

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997	31-10-2005	32	48	100.019	16.794	116.813
Algemene Rekenkamer	DEN HAAG	Onderzoeker	3-1-1973	1-12-2005	32	32	42.349	6.117	48.466
Algemene Rekenkamer	DEN HAAG	Senior onderzoeker	1-10-1977	1-12-2005	32	32	48.468	7.253	55.721
Belastingdienst	DEN HAAG	Teamleider	1-7-1966	1-12-2005	36	36	66.495	11.481	77.976
Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	RIJSWIJK	Manager Opvang	1-7-1994	11-11-2005	38	38	75.523	7.250	82.773
Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	RIJSWIJK	Senior Beleidsmedewerker	1-10-1995	31-12-2005	38	38	55.100	5.535	60.635
Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	RIJSWIJK	Communicatie Adviseur	1-4-1990	30-11-2005	36	36	49.779	4.905	54.684
Christelijke Hogeschool Windesheim	Zwolle	secretaris CvB	1-5-1992	1-8-2005	40	40	75.271	12.577	87.848
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Oud-directeur	1-8-1975	1-12-2005	40	0	-	-	-
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	1-8-1973	1-12-2005	40	0	-	-	-
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	18-8-1980	1-12-2005	40	0	-	-	-

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	13-11-1978	1-12-2005	40	0	-	-	-
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	3-8-1998	1-12-2005	40	0	-	-	-
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Oud-directeur	1-11-1971	1-12-2005	40	0	-	-	-
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	1-6-2001	1-12-2005	40	0	-	-	-
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	1-8-1993	1-12-2005	40	0	-	-	-

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	1-8-1979	1-12-2005	40	0	-	-	-
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	6-1-1992	1-12-2005	40	0	-	-	-
Eerste Kamer der Staten Generaal	DEN HAAG	Hoofd Griffie academisch medisch specialist		1-12-2005			54.496	10.356	64.852
Erasmus MC	Rotterdam		1-7-1975	1-7-2005	24	48	112.202	19.731	131.933
Gemeente Alphen a/d Rijn (ZH)	ALPHEN A/D RIJN	afdelingshoofd	1-5-1993	1-4-2006	32	32	51.784	6.509	58.293
Gemeente Barendrecht (ZH)	BARENDRECH T	Gemeentesecretaris	1-2-1986	30-11-2005	36	36	85.418	13.182	98.600
Gemeente Borsele (ZL)	HEINKENSZAN D	concerncontroller	6-10-1990	1-12-2005	36	36	54.745	12.962	67.707
Gemeente Den Helder (NH)	DEN HELDER	Beleidsmedewerker	1-10-1969	1-4-2005	36	36	60.879	6.339	67.218
Gemeente Den Helder (NH)	DEN HELDER	Beleidsmedewerker	1-1-1970	1-2-2005	36	36	68.462	7.629	76.091

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Gemeente Den Helder (NH)	DEN HELDER	Teamleider	1-10-1999	1-4-2005	36	36	57.923	6.726	64.649
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Programmadirecteur	1-12-1971	31-8-2005	36	36	104.649	12.131	116.780
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Overig personeel	15-11-1975	30-11-2005	36	36	74.506	8.983	83.489
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Afdelingshoofd	1-4-1980	30-11-2005	36	36	62.545	7.055	69.600
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Hoofd uitvoering	1-11-1970	30-11-2004	0	28	67.614	5.030	72.644
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Hoofduitvoerder	1-8-1978	31-7-2005	36	36	58.752	6.326	65.078
Gemeente Drechterland (NH)	HOOGKARSPEL	Sectorhoofd sector Samenleving	1-4-1984	31-12-2005	36	36	58.509	9.216	67.725
Gemeente Leiden (ZH)	LEIDEN	sectorhoofd Facilitaire Dienst	1-4-1978	1-6-2005	36	36	34.160	10.685	44.845
Gemeente Mill en Sint Hubert (NB)	MILL	Gemeentesecretaris	12-10-1994	6-6-2005	36	36	64.513	7.105	71.618
Gemeente Waddinxveen (ZH)	WADDINXVEEN	Beleidsmedewerker recreatie en welzijn	1-8-1975	1-11-2005	36	36	42.787	4.330	47.117
Gemeente Waddinxveen (ZH)	WADDINXVEEN	Beleidsmedewerker Civieltechniek	1-12-1969	1-9-2005	36	36	42.209	4.330	46.539
Gemeente Wierden (OV)	WIJERDEN	hoofd hoofdafdeling Zorg	1-1-1978	1-12-2005	36	36	58.562	7.105	65.667

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Hogeschool Helicon Onderwijs vanuit antroposofie	Zeist	(voormalig) voorzitter College van Bestuur	17-9-1995	1-8-2005	40	40	80.155	14.660	94.815
Hogeschool Utrecht	Utrecht	lid CvB	1-2-1989	1-3-2005	40	40	129.045	17.797	146.842
Hogeschool van Amsterdam Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	Amsterdam LEIDEN	Instituutsdirecteur Projectdirecteur Voorm. dijkgraaf waterschap Wilck en Wiericke	1-8-1977 1-1-1985	30-11-2005 30-11-2005	38 37	38 0	75.451 -	13.385 -	88.836 -
Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	LEIDEN	Voormalig dijkgraaf waterschap De oude Rijnstromen	1-1-1982	31-12-2004	0	36	-	-	-
Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	LEIDEN	Kennis en transfercentrum	1-6-1991	31-12-2005	37	0	-	-	-
Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	LEIDEN	Automatiseringsdeskun dige	1-3-2000	31-12-2004	0	36	-	-	-
Ministerie van Algemene Zaken	DEN HAAG	medewerker communicatie	1-2-1977	1-12-2005	36	36	59.840	8.264	68.104
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	DEN HAAG	Directeur	16-10-1979	1-12-2005	36	36	34.543	3.394	37.937
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Den Haag	Chef de poste		1-11-2005			91.571	13.345	104.916
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Den Haag	Directeur		1-10-2005			110.543	19.880	130.423
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Den Haag	ambtenaar		1-11-2005			102.711	16.716	119.427
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	ambtenaar	1-1-2003	1-11-2005	36	36	72.480	11.251	83.731
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	Teamleider	1-8-1997	1-12-2005	30	30	53.176	8.117	61.293
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Beleidsmedewerker		1-12-2005	36	36	66.495	11.481	77.976
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Beleidsmedewerker	15-7-1986	17-5-2005	36	36	77.248	15.928	93.176
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Beleidsmedewerker	1-12-1986	1-12-2005	36	36	53.424	10.420	63.844

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Afdelingshoofd	1-12-1970	1-5-2005	36	36	48.295	9.927	58.222
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Beleidsmedewerker	1-11-1993	1-9-2005	36	36	47.104	10.355	57.459
Ministerie van Justitie	DEN HAAG	Algemeen Directeur					87.823	15.025	102.848
Ministerie van Justitie	DEN HAAG	Hoofd behandelbeleid					91.781	11.993	103.774
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	sr. Adviseur		1-6-2005			52.318	9.889	62.207
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	coördinator		1-1-2005			74.016	14.299	88.315
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	project directeur		1-9-2005			84.009	15.616	99.625
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	medewerker		1-12-2005			70.667	12.856	83.523
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	beleidsmedewerker		1-2-2005			40.983	8.723	49.706
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	coördinator		1-7-2005			55.635	11.223	66.858
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	Auditor	1-1-1989	1-11-2005	36	36	56.870	11.481	68.351
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	sr. Beleidsmedewerker		1-12-2005			46.250	8.723	54.973
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	Auditor		1-4-2005			62.195	12.860	75.055
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	sr. Beleidsmedewerker		1-9-2005			42.165	8.723	50.888
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	plv. directeur		1-2-2005			84.969	14.299	99.268
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	beleidsmedewerker		1-7-2005			23.667	5.072	28.739
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	sr. Consulent		1-6-2005			38.164	7.556	45.720
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	project directeur		1-3-2005			42.599	8.900	51.499

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Directeur	15-8-2003	1-9-2005	36	36	96.483	18.970	115.453
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	1-3-2004	1-2-2005	36	36	59.091	9.639	68.730
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	1-3-2004	1-12-2005	38	38	51.369	8.063	59.432
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	1-3-2004	1-12-2005	36	36	44.136	7.639	51.775
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	1-3-2004	1-12-2005	36	36	47.675	7.639	55.314
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	1-3-2004	1-10-2005	36	36	83.142	8.216	91.358
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Inspecteur	1-1-2002	1-12-2005	36	36	45.707	6.347	52.054
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	1-1-2002	1-12-2005	36	36	38.337	5.713	44.050
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Inspecteur	1-1-2002	1-12-2005	36	36	42.700	6.347	49.047
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	1-6-2005	1-12-2005	36	36	51.947	8.010	59.957
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Manager	1-7-2000	1-12-2005	36	36	84.179	14.803	98.982
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Manager	1-3-2004	1-12-2005	36	36	85.659	16.240	101.899
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Medewerker	1-9-1970	1-9-2005	36	36	62.198	10.106	72.304
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Projectmanager	1-4-1999	1-12-2005	36	36	68.272	11.020	79.292
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Directeur	1-1-1976	1-7-2006	36	36	96.867	15.616	112.483
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Coördinator	1-2-1997	1-3-2005	36	36	48.902	7.352	56.254
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Programmaleider	1-11-1981	1-4-2005	36	36	67.846	11.481	79.327

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Medewerker	21-11-1994	1-1-2006	36	36	39.953	5.215	45.168
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Plv Directeur-Generaal	1-1-1980	1-10-2005	39	39	120.183	19.966	140.149
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Projectdirecteur	15-10-1975	1-12-2005	36	36	88.350	15.616	103.966
Ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer	DEN HAAG	Ambtelijk Secretaris	1-2-1980	1-12-2005	36	36	61.237	8.160	69.397
NCRV	Hilversum	Voorzitter (dienstverband beëindigd)	1-12-2001	1-4-2005	32	32	118.221	31.161	149.382
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur operationele unit	29-12-1995	31-5-2005	40	40	122.735	7.332	130.067
Open Universiteit Nederland	Heerlen	voorzitter College van bestuur	1-9-2000	1-9-2005	38	38	137.785	23.433	161.218
Politieregio Rotterdam	ROTTERDAM	Korpschef							
Raad van State	DEN HAAG	Senior Jurist		1-2-2005			24.703	3.935	28.638
Raad van State	DEN HAAG	Adviseur		1-6-2005			42.697	6.117	48.814
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting									
DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Directeur onderdeel	1-1-1999	1-9-2005	38	38	101.010	16.891	117.901
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 1	1-1-1992	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	1-1-1995	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	1-5-1980	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Afdelingshoofd 1	1-10-1998	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 2	1-4-1982	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	1-6-1976	1-12-2005	30	0	-	-	-



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Docent 1 Informatie-	1-9-1975	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	/Collectiespecialist 1	1-2-1978	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	1-11-1978	1-12-2005	28	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 3	16-8-1965	1-10-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 3	1-9-1964	1-8-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 3 Universitair	1-4-1995	1-8-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1	1-4-1973	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 4 Hoofd	9-8-1965	1-9-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	instrumentmakerij	22-8-1966	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 3	1-12-1968	1-9-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 2	1-9-1966	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 2 Universitair	1-9-1964	1-8-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1 Onderwijs- /Onderzoekmedewerker	15-12-1971	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	2	1-9-1964	1-12-2005	34	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 1	1-5-1998	1-12-2005	30	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Docent 3	1-9-1984	1-12-2005	27	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Docent 2	1-5-1987	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 2	1-1-1972	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	1-11-1990	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 2 Universitair	1-10-1991	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1 Universitair	1-10-1965	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1 Universitair	1-3-1975	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1 Universitair	1-4-1967	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1	3-6-1971	1-12-2005	38	0	-	-	-
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 1	1-9-1986	1-12-2005	38	0	-	-	-

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
ROC Albeda College	ROTTERDAM	Docent	1-5-1997	1-9-2005	37	37	69.712	8.995	78.707
ROC Amsterdam e.o.	AMSTERDAM	opleidingsmanager	1-5-2000	1-12-2005	36	36	55.089	7.825	62.914
ROC Amsterdam e.o.	AMSTERDAM	controller	1-4-2002	1-6-2005	36	36	62.610	7.800	70.410
ROC Friesland College	LEEWARDEN	Docent	1-8-1978	1-9-2005	37	37	56.931	-	56.931
ROC West-Brabant	ETTEN-LEUR	lid College van Bestuur	2-1-1996	1-1-2005	40	40	106.771	16.339	123.110
ROC West-Brabant	ETTEN-LEUR	personeelsfunctionaris	1-12-2000	1-2-2005	40	40	55.658	8.306	63.964
ROC Zeeland	VLISSINGEN	docent	1-8-1975	1-9-2005	36	36	46.228	7.992	54.220
SpiritWonen	KATWIJK	directeur-bestuurder	1-3-1997	1-9-2005	36	36	109.533	11.722	121.255
Stg OSG Piter Jelles Stichting Corporatieholding Friesland	LEEWARDEN	schooldirecteur	20-11-1996	1-12-2005	40	40	64.959	9.823	74.782
Stichting Corporatieholding Friesland	GROU	Voorzitter RvB	1-1-1998	28-2-2005	36	36	195.420	38.340	233.760
	GROU	Lid RvB	1-8-2003	30-4-2005	36	36	103.485	20.601	124.086
Stichting Maasdelta Groep	SPIJKENISSE	Manager	1-1-2000	31-12-2005	36	36	63.600	22.300	85.900

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting TBV Wonen	TILBURG	Bestuurder	18-3-1983	1-7-2006	40	40	142.177	58.464	200.641
Stichting Wonen Limburg	ROERMOND	directeur Vastgoed	1-2-1983	31-12-2004	0	36	74.472	14.556	89.028
Stichting Woonpunt	ELSLOO LB	directeur concernstaf	1-9-1993	31-12-2005	36	36	112.459	18.805	131.264
Stichting Woonzorg Nederland	AMSTELVEEN	Medewerker	1-1-1980	30-11-2005	32	32	31.051	6.730	37.781
SWZ	Zeist	Salarisadministratie	1-8-1973	1-5-2005	36	36	79.447	10.991	90.438
SWZ	Zeist	Directeur	1-2-1991	1-12-2005	34	34	57.843	8.223	66.066
SWZ	Zeist	Adjunct directeur	1-10-1978	1-12-2005	36	36	36.162	3.346	39.508
SWZ	Zeist	Afdelingschef	1-11-1987	1-12-2005	36	36	34.591	3.277	37.868
SWZ	Zeist	Chef huishoudelijke dienst	1-8-1971	1-12-2005	36	36	46.226	5.061	51.287
SWZ	Zeist	Verkoper	1-8-1977	1-12-2005	36	36	45.819	4.817	50.636
Syntens	NIEUWEGEIN	Sr. Adviseur	1-1-1983	30-11-2005	40	40	88.719	10.157	98.876
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 1	1-7-1992	1-12-2005	1	1	70.343	10.031	80.374
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 1	1-3-1975	1-12-2005	1	1	58.500	8.342	66.842
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 2	1-2-1978	1-12-2005	1	1	61.735	8.803	70.538
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 1	1-12-1978	1-12-2005	1	1	72.986	10.408	83.394

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 1	1-9-1982	1-12-2005	1	1	65.919	9.400	75.319
TU Delft	Delft	Coordinator	15-12-1972	1-10-2005	1	1	75.984	10.835	86.819
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 2	1-5-1978	1-12-2005	1	1	53.372	7.611	60.983
TU Delft	Delft	Redacteur 1	1-6-1993	1-12-2005	1	1	66.001	9.412	75.413
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 4	1-12-1984	1-7-2005	1	1	42.672	6.085	48.757
TU Delft	Delft	Technicus O&O	15-5-1981	1-12-2005	1	1	48.601	6.931	55.532
TU Delft	Delft	Hoogleraar 2	14-9-1946	1-10-2005	1	1	49.843	7.108	56.951
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 3	1-9-1993	1-12-2005	1	1	48.773	6.955	55.728
TU Delft	Delft	Projectmanager 3	1-3-1975	1-12-2005	1	1	19.197	2.737	21.934
TU Delft	Delft	Ontwikkelaar ICT 2	1-1-1973	1-12-2005	1	1	48.468	6.912	55.380
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 2	15-11-1969	1-12-2005	1	1	54.961	7.837	62.798
TU Delft	Delft	Consultant ICT 2	1-12-1984	1-6-2005	1	1	52.790	7.528	60.318
TU Delft	Delft	Universitair docent 2	21-10-1947	1-12-2005	1	1	28.306	4.036	32.342
TU Delft	Delft	Projectmanager 2	1-9-1994	1-4-2005	1	1	56.433	8.047	64.480
TU Delft	Delft	Consultant ICT 2	1-4-1988	1-9-2005	1	1	52.573	7.497	60.070
TU Delft	Delft	Wetenschappelijk informatiespe	1-5-1996	1-12-2005	1	1	44.334	6.322	50.656
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 1	1-10-1986	1-12-2005	1	1	67.026	9.558	76.584

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
TU Delft	Delft	Medewerker bureau buitenland 1	1-8-1986	1-12-2005	1	1	41.590	5.931	47.521
TU Delft	Delft	Medw. onderwijsontwikkeling 2	1-12-1975	1-12-2005	1	1	45.369	6.470	51.839
TU Delft	Delft	1e medewerker financiële admin	1-8-1981	1-12-2005	1	1	39.929	5.694	45.623
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 2	1-11-1981	1-12-2005	1	1	52.772	7.525	60.297
TU Delft	Delft	Technicus O&O	15-8-1966	1-1-2005	1	1	46.238	6.594	52.832
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 1	1-10-1972	1-12-2005	1	1	57.938	8.262	66.200
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 2	1-4-1970	1-9-2005	1	1	41.292	5.888	47.180
TU Delft	Delft	Medw. admin. proc. en syst. 1	1-9-1965	1-12-2005	1	1	43.793	6.245	50.038
TU Delft	Delft	Onderzoeker 3	10-5-1947	1-6-2005	1	1	49.979	7.127	57.106
TU Delft	Delft	Consultant ICT 2	1-1-1982	1-7-2005	1	1	32.969	4.701	37.670
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-10-1969	1-10-2005	1	1	39.018	5.564	44.582
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 2	1-6-1973	1-12-2005	1	1	43.037	6.137	49.174
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 2	1-8-1990	1-12-2005	1	1	42.894	6.117	49.011
TU Delft	Delft	Ondersteuner ICT 3	1-1-1988	1-12-2005	1	1	40.443	5.767	46.210
TU Delft	Delft	Informatie- /Collectiespec. 1	1-9-1993	1-7-2005	1	1	39.287	5.602	44.889
TU Delft	Delft	Onderzoeker 3	3-2-1950	01-12-05	1	1	26.776	3.818	30.594
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-6-1973	1-1-2005	1	1	48.755	6.952	55.707

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 1	15-5-1973	1-12-2005	1	1	41.218	5.878	47.096
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 2	1-12-1973	1-12-2005	1	1	40.137	5.724	45.861
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent 1	9-7-1946	1-12-2005	1	1	74.561	10.632	85.193
TU Delft	Delft	Facilitair accountmanager 1	1-9-1972	1-12-2005	1	1	50.834	7.249	58.083
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-10-1971	1-12-2005	1	1	34.551	4.927	39.478
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-8-1968	1-8-2005	1	1	41.115	5.863	46.978
TU Delft	Delft	Informatie- /Collectiespec. 1	1-2-1983	1-12-2005	1	1	48.728	6.949	55.677
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	9-2-1965	9-6-2005	1	1	35.780	5.102	40.882
TU Delft	Delft	Medw. Audiov. techniek	16-12-1968	1-9-2005	1	1	35.981	5.131	41.112
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 4	15-1-1971	1-12-2005	1	1	41.088	5.859	46.947
TU Delft	Delft	Medw. Audiov. techniek	1-1-1979	1-12-2005	1	1	33.520	4.780	38.300
TU Delft	Delft	Verkoopmedewerker 2	1-1-1972	1-12-2005	1	1	32.436	4.625	37.061
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	1-11-1978	1-1-2005	1	1	32.175	4.588	36.763
TU Delft	Delft	Ondersteuner ICT 2	15-3-1971	1-10-2005	1	1	40.695	5.803	46.498
TU Delft	Delft	Medw. best. informatievz. 1	1-7-1978	1-12-2005	1	1	40.392	5.760	46.152
TU Delft	Delft	Facilitair accountmanager 1	15-11-1969	1-12-2005	1	1	45.800	6.531	52.331
TU Delft	Delft	Technisch projectmedewerker 2	15-8-1966	1-12-2005	1	1	39.742	5.667	45.409

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
TU Delft	Delft	Projectleider 1	1-9-1964	1-8-2005	1	1	40.628	5.794	46.422
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 3	1-5-1969	1-5-2005	1	1	41.370	5.899	47.269
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 2	1-10-1947	1-11-2005	1	1	43.063	6.141	49.204
TU Delft	Delft	Ondersteuner ICT 3	1-1-1991	1-7-2005	1	1	31.521	4.495	36.016
TU Delft	Delft	Projectmanager 4	1-12-1972	1-12-2005	1	1	45.467	6.484	51.951
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-9-1974	1-1-2005	1	1	50.076	7.141	57.217
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-10-1969	1-10-2005	1	1	31.772	4.531	36.303
TU Delft	Delft	Medewerker OBP	1-8-1976	1-11-2005	1	1	36.520	5.208	41.728
TU Delft	Delft	Technicus O&O	15-10-1984	1-1-2005	1	1	37.675	5.372	43.047
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-7-1969	1-12-2005	1	1	43.167	6.156	49.323
TU Delft	Delft	Vertrouwenspersoon 3	1-4-1979	1-5-2005	1	1	38.154	5.441	43.595
TU Delft	Delft	Inkoopmedewerker 2	1-12-1982	1-8-2005	1	1	29.250	4.171	33.421
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent 1	5-2-1946	1-12-2005	1	1	67.788	9.667	77.455
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	1-9-1976	1-12-2005	1	1	60.676	8.652	69.328
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 2	1-8-1972	1-12-2005	1	1	38.335	5.467	43.802
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-10-1976	1-10-2005	1	1	32.688	4.661	37.349
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-9-1968	1-9-2005	1	1	38.770	5.529	44.299

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
TU Delft	Delft	Administrateur 4	1-2-1977	1-12-2005	1	1	30.557	4.357	34.914
TU Delft	Delft	Docent 3	11-6-1947	1-12-2005	1	1	34.419	4.908	39.327
TU Delft	Delft	Medw. Audiov. techniek	1-9-1981	1-5-2005	1	1	24.009	3.424	27.433
TU Delft	Delft	Inkoopmedewerker 1	15-9-1969	1-6-2005	1	1	37.662	5.371	43.033
TU Delft	Delft	Medw. drukkerij en repro 3	1-8-1977	5-6-2005	1	1	19.598	2.795	22.393
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 4	10-4-1949	1-12-2005	1	1	31.471	4.488	35.959
TU Delft	Delft	Procescoördinator ICT 1	16-9-1966	1-7-2005	1	1	55.721	7.946	63.667
TU Delft	Delft	Medw. Audiov. techniek	1-9-1965	1-1-2005	1	1	41.919	5.978	47.897
TU Delft	Delft	Logistiek medewerker 1	1-4-1971	1-9-2005	1	1	34.822	4.966	39.788
TU Delft	Delft	Beheertehnicus 1	1-3-1973	1-7-2005	1	1	44.169	6.298	50.467
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 3	1-3-1987	1-8-2005	1	1	39.299	5.604	44.903
TU Delft	Delft	Operationeel technicus 2	1-4-1973	1-12-2005	1	1	32.141	4.583	36.724
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 3	11-1-1965	1-12-2005	1	1	52.498	7.486	59.984
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-2-1972	1-12-2005	1	1	35.359	5.042	40.401
TU Delft	Delft	Ontwikkelaar ICT 2	1-9-1964	1-12-2005	1	1	47.872	6.827	54.699
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	1-5-1990	1-12-2005	1	1	34.346	4.898	39.244
TU Delft	Delft	Technicus O&O	17-8-1964	1-12-2005	1	1	34.632	4.939	39.571



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
TU Delft	Delft	Hoogleraar 1 Informatie-	11-2-1942	1-6-2005	1	1	95.328	13.594	108.922
TU Delft	Delft	/Collectiespec. 3 Medw. drukkerij en repro 2	15-8-1992	1-12-2005	1	1	30.613	4.365	34.978
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 2	15-2-1970	1-10-2005	1	1	34.745	4.955	39.700
TU Delft	Delft		1-5-1990	1-12-2005	1	1	30.324	4.324	34.648
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 3	15-11-1983	1-8-2005	1	1	49.463	7.053	56.516
TU Delft	Delft	Redacteur 5	1-9-1973	1-6-2005	1	1	32.785	4.675	37.460
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-10-1964	1-12-2005	1	1	33.143	4.726	37.869
TU Delft	Delft	Docent 3	9-7-1948	*	1	1	55.405	7.901	63.306
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 2	1-10-1966	1-12-2005	1	1	58.124	8.288	66.412
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-12-1973	1-1-2005	1	1	39.929	5.694	45.623
TU Delft	Delft	Hoogleraar 1 Medewerker interne dienst 1	13-6-1944	*	1	1	100.996	14.402	115.398
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksass. 2	1-2-1971	1-8-2005	1	1	32.201	4.592	36.793
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent 1	1-12-1970	1-10-2005	1	1	27.038	3.856	30.894
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 4	10-1-1945	1-6-2005	1	1	66.379	9.466	75.845
TU Delft	Delft		1-7-1970	1-7-2005	1	1	34.748	4.955	39.703
TU Delft	Delft	Docent 1	16-10-1967	1-12-2005	1	1	61.750	8.806	70.556
TU Delft	Delft	Beheertehnicus 1	1-8-1981	1-12-2005	1	1	41.492	5.917	47.409

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-11-1968	1-8-2005	1	1	31.446	4.484	35.930
TU Delft	Delft	Secretaris 3	1-1-1990	1-11-2005	1	1	33.380	4.760	38.140
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 4	1-12-1968	1-10-2005	1	1	41.276	5.886	47.162
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 2	15-2-1978	1-12-2005	1	1	37.665	5.371	43.036
TU Delft	Delft	Medewerker interne dienst 1	1-2-1987	1-12-2005	1	1	35.510	5.064	40.574
TU Delft	Delft	Timmerman	15-7-1971	1-7-2005	1	1	28.802	4.107	32.909
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 4	1-7-1970	1-9-2005	1	1	31.024	4.424	35.448
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 2	1-12-2000	1-12-2005	1	1	57.360	8.180	65.540
TU Delft	Delft	Administratief medewerker 1	15-3-1988	1-11-2005	1	1	22.626	3.226	25.852
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 2	1-7-1972	1-12-2005	1	1	32.260	4.600	36.860
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-5-1975	1-12-2005	1	1	38.501	5.490	43.991
TU Delft	Delft	Software ondersteuner 2e lijn	15-1-1991	1-12-2005	1	1	31.111	4.436	35.547
TU Delft	Delft	Medw. drukkerij en repro 1	15-8-1985	1-12-2005	1	1	28.266	4.031	32.297
TU Delft	Delft	Technicus O&O	9-3-1970	1-10-2005	1	1	41.869	5.971	47.840
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 3	1-9-1991	1-12-2005	1	1	20.815	2.968	23.783
TU Delft	Delft	Medewerker OBP	1-7-1977	1-6-2005	1	1	27.013	3.852	30.865
TU Delft	Delft	Beheertehnicus 2	1-6-1971	1-12-2005	1	1	39.246	5.596	44.842

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
TU Delft	Delft	Ondersteuner ICT 3	10-9-1965	1-12-2005	1	1	31.776	4.531	36.307
TU Delft	Delft	Communicatiemedewerker 1	1-3-1988	1-12-2005	1	1	41.106	5.862	46.968
TU Delft	Delft	P&O adviseur 3	1-9-1993	1-12-2005	1	1	22.569	3.218	25.787
TU Delft	Delft	Ontwikkelaar ICT 3	1-5-1974	1-7-2005	1	1	40.222	5.736	45.958
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 1	1-7-1986	1-12-2005	1	1	25.474	3.633	29.107
TU Delft	Delft	Directeur dienst 1	1-4-1988	1-4-2005	1	1	78.794	11.236	90.030
TU Delft	Delft	Inkoopmedewerker 2	1-5-1969	1-12-2005	1	1	40.100	5.718	45.818
TU Delft	Delft	Technicus O&O	1-9-1967	1-11-2005	1	1	42.856	6.111	48.967
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 3	20-1-1964	1-12-2005	1	1	49.344	7.036	56.380
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	1-9-1969	10-6-2005	0	1	27.525	3.925	31.450
TU Delft	Delft	Technisch projectmedewerker 2	15-3-1973	1-9-2005	1	1	40.422	5.764	46.186
TU Delft	Delft	Technicus O&O gebonden - pr.O2 Techn. Fac.	15-9-1989	1-7-2005	1	1	42.447	6.053	48.500
TU Delft	Delft	bestandsbeh. 2	15-4-1996	1-12-2005	1	1	28.499	4.064	32.563
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 5	1-4-1966	1-12-2005	1	1	37.342	5.325	42.667
TU Delft	Delft	Communicatieadviseur 2	1-1-1970	1-12-2005	1	1	48.773	6.955	55.728
TU Delft	Delft	Secretaresse 2	1-3-1991	1-11-2005	1	1	43.478	6.200	49.678
TU Delft	Delft	Arbo/milieuadviseur	1-2-1987	1-12-2005	1	1	24.444	3.486	27.930

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 3	15-1-1970	1-1-2006	1	1	43.221	6.163	49.384
TU Delft	Delft	Projectleider 1	1-3-1981	1-12-2005	1	1	44.036	6.280	50.316
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 1	1-9-1969	1-12-2005	1	1	47.314	6.747	54.061
TU Delft	Delft	Administrateur 1	1-1-1968	1-12-2005	1	1	42.371	6.042	48.413
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent	1-5-1975	1-8-2005	1	1	69.621	9.928	79.549
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent	1-9-1978	1-4-2005	0	0	71.333	10.172	81.505
TU Delft	Delft	Medewerker OBP	16-9-1968	1-12-2005	1	1	42.447	6.053	48.500
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 2	1-9-1966	1-10-2005	1	1	41.129	5.865	46.994
TU Delft	Delft	Operationeel technicus 4	1-9-1967	1-12-2005	1	1	32.816	4.680	37.496
TU Delft	Delft	Medewerker studentenzaken 2	1-1-1967	1-11-2005	1	1	42.725	6.093	48.818
TU Delft	Delft	Informatie- /Collectiespec. 3	1-4-1971	2-11-2005	1	1	41.363	5.898	47.261
TU Delft	Delft	Elektronica ontwerper Technisch	1-2-1971	1-2-2005	1	1	41.829	5.965	47.794
TU Delft	Delft	projectmedewerker 2 Laboratorium	1-1-1968	1-12-2005	1	1	39.473	5.629	45.102
TU Delft	Delft	medewerker Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 1	1-1-1991	1-12-2005	1	1	36.021	5.137	41.158
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 1	1-11-1968	1-9-2005	1	1	40.954	5.840	46.794
TU Delft	Delft	Vertaler/Tolk 2	16-6-1968	1-12-2005	1	1	39.352	5.612	44.964
TU Delft	Delft	Universitair docent 1	1-9-1992	1-10-2005	1	1	68.736	9.802	78.538

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
TU Delft	Delft	Directeur dienst 2	01-05-97	1-9-2005	1	1	70.303	10.025	80.328
TU Delft	Delft	Directeur bedrijfsvoering 3	01-01-93	1-1-2006	1	1	69.020	9.842	78.862
TU Delft	Delft	Docent 3	01-02-79	1-10-2005	1	1	58.748	8.377	67.125
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	afdelingshoofd	2001-07-01	2005-09-01	36	36	61.866	9.255	71.120
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	universitair docent	2001-11-01	2005-03-01	36	36	59.191	8.328	67.519
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	project medewerker	2001-07-01	2005-12-01	24	22	34.675	5.262	39.937
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	manager	16-11-1968	1-11-2005	36	36	97.825	15.347	113.172
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1984	1-8-2005	48	48	112.224	20.721	132.945
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	1-1-2000	1-1-2005	29	0	72.116	13.759	85.875
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	1-1-2000	1-7-2005	36	36	95.030	16.175	111.205
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-11-1988	1-1-2005	38	0	95.235	16.899	112.134
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	manager	13-8-1990	1-1-2005	36	0	49.097	6.515	55.612
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	13	139.202	25.009	164.211
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	technisch specialist	1-4-1976	1-4-2005	36	36	41.063	5.012	46.075
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	stafmedewerker	1-1-2000	1-12-2005	36	36	32.327	3.535	35.862
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	stafmedewerker	1-12-1989	1-7-2005	36	36	29.537	2.994	32.531

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	technisch specialist	1-7-1969	1-3-2005	36	36	29.912	3.522	33.434
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	stafmedewerker	1-8-1997	1-11-2005	36	36	66.605	10.833	77.438
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1992		36	14	100.610	16.795	117.405
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	manager	1-4-1990	1-7-2005	36	36	81.524	15.331	96.855
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	hoogleraar	17-2-1975	1-7-2005	36	36	133.349	19.518	152.867
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-8-1978	1-12-2005	48	48	202.763	44.667	247.430
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent 1	1-1-2004	1-12-2005	36	36	70.753	12.991	83.744
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent	1-1-2004	1-12-2005	36	36	73.804	12.509	86.313
Universiteit Maastricht	Maastricht	Hoogleraar	1-1-2004	1-6-2005	36	36	97.726	17.558	115.284
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent 2	1-1-2004	1-12-2005	36	36	64.166	11.155	75.321
Universiteit Maastricht	Maastricht	hoogleraar 2	1-1-2004	1-9-2005	36	36	95.373	17.558	112.931
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair docent 1	1-1-2004	1-12-2005	36	36	56.823	8.904	65.727
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent 1	1-1-2004	1-12-2005	29	29	52.230	8.924	61.154
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent 1	1-1-2004	1-12-2005	36	36	72.834	11.155	83.989
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent 1	1-1-2004	1-12-2005	36	36	61.418	11.155	72.573
Universiteit Maastricht	Maastricht	1	1-1-2004	1-11-2005	36	36	68.035	11.155	79.190
Universiteit Maastricht	Maastricht	hoogleraar 2	1-1-2004	1-12-2005	36	36	101.589	18.586	120.175
Universiteit Maastricht	Maastricht	Hoogleraar	1-1-2004	1-11-2005	18	18	41.113	7.026	48.139
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair docent	1-1-2004	1-9-2005	36	36	59.524	9.900	69.424
Universiteit Maastricht	Maastricht	Hoogleraar	1-1-2004	1-12-2005	36	36	91.571	16.314	107.885

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universiteit Maastricht	Maastricht	onderzoeker	1-1-2004	1-12-2005	36	36	49.724	7.489	57.213
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair docent	1-1-2004	1-12-2005	36	36	54.343	8.904	63.247
Universiteit Maastricht	Maastricht	secretaresse 4	1-1-2004	1-11-2005	36	36	27.782	2.719	30.501
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent	1-1-2004	1-12-2005	36	36	66.014	11.155	77.169
Universiteit Maastricht	Maastricht	overig wetenschapsfunctionariss	1-1-2004	1-12-2005	25	25	40.742	6.917	47.659
Universiteit Twente	Enschede	Medewerker Onderzoek (1)	1-5-1978	1-11-2005	38	38	60.175	6.861	67.036
Universiteit Twente	Enschede	Technicus (2)	1-7-2005	1-8-2005	0	0	-	-	-
Universiteit Twente	Enschede	Technisch Medewerker (4)	1-3-1988	1-7-2005	38	38	30.293	2.012	32.305
Universiteit Twente	Enschede	Financieel Administratief Medewerker (3)	11-1-1979	1-7-2005	34	34	29.247	2.302	31.549
Universiteit Twente	Enschede	Hoogleraar (5)	1-3-1992	1-12-2005	38	38	103.661	13.550	117.211

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	1-2-1995	1-12-2005	38	38	81.583	10.581	92.164
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	1-6-1973	1-2-2005	38	38	65.060	8.653	73.713
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	1-11-1995	1-12-2005	38	38	87.387	11.622	99.009
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair docent	1-11-1989	1-12-2005	30	30	44.438	5.910	50.348
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker management ondersteuning	1-3-1975	1-9-2005	38	38	55.418	7.371	62.789



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	1-8-1973	1-12-2005	38	38	34.800	4.628	39.428
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	15-2-1978	1-12-2005	38	38	36.978	4.918	41.896
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair docent	1-7-1980	1-12-2005	38	38	54.202	7.209	61.411
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	1-8-1975	1-12-2005	38	38	63.375	8.429	71.804
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	1-1-1972	1-12-2005	38	38	33.648	4.475	38.123

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	15-11-1975	1-12-2005	38	38	68.583	9.122	77.705
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair docent	1-9-1975	1-12-2005	38	38	62.354	8.293	70.647
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	1-5-1971	1-12-2005	38	38	32.360	4.304	36.664
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	23-2-1970	1-7-2005	38	38	35.573	4.731	40.304
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	16-11-1969	1-10-2005	38	38	33.503	4.456	37.959

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker administratieve ondersteuning	15-2-1971	1-12-2005	38	38	38.324	5.097	43.421
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair docent	1-9-1996	1-12-2005	27	27	52.051	6.923	58.974
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	1-9-1973	1-12-2005	38	38	72.109	9.590	81.699
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	1-9-1980	31-12-2005	24	38	103.070	13.708	116.778
Universiteit Utrecht	Utrecht	Directeur	1-4-2003	1-7-2005	38	38	64.593	8.591	73.184

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	16-3-1971	1-12-2005	38	38	28.272	3.760	32.032
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	1-2-1977	31-12-2005	38	38	52.412	6.971	59.383
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker management ondersteuning	8-5-2000	1-12-2005	32	32	38.040	5.059	43.099
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	1-5-1970	1-9-2005	38	38	30.607	4.071	34.678
Universiteit Utrecht	Utrecht	hoogleraar	1-11-1980	1-12-2005	38	38	80.790	10.745	91.535

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker administratieve ondersteuning	16-6-1976	1-12-2005	38	38	47.518	6.320	53.838
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	1-11-1971	1-12-2005	38	38	58.863	7.829	66.692
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	1-7-1988	1-12-2005	38	38	81.402	10.826	92.228
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	16-11-1968	1-10-2005	38	38	69.156	9.198	78.354
Universiteit Utrecht	Utrecht	Directeur	1-11-2001	1-9-2005	38	38	124.982	16.623	141.605

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universiteit Utrecht	Utrecht	Directeur	1-2-1986	1-10-2005	38	38	79.102	10.521	89.623
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	controller	1-3-2001	1-12-2005	38	38	-	-	-
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	p&o-adviseur	1-9-1979	1-12-2005	38	38	56.700	-	56.700
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	afdelingshoofd	1-4-1975	1-12-2005	38	38	49.900	-	49.900
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	Projectmanager	1-1-1996	31-12-2005	38	38	84.900	-	84.900
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	afdelingshoofd	1-6-1975	1-12-2005	38	38	55.400	-	55.400
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	manager	1-2-1978	1-12-2005	38	38	48.200	-	48.200
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	procescoördinator	1-10-1970	1-12-2005	38	38	48.500	-	48.500
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	intern accountant	1-6-1992	1-12-2005	38	38	48.400	-	48.400
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	jurist	1-5-1993	1-5-2005	38	38	41.500	-	41.500
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administrateur	1-5-1989	1-12-2005	38	38	53.100	-	53.100
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker p&o	1-1-1950	1-12-2005	38	38	55.000	-	55.000
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administrateur	1-8-1978	1-12-2005	38	38	51.000	-	51.000
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	directeur	1-10-1998	1-7-2005	38	38	55.400	-	55.400
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	projectmanager	1-4-1991	1-11-2005	38	38	64.200	-	64.200

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	ondersteuner ict	1-1-1973	1-12-2005	38	38	34.300	-	34.300
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	afdelingshoofd	1-2-1978	1-12-2005	38	38	41.600	-	41.600
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker front office	17-11-1969	1-10-2005	38	38	39.900	-	39.900
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	intern accountant	15-6-1971	1-12-2005	38	38	43.100	-	43.100
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	intern accountant	1-11-1980	1-11-2005	38	38	38.100	-	38.100
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker interne dienst	1-10-1981	1-12-2005	38	38	29.500	-	29.500
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	portier-receptionist-telefonist	1-6-1980	1-12-2005	38	38	27.000	-	27.000
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administratief medewerker	1-1-1950	1-12-2005	38	38	29.700	-	29.700
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker drukkerij en repro	1-6-1975	1-11-2005	38	38	26.500	-	26.500
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administratief medewerker	1-8-1978	1-12-2005	38	38	30.400	-	30.400
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	controller	1-7-1992	1-12-2005	38	38	56.600	-	56.600
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	beleidsmedewerker	1-1-1990	1-12-2005	38	38	48.800	-	48.800
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	p&o-adviseur	1-1-1991	1-12-2005	38	38	41.200	-	41.200
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administratief medewerker	1-1-1950	1-12-2005	38	38	30.800	-	30.800

