



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Aan de Voorzitter van de Vaste commissie
voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de
Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Telefax (070) 333 40 59

Uw brief
22-03-01/kenmerk 28-01-SZW

Ons kenmerk
SV/V&P/01/19969

Onderwerp
Taskforce Ouderen

Datum
24 april 2001

Naar aanleiding van uw verzoek om nadere informatie omtrent de Taskforce Ouderen deel ik u mee dat de samenstelling van de Taskforce is afgerond. Deze Taskforce gaat, onder voorzitterschap van de heer Ed Nijpels, Commissaris van de Koningin in de provincie Friesland, de inschakeling van ouderen op de arbeidsmarkt stimuleren en zal oplossingen aandragen voor het wegnemen van eventuele belemmeringen. In de Taskforce zijn vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties, bedrijfsleven, minderheden, ouderenbonden, wetenschap, politiek en de media vertegenwoordigd.

De Taskforce bestaat uit:

Voorzitter: E. Nijpels, Commissaris van de Koningin in Friesland
Leden: J. de Boer, voorzitter MKB
L.C. Brinkman, voorzitter AVBB
J. van den Ende, voormalig directeur Endemol
mw. J. van Leeuwen, CDA-senator
mw. T. van den Klinkenberg, directeur Forum
mw. H. Maassen van den Brink, hoogleraar economie
L.G. de Steur, vice-voorzitter van de Anbo
mw. P. Strikwerda, Landelijke PvdA-werkgroep Ouderenbeleid
W. Vlasblom, directeur Personeelszaken Siemens Nederland
L.J. de Waal, voorzitter FNV
C. van Zadelhoff, makelaar

Het secretariaat zal worden gevoerd door een projectorganisatie, samengesteld door het Nederlands Platform Ouderen en Europa en het Landelijk Bureau Leeftijd en Maatschappij. Medio juni zal de Taskforce zich formeel presenteren en haar plannen ontvouwen.

De Taskforce Ouderen zal met name een ‘aanjaagfunctie’ hebben. De doelstellingen zijn als volgt te formuleren:

- het bevorderen van een mentaliteitsverandering bij werkgevers en werknemers;
- het verzamelen, uitwerken, analyseren en landelijk verbreiden van goede praktijkvoorbeelden;
- het inrichten van een informatie- en adviespunt voor werkgevers en werknemers.

De Taskforce Ouderen zal een netwerk moeten opbouwen om projecten te kunnen ontwikkelen gericht op het realiseren van een omslag in het denken over ouderen bij werkgevers en werknemers. Hierbij wordt gedacht aan het bevorderen van de reïntegratie van ouderen in het arbeidsproces, het ontwikkelen van nieuwe werkwijzen, etc. Voorts kan de Taskforce Ouderen initiatieven gericht op een verhoogde participatie van ouderen financieel ondersteunen.

De Taskforce Ouderen zal vooralsnog voor een periode van twee jaar worden ingesteld. Aan het eind van de periode van twee jaar stelt de Taskforce een slotdocument op met haar bevindingen over die twee jaar en doet aanbevelingen voor de toekomst. Tussenrapportages zijn voorzien in maart 2002 en in september 2002. De eindrapportage wordt ingewacht in het voorjaar van 2003.

de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(W.A.Vermeend)