

Colleges van Burgemeester en Wethouders
I.a.a.
Directeuren Sociale Dienst
Hoofden Sociale Zaken
Directeuren/hoofden I&A
Gemeenteraadsleden p/a Griffier
Hoofdkantoor en vestigingen CWI
Hoofdkantoor UWV
Hoofdkantoor IWI
Wsw-bedrijven

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon Gemeenteloket
Doorkiesnummer (070) 333 41 30
E-mail gemeenteloket@minszw.nl

Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643
Datum 13 juni 2007

Onderwerp Verzamelbrief juni 2007

Door middel van de Verzamelbrief informeer ik u over relevante ontwikkelingen op het terrein van werk en inkomen.

Deze maand bevat de brief informatie over de volgende onderwerpen:

1. Goed voorbeeld ... Project LAMP Waddinxveen
2. Voortgang Coalitieakkoord
3. Ketenmeibrief 2008
4. Wsw nieuws
5. Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 juli 2007
6. WWB en DES-fonds
7. Overgang IOAW naar Toeslagenwet
8. Acties rond schulden
9. Ondersteuning bij contracten
10. Publicatie Kernkaart werk en bijstand 2006
11. Oproep lezersonderzoek Gemeente-info
12. SZW-gemeentedagen

1. Goed voorbeeld ... Project LAMP Waddinxveen (zie bijlage)

Bedrijven, UWV en de gemeente Waddinxveen hebben de handen ineen geslagen om de instroom in de bijstand te minimaliseren. Dit doen zij door middel van het Lokale Arbeidsmarktproject (LAMP). Het bijzondere aan LAMP is de rol van de bedrijven en het werken met jobcoaches. Het project, dat wordt gesubsidieerd door het Innovatieprogramma Werk en bijstand (IPW), is een mooi voorbeeld van samenwerking in de keten. In bijlage 1 vindt u meer informatie over dit project.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

2. Voortgang Coalitieakkoord (*zie bijlage*)

Beleidsprogramma

De eerste honderd dagen als bewindslieden van SZW zitten erop voor minister Donner en mij. Afgelopen periode zijn we het land in getrokken en hebben gepraat met gemeenten, sociale partners en andere betrokkenen. Dit alles heeft input opgeleverd voor het Beleidsprogramma, de uitwerking van het Coalitieakkoord. Het Beleidsprogramma omvat zes pijlers, waaronder de pijler Sociale Samenhang. Op 14 juni biedt premier Balkenende namens het hele Kabinet het Beleidsprogramma aan de Tweede Kamer aan.

Project "Iedereen doet mee"

Het project "Iedereen doet mee" maakt onderdeel uit van de pijler Sociale samenhang. Doel van het project is ervoor te zorgen dat participatie op drie niveaus wordt verhoogd: arbeidsparticipatie, maatschappelijke participatie in algemene zin en het bevorderen van (zelfstandig) ondernemerschap, ook vanuit een uitkering.

Bestuurlijk deelakkoord participatie

Onlangs hebben de VNG en ik overeenstemming bereikt over een bestuurlijk akkoord op het terrein van participatie, armoedebeleid en schuldhulpverlening. Het akkoord is als bijlage bij het bestuursakkoord tussen Rijk en VNG gevoegd en maakt hier integraal onderdeel van uit.

Het gaat economisch goed gaat met Nederland. Gemeenten hebben met de WWB en hun sterke rol in de regio een goed uitgangspunt om de participatie aan de onderkant van de arbeidsmarkt de komende jaren te vergroten. Toch bestaat het risico dat mensen die langdurig aan de kant staan onvoldoende profiteren van het goede economische tij.

VNG en SZW hebben de gezamenlijke doelstelling om zo veel mogelijk mensen weer voluit mee kunnen laten doen in de samenleving. Hierbij staat arbeidsparticipatie voorop, maar "meedoen" moet breder worden opgevat. Als regulier, betaald werk niet direct tot de mogelijkheden behoort, moeten mensen gestimuleerd worden maatschappelijk te participeren (bijvoorbeeld via leerbanen of vrijwilligerswerk). Daarbij gaat het niet alleen om bijstandsgerechtigden, maar ook om mensen zonder werk en uitkering met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Met het oog op deze gezamenlijke doelstelling hebben VNG en SZW de volgende ambities uitgesproken:

- Het verlagen van de bijstand in 2011 met 30.000 huishoudens extra, bovenop de verwachte daling in de MLT raming van augustus 2007. Met de huidige inzichten in de meerjarige ontwikkeling is dit een daling van het bijstandsvolume met 75.000 huishoudens.
- Het aan de slag helpen van nog eens 25.000 mensen die nu niet werken en ook geen uitkering hebben. Dat kan een betaalde baan zijn maar ook maatschappelijke activiteiten als vrijwilligerswerk en mantelzorg.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

- Een extra impuls voor het bestrijden van armoede en het terugdringen van het aantal huishoudens met problematische schulden.
- Het stimuleren van ondernemerschap, juist ook bij kwetsbare groepen.

Om mogelijk te maken dat gemeenten deze ambities realiseren, is een aantal maatregelen afgesproken met betrekking tot participatiebevordering, gerichte armoedebestrijding en schuldhulpverlening. Zie bijlage 2 voor een overzicht hiervan.

Ik begrijp dat u wellicht nog vragen heeft over de concrete gevolgen van het bestuurlijk akkoord voor uw eigen gemeente. U wordt hierover nader geïnformeerd in volgende verzamelbrieven.

3. Ketenmeibrief 2008 (zie bijlage)

Elk jaar ontvangen de SUWI-organisaties UWV, CWI, SVB, BKWI en IB de zogeheten meibrief. In deze brief staan de onderling afgestemde beleidsmatige prioriteiten en de financiële kaders voor het volgende jaar. Dit jaar hebben minister Donner en ik voor het eerst ook de gemeenten hierin betrokken, door de brief mede aan de VNG en Divosa te richten. Wij realiseren ons dat onze verhouding met de gemeenten verschilt van die met de SUWI-organisaties. De redenen om de ketenpartners gezamenlijk te benaderen waren vooral gelegen in het Coalitieakkoord. De prioriteiten voor het ketenprogramma 2008 sluiten hierop aan. In bijlage 3 vindt u de volledige tekst van de Ketenmeibrief 2008.

4. Wsw nieuws (zie bijlage)

Toekomst Wsw

Het kabinet heeft besloten om door te gaan met het wijzigingsvoorstel Wsw dat het vorige kabinet bij de Tweede Kamer heeft ingediend en wil dit per 1 januari 2008 in werking laten treden. De wetswijziging maakt het mogelijk een aantal acuut gevoelde problemen bij de uitvoering van de Wsw, die zo spoedig mogelijk om een oplossing vragen, aan te pakken. Op 21 mei jl. heb ik de Tweede Kamer hierover schriftelijk geïnformeerd. De tekst van deze brief is opgenomen in bijlage 4.

Informatie-uitvraag voor subsidieverdeling 2008

Vanwege het voornemen van het kabinet om de Wsw per 1 januari 2008 te wijzigen zal er evenals vorig jaar een extra informatie-uitvraag plaatsvinden i.v.m. de subsidieverdeling 2008. Een belangrijke wijziging heeft betrekking op de financieringssystematiek van de Wsw. Het landelijk beschikbare Wsw-budget van circa 2,2 miljard euro zal worden verstrekt aan



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

individuele gemeenten op basis van het aantal Wsw-geïndiceerden dat in de gemeente woonachtig is. U ontvangt hierover in juni een brief.

Uitvoering amendement Verburg/ Bussemaker

Ik heb u op 20 april 2007 per brief geïnformeerd over mijn voornemen om de extra €25 mln. die met het amendement Verburg/ Bussemaker voor het jaar 2007 beschikbaar is gekomen voor de aanpak van wachtlijsten, te verdelen via het gemeentefonds. Op verzoek van de Tweede kamer heb ik besloten het geld niet op deze wijze te verdelen, maar via de Wsw-financieringssystematiek. Dit betekent dat het wordt uitgekeerd aan werkvoorzieningschappen en zelfstandig uitvoerende gemeenten. Het geld blijft op nadrukkelijk verzoek van de Tweede Kamer bestemd voor de aanpak van wachtlijsten, waarbij ik u nog eens wil wijzen op de suggesties die ik daarvoor samen met de VNG in de brief van 20 april 2007 heb gedaan. Ik zal het geld zo snel mogelijk uitkeren, zodat u voortvarend aan de slag kunt gaan met activiteiten om de wachtlijsten aan te pakken. U ontvangt hiertoe nog voor de zomer een nieuwe subsidiebeschikking. Ook wil ik u nogmaals wijzen op de extra €25 mln. die al via het gemeentefonds is uitgekeerd voor de aanpak van wachtlijsten als gevolg van de uitvoering van het amendement Irrgang.

5. Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 juli 2007 (zie bijlage)

Het wettelijk minimumloon is per 1 juli 2007 vastgesteld op €1.317 per maand (Regeling van 10 mei 2007, Stcrt. 97). In verband hiermee zal het netto minimumloon, als bedoeld in artikel 37 van de Wet werk en bijstand (WWB) per genoemde datum eveneens een wijziging ondergaan. Uiteraard heeft dit gevolgen voor de aan het nettominimumloon gerelateerde bijstandsnormen en grondslagen IOAW en IOAZ. Ook de bruto bedragen genoemd in de Wet werk en inkomen kunstenaars (WWIK) wijzigen per 1 juli 2007. De wijziging van de WWB-normen en de WWIK-bedragen vindt van rechtswege plaats. Van de nieuwe bedragen wordt, namens de staatssecretaris, door de directeur Werk en Bijstand mededeling gedaan in de Staatscourant. Ook de besluiten tot wijziging van de overige bedragen zullen binnenkort in de Staatscourant worden gepubliceerd.

In bijlage 5 vindt u een nadere toelichting op de wijzigingen en overzichten van de bedragen en berekeningen.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

6. WWB en DES-fonds (*zie bijlage*)

Met ingang van 14 maart jl. is artikel 7 Regeling WWB gewijzigd in verband met de vrijlating van een tegemoetkoming uit het DES-fonds (Staatscourant 12 maart 2007, nr. 50).

DES staat voor diëthylstilbestrol, een kunstmatig vrouwelijk hormoon. Het DES-fonds is bedoeld om uitkeringen te doen aan DES-moeders en -kinderen die aandoeningen hebben die aan het gebruik van DES tijdens de zwangerschap gerelateerd kunnen worden.

Door de wijziging in de Regeling WWB worden tegemoetkomingen uit het DES-fonds niet bij de bijstandsverlening in aanmerking genomen.

In bijlage 6 vindt u meer informatie over het DES-fonds.

7. Overgang IOAW naar Toeslagenwet (*zie bijlage*)

Tijdelijke regeling inkomensgevolgen overgang IOAW naar Toeslagenwet

In de verzamelbrief januari/februari 2007 bent u geïnformeerd over een nieuwe tijdelijke regeling voor het jaar 2007 voor eenmalige uitbetaling van een tegemoetkoming aan alleenstaanden met een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering die onder het netto sociaal minimum zouden uitkomen door invoering van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. In 2006 is voor die groep in september 2006 een eenmalige tegemoetkoming door het UWV betaald.

In de verzamelbrief is gemeld dat in 2007 weer een eenmalige betaling zou plaatsvinden, naar verwachting in juli 2007. In tegenstelling tot dat bericht zal de betaling niet eenmalig zijn.

In juli 2007 zal 7/12 van het jaarbedrag worden betaald, en daarna zal vanaf augustus 2007 telkens 1/12 van het jaarbedrag worden betaald.

Zie voor meer informatie bijlage 7.

8. Acties rond schulden

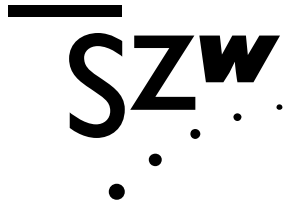
Schulden hebben actie nodig

In 2006 zijn er twee bestuurlijke conferenties en vijf regionale werkconferenties georganiseerd rond het thema schulden. De publicatie "Schulden hebben actie nodig" geeft een compleet overzicht van de activiteiten die rondom deze conferenties in gang zijn gezet en bevat een blik op de toekomst.

