



**DIRECTIE ARBEIDSZAKEN**

Schouwburgweg 22 - Curaçao - tel.: (5999) 461 9999 tst 204 - fax.: (5999) 461 5553 - e-mail  
alejandra@diraz.an

rapport

**Inspectie C.D.M**

**Uitgevoerd maart – oktober 2005**

16 november 2005

## Samenvatting

### Inleiding en doel

Het onderzoek naar de arbeidsomstandigheden bij de Curaçaosche Dok Maatschappij (C.D.M) is ingegeven door klachten van buitenlandse werknemers over de werkomstandigheden. Directie Arbeidszaken (DirAZ) heeft hierop gereageerd door C.D.M te onderwerpen aan een inspectie met als doel het controleren op de naleving van:

- Landsverordening minimumlonen;
- Vakantieregeling;
- Arbeidsregeling 2000;
- Landsverordening op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten;
- Burgerlijk Wetboek.

### Aanpak

De inspectie is uitgevoerd door het houden van gesprekken met de betrokkenen en het opvragen van relevante documenten. De inspectie is gehouden in de periode van maart tot en met oktober 2005.

### Aantallen werknemers

De workforce van C.D.M kan worden ingedeeld in buitenlandse en lokale werknemers. De verdeling ziet er uit als volgt (oktober 2005):

<b>Buitenlandse werknemers</b>	<b>Lokale werknemers</b>
Cubanen (69)	Arbeiders van subcontractors (279)
Colombianen (55)	Werknemers in dienst (inclusief staf van C.D.M (228)

### Conclusie

De inspectie heeft uitgewezen dat er bij C.D.M overtredingen worden begaan ten aanzien van de Landsverordening minimumlonen, Arbeidsregeling 2000, Vakantieregeling, Landsverordening op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten en het Burgerlijk Wetboek. In onderstaand overzicht zijn de overtredingen categorisch weergegeven en kan worden afgelezen wie verantwoordelijk wordt gesteld. In de meeste gevallen is dat C.D.M, omdat zij conform artikel 2 lid 1b van de Arbeidsregeling 2000 de feitelijke werkgever is.

	Cubanen	Colombianen	Arbeiders van subcontractors	Arbeiders in dienst van C.D.M
LV minimumlonen	C.D.M <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeiders ontvangen minder dan het minimumuurloon.</li> </ul>	Geen	Geen	Geen
Vakantieregeling	Geen	Geen	SUBCONTRACTOR <ul style="list-style-type: none"> <li>Het uitbetalen van vakantie in de vorm van opslag op het loon (bij één subcontractor).</li> </ul>	Geen
Arbeidsregeling 2000	C.D.M <ul style="list-style-type: none"> <li>Overuren en uren op rust- en feestdagen worden niet conform de regels vergoed.</li> <li>150% op zaterdag en 175% voor werken op rustdagen in geval van minder dan 40 gewerkte uren in de afgelopen werkweek. 200% op niet ingeroosterde feestdagen.</li> <li>Een aanzienlijk deel van de arbeiders maakt meer dan 200 uur per 4 werkweken.</li> <li>Een aantal arbeiders maakt structureel dagen van meer dan 11 uur.</li> </ul>	C.D.M <ul style="list-style-type: none"> <li>Het aantal normale uren in het contract overstijgt het aantal dat wettelijk is toegestaan.</li> <li>Overuren en uren op rust- en feestdagen worden niet conform de regels vergoed.</li> <li>Een aanzienlijk deel van de arbeiders maakt meer dan 220 uur per 4 werkweken.</li> <li>Een aantal arbeiders maakt structureel dagen van meer dan 11 uur.</li> </ul>	C.D.M <ul style="list-style-type: none"> <li>150% op zaterdag in geval van minder dan 40 gewerkte uren in de afgelopen werkweek.</li> <li>200% op een feestdag die niet is ingeroosterd.</li> <li>100% voor gewerkte overuren tijdens de pauze.</li> </ul> SUBCONTRACTORS <ul style="list-style-type: none"> <li>Het uitbetalen van feestdagen in de vorm van opslag op het loon (bij één subcontractor).</li> <li>Geen goedgekeurde arbeidslijsten aanwezig.</li> </ul>	Geen
BW	C.D.M Werknemers kunnen geen salarisslip overleggen.			
LV op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten	C.D.M Betalen van verschillende vergoedingen voor dezelfde functies op dezelfde werkplek.			

### Vervolg

Daar waar overtredingen zijn geconstateerd is de verantwoordelijk gestelde organisatie daarvoor aangeschreven en gesommeerd maatregelen te treffen om zo spoedig mogelijk een einde hieraan te maken.