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universiteit van Tilburg	Tilburg	19 medewerkers Programmamedewerker	1-8-1980	1-12-2005	32	32	52.889	10.497	63.386
VARA	Hilversum	Universitair hoofddocent geschiedenis	1-1-2004	31-10-2005	36	36	131.682	-	131.682
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair hoofddocent hydrologie	1-9-1972	30-11-2005	40	40	-	-	-
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Beleidsdirecteur	1-1-2000	31-5-2005	40	40	-	-	-
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair hoofddocent biochemie & moleculaire biologie	1-2-1980	30-11-2005	40	40	-	-	-
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Docent moderne talen en cultuur	1-2-1979	30-8-2005	40	40	-	-	-
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Docent N&S Onderwijs	1-8-2002	31-3-2005	40	40	-	-	-
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair docent Oudheid	1-3-1976	30-11-2005	40	40	-	-	-



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Hoofd instrumentele dienst	7-4-1971	30-11-2005	40	40	-	-	-
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair docent Kunst en Cultuur	21-8-1978	30-11-2005	40	40	-	-	-
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Technicus fijnmechanica/glastechniek	1-9-1970	30-11-2005	40	40	-	-	-
Waterschap Peel en Maasvallei (LB)	VENLO	secretaris-directeur	1-1-1994	1-11-2005	38	38	85.826	10.693	96.519
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	algemeen directeur	1-9-1992	31-10-2005	40	40	142.405	12.962	155.367
Woningbouwvereniging de Kombinatie	ZEIST	financ adm medewerker	1-5-1971	1-12-2005	36	36	42.408	8.247	50.655
Woningbouwvereniging Het Oosten	AMSTERDAM	Directeur	1-9-1990	30-6-2005	36	36	165.195	28.847	194.042
Woningbouwvereniging Smilde"	SMILDE	Financieel directeur	1-1-1981	30-9-2005	36	36	61.263	12.844	74.107
Woningbouwvereniging Smilde"	SMILDE	Technisch directeur	16-7-1986	30-9-2005	36	36	60.446	12.338	72.784
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHDEDE	Hoofd financiën	1-1-2005	30-6-2005	36	0	-	-	-
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHDEDE	Hoofd servicedienst	1-1-2005	30-9-2005	36	0	-	-	-

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDÉ	Directeur bestuurder	1-1-2005	31-12-2005	40	0	-	-	-
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDÉ	Medewerker bedrijfsbureau	1-1-2005	31-1-2005	36	0	-	-	-
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDÉ	Medewerker woonservice	1-1-2005	31-12-2005	36	0	-	-	-
Woningstichting Rochdale	ZUIDOOST	medewerker	3-1-1994	31-10-2005	36	36	51.956	8.510	60.466
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	Lid Raad van Bestuur	1-6-1984	1-4-2008	40	40	186.891	40.102	226.993
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	Voorzitter Raad van Bestuur	1-4-1984	31-12-2007	50	50	164.852	49.904	214.756
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	11-9-1972	30-11-2005	36	36	41.787	6.483	48.270
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	1-1-1986	30-11-2005	36	36	63.475	10.397	73.872
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	15-3-1991	15-12-2005	36	36	51.133	8.302	59.435
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	mederwerker	2-7-1990	30-9-2005	36	36	43.692	6.913	50.605
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	8-12-1997	31-5-2005	36	36	51.542	8.555	60.097
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	1-1-1987	30-11-2005	36	36	50.235	8.320	58.555
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	1-1-1994	30-11-2005	36	36	58.027	10.026	68.053
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	Medewerker	1-7-1975	15-12-2005	36	36	46.616	7.526	54.142
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	1-10-1991	30-11-2005	36	36	45.746	6.757	52.503
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	mederwerker	1-2-1982	31-12-2005	36	36	44.909	7.091	52.000
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	Medewerker	1-5-1987	31-8-2005	36	36	66.446	11.105	77.551

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST AMSTERDAM	medewerker	3-12-1990	30-11-2005	36	36	29.115	3.999	33.114
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST AMSTERDAM	mederwerker	9-6-1997	15-12-2005	36	36	53.957	9.023	62.980
Woningstichting Rochdale	ZUIDOOST	Medewerker	1-11-1981	30-11-2005	36	36	47.651	7.753	55.404
Woningstichting SWS	EINDHOVEN	Directeur-bestuurder	7-8-1978	1-12-2005	36	36	175.800	37.600	213.400
Woningstichting SWS	EINDHOVEN	Directeur-bestuurder	1-4-1985	1-12-2005	36	36	126.900	27.100	154.000
Woonmaatschappij WBO	OLDENZAAL	directeur-bestuurder	1-7-1998	30-9-2005	36	36	90.810	10.330	101.140
Woonstichting Lieven de Key ZIEKENHUISGROEP TWEENTE	AMSTERDAM	Rayonmanager	1-9-1984	31-12-2005	36	36	60.857	14.387	75.244
	HENGELLO OV	lid raad van bestuur	1-1-1999	1-8-2005	40	40	165.626	16.000	181.626
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-11-1982		48	48	315.042	35.046	350.088
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Voorzitter Raad van Bestuur	1-9-1997		36	36	216.253	36.214	252.467
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	214.848	40.303	255.151
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-5-1995		48	48	318.570	34.744	353.315
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1998		48	48	184.180	34.312	218.492
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-5-1989		32	48	166.920	30.557	197.476
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-9-1994		36	36	176.965	29.610	206.575

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Lid Raad van Bestuur	1-12-2004		36	36	14.112	6.150	20.262
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Lid Raad van Bestuur	1-3-2005		48	36	172.225	20.334	192.559
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-12-2002		48	48	176.986	32.556	209.542
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-2-1998		48	48	265.249	32.001	297.250
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	172.669	32.037	204.706
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-3-1993		48	48	171.054	32.185	203.239
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	170.327	32.086	202.413
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1983		48	48	163.267	27.776	191.043
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-7-1997		48	48	152.447	25.042	177.489
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-6-1987		48	48	157.895	27.423	185.318
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-8-1999		48	48	158.724	28.930	187.654
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-2-1999		48	48	156.992	29.083	186.074

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	15-3-1978		48	48	156.957	28.930	185.887
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-4-1989		48	48	153.352	27.820	181.173
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	156.144	29.090	185.234
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	155.977	28.335	184.312
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-7-1999		48	48	156.052	27.364	183.416
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	16-9-2002		48	48	154.535	28.573	183.108
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-5-2002		48	48	134.962	21.265	156.227
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997	30-4-2006	48	48	154.671	28.461	183.132
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1999		48	48	149.754	27.552	177.306
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2003		48	48	147.294	25.675	172.969
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-6-1992		36	36	29.444	5.104	34.548

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	154.419	29.066	183.485
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-4-1998		48	48	149.130	27.364	176.494
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-9-1998		48	48	147.053	26.943	173.997
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	152.953	28.557	181.510
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1993		48	48	151.039	27.477	178.515
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	16-4-1973		48	48	150.235	27.477	177.711
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1984		48	48	148.688	27.685	176.373
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-6-1992		48	48	148.110	27.477	175.586
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	148.870	27.156	176.026
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	150.152	27.375	177.526
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-7-2001		48	48	120.660	16.686	137.346

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-8-1977		48	48	150.517	27.477	177.994
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-11-2003		48	48	143.476	27.379	170.856
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-10-1995		48	48	141.389	25.989	167.378
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-10-2002		48	48	140.115	25.375	165.490
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	15-2-2001		48	48	144.365	26.273	170.638
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-11-2003	30-4-2006	48	48	111.158	16.686	127.844
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	139.275	25.009	164.284
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		36	36	135.911	24.884	160.795
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	142.936	26.192	169.128
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	15-11-2004		48	48	22.085	153	22.238
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	137.647	24.728	162.374

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	140.038	25.427	165.465
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	135.968	24.561	160.529
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1998		48	48	132.109	24.286	156.396
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-10-1994		48	48	138.219	25.240	163.458
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-10-1986		48	48	145.072	24.568	169.640
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-9-1986		48	48	135.549	24.934	160.484
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-4-1995		36	36	135.367	24.905	160.272
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-9-1994		36	36	135.655	24.777	160.432
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	135.158	24.371	159.529
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-7-1990		48	48	134.359	24.486	158.845
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-4-1995		48	48	135.335	24.531	159.866



Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-11-1989		48	48	125.405	22.538	147.943
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	24-8-1987		48	48	124.387	22.861	147.248
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	15-5-2000		48	48	137.233	24.030	161.264
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-5-1994		48	48	132.080	23.923	156.003
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1992		48	48	141.630	23.940	165.569
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	120.675	20.392	141.067
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-9-2000		48	48	133.702	22.709	156.411
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-11-1973		48	48	132.362	23.804	156.166
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-6-1995		48	48	137.507	22.241	159.748
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-6-1998		48	48	130.724	24.371	155.095
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Lid Raad van Bestuur	15-9-1991	1-3-2005	36	36	267.228	32.974	300.202
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Lid Raad van Bestuur	1-1-2001	1-3-2005	36	36	178.937	29.525	208.462

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-5-2000		48	48	240.330	43.453	283.783
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-9-2000		48	48	226.843	43.579	270.422
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	RVB	1-4-2003		36	36	225.846	44.298	270.143
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-12-2001	1-1-2005	48	48	187.733	38.335	226.067
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-11-1992		48	48	201.533	34.403	235.936
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	RVB	15-2-1980		36	36	199.527	38.243	237.770
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-7-1994		48	48	189.578	22.353	211.931
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-6-1990		48	48	136.264	24.356	160.620
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-8-1984		48	48	185.212	27.708	212.919
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	RVB	1-9-1995		36	36	188.776	35.679	224.455
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-3-1993		48	48	171.895	29.399	201.294
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-6-2004		48	48	168.304	29.981	198.286
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-4-1985		48	48	161.654	28.941	190.595

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-9-2003		48	48	150.818	28.188	179.006
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-8-1978		36	36	159.204	31.243	190.447
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-3-2001		48	48	158.040	28.742	186.783
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-2-1977		48	48	155.106	30.808	185.914
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-6-1990		48	48	154.333	27.461	181.795
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-5-1976		48	48	162.633	30.025	192.658
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-11-1993		48	48	153.638	27.461	181.099
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-9-2004		48	48	155.852	31.141	186.994
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-10-1991		48	48	169.586	27.461	197.047
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-6-1990		48	48	133.641	22.719	156.360
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-10-1993		48	48	151.200	27.113	178.313

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	17-10-1983		48	48	144.155	28.023	172.177
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-1-2003		48	48	157.681	27.186	184.866
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-4-1988		48	48	133.460	24.396	157.857
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-4-1974		48	48	152.042	25.472	177.514
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-9-1988		48	48	126.428	22.876	149.304
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-3-1997		48	48	118.806	19.221	138.027
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-4-2005		0	48	-	-	-
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-4-1997		48	48	121.204	19.444	140.648
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-9-2001		48	48	139.755	24.617	164.372
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-6-1998	1-6-2005	48	48	140.208	24.477	164.685
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-5-1986		48	48	135.674	25.764	161.438

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-4-1988		48	48	138.606	27.107	165.714
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-2-1986		48	48	139.283	25.779	165.062
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-7-1994		48	48	147.132	24.516	171.648
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-3-1993		48	48	132.168	19.239	151.407
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-11-1988		48	48	118.798	19.078	137.876
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-7-1988		48	48	111.329	20.993	132.321
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-11-1984		48	48	153.690	25.755	179.445
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-11-2002		48	48	133.233	23.934	157.167
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-4-1988		48	48	141.145	26.147	167.292
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-1-1998		48	48	134.609	26.147	160.756
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-1-1994		48	48	146.034	24.356	170.390

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-7-1984		48	48	153.382	26.298	179.680
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-3-1986		48	48	133.947	24.331	158.278
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-8-1979		48	48	132.305	23.884	156.188
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	KLIN. CHEMICUS	1-9-1993		36	36	137.664	24.572	162.236
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	8-7-1996		48	48	133.240	23.998	157.238
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-2-2001		48	48	126.981	22.815	149.796
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	16-7-1997		48	48	130.353	22.062	152.415
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-10-1998		48	48	120.508	19.239	139.746
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-2-1993		48	48	134.822	24.516	159.338
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-3-1999		48	48	132.404	26.147	158.551
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-1-1986		48	48	132.571	26.147	158.718

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-5-1976		40	34	143.534	25.472	169.006
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-7-1987		32	32	125.268	23.343	148.611
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-5-1986		36	36	122.473	22.034	144.507
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-8-1998		32	32	99.876	18.708	118.583
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	15-9-1986		32	32	111.419	20.029	131.447
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-5-1996		36	32	119.344	21.990	141.334
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	1-6-2004		32	32	57.667	7.577	65.244
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC. Voorzitter Raad van	16-1-1997		20	20	60.356	10.576	70.932
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Bestuur	1-3-1988		36	36	263.206	109.811	373.017
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Lid Raad van Bestuur	1-1-2004		36	36	245.769	55.825	301.594
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Lid Raad van bestuur	1-1-1990		36	36	222.108	62.913	285.021
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Directeur Marketing en Verkoop	1-4-2002		36	36	181.643	45.322	226.965
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Hoofd Research en Development	1-4-1998		36	36	128.514	26.234	154.748

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Manager Servicepunten Buitenland	6-1-1972		9	9	40.881	2.999	43.880
ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	DEN DOLDER	voorzitter raad van bestuur	1-5-1989		40	40	160.000	14.000	174.000
ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	DEN DOLDER	lid raad van bestuur	15-8-2004		40	40	55.000	5.000	60.000
AMPHIA STICHTING	BREDA	Voorzitter Raad van Bestuur	1-4-2001		36	36	192.167	18.355	210.522
AMPHIA STICHTING	BREDA	Bestuurder	1-9-2001		36	36	195.675	16.581	212.256
Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten	Amsterdam	Voorzitter College van Bestuur	1-2-2005		40	0	-	-	-
AOC Oost	LOCHEM	lid College van Bestuur	1-8-1975	1-12-2005	37	37	90.794	14.150	104.944



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Avans Hogeschool AZIVO Algemeen Ziekenfonds De Volharding UA	Tilburg	Voorzitter Raad van Bestuur	1-1-2005		0	0	166.009	?	166.009
	DEN HAAG	Voorzitter Raad van Bestuur	14-9-1970		40	40	193.651	55.363	249.014
BNN Brabantse Ontwikkelingsmaatschappij NV	Hilversum	Voorzitter	1-12-2005		36	36	11.891	2.701	14.592
Christelijke Hogeschool Windesheim	TILBURG	Statutair Directeur	16-9-2002		40	40	136.257	66.939	203.196
	Zwolle	vice-voorzitter CvB	1-7-1998		40	40	135.730	26.184	161.914

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
College Sanering Zorginstellingen	UTRECHT	secretaris/directeur	1-3-2003		40	40	-	-	-
College Sanering Zorginstellingen	UTRECHT	secretaris/directeur	1-3-2003		40	40	-	-	-
De Friesland Zorgverzekeraar UA	LEEWARDEN	Voorzitter Raad van Bestuur	1-10-1999		36	36	182.590	55.567	238.157
Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Voormalig lid Raad van Bestuur (adviseur Raad van Bestuur)	1-2-2004		40	40	122.000	25.000	147.000
Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Lid Raad van Bestuur	1-2-2004		40	40	124.000	20.000	144.000
Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Voorzitter Raad van Bestuur	1-2-2004		40	40	121.000	22.000	143.000

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Lid Raad van Bestuur	1-2-2004		40	40	120.000	21.000	141.000
EO	Hilversum	directeur/presentator	1-7-1993		36	36	167.480	51.896	219.376
EO	Hilversum	Directeur	1-7-1993		36	36	162.911	49.394	212.305
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-4-1999		48	48	214.986	43.255	258.242
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-9-1993		48	48	207.099	40.682	247.781
Erasmus MC	Rotterdam	Raad van Bestuur	1-12-1971		36	36	189.239	28.446	217.684
Erasmus MC	Rotterdam	Raad van Bestuur	1-3-2000		36	36	189.387	29.742	219.129
Erasmus MC	Rotterdam	Raad van Bestuur	1-3-2001		36	36	173.330	28.551	201.881
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-1996		48	48	175.101	33.814	208.916
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-6-2005		28	0	-	-	-
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-5-1995		48	48	161.330	26.164	187.495
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-8-2000		48	48	169.922	23.728	193.651
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-8-2000		48	48	174.558	32.134	206.692
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-1996		48	48	172.231	32.196	204.427

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-9-1995		48	48	171.185	32.333	203.518
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-9-1988		48	48	172.150	32.115	204.265
Erasmus MC	Rotterdam	Ondersteunend specialist	1-6-1996		48	48	164.148	26.508	190.656
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-10-1988		48	48	170.176	32.133	202.309
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-3-2004		48	40	129.534	24.861	154.395
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-2002		48	48	162.789	25.560	188.348
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-9-1996		48	48	153.406	30.026	183.432
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-8-1982		48	48	164.720	27.881	192.601
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-1999		44	48	171.930	32.133	204.063
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	15-8-1980	1-6-2006	48	48	156.957	30.314	187.271
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-3-1998		48	48	150.407	28.533	178.940

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-3-1990	1-12-2005	44	48	171.118	31.985	203.103
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-5-1995		48	48	158.183	25.009	183.193
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	139.498	24.747	164.245
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-7-1998		48	48	147.110	28.342	175.451
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-11-1998		48	48	148.104	28.915	177.019
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-6-1994		48	48	150.125	24.613	174.738
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-9-1994		48	48	152.858	28.154	181.012
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	162.819	25.788	188.607
Erasmus MC	Rotterdam	Raad van Bestuur	1-1-1997		36	36	121.723	24.014	145.737
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-8-1991		48	48	132.954	25.009	157.964
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-8-1998		48	46	135.811	24.455	160.266
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-1973		48	48	151.286	27.994	179.280
Erasmus MC	Rotterdam	Ondersteunend specialist	1-11-1971		48	48	140.881	29.457	170.338

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-7-1980		48	48	146.736	24.383	171.120
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-4-2000		48	48	134.922	24.383	159.305
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-11-1998		51	48	145.750	26.617	172.367
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-4-1997		48	48	129.705	24.383	154.088
Erasmus MC	Rotterdam	Ondersteunend specialist	1-9-1993		38	38	139.594	21.232	160.825
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-10-1967		48	48	137.262	25.009	162.271
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-5-1997		48	48	128.870	33.084	161.954
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-5-1998		44	48	137.107	26.004	163.112
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-1993		48	48	147.901	24.383	172.284
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-9-2001		48	48	138.907	25.501	164.407
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-5-1996		48	48	135.020	25.783	160.803
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-9-1999		48	48	145.024	25.763	170.787
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-5-1990		48	48	132.709	25.009	157.719

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-5-1994		48	48	135.508	24.698	160.206
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-3-1985		48	48	130.207	20.726	150.933
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-8-1998		48	48	134.811	25.009	159.820
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	15-10-1991		48	48	127.647	22.876	150.523
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-8-2000		48	48	136.425	23.758	160.182
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	6-1-1986		48	48	133.129	24.068	157.197
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-4-2004		48	36	96.376	18.102	114.477
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-10-1989		48	48	126.508	20.886	147.394
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-6-2001		48	48	126.871	23.907	150.778
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-1996		48	48	123.559	23.300	146.858
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-10-1997		48	48	124.648	20.726	145.374
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-2-1981		48	48	129.623	20.726	150.349
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-8-2000		48	48	135.013	24.543	159.556
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-10-1986		48	48	134.892	24.383	159.275
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-6-1980		48	48	134.696	24.365	159.061

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-6-2003		48	48	133.919	24.372	158.291
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-11-2004		43	7	21.406	3.934	25.340
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-6-1990		48	48	135.206	24.383	159.589
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-1999		48	48	123.753	22.546	146.298
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-1986	1-1-2007	48	48	133.971	24.383	158.355
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-4-2000		48	48	121.251	19.063	140.314
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-3-1995		48	48	141.179	24.088	165.267
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	16-5-1983		48	48	129.358	22.876	152.234
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-10-2000		48	48	133.189	24.267	157.456
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-3-1993		48	48	118.079	21.353	139.432
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-11-1980		45	48	126.427	22.716	149.142
Erasmus MC	Rotterdam	Projectmanager	1-3-1999	1-9-2005	24	36	85.685	12.687	98.372
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-4-1989	1-9-2006	41	41	116.976	21.026	138.002
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-6-1993		40	40	110.375	19.754	130.129
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-8-2001		38	38	107.083	17.560	124.643
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-7-1982		37	38	106.840	18.949	125.789



Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-4-1977	1-9-2005	32	48	108.716	19.731	128.447
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-10-2001		34	37	105.858	17.011	122.869
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-3-1981		34	34	96.023	16.638	112.661
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-5-2002	1-9-2005	32	48	137.902	25.183	163.085
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-10-1976	1-8-2005	28	48	113.756	21.399	135.155
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-6-1990		29	28	77.830	14.215	92.045
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-10-2000		29	29	82.268	14.769	97.037
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-2-1995	1-11-2005	24	29	94.806	12.974	107.780
Erasmus MC	Rotterdam	Arts	1-2-2004	1-9-2005	12	16	50.368	9.451	59.818
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-1999	1-6-2005	20	48	129.784	22.876	152.660
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-1-2002	15-10-2005	14	38	94.264	16.447	110.711
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-9-2005		16	0	-	-	-
Erasmus MC	Rotterdam	Ondersteunend Specialist	1-10-1992	1-5-2005	16	48	126.962	22.571	149.533
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-3-1991	1-5-2005	16	48	118.556	21.153	139.709
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-10-2003	16-4-2005	10	41	108.985	19.499	128.484
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	1-8-2001		10	10	27.369	4.774	32.144

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Erasmus MC	Rotterdam	Projectadviseur academisch medisch specialist	1-7-2005	1-9-2005	6	24	78.048	11.431	89.480
Erasmus MC	Rotterdam	Onderzoeker	1-2-1986	1-3-2005	4	36	87.988	16.049	104.037
Erasmus MC	Rotterdam	De algemeen directeur Gemeentelijk	1-7-1969	1-2-2005	3	36	97.924	18.089	116.013
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Vervoerbedrijf Directeur P&O Gemeentelijk	1-1-2002		40	40	234.377	57.806	292.183
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Vervoerbedrijf Directeur Vervoer Gemeentelijk	1-9-1998		40	40	161.541	23.643	185.184
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Vervoerbedrijf Directeur Techniek Gemeentelijk	29-9-1997		40	40	161.541	23.643	185.184
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Vervoerbedrijf (toenmalige) algemeen directeur van de (voormalige) Sociale Dienst Amsterdam	1-1-2005		40	0	-	-	-
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Dienst Amsterdam	1-1-2004	31-12-2005	36	36	141.338	22.393	163.731
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Planoloog	1-4-1979	1-6-2006	36	36	53.662	8.535	62.197
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Directeur GG&GD	1-2-2001		36	36	126.117	20.452	146.569
Gemeente Ermelo (GL)	ERMELO	Projectadviseur algemeen directeur	1-3-1982	1-8-2005	36	36	63.890	8.012	71.902
Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	RET	1-6-2005		40	0	-	-	-
GGD AMSTERDAM	AMSTERDAM	Algemeen Directeur	1-2-2001		36	36	126.117	30.982	157.099

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Hogeschool INHOLLAND	Den Haag	Voorzitter College van Bestuur	1-1-2002		40	40	153.338	30.721	184.059
Hogeschool Utrecht	Utrecht	voorzitter CvB	1-9-2003		40	40	129.859	18.252	148.111
Hogeschool Utrecht	Utrecht	lid CvB	1-8-1971		40	40	128.466	17.797	146.263
Hogeschool Utrecht	Utrecht	lid CvB	1-6-2005		40	40	-	-	-
Hogeschool van Amsterdam	Amsterdam	lid college van bestuur	1-11-2001		38	38	211.833	19.603	231.436
Hogeschool van Amsterdam	Amsterdam	lid college van bestuur	1-9-2003		38	38	146.456	29.452	175.908
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	Arnhem	voorzitter College van Bestuur	1-9-2002		40	40	164.327	18.522	182.849
Hogeschool voor de Kunsten Utrecht	Utrecht	Voorzitter College van Bestuur	1-9-2004		40	40	37.232	3.284	40.516

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
IB-Groep	Groningen	Hoofddirecteur	1-4-2001		36	36	153.789	19.512	173.301
ISC	Driebergen-Rijsenburg	Directeur ISC	16-12-2003		38	38	132.906	20.352	153.258
JEROEN BOSCH ZIEKENHUIS	's-HERTOGENBOSCH	Voorzitter Raad van Bestuur	1-5-1999		36	36	157.148	15.526	172.674
JEROEN BOSCH ZIEKENHUIS	's-HERTOGENBOSCH	Lid Raad van Bestuur	1-7-1992		36	36	158.931	15.525	174.456
Kamer van Koophandel en Fabrieken Limburg Noord	Venlo	Directeur	1-12-2000		38	38	157.126	19.250	176.376
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam	AMSTERDAM	Algemeen directeur	16-4-1984		38	38	207.993	19.796	227.789
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor de Veluwe en Twente	DEVENTER	Algemeen Directeur	1-1-1999		40	40	201.142	54.722	255.864
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Zuid-Limburg	MAASTRICHT	Algemeen directeur	1-8-1984		38	38	188.839	23.492	212.331

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Kamer van Koophandel voor Oost-Brabant KLPD	EINDHOVEN DEN HAAG	Algemeen directeur Korpschef Redacteur/Presenterator/	1-5-1993		38	38	158.605	30.500	189.105
KRO	Hilversum	Muzieksamensteller	1-1-2001		36	36	168.442	47.503	215.945
KRO	Hilversum	Voorzitter/Directeur	1-1-1996		36	36	171.612	-	171.612
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Raad van Bestuur	16-10-1988		40	40	219.407	38.825	258.231
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Raad van Bestuur	1-1-2003		40	40	196.365	33.669	230.034
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Raad van Bestuur	16-9-2002		40	40	202.541	33.669	236.209
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Raad van Bestuur	1-10-1993		40	40	202.534	33.669	236.203
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-5-1992		48	48	178.961	33.455	212.416
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-12-1991		48	48	168.981	31.200	200.181
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-4-1994		48	48	167.104	30.898	198.001

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-2-2004		48	48	137.291	25.901	163.192
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	3-6-1994		48	48	143.193	27.994	171.187
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-1-1993		48	48	154.765	28.407	183.172
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	28-3-1995		48	48	151.337	26.807	178.144
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-8-1991		44	44	66.564	11.162	77.726
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-4-1995		48	48	154.181	27.994	182.175
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-3-1989		48	48	148.274	27.379	175.653
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-6-1991		48	48	153.292	27.994	181.286
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-4-1991		48	48	152.782	27.994	180.776
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	11-5-2000		48	48	151.565	27.987	179.552
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-9-1989		48	48	150.018	27.245	177.263

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-12-1987		48	48	149.309	27.313	176.622
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-4-1992		48	48	146.363	26.910	173.272
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-12-1993		48	48	149.572	26.410	175.983
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-1-1999		48	48	144.401	26.164	170.565
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-1-2000		48	48	143.608	26.004	169.612
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-6-2000		48	48	142.812	26.004	168.816
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-9-1985		48	48	143.395	26.004	169.399
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-9-1986		48	48	143.320	26.004	169.324
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-9-2003		44	44	143.004	26.047	169.051
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-1-1999		48	48	142.515	25.600	168.115
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-5-2004		48	48	85.480	16.246	101.726

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-1-2000		48	48	143.792	43.459	187.251
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	16-8-1991		48	48	139.436	25.009	164.445
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-4-1988		48	48	123.020	21.773	144.794
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-4-1988		48	48	138.176	25.009	163.185
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-1-1999		48	48	136.142	25.169	161.311
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-1-1996		48	48	137.303	24.625	161.927
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-1-2000		48	48	135.784	25.009	160.793
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-11-1988		48	48	130.949	21.052	152.000
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-9-1992		48	48	135.557	24.543	160.100
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Klinisch/bio academisch medew.	1-4-1997	1-1-2006	36	36	72.719	11.797	84.516
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-7-1995		48	48	132.979	22.876	155.855



Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-5-1992		48	48	134.202	24.383	158.586
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-9-1998		48	48	133.638	24.981	158.619
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-4-2001		48	48	134.391	24.014	158.405
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-1-1990		48	48	132.271	24.529	156.800
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-10-1987		48	48	125.365	22.716	148.081
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-5-2000		48	48	132.914	24.014	156.928
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-5-1992		48	48	133.856	24.402	158.259
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-4-2001	1-11-2006	48	48	132.775	24.014	156.790
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-2-1998		48	48	132.733	24.316	157.049
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-4-2001		48	48	130.341	23.360	153.701
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-2-1998		48	48	128.974	22.599	151.573

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	16-3-2001		40	40	107.415	18.327	125.742
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-4-2001		40	40	106.174	18.173	124.346
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-1-1992		30	30	82.859	13.263	96.122
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-1-1999		30	30	80.835	12.692	93.527
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-2-1980		30	30	79.260	12.619	91.878
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-1-2005		0	30	-	-	-
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-4-2003		24	24	67.986	12.188	80.174
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	1-4-2001		20	20	55.241	9.606	64.846
LIVIO	ENSCHEDÉ	Voorzitter Raad van Bestuur	18-8-2003		45	45	139.797	28.900	168.697
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Chief Executive Officer	1-10-1998		38	38	340.929	47.884	388.813
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Chief Operating Officer	1-1-1995		38	38	193.724	31.813	225.537
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Program Manager/verkeersleider	1-4-2002		38	38	129.187	20.465	149.652
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Chief Executive ATM	1-7-2003		38	38	176.759	29.684	206.443

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	General Manager Operations	1-7-2001		38	38	156.853	28.328	185.181
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Unit Manager	1-1-2004		38	38	202.451	25.382	227.833
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Unit Manager	1-12-2003		38	38	155.305	26.008	181.313
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid RvB	1-1-2004	1-11-2005	36	36	-	-	-
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid Raad van Bestuur	1-1-2004		36	36	166.000	33.000	199.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid Raad van Bestuur	1-1-2002		36	36	183.000	25.000	208.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid Raad van Bestuur	1-1-2002		36	36	183.000	25.000	208.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid RvB	1-1-1993	1-7-2006	36	36	-	-	-
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Marketing	1-4-2005		36	0	-	-	-
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Backoffice	1-1-2001		36	36	-	-	-
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Sales	1-5-2002		36	36	174.000	27.000	201.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Financien	1-1-1999		36	36	160.000	24.000	184.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Ardyn	1-1-1999		36	36	160.000	21.000	181.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Frontoffice	1-1-1995		36	36	131.000	25.000	156.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Zorg	1-1-2004		36	36	-	-	-
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Zorg	1-1-2004		36	36	-	-	-
Ministerie van Algemene Zaken	DEN HAAG	Secretaris-generaal	16-10-2000		36	36	138.907	23.650	162.557
Ministerie van Algemene Zaken	DEN HAAG	Directeur-generaal	1-6-1999		40	40	136.427	21.507	157.934
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	DEN HAAG	directeur-generaal Veiligheid	1-3-2003		40	40	145.376	23.647	169.023
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	DEN HAAG	directeur-generaal voor de ABD	17-9-2001		40	40	127.042	22.329	149.371
Ministerie van Buitenlandse Zaken	DEN HAAG	Minister			36	36	147.514	-	147.514

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Den Haag	Consul-Generaal		1-12-2005			83.488	14.234	97.722
Ministerie van Defensie	Den Haag	Commandant der Strijdkrachten					151.966	16.849	168.815
Ministerie van Defensie	Den Haag	Secretaris Generaal					114.572	15.241	129.813
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	Directeur-generaal c.q. Voorzitter Raad van Bestuur	22-9-2003		36	36	156.703	28.867	185.570
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	Algemeen directeur	1-7-2002		40	40	142.748	24.509	167.257
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	secretaris-generaal	1-2-2000		36	36	130.798	21.145	151.943
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	Minister	26-5-2003		36	36	136.303	-	136.303
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Minister			36	36	157.915	-	157.915
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Secretaris-Generaal	1-3-2003		40	40	141.859	28.617	170.476
Ministerie van Justitie	DEN HAAG	Bestuurder particuliere tbs-kliniek	1-3-2000		36	36	137.050	10.173	147.223
Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit	DEN HAAG	Secretaris Generaal	1-1-2002		40	40	138.624	22.379	161.003
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Secretaris-generaal	1-1-2003		40	40	154.037	24.443	178.480
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Directeur	1-1-1981		36	36	68.546	13.129	81.675
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Directeur-generaal	1-1-1999		38	38	135.218	21.411	156.629
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	DEN HAAG	Inspecteur-generaal	1-6-2000	1-2-2006	38	38	151.475	25.416	176.891

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	DEN HAAG	Onderzoeker RIVM / Medisch specialist	1-1-2003		40	36	136.330	22.981	159.311
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	DEN HAAG	Secretaris-generaal	1-1-1998		40	40	149.314	25.063	174.377
Ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer	DEN HAAG	Secretaris-generaal	1-8-2000		40	40	160.705	23.468	184.173
NCRV	Hilversum	Directeur	1-12-2003		36	36	177.976	46.553	224.529
NCRV	Hilversum	Voorzitter ad interim	1-5-2005		0	16	-	-	-
Nederlands Loodswezen BV	Rotterdam	Directeur	1-1-2002		40	40	163.268	28.027	191.295

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Voorzitter Raad van Bestuur	1-11-2003		40	40	251.338	36.714	288.052
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur	1-10-2002		40	40	205.922	33.212	239.134
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur met speciale opdrachten	1-7-1992		40	40	221.005	32.673	253.678
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur met bijzondere opdrachten	1-11-2002		40	40	219.617	33.212	252.829
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur	1-6-2003		40	40	206.575	33.212	239.787
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur kerngebied	1-7-2003		40	40	245.995	26.619	272.614

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur operationele unit	16-6-1975	30-12-2005	40	40	157.203	21.499	178.702
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur Staforgaan	1-9-2003		40	40	164.868	20.696	185.564
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur Kerngebied	1-9-1985		40	40	199.823	21.294	221.117
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur kerngebied	1-5-2003		40	40	168.778	20.131	188.909
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur staforgaan	1-1-1981		40	40	149.780	19.382	169.162

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur kerngebied	1-11-1969		40	40	141.716	20.171	161.887
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur kerngebied	18-9-1978		40	40	159.013	18.851	177.864
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur operationele unit	1-4-2003		40	40	141.221	19.237	160.458
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur operationele unit	1-3-1990		40	40	134.182	19.532	153.714
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur staforgaan	1-8-2002		40	40	147.578	19.237	166.815



Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	senior technology advisor	1-2-1978		40	40	136.553	19.628	156.181
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur operationele unit	1-3-1978		40	40	141.116	19.237	160.353
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur operationele unit	1-3-2004		24	24	76.063	12.943	89.006
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur operationele unit	1-3-1967		28	28	97.144	14.101	111.245
Nivra	AMSTERDAM	Algemeen Directeur	1-1-2002		40	40	214.044	-	214.044

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Nivra	AMSTERDAM	Directeur	1-4-2003		40	40	193.847	-	193.847
Nivra	AMSTERDAM	Hoofd	1-9-2003		40	40	152.864	11.250	164.114
Nivra	AMSTERDAM	Hoofd	11-8-2003		40	40	139.837	11.250	151.087
NPS NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	Hilversum	Algemeen directeur	1-1-1995	21-5-2006	36	36	133.294	48.053	181.347
NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	GRONINGEN	directeur	20-6-1994		40	40	183.573	41.833	225.406
NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	GRONINGEN	plaatsvervangend directeur	1-3-1988		40	40	149.818	39.544	189.362
NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	GRONINGEN	plaatsvervangend directeur	16-3-2001		40	40	133.738	32.951	166.689
Open Universiteit Nederland	Heerlen	hoogleraar	1-9-1993	1-10-2005	38	38	97.023	17.559	114.582
Open Universiteit Nederland	Heerlen	hoogleraar	1-11-1983	1-12-2005	30	30	64.874	11.243	76.117
Open Universiteit Nederland	Heerlen	universitair hoofddocent	1-12-1992	1-12-2005	38	38	66.014	11.155	77.169
Open Universiteit Nederland	Heerlen	hoogleraar	1-11-1987	1-3-2005	38	38	95.067	17.558	112.625
Open Universiteit Nederland	Heerlen	projectmanager	1-8-1982	1-12-2005	38	38	56.147	8.905	65.052

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Open Universiteit Nederland	Heerlen	hoogleraar alg. studie-adviseur / medewerker	1-9-1990	1-11-2005	30	30	63.631	11.242	74.873
Open Universiteit Nederland	Heerlen	studicentrum	1-8-1991	1-5-2005	33	33	34.536	5.031	39.567
Open Universiteit Nederland	Heerlen	docent	1-9-1999	1-10-2005	30	28	36.046	5.617	41.663
		coördinator							
Open Universiteit Nederland	Heerlen	tentaminering	1-2-1985	1-4-2005	38	38	43.017	6.020	49.037
Open Universiteit Nederland	Heerlen	lid College van bestuur	1-9-2000		38	38	135.525	23.433	158.958
OPTA	Den Haag	Bestuurder					126.000	15.000	141.000
OWM OZ Zorgverzekeringen UA	Breda	voorzitter Raad van Bestuur	1-1-1982		40	40	209.538	99.672	309.210
OWM OZ Zorgverzekeringen UA	Breda	lid Raad van Bestuur	1-6-2002		40	40	127.728	19.199	146.927
OWM OZ Zorgverzekeringen UA	Breda	lid Raad van Bestuur	1-4-1996		40	40	126.217	17.032	143.249
OWM Zorgverzekeraar Trias UA	GORINCHEM	directeur / voorzitter Raad van Bestuur	1-5-2003	31-12-2005	40	40	146.112	42.626	188.738
OWM Zorgverzekeraar Trias UA	GORINCHEM	directeur / lid Raad van Bestuur	1-4-2000	30-11-2005	40	40	148.003	41.135	189.138
Patrimoiiums Woningstichting te Delfshaven	ROTTERDAM	Directeur - Bestuurder	15-7-1998	8-2-2006	36	36	172.000	75.000	247.000
Politieregio Amsterdam Amstelland	AMSTERDAM	Korpschef							
Politieregio Haaglanden	DEN HAAG	Korpschef							
Politieregio Haaglanden	DEN HAAG	Extern gedetacheerd							
Politieregio Limburg Noord	Limburg	Korpschef	15-10-2004				19.873	6.371	26.244
Politieregio Noord-Holland- Noord	Haarlem	Korpschef					91.699	25.910	117.609
		Voorzitter Raad van							
ProRail BV	UTRECHT	Bestuur	1-11-2000		40	40	199.947	6.821	206.768
ProRail BV	UTRECHT	Lid Raad van Bestuur	16-5-1989		40	40	170.556	5.774	176.330

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	1-11-1997		40	40	160.408	5.075	165.483
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	1-12-2001		40	40	153.568	5.271	158.839
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	1-2-2004		40	40	165.000	4.848	169.848
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	1-11-1980		40	40	146.681	5.151	151.832
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	17-9-1979		40	40	146.059	4.992	151.051
ProRail BV	UTRECHT	Lid Raad van Bestuur	1-10-2005		0	40	-	-	-
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	1-7-2001		36	36	271.900	79.900	351.800
Publieke omroep	HILVERSUM	Lid Raad van Bestuur	1-2-2003		36	36	186.600	54.500	241.100
Publieke omroep	HILVERSUM	Lid Raad van Bestuur	1-9-2003		36	36	172.500	50.300	222.800
Publieke omroep	HILVERSUM	Lid Raad van Bestuur	1-6-2003		36	36	172.100	50.300	222.400
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	1-9-2002		36	36	226.900	-	226.900
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	15-8-2003		36	36	275.600	-	275.600
Publieke omroep	HILVERSUM	Senior Consultant	22-6-1969		36	36	158.600	44.600	203.200
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	1-2-2002		36	36	142.100	40.700	182.800
Publieke omroep	HILVERSUM	Directeur	1-3-2002		36	36	142.400	41.200	183.600
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	1-9-2002		36	36	-	-	-
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	1-1-2005		36	0	-	-	-
Publieke omroep	HILVERSUM	Hoofdredacteur	1-5-1988		36	36	-	-	-
R.K. Woningstichting Ons Huis"	ENSCHUDE	Directeur/bestuurder	1-2-1995	1-6-2005	40	0	-	-	-
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	1-3-2002		38	38	215.433	33.023	248.456
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	1-6-1999	1-9-2005	36	36	174.156	26.007	200.163