Verder bevat het boekje contactgegevens van diverse betrokkenen die u kunt benaderen om vervolgens zelf ook aan de slag te gaan!

De uitgave "Schulden hebben actie nodig" is aan te vragen bij gemeenteloket@minszw.nl.

De colleges van B&W ontvangen een exemplaar als bijlage bij deze Verzamelbrief.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

Campagne Blijf Positief

Op 16 april heb ik het startsein gegeven voor de driejarige campagne 'Blijf positief'. De campagne wijst onder meer via www.blijfpositief.nl op de risico's van onverantwoord financieel gedrag. Gemeenten of andere organisaties die campagnemateriaal willen bestellen - posters, stickers, visitekaartjes en buttons - kunnen via www.gemeenteloket.szw.nl een bestelformulier invullen.

Wilt u op een andere manier meedoen aan de campagne, of heeft u tips of suggesties dan wordt u van harte uitgenodigd contact op te nemen met de directie Communicatie van SZW, Suzanne van Gils svgils@minszw.nl

Tijdelijke subsidieregeling schuldhulpverlening 2006

In de Verzamelbrief van april jl. (par. 14) is reeds gemeld dat de looptijd van de Tijdelijke subsidieregeling schuldhulpverlening 2006 is verlengd tot en met 31 december 2007.

9. Ondersteuning bij contracten (zie bijlage)

Contractenmonitor Stimulansz

StimulanSZ heeft in opdracht van het ministerie van SZW de ScanSZ Contractenmonitor ontwikkeld. Dit is een programma dat gemeenten helpt bij de monitoring en aansturing van re-integratiebedrijven gedurende de looptijd van contracten. De scan bestaat uit 59 vragen. De scan beoordeelt aan de hand van de antwoorden van de gemeente de kwaliteit van zowel het contact als het contract met het re-integratiebureau. De scan geeft daarbij ook tips hoe gemeenten het contractenbeheer zo goed mogelijk kunnen inrichten. Zie de website www.scansz.nl.

Contractenbenchmark Blik op Werk

Begin 2006 is Blik op Werk samen met 15 gemeenten de *Contractenbenchmark voor gemeentelijke re-integratiecontracten* gestart. De Contractenbenchmark ondersteunt gemeenten bij hun inkoop en contractbeheer door prestaties van re-integratiebedrijven inzichtelijk te maken. De projectwebsite van de Contractenbenchmark vindt u op www.blikopwerk.nl

Zie bijlage 9 voor meer informatie.

10. Publicatie Kernkaart werk en bijstand 2006

Op 6 juni j.l. heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de nieuwe Kernkaart Werk & Bijstand 2006 gepubliceerd. Dit instrument bevat jaarcijfers over de gemeentelijke uitvoering van de WWB. De cijfers van 2006 kunnen vergeleken worden met de cijfers van



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

2005. Ook is het mogelijk om de kerngegevens van verschillende gemeenten op eenvoudige wijze met elkaar te vergelijken.

In het najaar van 2007 volgt een nieuwe release van de Kernkaartapplicatie. Deze maakt het mogelijk om de cijfers van alle jaren sinds de invoering van de WWB (2004) met elkaar te vergelijken.

De Kernkaart maakt gebruik van gegevens die reeds om andere redenen door gemeenten zelf zijn geleverd, via het CBS of rechtstreeks aan het ministerie van SZW. De Kernkaart geeft daarbij uitsluitend de feiten weer en levert geen verklaringen voor deze feiten. Ook wordt geen oordeel uitgesproken over de bereikte resultaten.

De Kernkaart is primair ontwikkeld ter ondersteuning van de controlerende rol die gemeenteraden en cliëntenraden onder de WWB hebben. In de tweede plaats levert de Kernkaart een bijdrage aan het transparant houden van de uitvoeringspraktijk voor burger en volksvertegenwoordiging.

De Kernkaart is via het SZW-gemeenteloket op internet voor iedereen toegankelijk op <http://gemeenteloket.szw.nl/kernkaart/index.cfm>

11. Oproep lezersonderzoek Gemeente-info

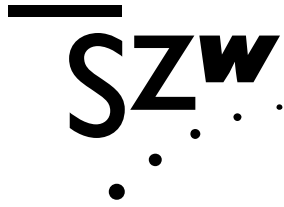
In het najaar van 2005 verscheen het eerste nummer van het kwartaalblad Gemeente-info. Sindsdien zijn zeven nummers verschenen over thema's als re-integratie, armoedebestrijding, schuldhulpverlening en handhaving. Het blad wordt verspreid onder wethouders, directeuren en hoofden sociale zaken, afdelingen sociale zaken en gemeenteraden.

Het ministerie van SZW wil graag uw mening weten over Gemeente-info. Op de homepage van het Gemeenteloket (www.gemeenteloket.szw.nl) vindt u in het kader 'Laatste nieuws' een link naar een korte enquête over het blad. We hopen op uw medewerking!

