

PLAN VAN AANPAK VERNIEUWING RIJKSDIENST

MINISTERIE VAN JUSTITIE

Inleiding

Bij brief van 18 januari 2007 heeft het SGO een voorstel tot reductie van de omvang van de Rijksdienst ingebracht in de coalitiebesprekingen. In het document 'De verkokering voorbij... -naar een slankere en effectievere Rijksoverheid-' wordt geschetst hoe en onder welke voorwaarden de Rijksdienst kleiner en beter kan. Het SGO komt tot de conclusie dat een structurele besparing op de apparaatskosten van het Rijk van €750 miljoen en 15.000 ambtenaren mogelijk is.

In het Coalitieakkoord is de ambitie neergelegd te komen tot minder bestuurlijke drukte, een andere wijze van toezicht en controle, van regelgeven en vooral een meer geïntegreerde en meer projectmatige wijze van beleidsvorming. Hierdoor kan de omvang van vooral de beleidsstaven en de gelaagdheid op de ministeries verminderd worden. In het Coalitieakkoord is het bedrag van €750 miljoen taakstellend overgenomen. Elk departement draagt bij aan deze taakstelling, zowel in budgettaire als in formatieve zin. De Rijksbrede verdeling is neergelegd in de zogenaamde Startbrief. Na aanvullende besluitvorming in de Ministerraad resulteert dit in een taakstelling voor Justitie van circa €91 miljoen en ruim 1800 fte.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid van Justitie

Justitie is verantwoordelijk voor "het fundament van onze rechtsorde", dat wil zeggen dat zij als eerste aangewezen is de instandhouding en ontwikkeling van de Nederlandse en internationale rechtsorde, de rechtspleging en rechtsbijstand, de rechtshandhaving en criminaliteitsbestrijding (inclusief sanctietoepassing) te bevorderen en verantwoordelijk is voor de toelating van vreemdelingen tot Nederland. Deze taak neemt — gezien de krachten die nationaal en internationaal op onze rechtsstaat inwerken — in betekenis toe.

Justitie moet zich daar zelfstandig mee bezighouden maar zeker niet alleen. Haar inspanningen dient ze — vanuit een gemeenschappelijke visie — af te stemmen met anderen die actief zijn op het terrein van de regelgeving, de handhaving en de veiligheid. Justitie schept de voorwaarden waarbinnen burgers hun recht zoeken en vinden. Justitie zoekt hierbij naar evenwicht tussen individuele belangen en het algemeen belang.

Voor Justitie staan, voortvloeiend uit deze verantwoordelijkheid, de volgende kerntaken centraal:

- a) Nederlandse en internationale rechtsorde;
- b) Rechtspleging en rechtsbijstand;
- c) Rechtshandhaving en criminaliteitsbestrijding, inclusief de uitvoering van de sanctietoepassing;
- d) Niet-vrijwillige bescherming en opvoeding van jeugd (ten behoeve van de Minister voor Jeugd en Gezin);
- e) Vreemdelingenzaken.

Ook de verantwoordelijkheid voor terrorismebestrijding is bij Justitie belegd¹.

Coalitieakkoord

In het Coalitieakkoord heeft het kabinet zijn ambities voor de komende kabinetsperiode weergegeven. Op cruciale onderdelen hebben deze ambities betrekking op de kerntaken van Justitie.

- Het terugdringen van de criminaliteit met 25% door een geïntegreerde aanpak van het veiligheidsvraagstuk waarvoor Justitie de coördinatie voert, in samenwerking met het Ministerie van Binnenlandse Zaken;
- Het versterken van de rol van preventie in het veiligheidsbeleid, het terugdringen van recidive en de aanpak van jeugdcriminaliteit;
- Het invoeren van het modern migratiebeleid, dat er mede toe moet leiden dat Nederland aantrekkelijk wordt voor die kennis- en arbeidsmigranten waar in het bedrijfsleven en het onderwijs grote behoefte toe bestaat;
- Uitvoering van de regeling "Afwikkeling nalatenschap oude Vreemdelingenwet";
- Bestuurlijke herinrichting van de Nederlandse Antillen.