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Directeur onderdeel	1-3-1999		36	36	129.414	21.445	150.859
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Hoogleraar	1-12-2001		19	19	185.373	28.014	213.387
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	1-9-2005		38	0	-	-	-
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	1-9-2005		38	0	-	-	-
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	1-4-1988	1-9-2005	38	38	164.942	24.079	189.021
Radboud Universiteit Nijmegen	Nijmegen	voorzitter College van Bestuur	1-5-2000		40	40	145.000	29.000	174.000
Radboud Universiteit Nijmegen	Nijmegen	Rector Magnificus Radboud Universiteit Nijmegen	1-1-2000		40	40	128.000	24.000	152.000

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
RNWO	Hilversum	Algemeen directeur (tot jan 2005)	1-6-1994	30-6-2006	36	36	153.903	44.479	198.382
RNWO	Hilversum	Dir. Fin.&logistiek (tot jan05) : Algemeen Directeur (vanaf jan 05) voorzitter college	1-9-1994		36	36	137.843	31.732	169.575
ROC Amsterdam e.o.	AMSTERDAM	bestuur	1-1-2003		36	36	143.314	19.408	162.722
ROC Friesland College	LEEWARDEN	Vice-Voorzitter van College van Bestuur	1-8-1992		37	37	111.106	90.901	202.007
Sint Liduinastichting	Schiedam	Directeur Beheer	1-10-1986		36	36	176.922	14.371	191.293
Sint Liduinastichting	Schiedam	Directeur Zorg	1-3-1990		36	36	178.503	14.371	192.874
SOCIALE VERZEKERINGSBANK	AMSTELVEEN	voorzitter Raad van Bestuur	1-1-2002		36	36	150.002	29.073	179.075
St. het Rijksmuseum	AMSTERDAM	hoofddirecteur	1-12-1996		36	36	139.767	17.795	157.562
St.Epilepsie Instellingen Nederland	Heemstede	Raad v. Bestuur	1-10-1994	30-4-2006	36	36	155.822	15.446	171.268

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stadsherstel Amsterdam N.V.	AMSTERDAM	directeur	1-1-1991		36	36	139.975	70.214	210.189
	HUIS TER	Voorzitter Raad van							
STG ABRONA	HEIDE UT	Bestuur	15-2-1996		36	36	170.966	11.167	182.133
STG ALATUS	LEIDERDORP	Bestuurder	1-6-2005		0	36	-	-	-
STG AMSTERDAM THUISZORG	AMSTERDAM	Voorzitter Raad ven Bestuur	1-7-2003		36	36	198.600	41.197	239.797
STG AMSTERDAM THUISZORG	AMSTERDAM	Voorzitter Raad ven Bestuur	1-7-2003		36	36	198.600	41.197	239.797
STG CATHARINA-ZIEKENHUIS	EINDHOVEN	voorzitter Raad van Bestuur	1-6-2001		36	36	189.000	51	189.051
STG CATHARINA-ZIEKENHUIS	EINDHOVEN	lid Raad van Bestuur	1-2-2003		36	36	185.000	21	185.021

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
STG GGZ DIJK EN DUIN	CASTRICUM	Raad van Bestuur	1-3-2003		36	36	196.341	14.316	210.657
STG GGZ DIJK EN DUIN	CASTRICUM	Raad van Bestuur	1-3-2004		36	36	139.250	10.581	149.831
STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	S GRAVENHAGE	lid Raad van Bestuur	1-1-2001		36	36	190.981	15.285	206.266
STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	S GRAVENHAGE WADDINXVEE	lid Raad van Bestuur	1-2-1998		36	36	193.189	15.285	208.474
Stg Savantis, KBB STG Sensire & Thuiszorg Groningen	N GRONINGEN	Algemeen Directeur Voorzitter Raad van Bestuur	1-4-1993		24	24	108.249	9.092	117.341
			1-1-2005	31-8-2005	36	0	-	-	-
STG SEVERINUS	VELDHOVEN	Raad van Bestuur	1-2-1972		36	36	131.986	12.219	144.205
STG SIZA DORP GROEP	ARNHEM	Raad van Bestuur	15-6-2005		0	36	-	-	-
STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	LEEWARDEN	Voorzitter Raad van Bestuur	1-1-2005		36	36	221.527	18.863	240.390



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	LEEWARDEN	Lid Raad van Bestuur	1-1-2005		36	36	181.320	16.425	197.745
STG ZORGGROEP WATERWEG-NOORD	SCHIEDAM	Voorzitter	1-10-1971		36	36	147.970	14.947	162.917
STG ZOZIJN	WILP GLD	bestuurder	1-7-1992		36	36	190.395	13.441	203.836
STG ZUIDOOSTZORG	DRACHTEN	Algemeen directeur	1-11-1979		40	40	149.676	18.032	167.708
Stichting 1nP	Hellevoetsluis	Voorzitter Raad van Bestuur	1-1-2004		36	36	136.303	18.019	154.322
Stichting Acantus Groep	VEENDAM	voorzitter Raad van Bestuur	1-1-2002		36	36	122.000	59.000	181.000
Stichting Arcus College	HEERLEN	Voorzitter College van Bestuur	1-9-2001		40	40	91.237	17.507	108.744
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Bestuursvoorzitter	1-1-1999		36	36	317.925	334.170	652.095

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Bestuurder	1-3-2001		36	36	263.014	120.867	383.881
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Directeur	1-5-2000		36	36	185.216	49.265	234.481

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Directeur	1-4-2004		36	36	140.416	59.672	200.088
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Directeur	1-4-2004		36	36	126.614	26.269	152.883

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Directeur	1-4-2002		36	36	176.683	48.297	224.980
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Hoofd	1-1-2001		36	36	165.813	45.019	210.832

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Hoofd	1-9-2002		36	36	125.305	34.248	159.553
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Hoofd	1-9-2002		36	36	123.613	32.483	156.096

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Hoofd	1-5-1989		36	36	147.596	48.697	196.293
Stichting BO-EX '91	UTRECHT	Directeur	1-1-1984		36	36	137.373	43.813	181.186
Stichting Com-wonen	ROTTERDAM	bestuurder	1-11-2004		36	36	-	-	-
Stichting de Nieuwe Unie	ROTTERDAM	directeur-bestuurder	1-7-1984		36	36	135.000	38.000	173.000
Stichting Energieonderzoek Centrum Nederland	PETTEN	Directeur	1-3-2003		40	40	219.558	58.675	278.233
Stichting Fontys	Eindhoven	Voorzitter Raad van Bestuur	1-9-1985		40	40	141.125	25.872	166.997
Stichting Fontys	Eindhoven	Lid Raad van Bestuur	16-5-1986		40	40	134.416	23.730	158.146
Stichting Fontys	Eindhoven	Lid Raad van Bestuur	1-4-1974		40	40	132.198	23.730	155.928
Stichting Heliomare	Wijk aan Zee	voorzitter raad van bestuur	1-3-1985		0	0	191.772	18.451	210.223

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting Inschrijving Eigen Vervoer	ZOETERMEER	Directeur	1-7-1998		38	38	113.000	60.000	173.000
Stichting Maasdelta Groep	SPIJKENISSE	Directeur bestuurder	24-3-2000		36	36	107.000	58.000	165.000
Stichting Maasdelta Groep	SPIJKENISSE	Directeur bestuurder	1-7-2000		36	36	142.000	53.000	195.000

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting Philadelphia Zorg	NUNSPEET	voorzitter Raad van Bestuur	1-9-2001		40	40	222.992	32.200	255.192
Stichting Philadelphia Zorg	NUNSPEET	vice-voorzitter Raad van Bestuur	1-11-1991		40	40	214.187	22.399	236.586
Stichting Portaal	BAARN	Bestuurder tot 1/2 / Functionaris afdeling bestuur vanaf 1/2	1-8-2000		36	36	227.000	79.000	306.000
Stichting Portaal	BAARN	Directeur Vastgoed	1-12-1975		36	36	135.000	19.000	154.000



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting Portaal	BAARN	Directeur Financien & Control Voorzitter van de Raad van Bestuur (in geheel 2004 van rechtsvoorganger Stichting Rijngeest Groep)	1-6-2003		36	36	115.000	19.000	134.000
Stichting Rivierduinen	LEIDEN		1-3-2001		40	40	174.745	14.413	189.158
Stichting ROC Eindhoven	EINDHOVEN	Lid CvB (plv. vz)	1-8-1996		40	40	138.363	24.155	162.518
Stichting ROC Eindhoven	EINDHOVEN	Voorzitter CvB	1-8-2003		40	40	126.741	24.973	151.714
Stichting Stadswonen	ROTTERDAM	directeur bestuurder	1-5-1984		40	40	132.623	32.242	164.865
Stichting Standvast Wonen	NIJMEGEN	Directeur	1-9-1991	26-4-2006	36	36	95.000	41.900	136.900
Stichting Talis	NIJMEGEN	Directeur-bestuurder	1-7-1979		36	36	146.165	40.460	186.625

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	voorzitter raad van bestuur	1-1-1989		36	36	342.551	92.881	435.432
Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	directeur financiën & control	15-6-1992		36	36	142.999	30.284	173.283
Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	directeur beleid	1-5-1999		36	36	140.075	30.284	170.359
Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	directeur projectorganisatie	1-5-2003		36	36	135.684	26.299	161.983
Stichting Volkshuisvesting Arnhem	ARNHEM	Directeur	1-12-2000		36	36	157.557	8.281	165.838
Stichting Weller Wonen	HEERLEN	Directeur-Bestuurder	1-7-2000		40	40	123.784	33.444	157.228
Stichting Weller Wonen	HEERLEN	Directeur-Bestuurder	1-8-1987		40	40	118.262	32.007	150.269
Stichting Wonen Zuid	ROERMOND	Voorzitter raad van bestuur	1-11-1996	1-7-2006	36	36	152.425	29.902	182.327

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting Woningbedrijf Rotterdam	ROTTERDAM	bestuursvoorzitter	1-11-2004		38	38	27.236	9.998	37.234
Stichting Woningbedrijf Rotterdam	ROTTERDAM	Adviseur bestuur	1-2-1996	1-11-2005	38	38	134.533	75.447	209.980
Stichting Woningbedrijf Rotterdam	ROTTERDAM	bestuurslid	1-1-1997		38	38	121.596	23.685	145.281
Stichting Wooncom	EMMEN	directeur	1-5-1972	1-1-2006	36	36	140.569	19.923	160.492
Stichting Woongroep Holland	AMSTELVEEN	directeur/bestuurder	1-2-1997		36	36	171.420	16.967	188.387

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting WoonInvest	VOORBURG	directeur-bestuurder	1-8-1990		36	36	155.979	127.032	283.011
Stichting Woonmaatschappij Maasland	RAVENSTEIN	Directeur/bestuurder	1-2-1995		36	36	135.511	36.330	171.841
Stichting Woonvisie	RIDDERKERK	directeur bestuurder	1-8-1996		36	36	124.644	46.274	170.918
Stichting Woonzorg Nederland	AMSTELVEEN	Voorzitter Raad van Bestuur	1-1-2000		36	36	156.000	64.000	220.000

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Stichting YMERE	AMSTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	1-1-1994		0	0	137.554	49.673	187.227
TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	HEERENVEEN	Voorzitter RvB	1-1-2002		36	36	166.683	14.644	181.327
TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	HEERENVEEN	Lid RvB	1-1-2002		36	36	156.628	13.930	170.558
TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	HEERENVEEN	Lid RvB	1-1-2002		36	36	149.383	13.930	163.313
TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	HEERENVEEN	Vice-voorzitter RvB	1-1-2002		36	36	148.535	13.930	162.465
Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	lid CvB	1-11-2001		38	38	139.474	20.111	159.585
Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	voorzitter CvB	1-9-2002		38	38	138.236	19.180	157.416

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	lid CvB	1-4-2002		38	38	137.827	19.339	157.166
TenneT TSO B.V. TRIMBOS INSTITUUT STICHTING	ARNHEM	algemeen statutair directeur	1-1-2002		0	0	263.195	-	263.195
	UTRECHT	algemeen directeur	1-1-2003		36	36	181.246	24.942	206.188
TROS	Hilversum	programmamedewerker 4	1-1-2005	31-8-2005	36	36	-	-	-
TROS	Hilversum	programmamedewerker 5	1-1-2002		36	36	366.121	-	366.121
TROS	Hilversum	programmamedewerker 1	1-1-2000		36	36	156.648	-	156.648
TROS	Hilversum	Algemeen Directeur/Voorzitter	1-8-1993		36	36	221.193	51.594	272.787
TROS	Hilversum	programmamedewerker 3	21-9-1994		36	36	243.198	7.293	250.491
TROS	Hilversum	programmamedewerker 2	1-1-2001	31-8-2005	36	36	215.605	-	215.605
TROS	Hilversum	Mediadirecteur	15-10-2004		36	36	34.531	4.614	39.145
TU Delft	Delft	President	1-9-2001	*	1	1	184.000	34.000	218.000
TU Delft	Delft	Rector magnificus	1-9-1979	*	1	1	135.000	23.000	158.000
TU Delft	Delft	Vice President	1-5-2002	*	1	1	132.000	23.000	155.000

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Raad van Bestuur	1-2-1983		36	36	197.331	36.036	233.367
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-11-2002		48	48	194.767	36.533	231.300
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Raad van Bestuur	1-7-1978		36	36	187.362	34.277	221.639
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Raad van Bestuur	1-9-1992		36	36	178.576	32.530	211.106
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-11-1997		48	48	160.786	29.250	190.036
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-9-2000		48	48	194.307	28.875	223.182
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-1-2003		48	48	161.747	30.055	191.802
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-1993		48	48	164.103	27.789	191.892
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-9-1985		48	48	147.217	24.543	171.760
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-6-2000		48	48	150.926	27.744	178.670
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-11-2002		48	48	154.759	28.016	182.775
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-1989		48	48	159.792	30.070	189.862

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-9-1997		48	48	153.599	28.333	181.932
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-3-1988		48	48	153.120	27.789	180.909
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-1989		48	48	155.035	28.816	183.851
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-4-1996		48	48	152.537	27.149	179.686
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-10-2002		48	48	142.445	25.604	168.049
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-2-1993		48	48	132.720	24.239	156.959
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-1-2001		48	48	137.025	23.663	160.688
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-4-1992		48	48	144.326	26.350	170.676
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-3-1998		48	48	145.660	24.098	169.758
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-1989		48	48	142.972	25.319	168.291
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-8-1995		48	48	143.258	25.715	168.973



Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	20-11-2000		48	48	126.813	22.815	149.628
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-7-1994		48	48	143.462	25.881	169.343
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Raad van Bestuur	1-4-2005		36	36	12.004	1.784	13.788
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-6-1992		48	48	126.465	23.015	149.480
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-4-1986		48	48	143.213	26.383	169.596
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-11-1987		48	48	141.249	25.604	166.853
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-1989		48	48	144.531	26.826	171.357
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-9-1997		48	48	124.658	22.782	147.440
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-1-1985		48	48	126.661	22.716	149.377
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-1993		48	48	141.383	25.717	167.100
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-1996		48	48	137.369	24.789	162.158
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-1-2005		0	48	-	-	-

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-1-1989		48	48	139.861	25.951	165.812
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-4-2000		48	48	134.450	24.802	159.252
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-9-1997		48	48	135.090	23.070	158.160
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-1990		48	48	139.218	25.318	164.536
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-3-1988		48	48	127.914	22.671	150.585
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-10-1993		48	48	135.559	24.805	160.364
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-6-1988		48	48	139.074	25.822	164.896
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-8-1987		48	48	139.350	25.258	164.608
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-7-1991		48	48	138.778	24.934	163.712
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-2-1987		48	48	137.350	25.319	162.669
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-8-1994		48	48	135.246	24.068	159.314

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-7-1993		48	48	126.688	22.815	149.503
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-1-1987		48	48	137.501	24.942	162.443
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-1-1991		48	48	136.817	24.942	161.759
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-4-1985		48	48	135.847	24.782	160.629
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-10-1985		48	48	136.085	24.782	160.867
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-11-1986		48	48	136.981	24.942	161.923
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	15-6-1991		48	48	134.144	24.517	158.661
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-9-1985		48	48	134.198	24.942	159.140
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-9-1988		48	48	136.204	24.942	161.146
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-2000		48	48	132.351	22.847	155.198
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-7-1997		48	48	132.653	22.052	154.705

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	18-5-2002		48	48	129.578	23.148	152.726
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-7-1996		48	48	127.501	22.815	150.316
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-8-1988		48	48	135.425	24.782	160.207
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-1990		48	48	126.345	22.876	149.221
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-4-1989		48	48	131.524	23.485	155.009
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-6-1993		48	48	133.916	24.206	158.122
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-7-1993		48	48	122.098	22.400	144.498
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-10-1989		48	48	134.184	24.383	158.567
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-4-1993		48	48	132.168	25.718	157.886
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-7-1995		48	48	132.028	23.703	155.731
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-9-2000		48	48	130.087	23.646	153.733

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-1-1997		48	48	134.073	24.782	158.855
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-1984		48	48	130.768	24.242	155.010
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-4-1993	1-12-2005	48	48	140.958	25.881	166.839
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-7-2004		24	48	63.243	9.631	72.874
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-6-1990		48	48	134.556	22.394	156.950
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-7-1986		48	48	132.626	23.776	156.402
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-4-1993		48	48	127.391	23.091	150.482
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-12-1989		48	48	133.364	22.852	156.216
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	16-2-1992		48	48	129.357	23.067	152.424
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-4-1989		43	43	122.620	21.130	143.750
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-1986		45	45	124.606	23.533	148.139

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-11-1988		48	44	133.147	23.950	157.097
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-8-1993	1-9-2005	48	48	162.603	30.318	192.921
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-9-1993		43	38	124.205	22.602	146.807
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-4-1985		38	38	114.210	20.749	134.959
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-1-1984		38	38	113.402	20.621	134.023
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-12-1989		43	38	121.113	20.444	141.557
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-6-1987		38	38	107.254	20.749	128.003
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-7-1996	1-9-2005	48	48	128.275	22.887	151.162
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-9-1993		38	31	108.204	20.621	128.825
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	8-5-2005		41	29	112.605	19.787	132.392
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-5-1993	1-8-2005	48	38	125.522	22.650	148.172

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-1-2002	1-7-2005	36	36	91.221	16.135	107.356
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-1-1999	1-4-2005	48	48	165.556	30.278	195.834
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-9-1990	1-4-2005	48	48	131.983	24.529	156.512
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	1-3-2000		24	10	56.168	6.682	62.850
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01 -		48	48	217.788	40.900	258.688
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01 -		48	48	211.677	39.512	251.189
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2005-02-01 -		-	48	-	-	-
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01 -		48	48	200.382	37.266	237.647
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01 -		48	48	198.534	39.305	237.840
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01 -		48	48	198.760	38.083	236.843
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	statutair bestuurder	2004-01-01 -		40	40	166.320	31.312	197.633
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01 -		48	48	183.416	30.849	214.265

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2000-10-01	-	48	48	168.533	33.564	202.096
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	38	38	177.130	33.814	210.944
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2000-10-01	-	48	48	170.567	33.533	204.099
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	46	167.968	35.491	203.460
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	222.056	32.479	254.535
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2003-01-01	-	48	48	171.566	32.304	203.870
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	171.172	32.219	203.390
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	166.430	30.538	196.968
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	statutair bestuurder	1999-12-01	-	40	40	164.839	30.687	195.526
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	154.786	28.619	183.405
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	162.325	30.007	192.332
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	154.477	26.598	181.075
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	162.532	27.086	189.618



Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	162.732	27.146	189.878
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	statutair bestuurder academisch medisch specialist	1-3-2001	-	40	40	171.613	29.917	201.530
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2003-08-01	-	48	48	146.825	26.941	173.766
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	156.623	25.879	182.502
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	160.224	27.268	187.492
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	156.014	25.882	181.897
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2001-07-01	-	36	48	63.566	10.274	73.840
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	157.124	29.641	186.764
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	156.317	28.752	185.069
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-11-01	-	48	48	152.756	27.279	180.035
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	152.572	29.079	181.650
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2000-05-15	-	48	48	149.544	27.610	177.154

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2001-07-01	-	48	48	66.820	11.097	77.918
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	161.790	30.862	192.652
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-11-01	-	48	48	151.210	27.278	178.488
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	149.711	29.089	178.800
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	150.279	27.435	177.714
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-11-01	-	48	48	114.939	21.519	136.458
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	148.665	28.181	176.847
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	149.221	28.621	177.842
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2004-10-01	-	48	48	34.574	6.685	41.259
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2001-07-01	-	48	48	63.526	9.730	73.256
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	146.686	26.464	173.151
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	146.404	26.650	173.055
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2002-08-01	-	48	48	142.337	25.220	167.557

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1998-08-17	-	48	48	58.216	8.925	67.141
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2002-01-01	-	48	48	143.520	26.185	169.705
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-11-01	-	48	48	142.632	25.284	167.915
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	138.992	24.589	163.581
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2003-01-01	-	48	48	141.497	25.962	167.460
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-11-01	-	48	48	141.290	25.439	166.729
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-11-01	-	48	48	140.803	26.004	166.808
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-11-01	-	48	48	137.234	24.583	161.817
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	139.037	26.169	165.205
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-10-01	-	48	48	127.982	22.056	150.037
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	134.187	25.121	159.309
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2001-09-01	-	48	48	128.306	21.655	149.960
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2003-10-01	-	48	48	134.562	24.743	159.305
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	136.026	24.292	160.318
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	134.784	22.832	157.615

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-11-01	-	48	48	134.118	24.046	158.164
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	manager academisch medisch specialist	2002-02-01	-	36	36	134.503	24.246	158.748
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	135.891	25.252	161.143
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	137.032	25.249	162.281
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-11-01	-	48	48	134.548	23.891	158.439
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-11-01	-	48	48	136.834	24.847	161.682
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	131.251	22.633	153.884
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2004-10-01	-	48	48	31.572	6.202	37.774
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2000-03-01	-	48	48	131.845	23.199	155.044
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	130.836	22.629	153.465
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2002-07-01	-	48	48	138.375	25.160	163.534
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2003-08-01	-	48	48	133.000	24.127	157.127
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	135.728	24.014	159.742
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2003-12-01	-	48	48	123.652	22.051	145.702
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	129.010	22.633	151.642

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	125.308	21.672	146.980
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	133.524	26.147	159.671
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	133.731	25.317	159.048
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	133.384	25.810	159.194
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	131.380	25.080	156.460
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	48	131.151	25.001	156.152
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	2005-11-01	48	48	152.755	27.576	180.331
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	hoogleraar	2001-11-01	-	36	32	135.724	24.415	160.139
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2003-12-15	-	43	43	116.153	21.426	137.579
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2002-08-01	-	46	43	127.413	23.399	150.811
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	40	123.523	24.356	147.879
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	48	32	143.522	25.870	169.392
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2003-03-01	2005-09-01	34	34	141.528	26.198	167.726
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2000-02-01	-	29	29	81.180	14.580	95.760
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	2005-07-01	48	48	143.160	25.277	168.437
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	16	13	59.993	8.581	68.574

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	2005-04-01	48	48	169.069	31.244	200.313
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	2005-04-01	48	48	128.262	22.869	151.131
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	2005-04-01	48	48	118.320	20.216	138.536
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	2002-08-01	-	8	10	28.237	10.628	38.865
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	-	44	8	113.585	18.953	132.537
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-11-01	2005-03-01	48	48	109.867	19.238	129.105
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	1999-12-01	2005-03-01	48	48	117.777	22.273	140.050
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	statutair bestuurder	1-10-1991	2005-02-01	40	40	183.177	8.101	191.278
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-1986		48	48	206.262	43.333	249.595
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-3-1985		48	48	204.026	44.223	248.249
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-8-1980		48	48	217.522	40.834	258.356
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	3-2-1992		48	48	247.095	32.188	279.283
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	15-8-1991		48	48	249.972	32.298	282.270
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-10-1997		48	48	142.790	26.004	168.794

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-2-1988		48	48	176.197	44.656	220.853
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	raad van bestuur	1-9-1998		36	36	202.737	36.290	239.027
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-5-1983		48	48	207.469	37.096	244.565
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-2-1997		48	48	207.973	25.258	233.231
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	193.211	35.756	228.967
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-3-1985		48	48	189.555	35.892	225.447
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	12-11-1984		48	48	194.750	35.756	230.506
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	14-8-1985		48	48	185.724	35.756	221.480
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-2003		48	48	184.851	34.920	219.771
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-2-2001		48	48	215.611	25.375	240.986
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-10-1986		48	48	182.654	33.934	216.588
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-4-1986		48	48	160.496	29.242	189.738

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-5-1986		48	48	143.178	24.008	167.186
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	raad van bestuur	1-1-2000		36	36	171.979	31.880	203.859
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-10-1992		48	48	164.667	29.466	194.133
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	177.970	33.050	211.020
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-5-1984		48	48	123.421	22.018	145.439
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999	1-12-2005	48	48	186.630	34.213	220.843
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	raad van bestuur	1-1-2002		36	36	170.434	31.481	201.915
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1997		48	48	121.503	22.018	143.521
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	205.307	26.374	231.681
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	15-1-1991		38	38	201.141	24.488	225.629
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-3-1985		48	48	117.060	20.726	137.786
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1987		48	48	163.334	28.532	191.866



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	164.240	30.019	194.259
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	117.813	20.719	138.532
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	115.717	20.886	136.603
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	16-4-1990		48	48	167.771	28.889	196.660
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	157.721	28.641	186.362
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-2003		48	48	165.645	28.364	194.009
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	28-6-2004		48	48	62.581	9.923	72.504
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-1988		48	48	153.617	27.994	181.611
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-4-1996		48	48	183.532	37.176	220.708
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-4-1991		48	48	153.942	27.994	181.936
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1995		48	48	155.552	28.929	184.481

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1992		48	48	145.225	36.164	181.389
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-2002		48	48	147.530	15.551	163.081
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	149.706	27.453	177.159
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-5-1984		38	38	154.195	28.920	183.115
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-12-2002		48	48	138.099	26.511	164.610
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-5-1989		48	48	188.381	38.011	226.392
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-2-1992		48	48	150.605	27.991	178.596
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1986		43	38	175.230	32.418	207.648
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-2004		48	48	142.340	23.849	166.189
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-4-1991		48	48	157.243	29.330	186.573
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-2002		48	48	145.771	26.675	172.446

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1987	1-11-2007	48	48	147.564	28.769	176.333
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1994		48	48	135.054	24.559	159.613
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1987		48	48	149.219	28.769	177.988
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	15-4-1982		48	48	147.615	28.769	176.384
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-1990		48	48	149.375	27.632	177.007
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	149.022	27.288	176.310
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1996		48	48	133.099	24.364	157.463
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	1-7-1987		36	36	150.144	27.564	177.708
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-1999		48	48	157.789	28.646	186.435
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-12-2002		48	48	147.053	26.897	173.950
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	155.850	26.509	182.359
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1995		48	48	147.325	28.929	176.254

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-4-1989		48	48	147.526	26.808	174.334
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-11-1999		48	48	142.441	25.962	168.403
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	141.135	25.277	166.412
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		40	38	154.527	27.853	182.380
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	27-2-1984		48	48	145.949	26.306	172.255
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-7-1996		48	48	148.174	27.414	175.588
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	hoogleraar	1-1-2000		36	36	155.208	26.022	181.230
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-1982		38	38	187.430	20.781	208.211
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-11-1999		48	48	143.630	27.493	171.123
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1998		48	48	143.391	26.004	169.395
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-4-1996		48	48	141.376	25.825	167.201
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-1990		48	48	145.755	26.004	171.759

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-10-1997		48	48	142.412	26.004	168.416
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-2002		48	48	109.763	26.094	135.857
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-11-1981		48	48	143.044	26.004	169.048
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-10-1997		48	48	147.902	25.751	173.653
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	138.575	25.046	163.621
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-10-1997		48	48	135.890	25.437	161.327
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	hoogleraar	1-1-2000		36	36	138.252	24.999	163.251
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-2005		0	48	-	-	-
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1990		48	48	135.969	24.932	160.901
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-10-1991		48	48	139.540	25.516	165.056
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	1-1-1996		36	36	138.135	26.842	164.977
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-5-2004	1-12-2005	48	45	66.596	9.263	75.859

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-1989		48	48	139.184	25.084	164.268
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	140.249	25.009	165.258
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	hoogleraar	1-1-2000		36	36	138.504	24.839	163.343
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-10-1993		48	48	134.874	23.848	158.722
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	6-4-1992		48	48	137.196	25.078	162.274
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-5-1999		48	48	138.237	24.722	162.959
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	1-1-1978		36	36	138.143	25.279	163.422
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-2000		48	48	137.220	24.716	161.936
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-10-2004		48	48	36.124	6.280	42.404
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-10-1997		48	48	137.017	24.168	161.185
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-5-1986		48	48	138.016	24.542	162.558
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	135.273	24.021	159.294

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-10-1995		48	48	136.697	24.542	161.239
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-11-1997		48	48	132.836	24.009	156.845
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	16-8-1993		48	48	133.139	22.876	156.015
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1991		48	48	138.052	24.005	162.057
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-3-1990		48	48	135.010	24.383	159.393
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	120.996	22.068	143.064
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	1-10-1997		36	36	132.937	23.929	156.866
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	134.166	24.012	158.178
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-11-1999		48	48	128.594	23.325	151.919
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	15-11-2003		48	48	123.760	21.083	144.843
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-1988		48	48	138.284	24.331	162.615
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		48	48	127.691	22.876	150.567

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-2001		48	48	132.086	24.146	156.232
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	1-9-1998		36	36	134.527	22.549	157.076
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-7-1996		48	48	131.782	20.886	152.668
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	17-11-1992		35	38	113.722	20.974	134.696
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1994		38	38	126.313	23.665	149.978
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		42	43	86.893	15.645	102.538
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	16-9-1991		43	43	117.766	20.986	138.752
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-2-1992		38	38	121.564	22.261	143.825
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-1983		38	38	120.790	20.131	140.921
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-12-1997		38	38	112.524	20.388	132.912
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-2002		38	38	112.046	20.392	132.438
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		38	38	107.842	19.495	127.337



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-5-1989		38	38	103.718	17.071	120.789
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		38	38	107.335	19.324	126.659
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	6-9-1992		38	38	110.417	20.105	130.522
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-2000		38	38	98.090	16.355	114.445
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1999		38	38	107.062	19.097	126.159
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-12-1991	1-3-2006	38	38	100.675	18.969	119.644
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-5-1979		38	38	104.771	18.985	123.756
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	16-5-1994		38	38	105.298	19.097	124.395
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1992		38	38	105.853	18.969	124.822
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-8-1994		38	38	104.390	19.093	123.483
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-1993		38	38	105.282	20.389	125.671

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-2-1990		34	34	93.857	16.694	110.551
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-4-1998	1-9-2005	48	48	137.835	25.180	163.015
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999	1-9-2005	48	48	118.741	20.726	139.467
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	15-12-1980		25	29	83.526	15.103	98.629
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-9-2001		29	29	81.087	14.836	95.923
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-10-2003		29	29	82.854	13.755	96.609
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-2002		29	29	81.537	14.223	95.760
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-11-1991		29	29	79.735	14.335	94.070
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		29	29	77.666	14.223	91.889
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-2001		24	24	71.343	12.349	83.692
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-6-1999		19	19	64.054	11.534	75.588

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-12-1985		19	19	56.069	9.484	65.553
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-2-2002		19	19	53.621	9.516	63.137
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-8-1979	1-6-2005	40	24	116.709	20.007	136.716
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	onderwijskundig specialist	1-6-1999		7	7	29.821	5.500	35.321
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-4-2003		8	4	39.098	7.355	46.453
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-1-2005		0	4	-	-	-
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	1-12-2005		0	48	-	-	-
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	deskundigheidsbegeleider	30-12-1996		0	0	7.013	1.270	8.283
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	deskundigheidsbegeleider Adviseur projectbegeleiding	14-6-2004		0	0	3.431	646	4.077
Universiteit Leiden	Leiden	Vastgoed	1-9-1987	31-12-2005	38	38	42.877	6.019	48.896
Universiteit Leiden	Leiden	Hoogleraar FWN	1-11-1979		4	38	103.334	18.759	122.093
Universiteit Leiden	Leiden	Vice voorzitter College van Bestuur	1-9-1997	1-9-2005	38	38	122.994	23.482	146.476
Universiteit Maastricht	Maastricht	voorzitter College van Bestuur	1-1-2004		36	36	95.365	64.150	159.515
Universiteit Maastricht	Maastricht	ondersteunend beheers functionaris	1-1-2004	1-2-2005	36	36	143.488	27.186	170.674

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Universiteit Maastricht	Maastricht	Hoogleraar	1-1-2004		36	36	141.017	27.009	168.026
Universiteit Twente	Enschede	CvB (2)	1-1-1999		38	38	132.656	17.369	150.025
Universiteit Twente	Enschede	CvB (1)	1-8-2005		0	38	-	-	-
Universiteit Twente	Enschede	CvB (3)	1-10-2005		38	38	-	-	-
Universiteit Utrecht	Utrecht	Voorzitter CvB	1-1-2004		38	38	162.475	33.677	196.152
Universiteit Utrecht	Utrecht	Rector Magnificus	1-4-2001		38	38	162.206	30.491	192.697
Universiteit Utrecht	Utrecht	Lid CvB	1-6-1974	1-5-2006	38	38	132.328	25.731	158.059
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	bestuursvoorzitter UvA en HvA	1-9-2003		38	38	164.700	33.100	197.800
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	hoogleraar	1-12-1992		38	38	153.300	27.600	180.900
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	hoogleraar	1-8-1992		38	38	98.400	17.900	116.300
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	hoogleraar	1-9-1998		38	38	144.200	42.300	186.500
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	rector magnificus UvA en bestuurder HvA	1-9-2003		38	38	131.500	26.000	157.500
Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	15-5-1992		38	38	136.810	33.713	170.523
Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	1-9-1985		38	38	148.672	25.720	174.392
Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar/decaan	1-4-2004		38	38	123.909	23.957	147.866
Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar/decaan	1-9-1991		38	38	135.230	21.599	156.829
Universiteit van Tilburg	Tilburg	Bestuur	1-5-2004		38	38	79.003	15.262	94.265
UWV	AMSTERDAM	voorzitter RvB	1-1-2002		38	38	169.277	26.665	195.942
UWV	AMSTERDAM	lid RvB	1-2-1993	1-2-2006	38	38	146.771	22.923	169.694
UWV	AMSTERDAM	lid RvB	1-11-1976		38	38	157.253	24.983	182.236

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
UWV	AMSTERDAM	lid RvB	1-9-2002	1-4-2006	38	38	144.558	22.923	167.481
UWV	AMSTERDAM	directeur premie en toezicht	1-5-1980		36	36	131.017	20.399	151.416
UWV	AMSTERDAM	directeur HRM	25-10-2004		38	38	-	-	-
UWV	AMSTERDAM	directeur WW	1-6-1999		38	38	123.274	20.354	143.628
UWV	AMSTERDAM	directeur communicatie & cliëntenparticipatie	1-11-2003		38	38	117.817	19.520	137.337
VARA	Hilversum	Bestuurder/Algemeen directeur	1-2-1987		36	36	183.188	52.000	235.188
VARA	Hilversum	Programmamedewerker	1-5-2004		36	36	148.893	-	148.893
VARA	Hilversum	Programmamedewerker	1-1-2004	30-6-2005	36	36	434.745	-	434.745
VARA	Hilversum	Programmamedewerker	1-1-2004		36	36	201.614	-	201.614
VARA	Hilversum	Programmamedewerker	1-1-2004		36	36	192.609	-	192.609
VARA	Hilversum	Programmamedewerker	1-1-2004		36	36	177.515	-	177.515
VARA	Hilversum	Programmamedewerker	1-1-2004		36	36	220.727	-	220.727
VARA	Hilversum	Programmamedewerker	1-9-2005		0	36	-	-	-
Ver Ons Midd Ond VIECURI MEDISCH CENTRUM VOOR NOORD- LIMBURG	TILBURG	Voorzitter Raad van Bestuur	1-10-1992		0	0	140.255	20.744	160.999
	VENLO	Voorzitter Raad van Bestuur	1-5-2003		36	36	219.060	22.565	241.625

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Lid College van Bestuur	1-11-2004		40	40	18.043	4.130	22.173
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Hoogleraar	1-9-1991		40	40	130.642	27.418	158.060
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Voorzitter College van Bestuur	1-9-1968	31-12-2005	40	40	133.451	27.733	161.184
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Voorzitter College van Bestuur	1-11-2005		0	40	-	-	-
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	186.226	37.404	223.630
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	230.036	40.356	270.392
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	177.622	35.771	213.393
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	241.548	33.228	274.776
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	179.522	35.702	215.224
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001	31-8-2005	48	48	178.143	35.732	213.875

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	187.896	31.698	219.594
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	173.646	34.984	208.630
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-4-2004		48	48	121.368	25.764	147.132
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	168.353	27.878	196.231
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	167.682	33.182	200.864
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	141.427	26.195	167.622
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	158.258	33.204	191.462
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-12-2004		4	48	13.047	2.835	15.882
VU medisch centrum	Amsterdam	raad van bestuur	1-1-2004		36	36	166.297	31.218	197.515
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	211.254	29.503	240.757

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-8-2003		48	48	164.396	32.130	196.526
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	152.870	30.025	182.895
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	157.245	30.813	188.058
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-9-2001		48	48	143.560	30.661	174.221
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	165.952	30.024	195.976
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-5-2001		48	48	145.812	28.781	174.593
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	15-4-2002		48	48	147.702	27.353	175.055
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	150.219	29.278	179.497
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	154.592	30.654	185.246



Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		36	48	151.337	30.185	181.522
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-4-2001		48	48	148.505	29.278	177.783
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-9-2002		48	48	149.795	29.693	179.488
VU medisch centrum	Amsterdam	raad van bestuur	1-1-2004		36	36	152.652	28.046	180.698
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	145.761	28.653	174.414
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	145.244	29.278	174.522
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	147.949	34.707	182.656
VU medisch centrum	Amsterdam	raad van bestuur	1-1-2001		36	36	143.621	25.561	169.182
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	140.684	27.516	168.200
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	153.313	30.025	183.338
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	143.031	28.049	171.080

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-6-2002		48	48	133.293	25.851	159.144
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	140.260	27.516	167.776
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	140.108	27.516	167.624
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	140.618	27.266	167.884
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-9-1999		48	48	129.181	25.097	154.278
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	143.802	28.166	171.968
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2004		48	48	127.638	25.038	152.676
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	142.508	28.151	170.659
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	141.312	27.120	168.432

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	140.212	28.047	168.259
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	142.397	26.442	168.839
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	137.492	27.287	164.779
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	137.165	26.186	163.351
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	141.222	27.613	168.835
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	142.616	27.267	169.883
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	142.367	27.878	170.245
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	141.223	26.746	167.969

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	136.768	26.200	162.968
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-2-2003		48	48	140.131	39.141	179.272
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-3-2003		48	48	140.530	27.893	168.423
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	139.731	27.228	166.959
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	138.015	33.926	171.941
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		36	36	177.606	33.993	211.599
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-8-2003		48	48	128.647	26.231	154.878
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2002		48	48	134.796	24.965	159.761
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	133.401	26.299	159.700
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	145.522	26.819	172.341

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	138.923	27.452	166.375
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-8-2003		48	48	133.080	24.893	157.973
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	136.144	26.041	162.185
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	135.683	26.819	162.502
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	136.150	26.389	162.539
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	128.557	24.681	153.238
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	136.208	39.175	175.383
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	131.322	25.213	156.535
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	135.304	26.307	161.611

Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	131.291	24.848	156.139
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	135.230	26.307	161.537
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	134.257	26.147	160.404
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	134.550	25.751	160.301
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	134.576	20.164	154.740
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	132.969	18.375	151.344
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	127.220	24.355	151.575
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	123.414	23.577	146.991

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	127.093	24.356	151.449
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001	1-1-2006	48	48	123.655	22.586	146.241
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	129.443	24.681	154.124
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	1-1-2001		48	48	130.132	25.659	155.791
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	1-4-2004		36	36	114.481	7.612	122.093
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	1-1-2002		36	36	158.851	9.963	168.814
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	1-1-2002		36	36	156.943	9.963	166.906
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	1-1-2002		33	36	158.326	9.963	168.289
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	1-1-2002	31-12-2005	27	30	153.510	9.787	163.297
Woningbouwvereniging Het Oosten	AMSTERDAM	Algemeen Directeur	1-9-1982		36	36	213.754	36.967	250.721
Woningstichting Den Helder	DEN HELDER	Algemeen Directeur	1-7-1978		36	36	126.336	55.023	181.359
Woningstichting Eigen Haard	AMSTERDAM	Statutair directeur 1	1-1-2000		36	36	153.500	16.500	170.000
Woningstichting Eigen Haard	AMSTERDAM AMSTERDAM	Statutair directeur 2	1-1-2000		36	36	153.500	16.500	170.000
Woningstichting Rochdale	ZUIDOOST	directeur	1-5-2001		50	50	143.388	17.763	161.151