12. SZW-gemeentedagen

Sinds 1999 organiseert het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid jaarlijks de SZW-gemeentedagen. De laatste jaren bent u gewend dat deze dagen in oktober of november plaatsvinden. Gebleken is dat de maanden januari en februari beter aansluiten bij uw begrotingscyclus. Daarom heb ik ervoor gekozen de SZW-gemeentedagen in 2007 niet in oktober/november te laten plaatsvinden, maar te verschuiven naar januari/februari 2008. In 2008 zullen er weer drie regionaal verspreide dagen voor gemeenten georganiseerd worden. Wanneer de data bekend zijn, zult u daarvan via de verzamelbrief zo spoedig mogelijk op de hoogte worden gesteld.

~~~~~



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

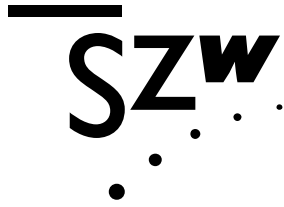
Wilt u de Verzamelbrief in het vervolg digitaal ontvangen, stuur dan een e-mail met uw **naam**, **gemeente**, **functie** en **e-mail** adres naar [Verzamelbrief@minszw.nl](mailto:Verzamelbrief@minszw.nl).

Voor vragen met betrekking tot de Verzamelbrief kunt u een e-mail sturen naar [gemeenteloket@minszw.nl](mailto:gemeenteloket@minszw.nl).

De Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(A. Aboutaleb)





Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

## **Bijlagen Verzamelbrief juni 2007**



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

## **Bijlage bij 1 - Goed voorbeeld ... Project LAMP Waddinxveen**

### *Uitgangspunt van het project*

Het project is gericht op het voorkomen van instroom in de WWB door het maken van preventieve afspraken met het UWV, en op de re-integratie van uitkeringsgerechtigden. Bedrijven nemen hun maatschappelijke verantwoordelijkheid door samen te werken aan behoud van en terugkeer naar werk. Zowel voor eigen werknemers die door ziekte of invaliditeit hun baan dreigen te verliezen, als voor mensen die al werkloos zijn. Bedrijven melden vacatures en stellen banen, werkervaringsplaatsen en stageplaatsen beschikbaar. De gemeente en het UWV zorgen ervoor dat er mensen (cliënten) beschikbaar zijn die kunnen uitstromen uit de uitkering (WWB, WW, WAO).

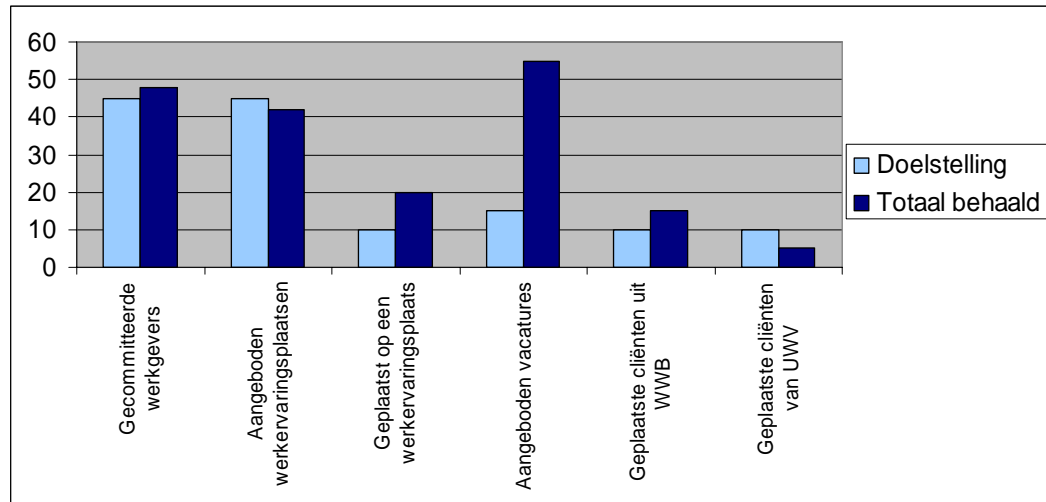
Het project wordt ondersteund door een stuurgroep waarin zitting hebben: CWI, UWV, de wethouder, leden van de denktank Sociaal Beleid en vertegenwoordigers van de ondernemersverenigingen in Waddinxveen. De algemene verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het project ligt bij de gemeente Waddinxveen.

### *Wat maakt dit project bijzonder?*

Ondernemers van Waddinxveen hebben zich gecommitteerd om met elkaar, in een groep, mee te werken aan een "plek op weg naar werk". Om direct resultaat te kunnen boeken bij het verwezenlijken van werkplekken, in welke vorm dan ook, wordt gebruik gemaakt van coaches (zowel professionele jobcoaches als vrijwilligers). Coaches hebben als kerntaak het begeleiden van de werknemer in zijn/of haar werkervaringsplaats, stage etc. Ook is de coach de contactpersoon voor de werkgever als het gaat om de inhoud van de werkzaamheden. Cliënten moeten solliciteren op een "plek op weg naar werk". In het gehele traject blijft het uitgangspunt dat de cliënt zelf verantwoordelijk is of wordt voor wat hij/zij doet en moet doen.

### *Cijfermatige resultaten van LAMP*

Zoals onderstaande grafiek laat zien zijn de meeste doelstellingen van het project (ruimschoots) gehaald. Bijna 50 werkgevers hebben zich aan het project gecommitteerd en samen hebben zij ruim 40 werkervaringsplaatsen en meer dan 50 vacatures aangeboden. De doelstellingen met betrekking tot de plaatsingen van cliënten zijn, met uitzondering van die van het UWV, ook gehaald.



### *Effecten en succesfactoren van het project*

Het project heeft effect gehad op de uitstroom van cliënten uit zowel het gemeentelijke WWB bestand als uit het UWV bestand, naast de standaard uitstroom instrumenten.

Daarnaast heeft het tot gevolg gehad dat er meer contact en goodwill is gekomen met het lokale bedrijfsleven.

Er is een helder inzicht verkregen van de arbeidsmarkt in de gemeente, met een up to date lijst van contactpersonen bij de ondernemers. Ook is men zich meer bewust geworden van de in te zetten instrumenten voor re-integratie.

Het project heeft grote naamsbekendheid bij zowel de ondernemers als de inwoners van Waddinxveen.

Er is in het begin veel tijd en moeite geïnvesteerd om de contacten met de ketenpartners tot stand te brengen en te houden. Hierdoor is de samenwerking met andere gemeenten, het CWI en het UWV toegenomen. Tegenwoordig worden over en weer vacatures en cliënten uitgewisseld om tot een goede match te komen. Er is een aantal UWV cliënten via deze manier aan de slag gegaan, een goed voorbeeld van preventie. De persoon die de vacature heeft geworven blijft contactpersoon voor de betrokken werkgever. De werkgever krijgt verschillende loonkosten subsidies en andere instrumenten aangeboden, maar heeft maar met één contactpersoon te maken.

Het project LAMP is succesvol te noemen gezien de behaalde resultaten. Succesfactoren zijn:

- een enthousiaste en actieve houding van de wethouder,
- goede afspraken met de ketenpartners,
- een actieve stuurgroep en
- een contactpersoon tussen gemeente en bedrijven die de taal van de ondernemers spreekt.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

*Vervolg op het project*

De looptijd van het project was van januari 2005 tot en met december 2006. De gemeente Waddinxveen heeft besloten het project voort te zetten.

Speerpunten voor de komende periode zijn ten eerste om de “klantgerichte” werkwijze nog meer in de gemeentelijke organisatie "het Bedrijvenloket" in te bedden. De stuurgroep blijft bij elkaar komen en er worden enkele mogelijkheden besproken om de “ontschotting” verder door te voeren door naar elkaar te kunnen factureren (UWV versus gemeente).

Ten tweede zal door de verdergaande ketensamenwerking het project meer regionaal uitgezet worden. Het motto is dan ook: **handel lokaal en denk regionaal!**

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de projectleider, Pepijn Többen, [p.tobben@waddinxveen.nl](mailto:p.tobben@waddinxveen.nl) , 06-18308981.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

## **Bijlage bij 2 - Voortgang Coalitieakkoord**

### **BESTUURLIJK DEELAKKOORD PARTICIPATIE**

#### *Maatregelen participatiebevordering*

Om mogelijk te maken dat gemeenten de ambities ten aanzien van participatie realiseren, is een aantal maatregelen afgesproken:

- Het geld dat gemeenten van het Rijk krijgen voor re-integratie (W-deel) en bijstand (I-deel) wordt voor meerdere jaren vastgelegd. Het macrobudget I-deel wordt voor 2008-2011 vastgelegd op de MLT-raming van augustus 2007. Hierdoor worden budgetten niet alleen stabiel, maar kunnen gemeenten de collectieve winst op het I-deel langer behouden. Gemeenten mogen dit extra geld inzetten voor maatregelen die mensen aan de slag helpen. Een werkgroep van VNG en SZW zullen technische aspecten van deze afspraken nader uitwerken.
- Het kabinet gaat participatiemiddelen zo veel mogelijk bundelen. Dat geldt in eerste instantie voor volwasseneneducatie, inburgering en re-integratie, die opgaan in een participatiefonds. SZW en VNG overleggen hoe vooruitlopend op de wetwijziging al invulling kan worden gegeven aan ontokerd en samenhangend beleid op gemeentelijk niveau.
- Ondernemerschap wordt gestimuleerd. De economische dynamiek die hiermee ontstaat helpt bij re-integratie van mensen die nu langs de kant staan en zorgt voor meer samenhang in de wijken. SZW zal waar het kan de administratieve lasten voor ondernemers verminderen. Verder komt er voor mensen die een bedrijf starten vanuit een uitkering de mogelijkheid van een borgstelling vanuit het Rijk voor een lening bij de bank. In juli start hiervoor een proef in Rotterdam, Lelystad en Leeuwarden waaraan uitkeringsinstanties, grote banken en kredietbanken meedoen.
- In het akkoord zijn ook maatregelen afgesproken over aansluiting arbeidsmarkt, alleenstaande ouders, jongeren onder de 27 jaar, handhaving, innovatie en wsw.

#### *Gerichte armoedebestrijding en schuldhulpverlening*

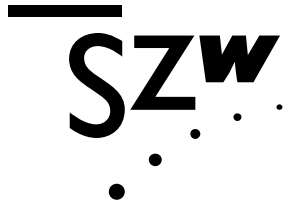
Gemeenten krijgen meer ruimte voor gerichte armoedebestrijding en voor schuldhulpverlening. Armoedebeleid wordt zoveel mogelijk ingevuld in de vorm van materiele voorzieningen gericht op participatie. Daarnaast zijn de volgende maatregelen afgesproken:

- Gemeenten kunnen gezinnen met kinderen meer ondersteuning in natura geven. Te denken valt aan gerichte bijstand voor schoolgaande kinderen in de vorm van computers, vervoer, sport en cultuur.
- SZW dereguleert de langdurigheidstoelage en gemeenten leggen in een verordening vast onder welke voorwaarden burgers recht op een langdurigheidstoelage hebben.
- Bekendheid van gemeentelijke regelingen die mensen financieel kunnen helpen, wordt vergroot.
- Ook is afgesproken om de samenwerking tussen gemeenten en lokale voedselbanken te verbeteren zodat bij de gebruikers van de voedselbanken andere ongebruikte regelingen ook beter in beeld komen.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

- Er wordt terughoudend omgegaan met het verlenen van leenbijstand.
- In kaart wordt gebracht hoe effectiviteit en kwaliteit van de schuldhulpverlening kunnen worden verbeterd.
- Middelen schuldhulpverlening voor de periode 2007-2009 worden beschikbaar gesteld via een toevoeging aan de algemene uitkering van het gemeentefonds.
- In het bredere bestuursakkoord tussen Rijk en gemeenten is afgesproken dat er €80 mln. extra voor gemeenten beschikbaar is voor armoedebeleid en schuldhulpverlening via het gemeentefonds.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

### **Bijlage bij 3 - Ketenmeibrief 2008**

Tekst van de Ketenmeibrief 2008

Aan: dhr. Deetman, voorzitter van de VNG

Van: dhr. Aboutaleb, staatssecretaris SZW

Datum: 27 april 2007

Elk jaar ontvangen de SUWI-organisaties de zogeheten meibrief. In deze brief staan de onderling afgestemde beleidsmatige prioriteiten en de financiële kaders voor het volgende jaar. Dit jaar richten wij ons voor de eerste keer ook tot de gemeenten. In deze gezamenlijke ketenmeibrief aan VNG, Divosa, UWV, CWI, BKWI en IB leggen wij u de prioriteiten voor de keten in 2008 voor. De SUWI-organisaties ontvangen separaat een aanvullende meibrief met daarin de organisatiespecifieke beleidsmatige en financiële kaders. Wij realiseren ons dat onze verhouding met de gemeenten verschilt van die met de SUWI-organisaties, zoals in de SUWI-wetgeving is vastgelegd. Er zijn echter verschillende redenen om u gezamenlijk te benaderen. Hieronder gaan wij daarop nader in.

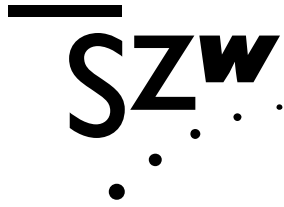
In het Coalitieakkoord is de burger centraal gesteld. Onder het motto 'samen werken, samen leven' gaan wij in deze kabinetsperiode werken aan groei, duurzaamheid, respect en solidariteit. Aan een samenleving waarin overheid en burger ieder hun eigen verantwoordelijkheid kennen en nemen.

Dit betekent dat er ruimte moet zijn voor creativiteit en eigen initiatief, maar ook dat burgers niet aan de kant mogen blijven staan en niet het gevoel mogen hebben er alleen voor te staan. Meedoen is van groot belang, ook voor mensen die niet zelfstandig kunnen meekomen en daarbij ondersteuning nodig hebben.

De partners in het stelsel van Werk en Inkomen spelen daarbij een belangrijke rol, waarbij de regionale aanpak centraal staat. We verwachten dat u zich gezamenlijk richt op het bereiken van de participatiedoelstellingen zoals benoemd in het Coalitieakkoord. Het ketenprogramma is daarbij een belangrijk instrument.

Verder is in het Coalitieakkoord aangekondigd dat CWI, UWV en gemeenten via prestatieafspraken worden aangespoord om hun werkzaamheden op elkaar af te stemmen en de kwaliteit en effectiviteit van de dienstverlening en re-integratie te verbeteren, alsmede een structurele besparing van €190 mln. op de uitvoeringskosten te realiseren. Dit is ook een reden om de meibrief in tegenstelling tot voorgaande jaren tevens aan de gemeenten te richten. Het sluit aan bij ons verzoek aan de heer Linthorst om samen met de ketenpartners voorstellen te ontwikkelen voor de invulling van dit onderdeel van het Coalitieakkoord. Het verheugt ons dat de leden van het Algemeen Ketenoverleg (AKO) hebben aangegeven hierbij een actieve rol te willen vervullen. Wij onderstrepen het belang daarvan.

Ook andere coalitieafspraken spelen een rol, namelijk dat voor gemeenten zoveel mogelijk de bestaande schotten tussen de diverse op re-integratie en participatie gerichte budgetten worden



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

weggenomen en dat op lokaal niveau arbeidsmarktbeleid en re-integratie worden samengebracht in één loket. Daar willen wij nog aan toevoegen dat het van groot belang is dat er op regionaal niveau in ketenverband afspraken gemaakt worden.

De opdrachten uit het Coalitieakkoord, die invloed hebben op het ketenprogramma, zullen veel inspanningen van u vergen. In deze meibrief gaan wij in op de beleidsmatige prioriteiten voor 2008, waarbij we rekening houden met de verschillende verhoudingen tussen Rijk en gemeenten en Rijk en zelfstandige bestuursorganen. Wij nodigen u uit op basis hiervan het (concept)ketenprogramma 2008 op te stellen, in nauwe afstemming met de jaarplannen 2008 van CWI, UWV, BKWI en IB. Het conceptketenprogramma ontvangen wij graag voor 1 juli 2007.

### **Hoofdpijnen 2008**

Hieronder gaan we in op enkele onderwerpen die in 2008 extra aandacht verdienen in het ketenprogramma 2008, evenals in de afzonderlijke jaarplannen van de SUWI-organisaties, en die vooral op regionaal niveau vorm krijgen.

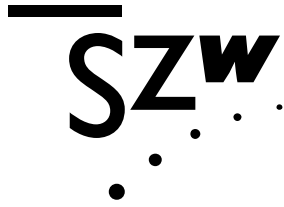
#### *Participatiebevordering*

Het stelsel van sociale zekerheid dient het verwerven van nieuwe vaardigheden, employability en arbeidsgeschiktheid te bevorderen. Het economisch tij zit mee en er is krapte op de arbeidsmarkt. Dit biedt volop kansen om mensen aan het werk te helpen die nu aan de kant staan, met name de mensen die reeds langer werkloos zijn. Om die kansen te verzilveren is het zaak de baanopeningen die er nu zijn zoveel mogelijk te benutten, samen met werkgevers en andere spelers op de regionale arbeidsmarkt. Gemeenten zijn belangrijk bij participatie en re-integratie als de mogelijke oplossingen voor sociale problemen.

