

## **Aanbeveling beperking pensioenverlies bij reïntegratie gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers**

De Stichting van de Arbeid en de pensioenkoepels (de stichting voor ondernemingspensioenfondsen, de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen en het Verbond van Verzekeraars) hebben zich in de eerste helft van 2001 gezamenlijk gebogen over het probleem dat reïntegrerende gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers die een voltijd- of een deeltijdbaan aanvaarden met een deeltijdpercentage dat groter is dan hun arbeidsgeschiktheidpercentage mogelijk geconfronteerd worden met een in totaliteit te hoge franchise en als gevolg daarvan een geringere pensioenopbouw realiseren dan redelijk en wenselijk wordt geacht. In de rapportage van de Subwerkgroep Pensioenopbouw bij Reïntegratie wordt voorgesteld de oplossing voor dit probleem te zoeken in het toepassen van een lagere franchise in de bestaande premievrije voortzetting in de pensioenregeling van de 'oude' werkgever. Voor reïntegrerende deelnemers met een hoger deeltijdpercentage in het nieuwe dienstverband dan de mate van arbeidsgeschiktheid, zou daardoor de premievrije pensioenopbouw in de 'oude' regeling worden verhoogd.

De Stichting van de Arbeid acht het van groot belang dat partijen betrokken bij pensioenregelingen en de betrokken pensioenuitvoerders in die gevallen waar het probleem zich voordoet daarvoor ook daadwerkelijk een oplossing tot stand brengen. Met het oog daarop beveelt de Stichting van de Arbeid de gezamenlijk met de pensioenkoepels ontwikkelde oplossingsrichting nadrukkelijk aan.

Deze aanbeveling laat overigens onverlet dat ook andere oplossingen, bijvoorbeeld door het in voorkomende gevallen toepassen van de hardheidsclausule, effectief kunnen zijn. Voorts laat de aanbeveling onverlet dat in voorkomende gevallen door partijen beperkingen kunnen worden gesteld aan de tijdsduur van de te bieden mogelijkheid van een verhoogde pensioenopbouw in de oude regeling ingeval van reïntegratie bij een andere werkgever. Hieraan kunnen financiële redenen ten grondslag liggen.

De Stichting van de Arbeid acht het echter wel van belang dat de voorgestelde maatregel van substantiële betekenis zal zijn.