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Woonstichting Lieven de Key	AMSTERDAM	Algemeen directeur/bestuurder	1-4-2000		36	36	134.072	64.536	198.608
Woonstichting Lieven de Key	AMSTERDAM	Directeur Principaal	1-6-2004		36	36	34.463	18.766	53.229
Woonstichting Hertog Hendrik van Lotharingen	EINDHOVEN	Algemeen directeur-bestuurder	1-9-1990	31-12-2005	36	36	144.700	568.100	712.800
Woonstichting Hertog Hendrik van Lotharingen	EINDHOVEN	Directeur-bestuurder	1-1-2004		36	36	149.900	28.900	178.800
ZIEKENHUISGROEP TWENTE	HENGELO OV	voorzitter raad van bestuur	16-11-2004	1-5-2006	40	40	18.488	-	18.488
ZIEKENHUISGROEP TWENTE	HENGELO OV	lid raad van bestuur	1-9-1997		40	40	168.711	16.000	184.711
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	1-1-2003		40	40	188.637	88.771	277.408
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	27-1-2000		40	40	173.373	104.035	277.408
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	1-1-2003	1-7-2006	40	40	149.868	90.733	240.601
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	27-6-2000		40	40	140.413	85.382	225.795
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	1-1-2005		40	0	-	-	-
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	directeur	16-5-2005		40	0	-	-	-
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	directeur	1-1-2005		40	0	-	-	-
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Adjunct-directeur	1-9-1995		40	40	113.149	49.104	162.253
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Manager	1-1-2005		40	40	-	-	-
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Manager	1-1-2003		40	40	100.853	80.458	181.311
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Manager	1-3-2004		40	40	100.853	61.400	162.253



Organisatie	Plaats	Functienaam	Datum in dienst	Datum uit dienst	Uur per week 2004	Uur per week 2005	Belastbaar jaarloon 2004	Pensioen bijdrage 2004	Beloning 2004
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Manager	1-4-2003		40	40	100.853	61.400	162.253
ZONNEBURG B.V.	ZEIST	Directeur	1-7-2000		36	36	162.808	9.300	172.108
ZORGGROEP NOORD-LIMBURG	VENLO	Voorzitter Raad van Bestuur	1-8-1986		38	38	240.556	13.783	254.339
ZORGGROEP NOORD-LIMBURG	VENLO	lid Raad van Bestuur	1-11-1999		38	38	210.301	11.891	222.192

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	90.942	16.408	300.000	407.350
Algemene Rekenkamer	DEN HAAG	Onderzoeker	41.399	7.310	163.097	211.806
Algemene Rekenkamer	DEN HAAG	Senior onderzoeker	46.684	8.539	139.551	194.774
Belastingdienst	DEN HAAG	Teamleider	61.913	12.824	297.744	372.481
Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	RIJSWIJK	Manager Opvang Senior	63.711	7.240	214.500	285.451
Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	RIJSWIJK	Beleidsmedewerker	58.460	6.348	140.595	205.403
Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	RIJSWIJK	Communicatie Adviseur	48.137	5.133	116.000	169.270
Christelijke Hogeschool Windesheim	Zwolle	secretaris CvB	50.024	9.022	167.611	226.657
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Oud-directeur	70.901	12.304	193.215	276.420
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	58.710	9.268	177.754	245.732
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	50.532	9.268	151.487	211.287

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	40.902	6.271	141.455	188.628
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	39.993	6.271	138.029	184.293
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Oud-directeur	74.189	12.786	133.793	220.768
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	42.520	6.206	127.729	176.455
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	37.131	6.271	121.086	164.488

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	48.511	8.699	114.492	171.702
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	69.227	9.152	95.003	173.382
Eerste Kamer der Staten Generaal	DEN HAAG	Hoofd Griffie academisch medisch specialist	80.203	10.957	68.122	159.282
Erasmus MC	Rotterdam		59.212	11.082	180.938	251.232
Gemeente Alphen a/d Rijn (ZH)	ALPHEN A/D RIJN	afdelingshoofd	290.268	7.266	237.009	534.543
Gemeente Barendrecht (ZH)	BARENDRECH T	Gemeentesecretaris	97.355	14.230	100.000	211.585
Gemeente Borsele (ZL)	HEINKENSZAN D	concerncontroller	52.162	14.295	372.592	439.049
Gemeente Den Helder (NH)	DEN HELDER	Beleidsmedewerker	24.449	1.849	333.000	359.298
Gemeente Den Helder (NH)	DEN HELDER	Beleidsmedewerker	16.794	714	168.000	185.508

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Gemeente Den Helder (NH)	DEN HELDER	Teamleider	22.038	1.893	148.000	171.931
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Programmadirecteur	107.918	10.139	299.000	417.057
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Overig personeel	81.233	9.297	236.100	326.630
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Afdelingshoofd	94.802	7.301	235.000	337.103
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Hoofd uitvoering	-	-	193.059	193.059
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Hoofduitvoerder	49.607	4.166	112.950	166.723
Gemeente Drechterland (NH)	HOOGKARSPE L	Sectorhoofd sector Samenleving	64.631	10.209	233.418	308.258
Gemeente Leiden (ZH)	LEIDEN	sectorhoofd Facilitaire Dienst	33.306	6.305	425.000	464.611
Gemeente Mill en Sint Hubert (NB)	MILL	Gemeentesecretaris	31.710	3.452	200.000	235.162
Gemeente Waddinxveen (ZH)	WADDINXVEE N	Beleidsmedewerker recreatie en welzijn	37.254	4.070	194.558	235.882
Gemeente Waddinxveen (ZH)	WADDINXVEE N	Beleidsmedewerker Civieltechniek	29.671	3.256	192.119	225.046
Gemeente Wierden (OV)	WIERDEN	hoofd hoofdafdeling Zorg	58.017	7.347	329.500	394.864

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Hogeschool Helicon Onderwijs vanuit antroposofie	Zeist	(voormalig) voorzitter College van Bestuur	53.213	9.344	215.000	277.557
Hogeschool Utrecht	Utrecht	lid CvB	28.769	3.364	500.000	532.133
Hogeschool van Amsterdam Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	Amsterdam LEIDEN	Instituutsdirecteur Projectdirecteur	75.410 158.610	16.884 13.745	489.538 619.410	581.832 791.765
Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	LEIDEN	Voorm. dijkgraaf waterschap Wilck en Wiericke	-	-	443.958	443.958
Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	LEIDEN	Kennis en transfercentrum	69.561	9.075	398.000	476.636
Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	LEIDEN	Voormalig dijkgraaf waterschap De oude Rijnstromen	-	-	318.206	318.206
Ministerie van Algemene Zaken	DEN HAAG	Automatiseringsdeskun dige	53.241	9.187	166.432	228.860
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	DEN HAAG	medewerker communicatie	33.700	3.580	177.036	214.316
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Den Haag	Directeur	71.571	14.211	79.685	165.467
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Den Haag	Chef de poste	90.748	15.624	65.433	171.805
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Den Haag	Directeur	96.370	16.044	57.431	169.845
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	ambtenaar	62.990	10.987	295.000	368.977
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	ambtenaar	52.665	8.398	158.700	219.763
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Teamleider	61.913	12.824	297.744	372.481
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Beleidsmedewerker	34.646	5.496	278.504	318.646
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Beleidsmedewerker	53.383	7.825	217.124	278.332

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Afdelingshoofd	19.377	2.848	189.392	211.617
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Beleidsmedewerker	34.914	5.698	176.131	216.743
Ministerie van Justitie	DEN HAAG	Algemeen Directeur	82.863	15.443	132.467	230.773
Ministerie van Justitie	DEN HAAG	Hoofd behandelbeleid	69.240	8.777	100.000	178.017
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	sr. Adviseur	33.981	4.444	506.111	544.536
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	coördinator	318	-	403.001	403.319
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	project directeur	62.492	12.309	377.492	452.293
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	medewerker	50.242	10.608	373.147	433.997
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	beleidsmedewerker	6.898	800	328.568	336.266
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	coördinator	36.100	6.174	303.840	346.114
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	Auditor	51.356	10.526	302.035	363.917
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	sr. Beleidsmedewerker	46.672	8.800	297.218	352.690
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	Auditor	20.415	3.537	270.677	294.629
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	sr. Beleidsmedewerker	29.557	6.400	241.161	277.118
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	plv. directeur	318	-	229.723	230.041
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	beleidsmedewerker	13.773	2.691	213.162	229.626
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	sr. Consulent	18.760	3.371	210.194	232.325
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	project directeur	10.401	1.600	196.495	208.496

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Directeur	79.892	13.862	418.498	512.252
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	18.279	881	210.901	230.061
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	63.921	8.107	204.260	276.288
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	62.465	7.681	197.602	267.748
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	46.193	7.681	196.274	250.148
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	45.772	6.759	186.993	239.524
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Inspecteur	42.753	6.383	160.222	209.358
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	40.377	6.065	159.742	206.184
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Inspecteur	47.960	6.383	150.723	205.066
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	55.838	8.542	150.180	214.560
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Manager	164.741	16.228	79.459	260.428
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Manager	87.635	16.422	65.775	169.832
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Medewerker	50.389	7.413	359.888	417.690
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Projectmanager	78.159	11.580	302.825	392.564
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Directeur	97.714	18.728	276.749	393.191
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Coördinator	11.590	1.349	256.044	268.983
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Programmaleider	24.905	3.185	174.176	202.266



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Medewerker	42.845	5.745	160.695	209.285
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Plv Directeur-Generaal	91.766	17.198	116.410	225.374
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Projectdirecteur	112.760	15.747	100.000	228.507
Ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer	DEN HAAG	Ambtelijk Secretaris	55.475	9.072	304.480	369.027
NCRV	Hilversum	Voorzitter (dienstverband beëindigd)	101.067	41.795	307.898	450.760
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur operationele unit voorzitter College van bestuur	167.819	9.716	111.336	288.871
Open Universiteit Nederland	Heerlen		202.861	64.286	104.037	371.184
Politieregio Rotterdam	ROTTERDAM	Korpschef	129.497	43.365	172.862	345.724
Raad van State	DEN HAAG	Senior Jurist	25.013	4.419	170.900	200.332
Raad van State	DEN HAAG	Adviseur	43.772	6.868	110.800	161.440
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting	WAGENINGEN	Directeur onderdeel	167.897	18.328	25.338	211.563
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 1	91.716	19.809	520.529	632.054
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	55.540	12.705	440.011	508.256
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	54.762	10.244	369.573	434.579
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Afdelingshoofd 1	56.960	11.345	351.250	419.555
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 2	83.042	17.765	334.956	435.763
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	45.161	8.195	303.274	356.630

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Docent 1 Informatie-	62.521	11.345	261.792	335.658
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	/Collectiespecialist 1	50.539	10.244	228.744	289.527
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	41.596	10.244	209.966	261.806
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 3	35.437	4.156	195.612	235.205
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 3	38.699	3.893	181.990	224.582
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 3 Universitair	36.727	3.234	175.367	215.328
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1	71.141	12.730	169.431	253.302
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 4 Hoofd	34.923	3.696	157.200	195.819
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	instrumentmakerij	34.923	5.084	134.397	174.404
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 3	31.232	3.036	134.160	168.428
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 2	31.160	4.185	133.273	168.618
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 2 Universitair	36.407	3.454	132.627	172.488
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1 Onderwijs- /Onderzoekmedewerker	66.013	13.888	126.497	206.398
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	2	31.635	5.502	126.056	163.193
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 1	104.306	19.164	123.024	246.494
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Docent 3	35.288	6.075	116.933	158.296
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Docent 2	51.740	10.244	116.708	178.692
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 2	69.630	15.934	114.886	200.450
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	55.989	9.566	110.862	176.417
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 2 Universitair	80.124	14.881	109.049	204.054
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1 Universitair	66.634	13.077	107.614	187.325
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1 Universitair	63.791	11.516	93.510	168.817
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1 Universitair	62.101	12.730	93.432	168.263
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1	67.060	11.888	87.334	166.282
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 1	95.934	21.096	79.145	196.175

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
ROC Albeda College	ROTTERDAM	Docent	36.239	6.741	124.499	167.479
ROC Amsterdam e.o.	AMSTERDAM	opleidingsmanager	60.014	8.236	360.000	428.250
ROC Amsterdam e.o.	AMSTERDAM	controller	32.119	3.610	325.000	360.729
ROC Friesland College	LEEWARDEN	Docent	45.895	-	184.174	230.069
ROC West-Brabant	ETTEN-LEUR	lid College van Bestuur	50.935	3.080	411.285	465.300
ROC West-Brabant	ETTEN-LEUR	personeelsfunctionaris	9.393	784	190.062	200.239
ROC Zeeland	VLISSINGEN	docent	34.354	5.924	146.514	186.792
SpiritWonen	KATWIJK	directeur-bestuurder	56.197	206.456	194.734	457.387
Stg OSG Piter Jelles Stichting Corporatieholding Friesland	LEEWARDEN	schooldirecteur	67.475	11.343	90.000	168.818
Stichting Corporatieholding Friesland	GROU	Voorzitter RvB	58.844	6.361	426.000	491.205
Stichting Corporatieholding Friesland	GROU	Lid RvB	47.000	7.000	138.000	192.000
Stichting Maasdelta Groep	SPIJKENISSE	Manager	65.100	22.300	96.700	184.100

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting TBV Wonen	TILBURG	Bestuurder	268.060	64.928	140.000	472.988
Stichting Wonen Limburg	ROERMOND	directeur Vastgoed	-	-	231.758	231.758
Stichting Woonpunt	ELSLOO LB	directeur concernstaf	189.312	21.177	37.540	248.029
Stichting Woonzorg Nederland	AMSTELVEEN	Medewerker				
SWZ	Zeist	Salarisadministratie	32.125	6.753	191.000	229.878
SWZ	Zeist	Directeur	34.235	4.057	510.335	548.627
SWZ	Zeist	Adjunct directeur	59.982	8.348	233.862	302.192
SWZ	Zeist	Afdelingschef	52.358	3.605	165.105	221.068
SWZ	Zeist	Chef huishoudelijke dienst	50.536	3.329	147.006	200.871
SWZ	Zeist	Verkoper	63.191	5.139	138.662	206.992
SWZ	Zeist	Hoofd financien	49.287	5.104	132.246	186.637
Syntens	NIEUWEGEIN	Sr. Adviseur	92.777	11.441	220.229	324.447
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 1	83.724	13.128	530.006	626.858
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 1	58.510	9.174	424.111	491.795
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 2	59.905	9.393	421.136	490.434
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 1	71.711	11.244	399.453	482.408

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 1	69.022	10.823	399.387	479.231
TU Delft	Delft	Coordinator	61.054	9.573	393.418	464.045
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 2	52.311	8.202	384.058	444.572
TU Delft	Delft	Redacteur 1	70.499	11.054	367.655	449.208
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 4	24.068	3.774	365.822	393.664
TU Delft	Delft	Technicus O&O	51.120	8.016	359.431	418.567
TU Delft	Delft	Hoogleraar 2	43.892	6.882	359.168	409.942
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 3	46.951	7.362	357.547	411.860
TU Delft	Delft	Projectmanager 3	53.778	8.432	357.399	419.610
TU Delft	Delft	Ontwikkelaar ICT 2	57.265	8.979	343.376	409.620
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 2	52.234	8.190	343.045	403.470
TU Delft	Delft	Consultant ICT 2	41.091	6.443	336.019	383.553
TU Delft	Delft	Universitair docent 2	63.833	10.009	333.108	406.950
TU Delft	Delft	Projectmanager 2	98.992	15.522	326.239	440.753
TU Delft	Delft	Consultant ICT 2	42.690	6.694	325.352	374.736
TU Delft	Delft	Wetenschappelijk informatiespe	41.457	6.500	313.571	361.528
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 1	80.555	12.631	313.409	406.595

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
TU Delft	Delft	Medewerker bureau buitenland 1	64.032	10.040	312.605	386.677
TU Delft	Delft	Medw. onderwijsontwikkeling 2 1e medewerker	55.430	8.691	305.632	369.753
TU Delft	Delft	financiële admin	41.919	6.573	294.723	343.215
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 2	54.245	8.506	291.879	354.629
TU Delft	Delft	Technicus O&O	-	-	290.901	290.901
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 1	56.245	8.819	287.636	352.700
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 2	39.420	6.181	282.650	328.251
TU Delft	Delft	Medw. admin. proc. en syst. 1	45.178	7.084	282.034	334.296
TU Delft	Delft	Onderzoeker 3	26.201	4.108	271.500	301.809
TU Delft	Delft	Consultant ICT 2	19.449	3.050	265.266	287.764
TU Delft	Delft	Technicus O&O	31.285	4.905	264.880	301.070
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 2	41.973	6.581	263.394	311.949
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 2	43.018	6.745	262.658	312.421
TU Delft	Delft	Ondersteuner ICT 3	44.549	6.985	260.700	312.234
TU Delft	Delft	Informatie- /Collectiespec. 1	24.905	3.905	259.645	288.455
TU Delft	Delft	Onderzoeker 3	29.427	4.614	250.000	284.041
TU Delft	Delft	Technicus O&O	-	-	249.600	249.600

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 1	42.895	6.726	248.400	298.021
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 2 Universitair	37.813	5.929	245.812	289.554
TU Delft	Delft	hoofddocent 1 Facilitair	75.318	11.810	244.800	331.928
TU Delft	Delft	accountmanager 1	64.717	10.148	240.038	314.902
TU Delft	Delft	Technicus O&O	33.153	5.198	236.919	275.271
TU Delft	Delft	Technicus O&O Informatie-	29.947	4.696	233.900	268.543
TU Delft	Delft	/Collectiespec. 1 Bibliotheektechnisch	46.084	7.226	232.757	286.067
TU Delft	Delft	medw. 1	26.160	4.102	225.175	255.437
TU Delft	Delft	Medw. Audiov. techniek Onderwijs-	26.747	4.194	224.751	255.692
TU Delft	Delft	/Onderzoeksmedw. 4	41.211	6.462	221.343	269.016
TU Delft	Delft	Medw. Audiov. techniek	33.141	5.197	220.998	259.335
TU Delft	Delft	Verkoopmedewerker 2 Bibliotheektechnisch	31.253	4.900	220.296	256.449
TU Delft	Delft	medw. 1	9.950	1.560	218.455	229.966
TU Delft	Delft	Ondersteuner ICT 2 Medw. best.	32.484	5.093	217.652	255.229
TU Delft	Delft	informatievz. 1 Facilitair	35.511	5.568	217.058	258.137
TU Delft	Delft	accountmanager 1 Technisch	45.397	7.118	216.507	269.022
TU Delft	Delft	projectmedewerker 2	37.787	5.925	215.211	258.923

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
TU Delft	Delft	Projectleider 1	27.127	4.254	215.029	246.410
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 3	23.946	3.755	210.989	238.690
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 2	42.324	6.636	210.450	259.410
TU Delft	Delft	Ondersteuner ICT 3	17.763	2.785	208.121	228.669
TU Delft	Delft	Projectmanager 4	42.927	6.731	207.121	256.778
TU Delft	Delft	Technicus O&O	5.213	817	206.700	212.730
TU Delft	Delft	Technicus O&O	29.958	4.697	205.202	239.857
TU Delft	Delft	Medewerker OBP	31.731	4.975	204.593	241.299
TU Delft	Delft	Technicus O&O	-	-	204.150	204.150
TU Delft	Delft	Technicus O&O	41.237	6.466	203.789	251.492
TU Delft	Delft	Vertrouwenspersoon 3	16.634	2.608	203.032	222.274
TU Delft	Delft	Inkoopmedewerker 2	18.746	2.939	202.985	224.670
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent 1	69.708	10.930	202.650	283.288
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	29.758	4.666	201.930	236.354
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 2	37.383	5.862	201.226	244.470
TU Delft	Delft	Technicus O&O	29.989	4.702	200.522	235.213
TU Delft	Delft	Technicus O&O	27.909	4.376	197.662	229.947



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
TU Delft	Delft	Administrateur 4	29.726	4.661	193.259	227.646
TU Delft	Delft	Docent 3	37.743	5.918	192.060	235.721
TU Delft	Delft	Medw. Audiov. techniek	9.786	1.534	191.492	202.812
TU Delft	Delft	Inkoopmedewerker 1	22.396	3.512	185.765	211.673
TU Delft	Delft	Medw. drukkerij en repro 3	18.046	2.830	184.796	205.672
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 4	34.212	5.364	184.500	224.076
TU Delft	Delft	Procescoördinator ICT 1	31.103	4.877	182.732	218.712
TU Delft	Delft	Medw. Audiov. techniek	-	-	180.254	180.254
TU Delft	Delft	Logistiek medewerker 1	25.065	3.930	176.973	205.968
TU Delft	Delft	Beheertehnicus 1	25.909	4.063	176.297	206.268
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 3	25.130	3.940	176.142	205.212
TU Delft	Delft	Operationeel technicus 2	33.988	5.329	173.734	213.052
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 3	33.325	5.225	172.787	211.337
TU Delft	Delft	Technicus O&O	34.356	5.387	172.666	212.409
TU Delft	Delft	Ontwikkelaar ICT 2	46.069	7.224	171.018	224.310
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	33.437	5.243	170.644	209.324
TU Delft	Delft	Technicus O&O	38.802	6.084	169.849	214.735

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
TU Delft	Delft	Hoogleraar 1	47.501	7.448	168.900	223.849
TU Delft	Delft	Informatie- /Collectiespec. 3	28.525	4.473	167.321	200.318
TU Delft	Delft	Medw. drukkerij en repro 2	27.956	4.384	165.702	198.042
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 2	29.055	4.556	165.473	199.084
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 3	30.718	4.817	164.468	200.003
TU Delft	Delft	Redacteur 5	19.424	3.046	164.099	186.569
TU Delft	Delft	Technicus O&O	31.758	4.980	162.747	199.485
TU Delft	Delft	Docent 3	33.714	5.286	162.646	201.647
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 2	58.290	9.140	160.927	228.356
TU Delft	Delft	Technicus O&O	2.228	349	160.480	163.058
TU Delft	Delft	Hoogleraar 1	64.585	10.127	160.200	234.912
TU Delft	Delft	Medewerker interne dienst 1	20.510	3.216	159.651	183.377
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksass. 2	26.341	4.130	159.354	189.826
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent 1	33.641	5.275	159.300	198.216
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 4	18.712	2.934	158.812	180.458
TU Delft	Delft	Docent 1	62.734	9.837	157.324	229.895
TU Delft	Delft	Beheertehnicus 1	45.230	7.092	156.700	209.022

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
TU Delft	Delft	Technicus O&O	21.089	3.307	156.300	180.695
TU Delft	Delft	Secretaris 3	30.143	4.726	155.389	190.258
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 4	33.336	5.227	150.748	189.311
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 2	36.125	5.664	147.114	188.903
TU Delft	Delft	Medewerker interne dienst 1	38.991	6.114	147.003	192.108
TU Delft	Delft	Timmerman	16.123	2.528	146.982	165.633
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 4	25.763	4.040	146.000	175.803
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 2	58.789	9.218	145.852	213.860
TU Delft	Delft	Administratief medewerker 1	20.552	3.223	145.422	169.197
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 2	30.815	4.832	143.728	179.375
TU Delft	Delft	Technicus O&O	39.790	6.239	142.828	188.857
TU Delft	Delft	Software ondersteuner 2e lijn	32.851	5.151	142.471	180.473
TU Delft	Delft	Medw. drukkerij en repro 1	30.808	4.831	142.466	178.105
TU Delft	Delft	Technicus O&O	33.534	5.258	135.771	174.563
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 3	30.220	4.738	134.705	169.663
TU Delft	Delft	Medewerker OBP	12.696	1.991	133.946	148.632
TU Delft	Delft	Beheertechnicus 2	39.616	6.212	133.656	179.484

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
TU Delft	Delft	Ondersteuner ICT 3	30.977	4.857	132.693	168.527
TU Delft	Delft	Communicatiemedewer ker 1	38.912	6.101	131.286	176.300
TU Delft	Delft	P&O adviseur 3	31.799	4.986	131.035	167.821
TU Delft	Delft	Ontwikkelaar ICT 3	23.140	3.628	130.378	157.147
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 1	25.001	3.920	130.088	159.009
TU Delft	Delft	Directeur dienst 1	24.277	3.807	130.000	158.083
TU Delft	Delft	Inkoopmedewerker 2	35.884	5.627	129.372	170.882
TU Delft	Delft	Technicus O&O	39.067	6.126	129.294	174.487
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 3	51.159	8.022	128.417	187.598
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	19.781	3.102	127.940	150.823
TU Delft	Delft	Technisch projectmedewerker 2	28.071	4.401	127.827	160.299
TU Delft	Delft	Technicus O&O gebonden - pr.O2	23.421	3.672	126.900	153.993
TU Delft	Delft	Techn. Fac. bestandsbeh. 2	33.464	5.247	125.761	164.472
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 5	38.788	6.082	125.400	170.270
TU Delft	Delft	Communicatieadviseur 2	47.873	7.506	125.320	180.699
TU Delft	Delft	Secretaresse 2	37.893	5.942	125.208	169.043
TU Delft	Delft	Arbo/milieuadviseur	24.140	3.785	124.634	152.560

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 3	44.303	6.947	124.100	175.350
TU Delft	Delft	Projectleider 1	52.998	8.310	123.473	184.781
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 1	45.924	7.201	123.207	176.332
TU Delft	Delft	Administrateur 1	43.537	6.827	121.110	171.473
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent	43.532	6.826	120.000	170.358
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent	41.459	6.501	119.500	167.460
TU Delft	Delft	Medewerker OBP	41.211	6.462	119.375	167.048
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 2	33.183	5.203	119.008	157.394
TU Delft	Delft	Operationeel technicus 4	34.391	5.393	117.529	157.312
TU Delft	Delft	Medewerker studentenzaken 2	38.116	5.977	116.124	160.217
TU Delft	Delft	Informatie- /Collectiespec. 3	36.987	5.800	116.042	158.829
TU Delft	Delft	Elektronica ontwerper Technisch	6.223	976	115.719	122.918
TU Delft	Delft	projectmedewerker 2 Laboratorium	39.582	6.206	115.565	161.353
TU Delft	Delft	medewerker Onderwijs-	40.907	6.414	114.745	162.066
TU Delft	Delft	/Onderzoeksmedw. 1	33.449	5.245	114.250	152.943
TU Delft	Delft	Vertaler/Tolk 2	38.233	5.995	112.948	157.176
TU Delft	Delft	Universitair docent 1	43.571	6.832	103.494	153.896

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
TU Delft	Delft	Directeur dienst 2	53.567	8.399	87.450	149.417
TU Delft	Delft	Directeur bedrijfsvoering 3	76.890	12.056	77.066	166.012
TU Delft	Delft	Docent 3	37.313	5.851	34.916	78.079
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	afdelingshoofd	42.218	7.172	208.992	258.383
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	universitair docent	13.471	1.575	162.302	177.348
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	project medewerker	32.041	5.418	101.000	138.458
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	manager	74.965	16.118	574.573	665.656
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	71.555	13.638	329.379	414.572
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	85.075	-	277.495	362.570
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	85.969	9.722	221.634	317.325
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	4.353	-	220.000	224.353
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	manager	1.104	-	210.190	211.294
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	47.477	7.519	200.000	254.996
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	technisch specialist	16.495	1.501	173.857	191.853
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	stafmedewerker	30.867	3.730	147.270	181.867
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	stafmedewerker	15.499	1.749	137.055	154.303

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	technisch specialist	6.589	675	123.628	130.892
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	stafmedewerker	63.377	10.225	115.000	188.602
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	41.855	8.385	98.630	148.870
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	manager	49.329	8.662	45.000	102.991
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	hoogleraar	87.048	11.116	30.000	128.164
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	235.569	39.773	16.000	291.342
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent 1	69.304	13.596	405.174	488.074
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent	72.534	12.614	354.341	439.489
Universiteit Maastricht	Maastricht	Hoogleraar	96.642	19.298	352.754	468.694
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent 2	76.143	11.254	324.969	412.366
Universiteit Maastricht	Maastricht	hoogleraar 2	68.465	12.865	296.148	377.478
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair docent 1	53.756	8.993	232.992	295.741
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent 1	144.080	9.003	216.170	369.253
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent 1	100.150	12.642	210.542	323.334
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent 1	59.146	11.254	197.924	268.324
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent 1	59.575	10.231	187.229	257.035
Universiteit Maastricht	Maastricht	hoogleraar 2	165.057	18.711	186.062	369.830
Universiteit Maastricht	Maastricht	Hoogleraar	36.429	6.439	178.680	221.548
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair docent	43.440	7.268	156.891	207.599
Universiteit Maastricht	Maastricht	Hoogleraar	186.346	17.054	151.992	355.392

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universiteit Maastricht	Maastricht	onderzoeker	48.227	7.572	150.509	206.308
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair docent	53.767	8.993	144.000	206.760
Universiteit Maastricht	Maastricht	secretaresse 4	24.971	2.522	141.618	169.111
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent	63.990	11.254	133.332	208.576
Universiteit Maastricht	Maastricht	overig wetenschapsfunctionari s	39.323	7.164	99.087	145.574
Universiteit Twente	Enschede	Medewerker Onderzoek (1)	73.384	6.545	462.259	542.188
Universiteit Twente	Enschede	Technicus (2)	78.911	-	216.095	295.006
Universiteit Twente	Enschede	Technisch Medewerker (4)	36.773	1.258	198.311	236.342
Universiteit Twente	Enschede	Financieel Administratief Medewerker (3)	33.697	1.323	158.634	193.654
Universiteit Twente	Enschede	Hoogleraar (5)	110.363	13.688	57.000	181.051



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	79.475	11.683	558.114	649.272
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	8.498	1.249	367.400	377.147
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	87.950	12.929	329.563	430.442
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair docent	42.922	6.310	302.240	351.472
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker management ondersteuning	39.180	5.759	297.779	342.718

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	32.839	4.827	257.880	295.546
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	36.850	5.417	247.990	290.257
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair docent	54.933	8.075	238.563	301.571
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	67.012	9.851	237.060	313.923
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	32.767	4.817	231.760	269.344

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	65.026	9.559	226.670	301.255
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair docent	66.472	9.771	189.861	266.104
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	30.786	4.526	168.657	203.969
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	19.288	2.835	165.054	187.177
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	26.022	3.825	164.241	194.088

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker administratieve ondersteuning	43.419	6.383	160.987	210.789
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair docent	53.744	7.900	151.466	213.110
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	75.405	11.085	150.706	237.196
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	59.719	8.779	148.625	217.123
Universiteit Utrecht	Utrecht	Directeur	35.138	5.165	148.201	188.504

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	26.686	3.923	144.886	175.495
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	53.743	7.900	137.283	198.926
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker management ondersteuning	38.057	5.594	137.108	180.759
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	21.960	3.228	136.995	162.183
Universiteit Utrecht	Utrecht	hoogleraar	78.646	11.561	123.029	213.236

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker administratieve ondersteuning	46.399	6.821	116.090	169.310
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	56.568	8.315	104.182	169.065
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	78.523	11.543	103.732	193.798
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	58.826	8.647	101.110	168.583
Universiteit Utrecht	Utrecht	Directeur	87.518	12.865	100.000	200.383

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universiteit Utrecht	Utrecht	Directeur	64.846	9.532	98.524	172.902
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	controller	77.800	-	389.100	466.900
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	p&o-adviseur	54.600	-	300.000	354.600
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	afdelingshoofd	53.400	-	300.000	353.400
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	Projectmanager	81.500	-	297.300	378.800
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	afdelingshoofd	52.200	-	285.900	338.100
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	manager	47.200	-	267.200	314.400
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	procescoördinator	47.400	-	264.600	312.000
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	intern accountant	61.600	-	250.100	311.700
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	jurist	16.200	-	245.000	261.200
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administrateur	55.400	-	244.100	299.500
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker p&o	75.200	-	242.200	317.400
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administrateur	54.400	-	204.000	258.400
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	directeur	31.000	-	200.000	231.000
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	projectmanager	59.400	-	191.800	251.200

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	ondersteuner ict	32.500	-	191.100	223.600
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	afdelingshoofd	48.200	-	190.800	239.000
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker front office	35.800	-	184.900	220.700
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	intern accountant	42.000	-	178.800	220.800
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	intern accountant	38.300	-	177.200	215.500
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker interne dienst	29.100	-	158.300	187.400
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	portier-receptionist- telefonist	26.700	-	143.700	170.400
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administratief medewerker	31.000	-	143.000	174.000
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker drukkerij en repro	24.800	-	142.500	167.300
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administratief medewerker	30.300	-	139.900	170.200
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	controller	52.400	-	139.100	191.500
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	beleidsmedewerker	47.500	-	135.200	182.700
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	p&o-adviseur administratief	40.400	-	133.800	174.200
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker	30.300	-	127.700	158.000



Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universiteit van Tilburg	Tilburg	19 medewerkers	50.879	10.126	157.461	218.466
VARA	Hilversum	Programmamedewerker	113.581	-	55.000	168.581
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair hoofddocent geschiedenis	52.725	11.683	279.268	343.676
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair hoofddocent hydrologie	38.054	12.805	244.516	295.375
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Beleidsdirecteur	24.005	3.893	240.000	267.898
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair hoofddocent biochemie & moleculaire biologie	66.374	12.393	232.614	311.381
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Docent moderne talen en cultuur	56.061	10.777	209.160	275.998
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Docent N&S Onderwijs	39.898	11.805	198.263	249.966
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair docent Oudheid	51.940	10.112	194.387	256.439

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Hoofd instrumentele dienst	56.102	8.287	191.065	255.454
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair docent Kunst en Cultuur	53.957	10.142	184.190	248.289
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Technicus fijnmechanica/glastechn iek	41.607	6.877	160.203	208.687
Waterschap Peel en Maasvallei (LB)	VENLO	secretaris-directeur	85.139	10.052	429.343	524.534
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	algemeen directeur	122.764	13.172	162.200	298.136
Woningbouwvereniging de Kombinatie	ZEIST	financ adm medewerker	42.922	7.561	241.215	291.698
Woningbouwvereniging Het Oosten	AMSTERDAM	Directeur	189.413	9.973	440.865	640.251
Woningbouwvereniging Smilde""	SMILDE	Financieel directeur	57.439	11.866	321.414	390.719
Woningbouwvereniging Smilde""	SMILDE	Technisch directeur	46.255	8.882	236.831	291.968
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDDE	Hoofd financiën	39.067	7.071	294.346	340.484
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDDE	Hoofd servicedienst	42.826	8.172	200.192	251.190

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDÉ	Directeur bestuurder	105.000	22.000	177.000	304.000
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDÉ	Medewerker bedrijfsbureau	4.279	797	171.633	176.709
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDÉ	Medewerker woonservice	29.389	5.732	134.011	169.132
Woningstichting Rochdale	ZUIDOOST	medewerker	40.959	7.501	435.751	484.211
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	Lid Raad van Bestuur	190.162	59.804	402.405	652.371
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	Voorzitter Raad van Bestuur	167.737	59.804	385.447	612.988
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	35.838	6.180	357.037	399.055
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	59.465	10.378	327.809	397.652
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	48.475	8.814	254.524	311.813
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	mederwerker	31.269	5.527	251.586	288.382
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	21.392	3.951	223.283	248.626
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	47.248	12.844	213.777	273.869
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	54.885	9.838	210.665	275.388
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	Medewerker	45.668	7.890	204.285	257.843
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	40.861	6.755	198.725	246.341
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	mederwerker	46.036	7.369	187.693	241.098
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	Medewerker	42.964	7.902	163.777	214.643

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	28.110	4.247	162.645	195.002
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	mederwerker	53.753	9.475	150.000	213.228
Woningstichting Rochdale	ZUIDOOST	Medewerker	42.173	7.547	128.763	178.483
Woningstichting SWS	EINDHOVEN	Directeur-bestuurder	198.900	1.046.800	23.000	1.268.700
Woningstichting SWS	EINDHOVEN	Directeur-bestuurder	142.700	1.042.100	17.000	1.201.800
Woonmaatschappij WBO	OLDENZAAL	directeur-bestuurder	67.736	10.332	150.000	228.068
Woonstichting Lieven de Key ZIEKENHUISGROEP TWEENTE	AMSTERDAM	Rayonmanager	61.531	14.838	102.488	178.857
	HENGELO OV	lid raad van bestuur	115.201	10.056	255.000	380.257
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	234.771	39.430		274.201
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Voorzitter Raad van Bestuur	221.691	40.915		262.606
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	214.025	45.284		259.308
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	191.723	39.028		230.751
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	192.158	38.544		230.702
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	186.479	36.226		222.704
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	179.546	33.480		213.026

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Lid Raad van Bestuur	180.197	32.606		212.803
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Lid Raad van Bestuur	180.911	31.529		212.440
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	173.556	37.170		210.726
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	174.301	35.947		210.248
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	172.264	35.987		208.252
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	170.522	36.212		206.734
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	169.731	36.042		205.774
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	167.212	33.309		200.521
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	165.598	28.918		194.517
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	158.245	32.999		191.244
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	158.000	32.497		190.497
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	156.683	32.677		189.360

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	156.282	32.497		188.779
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	156.538	32.039		188.577
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	155.602	32.677		188.280
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	155.687	31.830		187.517
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	154.366	33.121		187.487
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	155.268	32.098		187.366
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	156.559	30.389		186.948
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	153.861	32.028		185.888
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	153.863	31.997		185.860
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	153.579	31.983		185.562
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	153.034	32.519		185.552

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	152.551	32.677		185.228
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	152.583	31.772		184.354
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	152.560	31.699		184.259
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	151.182	32.079		183.261
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	150.265	30.865		181.129
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	150.117	30.865		180.982
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	149.525	31.059		180.583
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	148.641	30.865		179.506
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	148.731	30.505		179.237
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	148.439	30.751		179.190
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	149.647	29.467		179.114

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	147.384	30.865		178.249
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	146.196	30.751		176.947
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	145.782	30.140		175.921
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	142.846	29.298		172.144
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	140.686	30.377		171.063
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	143.922	26.354		170.276
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	142.044	28.094		170.138
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	142.152	27.965		170.117
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	140.279	29.422		169.701
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.508	34.760		169.267
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	140.509	28.589		169.098



Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	140.344	28.628		168.972
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	139.966	28.632		168.598
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	137.279	29.007		166.286
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	136.400	28.522		164.922
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	133.937	30.270		164.208
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	136.053	28.017		164.070
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.803	27.974		162.777
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.757	27.831		162.588
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.823	27.336		162.159
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.014	27.516		161.530
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	133.246	27.516		160.762

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	133.329	27.018		160.347
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.341	25.697		160.037
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	133.854	25.922		159.776
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	132.743	26.919		159.662
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	130.642	28.969		159.611
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	135.610	23.983		159.593
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	132.560	26.739		159.299
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	132.559	26.739		159.298
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	130.657	28.064		158.720
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	130.936	27.336		158.272
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Lid Raad van Bestuur	33.566	6.211		39.777
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Lid Raad van Bestuur	30.642	5.601		36.243

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	233.460	49.433		282.892
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	219.072	46.258		265.330
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	RVB	212.344	49.443		261.787
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	261.642	-		261.642
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	216.855	39.244		256.099
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	RVB	185.111	42.642		227.752
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	195.451	31.704		227.155
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	199.979	25.517		225.496
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	186.791	34.235		221.026
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	RVB	176.222	39.740		215.962
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	174.880	33.043		207.923
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	168.104	33.909		202.012
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	162.286	33.108		195.395

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	159.612	32.285		191.897
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	158.344	32.720		191.064
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	157.369	32.908		190.277
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	155.263	32.265		187.529
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	155.751	31.447		187.198
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	153.342	33.107		186.449
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	152.520	31.447		183.967
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	152.208	31.454		183.662
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	151.242	31.447		182.689
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	156.677	25.517		182.194
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	150.281	31.055		181.336

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	150.015	30.375		180.391
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	149.259	30.852		180.111
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	148.762	28.435		177.197
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	147.731	29.212		176.943
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	150.435	25.697		176.131
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	148.432	24.792		173.223
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	142.089	30.689		172.778
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	146.440	24.995		171.435
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	142.704	28.274		170.978
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	142.783	28.094		170.877
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	141.421	28.677		170.098

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	140.720	28.395		169.115
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	137.958	28.959		166.917
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	140.897	25.697		166.594
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	139.435	26.984		166.419
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	140.139	24.590		164.729
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	139.330	24.612		163.942
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	135.621	27.880		163.501
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	134.522	28.254		162.775
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	133.324	29.051		162.375
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	134.414	27.390		161.804
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	135.805	25.517		161.321

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	133.649	27.570		161.219
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	133.535	27.331		160.866
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	133.171	26.828		160.000
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	KLIN. CHEMICUS	132.615	27.133		159.748
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	132.616	27.025		159.641
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	133.205	26.095		159.300
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	131.230	28.045		159.275
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	134.489	24.770		159.259
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	130.322	28.524		158.846
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	131.304	27.390		158.694
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	131.150	27.390		158.540