De matching van vraag en aanbod dient door ketenpartners op een hoger niveau te worden gebracht, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de duurzaamheid van re-integratie. Ook een gecoördineerde dienstverlening van de ketenpartners is een voorwaarde om de kansen te kunnen benutten. Daarbij denken we niet alleen aan de centrale samenwerking, maar juist ook aan coördinatie in de regio. Zo kunnen ketenmarktbeperkingsplannen ingezet gaan worden om de fricties op de (regionale) arbeidsmarkt op te lossen.

Onderwijs en scholing spelen eveneens een belangrijke rol bij de aansluiting op de arbeidsmarkt. Uitstroom naar reguliere arbeid staat voorop, en het groeiend aantal vacatures biedt hiertoe mogelijkheden. Het is de bedoeling dat daarbij, in situaties waarin door de lange duur van de uitkering een grote afstand is ontstaan tot de arbeidsmarkt, ook tijdelijk varianten van betaalde arbeid kunnen worden ingezet (brugbanen e.a.).





Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

*Arbeidsmarktbeleid, re-integratie en werkgeversbenadering in één loket*

Voor een optimale dienstverlening vinden wij het wenselijk dat op lokaal dan wel regionaal niveau het arbeidsmarktbeleid en de re-integratie samen komen tot één loket. Daarbij kan voor de langere termijn ook worden gedacht aan een participatiefonds op gemeentelijk niveau. Op deze manier wordt het eenvoudiger om kennis te delen, neemt efficiëntie toe en wordt de regionalisering gestimuleerd.

Dit geldt ook voor de werkgeversbenadering. Een gerichte werkgeversbenadering draagt bij aan de aansluiting tussen vraag en aanbod. Vacaturekelpunten worden op deze manier makkelijker opgelost. Daarom vragen wij aan u om ook bij de werkgeversbenadering tot één loket te komen.

Graag vernemen wij uw visie op bovenstaande ideeën, met daarbij aandacht voor de partij die het voortouw neemt. Omdat dienstverlening belangrijk blijft horen wij graag wat u gaat doen om dit aspect van de uitvoering verder te verbeteren. Daarbij vragen wij ook aandacht voor handhaving en fraudebestrijding.

De Participatietop, die naar verwachting in mei zal worden gehouden, zal een nadere invulling betekenen van het Coalitieakkoord. Wij stellen voor dat wij alsdan nadere afspraken maken over de concrete doelstellingen voor 2008. Ook verwachten wij dat u die nadere invulling betreft bij de uitwerking van bovengenoemde hoofdlijnen voor 2008 in uw (concept)ketenprogramma.

**Prestatieafspraken**

Wij vinden het belangrijk dat u de prestaties die u op lokaal en regionaal niveau boekt, op landelijk niveau inzichtelijk maakt. In het Coalitieakkoord dringt het kabinet er bij de ketenpartners op aan om tot gezamenlijke prestatieafspraken te komen.

De prestatieafspraken die hier uit voortkomen zouden zoveel als mogelijk vertaald moeten worden in bijbehorende prestatie-indicatoren. Wij verzoeken u om het ketenprogramma 2008 vergezeld te laten gaan van voorstellen voor ketenprestatie-indicatoren die invulling geven aan de gezamenlijke prestatieafspraken van de ketenpartners. Waar mogelijk zouden deze bepaalde afzonderlijke prestatie-indicatoren voor CWI en UWV kunnen vervangen, mits deze ketenprestatie-indicatoren genormeerd zijn, en voldoende inzicht bieden in het presteren van de keten als geheel en er afspraken liggen om elkaar aan te kunnen spreken op deze resultaten. Een eerste stap voor 2008 zou kunnen zijn dat u in uw ketenprogramma best-practice voorbeelden van ketenprestatie-indicatoren uit de diverse toonkamers of marktpleinen presenteert. Verder verwachten wij dat u de prestaties in de keten in 2006 en 2007 evenaart dan wel verbetert.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

### **Ondersteuning van de keten van participatie**

Om het verhogen van de arbeidsparticipatie mogelijk te maken is het van belang de ondersteunende voorzieningen te optimaliseren. Elektronische gegevensuitwisseling is hierbij een specifiek aandachtspunt. Wij vragen u voorstellen te doen voor de wijze waarop het Digitaal Klantdossier kan worden ingezet om de arbeidsparticipatie verder te bevorderen en de doelstellingen van het Coalitieakkoord te realiseren.

In het kader van eenmalige gegevensuitvraag werk en inkomen met het doel de dienstverlening aan de burgers te verbeteren, is kwaliteit van de gegevens een belangrijke randvoorwaarde. Wij verzoeken u in uw ketenprogramma, alsmede in de (concept)jaarplannen van de SUWI-organisaties uw aanpak ten aanzien van de kwaliteit van de gegevens te expliciteren. Tevens vragen wij u voorstellen te doen voor de ondersteuning van de gegevensuitwisselingen via het BKWI en het Inlichtingenbureau. Aandachtspunten hierbij zijn ontsluiting nieuwe bronnen en samenwerking BKWI en Inlichtingenbureau.

### **Tot slot**

Als partners in de keten van werk en inkomen speelt u een cruciale rol in het aan het werk helpen en houden van mensen. Daarbij dient u te komen tot gezamenlijke prestatieafspraken en tevens een concrete bijdrage te leveren aan de beleidsdoelstellingen voor de komende periode. De komende maanden willen wij hierover graag met u in gesprek blijven. Het Coalitieakkoord wordt immers nader uitgewerkt, er wordt een Participatietop georganiseerd en de resultaten daarvan zullen een plaats krijgen in uw plannen voor 2008 en de jaren daarna. Dit betekent dat aanvullingen op deze brief, in gezamenlijk overleg, noodzakelijk kunnen zijn. Het is een uitdagende opgave die naar onze stellige overtuiging zal leiden tot een grotere maatschappelijke participatie.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

#### **Bijlage bij 4 - Toekomst Wsw**

Aan: De Voorzitter van de Tweede Kamer  
Van: dhr. Aboutaleb, staatssecretaris SZW  
Datum: 21 mei 2007  
Onderwerp: Wet sociale werkvoorziening

Op respectievelijk 25 en 18 augustus 2006 is door het vorige kabinet het voorstel van wet tot wijziging van de Wet sociale werkvoorziening en het concept-Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken bij uw Kamer aanhangig gemaakt (II 2005/06, 30673, nr. 2-4; II, 2005/06, 29817, nr. 26). Uw Kamer heeft behandeling van de wetswijziging uitgesteld om het nieuwe kabinet de gelegenheid te geven een standpunt hierover in te nemen.

Bij het bepalen van zijn standpunt heeft het kabinet gekeken naar de Wsw en de plek die de Wsw inneemt in het totale stelsel van de sociale zekerheid en de zorg. De afgelopen jaren is met de introductie van de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wet WIA) en de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) het stelsel van de sociale zekerheid en zorg hervormd mede met als doel het bevorderen van de participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De Wsw is niet meegenomen in deze hervorming. Het kabinet constateert dat zich als gevolg daarvan de volgende vraagstukken voordoen.

In de eerste plaats de voortgaande groei van het beroep dat wordt gedaan op de Wsw. Doordat de uitstroom uit de Wsw zeer beperkt is, zullen de wachtlijsten naar verwachting in snel tempo toenemen. Bij de groep Wajongers is eveneens sprake van een voortgaande groei. Daarnaast speelt het feit dat er op dit moment verschillende regelingen zijn voor mensen met een arbeidsbeperking, de Wsw, de Wia en de Wajong, er allemaal op gericht waar mogelijk arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidshandicap te bevorderen. Bovendien zijn er ook mensen met een arbeidsbeperking in de WWB. Deze regelingen moeten in onderlinge samenhang worden gezien om problemen die zich voordoen binnen de afzonderlijke regelingen aan te kunnen pakken.

De wetswijziging, zoals die aanhangig is gemaakt bij uw Kamer biedt geen antwoord op bovengenoemde vraagstukken. Hiertoe is een meer fundamentele herbezinning nodig. De wetswijziging staat deze herbezinning echter ook niet in de weg. Integendeel, het wetsvoorstel maakt het mogelijk een aantal acute gevoelde problemen bij de uitvoering van de Wsw die zo spoedig mogelijk om een oplossing vragen, aan te pakken.

Het met de wetswijziging van 1998 beoogde doel van de wet, namelijk het realiseren van arbeidsplaatsen die aansluiten bij de capaciteiten en mogelijkheden van de individuele Wsw-geïndiceerden in een zo regulier mogelijke omgeving, komt in de huidige uitvoeringspraktijk



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

nog onvoldoende tot stand. Medio 2006 is nog 81 procent van de Wsw-werknemers werkzaam in de beschutte omgeving van het sw-bedrijf. Dit terwijl ongeveer de helft van de mensen die wordt geïndiceerd, in staat wordt geacht tot het verrichten van aangepaste arbeid in dienst van een reguliere werkgever, het zogenaamde begeleid werken. De bestaande mogelijkheden voor detachering bij een reguliere werkgever of voor begeleid werken in dienst van een reguliere werkgever met behulp van de Wsw-subsidie worden nog onvoldoende benut.

Met de wetwijziging worden voor gemeenten en uitvoerders betere randvoorwaarden geboden om beleidsregie en verantwoording zodanig vorm te geven dat deze gericht zijn op het eigenlijke doel van de Wsw - het op een kosteneffectieve wijze realiseren van arbeidsplaatsen die op de behoefte en situatie van de individuele Wsw-geïndiceerde zijn toegesneden en bijdragen aan de ontwikkeling van de arbeidsbekwaamheid in de richting van zo regulier mogelijke arbeid. Gemeenten krijgen meer mogelijkheden om regie te voeren op de Wsw. Zij worden verantwoordelijk voor hun eigen Wsw-geïndiceerden. Het Wsw-budget zal dan ook, net als het WWB-budget, verstrekt worden aan individuele gemeenten. Door vereenvoudiging van de regelgeving krijgen gemeenten ook meer ruimte om Wsw-plaatsen te realiseren die passen bij de mogelijkheden van de doelgroep én worden ze gestimuleerd om meer te sturen op een kosteneffectieve uitvoering. Ook de Wsw-geïndiceerden zelf krijgen met de wetwijziging meer zeggenschap. Zij kunnen via cliëntenparticipatie invloed uitoefenen op het beleid en de uitvoering door gemeenten en kunnen door gebruikmaking van het persoonsgebonden budget zelf invulling geven aan een begeleid werkenplaats bij een reguliere werkgever.

Op een aantal punten zal het kabinet het wetsvoorstel en het concept-Besluit, zoals bij uw Kamer aanhangig gemaakt, aanpassen. Doel daarvan is om de wachtlijstproblematiek te verzachten alsook om gemeenten een extra stimulans te geven om begeleid werkenplekken te realiseren bij reguliere werkgevers. Zo wil het kabinet tegemoet komen aan de eerder door een ruime meerderheid van uw Kamer geuite wens om het mogelijk te maken dat reïntegratiemiddelen

worden ingezet voor het activeren van diegenen op de wachtlijst die nog geen aanbod op een Wsw-plaats in het vooruitzicht hebben, zodat hun arbeidsvaardigheden niet achteruit gaan. Ook wil het kabinet gemeenten de ruimte geven om extra kwetsbare groepen, zoals Wajongers, bij voorrang te plaatsen vanaf de wachtlijst. De 18 miljoen euro, die vanaf 2008 structureel beschikbaar is, wil het kabinet inzetten voor de introductie van een bonussystematiek om de beweging naar aangepaste arbeidsplaatsen in dienst van reguliere werkgevers - het zogenaamde begeleid werken - te stimuleren.

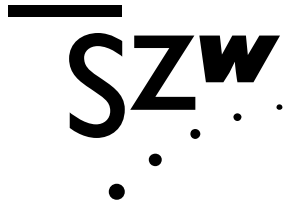
Het voornemen tot invoering van de wetwijziging per 1 januari 2008 en de intentie van het kabinet om de wachtlijstproblematiek te verzachten alsook om gemeenten een extra stimulans te geven om begeleid werkenplekken te realiseren bij reguliere werkgevers kan op instemming rekening van de VNG en de cliëntenorganisaties. Veel gemeenten en sw-bedrijven zijn,



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

anticiperend op invoering van de wetswijziging, al van start gegaan met het verbeteren van de uitvoering, hiertoe mede gestimuleerd door de regionale voorlichtingsbijeenkomsten die het afgelopen jaar zijn georganiseerd door de VNG. VNG, Cedris en de cliëntenorganisaties zullen door mij worden betrokken bij de door het kabinet noodzakelijk geachte fundamentele herbezinning op de Wsw in onderlinge samenhang met andere regelingen voor mensen met een arbeidshandicap.

Uw Kamer ontvangt voor het zomerreces een nota van wijziging op het wetsvoorstel en een aangepast concept-Besluit en zal dan teven worden geïnformeerd over de wijze waarop het kabinet de discussie over de verdere toekomst van de Wsw ter hand wil nemen.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

## **Bijlage bij 5 - Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 juli 2007**

### **1. Inleiding**

In bijlage I zijn de bijstandsnormen opgenomen zoals deze per 1 juli 2007 zullen gelden. De berekening van de bijstandsnormen per maand voor een echtpaar, een alleenstaande ouder en een alleenstaande van 21 tot 65 jaar is weergegeven in bijlage II. De netto in de IOAW en de IOAZ genoemde bedragen, die uitgangspunt vormen voor de grondslagen staan in bijlage III, de grondslagen ingevolge de IOAW en de IOAZ in bijlage IV en de WWIK-bedragen in bijlage V. In bijlage VI staan de formules en percentages genoemd in paragraaf 6 (vakantietoeslag) van de Regeling WWB voor 2007. Deze bijlage is niet gewijzigd ten opzichte van 1 januari 2007. Hetzelfde geldt voor bijlage VII waarin de bedragen genoemd in de Regeling financiering en verantwoording IOAW, IOAZ en Bbz 2004 zijn opgenomen.

### **2. In de algemene bijstand begrepen vakantietoeslag**

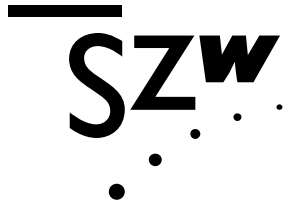
In artikel 19, derde lid, van de WWB is aangegeven hoe hoog het aandeel is van de in de algemene bijstand begrepen vakantietoeslag. Het in dat artikel genoemde percentage geeft de verhouding weer tussen de netto aanspraak op vakantietoeslag en het maandloon inclusief vakantietoeslag die bij het netto minimumloon bestaat. Het percentage wordt per 1 juli 2007 gewijzigd naar 4,8 procent.

### **3. Bijstandsnormen voor personen van 65 jaar of ouder**

Ten aanzien van de bijstandsnormen voor personen van 65 jaar of ouder wordt aangesloten bij de netto AOW-bedragen. Daarbij wordt rekening gehouden met de voor AOW-gerechtigden geldende algemene heffingskorting, de ouderenkorting en - voor zover van toepassing - de aanvullende ouderenkorting. Ten aanzien van het normbedrag voor de persoon van 65 jaar of ouder met een partner die jonger is dan 65 jaar wordt daarbij tevens in aanmerking genomen de algemene heffingskorting voor de (minstverdienende) jongere partner voor zover de door de bejaarde partner verschuldigde loonheffing daarvoor toereikend is. Deze algemene heffingskorting voor de jongere partner moet door de betrokkene bij de Belastingdienst worden aangevraagd. Gelet op de bepalingen van de WWB dient deze als middel in aanmerking te worden genomen bij de bepaling van de hoogte van de uitkering.

