

De voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Uw brief van	Ons kenmerk	Contactpersoon	Zoetermeer
	AB/BAP/2002/16756		26 april 2002
Onderwerp	Doorkiesnummer		
Wervings- en bindingspremies in Onderwijs, Zorg en Welzijn			

Tijdens de algemene politieke beschouwingen op 19 en 20 september 2001 heeft uw Kamer de motie van de heer De Graaf c.s. (Kamerstukken 28000, nr. 15) aanvaard. Met deze motie wordt de regering verzocht de mogelijkheden te onderzoeken om door verlaging of afschaffing van collegegeld voor de leraren - en verpleegkundigenopleidingen de instroom te vergroten. Bij brief van 20 november 2001 (Kamerstukken 28000, nr. 24) hebben wij aangegeven in dat kader verschillende mogelijkheden te verkennen op het snijvlak van opleiding en arbeidsmarkt, te weten een wervingspremie, bindingspremie en instroomcommitmentpremie.

Aan onderzoeksbureau NEI Arbeid en Onderwijs is opdracht gegeven dit onderzoek uit te voeren. Inmiddels is door het NEI het eindrapport opgeleverd. Dit rapport 'Wervings- en bindingspremies in Onderwijs, Zorg en Welzijn' wordt u hierbij toegezonden.

Uit het onderzoek blijkt dat de onderzochte premies een - zij het gering - positief effect kunnen hebben op de doorstroom van de opleiding naar de arbeidsmarktsectoren Onderwijs en Zorg en Welzijn. Er is geen effect waarneembaar op de instroom in de opleidingen. Bij alle premies is sprake van een hoge 'deadweight loss' (veel van de premiegelden komt terecht bij studenten die sowieso al van plan waren in de sector te gaan en blijven werken). Premies in het algemeen zijn daardoor een dure maatregel.

Van de premies is het instrument bindingspremie het meest effectief. Door een bindingspremie kan het aantal studenten dat minimaal vijf jaar in de sector blijft werken gemiddeld met 4,6% worden verhoogd (de in het rapport genoemde percentages zijn het gemiddelde van wat studenten over zichzelf en over hun klasgenoten zeggen). De effecten zijn groter voor de studenten aan HBO-opleidingen dan voor studenten aan MBO-opleidingen. Ook zijn er verschillen tussen onderwijs, zorg en welzijn. De kosten bij een premiebedrag van ± 4.000 bedragen ± 300 miljoen structureel. Het draagvlak onder studenten, werkgevers en werknemers is beperkt; men is blij met het extra geld, maar denkt dat de premies weinig effect zullen sorteren. Verder kan uitvoering van een regeling mogelijk zeer complex en kostbaar zijn.

Gezien de demissionaire status van het Kabinet, nemen wij geen nader standpunt in over de resultaten van het onderzoek in relatie tot de motie De Graaf c.s.

De minister van Onderwijs,	De minister van
	Volksgezondheid,
Cultuur en Wetenschappen	Welzijn en Sport

(drs. L.M.L.H.A. Hermans)

(dr. E. Borst-Eilers)