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	126.186	25.560		151.747
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	124.256	26.052		150.308
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	124.221	25.554		149.774
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	117.161	24.427		141.588
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	114.297	23.211		137.509
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	112.159	22.906		135.065
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	106.517	20.334		126.851
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC. Voorzitter Raad van	71.505	14.631		86.136
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Bestuur	329.845	78.921		408.766
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Lid Raad van Bestuur	249.516	53.161		302.677
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Lid Raad van bestuur Directeur Marketing en	227.237	50.436		277.673
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Verkoop	219.725	42.711		262.436
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Hoofd Research en Development	160.517	22.740		183.257



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Manager Servicepunten Buitenland	44.102	1.457		45.559
ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	DEN DOLDER	voorzitter raad van bestuur	155.000	17.000		172.000
ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	DEN DOLDER	lid raad van bestuur	145.000	16.000		161.000
AMPHIA STICHTING	BREDA	Voorzitter Raad van Bestuur	190.591	22.310		212.901
AMPHIA STICHTING	BREDA	Bestuurder	180.902	20.829		201.731
Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten	Amsterdam	Voorzitter College van Bestuur	142.669	30.129		172.798
AOC Oost	LOCHEM	lid College van Bestuur	223.509	14.476		237.985

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Avans Hogeschool AZIVO Algemeen Ziekenfonds De Volharding UA	Tilburg	Voorzitter Raad van Bestuur	165.085	?		165.085
	DEN HAAG	Voorzitter Raad van Bestuur	182.110	44.619		226.729
BNN Brabantse Ontwikkelingsmaatschappij NV	Hilversum	Voorzitter	152.714	22.349		175.063
Christelijke Hogeschool Windesheim	TILBURG	Statutair Directeur	157.861	59.601		217.462
	Zwolle	vice-voorzitter CvB	135.975	28.774		164.749

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
College Sanering Zorginstellingen	UTRECHT	secretaris/directeur	152.327	27.721		180.048
College Sanering Zorginstellingen	UTRECHT	secretaris/directeur	152.327	27.721		180.048
De Friesland Zorgverzekeraar UA	LEEWARDEN	Voorzitter Raad van Bestuur	196.375	47.818		244.193
Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Voormalig lid Raad van Bestuur (adviseur Raad van Bestuur)	528.000	27.000		555.000
Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Lid Raad van Bestuur	141.000	24.000		165.000
Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Voorzitter Raad van Bestuur	138.000	26.000		164.000

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Lid Raad van Bestuur	137.000	25.000		162.000
EO	Hilversum	directeur/presentator	162.583	65.075		227.658
EO	Hilversum	Directeur	138.289	54.599		192.888
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	221.986	48.590		270.576
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	215.954	45.699		261.653
Erasmus MC	Rotterdam	Raad van Bestuur	194.162	40.988		235.150
Erasmus MC	Rotterdam	Raad van Bestuur	194.025	38.534		232.559
Erasmus MC	Rotterdam	Raad van Bestuur	188.593	35.556		224.149
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	182.468	37.985		220.453
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	198.094	19.347		217.441
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	180.119	34.745		214.864
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	173.623	37.236		210.859
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	173.400	36.165		209.565
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	172.707	36.166		208.873

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	172.072	36.508		208.580
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	171.528	36.143		207.671
Erasmus MC	Rotterdam	Ondersteunend specialist	171.705	34.652		206.357
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	169.344	36.163		205.507
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	163.893	34.284		198.177
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	168.906	28.712		197.619
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	162.870	33.729		196.598
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	161.811	34.394		196.205
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	161.493	33.150		194.644
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	160.079	34.360		194.439
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	158.681	33.501		192.182

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	158.665	32.935		191.600
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	158.369	33.219		191.588
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	158.935	28.587		187.522
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	154.295	31.837		186.133
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	153.381	32.482		185.863
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	152.787	32.566		185.353
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	152.258	31.627		183.885
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	152.514	31.204		183.718
Erasmus MC	Rotterdam	Raad van Bestuur	148.819	33.212		182.031
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	153.912	28.094		182.006
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	151.378	29.743		181.121
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	149.639	31.447		181.086
Erasmus MC	Rotterdam	Ondersteunend specialist	146.208	33.088		179.296

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	147.365	30.972		178.337
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	150.755	27.390		178.146
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	147.109	29.898		177.007
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	146.367	27.390		173.758
Erasmus MC	Rotterdam	Ondersteunend specialist	143.328	29.828		173.156
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	143.789	29.212		173.000
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	135.484	37.208		172.692
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	143.311	29.212		172.522
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	140.073	31.695		171.768
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	141.861	29.686		171.547
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	141.221	28.963		170.184
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	140.364	29.760		170.124
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	141.230	28.094		169.325

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	138.991	29.461		168.452
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	141.819	25.796		167.615
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	137.634	28.094		165.729
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	138.869	26.210		165.078
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	137.472	27.475		164.948
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	136.221	27.989		164.211
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	135.936	27.859		163.795
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	138.207	25.395		163.602
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	135.348	27.368		162.716
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	136.408	26.184		162.592
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	137.641	24.915		162.557
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	136.958	25.584		162.542
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	134.417	28.036		162.453
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	134.844	27.390		162.234
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	134.788	27.390		162.178



Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	133.860	27.373		161.233
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	129.342	31.791		161.133
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	133.392	27.390		160.782
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	132.865	27.570		160.435
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	132.418	27.390		159.808
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	134.340	25.245		159.586
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	130.708	28.699		159.407
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	132.805	26.215		159.020
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	131.685	27.260		158.945
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	133.435	25.060		158.495
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	125.089	25.517		150.606
Erasmus MC	Rotterdam	Projectmanager	131.093	9.500		140.592
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	116.617	23.619		140.236
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	110.806	22.197		133.003
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	105.667	21.380		127.047
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	104.144	20.864		125.007

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	104.312	20.234		124.546
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	96.063	19.259		115.322
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	94.098	19.913		114.011
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	95.026	18.859		113.885
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	86.324	14.022		100.345
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	82.477	16.662		99.139
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	82.163	16.608		98.770
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	64.705	14.895		79.600
Erasmus MC	Rotterdam	Arts	62.687	7.911		70.598
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	58.636	10.707		69.343
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	59.787	-		59.787
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	48.524	10.668		59.192
Erasmus MC	Rotterdam	Ondersteunend Specialist	46.942	8.676		55.619
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	44.899	8.278		53.178
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	34.816	6.268		41.084
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	27.512	5.363		32.875

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Erasmus MC	Rotterdam	Projectadviseur academisch medisch specialist	32.152	-		32.152
Erasmus MC	Rotterdam	Onderzoeker	13.554	2.130		15.684
Erasmus MC	Rotterdam	De algemeen directeur Gemeentelijk	12.995	1.693		14.688
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Vervoerbedrijf Directeur P&O Gemeentelijk	237.972	53.903		291.875
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Vervoerbedrijf Directeur Vervoer Gemeentelijk	162.313	27.480		189.793
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Vervoerbedrijf Directeur Techniek Gemeentelijk	162.313	27.480		189.793
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Vervoerbedrijf (toenmalige) algemeen directeur van de (voormalige) Sociale Dienst Amsterdam	162.313	27.480		189.793
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Planoloog	160.512	24.892		185.404
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Directeur GG&GD	139.162	23.203		162.365
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM		135.694	22.603		158.297
Gemeente Ermelo (GL)	ERMELO	Projectadviseur algemeen directeur	259.000	5.272		264.272
Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	RET	159.359	35.946		195.305
GGD AMSTERDAM	AMSTERDAM	Algemeen Directeur	135.694	33.857		169.551

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Hogeschool INHOLLAND	Den Haag	Voorzitter College van Bestuur	163.440	40.681		204.121
Hogeschool Utrecht	Utrecht	voorzitter CvB	158.058	20.805		178.863
Hogeschool Utrecht	Utrecht	lid CvB	154.802	20.186		174.988
Hogeschool Utrecht	Utrecht	lid CvB	62.805	10.651		73.456
Hogeschool van Amsterdam	Amsterdam	lid college van bestuur	194.534	16.500		211.034
Hogeschool van Amsterdam	Amsterdam	lid college van bestuur	150.731	32.527		183.258
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	Arnhem	voorzitter College van Bestuur	157.189	26.040		183.229
Hogeschool voor de Kunsten Utrecht	Utrecht	Voorzitter College van Bestuur	181.608	18.071		199.679

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
IB-Groep	Groningen	Hoofddirecteur	152.649	22.011		174.660
ISC	Driebergen- Rijsenburg	Directeur ISC	144.424	22.609		167.033
JEROEN BOSCH ZIEKENHUIS	's- HERTOGENBO SCH	Voorzitter Raad van Bestuur	161.321	19.378		180.699
JEROEN BOSCH ZIEKENHUIS	's- HERTOGENBO SCH	Lid Raad van Bestuur	160.361	19.378		179.739
Kamer van Koophandel en Fabrieken Limburg Noord	Venlo	Directeur	135.713	22.457		158.170
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam	AMSTERDAM	Algemeen directeur	161.632	26.404		188.036
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor de Veluwe en Twente	DEVENTER	Algemeen Directeur	205.086	61.245		266.331
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Zuid-Limburg	MAASTRICHT	Algemeen directeur	189.251	26.287		215.538

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Kamer van Koophandel voor Oost-Brabant	EINDHOVEN	Algemeen directeur	159.755	30.849		190.604
KLPD	DEN HAAG	Korpschef	122.943	35.404		158.347
KRO	Hilversum	Redacteur/Presenterator/ Muzieksamensteller	170.561	53.118		223.679
KRO	Hilversum	Voorzitter/Directeur	174.081	-		174.081
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Raad van Bestuur	212.416	43.616		256.031
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Raad van Bestuur	194.069	37.823		231.892
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Raad van Bestuur	193.031	37.823		230.854
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Raad van Bestuur	192.901	37.817		230.717
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	176.250	37.581		213.830
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	168.448	35.048		203.495
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	166.473	34.776		201.248

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	164.239	33.255		197.494
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	156.045	31.547		187.592
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	154.116	31.910		186.027
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	154.185	30.917		185.102
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	153.225	31.763		184.989
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	153.394	31.447		184.841
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	151.788	32.990		184.778
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	152.472	31.447		183.919
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	150.691	31.447		182.138
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	149.815	31.447		181.262
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	149.456	30.606		180.061

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	149.339	30.682		180.021
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	149.474	30.222		179.696
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	148.891	29.668		178.559
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	143.909	29.392		173.300
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	143.190	29.212		172.402
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	143.064	29.212		172.276
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	143.034	29.212		172.246
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	141.425	29.212		170.637
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	140.794	29.258		170.052
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	139.121	28.756		167.877
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	139.412	28.296		167.708



Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	128.807	38.855		167.662
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	139.061	28.094		167.155
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	141.204	25.136		166.339
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	137.828	28.094		165.922
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	137.441	28.274		165.715
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	137.398	27.657		165.055
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	135.809	28.096		163.905
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	137.172	26.638		163.810
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	134.933	28.685		163.618
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Klinisch/bio academisch medew.	149.808	13.161		162.969
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	135.194	27.541		162.735

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	134.824	27.390		162.215
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	133.011	28.054		161.065
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	134.049	26.977		161.026
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	133.453	27.564		161.018
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	135.205	25.517		160.722
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	133.006	26.977		159.982
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	131.803	27.413		159.216
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	131.570	26.973		158.544
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	131.134	27.390		158.524
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	131.538	26.936		158.475
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	132.213	26.174		158.387

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	107.030	21.103		128.133
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	107.485	20.414		127.898
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	85.498	15.549		101.048
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	83.466	14.875		98.341
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	78.579	14.175		92.753
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	74.799	13.385		88.183
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	68.317	12.578		80.895
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	54.752	10.791		65.543
LIVIO	ENSCHDEDE	Voorzitter Raad van Bestuur	131.984	33.035		165.019
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Chief Executive Officer	329.235	67.943		397.178
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Chief Operating Officer	207.030	42.491		249.521
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Program Manager/verkeersleider	196.460	29.834		226.294
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Chief Executive ATM	184.063	37.885		221.948

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	General Manager Operations	171.176	35.283		206.459
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Unit Manager	159.568	32.679		192.247
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Unit Manager	158.729	32.407		191.136
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid RvB	286.000	61.000		347.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid Raad van Bestuur	213.000	36.000		249.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid Raad van Bestuur	194.000	33.000		227.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid Raad van Bestuur	194.000	33.000		227.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid RvB	193.000	33.000		226.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Marketing	192.000	33.000		225.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Backoffice	168.000	35.000		203.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Sales	167.000	29.000		196.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Financien	169.000	23.000		192.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Ardyn	148.000	20.000		168.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Frontoffice	139.000	24.000		163.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Zorg	139.000	22.000		161.000
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Zorg	139.000	22.000		161.000
Ministerie van Algemene Zaken	DEN HAAG	Secretaris-generaal	156.733	29.728		186.461
Ministerie van Algemene Zaken	DEN HAAG	Directeur-generaal	135.583	27.240		162.823
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	DEN HAAG	directeur-generaal Veiligheid	135.599	28.422		164.021
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	DEN HAAG	directeur-generaal voor de ABD	137.701	24.560		162.261
Ministerie van Buitenlandse Zaken	DEN HAAG	Minister	182.577	-		182.577

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Den Haag	Consul-Generaal Commandant der	151.287	13.739		165.026
Ministerie van Defensie	Den Haag	Strijdkrachten	172.438	18.377		190.815
Ministerie van Defensie	Den Haag	Secretaris Generaal	149.852	16.342		166.194
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	Directeur-generaal c.q. Voorzitter Raad van Bestuur	168.689	33.436		202.125
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	Algemeen directeur	167.257	29.625		196.882
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	secretaris-generaal	141.069	25.640		166.709
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	Minister	160.905	-		160.905
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Minister	206.458	-		206.458
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Secretaris-Generaal	141.357	28.558		169.915
Ministerie van Justitie	DEN HAAG	Bestuurder particuliere tbs-kliniek	169.349	13.326		182.675
Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit	DEN HAAG	Secretaris Generaal	144.549	26.219		170.768
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Secretaris-generaal	153.622	30.855		184.477
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Directeur	170.492	13.821		184.313
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Directeur-generaal	141.292	26.314		167.606
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	DEN HAAG	Inspecteur-generaal	157.194	28.545		185.739

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	DEN HAAG	Onderzoeker RIVM / Medisch specialist	151.294	28.575		179.869
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	DEN HAAG	Secretaris-generaal	149.793	28.148		177.941
Ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordering en Milieubeheer	DEN HAAG	Secretaris-generaal	133.818	29.756		163.574
NCRV	Hilversum	Directeur	180.277	52.084		232.361
NCRV	Hilversum	Voorzitter ad interim	64.475	-		64.475
Nederlands Loodswezen BV	Rotterdam	Directeur	171.731	29.878		201.609

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Voorzitter Raad van Bestuur	246.459	49.686		296.145
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur	216.574	44.856		261.430
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur met speciale opdrachten	216.297	44.113		260.410
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur met bijzondere opdrachten	215.488	44.856		260.344
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur	213.254	44.856		258.110
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur kerngebied	203.304	35.763		239.067

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur operationele unit	165.396	28.701		194.097
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur Staforgaan	162.677	27.594		190.271
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur Kerngebied	154.788	28.418		183.206
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur kerngebied	155.814	26.813		182.627
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur staforgaan	155.488	25.780		181.268



Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur kerngebied	151.185	26.869		178.054
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur kerngebied	151.276	25.048		176.324
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur operationele unit	146.907	25.581		172.488
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur operationele unit	145.252	25.987		171.239
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur staforgaan	143.180	25.581		168.761

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	senior technology advisor	141.843	26.120		167.963
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur operationele unit	142.007	25.581		167.588
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur operationele unit	103.973	16.797		120.770
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur operationele unit	101.864	18.783		120.647
Nivra	AMSTERDAM	Algemeen Directeur	242.774	-		242.774

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Nivra	AMSTERDAM	Directeur	200.742	-		200.742
Nivra	AMSTERDAM	Hoofd	157.552	11.250		168.802
Nivra	AMSTERDAM	Hoofd	152.174	11.250		163.424
NPS	Hilversum	Algemeen directeur	134.612	52.615		187.227
NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	GRONINGEN	directeur	185.087	57.124		242.211
NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	GRONINGEN	plaatsvervangend directeur	155.395	45.000		200.395
NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	GRONINGEN	plaatsvervangend directeur	139.623	40.709		180.332
Open Universiteit Nederland	Heerlen	hoogleraar	77.740	595.074		672.814
Open Universiteit Nederland	Heerlen	hoogleraar	63.042	251.840		314.882
Open Universiteit Nederland	Heerlen	universitair hoofddocent	63.991	241.871		305.862
Open Universiteit Nederland	Heerlen	hoogleraar	26.235	277.502		303.737
Open Universiteit Nederland	Heerlen	projectmanager	54.842	242.056		296.898

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Open Universiteit Nederland	Heerlen	hoogleraar alg. studie-adviseur / medewerker	56.531	228.280		284.811
Open Universiteit Nederland	Heerlen	studicentrum	17.028	196.434		213.462
Open Universiteit Nederland	Heerlen	docent	58.275	150.822		209.097
		coördinator				
Open Universiteit Nederland	Heerlen	tentaminering	14.357	184.573		198.930
Open Universiteit Nederland	Heerlen	lid College van bestuur	120.802	44.402		165.204
OPTA	Den Haag	Bestuurder	148.000	20.000		168.000
OWM OZ Zorgverzekeringen UA	Breda	voorzitter Raad van Bestuur	244.154	84.887		329.041
OWM OZ Zorgverzekeringen UA	Breda	lid Raad van Bestuur	161.904	20.424		182.328
OWM OZ Zorgverzekeringen UA	Breda	lid Raad van Bestuur	143.249	15.608		158.857
OWM Zorgverzekeraar Trias UA	GORINCHEM	directeur / voorzitter Raad van Bestuur	178.574	52.007		230.581
OWM Zorgverzekeraar Trias UA	GORINCHEM	directeur / lid Raad van Bestuur	161.222	40.297		201.519
Patrimoiiums Woningstichting te Delfshaven	ROTTERDAM	Directeur - Bestuurder	199.000	83.742		282.742
Politieregio Amsterdam Amstelland	AMSTERDAM	Korpschef	142.000	32.000		174.000
Politieregio Haaglanden	DEN HAAG	Korpschef	138.003	28.232		166.235
Politieregio Haaglanden	DEN HAAG	Extern gedetacheerd	139.609	25.867		165.476
Politieregio Limburg Noord	Limburg	Korpschef	136.642	33.935		170.577
Politieregio Noord-Holland- Noord	Haarlem	Korpschef	147.860	29.957		177.817
		Voorzitter Raad van				
ProRail BV	UTRECHT	Bestuur	205.573	11.352		216.925
ProRail BV	UTRECHT	Lid Raad van Bestuur	180.055	9.879		189.934

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	161.012	8.916		169.928
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	159.610	8.780		168.390
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	159.424	8.810		168.234
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	155.260	8.560		163.820
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	152.790	8.314		161.104
ProRail BV	UTRECHT	Lid Raad van Bestuur	35.001	2.133		37.134
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	278.200	91.000		369.200
Publieke omroep	HILVERSUM	Lid Raad van Bestuur	202.700	66.600		269.300
Publieke omroep	HILVERSUM	Lid Raad van Bestuur	174.500	57.000		231.500
Publieke omroep	HILVERSUM	Lid Raad van Bestuur	174.000	56.900		230.900
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	204.200	-		204.200
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	201.500	-		201.500
Publieke omroep	HILVERSUM	Senior Consultant	174.700	21.200		195.900
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	147.300	47.100		194.400
Publieke omroep	HILVERSUM	Directeur	143.900	46.700		190.600
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	138.700	45.200		183.900
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	145.800	27.000		172.800
Publieke omroep	HILVERSUM	Hoofdredacteur	121.500	39.800		161.300
R.K. Woningstichting Ons Huis""	ENSCHUDE	Directeur/bestuurder	152.000	36.000		188.000
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	197.915	44.217		242.132
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	180.750	35.191		215.941

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Directeur onderdeel	182.423	23.267		205.690
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Hoogleraar	167.002	32.386		199.388
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	165.894	32.622		198.516
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	165.894	32.622		198.516
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	164.385	33.470		197.855
Radboud Universiteit Nijmegen	Nijmegen	voorzitter College van Bestuur	145.000	32.000		177.000
Radboud Universiteit Nijmegen	Nijmegen	Rector Magnificus Radboud Universiteit Nijmegen	140.000	28.000		168.000

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
RNWO	Hilversum	Algemeen directeur (tot jan 2005)	155.548	49.737		205.285
RNWO	Hilversum	Dir. Fin.&logistiek (tot jan05) : Algemeen Directeur (vanaf jan 05)	124.928	39.365		164.293
ROC Amsterdam e.o.	AMSTERDAM	voorzitter college bestuur	147.847	20.448		168.295
ROC Friesland College	LEEWARDEN	Vice-Voorzitter van College van Bestuur	110.765	102.825		213.590
Sint Liduinastichting	Schiedam	Directeur Beheer	173.950	17.876		191.826
Sint Liduinastichting	Schiedam	Directeur Zorg	169.619	17.876		187.495
SOCIALE VERZEKERINGSBANK	AMSTELVEEN	voorzitter Raad van Bestuur	150.291	32.848		183.139
St. het Rijksmuseum St.Epilepsie Instellingen Nederland	AMSTERDAM	hoofddirecteur	148.387	20.760		169.147
	Heemstede	Raad v. Bestuur	155.715	19.320		175.035

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stadsherstel Amsterdam N.V.	AMSTERDAM	directeur	142.183	69.425		211.608
	HUIS TER	Voorzitter Raad van				
STG ABRONA	HEIDE UT	Bestuur	172.555	16.738		189.293
STG ALATUS	LEIDERDORP	Bestuurder	96.988	11.502		108.490
STG AMSTERDAM THUISZORG	AMSTERDAM	Voorzitter Raad ven Bestuur	198.151	35.650		233.801
STG AMSTERDAM THUISZORG	AMSTERDAM	Voorzitter Raad ven Bestuur	198.151	35.650		233.801
STG CATHARINA- ZIEKENHUIS	EINDHOVEN	voorzitter Raad van Bestuur	336.000	26		336.026
STG CATHARINA- ZIEKENHUIS	EINDHOVEN	lid Raad van Bestuur	200.000	25		200.025



Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
STG GGZ DIJK EN DUIN	CASTRICUM	Raad van Bestuur	197.673	19.710		217.383
STG GGZ DIJK EN DUIN	CASTRICUM	Raad van Bestuur	176.775	17.447		194.222
STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	S GRAVENHAGE	lid Raad van Bestuur	190.455	18.542		208.997
STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	S GRAVENHAGE WADDINXVEE	lid Raad van Bestuur	189.352	18.542		207.894
Stg Savantis, KBB STG Sensire & Thuiszorg Groningen	N GRONINGEN	Algemeen Directeur Voorzitter Raad van Bestuur	109.640 195.229	10.622 30.616		120.262 225.845
STG SEVERINUS	VELDHOVEN	Raad van Bestuur	157.496	14.801		172.297
STG SIZA DORP GROEP	ARNHEM	Raad van Bestuur	87.773	8.421		96.194
STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	LEEWARDEN	Voorzitter Raad van Bestuur	222.111	22.934		245.045

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE STG ZORGGROEP WATERWEG-NOORD STG ZOZIJN STG ZUIDOOSTZORG	LEEWARDEN	Lid Raad van Bestuur	180.353	19.942		200.295
	SCHIEDAM	Voorzitter	147.740	14.058		161.798
	WILP GLD	bestuurder	196.994	16.805		213.799
	DRACHTEN	Algemeen directeur	150.347	15.219		165.566
Stichting 1nP	Hellevoetsluis	Voorzitter Raad van Bestuur	143.573	31.266		174.839
Stichting Acantus Groep	VEENDAM	voorzitter Raad van Bestuur	124.000	59.000		183.000
Stichting Arcus College	HEERLEN	Voorzitter College van Bestuur	195.677	19.527		215.204
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Bestuursvoorzitter	317.470	189.634		507.104

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Bestuurder	255.398	117.592		372.990
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Directeur	192.093	144.398		336.491

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Directeur	225.949	63.321		289.270
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Directeur	196.268	37.788		234.056

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Directeur	186.488	32.811		219.299
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Hoofd	161.106	42.331		203.437

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Hoofd	166.429	36.758		203.187
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Hoofd	132.677	52.049		184.726

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Hoofd	134.457	41.194		175.651
Stichting BO-EX '91	UTRECHT	Directeur	142.493	43.501		185.994
Stichting Com-wonen	ROTTERDAM	bestuurder	142.493	17.582		160.075
Stichting de Nieuwe Unie	ROTTERDAM	directeur-bestuurder	135.000	43.000		178.000
Stichting Energieonderzoek Centrum Nederland	PETTEN	Directeur Voorzitter Raad van	212.907	58.675		271.582
Stichting Fontys	Eindhoven	Bestuur	143.472	28.261		171.733
Stichting Fontys	Eindhoven	Lid Raad van Bestuur	139.367	25.922		165.289
Stichting Fontys	Eindhoven	Lid Raad van Bestuur	134.560	25.922		160.482
Stichting Heliomare	Wijk aan Zee	voorzitter raad van bestuur	208.540	23.437		231.977

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting Inschrijving Eigen Vervoer	ZOETERMEER	Directeur	117.000	67.000		184.000
Stichting Maasdelta Groep	SPIJKENISSE	Directeur bestuurder	144.000	63.000		207.000
Stichting Maasdelta Groep	SPIJKENISSE	Directeur bestuurder	134.000	57.000		191.000



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting Philadelphia Zorg	NUNSPEET	voorzitter Raad van Bestuur	221.176	37.331		258.507
Stichting Philadelphia Zorg	NUNSPEET	vice-voorzitter Raad van Bestuur	218.601	26.159		244.760
Stichting Portaal	BAARN	Bestuurder tot 1/2 / Functionaris afdeling bestuur vanaf 1/2	199.000	63.000		262.000
Stichting Portaal	BAARN	Directeur Vastgoed	155.000	20.000		175.000

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting Portaal	BAARN	Directeur Financien & Control Voorzitter van de Raad van Bestuur (in geheel 2004 van rechtsvoorganger Stichting Rijngeest Groep)	154.000	20.000		174.000
Stichting Rivierduinen	LEIDEN		186.817	17.812		204.629
Stichting ROC Eindhoven	EINDHOVEN	Lid CvB (plv. vz)	139.423	29.596		169.019
Stichting ROC Eindhoven	EINDHOVEN	Voorzitter CvB	133.525	28.656		162.181
Stichting Stadswonen	ROTTERDAM	directeur bestuurder	132.623	32.242		164.865
Stichting Standvast Wonen	NIJMEGEN	Directeur	95.000	41.900		136.900
Stichting Talis	NIJMEGEN	Directeur-bestuurder	143.975	40.564		184.539

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	voorzitter raad van bestuur	343.417	95.324		438.741
Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	directeur financiën & control	142.148	31.044		173.192
Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	directeur beleid directeur	139.749	31.044		170.793
Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	projectorganisatie	136.467	26.968		163.435
Stichting Volkshuisvesting Arnhem	ARNHEM	Directeur	160.649	8.407		169.056
Stichting Weller Wonen	HEERLEN	Directeur-Bestuurder	123.384	37.293		160.677
Stichting Weller Wonen	HEERLEN	Directeur-Bestuurder	116.416	44.211		160.627
Stichting Wonen Zuid	ROERMOND	Voorzitter raad van bestuur	154.224	31.450		185.674

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting Woningbedrijf Rotterdam	ROTTERDAM	bestuursvoorzitter	158.204	61.656		219.860
Stichting Woningbedrijf Rotterdam	ROTTERDAM	Adviseur bestuur	142.575	59.375		201.950
Stichting Woningbedrijf Rotterdam	ROTTERDAM	bestuurslid	133.900	43.309		177.209
Stichting Wooncom	EMMEN	directeur	183.430	25.416		208.846
Stichting Woongroep Holland	AMSTELVEEN	directeur/bestuurder	160.096	17.249		177.345

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting WoonInvest	VOORBURG	directeur-bestuurder	170.205	112.000		282.205
Stichting Woonmaatschappij Maasland	RAVENSTEIN	Directeur/bestuurder	139.701	38.700		178.401
Stichting Woonvisie	RIDDERKERK	directeur bestuurder	129.446	48.304		177.750
Stichting Woonzorg Nederland	AMSTELVEEN	Voorzitter Raad van Bestuur	161.000	99.000		260.000

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Stichting YMERE	AMSTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	154.989	41.540		196.529
TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	HEERENVEEN	Voorzitter RvB	161.031	18.024		179.055
TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	HEERENVEEN	Lid RvB	152.872	17.132		170.004
TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	HEERENVEEN	Lid RvB	148.938	17.132		166.070
TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	HEERENVEEN	Vice-voorzitter RvB	146.788	17.132		163.920
Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	lid CvB	147.775	22.869		170.644
Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	voorzitter CvB	147.732	21.811		169.543

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	lid CvB	145.135	21.991		167.126
TenneT TSO B.V. TRIMBOS INSTITUUT STICHTING	ARNHEM	algemeen statutair directeur	329.148	-		329.148
	UTRECHT	algemeen directeur	180.502	28.661		209.163
TROS	Hilversum	programmamedewerker 4	900.095	-		900.095
TROS	Hilversum	programmamedewerker 5	593.342	-		593.342
TROS	Hilversum	programmamedewerker 1	388.565	-		388.565
TROS	Hilversum	Algemeen Directeur/Voorzitter	206.658	60.938		267.596
TROS	Hilversum	programmamedewerker 3	243.758	7.855		251.613
TROS	Hilversum	programmamedewerker 2	200.493	-		200.493
TROS	Hilversum	Mediadirecteur	166.514	24.043		190.557
TU Delft	Delft	President	169.000	40.000		209.000
TU Delft	Delft	Rector magnificus	134.000	28.000		162.000
TU Delft	Delft	Vice President	130.000	28.000		158.000

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Raad van Bestuur	205.419	40.483		245.902
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	193.955	41.037		234.992
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Raad van Bestuur	189.245	38.507		227.752
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Raad van Bestuur	187.372	36.544		223.916
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	173.753	36.061		209.814
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	170.101	37.868		207.969
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	170.253	35.451		205.704
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	166.605	33.582		200.187
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	170.615	27.570		198.185
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	167.415	30.604		198.019
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	163.583	33.336		196.919
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	157.902	33.779		191.681



Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	156.805	32.440		189.245
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	157.760	30.622		188.382
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	155.372	32.370		187.742
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	156.303	30.739		187.042
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	157.542	28.828		186.370
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	159.249	26.665		185.914
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	154.214	28.930		183.144
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	146.283	30.293		176.576
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	148.345	27.307		175.652
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	145.897	29.634		175.531
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	145.822	29.556		175.378

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	149.495	25.697		175.192
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	145.727	29.387		175.114
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Raad van Bestuur	144.821	29.407		174.228
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	148.084	25.922		174.006
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	144.364	29.637		174.001
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	144.946	29.037		173.983
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	143.611	30.135		173.746
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	147.161	25.697		172.858
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	147.118	25.517		172.635
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	142.913	28.533		171.446
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	141.428	29.031		170.459
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	145.317	24.688		170.005

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	140.266	29.151		169.417
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	140.574	28.421		168.995
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	140.769	28.097		168.866
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	140.006	28.440		168.446
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	140.709	27.307		168.016
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	138.477	29.148		167.625
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	138.543	29.032		167.575
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	138.440	28.441		166.881
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	137.767	28.017		165.784
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	137.272	28.441		165.713
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	137.614	27.904		165.518

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	139.375	25.697		165.072
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	136.977	28.017		164.994
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	136.784	28.017		164.801
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	136.772	27.837		164.609
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	136.713	27.837		164.550
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	136.492	28.017		164.509
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	136.588	27.636		164.224
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	136.163	28.017		164.180
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	135.908	28.017		163.925
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	136.075	27.724		163.799
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	135.554	27.819		163.373

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	137.717	25.617		163.334
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	137.516	25.697		163.213
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	135.313	27.837		163.150
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	137.217	25.697		162.914
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	135.982	26.822		162.804
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	136.500	26.135		162.635
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	135.312	27.022		162.334
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	134.259	27.390		161.649
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	132.728	28.533		161.261
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	134.000	26.969		160.969
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	132.862	27.761		160.623

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	132.619	27.837		160.456
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	133.645	26.503		160.148
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	132.658	26.743		159.401
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	132.310	27.006		159.316
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	133.384	25.155		158.539
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	131.031	27.385		158.416
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	132.316	26.054		158.370
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	131.460	26.892		158.352
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	131.054	27.027		158.081
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	125.398	25.114		150.512
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	124.207	26.167		150.374

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	123.177	24.660		147.837
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	115.820	24.407		140.227
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	112.969	26.760		139.729
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	113.331	22.606		135.937
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	113.430	22.270		135.700
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	111.622	20.489		132.111
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	106.344	22.414		128.758
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	98.891	17.140		116.031
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	92.211	18.307		110.518
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	100.801	5.459		106.260
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	79.694	12.956		92.650

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	57.305	8.731		66.036
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	47.384	8.503		55.887
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	38.069	6.893		44.962
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	29.224	3.122		32.346
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	216.368	45.954		262.322
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	210.500	44.409		254.909
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	208.372	46.439		254.811
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	199.123	41.861		240.984
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	195.722	44.945		240.667
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	194.343	42.830		237.173
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	statutair bestuurder	187.981	40.354		228.336
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	183.421	40.779		224.200



Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	184.827	38.480		223.307
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	173.560	38.004		211.563
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	172.772	38.453		211.225
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	171.643	38.281		209.924
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	171.409	36.499		207.908
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	169.307	36.287		205.594
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	168.556	36.209		204.766
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	165.919	34.305		200.224
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	statutair bestuurder	162.730	34.818		197.548
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	164.146	32.214		196.360
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	161.506	33.741		195.247
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	161.966	32.909		194.874
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	159.036	33.889		192.924

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	158.896	33.887		192.784
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	statutair bestuurder academisch medisch specialist	158.430	33.608		192.038
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	160.396	30.732		191.127
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	156.640	34.049		190.689
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	156.137	34.047		190.184
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	155.754	34.050		189.804
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	156.622	32.304		188.925
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	155.365	33.295		188.660
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	156.109	32.298		188.407
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	153.636	31.437		185.073
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	151.285	33.294		184.579
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	152.879	31.692		184.571

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	152.007	32.522		184.529
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	152.414	31.915		184.329
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	152.067	31.434		183.501
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	150.116	33.298		183.415
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	151.526	31.615		183.140
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	155.208	26.820		182.029
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	147.515	32.928		180.442
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	147.719	32.218		179.937
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	146.014	30.236		176.250
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	164.790	10.928		175.718
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	145.891	29.732		175.622
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	145.566	30.005		175.571
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	145.312	29.124		174.436

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	144.225	30.082		174.307
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	143.785	29.414		173.199
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	143.710	29.202		172.912
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	142.178	28.409		170.587
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	141.409	29.164		170.573
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	140.928	28.576		169.504
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	140.266	29.202		169.468
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	140.319	28.403		168.722
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	139.268	29.386		168.654
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	139.495	28.323		167.818
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	139.598	28.034		167.632
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	140.730	26.738		167.468
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	138.139	28.354		166.493
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	138.146	28.078		166.224
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	138.083	27.951		166.034

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	137.797	27.801		165.598
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	manager	138.153	27.235		165.388
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	136.665	28.366		165.031
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	136.072	28.360		164.432
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	136.798	27.626		164.424
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	135.617	27.911		163.528
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	135.701	27.728		163.429
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	135.233	28.050		163.283
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	135.433	27.758		163.190
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	135.357	27.728		163.085
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	134.375	28.273		162.647
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	134.527	27.570		162.097
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	134.991	26.977		161.968
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	134.494	27.403		161.898
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	133.523	27.725		161.248

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	134.447	26.733		161.180
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	133.583	27.390		160.973
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	133.580	26.523		160.103
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	132.809	27.050		159.859
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	132.187	27.179		159.366
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	131.468	26.883		158.351
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	128.662	25.814		154.476
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	hoogleraar	128.939	24.365		153.304
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	121.301	24.741		146.042
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	120.439	24.528		144.968
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	112.726	21.264		133.990
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	101.606	19.377		120.983
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	98.549	19.675		118.224
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	81.144	17.174		98.318
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	72.904	14.197		87.100
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	49.263	9.581		58.844

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	49.276	8.775		58.051
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	36.988	6.424		43.412
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	34.010	6.131		40.141
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	28.759	5.912		34.671
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	25.144	4.422		29.566
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	24.297	3.759		28.056
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	24.209	3.820		28.029
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	statutair bestuurder	21.727	3.034		24.761
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	230.829	43.953		274.782
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	229.425	43.234		272.659
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	217.779	46.015		263.794
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	200.978	51.406		252.384
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	199.703	52.079		251.782
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	221.815	29.314		251.129

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	207.086	38.704		245.790
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	raad van bestuur	202.267	40.764		243.031
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	195.359	41.815		237.174
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	188.585	43.377		231.962
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	191.407	40.368		231.775
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	188.620	40.486		229.106
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	187.351	40.310		227.661
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	185.497	39.837		225.334
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	183.760	39.382		223.142
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	176.795	45.227		222.022
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	181.320	38.264		219.584
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	180.577	32.951		213.528



Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	178.166	30.647		208.813
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	raad van bestuur	171.900	35.814		207.714
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	171.915	34.184		206.099
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	170.271	35.589		205.860
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	181.003	24.836		205.839
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	169.448	35.324		204.772
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	raad van bestuur	168.971	35.363		204.334
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	177.074	24.836		201.910
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	159.160	42.244		201.404
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	162.630	37.645		200.275
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	174.627	23.384		198.011
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	162.848	33.899		196.747

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	160.387	33.071		193.458
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	169.643	23.384		193.027
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	166.806	23.564		190.370
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	156.834	32.553		189.387
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	156.890	32.276		189.166
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	157.161	31.959		189.120
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	154.383	34.426		188.809
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	156.903	31.549		188.452
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	148.756	39.231		187.987
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	154.739	32.303		187.042
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	154.335	32.642		186.977

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	155.136	31.732		186.868
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	156.318	30.004		186.322
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	154.699	30.941		185.640
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	152.771	32.603		185.374
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	154.554	30.554		185.108
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	144.514	39.955		184.469
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	152.885	31.549		184.434
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	147.848	34.484		182.332
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	150.642	31.596		182.238
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	149.609	31.545		181.154
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	150.202	30.907		181.109

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	148.613	32.462		181.075
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	153.124	27.690		180.814
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	147.753	32.462		180.215
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	147.661	32.462		180.123
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	148.370	31.185		179.555
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	148.644	30.756		179.400
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	151.898	27.468		179.366
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	147.703	31.069		178.772
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	145.811	32.458		178.269
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	147.576	30.316		177.892
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	146.368	31.494		177.862
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	144.724	32.642		177.366

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	146.697	30.216		176.913
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	146.718	30.129		176.847
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	147.323	29.289		176.612
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	144.419	30.888		175.307
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	145.276	29.614		174.890
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	143.020	30.939		173.959
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	hoogleraar	141.791	31.741		173.532
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	139.007	34.313		173.320
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	141.678	31.155		172.833
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	142.859	29.314		172.173
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	142.222	29.907		172.129
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	142.813	29.314		172.127

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	142.274	29.314		171.588
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	148.400	23.010		171.410
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	142.081	29.314		171.395
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	142.841	27.733		170.574
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	141.052	29.078		170.130
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	138.733	29.459		168.192
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	hoogleraar	139.699	28.181		167.880
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	155.696	11.256		166.952
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	138.659	28.109		166.768
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	137.993	28.765		166.758
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	136.461	30.253		166.714
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	148.587	17.915		166.502

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	138.025	28.241		166.266
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	137.697	28.197		165.894
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	hoogleraar	137.509	28.003		165.512
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	137.622	27.724		165.346
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	136.589	28.241		164.830
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	136.641	27.983		164.624
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	136.101	28.493		164.594
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	135.818	27.892		163.710
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	133.882	29.685		163.567
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	136.307	27.251		163.558
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	134.189	27.713		161.902
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	133.974	27.493		161.467

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	133.659	27.673		161.332
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	134.055	27.072		161.127
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	131.379	29.375		160.754
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	133.255	27.067		160.322
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	132.714	27.493		160.207
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	134.427	25.772		160.199
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	132.630	27.515		160.145
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	133.054	27.075		160.129
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	131.969	27.099		159.068
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	133.409	25.478		158.887
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	131.358	27.493		158.851
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	132.927	25.799		158.726



Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	131.273	27.226		158.499
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	130.894	27.561		158.455
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	131.122	27.034		158.156
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	126.399	26.605		153.004
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	125.312	26.700		152.012
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	131.542	18.770		150.312
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	121.106	23.666		144.772
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	116.598	25.155		141.753
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	115.019	22.909		137.928
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	114.913	22.986		137.899
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	114.165	22.989		137.154
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	110.754	22.847		133.601