### **4. Tegemoetkoming aan AOW-gerechtigden**

De AOW- tegemoetkoming bedraagt voor het hele jaar 2007 €13,82 bruto per uitkeringsgerechtigde per maand. Dit resulteert in een netto hoger bedrag van €12,92 per maand. Voor gehuwden, waarvan beide partners 65 jaar of ouder zijn, is de netto tegemoetkoming €12,92 per gerechtigde, voor beide partners samen dus €25,84. Voor de toepassing van de WWB geldt dat de tegemoetkoming naar zijn aard niet tot de middelen wordt gerekend. Dit is geregeld in artikel 31, tweede lid, onderdeel p, van de WWB.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

## **5. Belasting over bijstandsuitkeringen**

### **A. Bijstandspercentagetarief gedurende het jaar 2007**

Het bijstandspercentagetarief wijzigt niet per 1 juli 2007. Het percentage dat gedurende het jaar 2007 dient te worden gehanteerd bedraagt 23 % en wordt berekend over de netto bijstandsuitkering verhoogd met de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet. Het opslagpercentage voor de inkomensafhankelijke bijdrage bedraagt per genoemde datum 8,11% (zie bijlage I).

### **B. Rekenvoorschrift voor de berekening van de loonbelasting/premie volksverzekeringen aan het eind van het jaar 2007**

Het rekenvoorschrift wijzigt niet per 1 juli 2007. Het ongewijzigde rekenvoorschrift geldt voor het hele jaar 2007.

## **6. Grondslagen IOAW en IOAZ**

De bruto grondslagen ingevolge de IOAW en de IOAZ worden zodanig vastgesteld dat deze netto gelijk zijn aan de in die wetten genoemde netto bedragen. Als gevolg van de wijziging van het netto minimumloon veranderen ook de netto bedragen en daardoor de grondslagen per 1 juli 2007.

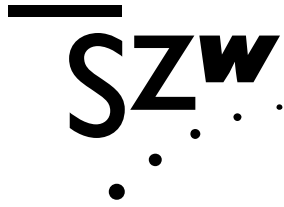
In de bijlagen III en IV zijn de netto IOAW- en IOAZ-bedragen, respectievelijk de daaraan gekoppelde grondslagen, opgenomen zoals die per 1 juli 2007 van toepassing zullen zijn. Bij de vaststelling van de grondslagen is ten aanzien van de in te houden loonheffing rekening gehouden met de algemene heffingskorting. Bij de vaststelling van de grondslagen voor alleenstaande ouders is daarnaast de alleenstaande-ouderkorting in aanmerking genomen. In de praktijk komt het er op neer dat de inhouding van de loonheffing via de te hanteren groene loonbelastingtabel tot een hogere loonheffing, dus een lagere netto uitkering leidt. Dit wordt gecompenseerd door de Voorlopige Teruggaaf (VT) die maandelijks door de Belastingdienst wordt uitbetaald. De VT moet wel door de belanghebbende zelf bij de Belastingdienst worden aangevraagd. De VT wordt - evenals overige heffingskortingen die als VT worden uitbetaald - in het kader van de IOAW en de IOAZ niet als middel in aanmerking genomen. Samen met de als VT uitbetaalde alleenstaande-ouderkorting levert de eerdergenoemde lagere netto uitkering het in de wet genoemde netto uitgangspunt op.

## **10. Toepassing van artikel 9, vierde en vijfde lid, van de IOAW**

Door de verhoging van het bruto minimumloon per 1 juli 2007 dienen de toetsingsinkomens van IOAW-gerechtigden, die zijn onderworpen aan de beperkende werking van artikel 9, vierde en vijfde lid van de IOAW, eveneens te worden aangepast. Deze aanpassing is gelijk aan de procentuele stijging van het bruto minimumloon, te weten 1,20%.

## **11. Wet werk en inkomen kunstenaars (WWIK)**

De WWIK kent een bruto uitkeringsstructuur en is daardoor in dat opzicht enigszins vergelijkbaar met de IOAW. Een belangrijk verschil in dit verband is dat de WWIK geen



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

aparte vakantie-uitkering kent en geen gesplitste uitbetaling. De bruto bedragen zijn zodanig vastgesteld dat ze netto gelijk zijn aan de van het netto minimumloon afgeleide netto bedragen; deze zijn inclusief vakantie-uitkering. Deze netto uitgangspunten zijn op dezelfde wijze vastgesteld als in de voormalige WIK. Op de uitkeringen dient de normale groene loonbelastingtabel te worden toegepast. Bij de vaststelling van de bruto bedragen is ten aanzien van de loonheffing rekening gehouden met de algemene heffingskorting. Bij de vaststelling van de bedragen voor alleenstaande ouders is daarnaast - evenals bij de IOAW - rekening gehouden met de alleenstaande ouderkorting. Bij gehuwden is rekening gehouden met de algemene heffingskorting voor de (minstverdienende) partner. In de praktijk betekent dit dat de inhouding van de loonheffing via de te hanteren groene loonbelastingtabel tot een hogere loonheffing, dus een lagere netto uitkering leidt. Dit wordt gecompenseerd door de Voorlopige Teruggaaf (VT) die maandelijks door de Belastingdienst wordt uitbetaald. De VT moet wel door de belanghebbenden zelf bij de Belastingdienst worden aangevraagd. De VT wordt - evenals overige heffingskortingen die als VT worden uitbetaald - in het kader van de WWIK niet als middel in aanmerking genomen. Tezamen met de als VT uitbetaalde heffingskorting levert de eerdergenoemde lagere netto uitkering het beoogde netto uitgangspunt op.

De kunstenaar met een uitkering op grond van de WWIK is een inkomensafhankelijke bijdrage verschuldigd van 6,5% van zijn uitkering. De inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage wordt ingehouden op de bruto uitkering en wordt vergoed door de inhoudingsplichtige, i.c. de gemeente. Als de definitieve WWIK-uitkering na afloop van een kalenderjaar op een ander bedrag wordt vastgesteld dient de reeds door de centrumgemeente ingehouden en afgedragen inkomensafhankelijke bijdrage Zvw te worden herberekend.



**Bijlage I**

| <b>Overzicht van de bedragen genoemd in de Wet werk en bijstand en het Bbz 2004 per 1 juli 2007.</b>       |                 |             |              |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------|--------------|---------------|
| <b>De oude bedragen zijn tussen haakjes opgenomen.</b>                                                     |                 |             |              |               |
|                                                                                                            | <b>1-7-2007</b> |             | <b>(oud)</b> |               |
| <b>I. Wet werk en bijstand</b>                                                                             |                 |             |              |               |
| <b>Belanghebbenden jonger dan 21 jaar zonder ten laste komende kinderen (art. 20, eerste lid)</b>          |                 |             |              |               |
| - alleenstaanden                                                                                           | €               | 215,32      | (€           | 213,72 )      |
| - gehuwden; beide echtgenoten 18, 19 of 20 jaar                                                            | €               | 430,64      | (€           | 427,44 )      |
| - gehuwden; één echtgenoot 21 jaar of ouder                                                                | €               | 838,42      | (€           | 832,15 )      |
| <b>Belanghebbenden jonger dan 21 jaar met een of meer ten laste komende kinderen (art. 20, tweede lid)</b> |                 |             |              |               |
| - alleenstaande ouder                                                                                      | €               | 464,56      | (€           | 461,09 )      |
| - gehuwden; beide echtgenoten 18, 19 of 20 jaar                                                            | €               | 679,88      | (€           | 674,81 )      |
| - gehuwden; één echtgenoot 21 jaar of ouder                                                                | €               | 1.087,66    | (€           | 1.079,52 )    |
| <b>Belanghebbenden van 21 jaar of ouder doch jonger dan 65 jaar (art. 21)</b>                              |                 |             |              |               |
| - alleenstaande                                                                                            | €               | 623,10      | (€           | 618,43 )      |
| - alleenstaande ouder                                                                                      | €               | 872,33      | (€           | 865,80 )      |
| - gehuwden, beide echtgenoten jonger dan 65 jaar                                                           | €               | 1.246,19    | (€           | 1.236,86 )    |
| <b>Belanghebbenden van 65 jaar of ouder (art. 22)</b>                                                      |                 |             |              |               |
| - alleenstaande                                                                                            | €               | 952,75      | (€           | 944,86 )      |
| - alleenstaande ouder                                                                                      | €               | 1.174,23    | (€           | 1.163,67 )    |
| - gehuwden, beide echtgenoten 65 jaar of ouder                                                             | €               | 1.306,44    | (€           | 1.295,10 )    |
| - gehuwden, een echtgenoot jonger dan 65 jaar                                                              | €               | 1.306,44    | (€           | 1.295,10 )    |
| <b>Maximale toeslag (art. 25, tweede lid)</b>                                                              |                 |             |              |               |
|                                                                                                            | €               | 249,24      | (€           | 247,37 )      |
| <b>Verblijf in een inrichting (art. 23, eerste lid)</b>                                                    |                 |             |              |               |
| - alleenstaande of alleenstaande ouder                                                                     | €               | 277,49      | (€           | 275,42 )      |
| - gehuwden                                                                                                 | €               | 431,62      | (€           | 428,41 )      |
| NB. De hierbovengenoemde bedragen zijn inclusief vakantietoeslag.                                          |                 |             |              |               |
| Deze bedraagt van de betreffende bijstandsnorm c.q. toeslag (art. 19, derde lid):                          |                 | <b>4,8%</b> | (            | 4,90% )       |
| Verhoging genoemd in artikel 23, tweede lid, (premie Zorgverzekeringswet)                                  |                 |             |              |               |
| - alleenstaande                                                                                            | €               | 52,=        | (            | ongewijzigd ) |
| - gehuwden                                                                                                 | €               | 75,=        | (            | ongewijzigd ) |



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

|                                                                                            |   |          |    |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------|----|---------------|
| <b>Niet tot de middelen te rekenen bedragen (art. 31, tweede lid)</b>                      |   |          |    |               |
| premie in kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling (onderdeel j)               | € | 2.133,=  | (  | 2.115,= )     |
|                                                                                            |   |          | €  |               |
| <b>Onkostenvergoeding voor het verrichten van vrijwilligerswerk bedoeld in onderdeel k</b> |   |          |    |               |
| - bedrag per maand ten hoogste                                                             | € | 0,=      | (€ | 95,= )        |
| - maximum bedrag per jaar                                                                  | € | 764,=    | (  | ongewijzigd ) |
| idem, in kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling                              |   |          |    |               |
| - bedrag per maand ten hoogste                                                             | € | 150,=    | (  | ongewijzigd ) |
| - maximum bedrag per jaar                                                                  | € | 1.500,=  | (  | ongewijzigd ) |
| maximaal vrij te laten inkomsten uit arbeid (onderdeel o)                                  |   |          |    |               |
|                                                                                            | € | 179,=    | (€ | 177,= )       |
| <b>Bijzonder inkomen (art. 33, tweede lid)</b>                                             |   |          |    |               |
| <b>In aanmerking te nemen inkomen uit studiefinanciering</b>                               |   |          |    |               |
| - thuiswonende studerende                                                                  | € | 294,50   | (  | ongewijzigd ) |
| - uitwonende studerende                                                                    | € | 529,03   | (  | ongewijzigd ) |
| <b>Buiten beschouwing te laten particuliere oudedagsvoorziening (art. 33, vijfde lid)</b>  |   |          |    |               |
| - alleenstaande en alleenstaande ouder                                                     | € | 17,35    | (  | ongewijzigd ) |
| - echtpaar                                                                                 | € | 34,70    | (  | ongewijzigd ) |
| <b>Buiten beschouwing te laten vermogen (art. 34, tweede en derde lid)</b>                 |   |          |    |               |
| in de woning gebonden vermogen voor zover dit minder bedraagt dan vermogensgrenzen         | € | 44.300,= | (  | ongewijzigd ) |
