



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon
Doorkiesnummer

Ons kenmerk AV/IR/2007/34247
Datum 30 oktober 2007

Onderwerp Unilever

Tijdens de regeling van werkzaamheden van Uw Kamer op 16 oktober j.l. is ons verzocht een reactie te geven over de situatie bij Unilever. Met deze brief reageren wij op dit verzoek en de voorgenomen sluiting van enkele Unilever-fabrieken in Delft, Loosdrecht en Vlaardingen, die ook van de zijde van Unilever onder onze aandacht is gebracht.

Hoewel wij ons realiseren dat bedrijfsverplaatsingen een grote impact hebben voor de betrokken werknemers, zijn dergelijke verplaatsingen niet te voorkomen. Grote internationale bedrijven vestigen zich daar waar de voorwaarden het gunstigst zijn. Wij begrijpen uit de informatie van Unilever dat de reden voor sluiting van enkele fabrieken in Nederland, naast overcapaciteit, is dat deze fabrieken thans tegen hogere kosten produceren dan andere Unilever-fabrieken in Europa. De productie van Calvé Pindakaas en de bijbehorende banen blijven voor Nederland behouden. Deze productie wil Unilever laten verrichten door de Unilever-fabriek in Rotterdam.

Tegelijkertijd benadrukt Unilever echter ook dat Nederland als vestigingslocatie belangrijk is en blijft. Zo is in Vlaardingen het grootste R&D Centre van Unilever wereldwijd gevestigd met ruim 1.000 medewerkers en bevindt zich in Rotterdam één van de twee wereldwijde hoofdkantoren. Het gaat hier om een gedeeltelijke verplaatsing van arbeidsintensieve (maak)productie naar goedkopere locaties, terwijl bovendien het hoogwaardige deel van het productieproces, zoals R&D en marketing, in Nederland blijft.



Ons kenmerk AV/IR/2007/34247

Het kabinet kan en wil zich niet mengen in individuele bedrijfsafwegingen, zoals die van Unilever. Dergelijke besluiten zijn een gevolg van de dynamiek van het economisch proces. Wat wel noodzakelijk is, is het creëren van een uitstekend vestigingsklimaat. Hierdoor zullen Nederlandse bedrijven hier eerder hun activiteiten handhaven, terwijl buitenlandse bedrijven hier graag naar toe zullen komen. Dit geldt des te meer naarmate de internationalisering van de economie verder doorzet. Daarom investeert Nederland ook fors in haar vestigingsklimaat. Enkele voorbeelden zijn de recente verlaging van de vennootschapsbelasting, een ambitieuze agenda om de administratieve lasten verder terug te dringen, maatregelen die het starten van een BV vergemakkelijken en de versoepeling van toelatingsregels voor kenniswerkers.

Voor bedrijven is het belangrijk dat zij zich continu kunnen blijven vernieuwen en efficiënter kunnen opereren om te profiteren van de internationalisering. Bedrijven en hun werknemers zullen er steeds meer rekening mee moeten houden dat vanwege de internationalisering sneller ingespeeld moet worden op veranderingen. Daarvoor is het vergroten van het aanpassingsvermogen van ondernemingen van cruciaal belang. Een belangrijk onderdeel daarvan is er voor te zorgen dat werknemers goed inzetbaar blijven binnen het bedrijf, maar ook te stimuleren dat werknemers door scholing en opleiding beter toegerust zijn voor de situatie dat er buiten het bedrijf naar werk gezocht moet worden. Daardoor kunnen de negatieve gevolgen van een bedrijfssluiting voor de betrokken werknemers zo veel mogelijk worden beperkt.

Bij ontslag is het van belang dat de werkgever en werknemers zich in een zo vroeg mogelijk stadium oriënteren op de mogelijkheden om nieuw werk te vinden. Het kabinet stimuleert deze zogenaamde 'werk-naar werk'-aanpak (zie ook Kamerstukken II, 2006-2007, 29544, nr. 102) die met positieve resultaten ook bij andere bedrijven is gevolgd (zoals bij Nedcar). Omdat Unilever heeft laten weten dat zij het aantal gedwongen ontslagen vanwege de sluitingen zoveel mogelijk wil beperken door onder meer interne vacaturevervulling en medewerkers te helpen om buiten Unilever een nieuwe baan te vinden, constateren wij dat de bereidheid om de 'van werk naar werk'-aanpak te laten slagen groot is.



Ons kenmerk AV/IR/2007/34247

Hoewel afspraken over de zorg voor werknemers van een bedrijf in eerste instantie tot de verantwoordelijkheid van dat bedrijf en de bonden behoort, kunnen de CWI en het UWV hier ook een rol in spelen. De CWI en het UWV zullen op verzoek van Unilever hun diensten actief aanbieden. Hiermee geven de CWI en het UWV structureel invulling aan de mogelijkheid tot preventieve inzet van bemiddelingsactiviteiten en zo nodig re-integratie instrumenten.

De Minister van Economische Zaken

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

(Maria J.A van der Hoeven)

(J.P.H. Donner)