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	111.118	21.422		132.540
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	109.184	22.326		131.510
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	108.187	22.755		130.942
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	108.715	21.833		130.548
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	108.322	21.533		129.855
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	107.729	21.389		129.118
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	107.547	21.389		128.936
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	107.035	21.533		128.568
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	106.425	21.389		127.814
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	105.739	21.530		127.269
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	104.229	23.009		127.238

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	106.356	18.824		125.180
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	103.121	18.925		122.046
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	94.648	15.589		110.237
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	89.480	18.292		107.772
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	85.279	17.239		102.518
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	84.178	17.246		101.424
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	84.372	16.725		101.097
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	84.143	16.860		101.003
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	79.151	16.725		95.876
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	68.751	13.923		82.674
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	64.549	12.994		77.543

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	53.840	10.695		64.535
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	53.173	10.744		63.917
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	38.333	6.999		45.332
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	onderwijskundig specialist	29.794	6.274		36.068
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	20.333	4.195		24.528
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	17.759	3.926		21.685
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	14.521	2.542		17.063
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	deskundigheidsbegelei der	4.469	904		5.373
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	deskundigheidsbegelei der Adviseur projectbegeleiding	3.845	756		4.601
Universiteit Leiden	Leiden	Vastgoed	34.175	331.650		365.825
Universiteit Leiden	Leiden	Hoogleraar FWN	85.325	155.730		241.055
Universiteit Leiden	Leiden	Vice voorzitter College van Bestuur	87.125	116.984		204.109
Universiteit Maastricht	Maastricht	voorzitter College van Bestuur	145.167	66.705		211.872
Universiteit Maastricht	Maastricht	ondersteunend beheers functionaris	142.875	29.492		172.367

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Universiteit Maastricht	Maastricht	Hoogleraar	141.412	29.630		171.042
Universiteit Twente	Enschede	CvB (2)	136.588	22.664		159.252
Universiteit Twente	Enschede	CvB (1)	60.274	10.966		71.240
Universiteit Twente	Enschede	CvB (3)	34.895	6.384		41.279
Universiteit Utrecht	Utrecht	Voorzitter CvB	177.255	37.220		214.475
Universiteit Utrecht	Utrecht	Rector Magnificus	161.831	33.704		195.535
Universiteit Utrecht	Utrecht	Lid CvB	136.323	28.120		164.443
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	bestuursvoorzitter UvA en HvA	166.900	35.900		202.800
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	hoogleraar	161.300	30.500		191.800
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	hoogleraar	168.500	19.500		188.000
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	hoogleraar	135.900	46.400		182.300
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	rector magnificus UvA en bestuurder HvA	133.400	28.200		161.600
Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	150.287	46.292		196.579
Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	144.202	30.905		175.107
Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar/decaan	135.044	29.139		164.183
Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar/decaan	134.333	28.068		162.401
Universiteit van Tilburg	Tilburg	Bestuur	135.023	25.439		160.462
UWV	AMSTERDAM	voorzitter RvB	184.477	32.520		216.997
UWV	AMSTERDAM	lid RvB	163.476	27.574		191.050
UWV	AMSTERDAM	lid RvB	162.241	27.767		190.008

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
UWV	AMSTERDAM	lid RvB	161.379	27.574		188.953
		directeur premie en				
UWV	AMSTERDAM	toezicht	146.742	24.508		171.250
UWV	AMSTERDAM	directeur HRM	145.875	24.581		170.456
UWV	AMSTERDAM	directeur WW	141.248	23.763		165.011
		directeur communicatie				
UWV	AMSTERDAM	& cliëntenparticipatie	140.169	23.502		163.671
		Bestuurder/Algemeen				
VARA	Hilversum	directeur	184.590	59.000		243.590
		Programmamedewerke				
VARA	Hilversum	r	226.675	-		226.675
		Programmamedewerke				
VARA	Hilversum	r	216.922	-		216.922
		Programmamedewerke				
VARA	Hilversum	r	201.563	-		201.563
		Programmamedewerke				
VARA	Hilversum	r	198.444	-		198.444
		Programmamedewerke				
VARA	Hilversum	r	189.115	-		189.115
		Programmamedewerke				
VARA	Hilversum	r	172.412	-		172.412
		Programmamedewerke				
VARA	Hilversum	r	55.253	-		55.253
		Programmamedewerke				
		Voorzitter Raad van				
Ver Ons Midd Ond	TILBURG	Bestuur	139.241	23.681		162.922
VIECURI MEDISCH						
CENTRUM VOOR NOORD-		Voorzitter Raad van				
LIMBURG	VENLO	Bestuur	219.949	26.296		246.245

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Lid College van Bestuur	150.158	27.882		178.040
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Hoogleraar	135.693	28.045		163.738
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Voorzitter College van Bestuur	133.421	28.089		161.510
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Voorzitter College van Bestuur	29.421	7.253		36.674
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	185.359	74.904		260.263
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	192.424	57.357		249.781
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	189.901	39.349		229.250
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	165.620	53.615		219.235
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	178.528	39.269		217.797
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	191.062	26.201		217.263

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	174.083	40.928		215.011
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	171.069	38.479		209.548
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	171.230	37.779		209.009
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	166.102	40.380		206.482
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	167.866	36.498		204.364
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	155.966	47.599		203.565
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	166.355	36.102		202.457
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	162.652	37.421		200.073
VU medisch centrum	Amsterdam	raad van bestuur	162.315	34.662		196.977
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	150.088	45.500		195.588



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	159.272	35.156		194.428
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	152.408	39.543		191.951
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	156.999	33.893		190.892
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	155.352	33.755		189.107
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	151.352	35.808		187.160
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	154.390	32.596		186.986
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	153.277	33.672		186.949
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	152.965	33.143		186.108
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	152.214	33.718		185.932

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	149.537	34.260		183.797
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	150.251	33.143		183.394
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	149.574	32.660		182.234
VU medisch centrum	Amsterdam	raad van bestuur	149.865	31.577		181.442
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	148.979	32.373		181.352
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	146.851	33.143		179.994
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	147.329	31.782		179.111
VU medisch centrum	Amsterdam	raad van bestuur	146.943	31.577		178.520
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	145.945	31.205		177.150
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	144.035	33.027		177.062
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	144.865	31.787		176.652

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	133.238	43.230		176.468
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	144.417	31.205		175.622
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	143.896	31.205		175.101
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	143.645	30.836		174.481
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	146.626	27.635		174.261
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	142.945	31.046		173.991
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	146.171	27.564		173.735
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	142.404	30.970		173.374
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	142.176	30.677		172.853

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	141.886	30.806		172.692
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	141.743	30.598		172.341
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	142.301	29.675		171.976
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	142.572	29.249		171.821
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	140.989	30.379		171.368
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	141.571	29.649		171.220
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	140.500	30.677		171.177
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	140.778	30.347		171.125

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	140.923	30.078		171.001
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	139.524	30.767		170.291
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	138.907	30.677		169.584
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	139.226	29.955		169.181
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	136.262	32.814		169.076
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	138.787	30.124		168.911
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	139.827	28.854		168.681
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	138.422	29.663		168.085
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	133.155	34.651		167.806
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	135.772	31.407		167.179

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	136.882	30.196		167.078
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	135.423	30.875		166.298
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	135.753	30.502		166.255
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.510	30.502		165.012
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	135.592	29.043		164.635
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	136.478	28.133		164.611
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	135.772	28.762		164.534
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	136.625	27.806		164.431
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.826	28.942		163.768

Organisatie	Plaats	Functienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.949	28.816		163.765
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.753	28.942		163.695
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.124	28.762		162.886
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.166	28.328		162.494
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	134.036	28.073		162.109
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	132.574	28.073		160.647
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	127.853	32.065		159.918
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	132.559	26.973		159.532

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	126.952	32.065		159.017
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	131.554	26.973		158.527
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	130.259	28.133		158.392
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	130.143	28.229		158.372
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	158.604	12.225		170.829
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	158.030	12.225		170.255
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	156.528	12.225		168.753
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	148.297	11.371		159.668
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	127.344	8.633		135.977
Woningbouwvereniging Het Oosten	AMSTERDAM	Algemeen Directeur	219.921	32.061		251.982
Woningstichting Den Helder	DEN HELDER	Algemeen Directeur	128.260	55.861		184.121
Woningstichting Eigen Haard	AMSTERDAM	Statutair directeur 1	163.500	22.000		185.500
Woningstichting Eigen Haard	AMSTERDAM AMSTERDAM	Statutair directeur 2	163.500	22.000		185.500
Woningstichting Rochdale	ZUIDOOST	directeur	148.057	27.456		175.513



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Woonstichting Lieven de Key	AMSTERDAM	Algemeen directeur/bestuurder	139.930	67.591		207.521
Woonstichting Lieven de Key	AMSTERDAM	Directeur Principaal	133.333	32.606		165.939
Woonstichting Hertog Hendrik van Lotharingen	EINDHOVEN	Algemeen directeur- bestuurder	144.800	34.100		178.900
Woonstichting Hertog Hendrik van Lotharingen	EINDHOVEN	Directeur-bestuurder	150.000	28.900		178.900
ZIEKENHUISGROEP TWEENTE	HENGELO OV	voorzitter raad van bestuur	151.691	18.698		170.389
ZIEKENHUISGROEP TWEENTE	HENGELO OV	lid raad van bestuur	147.654	17.419		165.073
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	198.069	101.015		299.084
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	182.042	92.841		274.883
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	157.362	80.255		237.617
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	147.434	75.191		222.625
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	147.434	75.191		222.625
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	directeur	138.081	69.710		207.791
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	directeur	134.684	67.995		202.679
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Adjunct-directeur	118.806	59.979		178.785
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Manager	108.281	54.666		162.947
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Manager	105.896	53.462		159.358
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Manager	105.896	53.462		159.358

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Belastbaar jaarloon 2005	Pensioenbij drage 2005	Ontslagver goeding	Beloning 2005
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Manager	105.896	53.462		159.358
ZONNEBURG B.V.	ZEIST	Directeur	201.347	11.500		212.847
ZORGGROEP NOORD- LIMBURG	VENLO	Voorzitter Raad van Bestuur	235.043	17.605		252.648
ZORGGROEP NOORD- LIMBURG	VENLO	lid Raad van Bestuur	205.443	15.664		221.107

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	ontslagvergoeding
Algemene Rekenkamer	DEN HAAG	Onderzoeker	Koopsom FPU
Algemene Rekenkamer	DEN HAAG	Senior onderzoeker	Koopsom FPU
Belastingdienst	DEN HAAG	Teamleider	FPU arrangement in de vorm van een koopsompolis
Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	RIJSWIJK	Manager Opvang	Ontslagvergoeding
Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	RIJSWIJK	Senior	
Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	RIJSWIJK	Beleidsmedewerker	Ontslagvergoeding
Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	RIJSWIJK	Communicatie Adviseur	Ontslagvergoeding
Christelijke Hogeschool Windesheim	Zwolle	secretaris CvB	overeenkomst inzake vroegtijdig vertrek secretaris
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Oud-directeur	Op basis van het met de vakbonden overeengekomen sociaal plan om de personele gevolgen van de ontwikkeling bij de inburgering en educatie op te vangen, is een pre pensioenregeling ingesteld. Hiervan hebben ruim honderd medewerkers gebruik gemaakt. De FPU suppletie die daaraan verbonden is voor een aantal jaar, heeft er toe geleid dat de totale hoogte van de financiële verplichting aan 9 werknemers gemeld wordt op basis van de Wet Topinkomens.
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	Op basis van het met de vakbonden overeengekomen sociaal plan om de personele gevolgen van de ontwikkeling bij de inburgering en educatie op te vangen, is een pre pensioenregeling ingesteld. Hiervan hebben ruim honderd medewerkers gebruik gemaakt. De FPU suppletie die daaraan verbonden is voor een aantal jaar, heeft er toe geleid dat de totale hoogte van de financiële verplichting aan 9 werknemers gemeld wordt op basis van de Wet Topinkomens.
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	Op basis van het met de vakbonden overeengekomen sociaal plan om de personele gevolgen van de ontwikkeling bij de inburgering en educatie op te vangen, is een pre pensioenregeling ingesteld. Hiervan hebben ruim honderd medewerkers gebruik gemaakt. De FPU suppletie die daaraan verbonden is voor een aantal jaar, heeft er toe geleid dat de totale hoogte van de financiële verplichting aan 9 werknemers gemeld wordt op basis van de Wet Topinkomens.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	Op basis van het met de vakbonden overeengekomen sociaal plan om de personele gevolgen van de ontwikkeling bij de inburgering en educatie op te vangen, is een pre pensioenregeling ingesteld. Hiervan hebben ruim honderd medewerkers gebruik gemaakt. De FPU suppletie die daaraan verbonden is voor een aantal jaar, heeft er toe geleid dat de totale hoogte van de financiële verplichting aan 9 werknemers gemeld wordt op basis van de Wet Topinkomens.
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	Op basis van het met de vakbonden overeengekomen sociaal plan om de personele gevolgen van de ontwikkeling bij de inburgering en educatie op te vangen, is een pre pensioenregeling ingesteld. Hiervan hebben ruim honderd medewerkers gebruik gemaakt. De FPU suppletie die daaraan verbonden is voor een aantal jaar, heeft er toe geleid dat de totale hoogte van de financiële verplichting aan 9 werknemers gemeld wordt op basis van de Wet Topinkomens.
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Oud-directeur	FPU + Tegemoetkoming inkomstenderving Op basis van het met de vakbonden overeengekomen sociaal plan om de personele gevolgen van de ontwikkeling bij de inburgering en educatie op te vangen, is een pre pensioenregeling ingesteld. Hiervan hebben ruim honderd medewerkers gebruik gemaakt. De FPU suppletie die daaraan verbonden is voor een aantal jaar, heeft er toe geleid dat de totale hoogte van de financiële verplichting aan 9 werknemers gemeld wordt op basis van de Wet Topinkomens.
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	Op basis van het met de vakbonden overeengekomen sociaal plan om de personele gevolgen van de ontwikkeling bij de inburgering en educatie op te vangen, is een pre pensioenregeling ingesteld. Hiervan hebben ruim honderd medewerkers gebruik gemaakt. De FPU suppletie die daaraan verbonden is voor een aantal jaar, heeft er toe geleid dat de totale hoogte van de financiële verplichting aan 9 werknemers gemeld wordt op basis van de Wet Topinkomens.
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	Op basis van het met de vakbonden overeengekomen sociaal plan om de personele gevolgen van de ontwikkeling bij de inburgering en educatie op te vangen, is een pre pensioenregeling ingesteld. Hiervan hebben ruim honderd medewerkers gebruik gemaakt. De FPU suppletie die daaraan verbonden is voor een aantal jaar, heeft er toe geleid dat de totale hoogte van de financiële verplichting aan 9 werknemers gemeld wordt op basis van de Wet Topinkomens.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
de Mondriaan onderwijsgroep	'S- GRAVENHAGE	Docent	Op basis van het met de vakbonden overeengekomen sociaal plan om de personele gevolgen van de ontwikkeling bij de inburgering en educatie op te vangen, is een pre pensioenregeling ingesteld. Hiervan hebben ruim honderd medewerkers gebruik gemaakt. De FPU suppletie die daaraan verbonden is voor een aantal jaar, heeft er toe geleid dat de totale hoogte van de financiële verplichting aan 9 werknemers gemeld wordt op basis van de Wet Topinkomens.
de Mondriaan onderwijsgroep Eerste Kamer der Staten Generaal	'S- GRAVENHAGE DEN HAAG	Docent Hoofd Griffie academisch medisch specialist	Op basis van het met de vakbonden overeengekomen sociaal plan om de personele gevolgen van de ontwikkeling bij de inburgering en educatie op te vangen, is een pre pensioenregeling ingesteld. Hiervan hebben ruim honderd medewerkers gebruik gemaakt. De FPU suppletie die daaraan verbonden is voor een aantal jaar, heeft er toe geleid dat de totale hoogte van de financiële verplichting aan 9 werknemers gemeld wordt op basis van de Wet Topinkomens. Koopsom FPU-plus
Erasmus MC	Rotterdam	specialist	Ontslagregeling
Gemeente Alphen a/d Rijn (ZH)	ALPHEN A/D RIJN	afdelingshoofd	dit is het bedrag waarmee beide partijen hebben ingestemd om tot een bevredigende vertrekregeling te komen (gebaseerd op inkomensverlis in de komende jaren) Bij uitdiensttreding is met betrokkene een beëindigingsovereenkomst gesloten. Hierin is afgesproken dat de FPU-uitkering van betrokkene tot zijn 65 ste jaar wordt aangevuld tot 100% van de bezoldiging bij uit diensttreding. Bovendien ontvangt hij een éénmalige uitkering ter compensatie van niet genoten pensioenopbouw.
Gemeente Barendrecht (ZH)	BARENDRECH T	Gemeentesecretaris	
Gemeente Borsele (ZL)	HEINKENSZAN D	concerncontroller	afkoop toekomstige verplichting
Gemeente Den Helder (NH)	DEN HELDER	Beleidsmedewerker	Betrof personele situatie als gevolg van reorganisatie, waarin met betrokkene afspraken zijn gemaakt t.a.v. flankerende maatregelen t.b.v. een vervroegde uittreding
Gemeente Den Helder (NH)	DEN HELDER	Beleidsmedewerker	Betrof personele situatie als gevolg van reorganisatie, waarin met betrokkene afspraken zijn gemaakt t.a.v. flankerende maatregelen t.b.v. een vervroegde uittreding

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
			Betref personele situatie als gevolg reorganisatie, waarin met betrokkene afspraken zijn gemaakt t.a.v. flankerende maatregelen t.b.v. vervroegde uittreding
Gemeente Den Helder (NH)	DEN HELDER	Teamleider	
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Programmadirecteur	Ontslaguitkering
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Overig personeel	Ontslaguitkering
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Afdelingshoofd	Ontslaguitkering
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Hoofd uitvoering	Ontslaguitkering
Gemeente Dordrecht (ZH)	DORDRECHT	Hoofduitvoerder	Ontslaguitkering
			Als gevolg van de gemeentelijke herindeling Drechterland-Venhuizen per 1 januari 2006 is betrokkene, na een advies van de Inpassingscommissie niet plaatsbaar gebleken in de nieuwe organisatie. De Inpassingscommissie heeft geadviseerd om betrokkene gebruik te laten maken van het voor de gemeentelijke herindeling opgestelde Sociaal Statuut.
Gemeente Drechterland (NH)	HOOGKARSPEL	Sectorhoofd sector Samenleving	Betrokkene heeft afgezien van een lijfrentepolis, hetgeen in zou houden dat betrokkene ruim onder het gemiddelde belastbare loon van Onze Minister zou blijven
Gemeente Leiden (ZH)	LEIDEN	sectorhoofd Facilitaire Dienst	
Gemeente Mill en Sint Hubert (NB)	MILL	Gemeentesecretaris	In het kader van beëindiging dienstverband een beëindigings-uitkering van € 200.000,--. Loon 2005 nog ca. € 31.000,--.
Gemeente Waddinxveen (ZH)	WADDINXVEEN	Beleidsmedewerker recreatie en welzijn	Koopsompolis FPU-arrangement 58+
Gemeente Waddinxveen (ZH)	WADDINXVEEN	Beleidsmedewerker Civieltechniek	Koopsompolis FPU-arrangement 58+
			In het kader van de Wet Openbaarmaking Topinkomens is op grond van artikel 6 lid 2 van genoemde wet onze organisatie verplicht om belastbare inkomens die uitstijgen boven het belastbaar loon van de ministersssalarissen van € 158.000,-- openbaar te maken.
			In de gemeente Wierden is in het jaar 2005 voor 1 functionaris een stamrechtuitkering gekocht voor een op termijn te ontvangen FPU-uitkering. Hier is een bedrag mee gemoeid van € 329.500,--. Alhoewel duidelijk is dat het hier niet om een topinkomen" gaat, maar om een toevallige situatie waarbij de functionaris op termijn verzekerd is van een FPU-uitkering, hebben wij met inachtneming van genoemd artikel besloten om deze melding wel te doen. NB. dit is de tweede keer dat ik dit verzend!"
Gemeente Wierden (OV)	WIERDEN	hoofd hoofdafdeling Zorg	

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Hogeschool Helicon Onderwijs vanuit antroposofie	Zeist	(voormalig) voorzitter College van Bestuur	Helicon heeft i.v.m. een vertrekregeling van een voormalig lid van het College van Betuur een bezoldiging verstrekt dat uitkomt boven het in de WOPT gestelde grensbedrag van 158.000 euro
Hogeschool Utrecht	Utrecht	lid CvB	hoogte ontslagvergoeding is bepaald in relatie tot laatstverdiende salaris, leeftijd en diensttijd. Ontslag in verband met verschillen van inzicht/toekomstvisie.
Hogeschool van Amsterdam Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	Amsterdam LEIDEN	Instituutsdirecteur Projectdirecteur Voorm. dijkgraaf waterschap Wilck en Wiericke	Vergoeding vastgesteld op basis van de lengte van het dienstverband Afkoop i.v.m. fusie en einde dienstverband. In 2004 alleen projectdirecteur met salaris onder € 158000,00.
Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	LEIDEN	Kennis en transfercentrum	Afkoop i.v.m. fusie en einde dienstverband. In 2004 nog dijkgraaf met salaris onder € 158000,00.
Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	LEIDEN	Voormalig dijkgraaf waterschap De oude Rijnstromen	Afkoop i.v.m. fusie en einde dienstverband. In 2004 gewoon dienstverband onder € 158000,00, vandaar € 0,00 ingevuld
Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH) Ministerie van Algemene Zaken	LEIDEN DEN HAAG	Automatiseringsdeskun dige	Afkoop i.v.m. fusie en einde dienstverband. In 2004 nog dijkgraaf met salaris onder € 158000,00. Koopsom i.h.k.v. FPU-plus regeling
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	DEN HAAG	medewerker communicatie	koopsom FPU+
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Den Haag	Directeur	koopsom fpu-plus
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Den Haag	Chef de poste	koopsom fpu-plus
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Den Haag	Directeur	koopsom fpu-plus
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	ambtenaar	Ontslagvergoeding
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	ambtenaar	Ontslagvergoeding
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Teamleider	FPU-arrangement in de vorm van een koopsompolis
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Beleidsmedewerker	Ontslagvergoeding in de vorm van een koopsompolis
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Beleidsmedewerker	Ontslagvergoeding in de vorm van een koopsompolis

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Afdelingshoofd	FPU-arrangement in de vorm van een koopsompolis
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Beleidsmedewerker	FPU-arrangement in de vorm van een koopsompolis
Ministerie van Justitie	DEN HAAG	Algemeen Directeur	koopsom fpu-plus
Ministerie van Justitie	DEN HAAG	Hoofd behandelbeleid	compensatie pensioenschade
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	sr. Adviseur	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 9,25 jaar)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	coördinator	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 7 jaar)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	project directeur	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 7 jaar)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	medewerker	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 8 jaar)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	beleidsmedewerker	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 7,4 jaar)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	coördinator	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 7 jaar) Ontslagvergoeding is éénmalige storting in koopsompolis. Koopsompolis keert maandelijks uit, over een periode van 7 jaar (= 38.668,21 euro per jaar).
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	Auditor	Ontslag afspraken zijn conform het toen geldende Sociaal Beleids Kader, deze periode was van 01-07-2002 tot 12-09-2003.
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	sr. Beleidsmedewerker	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 9 jaar)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	Auditor	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 7 jaar)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	sr. Beleidsmedewerker	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 7 jaar)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	plv. directeur	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 6,5 jaar)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	beleidsmedewerker	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 7 jaar)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	sr. Consulent	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 7 jaar)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	project directeur	koopsom fpu-plus (uitkering maandelijks gedurende 7 jaar)



Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Directeur	Ontslaguitkering
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	Koopsom FPU+
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	Koopsom FPU+
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	Koopsom FPU+
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	Koopsom FPU+
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	Koopsom FPU+
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Inspecteur	Koopsom FPU+
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	Koopsom FPU+
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Inspecteur	Koopsom FPU+
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Medewerker	Koopsom FPU+
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Manager	Ontslaguitkering cf. flankerend beleid Rijksdienst
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	Manager	Koopsom FPU+
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Medewerker	Ontslagregeling: eenmalige koopsompolis voor aanvullende prepensioenuitkering en gedeeltelijke pensioenopbouw tot 65e jaar.
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Projectmanager	Remkesregeling: eenmalige koopsompolis voor aanvullende prepensioenuitkering en gedeeltelijk pensioenopbouw tot 65e jaar.
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Directeur	Ontslagregeling: eenmalige koopsompolis voor aanvullende prepensioenuitkering en gedeeltelijke pensioenopbouw tot 65e jaar.
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Coördinator	Remkesregeling: eenmalige koopsompolis voor aanvullende prepensioenuitkering en gedeeltelijke pensioenopbouw tot 65e jaar.
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Programmaleider	Remkesregeling: eenmalige koopsompolis voor aanvullende prepensioenuitkering en gedeeltelijke pensioenopbouw tot 65e jaar.

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Medewerker	Remkesregeling: eenmalige koopsompolis voor aanvullende prepensioenuitkering en gedeeltelijke pensioenopbouw tot 65e jaar.
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Plv Directeur-Generaal	Ontslagregeling: stamrechtuitkering
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Projectdirecteur	Ontslagregeling: eenmalige koopsompolis voornamelijk t.b.v. aanvullende pensioenuitkering vanaf 65e jaar.
Ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer	DEN HAAG	Ambtelijk Secretaris	Ontslagvergoeding Als gevolg van een conflict tussen voorzitter en vereniging heeft beëindiging van het dienstverband plaatsgevonden.
NCRV Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Hilversum	Voorzitter (dienstverband beëindigd)	De hoogte van de beëindigingvergoeding is mede een resultante van de wens van alle betrokken partijen om zonder publicitaire schade voor betrokkenen te komen tot een acceptabele afspraak.
	Delft	Directeur operationele unit voorzitter College van bestuur	Ontslag wegens opheffing van de functie. Herplaatsing niet mogelijk. Ontslaguutkering toegekend vanwege pensioenverlies. Ontslag niet aan eigen schuld of toedoen te wijten.
Open Universiteit Nederland Politieregio Rotterdam	Heerlen ROTTERDAM	Korpschef	Pensioenbijdrage over 2005 is incl. polis (45171).
Raad van State	DEN HAAG	Senior Jurist	Koopsom FPU-plus
Raad van State	DEN HAAG	Adviseur	Koopsom FPU-plus
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting			
DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Directeur onderdeel	Het belastbaar jaarloon 2005 is hoger ivm uitbetalen resterende verlofuren, daarnaast is de genoemde ontslagvergoeding verstrekt. Het jaarloon en de pensioenbijdrage 2005 zijn omgerekend naar een geheel jaar.
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 1	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Afdelingshoofd 1	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 2	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	Reorganisatie

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Docent 1 Informatie-	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	/Collectiespecialist 1	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 3	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 3	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 3 Universitair	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 4 Hoofd	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	instrumentmakerij	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 3	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 2	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Technicus O & O 2 Universitair	Reorganisatie
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1 Onderwijs- /Onderzoekmedewerker	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	2	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 1	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Docent 3	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Docent 2	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 2	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Universitair docent 1	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 2 Universitair	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1 Universitair	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1 Universitair	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1 Universitair	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	hoofddocent 1	FPU+
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Hoogleraar 1	FPU+

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
ROC Albeda College	ROTTERDAM	Docent	gebruikmaking van pre-fpu mogelijkheid in 2005
ROC Amsterdam e.o.	AMSTERDAM	opleidingsmanager	stamrecht
ROC Amsterdam e.o.	AMSTERDAM	controller	stamrecht
ROC Friesland College	LEEWARDEN	Docent	De betrokken functionaris heeft een bijzonder lang dienstverband bij het Friesland College (en haar voorgangers) gehad in verschillende (leidinggevende) functies. Duur, inzet en niveau zijn bepalend geweest bij de vaststelling van de uitkering.
ROC West-Brabant	ETTEN-LEUR	lid College van Bestuur	In verband met een reorganisatie van het College van Bestuur i.v.m. de fusie tussen ROC West-Brabant en de Samenwerkingsstichting voor BVE en VO Breda per 1-1-2005 is de functionaris boventallig geworden. Als afkoop is het als ontslagvergoeding vermelde bedrag in een koopsompolis gestort
ROC West-Brabant	ETTEN-LEUR	personeelsfunctionaris	In verband met een reorganisatie van de dienst PenO is deze functionaris boventallig geworden. Als afkoop is het als ontslagvergoeding vermelde bedrag in een koopsompolis gestort.
ROC Zeeland	VLISSINGEN	docent	conform fin. jaarversl.2005: ontslagverg.146514 totale loonkosten 45306.Totaal 191821. deze opgaaf totaal 180868.
SpiritWonen	KATWIJK	directeur-bestuurder	De ontslagvergoeding van 194734 is opgenomen in de pensioenbijdrage 2005
Stg OSG Piter Jelles Stichting Corporatieholding Friesland	LEEWARDEN	schooldirecteur	ontslagvergoeding in de vorm van een koopsompolis
Stichting Corporatieholding Friesland	GROU	Voorzitter RvB	uitvoering van contract
	GROU	Lid RvB	uitvoering van contract
Stichting Maasdelta Groep	SPIJKENISSE	Manager	In 2005 heeft een manager een vertrek premie ontvangen van € 96.700. Door deze vertrekpremie bedraagt het totale loon volgens de WOPT € 184.100.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Stichting TBV Wonen Stichting Wonen Limburg	TILBURG ROERMOND	Bestuurder directeur Vastgoed	Volgens opgaaf aan de belastingdienst bedraagt het loon voor loonheffing 408.060 euro. Dit bedrag is inclusief de uitbetaling van de door de bestuurder gespaarde verlofuren van 150.000 euro en inclusief een beëindigingsvergoeding van 140.000 euro. Zowel het bedrag van 150.000 als het bedrag van 140.000 euro zijn in 2005 uitbetaald maar worden in de jaarrekening 2006 verantwoord. Dat is ook de reden dat in de verslaglegging over 2005 bij beloning bestuurder niet 408.060 is opgenomen maar 136.052 euro. ontslagvergoeding conform uitspraak rechtbank
Stichting Woonpunt Stichting Woonzorg Nederland SWZ SWZ SWZ SWZ SWZ SWZ SWZ	ELSLOO LB AMSTELVEEN Zeist Zeist Zeist Zeist Zeist Zeist Zeist	directeur concernstaf Medewerker Salarisadministratie Directeur Adjunct directeur Afdelingschef Chef huishoudelijke dienst Verkoper Hoofd financiën	Betrokken functionaris was bereid aan beëindiging van de dienstbetrekking mee te werken, teneinde het aantal directiefuncties bij onze corporatie te verminderen. Vanwege die bereidheid is een vergoeding gegeven bestaande uit de hierboven genoemde ontslagvergoeding van 37.540 euro en een ontslagvergoeding van 75.695 euro die in het belastbaar loon is begrepen. Ontslagvergoeding is vastgesteld aan de hand van gangbare normering en mede bepaald aan de hand van de arbeidsduur. Werknemer is per 1 mei 2005 met FPU gegaan Werknemer is per 1 december 2005 met FPU gegaan Werknemer is per 1 december 2005 met FPU gegaan Werknemer is per 1 december 2005 met FPU gegaan Werknemer is per 1 december 2005 met FPU gegaan Werknemer is per 1 december 2005 met FPU gegaan Werknemer is per 1 december 2005 met FPU gegaan Procedure via Kantongerecht gelopen. Ontslagvergoeding is dmv een stamrecht/lijffrenteovereenkomst gestort (niet opgenomen in belastbaar loon 2005).
Syntens	NIEUWEGEIN	Sr. Adviseur	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Coordinator	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Redacteur 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 4	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Hoogleraar 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Projectmanager 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Ontwikkelaar ICT 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Consultant ICT 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Universitair docent 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Projectmanager 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Consultant ICT 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Wetenschappelijk informatiespe	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
TU Delft	Delft	Medewerker bureau buitenland 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medw. onderwijsontwikkeling 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	1e medewerker financiële admin	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beleidsmedewerker 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medw. admin. proc. en syst. 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Onderzoeker 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Consultant ICT 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Ondersteuner ICT 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Informatie- /Collectiespec. 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Onderzoeker 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Facilitair accountmanager 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Informatie- /Collectiespec. 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medw. Audiov. techniek	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 4	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medw. Audiov. techniek	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Verkoopmedewerker 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Ondersteuner ICT 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medw. best. informatievz. 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Facilitair accountmanager 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technisch projectmedewerker 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
TU Delft	Delft	Projectleider 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Ondersteuner ICT 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Projectmanager 4	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medewerker OBP	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Vertrouwenspersoon 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Inkoopmedewerker 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
TU Delft	Delft	Administrateur 4	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Docent 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medw. Audiov. techniek	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Inkoopmedewerker 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medw. drukkerij en repro 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 4	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Procescoördinator ICT 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medw. Audiov. techniek	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Logistiek medewerker 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beheertehnicus 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Operationeel technicus 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Ontwikkelaar ICT 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
TU Delft	Delft	Hoogleraar 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Informatie- /Collectiespec. 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medw. drukkerij en repro 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Redacteur 5	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Docent 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Hoogleraar 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medewerker interne dienst 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksass. 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 4	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Docent 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beheertehnicus 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Secretaris 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 4	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medewerker interne dienst 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Timmerman	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 4	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Administratief medewerker 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Software ondersteuner 2e lijn	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medw. drukkerij en repro 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medewerker OBP	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beheertechnicus 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
TU Delft	Delft	Ondersteuner ICT 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Communicatiemedewerker 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	P&O adviseur 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Ontwikkelaar ICT 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medewerker frontoffice 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Directeur dienst 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Inkoopmedewerker 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Afdelingshoofd 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Bibliotheektechnisch medw. 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technisch projectmedewerker 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Technicus O&O gebonden - pr.O2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Techn. Fac. bestandsbeh. 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 5	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Communicatieadviseur 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Secretaresse 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Arbo/milieuadviseur	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
TU Delft	Delft	Beheerder ICT 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Projectleider 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Administrateur 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Universitair hoofddocent	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medewerker OBP	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Operationeel technicus 4	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Medewerker studentenzaken 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Informatie- /Collectiespec. 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Elektronica ontwerper Technisch	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	projectmedewerker 2 Laboratorium	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	medewerker Onderwijs- /Onderzoeksmedw. 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Vertaler/Tolk 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Universitair docent 1	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
TU Delft	Delft	Directeur dienst 2	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Directeur bedrijfsvoering 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
TU Delft	Delft	Docent 3	Reorganisatie, de basis voor de koopsommen is het Sociaalplan geweest, dat was overeengekomen met de vakbonden.
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	afdelingshoofd	ontslagvergoeding
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	universitair docent	ontslagvergoeding
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	project medewerker	ontslagvergoeding
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	manager	ontslagregeling; (nr 182)
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	ontslagregeling; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (nr 183)
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	ontslagregeling; (nr 185)
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	ontslagregeling; (nr 173)
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	ontslagregeling; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	manager	ontslagregeling; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	ontslagregeling; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	technisch specialist	ontslagregeling;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	stafmedewerker	ontslagregeling;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	stafmedewerker	ontslagregeling;

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	technisch specialist	ontslagregeling;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	stafmedewerker	ontslagregeling;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	manager	ontslagregeling;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	hoogleraar	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector; garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist universitair hoofddocent	gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universiteit Maastricht	Maastricht	1	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	Hoogleraar	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	2	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	hoogleraar 2	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair docent 1 universitair hoofddocent	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	1	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	1	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	1	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	hoogleraar 2	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	Hoogleraar	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair docent	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	Hoogleraar	Pensioenregeling in verband met uitdiensttreding



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Universiteit Maastricht	Maastricht	onderzoeker	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair docent	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	secretaresse 4	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent overig wetenschapsfunctionariss	pensioenregeling in verband met uitdiensttreding
Universiteit Maastricht	Maastricht		Funcie van betrokkene is opgeheven. In 2004 is betrokkene meegedeeld dat hij per 1-11-2005 zou worden ontslagen en dat hij gebruik kon maken van een pré fpu regeling. Door gewijzigde wetgeving (VPL) was dit echter niet meer mogelijk. Door storting van een koopsom (stamrecht) is deze toezegging gerepareerd.
Universiteit Twente	Enschede	Medewerker Onderzoek (1)	
			Personneelslid is medio 2000 ontslagen. Dit ontslag is door werknemer aangevochten. De Centrale Raad van Beroep heeft in 2004 het ontslag vernietigd. Herleving van het dienstverband was voor werkgever onaanvaardbaar. Medio 2005 is een minnelijke schikking overeengekomen met de advocaat van de werknemer. Het belastbaar loon in 2005 betreft een uitkering ineens. De onstalgvergoeding is als koopsom uitbetaald. Het reeds genoten wachtgeld vanaf 2000 is verrekend met deze vergoeding.
Universiteit Twente	Enschede	Technicus (2)	Schriftelijk was het gebruik van een pré-fpu regeling toegezegd i.v.m. opheffing van de functie als gevolg van een reorganisatie. Door de gewijzigde wetgeving (VPL) was het, gelet op de leeftijd van deze functionaris, niet meer mogelijk gebruik te maken van de pré-fpu regeling. Reparatie heeft plaatsgevonden door storting van een koopsom.
Universiteit Twente	Enschede	Technisch Medewerker (4)	Schriftelijk was het gebruik van een pré-fpu regeling toegezegd i.v.m. opheffing van de functie als gevolg van een reorganisatie. Door de gewijzigde wetgeving (VPL) was het, gelet op de leeftijd van deze functionaris, niet meer mogelijk gebruik te maken van de pré-fpu regeling. Reparatie heeft plaatsgevonden door storting van een koopsom.
Universiteit Twente	Enschede	Financieel Administratief Medewerker (3)	Schriftelijk was het gebruik van een pré-fpu regeling toegezegd i.v.m. opheffing van de functie als gevolg van een reorganisatie. Door de gewijzigde wetgeving (VPL) was het, gelet op de leeftijd van deze functionaris, niet meer mogelijk gebruik te maken van de pré-fpu regeling. Reparatie heeft plaatsgevonden door storting van een koopsom.
Universiteit Twente	Enschede	Hoogleraar (5)	Uit financiële overwegingen heeft men betrokkene verzocht vervroegd gebruik te maken van de FPU. Er is een ontslagvergoeding uitbetaald ter compensatie van in de toekomst te derven inkomen.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair docent	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker management ondersteuning	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair docent	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair docent	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker administratieve ondersteuning	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair docent	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregeling (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Directeur	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker management ondersteuning	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker OW/OZ ondersteuning	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	hoogleraar	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universiteit Utrecht	Utrecht	Medewerker administratieve ondersteuning	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Universitair Hoofddocent	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Directeur	Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
			Ontslagvergoeding betreft een eenmalig betaald bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Directeur	
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	controller	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	p&o-adviseur	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	afdelingshoofd	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	Projectmanager	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	afdelingshoofd	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	manager	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	procescoördinator	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	intern accountant	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	jurist	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administrateur	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker p&o	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administrateur	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	directeur	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	projectmanager	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten



Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	ondersteuner ict	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	afdelingshoofd	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker front office	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	intern accountant	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	intern accountant	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker interne dienst	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	portier-receptionist-telefonist	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administratief medewerker	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker drukkerij en repro	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	administratief medewerker	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	controller	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	beleidsmedewerker	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	p&o-adviseur administratief	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	medewerker	Uitkering bij beëindiging dienstverband wegens boventalligheid, op grond van het sociaal plan bij de reorganisatie van kernbureau en diensten

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
			In 2005 werd met 19 medewerkers van de universiteit een financiële regeling getroffen i.v.m. beëindiging van hun langdurige arbeidsrelatie met de universiteit. In vrijwel alle gevallen hing dit samen met toetreding tot de FPU . Voor 16 personen betrof dit een regeling die voortvloeide uit een reorganisatie of algemenere bezuinigingsronde. Voor drie personen betrof het een persoonsgebonden afspraak i.v.m. (vooruitzichten van) langdurige functionele arbeidsongeschiktheid. Opgemerkt dient te worden dat de reguliere jaarlonen van deze 19 medewerkers beneden het (jaar)toetsloon lagen in het kader van de WOPT.
Universiteit van Tilburg	Tilburg	19 medewerkers Programmamedewerker	
VARA VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	Hilversum	Universitair hoofddocent geschiedenis	Marktconforme honorering
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair hoofddocent hydrologie	reorganisatie
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Beleidsdirecteur	reorganisatie
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair hoofddocent biochemie & moleculaire biologie	reorganisatie, uitbetaald in 2006
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Docent moderne talen en cultuur	reorganisatie
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Docent N&S Onderwijs	reorganisatie
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair docent Oudheid	reorganisatie