| - alleenstaande                                                                            | € | 5.245,=  | (  | ongewijzigd ) |
| - alleenstaande ouder                                                                      | € | 10.490,= | (  | ongewijzigd ) |
| - gehuwden                                                                                 | € | 10.490,= | (  | ongewijzigd ) |
| <b>Drempelbedrag bijzondere bijstand (art. 35, tweede lid)</b>                             |   |          |    |               |
|                                                                                            | € | 115,=    | (  | ongewijzigd ) |
| <b>Langdurigheidstoelage (art. 36, vijfde lid)</b>                                         |   |          |    |               |
| - gehuwden                                                                                 | € | 478,=    | (  | ongewijzigd ) |
| - alleenstaande ouder                                                                      | € | 430,=    | (  | ongewijzigd ) |
| - alleenstaande                                                                            | € | 336,=    | (  | ongewijzigd ) |

| <b>II. Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004</b>                                                                                      |   |                            |                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------|--------------------------|
| bedrag genoemd in artikel 3, eerste lid, onderdelen a en b                                                                                   | € | 164.677,=                  | ( ongewijzigd )          |
| bedrag genoemd in artikel 3, eerste lid, onderdeel b                                                                                         | € | 39.186,=                   | ( ongewijzigd )          |
| bedrag genoemd in artikel 3, tweede lid                                                                                                      | € | 115.275,=                  | ( ongewijzigd )          |
| percentage genoemd in artikel 6, tweede lid                                                                                                  |   | 18,0%                      | ( ongewijzigd )          |
| percentage genoemd in artikel 15, onderdeel a                                                                                                |   | 4,5%                       | ( ongewijzigd )          |
| maximale geldlening (art. 20, eerste lid)                                                                                                    | € | 171.111,=                  | ( ongewijzigd )          |
| Bedrijfskapitaal om niet aan gevestigde zelfstandige (art. 22)                                                                               | € | 8.556,=                    | ( ongewijzigd )          |
| Bedrijfskapitaal aan beginnende zelfstandige (art. 24)                                                                                       | € | 31.502,=                   | ( ongewijzigd )          |
| Inkomenseis oudere zelfstandige (art. 25)                                                                                                    | € | 6.796,=                    | ( ongewijzigd )          |
| Bijstand voor bedrijfskapitaal oudere zelfstandigen (art. 26)                                                                                | € | 8.556,=                    | ( ongewijzigd )          |
| Vorbereidingskosten starter (art. 29, eerste lid)                                                                                            | € | 2.603,=                    | ( ongewijzigd )          |
| <b>Over de bijstand verschuldigde loonbelasting, premies volksverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zvw gedurende het jaar 2007</b> |   |                            |                          |
|                                                                                                                                              |   | heffings-<br>percentage 1) | proc. bijdrage<br>Zvw 2) |
| a. personen van 65 jaar en ouder                                                                                                             |   | 0,0%                       | 4,60%                    |
| b. personen als bedoeld in de artikel 20, eerste lid, onderdelen a en b, en tweede lid, onderdelen a en b, van de Wet werk en bijstand       |   | 0,0%                       | 6,50%                    |
| c. overige personen                                                                                                                          |   | 23,0%                      | 8,11%                    |
| bij onbelaste uitkeringen (o.a. krediethypotheek)                                                                                            |   |                            |                          |
| - personen jonger dan 65 jaar                                                                                                                |   | 0,0%                       | 0,00%                    |
| - personen van 65 jaar en ouder                                                                                                              |   | 0,0%                       | 0,00%                    |
| 1) het heffingspercentage dient te worden toegepast op de netto bijstand vermeerderd met de procentuele bijdrage Zvw                         |   |                            |                          |
| 2) de procentuele bijdrage Zvw dient te worden berekend over de netto bijstandsuitkering                                                     |   |                            |                          |



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

**Bijlage Ia**

**Rekenvoorschrift voor de berekening van de loonbelasting/premie volksverzekeringen aan het eind van het jaar 2007.**

Overzicht met toe te passen percentages en bedragen voor bijstandsgerechtigden:

|                                                                                                                  | jonger dan 65 jaar | van 65 jaar en ouder                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------|
| A Loonheffingskorting *)                                                                                         | € 2.043,00         | gehuwden € 1.337,00<br>alleenstaanden € 1.908,00 |
| B Tariefpercentage 1e schijf van het schijventarief                                                              | 33,65%             | 15,75%                                           |
| C Tariefpercentage 1e schijf van het schijventarief na correctie arbeidskorting                                  | 31,726%            | 14,849%                                          |
| D Bruteringspercentage bijstand                                                                                  | 55,85%             | 19,72%                                           |
| E Bruteringspercentage bijstand waarover geen Ziekenfondspremie is verschuldigd (bijvoorbeeld kinderalimentatie) | 50,72%             | 18,69%                                           |
| F Bruteringsfactor bijdrage-inkomen Zvw                                                                          | 1,0000             | 1,046                                            |
| G Inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage                                                                              | 6,50%              | 4,40%                                            |
| H Vergoeding Zvw-bijdrage                                                                                        | 6,50%              | n.v.t                                            |
| J Bijdrage en vergoeding Zvw over andere looninkomsten                                                           | 6,50%              | 6,50%                                            |
| K Maximum bijdrage-inkomen Zvw per jaar                                                                          | €30 623            | €30 623                                          |

\*) De loonheffingskorting wordt in aanmerking genomen voorzover die nog niet bij een andere inhoudingsplichtige te gelde is gemaakt.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

## Bijlage II

### I. Berekening van het nettominimumloon als bedoeld in artikel 37 van de Wet werk en bijstand per 1 juli 2007

|                                                                  |          |   |            |          |
|------------------------------------------------------------------|----------|---|------------|----------|
| <b>A. Bruto en netto minimumloon inclusief vakantieuitkering</b> |          |   | € 1.422,36 |          |
| af: inkomensafhankelijke bijdrage Zvw                            | 6,50%    | € | 92,15      |          |
| premie Awf                                                       | 3,85% *) | € | 4,51       |          |
| loonheffing                                                      |          | € | 171,66     |          |
| bij: verg. ink.afh. bijdrage Zvw                                 |          | € | 92,15      | € 176,17 |
| <hr/>                                                            |          |   |            |          |
| netto minimumloon ex art. 37, eerste lid, WWB                    |          |   | € 1.246,19 |          |

Voor de berekening van de in de bijstandsnorm begrepen vakantie-uitkering wordt het bruto-netto traject tweemaal doorlopen. Eenmaal inclusief vakantie-uitkering en eenmaal exclusief vakantieuitkering. Het verschil is de in het nettominimumloon begrepen vakantieuitkering

### B. Bruto en netto minimumloon exclusief vakantieuitkering

|                                       |          |   |            |          |
|---------------------------------------|----------|---|------------|----------|
| <b>Bruto minimumloon</b>              |          |   | € 1.317,00 |          |
| af: inkomensafhankelijke bijdrage Zvw | 6,50%    | € | 85,57      |          |
| premie Awf                            | 3,85% *) | € | 0,46       |          |
| loonheffing                           |          | € | 130,41     |          |
| bij: verg. ink.afh. bijdrage Zvw      |          | € | 85,57      | € 130,87 |
| <hr/>                                 |          |   |            |          |
| netto minimumloon                     |          |   | € 1.186,13 |          |

\*) rekening houdend met een franchise van € 1.305,00 per maand

In netto minimumloon begrepen netto vakantie-uitkering is  $1.246,19 - 1.186,13 = € 60,06$



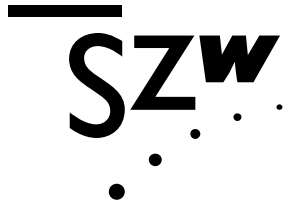
Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

**II. Berekening van de bijstandsnorm per maand voor gehuwden, een alleenstaande ouder en een alleenstaande van 21 tot 65 jaar per 1 juli 2007**

|                                           |      |    |     |          |                   |
|-------------------------------------------|------|----|-----|----------|-------------------|
| gehuwden, beide partners 21 jaar of ouder |      |    |     | =        | 1.246,19          |
| hierin begrepen vakantietoeslag:          | 4,8% | *) | van | 1.246,19 | = 59,82           |
|                                           |      |    |     | 70%      |                   |
| alleenstaande ouder 21 jaar of ouder      |      |    |     | van      | 1.246,19 = 872,33 |
| hierin begrepen vakantietoeslag:          | 4,8% | *) | van | 872,33   | = 41,87           |
|                                           |      |    |     | 50%      |                   |
| alleenstaande 21 jaar of ouder            |      |    |     | van      | 1.246,19 = 623,10 |
| hierin begrepen vakantietoeslag:          | 4,8% | *) | van | 623,10   | = 29,91           |

\*) Het percentage, genoemd in artikel 19, derde lid, geeft de verhouding weer tussen de netto aanspraak op vakantietoeslag en het maandloon inclusief vakantietoeslag die bij het netto minimumloon bestaat

|                         |         |   |         |   |               |
|-------------------------|---------|---|---------|---|---------------|
| Netto vakantieuitkering | 60,06   |   |         |   |               |
| Nettomimumloon          | 1246,19 |   |         |   |               |
| verhouding              | 60,06   | / | 1246,19 | x | 100% = 4,819% |
|                         |         |   |         |   | afgerond 4,8% |



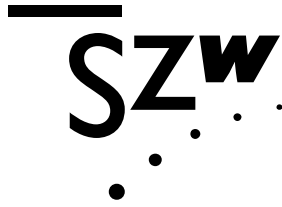
Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

**Bijlage III**

**Wijziging van de netto bedragen genoemd in de IOAW en de IOAZ per 1 juli 2007**

(voor grondslagen zie bijlage IV)

|                                                                           | <b>1-7-2007</b> | (oud)         |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| <b>IOAW</b>                                                               |                 |               |
| netto bedragen genoemd in artikel 5 van de IOAW voor:                     |                 |               |
| werkloze werknemer en de echtgenoot, beiden 21 jaar of ouder              | € 623,10        | (€ 618,43 )   |
| alleenstaande werkl. werkn. van 21 jaar of ouder met een of meer kinderen | € 1.121,57      | (€ 1.113,17 ) |
| alleenstaande werkl. werkn. van 21 jaar of ouder zonder kinderen          |                 |               |
| - van 23 jaar of ouder                                                    | € 872,33        | (€ 865,80 )   |
| - van 22 jaar                                                             | € 709,69        | (€ 703,05 )   |
| - van 21 jaar                                                             | € 624,05        | (€ 617,91 )   |
| alleenstaande werkl. werkn. jonger dan 21 jaar met een of meer kinderen   |                 |               |
| - alleenstaand                                                            | € 1.084,25      | (€ 1.076,94 ) |
