



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Aan:
Stichting van de Arbeid
Postbus 90405
2509 LK Den Haag

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Telefax (070) 333 4033

Uw brief

Ons kenmerk
AV/A&M/2001/88552

Onderwerp
Tegengaan ziekteverzuim en
WAO-instroom d.m.v. CAO's

Datum

1. Achtergrond adviesaanvraag

Tijdens de behandeling in de Tweede Kamer van mijn begroting op 11 en 13 december jl. heb ik onder andere de eigen verantwoordelijkheid van CAO-partijen om het ziekteverzuim en de instroom in de WAO te beperken aan de orde gesteld.

Voorop staat dat CAO's de primaire verantwoordelijkheid zijn van sociale partners. In CAO's kunnen instrumenten worden overeengekomen die bijdragen aan de beperking van ziekteverzuim en instroom in de WAO.

Derhalve verzoek ik u een advies uit te brengen over:

- a) de wijze waarop instrumenten in de CAO's zouden kunnen bijdragen aan een beperking van het ziekteverzuim en de instroom in de WAO, en
- b) de effectiviteit van de reeds bestaande afspraken op dit terrein in de CAO's.

Graag verneem ik uw opvattingen hierover. Ik zou het op prijs stellen als u uw advies over het bovenstaande vóór 1 maart 2002 kunt uitbrengen, zodat in nieuwe CAO's daarmee zo spoedig mogelijk rekening kan worden gehouden.

2. Nadere overwegingen

In het kader van de aanpak van de WAO-problematiek is het gewenst ook te bezien wat op het niveau van CAO-partijen in praktische zin kan worden gedaan om de instroom in de WAO tegen te gaan. De praktijk wijst uit dat een effectieve aanpak in een vroege fase van het ziekteverzuim daarbij van essentieel belang is. CAO-afspraken (op bedrijfstak- of ondernemingsniveau) kunnen hieraan een belangrijke bijdrage leveren.

In diverse CAO's bestaan afspraken rondom reïntegratie. Het is de vraag of die in alle gevallen voldoende resultaat hebben. Effectieve afspraken om ziekteverzuim en instroom in de WAO te voorkomen komen minder vaak voor. Een effectieve aanpak van de instroom in de WAO zal vooral tot stand moeten worden gebracht door een individuele benadering op de werkvloer binnen de onderneming en wel in de beginfase van het ziekteverzuim.

Ervaringen in verschillende bedrijfstakken leren dat er grote verschillen bestaan ten aanzien van de instroom in de WAO tussen ondernemingen binnen één bedrijfstak. CAO-partijen in één bedrijfstak kunnen eraan bijdragen succesvolle en concrete aanpakken binnen één onderneming tot gemeengoed binnen de bedrijfstak te maken.

Een vroegtijdige bemiddeling “van werk naar werk”, waarbij ook over de grenzen van de eigen onderneming en de eigen bedrijfstak gekeken kan (en moet) worden, kan deel uitmaken van een dergelijke aanpak. Daarbij mag ook van de betrokken werknemer medewerking worden verwacht.

Op deze punten zouden CAO-partijen concrete instrumenten en acties kunnen overeenkomen, ontleend aan “best practices” binnen de verschillende sectoren, waarbij CAO-partijen ook afspraken kunnen maken die een dergelijke aanpak zowel voor werkgevers als voor werknemers een minder vrijblijvend karakter geven.

Indien in alle nieuwe CAO's effectieve afspraken als hierboven aangegeven worden overeengekomen, dan kan dat een substantiële bijdrage leveren aan het tegengaan van ziekteverzuim en instroom in de WAO.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(W.A. Vermeend)