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Hoofd instrumentele dienst	reorganisatie, uitbetaald in 2006
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Universitair docent Kunst en Cultuur	reorganisatie
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Technicus fijnmechanica/glastechn iek	reorganisatie De secretaris-directeur heeft in 2005 zijn ontslag aangeboden aan het algemeen bestuur van het waterschap onder voorbehoud, dat de overeenkomst die inmiddels tussen hem en het dagelijks bestuur van het waterschap was gesloten, door het algemeen bestuur gerespecteerd zou worden. De overeenkomst omvat een compensatieplan in de vorm van een periodieke stamrechtuitkering, uit een koopsom van euro 429.343,--, ter compensatie van inkomensschade. Het algemeen bestuur heeft het ontslag onder genoemde voorwaarde aanvaard. salaris en ontslagvergoeding gebaseerd op de arbeidsregeling directeuren in zorginstellingen
Waterschap Peel en Maasvallei (LB)	VENLO	secretaris-directeur	
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	algemeen directeur	
Woningbouwvereniging de Kombinatie	ZEIST	financ adm medewerker	ontslagvergoeding betreft aankoop van lijfrente ivm vervroegd vroegpensioen (circa 70% oude inkomen) Gezien lange staat van dienst en urgentie van uittreden is hoogte van aankoopbedrag zeer te rechtvaardigen.
Woningbouwvereniging Het Oosten	AMSTERDAM	Directeur	Het Oosten hanteert mbt het vastgestelde gemiddelde loon de richtlijnen van de commissie Izeboud. Bovenstaande ontslagvergoeding moet gezien worden als verleend Stamrecht.
Woningbouwvereniging Smilde""	SMILDE	Financieel directeur	onherstelbare vertrouwensbreuk met Raad van Com.
Woningbouwvereniging Smilde""	SMILDE	Technisch directeur	onherstelbare vertrouwensbreuk met Raad van Com.
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDÉ	Hoofd financiën	Gebruik maken van een vroegpensioenregeling
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDÉ	Hoofd servicedienst	Gebruik maken van vroegpensioenregeling

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDÉ	Directeur bestuurder	Ontslagvergoeding conform arbeidsovereenkomst
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDÉ	Medewerker bedrijfsbureau	Gebruik maken van vroegpensioenregeling
Woningstichting De Woonplaats	ENSCHEDÉ	Medewerker woonservice	Gebruik maken van vroegpensioenregeling
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan. Afstorting van de (backservice-) pensioenbijdrage dmv een koopsom ineens. IS OPGENOMEN ALS ONTSLAGVERGOEDING, maar bestuurder is nog in dienst!!!
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	Lid Raad van Bestuur	Afstorting (backservice-) pensioenverplichting dmv koopsom opgenomen als ONTSLAGVERGOEDING, maar bestuurder is nog in dienst!!!
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	Voorzitter Raad van Bestuur	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	mederwerker	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	mederwerker	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	Medewerker	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	mederwerker	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	Medewerker	Afgevlóeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	medewerker	Afgevloeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	mederwerker	Afgevloeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting Rochdale	ZUIDOOST	Medewerker	Afgevloeid met 55+ regeling van de in kader van in 2003 terzake van een fusie met de vakbonden afgesloten sociaal plan.
Woningstichting SWS	EINDHOVEN	Directeur-bestuurder	Vergoeding bij vervroegdpensionering cf CAO en bedrijfsregeling.
Woningstichting SWS	EINDHOVEN	Directeur-bestuurder	Vergoeding uitdiensttreding conform CAO en bedrijfsregeling
Woonmaatschappij WBO	OLDENZAAL	directeur-bestuurder	-
Woonstichting Lieven de Key ZIEKENHUISGROEP TWEENTE	AMSTERDAM  HENGELO OV	Rayonmanager  lid raad van bestuur	Door reorganisatie is de functie komen te vervallen.  honorering conform richtlijnen nvzd
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Voorzitter Raad van Bestuur	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Lid Raad van Bestuur	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Lid Raad van Bestuur	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband



Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Lid Raad van Bestuur	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
Academisch Medisch Centrum	Amsterdam	Lid Raad van Bestuur	arbeidsmarkt, concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	RVB	RVB, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	ontslaguitkering, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	RVB	RVB, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	RVB	RVB, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	KLIN. CHEMICUS	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC.	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	ACAD.MED.SPEC. Voorzitter Raad van Bestuur	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Bestuur	Marktconforme beloning
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Lid Raad van Bestuur	Marktconforme beloning
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Lid Raad van bestuur Directeur Marketing en	Marktconforme beloning
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Verkoop Hoofd Research en	Marktconforme beloning
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Development	Marktconforme beloning

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Manager Servicepunten Buitenland	Marktconforme beloning 1) de beloning van de RvB-leden geheel is gebaseerd op de zgn. NVZD-adviesregeling (en niet op enige wijze is gerelateerd aan de beloning van de minister-president)
ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	DEN DOLDER	voorzitter raad van bestuur	2) het veeleisende functies betreft, waarvoor de beloning marktconform moet zijn om daarmee de goede RvB-leden te krijgen en te behouden 1) de beloning van de RvB-leden geheel is gebaseerd op de zgn. NVZD-adviesregeling (en niet op enige wijze is gerelateerd aan de beloning van de minister-president)
ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	DEN DOLDER	lid raad van bestuur Voorzitter Raad van	2) het veeleisende functies betreft, waarvoor de beloning marktconform moet zijn om daarmee de goede RvB-leden te krijgen en te behouden
AMPHIA STICHTING	BREDA	Bestuur	Markt conform
AMPHIA STICHTING	BREDA	Bestuurder	Markt conform en heeft een verhuiskosten vergoeding gehad
Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten	Amsterdam	Voorzitter College van Bestuur	Aan de voorzitter CvB is een toelage verstrekt, zodat het inkomen gelijk bleef aan hetgeen verdiend werd in de voorafgaande functie (functie in het hoger onderwijs), waarbij is afgezien van de bij die functie behorende emolumenten. In 2005 vond bij het einde dienstverband een eenmalige uitkering plaats van de opgebouwde BAPO-rechten.
AOC Oost	LOCHEM	lid College van Bestuur	

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
			<p>De beloningen van de leden van de Raad van Bestuur bestaan uit: een vast inkomen, een variabel inkomen, enkele overige betalingen parallel aan de CAO HBO (regeling ziektekosten, eindejaarsbetaling en eventuele jubileumuitkeringen) en de secundaire arbeidsvoorwaarden onkostenvergoeding, bedrijfsauto, pensioen). Het vaste deel volgt de adviesregeling die door Hay ontwikkeld is voor de Colleges van Bestuur van hogescholen. De Raad van Toezicht heeft dit vaste deel gefixeerd op 90% van de inschaling, met daarnaast een niet geïndexeerde vaste toeslag van € 6.806,70 per jaar.</p> <p>In de arbeidsovereenkomsten is bepaald dat eerstgenoemd vaste deel van de beloning jaarlijks stijgt met het percentage loonstijging van de CAO HBO.</p> <p>De leden van de Raad van Bestuur kennen een variabele beloning, die betrekking heeft op specifiek te realiseren prestaties over één jaar en waarvan de hoogte varieert tussen 0-20% van het vaste salaris, exclusief de hierboven genoemde toeslag.</p>
Avans Hogeschool AZIVO Algemeen Ziekenfonds De Volharding UA	Tilburg	Voorzitter Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur nemen deel aan een pensioenregeling die wordt uitgevoerd door het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds.
	DEN HAAG	Voorzitter Raad van Bestuur	<p>Vaststelling salaris op basis van resultaten, ancienniteit en marktconformiteit.</p> <p>Naast de rol en verantwoordelijkheid als voorzitter van de vereniging, neemt betrokken functionaris ook deel aan het directie-overleg als directievoorzitter. In die hoedanigheid is hij ook eindverantwoordelijk voor het programma van BNN, het merk en de algehele bedrijfsvoering. Daarnaast heeft hij ook een vrije rol als programmamaker en neemt deel aan diverse redactievergaderingen. Tevens verzorgt hij de algehele woordvoering van BNN.</p>
BNN Brabantse Ontwikkelingsmaatschappij NV	Hilversum	Voorzitter	Belastbaar jaarloon ligt onder het grensbedrag van € 158000; geen motivering vereist.
Christelijke Hogeschool Windesheim	TILBURG	Statutair Directeur	
	Zwolle	vice-voorzitter CvB	conform rechtspositie hogeschoolbestuurders, AMvB 308 van 26-01-2001

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
College Sanering Zorginstellingen	UTRECHT	secretaris/directeur	In 2003 in dienst als plv. directeur. Vanaf medio 2004 is voormalige directeur door ziekte uitgevallen. Door zijn overlijden vervolgens waargenomen en daarna benoemd in functie onder gelijke condities qua salariering en tegemoetkomingen. Rechtspositioneel ligt dit anders, omdat de voormalige directeur gedetacheerd was vanuit de ambtelijke rechtspositie.(BBRA) Overig personeel van het College is aangesteld analoog aan de rechtspositievoorwaarden van de CAO Ziekenhuiswezen. Op basis van deze CAO geldt verplichte deelname aan het Pensioenfonds PGGM.
College Sanering Zorginstellingen De Friesland Zorgverzekeraar UA	UTRECHT LEEWARDEN	secretaris/directeur Voorzitter Raad van Bestuur	In 2003 in dienst als plv. directeur. Vanaf medio 2004 is voormalige directeur door ziekte uitgevallen. Door zijn overlijden vervolgens waargenomen en daarna benoemd in functie onder gelijke condities qua salariering en tegemoetkomingen. Rechtspositioneel ligt dit anders, omdat de voormalige directeur gedetacheerd was vanuit de ambtelijke rechtspositie.(BBRA) Overig personeel van het College is aangesteld analoog aan de rechtspositievoorwaarden van de CAO Ziekenhuiswezen. Op basis van deze CAO geldt verplichte deelname aan het Pensioenfonds PGGM. Dit inkomen is marktconform. Dit is recentelijk onderzocht door een onafhankelijk adviesorgaan (de Haygroup) en toegepast. In 2004 was betreffend persoon 1 maand lid Raad van Bestuur en de overige maanden adviseur Raad van Bestuur. Het belastbaar jaarloon 2004 en Pensioenbijdrage werkgever 2004 betreft inkomen over het hele jaar 2004 en niet vanaf 1 februari 2004.
Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Voormalig lid Raad van Bestuur (adviseur Raad van Bestuur)	Inkomen 2005 betreft voornamelijk de afrekening van in voorgaande jaren verwerkte voorziening voor bezoldiging gewezen bestuurders overeenkomstig bestaande regelingen. De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van bestaande beloningsregelingen van het Kadaster. Bij benoeming van de leden is het beloningsbeleid tevens afgestemd met de bezoldiging van vergelijkbare functies.
Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Lid Raad van Bestuur	De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van bestaande beloningsregelingen van het Kadaster. Bij benoeming van de leden is het beloningsbeleid tevens afgestemd met de bezoldiging van vergelijkbare functies.
Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van bestaande beloningsregelingen van het Kadaster. Bij benoeming van de leden is het beloningsbeleid tevens afgestemd met de bezoldiging van vergelijkbare functies.

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Lid Raad van Bestuur	De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van bestaande beloningsregelingen van het Kadaster. Bij benoeming van de leden is het beloningsbeleid tevens afgestemd met de bezoldiging van vergelijkbare functies.
EO	Hilversum	directeur/presentator	De koppeling van het salaris van een anchorman en dat van een directeur. 2004 inclusief correcties over voorgaande jaren.
EO	Hilversum	Directeur	marktconforme inschaling na benchmarking 2004 inclusief correcties over voorgaande jaren
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband& garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
Erasmus MC	Rotterdam	Raad van Bestuur	Raad van Bestuur
Erasmus MC	Rotterdam	Raad van Bestuur	Raad van Bestuur
Erasmus MC	Rotterdam	Raad van Bestuur	Raad van Bestuur
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband& garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband& garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	Ondersteunend specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	Raad van Bestuur	Raad van Bestuur
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & toelage wegens uitzonderlijk functioneren
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	Ondersteunend specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	Ondersteunend specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & toelage wegens uitzonderlijk functioneren
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband





Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC Erasmus MC	Rotterdam Rotterdam	Projectmanager	toelage wegens uitzonderlijk functioneren
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	Arts	Arbeidsmarktarrangement
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	Ondersteunend Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Erasmus MC	Rotterdam	Projectadviseur academisch medisch specialist	toelage wegens uitzonderlijk functioneren gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Erasmus MC	Rotterdam	Onderzoeker De algemeen directeur Gemeentelijk Vervoerbedrijf Directeur P&O Gemeentelijk	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband Bijzondere arbeidsmarktpositie, prestatiegerichte bonusregeling voor het behalen van de afgesproken bedrijfsresultaten.
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Gemeentelijk Vervoerbedrijf Directeur Vervoer Gemeentelijk	40-urige werkweek, arbeidsmarkttoelage en gratificatie
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Gemeentelijk Vervoerbedrijf Directeur Techniek Gemeentelijk	40-urige werkweek, arbeidsmarkttoelage, gratificatie.
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Vervoerbedrijf	40-urige werkweek, arbeidsmarkttoelage en gratificatie.
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	(toenmalige) algemeen directeur van de (voormalige) Sociale Dienst Amsterdam	Prestatieafhankelijke bonusregeling (prestatiegerichte opdracht die gepaard ging met een afbreukrisico).
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Planoloog	Afkoopsom FPU t.w.v. € 85.000
Gemeente Amsterdam (NH)	AMSTERDAM	Directeur GG&GD	Beschikbaarheidtoelage Belastbaar loon van 2005 is inclusief een vergoeding van 212500. Dit is een eenmalig bedrag als aanvulling van de FPU-uitkering voor een periode van 8 jaar.
Gemeente Ermelo (GL)	ERMELO	Projectadviseur algemeen directeur	Wordt gerechtvaardigd in relatie tot zwaarte van de opdracht en marktconforme arbeidsvoorwaarden.
Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	RET	In 2005 heeft de algemeen directeur beschikbaarheidsdiensten vervuld voor zowel haar eigen functie als voor de functie van medisch directeur welke functie vacant was en nog steeds vacant is. Daarnaast heeft de algemeen directeur in 2005 de functie van regionaal geneeskundig functionaris vervuld bij ontstentenis van een medisch directeur waarvoor zij ook inkomsten in het kader van de beschikbaarheid ontvangen heeft.
GGD AMSTERDAM	AMSTERDAM	Algemeen Directeur	

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
			<p>De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie de volgende zaken besloten rondom de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur:</p> <p>(1) De arbeidscontracten van de leden voldoen aan de AMvB van 26 juni 2001 waarin is vastgelegd dat afwijkingen van schaal 18 CAO HBO alleen mogelijk zijn bij een 4 jarig bepaalde tijd arbeidsovereenkomst. Dit is ook in 2005 schriftelijk aan de staatssecretaris van OCW bevestigd;</p> <p>(2) Het basissalaris is conform de prijsindex zoals door Hay is berekend (voor alle bestuurders in het HBO) met 2,5% verhoogd in 2005;</p> <p>(3) De variabele beloningen worden - met een maximum van 25% voor de voorzitter bepaald aan de hand van vooraf gemaakte prestatieafspraken m.b.t. strategische, operationele en financiële doelstellingen. De variabele beloning in 2005 heeft betrekking op de prestaties in de periode 2003-2004 welke ultimo 2004 na het opmaken van de resultaten over de periode zijn vastgesteld en begin 2005 is uitgekeerd. De variabele beloning over de periode 2004-2005 is bepaald op 15.340,- voor de Hogeschool INHOLLAND</p>
Hogeschool INHOLLAND	Den Haag	Voorzitter College van Bestuur	De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie de volgende zaken besloten rondom de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur:
Hogeschool Utrecht	Utrecht	voorzitter CvB	De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie de volgende zaken besloten rondom de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur:
Hogeschool Utrecht	Utrecht	lid CvB	De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie de volgende zaken besloten rondom de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur:
Hogeschool Utrecht	Utrecht	lid CvB	De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie de volgende zaken besloten rondom de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur:
Hogeschool van Amsterdam	Amsterdam	lid college van bestuur	De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie de volgende zaken besloten rondom de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur:
Hogeschool van Amsterdam	Amsterdam	lid college van bestuur	De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie de volgende zaken besloten rondom de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur:
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	Arnhem	voorzitter College van Bestuur	De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie de volgende zaken besloten rondom de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur:
Hogeschool voor de Kunsten Utrecht	Utrecht	Voorzitter College van Bestuur	De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie de volgende zaken besloten rondom de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur:

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
IB-Groep	Groningen	Hoofddirecteur	In belastbaarloon 2004 is een reservering opgenomen van 11668,00 en in het belastbaarloon over 2005 is een reservering opgenomen van 12255,00. De functie van directeur ISC is gewaardeerd op schaal 18 (Fuwapol). Salaris is maximum van schaal 18 met toelage voor werving en behoud conform artikel 19 BBP.
ISC	Driebergen-Rijnsburg	Directeur ISC	
JEROEN BOSCH ZIEKENHUIS	's-HERTOGENBOSCH	Voorzitter Raad van Bestuur	Wij zijn van mening dat wij de bestuurders geen bovenmatige vergoeding toekennen in relatie tot de zwaarte van de uitgeoefende functie.
JEROEN BOSCH ZIEKENHUIS	's-HERTOGENBOSCH	Lid Raad van Bestuur	Wij zijn van mening dat wij de bestuurders geen bovenmatige vergoeding toekennen in relatie tot de zwaarte van de uitgeoefende functie. De overschrijding in 2004 wordt veroorzaakt door een eenmalige uitkering voor ziektekosten over de jaren 2000 tot en met 2003. In 2005 is het totaal van belastbaar jaarloon en pensioenbijdrage werkgever nagenoeg gelijk aan het gemiddeld belastbaar jaarloon van ministers.
Kamer van Koophandel en Fabrieken Limburg Noord	Venlo	Directeur	De motivatie voor dit salaris is gelegen in het feit dat dit een marktconforme beloning voor de inhoud, omvang en zwaarte van de functie betreft.
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam	AMSTERDAM	Algemeen directeur	NB. Uren per week = 38,75 uur Motivatie: het inkomen is hoger dan dat van de minister. Betrokkene is aangesteld in 1999 nadat er buitengewoon veel problemen waren geweest in een periode dat er twee kamers van koophandel zijn gefuseerd en van de voormalige directie drie van de vier directeuren waren ontslagen. Beide kamers hebben destijds het gewenste kwaliteitsniveau van de nieuw te benoemen algemeen directeur vastgesteld met daarbij als eis dat de nieuw te benoemen algemeen directeur beslist niet uit Gelderland of Overijssel afkomstig mocht zijn. Thans is het beloningssysteem aangepast en zal er in de toekomst bij aanstelling van een nieuwe algemeen directeur een lager salaris worden overeengekomen, een en ander conform de daarvoor geldende richtlijnen.
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor de Veluwe en Twente	DEVENTER	Algemeen Directeur	
Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Zuid-Limburg	MAASTRICHT	Algemeen directeur	Het salaris is ultimo 1999 gebaseerd op de in het bedrijfsleven gebruikelijke vergoeding voor het verrichten van toenmalige werkzaamheden.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Kamer van Koophandel voor Oost-Brabant KLPD	EINDHOVEN DEN HAAG	Algemeen directeur Korpschef Redacteur/Presenterator/	De beloning van de huidige algemeen directeur van de Kamer Oost-Brabant is het gevolg van keuzes, die in het verleden door het bestuur van de Kamer zijn gemaakt. in 2001 is een advies uitgebracht door een ter zake deskundig bureau, waarin aanbevolen werd de beloning van de directie te koppelen aan het niveau van een middelgrote organisatie in het bedrijfsleven. In dit advies is vervolgens een concreet voorstel gedaan voor het exacte beloningsniveau. Aanvullend heeft het bestuur hiermee ingestemd en is dit geëffectueerd.
KRO	Hilversum	Muzieksamensteller	markconforme beloning
KRO	Hilversum	Voorzitter/Directeur	marktconforme beloning
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Raad van Bestuur	
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Raad van Bestuur	
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Raad van Bestuur	
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Raad van Bestuur	
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato



Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Klinisch/bio academisch medew.	Ontslagvergoeding
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM (LUMC)	Leiden	Academisch Medisch Specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
LIVIO Luchtverkeersleiding Nederland	ENSCHEDDE	Voorzitter Raad van Bestuur	Bij indiensttreding zo afgesproken.
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Chief Executive Officer	Vastgesteld door de Raad van Toezicht.
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Chief Operating Officer	Vastgesteld door de Raad van Toezicht.
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Program Manager/verkeersleider	In 2005 doorgewerkt met FLNA (=FLO) uitkering.
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Chief Executive ATM	Aansluitend op loongebouw binnen ATM.

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	General Manager Operations	Aansluitend op het loongebouw ATM.
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Unit Manager	Aansluitend op loongebouw ATM. In 2004 afkoop verlofstuwmeer.
Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL	Unit Manager	Aansluitend op loongebouw ATM.
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid RvB	vastgesteld RvC
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid Raad van Bestuur	vastgesteld RvC
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid Raad van Bestuur	Vastgetseld door RvC
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid Raad van Bestuur	Vastgesteld door RvC
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Lid RvB	vastgesteld RvC
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Marketing	conform FwF en loongebouw
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Backoffice	conform FwF en loongebouw
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Sales	conform FwF en loongebouw
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Financien	conform FwF en loongebouw
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Ardyn	conform FwF en loongebouw
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Frontoffice	conform FwF en loongebouw
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Zorg	conformFwF en loongebouw
Menzis ZOrg en Inkomen	Zwolle	Directeur Zorg	conformFwF en loongebouw Vaste SG-toelage 5%; variabele, deels incidentele beloning; IKAP-regeling afkoop verlof
Ministerie van Algemene Zaken	DEN HAAG	Secretaris-generaal	
Ministerie van Algemene Zaken	DEN HAAG	Directeur-generaal	40-urige werkweek; arbeidsmarkttoelage; variabele, deels incidentele beloning
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	DEN HAAG	directeur-generaal Veiligheid	40-urige werkweek; variabele beloning
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	DEN HAAG	directeur-generaal voor de ABD	40-urige werkweek; variabele beloning Vanuit veiligheidsoogpunt wordt sinds 2005 gebruik gemaakt van een door de fabrikant beveiligde auto. Vaste kostenvergoeding van minister bedraagt op grond van het voorzieningenbesluit ministers en staatssecretarissen het dubbele van dat van de overige bewindspersonen.
Ministerie van Buitenlandse Zaken	DEN HAAG	Minister	

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Den Haag	Consul-Generaal Commandant der	Ontslagvergoeding (58.809) cf flankerend beleid rijksdienst
Ministerie van Defensie	Den Haag	Strijdkrachten	40-urige werkweek en bij functie passende emolumenten.
Ministerie van Defensie	Den Haag	Secretaris Generaal	40 urige werkweek
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	Directeur-generaal c.q. Voorzitter Raad van Bestuur	Representatiekostenvergoeding. Periodieke toeslag. Arbeidsmarkttoelage.
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	Algemeen directeur	Representatiekostenvergoeding. Periodieke toeslag. Deprivatisering organisatie. 40-urige werkweek.
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	secretaris-generaal	De secretarissen-generaal ontvangen een SG-toelage van 5% van het basissalaris (BBRA 1984). Representatiekostenvergoeding. Periodieke toeslag Tot mei 2005 is de 'vaste kostenvergoeding' die bruto behoort te worden uitgekeerd ten onrechte netto uitgekeerd. Verrekening over de totale ambtsperiode, evenals de effecten van het 'omzetten' van netto naar bruto heeft in 2005 tot een eenmalige toename geleid van het belastbare loon ten opzichte van 2004 van circa € 14.000.
Ministerie van Economische Zaken	DEN HAAG	Minister	Vanuit veiligheidsoogpunt wordt sinds 2005 gebruik gemaakt van een door de fabrikant beveiligde auto.
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Minister	40-urige werkweek; prestatiebeloning
Ministerie van Financiën	DEN HAAG	Secretaris-Generaal	In 2005 is incidenteel E. 32696 uitbetaald in verband met vakantiedagen die de Bestuurder particuliere tbs-kliniek
Ministerie van Justitie	DEN HAAG	tbs-kliniek	afgelopen 5 jaar niet opgenomen konden worden
Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit	DEN HAAG	Secretaris Generaal	periodieke toeslag
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Secretaris-generaal	40-urige werkweek ipv 36 uur Toelage en variabele beloning
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Directeur	Eenmalige gebruteerde onkostenvergoeding ad €93752
Ministerie van Verkeer en Waterstaat	DEN HAAG	Directeur-generaal	38-urige werkweek ipv 36 uur Toelage en variabele beloning
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	DEN HAAG	Inspecteur-generaal	38-urige werkweek en prestatiebeloning

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	DEN HAAG	Onderzoeker RIVM / Medisch specialist	40-urige werkweek per 1-1-2005 en arbeidsmarkttoelage
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	DEN HAAG	Secretaris-generaal	40-urige werkweek en arbeidsmarkttoelage 40 urige werkweek Arbeidsmarkttoelage
Ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer	DEN HAAG	Secretaris-generaal	Noot:met de in de pensioenbijdrage van de werkgever begrepen VUT/FPU bijdrage bouwt de functionaris geen individuele rechten op; de hogere pensioenbijdrage van de werkgever t.o.v. 2004 wordt grotendeels verklaard door een vertraagde doorwerking van een verleende gratificatie in 2004.
NCRV	Hilversum	Directeur	De Publieke Omroep is de afgelopen jaren in zwaar weer verzeild geraakt. De omroepverenigingen moeten hierdoor onder moeilijke omstandigheden hun bedrijf uitvoeren. Ten tijde van de vacature voor een algemeen directeur verkeerde de organisatie daarenboven in een bestuurlijke crisis. Ook acht de vereniging het noodzakelijk om de organisatie van omroepbedrijf te transformeren naar een maatschappelijk relevante organisatie. De combinatie van deze factoren stellen hoge eisen aan de algemeen directeur. Het vervullen van de functie bereid bleek dan ook niet eenvoudig.De NCRV was bereid om gegeven de omstandigheden en omwille van de kwaliteiten van de uiteindelijke kandidaat hiervoor een extra beloning toe te kennen. Deze functionaris is in deze WOPT-melding opgenomen omdat op basis van het formele, contractueel overeengekomen aantal uur per week de gestelde criteria worden overschreden. Feitelijk wordt echter aanmerkelijk meer tijd besteed aan de invulling van de functie zonder dat daar aan de functionaris een verhoging van het honorarium is toegekend.
NCRV	Hilversum	Voorzitter ad interim	Salariëring is o.b.v. externe benchmark en vastgesteld door raad van commissarissen
Nederlands Loodswezen BV	Rotterdam	Directeur	

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Voorzitter Raad van Bestuur	<p>Salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek.</p> <p>Salaris past in loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p> <p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie).</p> <p>Salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek.</p> <p>Salaris past in loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur	<p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie)</p> <p>Salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past in loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie).</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur met speciale opdrachten	<p>Betrokkene ontvangt een extra prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT</p> <p>Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur met bijzondere opdrachten	<p>Salaris past in loonebouw dat sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p> <p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie)</p> <p>Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek</p> <p>Salaris past in loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur	<p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie)</p> <p>Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur kerngebied	<p>Salaris verhoogd vanwege arbeidsmarktoverwegingen: belangrijke bedrijfsmatige ervaring is van groot belang voor deze functie.</p> <p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie).</p>



Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur operationele unit	<p>Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek.</p> <p>Salaris past in loonegebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p> <p>Betrokkene ontvangt een extra prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.</p> <p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie).</p> <p>Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek.</p> <p>Salaris past in loonegebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur Staforgaan	<p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie).</p> <p>Salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek.</p> <p>Salaris past in loonegebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p> <p>Betrokkene ontvangt een extra prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur Kerngebied	<p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie).</p> <p>Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek.</p> <p>Salaris past in loonegebouw dat sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur kerngebied	<p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie).</p> <p>Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek.</p> <p>Salaris past in loonegebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p> <p>Betrokkene ontvangt een extra prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur staforgaan	<p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie).</p>

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur kerngebied	<p>Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek Salaris past in loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p> <p>Betrokkene ontvangt een extra prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie). Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek Salaris past in loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p> <p>Betrokkene ontvangt een extra prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie). Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek Salaris past in loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur kerngebied	<p>Behoud salarispositie na overgang van een andere commerciële onderneming naar deze organisatie.</p> <p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie). Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past in loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p> <p>Betrokkene ontvangt een extra prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur operationele unit	<p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie). Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past in loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p> <p>Betrokkene ontvangt een extra prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur operationele unit	<p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie). Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past in loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur staforgaan	<p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie).</p>

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	senior technology advisor	<p>Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past in loonegebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. Salaris is verhoogd met een toelage vanwege arbeidsmarktoverwegingen c.q. prestaties als topwetenschapper. Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie). Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past in loonegebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur operationele unit	<p>Betrokkene ontvangt een extra prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT. Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie). Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek Salaris past in loonegebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur operationele unit	<p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie) Salaris gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past in loonegebouw dat sinds begin jaren 80 van toepassing is. Betrokkene ontvangt een extra prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.</p>
Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	directeur operationele unit	<p>Pensioenbijdrage werkgever is gestegen vanwege stijging van pensioenpremie van 12,5 naar 17% (totale pensioenpremie). De beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers vanwege het specialistische karakter van de toegewezen taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloning dient in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden</p>
Nivra	AMSTERDAM	Algemeen Directeur	van dat soort functies.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Nivra	AMSTERDAM	Directeur	De beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers vanwege het specialistische karakter van de toegewezen taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloning dient in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
Nivra	AMSTERDAM	Hoofd	De beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers vanwege het specialistische karakter van de toegewezen taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloning dient in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
Nivra	AMSTERDAM	Hoofd	De beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers vanwege het specialistische karakter van de toegewezen taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloning dient in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
NPS	Hilversum	Algemeen directeur	Als indienst datum staat de datum van oprichting van de NPS.
NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	GRONINGEN	directeur	Als uit dienst datum staat de datum van zijn overlijden, 21 mei 2006.
NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	GRONINGEN	plaatsvervangend directeur	De bezoldiging is overeengekomen in een periode waarin de WOPT nog niet van kracht was
NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	GRONINGEN	plaatsvervangend directeur	De bezoldiging is overeengekomen in een periode waarin de WOPT nog niet van kracht was
Open Universiteit Nederland	Heerlen	hoogleraar	Pensioenbijdrage over 2005 is incl. polis (580600).
Open Universiteit Nederland	Heerlen	hoogleraar	Pensioenbijdrage over 2005 is incl. polis (240506).
Open Universiteit Nederland	Heerlen	universitair hoofddocent	Pensioenbijdrage over 2005 is incl. polis (230617).
Open Universiteit Nederland	Heerlen	hoogleraar	Pensioenbijdrage over 2005 is incl. polis (274285).
Open Universiteit Nederland	Heerlen	projectmanager	Pensioenbijdrage over 2005 is incl. polis (233062).

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Open Universiteit Nederland	Heerlen	hoogleraar alg. studie-adviseur / medewerker	Pensioenbijdrage over 2005 is inclusief polis (217976).
Open Universiteit Nederland	Heerlen	studicentrum	Pensioenbijdrage over 2005 is incl. polis (194500).
Open Universiteit Nederland	Heerlen	docent	Pensioenbijdrage over 2005 is incl. polis (145603).
Open Universiteit Nederland	Heerlen	coördinator	Pensioenbijdrage over 2005 is incl. polis (182910).
Open Universiteit Nederland	Heerlen	tentaminering	Pensioenbijdrage over 2005 is incl. individueel pensioensparen (15730).
Open Universiteit Nederland OPTA	Heerlen	lid College van bestuur	Pensioenbijdrage over 2005 is incl. individueel pensioensparen (15730).
OWM OZ Zorgverzekeringen UA	Den Haag	Bestuurder	Verruimde aanstelling en uitgestelde betalingen uit 2004
OWM OZ Zorgverzekeringen UA	Breda	voorzitter Raad van Bestuur	Conform arbeidscontract
OWM OZ Zorgverzekeringen UA	Breda	lid Raad van Bestuur	Conform arbeidscontract
OWM OZ Zorgverzekeringen UA	Breda	lid Raad van Bestuur	Conform arbeidscontract
OWM Zorgverzekeraar Trias UA	GORINCHEM	directeur / voorzitter Raad van Bestuur	conform toepasselijke salarissen in zorgverzekeraarsbranche; bestuurder/directeur van meerdere rechtspersonen (onbezoldigd) salaris in overeenstemming met verantwoordelijkheid en zwaarte functie;
OWM Zorgverzekeraar Trias UA	GORINCHEM	directeur / lid Raad van Bestuur	conform toepasselijke salarissen in zorgverzekeraarsbranche; bestuurder/directeur van meerdere rechtspersonen (onbezoldigd).
Patrimoiums Woningstichting te Delfshaven	ROTTERDAM	Directeur - Bestuurder	nvt
Politieregio Amsterdam Amstelland	AMSTERDAM	Korpschef	
Politieregio Haaglanden	DEN HAAG	Korpschef	
Politieregio Haaglanden	DEN HAAG	Extern gedetacheerd	
Politieregio Limburg Noord	Limburg	Korpschef	In 2005 eenmalig bedrag van 33.217 euro ivm verhuiskosten definitieve verhuizing naar Limburg
Politieregio Noord-Holland- Noord	Haarlem	Korpschef	incidentele uitbetaling verlofuren /meeruiuren over diverse jaren vóór 2004
ProRail BV	UTRECHT	Voorzitter Raad van Bestuur	conform aandeelhoudersbesluit
ProRail BV	UTRECHT	Lid Raad van Bestuur	conform aandeelhoudersbesluit

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	conform besluitvorming
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	conform besluitvorming
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	conform besluitvorming
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	conform besluitvorming
ProRail BV	UTRECHT	Directeur	conform besluitvorming
ProRail BV	UTRECHT	Lid Raad van Bestuur	conform aandeelhoudersbesluit
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	Marktwerking
Publieke omroep	HILVERSUM	Lid Raad van Bestuur	Marktwerking
Publieke omroep	HILVERSUM	Lid Raad van Bestuur	Motivering
Publieke omroep	HILVERSUM	Lid Raad van Bestuur	Marktwerking
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	Marktwerking
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	Marktwerking
Publieke omroep	HILVERSUM	Senior Consultant	Marktwerking
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	Marktwerking
Publieke omroep	HILVERSUM	Directeur	Marktwerking
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	Marktwerking
Publieke omroep	HILVERSUM	Presentator	Marktwerking
Publieke omroep	HILVERSUM	Hoofdredacteur	Marktwerking
R.K. Woningstichting Ons Huis""	ENSCHEDÉ	Directeur/bestuurder	Salariëring conform commissie Izeboud.
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	Geen opmerkingen. Lid van de Raad van Bestuur Wageningen UR bestaande uit de onderdelen, Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein.
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	Vertrek naar andere baan, gegevens 2005 ingevuld na omrekening voor geheel het jaar. Lid van de Raad van Bestuur van Wageningen UR bestaande uit de onderdelen, Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Directeur onderdeel	Geen opm.
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Hoogleraar	Geen opm.
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	In dienst per september 2005, de bedragen voor 2005 omgerekend naar geheel het jaar. Lid van de Raad van Bestuur Wageningen UR bestaande uit de onderdelen, Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein.
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	Sinds 1 september 2005 lid van de raad van bestuur, voorheen werkzaam binnen de organisatie. Lid van de Raad van Bestuur van Wageningen UR, bestaande uit de onderdelen Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein.
Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	WAGENINGEN	Lid raad van bestuur	Sinds 1 september 2005 geen lid meer van de Raad van Bestuur, nog wel werkzaam binnen de organisatie. De bedragen voor 2005 omgerekend voor geheel het jaar. Lid van de Raad van Bestuur Wageningen UR bestaande uit de onderdelen, Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein.
Radboud Universiteit Nijmegen	Nijmegen	Lid raad van bestuur voorzitter College van Bestuur	Salaris is gebaseerd op eindverantwoordelijkheid voor ruim 5000 medewerkers, ruim 17000 studenten en een omzet van ruim M€ 450.
Radboud Universiteit Nijmegen	Nijmegen	Rector Magnificus Radboud Universiteit Nijmegen	salaris is gebaseerd op eindverantwoordelijkheid voor ruim 5000 medewerkers, ruim 17000 studenten en een omzet van ruim M€ 450.