| - thuiswonend                                                             | € 812,03        | (€ 806,94 )   |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar zonder kinderen, alleenwonend            | € 602,36        | (€ 598,30 )   |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar, thuiswonend                             | € 330,14        | (€ 328,30 )   |
| <b>IOAZ</b>                                                               |                 |               |
| netto bedragen genoemd in artikel 5, vijfde lid, van de IOAZ voor:        |                 |               |
| gewezen zelfstandige en de echtgenoot                                     | € 623,10        | (€ 618,43 )   |
| alleenstaande gewezen zelfstandige met een of meer kinderen               | € 1.121,57      | (€ 1.113,17 ) |
| alleenstaande gewezen zelfstandige zonder kinderen                        | € 872,33        | (€ 865,80 )   |



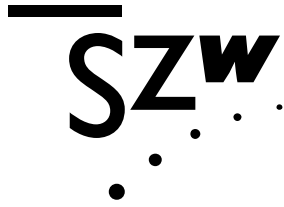
Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

**Bijlage IV**

**Grondslagen als bedoeld in artikel 5 van de IOAW en de IOAZ per 1 juli 2007**

| IOAW                                                                                                   |   | 1-7-2007  |    | (oud)       |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------|----|-------------|---|
| werkloze werknemer en de echtgenoot met of zonder kinderen                                             | € | 1.409,42  | (€ | 1.396,74    | ) |
| alleenst. werkl. werkn. van 21 jaar of ouder met een of meer kind.                                     | € | 1.294,43  | (€ | 1.282,72    | ) |
| alleenstaande werkl. werkn. van 21 jaar of ouder zonder kinderen                                       |   |           |    |             |   |
| - van 23 jaar of ouder                                                                                 | € | 1.092,92  | (€ | 1.083,13    | ) |
| - van 22 jaar                                                                                          | € | 840,32    | (€ | 828,80      | ) |
| - van 21 jaar                                                                                          | € | 705,68    | (€ | 696,22      | ) |
| alleenstaande werkl. werkn. jonger dan 21 jaar met een of meer kinderen                                |   |           |    |             |   |
| - alleenstaand                                                                                         | € | 1.237,42  | (€ | 1.225,21    | ) |
| - thuiswonend                                                                                          | € | 813,11    | (€ | 806,94      | ) |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar zonder kinderen, alleenwonend                                         | € | 672,54    | (€ | 666,74      | ) |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar, thuiswonend                                                          | € | 330,14    | (€ | 328,30      | ) |
| <b>vrij te laten bedragen genoemd in het Inkomensbesluit IOAW</b>                                      |   |           |    |             |   |
| - maximale vrijlating (art. 3, tweede lid, onderdeel d)                                                | € | 280,28    | (€ | 275,14      | ) |
| - premie in het kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling (art. 7, tweede lid, onderdeel h) | € | 2.133,=   | (€ | 2.115,=     | ) |
| - kostenvergoeding voor het verrichten van vrijwilligerswerk (art. 7, tweede lid, onderdeel i)         |   |           |    |             |   |
| per maand                                                                                              | € | 95,=      | (  | ongewijzigd | ) |
| per jaar                                                                                               | € | 764,=     | (  | ongewijzigd | ) |
| idem, in kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling                                          |   |           |    |             |   |
| - bedrag per maand ten hoogste                                                                         | € | 150,=     | (  | ongewijzigd | ) |
| - maximum bedrag per jaar                                                                              | € | 1.500,=   | (  | ongewijzigd | ) |
| <b>IOAZ</b>                                                                                            |   |           |    |             |   |
| gewezen zelfstandige en de echtgenoot                                                                  | € | 1.409,42  | (€ | 1.396,74    | ) |
| alleenstaande gewezen zelfstandige met een of meer kinderen                                            | € | 1.294,43  | (€ | 1.282,72    | ) |
| alleenstaande gewezen zelfstandige zonder kinderen                                                     | € | 1.092,92  | (€ | 1.083,13    | ) |
| bedrag genoemd in artikel 5, tweede lid, 2°                                                            | € | 21.165,=  | (€ | ongewijzigd | ) |
| bedrag genoemd in art. 5, tweede lid, 3° en derde lid, 2°                                              | € | 19.145,=  | (€ | 18.920,=    | ) |
| buiten beschouwing te laten vermogen (art. 8, tweede lid)                                              | € | 115.275,= | (  | ongewijzigd | ) |
| bedrag genoemd in artikel 5, eerste lid van de Regeling                                                |   |           |    |             |   |
| vermogenswaardering IOAZ (art. 5, eerste lid)                                                          | € | 109.542,= | (€ | 108.651,=   | ) |
| <b>Correctiepercentage IOAW en IOAZ</b>                                                                |   |           |    |             |   |
| Vereveningsbijdrage                                                                                    |   | 3,85%     | (  | ongewijzigd | ) |
| hierbij geldt een franchise per maand van                                                              | € | 1.305,=   | (  | ongewijzigd | ) |





Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

**Berekening van enkele netto IOAW- en IOAZ-uitkeringen per 1 juli 2007**

|                                     |       | gehuwde      |         | alleenstaande | alleenstaande |               |
|-------------------------------------|-------|--------------|---------|---------------|---------------|---------------|
|                                     |       | werkloze     | partner | ouder         | > 23 jaar     |               |
| <b>bruto grondslag</b>              |       | 704,71       | 704,71  | 1294,43       |               | 1092,92       |
| Bruto uitkering (grondslag*100/108) |       | 652,51       | 652,51  | 1198,55       |               | 1011,96       |
| premie Awf                          | 3,85% | 0,00         | 0,00    | 0,00          |               | 0,00          |
| ink.afh.bijdr. Zvw                  | 6,50% | 42,41        | 42,41   | 77,90         |               | 65,77         |
| werkg.verg. Zvw                     |       | 42,41        | 42,41   | 77,90         |               | 65,77         |
| Tabelloon                           |       | 693,00       | 693,00  | 1273,50       |               | 1075,50       |
| totaal heffing                      |       | <u>62,91</u> | 62,91   | <u>138,50</u> | *)            | <u>191,58</u> |
| Netto                               |       | 589,60       | 589,60  | 1060,05       |               | 820,38        |
|                                     |       |              |         |               |               |               |
| Vakantieuitkering                   |       |              |         |               |               |               |
| bruto per maand                     |       | 52,20        | 52,20   | 95,88         |               | 80,96         |
| premie Awf                          | 3,85% | 0,00         | 0,00    | 0,00          |               | 0,00          |
| ink.afh.bijdr. Zvw                  |       | 3,39         | 3,39    | 6,23          |               | 5,26          |
| werkg.verg Zvw                      | 6,50% | 3,39         | 3,39    | 6,23          |               | 5,26          |
| grondslag loonheffing               |       | 55,59        | 55,59   | 102,11        |               | 86,22         |
| loonheffing vakantieuitkering       |       | 18,70        | 18,70   | 34,36         |               | 29,01         |
|                                     |       |              |         |               |               |               |
| Netto                               |       | 33,50        | 33,50   | 61,52         |               | 51,95         |
|                                     |       |              |         |               |               |               |
| Totaal                              |       | 623,10       | 623,10  | 1121,57       |               | 872,33        |

\*) toelichting in aanmerking genomen loonheffing alleenstaande ouder  
 loonheffing volgens de groene maandtabel 258,25  
 af: alleenstaande-ouderkorting per maand 119,75  
 in aanmerking genomen loonheffing 138,50

**Bijlage V**

**Bedragen genoemd in de Wet werk en inkomen kunstenaars per 1 juli 2007**

|                                                                            |   |  | <b>1-7-2007</b> |                 | <b>(oud)</b> |
|----------------------------------------------------------------------------|---|--|-----------------|-----------------|--------------|
| <b>Bijzonder inkomen (artikel 6)</b>                                       |   |  |                 |                 |              |
| inkomen uit studiefinanciering                                             |   |  |                 |                 |              |
| - thuiswonende studerende                                                  | € |  | 294,50          | ( ongewijzigd ) |              |
| - uitwonende studerende                                                    | € |  | 529,03          | ( ongewijzigd ) |              |
| <b>Vermogen (artikel 7)</b>                                                |   |  |                 |                 |              |
| In de woning gebonden vermogen (tweede lid)                                | € |  | 44.300,=        | ( ongewijzigd ) |              |
| Vermogensgrenzen genoemd in derde lid                                      |   |  |                 |                 |              |
| - alleenstaande                                                            | € |  | 5.245,=         | ( ongewijzigd ) |              |
| - alleenstaande ouder                                                      | € |  | 10.490,=        | ( ongewijzigd ) |              |
| - voor de gehuwden tezamen                                                 | € |  | 10.490,=        | ( ongewijzigd ) |              |
| <b>Toetredingsgrens (artikel 8)</b>                                        |   |  |                 |                 |              |
| - alleenstaande                                                            | € |  | 1.092,75        | (€ 1.083,13 )   |              |
| - alleenstaande ouder                                                      | € |  | 1.294,90        | (€ 1.281,92 )   |              |
| - gehuwden                                                                 | € |  | 1.422,36        | (€ 1.404,86 )   |              |
| <b>Hoogte van de uitkering (artikel 15)</b>                                |   |  |                 |                 |              |
| - alleenstaande                                                            | € |  | 685,64          | (€ 678,06 )     |              |
| - alleenstaande ouder                                                      | € |  | 886,28          | (€ 876,84 )     |              |
| - gehuwden                                                                 | € |  | 1.001,32        | (€ 990,95 )     |              |
| <b>Maximale hoogte uitkering bij definitieve vaststelling (artikel 16)</b> |   |  |                 |                 |              |
| - alleenstaande                                                            | € |  | 1.449,05        | (€ 1434,74 )    |              |
| - alleenstaande ouder                                                      | € |  | 1.805,47        | (€ 1786,75 )    |              |
| - gehuwden                                                                 | € |  | 2.002,16        | (€ 1980,33 )    |              |



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

**Berekening van de netto WWIK-uitkering ex. artikel 15, eerste lid, van de WWIK  
per 1 juli 2007**

| <b>bruto uitkering</b>                     | <b>onderdeel a<br/>alleenstaande</b> | <b>onderdeel b<br/>alleenstaande<br/>ouder</b> | <b>onderdeel c<br/>gehuwden</b> |
|--------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------|
| Bruto uitkering incl. vakantiewetuitkering | 685,64                               | 886,28                                         | 1001,32                         |
| premie Awf (franchise €1305)               | 0,00                                 | 0,00                                           | 0,00                            |
| ink. afh. bijdrage werkn.                  | 44,56                                | 57,60                                          | 65,08                           |
| vergoeding werkg. ink.afh.bijdrage         | 44,56                                | 57,60                                          | 65,08                           |
| tabelloon                                  | 729,00                               | 940,50                                         | 1062,00                         |
| totaal heffing *)                          | 75,00                                | 26,41                                          | 16,83                           |
| <b>netto</b>                               | <b>610,64</b>                        | <b>859,87</b>                                  | <b>984,49</b>                   |

|                                            | <i>alleenstaande</i> | <i>alleenst. ouder</i> | <i>gehuwde</i> |
|--------------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------|
| marginale loonheffing per jaar             | € 2.943,00           | € 3.797,00             | € 4.288,00     |
| algemene heffingskorting per jaar          | € 2.043,00           | € 2.043,00             | € 2.043,00     |
| <i>inhouding volgens tabel</i>             | € 900,00             | € 1.754,00             | € 2.245,00     |
| alleenstaande ouderkorting per jaar        |                      | € 1.437,00             |                |
| minstverdienende partnerkorting per jaar   |                      |                        | € 2.043,00     |
| in aanmerking genomen loonheffing per jaar | € 900,00             | € 317,00               | € 202,00       |
| idem, per maand                            | 75,00                | 26,41                  | 16,83          |

**Bijlage VI**

*Deze bijlage is niet gewijzigd ten opzichte van 1 januari 2007*

**Formules en percentages genoemd in paragraaf 6 (Vakantietoeslag) van de Regeling WWB voor het jaar 2007**

**Artikel 11. Vakantieaanspraak voor personen jonger dan 65 jaar met inkomen uit tegenwoordige arbeid**

| bij een netto inkomen per maand |               | bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag |
|---------------------------------|---------------|------------------------------------------|
| gelijk aan of meer dan          | en minder dan |                                          |
| € 0,00                          | € 464,49      | 8,00% x ink                              |
| € 464,49                        | € 503,90      | 5,14% x ink                              |
| € 503,90                        | € 569,69      | 7,76% x ink - € 13,20                    |
| € 569,69                        | € 1053,08     | 6,55% x ink - € 6,36                     |
| € 1053,08                       | € 1082,41     | 3,15% x ink + € 29,19                    |
| € 1082,41                       | € 1120,59     | 2,86% x ink + € 24,19                    |
| € 1120,59                       |               | 5,72% x ink - € 7,83                     |

**Artikel 12. Vakantieaanspraak voor personen jonger dan 65 jaar met inkomen uit vroegere arbeid**

| bij een netto inkomen per maand |               | bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag |
|---------------------------------|---------------|------------------------------------------|
| gelijk aan of meer dan          | en minder dan |                                          |
| € 0,00                          | € 439,94      | 8,00% x ink                              |
| € 439,94                        | € 475,06      | 5,14% x ink                              |
| € 475,06                        | € 947,08      | 8,01% x ink - € 13,63                    |
| € 947,08                        | € 977,33      | 3,84% x ink + € 25,70                    |
| € 977,33                        | € 1008,80     | 3,49% x ink + € 20,99                    |
| € 1008,80                       |               | 6,98% x ink - € 14,21                    |

**Artikel 13. Vakantieaanspraak voor personen jonger dan 65 jaar voor wie bij het in aanmerking te nemen netto inkomen geen rekening is gehouden met de algemene heffingskorting**

| bij een netto inkomen per maand |               | bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag |
|---------------------------------|---------------|------------------------------------------|
| gelijk aan of meer dan          | en minder dan |                                          |
| € 0,00                          | € 775,30      | 8,00% x ink                              |
| € 775,30                        | € 806,36      | 3,84% x ink + € 32,23                    |
| € 806,36                        | € 837,32      | 3,50% x ink + € 26,93                    |
| € 837,32                        |               | 6,98% x ink - € 2,33                     |



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

**Artikel 14. Vakantieaanspraak voor personen van 65 jaar of ouder**

1. Indien het inkomen bestaat uit een gekort AOW-pensioen bedraagt de daarbij behorende de aanspraak op vakantie-uitkering voor:

|                                                                                                                                                |       |   |     |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---|-----|----------|
| a. een alleenstaande                                                                                                                           | 5,68% | x | ink |          |
| b. een alleenstaande ouder, indien                                                                                                             |       |   |     |          |
| - het inkomen €887,95 of meer bedraagt                                                                                                         | 4,90% | x | ink |          |
| - het inkomen lager is dan €887,95                                                                                                             | 5,90% | x | ink |          |
| c. gehuwden, beide partners 65 jaar of ouder                                                                                                   | 5,94% | x | ink |          |
| d. gehuwden, één partner jonger dan 65 jaar, indien                                                                                            |       |   |     |          |
| - het inkomen €852,96 of meer bedraagt                                                                                                         | 5,95% | x | ink | - € 6,62 |
| - het inkomen lager is dan €852,96                                                                                                             | 6,21% | x | ink |          |
| 2. Indien naast de gekorte AOW sprake is van een ander inkomen dat recht geeft op vakantietoeslag bedraagt de aanspraak op die vakantietoeslag |       |   |     | 8,00%    |



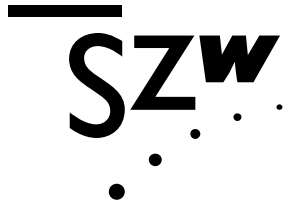
Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

**Bijlage VII**

**Bedragen genoemd in de Regeling financiering en verantwoording IOAW, IOAZ en Bbz 2004 in 2007.**

Deze bijlage is **niet** gewijzigd ten opzichte van 1 januari 2007.

|                                                                                                                                                                                                                                  | <b>1-7-2007</b>  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <p><b>Artikel 5, eerste lid</b><br/> Vergoeding per besluit op een aanvraag van ondernemers in de binnenvaart om verlening van bijstand (art. 56, eerste lid, onderdeel a, Bbz 2004)</p>                                         | <p>€ 266,=</p>   |
| <p><b>Artikel 5, tweede lid</b><br/> - onderdeel a<br/> voor een uitgebreid rapport betrekking hebbend op bijstandsverlening aan een startende of reeds gevestigde zelfstandige</p>                                              | <p>€ 2.674,=</p> |
| <p>voor een verkort rapport betrekking hebbend op bijstandsverlening aan een startende of reeds gevestigde zelfstandige</p>                                                                                                      | <p>€ 1.581,=</p> |
| <p>- onderdeel b<br/> voor een rapport betrekking hebbend op bijstandsverlening aan een oudere of een beëindigende zelfstandige of een nader of vervolgrapport betrekking hebbend op bijstandsverlening aan een zelfstandige</p> | <p>€ 972,=</p>   |
| <p><b>Artikel 5, derde lid</b><br/> Aan derden opgedragen begeleiding van persoon aan wie algemene bijstand wordt verstrekt</p>                                                                                                  |                  |
| <p>- belanghebbende bedoeld in artikel 2, eerste lid, onderdeel b, Bbz 2004</p>                                                                                                                                                  | <p>€ 1.612,=</p> |
| <p>- belanghebbende bedoeld in artikel 2, derde lid, Bbz 2004</p>                                                                                                                                                                | <p>€ 3.224,=</p> |
| <p><b>Artikel 5, vierde lid</b><br/> Kosten van een aan derden opgedragen onderzoek betrekking hebbend op een aanvraag om uitkering op grond van de IOAZ</p>                                                                     | <p>€ 1.093,=</p> |



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

## **Bijlage bij 6 - WWB en DES-fonds**

### **Wijziging art. 7 Regeling WWB in verband met de vrijlating van een tegemoetkoming uit het DES-fonds**

Vanaf omstreeks 1947 zijn in Nederland DES-preparaten op de markt gebracht en door artsen aan zwangere vrouwen voorgeschreven ter voorkoming van vroeggeboorten en miskramen. Vanaf midden jaren 70 werd echter meer algemeen bekend en onderkend dat gebruik van DES-preparaten tijdens de zwangerschap leidt tot lichamelijke aandoeningen van verschillende aard en ernst, zowel bij vrouwen en mannen geboren uit moeders die DES gebruikten als bij de moeders zelf. De aandoeningen variëren van verminderde vruchtbaarheid tot kanker. In overleg met de Stichting DES-centrum, als belangenbehartiger van de DES-moeders, DES-kinderen, en de farmaceutische bedrijven en verzekeraars is een financiële regeling tot stand gekomen waarbij de farmaceutische bedrijven en verzekeraars €38 mln. in een fonds (DES-fonds) hebben gestort. Deze middelen zijn bestemd voor het doen van uitkeringen aan DES-moeders en -kinderen die als gevolg van het gebruik van de DES-preparaten lichamelijke aandoeningen hebben ontwikkeld. De uitkering is een tegemoetkoming in de kosten, smartengeld en compensatie van het verlies aan arbeidsvermogen.

Op 3 november 2005 is de Vaststellingsovereenkomst houdende een regeling voor een collectieve partiële afwikkeling van schade die mogelijk verband houdt met DES-gebruik tijdens zwangerschap (hierna: de Vaststellingsovereenkomst) tot stand gekomen. In die Vaststellingsovereenkomst zijn de hoogten van de tegemoetkomingen voor de verschillende DES-aandoeningen opgenomen. Voor alle aandoeningen waarvan uit medisch-wetenschappelijk onderzoek vaststaat dat er een relatie kan zijn met DES, is een uitkeringsbedrag vastgesteld. De hoogte van dat bedrag is afhankelijk van de ernst van de aandoening en van de mate van zekerheid dat er een relatie is met blootstelling aan DES. De hoogte van de tegemoetkoming varieert van €225 voor de lichtste lichamelijke aandoening tot €125.000 voor de zwaarste.

Het aantal DES-moeders wordt geschat op 80.000, het aantal DES-dochters op 40.000 en het aantal DES-zonen ook op 40.000. Zij behoren echter niet allemaal tot de potentiële claimanten. Door de Stichting DES-centrum wordt geschat dat ongeveer 20.000 claimanten een tegemoetkoming zullen aanvragen. De Stichting vermoedt dat daarbij ook personen zullen zijn die een WWB-uitkering ontvangen. Het aantal daarvan is echter niet bekend.

De regeling zal gaan gelden voor personen die DES-preparaten hebben gebruikt tussen 1947 en 1977 of in die periode zijn geboren uit een moeder die DES-preparaten heeft gebruikt. Aangezien sommige lichamelijke aandoeningen zich pas laat zullen manifesteren (na het 50<sup>ste</sup> levensjaar), zal de regeling naar verwachting tot 2032 in stand blijven. Degenen die in aanmerking willen komen voor een uitkering uit het DES-fonds dienen zich hiervoor aan te melden bij het fonds. Meer informatie kan verkregen worden bij [www.desfonds.nl](http://www.desfonds.nl). Daar is eveneens de Vaststellingsovereenkomst te vinden.



Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

## **Bijlage bij 7 - Overgang IOAW naar Toeslagenwet**

### **Tijdelijke regeling inkomensgevolgen overgang IOAW naar Toeslagenwet**

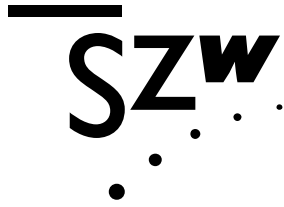
In juli 2007 zal 7/12 van het jaarbedrag worden betaald, en daarna zal vanaf augustus 2007 telkens 1/12 van het jaarbedrag worden betaald. Kort voor de eerste betaling ontvangen de betrokkenen van het UWV een persoonlijke brief. UWV verleent geen voorschot in het kader van deze regeling. De regeling is zo dat op de peildata aan de criteria voldaan moet worden. De peildata zijn telkens de eerste van de maand. In de regeling is opgenomen dat UWV de betrokkenen erop attent maakt dat als zij ook een uitkering van de gemeente ontvangen, zij de gemeente op de hoogte moeten stellen van de extra betalingen, omdat die van invloed kunnen zijn op de uitkering van de gemeente. Algemene regel is dus dat verzekerde en gemeente samen voor de verrekening zorgen.

De nieuwe regeling (Tijdelijke regeling inkomensgevolgen overgang IOAW naar Toeslagenwet 2007) betreft dezelfde doelgroep als vorig jaar, namelijk iedereen die op de peildata aan de volgende eisen voldoet:

- 23 jaar of ouder is, en
- een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA, WAO, WAZ of Wajong) heeft, en
- een Toeslagenwet-uitkering heeft, en
- geen Werkloosheidsuitkering heeft, en
- alleenstaand is zonder kinderen of met kinderen die 18 jaar of ouder zijn (TW categorie: 70% bruto WML).

Voor 2007 wordt het bruto jaarbedrag vastgesteld op €1.163,-.





Ons kenmerk INTERCOM/2007/17643

## **Bijlage bij 9 - Ondersteuning bij contracten**

### *Contractenbenchmark Blik op Werk*

Deelnemende gemeenten leveren ieder kwartaal via de projectwebsite gegevens aan over hun lopende contracten (doorlooptijden, uitval, resultaat, duurzame uitstroom). Het re-integratiebedrijf verifieert deze gegevens. Vervolgens zijn de gegevens voor alle deelnemende gemeenten toegankelijk op de website. Gemeenten kunnen *online* selecties maken uit de database waarmee zij hun eigen contractafspraken en resultaten van re-integratiebedrijven kunnen vergelijken. Ook kunnen rapportages worden uitgedraaid die een bijdrage leveren aan management- en verantwoordingsinformatie voor de eigen organisatie. Het periodiek aanleveren van gegevens draagt volgens deelnemende gemeenten bij aan het op orde krijgen en verder professionaliseren van de registratie van contract- en trajectgegevens. Voor meer informatie én meedoen aan de Contractenbenchmark kunt u kijken op [www.blikopwerk.nl](http://www.blikopwerk.nl) of bellen naar 070 311 5965.