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
RNWO	Hilversum	Algemeen directeur (tot jan 2005)	Oorzaak uit het verleden en forse nabetaling in verband met afschaffen pensioenen
RNWO	Hilversum	Dir. Fin.&logistiek (tot jan05) : Algemeen Directeur (vanaf jan 05) voorzitter college	Met de benoeming is het salaris in lijn gebracht (lees: fors verlaagd tov het verleden) met de huidige normering
ROC Amsterdam e.o.	AMSTERDAM	bestuur	geen
ROC Friesland College	LEEWARDEN	Vice-Voorzitter van College van Bestuur	Uit in 2003 uitgevoerde onderzoeken van Hay, Ernst en Young en Deloitte is komen vast te staan dat de pensioenregeling voor de leden van het College van Bestuur niet marktconform is voor dit soort functionarissen. De Raad van Toezicht heeft daarom in 2004 besloten tot een regeling die meer marktconform is. Hiertoe is 250.000 per lid van het College van Bestuur beschikbaar gesteld om een aanvullende verzekering af te sluiten. Deze wordt in jaarlijkse termijnen betaald en in de jaarrekening verantwoord.
Sint Liduinastichting	Schiedam	Directeur Beheer	Wordt desgewenst door de Voorzitter van de Raad van Commissarissen gegeven
Sint Liduinastichting	Schiedam	Directeur Zorg	Wordt desgewenst door de Voorzitter van de Raad van Commissarissen gegeven
SOCIALE VERZEKERINGSBANK	AMSTELVEEN	voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 5, eerste lid, SUWI vastgesteld (vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiekenmerken van de SVB, nl. zeer grote administratieve organisatie met complexe werkprocessen waarin veel geld omgaat en die functioneert in een politieke omgeving, en de referentiemarkten, nl. financiële zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening, zorgverzekeraars en pensioenverzekeraars. Vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geresulteerd tot het aldus vastgestelde beloningsniveau).
St. het Rijksmuseum St.Epilepsie Instellingen Nederland	AMSTERDAM	hoofddirecteur	Salaris is in overeenstemming met vergelijkbare functies binnen de (semi-)overheid.
	Heemstede	Raad v. Bestuur	Conform NVZD-schaal



Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Stadsherstel Amsterdam N.V.	AMSTERDAM	directeur	Stadsherstel Amsterdam N.V. combineert haar volkshuisvestelijke taak met haar taak als monumentenorganisatie. Daarnaast is Stadsherstel Amsterdam N.V. werkzaam in grootstedelijk gebied en zijn haar projecten altijd van ingewikkelde aard. Voor het sturen van deze activiteiten krijgt de directeur een passende beloning.
STG ABRONA	HUIS TER HEIDE UT	Voorzitter Raad van Bestuur	salaris conform NVZD regeling. uit hoofde van de verantwoordelijkheid van de functie
STG ALATUS	LEIDERDORP	Bestuurder	
STG AMSTERDAM THUISZORG	AMSTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	Het Totaal Verzamelinkomen (TVI) is conform de regeling van de Nederlandse Vereniging van Zorgdirecteuren (NVZD) en wordt verhoogd conform de CAO Thuiszorg.
STG AMSTERDAM THUISZORG	AMSTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	Het Totaal Verzamelinkomen (TVI) is conform de regeling van de Nederlandse Vereniging van Zorgdirecteuren (NVZD) en wordt verhoogd conform de CAO Thuiszorg.
STG CATHARINA-ZIEKENHUIS	EINDHOVEN	voorzitter Raad van Bestuur	Voor de heer Jonkers is over de jaren 2001 t/m 2004 een reservering gemaakt voor aanvullend pensioen in verband met backservice van contractafspraken. Deze is in 2005 voor 131 duizend toegekend als een eenmalige bruto vergoeding en voor 2005 en volgende jaren structureel opgenomen in het bruto salaris. De werkgeversbijdrage pensioen/VUT is daardoor afgenomen ten opzichte van voorgaande jaren. Met de bestuurders is van te voren geen ontslagvergoeding overeen gekomen. De beloning van de bestuurders bestaat uit vaste componenten. Er zijn geen variabele componenten en er worden geen bonussen uitgekeerd.
STG CATHARINA-ZIEKENHUIS	EINDHOVEN	lid Raad van Bestuur	Met de bestuurders is van te voren geen ontslagvergoeding overeen gekomen. De beloning van de bestuurders bestaat uit vaste componenten. Er zijn geen variabele componenten en er worden geen bonussen uitgekeerd.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
STG GGZ DIJK EN DUIN	CASTRICUM	Raad van Bestuur	destijds"bij indiensttreding van de Raad van Bestuur heeft voor het toenmalige Raad van Toezicht de norm van €158.000,- kennelijk geen rol gespeeld. Fusiepartners namen destijds het besluit nieuwe bestuurders aan te trekken van buiten de fuserende organisaties. Naar het oordeel van de toenmalige Raad van Toezicht rechtvaardigde de zwaarte van de bestuurlijke opgave en het daarbij passende zoekprofiel het huidige salarisniveau van de Raad van Bestuur. De arbeidsvoorwaardengesprekken vonden eind 2002, respectievelijk eind 2003 plaats. in die tijd speelde de discussie over topinkomens in de zorg nog niet zo'n prominente rol als vandaag de dag.
STG GGZ DIJK EN DUIN	CASTRICUM	Raad van Bestuur	destijds"bij indiensttreding van de Raad van Bestuur heeft voor het toenmalige Raad van Toezicht de norm van €158.000,- kennelijk geen rol gespeeld. Fusiepartners namen destijds het besluit nieuwe bestuurders aan te trekken van buiten de fuserende organisaties. Naar het oordeel van de toenmalige Raad van Toezicht rechtvaardigde de zwaarte van de bestuurlijke opgave en het daarbij passende zoekprofiel het huidige salarisniveau van de Raad van Bestuur. De arbeidsvoorwaardengesprekken vonden eind 2002, respectievelijk eind 2003 plaats. in die tijd speelde de discussie over topinkomens in de zorg nog niet zo'n prominente rol als vandaag de dag.
STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	S GRAVENHAGE	lid Raad van Bestuur	volgt
STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	S GRAVENHAGE	lid Raad van Bestuur	volgt
Stg Savantis, KBB STG Sensire & Thuiszorg Groningen	N GRONINGEN	Algemeen Directeur Voorzitter Raad van Bestuur	Buiten de overheidsgefinancierde activiteiten vinden er samenhangende marktgerichte activiteiten plaats.  Toepassing NVZD-regeling In 2005 correctie betreffende pensioenlasten over de jaren 2002 t/m 2005 uitgevoerd. Maar 1/3 deel voor rekening werknemer.
STG SEVERINUS STG SIZA DORP GROEP STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	VELDHOVEN ARNHEM LEEWARDEN	Raad van Bestuur Raad van Bestuur Voorzitter Raad van Bestuur	op tijdelijk contract  ivm zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE STG ZORGGROEP WATERWEG-NOORD STG ZOZIJN STG ZUIDOOSTZORG	LEEWARDEN	Lid Raad van Bestuur	ivm zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
	SCHIEDAM	Voorzitter	Geen
	WILP GLD	bestuurder	toepassing van de landelijke salarisregeling
	DRACHTEN	Algemeen directeur	geen
Stichting 1nP	Hellevoetsluis	Voorzitter Raad van Bestuur	Complexiteit van de werkzaamheden, positie verwerven als nieuwe aanbieder, arbeidsmarkttoeslag, realiseren van groei-doelstelling in beperkende markt en structureel overwerk.
Stichting Acantus Groep	VEENDAM	voorzitter Raad van Bestuur	Het salaris etc is bepaald op grond van de Aedes adviesregeling commissie Izeboud" die bij de woningcorporaties gebruikelijk is."
Stichting Arcus College	HEERLEN	Voorzitter College van Bestuur	Het betreft hier een geval waarbij het opgespaarde verlof uit hoofde van de BAPO regeling van 7 jaren in 2005 ineens is uitbetaald. Indien uitbetaling van de rechten in het jaar van de opbouw zou hebben plaatsgevonden, dan zou het normbedrag in het kader van de WOPT in geen van deze jaren zijn overschreden.
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Bestuursvoorzitter	De beloning van de bestuurders van de AFM wordt vastgesteld door de minister van Financiën. De toezichthoudende taken van de AFM hebben een specialistisch karakter en de AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers steeds meer met de financiële marktsector. De AFM zoekt deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als bijv. (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialist e.d. en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. Dit sluit aan bij wat de minister van Financiën in zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer ten aanzien van het beloningsbeleid voor het bestuur van de AFM opmerkte. Het grillige patroon van betaalde pensioenpremies wordt veroorzaakt door de financiering- en de afrekeningssystematiek van het pensioenfonds in samenhang met de inmiddels per 1 januari 2006 afgeschafte eindloonregeling; deze bedragen zijn inclusief optrekkoopsommen.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Bestuurder	<p>De beloning van de bestuurders van de AFM wordt vastgesteld door de minister van Financiën. De toezichthoudende taken van de AFM hebben een specialistisch karakter en de AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers steeds meer met de financiële marktsector. De AFM zoekt deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als bijv. (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialist e.d. en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. Dit sluit aan bij wat de minister van Financiën in zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer ten aanzien van het beloningsbeleid voor het bestuur van de AFM opmerkte. Het grillige patroon van betaalde pensioenpremies wordt veroorzaakt door de financiering- en de afrekeningssystematiek van het pensioenfonds in samenhang met de inmiddels per 1 januari 2006 afgeschafte eindloonregeling; deze bedragen zijn inclusief optrekkoopsommen.</p>
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Directeur	<p>De toezichthoudende taken van de AFM hebben een specialistisch karakter en de AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers steeds meer met de financiële marktsector. De AFM zoekt deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als bijv. (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialist e.d. en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. Dit sluit aan bij wat de minister van Financiën in zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer ten aanzien van het beloningsbeleid voor het bestuur van de AFM opmerkte. Het grillige patroon van betaalde pensioenpremies wordt veroorzaakt door de financiering- en de afrekeningssystematiek van het pensioenfonds in samenhang met de inmiddels per 1 januari 2006 afgeschafte eindloonregeling; deze bedragen zijn inclusief optrekkoopsommen.</p>

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Directeur	<p>De toezichhoudende taken van de AFM hebben een specialistisch karakter en de AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers steeds meer met de financiële marktsector. De AFM zoekt deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als bijv. (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialist e.d. en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. Dit sluit aan bij wat de minister van Financiën in zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer ten aanzien van het beloningsbeleid voor het bestuur van de AFM opmerkte. Het grillige patroon van betaalde pensioenpremies wordt veroorzaakt door de financiering- en de afrekeningssystematiek van het pensioenfonds in samenhang met de inmiddels per 1 januari 2006 afgeschafte eindloonregeling; deze bedragen zijn inclusief optrekkoopsommen.</p>
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Directeur	<p>De toezichhoudende taken van de AFM hebben een specialistisch karakter en de AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers steeds meer met de financiële marktsector. De AFM zoekt deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als bijv. (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialist e.d. en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. Dit sluit aan bij wat de minister van Financiën in zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer ten aanzien van het beloningsbeleid voor het bestuur van de AFM opmerkte. Het grillige patroon van betaalde pensioenpremies wordt veroorzaakt door de financiering- en de afrekeningssystematiek van het pensioenfonds in samenhang met de inmiddels per 1 januari 2006 afgeschafte eindloonregeling; deze bedragen zijn inclusief optrekkoopsommen.</p>

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Directeur	<p>De toezichthoudende taken van de AFM hebben een specialistisch karakter en de AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers steeds meer met de financiële marktsector. De AFM zoekt deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als bijv. (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialist e.d. en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. Dit sluit aan bij wat de minister van Financiën in zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer ten aanzien van het beloningsbeleid voor het bestuur van de AFM opmerkte. Het grillige patroon van betaalde pensioenpremies wordt veroorzaakt door de financiering- en de afrekeningssystematiek van het pensioenfonds in samenhang met de inmiddels per 1 januari 2006 afgeschafte eindloonregeling; deze bedragen zijn inclusief optrekkoopsommen.</p>
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Hoofd	<p>De toezichthoudende taken van de AFM hebben een specialistisch karakter en de AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers steeds meer met de financiële marktsector. De AFM zoekt deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als bijv. (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialist e.d. en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. Dit sluit aan bij wat de minister van Financiën in zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer ten aanzien van het beloningsbeleid voor het bestuur van de AFM opmerkte. Het grillige patroon van betaalde pensioenpremies wordt veroorzaakt door de financiering- en de afrekeningssystematiek van het pensioenfonds in samenhang met de inmiddels per 1 januari 2006 afgeschafte eindloonregeling; deze bedragen zijn inclusief optrekkoopsommen.</p>

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Hoofd	<p>De toezichthoudende taken van de AFM hebben een specialistisch karakter en de AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers steeds meer met de financiële marktsector. De AFM zoekt deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als bijv. (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialist e.d. en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. Dit sluit aan bij wat de minister van Financiën in zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer ten aanzien van het beloningsbeleid voor het bestuur van de AFM opmerkte. Het grillige patroon van betaalde pensioenpremies wordt veroorzaakt door de financiering- en de afrekeningssystematiek van het pensioenfonds in samenhang met de inmiddels per 1 januari 2006 afgeschafte eindloonregeling; deze bedragen zijn inclusief optrekkoopsommen.</p>
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Hoofd	<p>De toezichthoudende taken van de AFM hebben een specialistisch karakter en de AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers steeds meer met de financiële marktsector. De AFM zoekt deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als bijv. (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialist e.d. en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. Dit sluit aan bij wat de minister van Financiën in zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer ten aanzien van het beloningsbeleid voor het bestuur van de AFM opmerkte. Het grillige patroon van betaalde pensioenpremies wordt veroorzaakt door de financiering- en de afrekeningssystematiek van het pensioenfonds in samenhang met de inmiddels per 1 januari 2006 afgeschafte eindloonregeling; deze bedragen zijn inclusief optrekkoopsommen.</p>

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Stichting Autoriteit Financiële markten	AMSTERDAM	Hoofd	De toezichhoudende taken van de AFM hebben een specialistisch karakter en de AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers steeds meer met de financiële marktsector. De AFM zoekt deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als bijv. (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialist e.d. en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies. Dit sluit aan bij wat de minister van Financiën in zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer ten aanzien van het beloningsbeleid voor het bestuur van de AFM opmerkte. Het grillige patroon van betaalde pensioenpremies wordt veroorzaakt door de financiering- en de afrekeningssystematiek van het pensioenfonds in samenhang met de inmiddels per 1 januari 2006 afgeschafte eindloonregeling; deze bedragen zijn inclusief optrekkoopsommen.
Stichting BO-EX '91 Stichting Com-wonen	UTRECHT ROTTERDAM	Directeur bestuurder	Salaris is gebaseerd op de bestaande arbeidsovereenkomst en functioneren. De vaststelling vindt plaats door de Raad van Commissarissen. conform adviesregeling Izeboud De vaststelling van het salaris c.q. de bonusregeling heeft plaatsgevonden conform de adviesregeling Izeboudt (het betreft hier een grootstedelijke corporatie) en dateert van vóór de WOPT. Daarnaast is de anciënniteit van betrokkene van belang (59 jaar), waardoor de pensioenlasten hoger zijn dan gemiddeld.
Stichting de Nieuwe Unie Stichting Energieonderzoek Centrum Nederland	ROTTERDAM PETTEN	directeur-bestuurder Directeur	nvt
Stichting Fontys	Eindhoven	Voorzitter Raad van Bestuur	Conform AMvB, inzake salariëring bestuurders en directieleden hogescholen van 6 juni 2001
Stichting Fontys	Eindhoven	Lid Raad van Bestuur	conform AMvB, inzake salariëring bestuurders en directieleden hogescholen van 6 juni 2001
Stichting Fontys	Eindhoven	Lid Raad van Bestuur	Conform AMvB, inzake salariëring bestuurders en directieleden hogescholen van 6 juni 2001
Stichting Heliomare	Wijk aan Zee	voorzitter raad van bestuur	Er is sprake van een functiecontract, gebaseerd op inzet en niet uren per week.



Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Stichting Inschrijving Eigen Vervoer	ZOETERMEER	Directeur	Hoge pensioenlasten. Eindloonregeling. Daardoor bij een leeftijd van 56 jaar en een dienstverband van 27 jaar hoge backservicelasten.
Stichting Maasdelta Groep	SPIJKENISSE	Directeur bestuurder	In 2000 is door de commissie Peters 1 een adviesregeling opgesteld betreffende de arbeidsvoorwaarden voor de statutair directeur/bestuurder van woningcorporaties. In 2002 is deze regeling geevalueerd door de commissie Peters 2 en een aantal aanbevelingen ter verbetering aangegeven. De commissie Izeboud heeft vervolgens deze regeling verder uitgewerkt. Op grond van deze laatste regeling heeft de Raad van Commissarissen van de Maasdelta Groep in 2005 de beloningsstructuur van de directeur/bestuurder vastgesteld, nadat zij zich hierover onafhankelijk heeft laten adviseren.
Stichting Maasdelta Groep	SPIJKENISSE	Directeur bestuurder	In 2000 is door de commissie Peters 1 een adviesregeling opgesteld voor de statutair directeur/bestuurder van de Maasdelta Groep. In 2002 is deze regeling geevalueerd door de commissie Peters 2 en een aantal aanbevelingen ter verbetering aangegeven. De commissie Izeboud heeft vervolgens deze regeling nader uitgewerkt. Op grond van deze laatste regeling heeft de Raad van Commissarissen van de Maasdelta Groep in 2005 de beloningsstructuur van de directeur/ bestuurder vastgesteld, nadat zij zich hierover onafhankelijk heeft laten adviseren.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
			<p>De salarissen van de leden van de Raad van Bestuur kunnen worden vastgesteld volgens de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden van de NVZD. In de adviesregeling wordt het salaris bepaald aan de hand van 3 differentiërende factoren, namelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• exploitatie/omzet (50%)</li> <li>• totaal aantal personeelsleden - FTE's (30%)</li> <li>• kernactiviteiten en producten van de instelling (20%)</li> </ul> <p>De heer F. Brink is sinds 1 september 2001 voorzitter van de Raad van Bestuur en de heer drs. T.P.G. Kralt is sinds 9 februari 2001 vice-voorzitter van de Raad van Bestuur.</p> <p>De leden van de Raad van Bestuur van Stichting Philadelphia Zorg werden sinds de jaren negentig gesalarieerd volgens de oude adviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren (NVZD). Met de Raad van Commissarissen van Stichting Philadelphia Zorg is overeengekomen met de heren Brink en Kralt dat zij per 1 januari 2002 worden gesalarieerd volgens de nieuwe Salaris Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden NVZD en VDB Nederland.</p>
Stichting Philadelphia Zorg	NUNSPEET	voorzitter Raad van Bestuur	<p>Hun salaris was al op het niveau van functiegroep P. Omdat Stichting Philadelphia Zorg de heren Kralt en Brink er niet in salaris op a</p>
Stichting Philadelphia Zorg	NUNSPEET	vice-voorzitter Raad van Bestuur Bestuurder tot 1/2 / Functionaris afdeling bestuur vanaf 1/2	<p>De salarissen van de leden van de Raad van Bestuur kunnen worden vastgesteld volgens de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden van de NVZD. In de adviesregeling wordt het salaris bepaald aan de hand van 3 differentiërende factoren, namelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• exploitatie/omzet (50%)</li> <li>• totaal aantal personeelsleden - FTE's (30%)</li> <li>• kernactiviteiten en producten van de instelling (20%)</li> </ul>
Stichting Portaal	BAARN		<p>De salarissen zijn vastgesteld binnen het renumerationebeleid dat is gebaseerd op de beoordeling van de zwaarte van de functie door Hay-consultants.</p>
Stichting Portaal	BAARN	Directeur Vastgoed	<p>De salarissen zijn vastgesteld binnen het renumerationebeleid dat is gebaseerd op de beoordeling van de zwaarte van de functie door Hay-consultants</p>

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Stichting Portaal	BAARN	Directeur Financien & Control Voorzitter van de Raad van Bestuur (in geheel 2004 van rechtsvoorganger Stichting Rijngeest Groep)	De salarissen zijn vastgesteld binnen het remuneratiebeleid dat is gebaseerd op de beoordeling van de zwaarte van de functie door Hay-consultants
Stichting Rivierduinen	LEIDEN		Conform NVZD-regeling Salarisniveau gebaseerd op benchmarkonderzoek Ernst Young d.d. 11-07-2002. Overwegingen waren: -Rapport Hay management consultants d.d. 23-04-2001 -Marktpositie ROC's, samenwerking met bedrijven, omzet contractactiviteiten -Mogelijkheid om (ook uit het bedrijfsleven) goede mensen aan te trekken.
Stichting ROC Eindhoven	EINDHOVEN	Lid CvB (plv. vz)	Salarisniveau gebaseerd op benchmarkonderzoek Ernst Young d.d. 11-07-2002. Overwegingen waren: -Rapport Hay management consultants d.d. 23-04-2001 -Marktpositie ROC's, samenwerking met bedrijven, omzet contractactiviteiten -Mogelijkheid (ook uit het bedrijfsleven) goede mensen aan te trekken.
Stichting ROC Eindhoven	EINDHOVEN	Voorzitter CvB	gezien de omvang van de organisatie, in relatie tot de grootstedelijke problematiek een passend jaarloon
Stichting Stadswonen	ROTTERDAM	directeur bestuurder	In 2005 heeft er nog een uitbetaling van 24500 plaats gevonden. Dit is een bonus geweest. In 2004 heeft dit niet plaats gevonden.
Stichting Standvast Wonen	NIJMEGEN	Directeur	
Stichting Talis	NIJMEGEN	Directeur-bestuurder	Bij het ontstaan van Talis - 1 januari 1999 - is het inkomen van de bestuurder gebaseerd op standaarden voor inkomens van bestuurders van woningcorporaties die toen gangbaar waren. Sindsdien zijn enkel trendmatige aanpassingen toegepast. De aard en de omvang van de activiteiten van Talis - bijvoorbeeld op de terreinen van de projectontwikkeling en sociale activiteiten - zijn sindsdien zodanig gegroeid, dat daarin zeker geen reden heeft gelegen, dan wel ligt, dat de Raad van Toezicht van Talis tot heroverweging van het inkomen c.q. de inkomensontwikkeling van de bestuurder zou willen komen.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	voorzitter raad van bestuur	Vergoeding is bepaald gegeven de complexiteit van de omgeving, de zeer grote herstructureringsopgave, de omvang van de organisatie en de geleverde prestaties. Uitvloeisel van afspraak met Raad van Commissarissen uit 2002.
Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	directeur financiën & control	Werving c.q. behoud voor de organisatie o.b.v. vaardigheden en de daarbij behorende marktconforme beloning. Uitvloeisel van afspraken met het bestuur uit voorgaande jaren
Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	directeur beleid	Werving c.q. behoud voor de organisatie o.b.v. vaardigheden en de daarbij behorende marktconforme beloning. Uitvloeisel van afspraken met het bestuur uit voorgaande jaren.
Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	directeur projectorganisatie	Uitzonderlijk goed netwerk, werving alleen mogelijk o.b.v. marktconformiteit gekoppeld aan de gewenste vaardigheden.
Stichting Volkshuisvesting Arnhem	ARNHEM	Directeur	Voor pensioenbijdrage moet worden gelezen: totale vergoedingen en werkgeverslasten
Stichting Weller Wonen	HEERLEN	Directeur-Bestuurder	Beloning is in overleg met onze Raad van Commissarissen vastgesteld en getoetst door Commissie Izeboud
Stichting Weller Wonen	HEERLEN	Directeur-Bestuurder	Beloning is in overleg met onze Raad van Commissarissen vastgesteld en getoetst door Commissie Izeboud
			De voorzitter is in 1996 geworven, op dat moment was sprake van een uitzonderlijke situatie die de invulling van een zware crisismanager noodzakelijk maakte. Nadat de crisis bezworen was is hij met een groei- en ontwikkelingsdoelstelling aan de slag gegaan. In een tijdsbestek van 5 jaar is de organisatie, middels een viertal fusies, gegroeid van 8000 naar 15.000 woningen. Basis voor deze groei was en is hoge graad van professionaliteit die de organisatie op vele terreinen (financieel, technisch, organisatorisch, etc) bereikt heeft, hetgeen een kritische succesfactor is geweest in het schaalvergrotingsproces.
Stichting Wonen Zuid	ROERMOND	Voorzitter raad van bestuur	De voorzitter heeft het salarismaximum bereikt en is inmiddels met vroegpensioen.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Stichting Woningbedrijf Rotterdam	ROTTERDAM	bestuursvoorzitter	De beloning van beide bestuurders van het Woningbedrijf Rotterdam wordt al meerdere jaren in het jaarverslag vermeld en die beloning sluit aan op de adviesregeling van de Commissie Izeboud. Daarnaast zijn de vaste kostenvergoedingen en de tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering, die volgens het advies van de Commissie Izeboud niet hoeven worden meegenomen, ook onderdeel van de beloning. De voorzitter van het bestuur is sinds 1 november 2004 in dienst en heeft een arbeidsovereenkomst die gebaseerd is op de Aedescode. In de opgave is ook de beloning van de adviseur van het bestuur" meegenomen. Het gaat hier om de beloning van de voormalig bestuursvoorzitter wiens arbeidsovereenkomst op 1 november 2005 is geëindigd.
Stichting Woningbedrijf Rotterdam	ROTTERDAM	Adviseur bestuur	Zie motivering bij de bestuursvoorzitter
Stichting Woningbedrijf Rotterdam	ROTTERDAM	bestuurslid	Zie motivering vermeld bij de bestuursvoorzitter. * Pensioenbijdrage werkgever in 2005 exclusief éénmalig bedrag ad. €248.000,- i.v.m. inkoop Vroegpensioen (ad. € 98.000) en gedeeltelijke reparatie pensioenbreuk ouderdoms-pensioen (ad. € 150.000,-) * Belastbaar inkomen 2005 inclusief éénmalige afscheidsgroef (ad. € 24.000,- bruto) i.v.m. gebruikmaking van de Vroegpensioenregeling.
Stichting Wooncom	EMMEN	directeur	
Stichting Woongroep Holland	AMSTELVEEN	directeur/bestuurder	salaris conform Aedes-regeling

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
			<p>Het salaris van de directeur-bestuurder was in 2005 hoger dan dat van een gemiddeld ministersalaris. Ter toelichting het volgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. WoonInvest is, zeker gelet op haar omvang, de laatste 7 jaar, een zeer actieve, bouwende en ontwikkelende corporatie.</li> <li>2. Gelet op vergevorderde fusieplannen en de uitwerking daarvan, is gedurende een deel van 2005 een tijdelijke salaris toegekend, die later weer is teruggedraaid toen de fusiepoging is gestrand.</li> <li>3. In 2006 heeft de RvC opdracht gegeven tot een intern onderzoek waarin onder andere is onderzocht of het betaalde salaris van de directeur-bestuurder volledig gebaseerd is op besluitvorming van de RvC. Op dit moment zijn de uitkomsten van dit onderzoek nog niet bekend. Als het onderzoek daar aanleiding toe geeft, zal het teveel betaalde middels een civiele procedure worden teruggevorderd.</li> <li>4. Mede naar aanleiding van externe en interne onderzoeken en nadat wij een verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst hadden ingediend, heeft de voormalig directeur-bestuurder, die vanaf begin februari door de RvC Het salaris van de directeur/bestuurder (139000) is vastgesteld op basis van de systematiek van de commissie Peters en getoetst op basis van de systematiek van de commissie Izeboud (grotere corporatie, werkzaam in 12 gemeenten, zowel in stedelijk als landelijk gebied, gevarieerde woningmarkt, dynamische portefeuille). De pensioenbetalingen zijn gebaseerd op maatstaven van de CAO-woondiensten.</li> </ol>
Stichting WoonInvest	VOORBURG	directeur-bestuurder	De hoogte van het salaris is geheel in overeenstemming met de verantwoordelijkheden die worden gedragen.
Stichting Woonmaatschappij Maasland	RAVENSTEIN	Directeur/bestuurder	De honorering past binnen de adviesregeling-Izeboud van juli 2004. Pensioenlasten 2005 zijn inclusief terugwerkende kracht.
Stichting Woonvisie Stichting Woonzorg Nederland	RIDDERKERK AMSTELVEEN	directeur bestuurder Voorzitter Raad van Bestuur	

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
			Ten aanzien van het aantal uren per week geldt dat er sprake is van een functiecontract: er zijn geen afspraken gemaakt over het aantal uren waarin de functie dient te worden vervuld. In de praktijk is er overigens sprake van een meer dan voltijdse werkweek. Omdat dit systeem alleen getallen accepteert is, om toch deze info te kunnen verzenden, het getal fictieve getal 0 ingevuld
Stichting YMERE	AMSTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	Motivering hoogte salaris: 1) Marktconforme beloning 2) Hoogte beloning in lijn met advies Commissie Izeboud die advies opstelde over salariëring van bestuurders in bedrijfstak Woningcorporaties
TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	HEERENVEEN	Voorzitter RvB	De salariering van de RvB is gebaseerd op de arbeidsvoorwaardenregeling van het werkverband De Open Ankh, waar de stichting deel van uitmaakt. Deze regeling wordt na bilateraal delegatieoverleg vastgesteld en periodiek geactualiseerd. Zij is maatschappelijk getoetst aan vergelijkbare functies, marktconform en in lijn met bestaande adviesregelingen in de zorgsector. De beloning is gebaseerd op de omzet en complexiteit van de organisatie. De salarissen volgen door de jaarlijkse CBS-index de marktontwikkelingen achteraf. Toepassing van deze arbeidsvoorwaardenregeling is bij indiensttreding met de bestuurder contractueel overeengekomen.
TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	HEERENVEEN	Lid RvB	zie motivatie bij voorzitter RvB
TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	HEERENVEEN	Lid RvB	zie motivatie bij voorzitter RvB
TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	HEERENVEEN	Vice-voorzitter RvB	zie motivatie bij voorzitter RvB
Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	lid CvB	De overschrijding wordt veroorzaakt door een incidentele beloning (bonus) die afhankelijk is van bereikte resultaten in het voorafgaande jaar en die individueel is toegekend door de Raad van Toezicht.
Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	voorzitter CvB	De overschrijding wordt veroorzaakt door een incidentele beloning (bonus) die afhankelijk is van bereikte resultaten in het voorafgaande jaar en die individueel is toegekend door de Raad van Toezicht.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	lid CvB	De overschrijding wordt veroorzaakt door een incidentele beloning (bonus) die afhankelijk is van bereikte resultaten in het voorafgaande jaar en die individueel is toegekend door de Raad van Toezicht. Marktconform, kwantitatieve arbeidsvoorwaarden benchmark met de executive markt.
TenneT TSO B.V. TRIMBOS INSTITUUT STICHTING	ARNHEM	algemeen statutair directeur	NB. mbt. uren per week 2004/2005: functionaris heeft een zogenaamd inzet-contract".
	UTRECHT	algemeen directeur	Markt- en functieconforme loonindicatie door extern adviesbureau overgenomen.
TROS	Hilversum	programmamedewerker 4	marktconforme bedragen waarbij opgemerkt dat in 2005 fiscaal de periode september 2001 t/m augustus 2005 is afgewikkeld. Het bedrag van 900.000 is dus een bedrag wat bestemd is voor 4 jaren ad ca. 225.000 per jaar. datum in dienst is dus feitelijk 1 september 2001, maar in de salarisadministratie is 1-1-2005 aangehouden.
TROS	Hilversum	programmamedewerker 5	marktconforme bedragen afhankelijk van het aantal uitzendingen binnen het betreffende jaar.
TROS	Hilversum	programmamedewerker 1	marktconforme bedragen waarbij opgemerkt dat in 2005 een bedrag is afgerekend voor bindingspremie van ca. € 227.000 betrekking hebbend op de jaren 2000 t/m 2004 (f 100.000,-- per jaar)
TROS	Hilversum	Algemeen Directeur/Voorzitter	De vastgestelde bedragen zijn gebaseerd op marktconforme beloningen die recentelijk zijn getoetst door Hay Management Consultants
TROS	Hilversum	programmamedewerker 3	marktconforme bedragen
TROS	Hilversum	programmamedewerker 2	marktconforme bedragen (in 2005 zijn extra vergoedingen uitbetaald die deels nog betrekking hadden op 2003 en 2004 maar fiscaal in 2005 zijn afgewikkeld)
TROS TU Delft	Hilversum Delft	Mediadirecteur President	De vastgestelde bedragen zijn gebaseerd op marktconforme beloningen die recentelijk zijn getoetst door Hay Management Consultants
TU Delft	Delft	Rector magnificus	
TU Delft	Delft	Vice President	



Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Raad van Bestuur	Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Raad van Bestuur	Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Raad van Bestuur	Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Raad van Bestuur	Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband



Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	statutair bestuurder	concurrentie overwegingen / gangbare beloning op arbeidsmarkt gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	concurrentie overwegingen gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	statutair bestuurder	concurrentie overwegingen / gangbare beloning op arbeidsmarkt gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk) gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk) gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk) gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk) gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; garantie toelage ivm beëindiging zelfstandige praktijk; concurrentie overwegingen

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; garantie toelage ivm beëindiging zelfstandige praktijk; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	statutair bestuurder academisch medisch specialist	concurrentie overwegingen / gangbare beloning op arbeidsmarkt gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk) concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk) concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk) concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	o.b.v. max. arbeidsduur 40-48 u/w in 2005; salaris inpassing cf CAO AZ; invoering garantieregeling honoreringsregeling 2005 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 2005 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (43)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 2005 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen;

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 2005 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	manager academisch medisch specialist	concurrentie overwegingen / gangbare beloning op arbeidsmarkt gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	hoogleraar	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; concurrentie overwegingen
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; invoering garantieregeling honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	academisch medisch specialist	gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	NYMEGEN	statutair bestuurder	concurrentie overwegingen / gangbare beloning op arbeidsmarkt garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl.
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	diensten bij voltijds dienstverband; garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl.
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	diensten bij voltijds dienstverband; garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl.
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	diensten bij voltijds dienstverband; combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;



Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (nr 11)
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	raad van bestuur	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector; garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (nr 13)
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	raad van bestuur	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	raad van bestuur	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector; (nr 38) arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (nr 9)
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	hoogleraar	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector; garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (nr 100)
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	hoogleraar	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering; combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	hoogleraar	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;



Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering; (nr 149) arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	laboratorium specialist	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector; arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	onderwijskundig specialist	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	deskundigheidsbegeleider	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector;
Universitair Medisch Centrum Utrecht	Utrecht	deskundigheidsbegeleider	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector;
Universiteit Leiden	Leiden	Adviseur projectbegeleiding Vastgoed	Koopsom ten behoeve van stamrechtuitkering ad. € 325.000 (verantwoord in 2005 onder pensioenbijdrage werkgever) Betrokkenen heeft een eenmalige uitkering wegens inkomensverlies FPU ontvangen ad. € 70.340 (in 2005 onder belastbaar jaarloon), tevens koopsom
Universiteit Leiden	Leiden	Hoogleraar FWN	tbv lijfrente ad. € 153.699 Betrokkene heeft een eenmalige uitkering als gevolg van compensatie
Universiteit Leiden	Leiden	Vice voorzitter College van Bestuur voorzitter College van Bestuur	pensioenverlies ontvangen ad. € 100.000 (verantwoord onder pensioenbijdrage werkgever 2005)
Universiteit Maastricht	Maastricht	Bestuur	Dichten pensioengat
Universiteit Maastricht	Maastricht	ondersteunend beheers functionaris	niet van toepassing

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Universiteit Maastricht	Maastricht	Hoogleraar	Arbeidsmarkttoelage
Universiteit Twente	Enschede	CvB (2)	Beloning conform afspraken met de Raad van Toezicht gemaakt. Op basis van het financieel jaarverslag 2005 is tijdvakevenredig het belastbaarloon op jaarbasis berekend. Dit zou € 144.657 bedragen en het wg deel pensioenpremie € 26.318 totaal op jaarbasis € 170.976,00
Universiteit Twente	Enschede	CvB (1)	Op basis van het financieeljaarverslag 2005 tijdvakevenredig berekend belastbaarloon op jaarbasis € 139.580,00 en het wg deel van de pensioenpremie € 25.536,00 totaal op jaarbasis € 165.116,00
Universiteit Twente	Enschede	CvB (3)	Salaris inclusief toelage College van Bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Voorzitter CvB	Salaris inclusief toelage College van Bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Rector Magnificus	Salaris inclusief toelage College van Bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt.
Universiteit Utrecht	Utrecht	Lid CvB	Bestendig beleid van de Raad van Toezicht, op grond van het Besluit rechtspositie leden van colleges van bestuur van openbare universiteiten.
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	bestuursvoorzitter UvA en HvA	Arbeidsmarkttoelage
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	hoogleraar	Arbeidsmarkttoelage
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	hoogleraar	Arbeidsmarkttoelage
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	hoogleraar	Arbeidsmarkttoelage
Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	rector magnificus UvA en bestuurder HvA	Bestendig beleid van de Raad van Toezicht, op grond van het Besluit rechtspositie leden van colleges van bestuur van openbare universiteiten. maximum van salarisschaal 18 + extra toelage i.v.m. bijzondere verantwoordelijkheid voor de wetenschappelijke leiding van een van de topinstituten van de Universiteit van Tilburg
Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	maximum salarisschaal 18 CAO Ned. Universiteiten + extra toelage i.v.m. bijzondere verantwoordelijkheid voor de wetenschappelijke leiding van een van de topinstituten van de Universiteit van Tilburg.
Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	maximum van salarisschaal 19 CAO Ned. Universiteiten + bijzondere bestuurstoelage
Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar/decaan	maximum van salarisschaal 18 + bijzondere bestuurstoelage
Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar/decaan	Maximum van salarisschaal 18 CAO Ned. Universiteiten + bestuurstoelage
Universiteit van Tilburg	Tilburg	Bestuur	verbonden aan functie voorzitter College van Bestuur.
UWV	AMSTERDAM	voorzitter RvB	conform rechtspositieregeling incl. algemene cao verhogingen
UWV	AMSTERDAM	voorzitter RvB	conform rechtspositieregeling incl. algemene cao verhogingen, uit dienst
UWV	AMSTERDAM	lid RvB	wegens pensionering per 1 februari 2006
UWV	AMSTERDAM	lid RvB	conform rechtspositieregeling incl. algemene cao verhogingen

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
UWV	AMSTERDAM	lid RvB directeur premie en toezicht	conform rechtspositieregeling incl. algemene cao verhogingen, uit dienst per 1 april 2006
UWV	AMSTERDAM	directeur HRM	afwijkend salaris wegens salarisgarantie
UWV	AMSTERDAM	directeur WW	salaris conform schalen directie, prestatiebeloning
UWV	AMSTERDAM	directeur communicatie & cliëntenparticipatie	salaris conform schalen directie, prestatiebeloning
VARA	Hilversum	Bestuurder/Algemeen directeur	Toeslag in relatie tot combinatie bestuurlijke en operationele verantwoordelijkheden
VARA	Hilversum	Programmamedewerke r	Marktconforme honorering
VARA	Hilversum	Programmamedewerke r	Marktconforme honorering
VARA	Hilversum	Programmamedewerke r	Marktconforme honorering
VARA	Hilversum	Programmamedewerke r	Marktconforme honorering
VARA	Hilversum	Programmamedewerke r	marktconforme honorering
VARA	Hilversum	Programmamedewerke r	Marktconforme honorering
VARA	Hilversum	Programmamedewerke r	Marktconforme honorering
Ver Ons Midd Ond VIECURI MEDISCH CENTRUM VOOR NOORD- LIMBURG	TILBURG	Voorzitter Raad van Bestuur	Bij de vraag 'uren per week 2004' en 'uren per week 2005' geldt dat er sprake is van een volledig dienstverband. In de overeenkomst is geen urenbelasting per week opgenomen. Een inschatting van de werkelijke gemiddeld geleverde uren per week komt uit op ongeveer 80, maar dit is niet mogelijk om in te voeren in dit systeem.
	VENLO	Voorzitter Raad van Bestuur	welke motivering waarvoor?

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Lid College van Bestuur	marktfactor
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Hoogleraar	marktfactor
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Voorzitter College van Bestuur	marktfactor
VRIJE UNIVERSITEIT DIENST FINANCIEN EN PERSONEEL/CBB	AMSTERDAM	Voorzitter College van Bestuur	marktfactor
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk. Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Functie waarvoor internationaal concurrerende arbeidsmarkt bestaat Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.



Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum VU medisch centrum	Amsterdam Amsterdam	academisch medisch specialist raad van bestuur	Concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	raad van bestuur	Concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	raad van bestuur	Concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.



Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
VU medisch centrum	Amsterdam	academisch medisch specialist	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk Werktijd gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	salaris is gebaseerd op AMS, aangevuld met een arbeidsmarktknelpuntentoeslag
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	salaris is gebaseerd op AMS, aangevuld met een arbeidsmarktknelpuntentoeslag
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	salaris is gebaseerd op AMS, aangevuld met een arbeidsmarktknelpuntentoeslag
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	salaris is gebaseerd op AMS, aangevuld met een arbeidsmarktknelpuntentoeslag
Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Assen	anesthesist	salaris is gebaseerd op AMS, aangevuld met een arbeidsmarktknelpuntentoeslag
Woningbouwvereniging Het Oosten	AMSTERDAM	Algemeen Directeur	Het Oosten hanteert mbt het vastgestelde gemiddelde loon de richtlijnen van de commissie Izeboud.
Woningstichting Den Helder	DEN HELDER	Algemeen Directeur	nvt
Woningstichting Eigen Haard	AMSTERDAM	Statutair directeur 1	De hoogte van de beloning past binnen de bandbreedte welke door de commissie Izeboud is aanbevolen.
Woningstichting Eigen Haard	AMSTERDAM AMSTERDAM	Statutair directeur 2	De hoogte van de beloning past binnen de bandbreedte welke door de commissie Izeboud is aanbevolen.
Woningstichting Rochdale	ZUIDOOST	directeur	marktprijs bij in diensttreding

Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivering
Woonstichting Lieven de Key	AMSTERDAM	Algemeen directeur/bestuurder	.
Woonstichting Lieven de Key	AMSTERDAM	Directeur Principaal	-
Woonstichting Hertog Hendrik van Lotharingen	EINDHOVEN	Algemeen directeur-bestuurder	Salaris is overeenkomstig functieprofiel A voor de beloning van statutaire bestuurders binnen de sector.
Woonstichting Hertog Hendrik van Lotharingen	EINDHOVEN	Directeur-bestuurder	Salaris is overeenkomstig functieprofiel A voor de beloning van statutaire bestuurders binnen de sector.
ZIEKENHUISGROEP TWENTE	HENGELO OV	voorzitter raad van bestuur	honorering conform richtlijnen nvzd
ZIEKENHUISGROEP TWENTE	HENGELO OV	lid raad van bestuur	honorering conform richtlijnen nvzd
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	Salaris is (arbeids)marktconform, mede gezien het feit dat betrokkene ook nog andere verantwoordelijkheden binnen Achmea heeft.
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	Salaris is (arbeids)marktconform, mede gezien het feit dat betrokkene ook nog andere verantwoordelijkheden binnen Achmea heeft.
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	Salaris is (arbeids)marktconform, mede gezien het feit dat betrokkene ook nog andere verantwoordelijkheden binnen Achmea heeft.
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	Salaris is (arbeids)marktconform, mede gezien het feit dat betrokkene ook nog andere verantwoordelijkheden binnen Achmea heeft.
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	lid raad van bestuur	Salaris is (arbeids)marktconform, mede gezien het feit dat betrokkene ook nog andere verantwoordelijkheden binnen Achmea heeft.
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	directeur	Salaris is (arbeids)marktconform, mede gezien het feit dat betrokkene ook nog andere verantwoordelijkheden binnen Achmea heeft.
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	directeur	Salaris is (arbeids)marktconform, mede gezien het feit dat betrokkene ook nog andere verantwoordelijkheden binnen Achmea heeft.
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Adjunct-directeur	Salaris is (arbeids)marktconform, mede gezien het feit dat betrokkene ook nog andere verantwoordelijkheden binnen Achmea heeft.
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Manager	Salaris is (arbeids)marktconform, mede gezien het feit dat betrokkene ook nog andere verantwoordelijkheden binnen Achmea heeft.
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Manager	Salaris is (arbeids)marktconform, mede gezien het feit dat betrokkene ook nog andere verantwoordelijkheden binnen Achmea heeft.
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK	Manager	Salaris is (arbeids)marktconform, mede gezien het feit dat betrokkene ook nog andere verantwoordelijkheden binnen Achmea heeft.

Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivering
Zilveren Kruis Ziekenfonds UA	NOORDWIJK ZEIST	Manager Directeur	Salaris is (arbeids)marktconform, mede gezien het feit dat betrokkene ook nog andere verantwoordelijkheden binnen Achmea heeft. directeur groot aandeelhouder
ZONNEBURG B.V. ZORGGROEP NOORD- LIMBURG	VENLO	Voorzitter Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur worden gehonoreerd conform de oude NVZD-regeling van vóór het jaar 2002.
ZORGGROEP NOORD- LIMBURG	VENLO	lid Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur worden gehonoreerd conform de oude NVZD-regeling van vóór het jaar 2002.