De maatschappelijke verantwoordelijkheid van Justitie, de kerntaken van Justitie en de verwezenlijking van de ambities van het kabinet vormen het kader waarbinnen de realisatie van de taakstelling dient plaats te vinden, gekoppeld aan de uitgangspunten voor de vernieuwing van de Rijksdienst.

Organisatie

Justitie is organisatorisch vormgegeven naar haar belangrijkste kerntaken. De topstructuur van Justitie is recentelijk gewijzigd als gevolg van de departementale

¹ De NCTb realiseert 5% efficiency en doet voor de additionele taakstelling een beroep op de knelpuntenreserve. In het plan van aanpak blijft NCTb verder dan ook buiten beschouwing.

takenanalyse die is uitgevoerd in het kader van het programma Een Andere Overheid. Justitie is daarbij van vier naar drie Directoraten-Generaal gegaan. Het betreft: DG WIAV: Wetgeving, Internationale Aangelegenheden en Vreemdelingenzaken, DG RR: Rechtspleging en Rechtshandhaving en DG PJS: Preventie, Jeugd en Sancties.

Overeenkomstig het SG/DG model zoals beschreven in het Besturingsmodel van Justitie ressorteren de (Hoofd)directeuren van uitvoeringsorganisaties als IND, DJI en de RvdK volledig onder de betreffende DG.

De Raad voor de Rechtspraak neemt, de trias politica indachtig, een onafhankelijke positie in. Ook het OM neemt een bijzondere positie in.

Ketensturing krijgt bij Justitie steeds meer vorm. Uitvoering van de kerntaken van Justitie is voor een belangrijk deel vormgegeven in ketens. De vreemdelingenketen, de strafrechtketen en de jeugdketen hebben niet alleen betekenis in het beleidsmatig denken maar krijgen de laatste tijd ook steeds meer een praktische vertaalslag in de organisatie(inrichting) en —besturing. Partners in de ketens werken samen aan een gezamenlijk resultaat. Ketengericht denken is een niet te onderschatten omslag in het organisatie-denken binnen Justitie.

Justitie wordt wel gekenschetst als één grote uitvoeringsorganisatie, hetgeen logischerwijs volgt uit de aard van de kerntaken van Justitie. Ter illustratie: alleen al bij de rechterlijke macht (OM en ZM), DJI, IND en CJIB werken ruim 30.000 medewerkers. Burgers worden niet zozeer geconfronteerd met de beleidsvoornemens of politieke besturingsbeginselen maar met de uitvoering van dat beleid. De nadruk die het kabinet legt op het belang van de uitvoering van beleid, heeft ertoe geleid dat de taakstelling voor uitvoeringsorganisaties is beperkt tot 5%, naast de algemene efficiencytaakstelling (ook 5%). Daarnaast heeft het kabinet besloten de veiligheidsketen te ontzien, waardoor OM, ZM en DJI (gedeeltelijk) zijn uitgezonderd van de taakstelling².

AANPAK

De realisatie van de taakstelling waaraan Justitie zich committeert, wordt langs verschillende lijnen benaderd. Justitie-breed wordt er een aantal onderzoeken uitgevoerd. Daarnaast staat Justitie een aantal trajecten voor ogen die keten-breed of per DG/pSG-kolom worden uitgevoerd. In algemene zin wordt nadrukkelijk opgemerkt dat

² Voor DJI wordt uitgegaan van een efficiencykorting van 2,5% (1,25 % in 2010 en 1,25% in 2011).

'Kleiner èn beter' ook betekent dat op plaatsen sprake kan zijn van verhoging van capaciteitstoedeling, om op andere plaatsen tot verlaging te komen.

Justitiebreed

Om invulling te geven aan de uitgangspunten van het SGO, initieert Justitie een aantal onderzoeken. De scope van deze onderzoeken is in het bijzonder gericht op het bestuursdepartement.

De volgende vraagstukken zullen nader worden verkend:

1) *Beleidsontwikkeling*

In lijn met het SGO-voorstel wil Justitie de beleidsontwikkeling anders vorm geven. Door meer interactieve beleidsontwikkeling, netwerkachtige benaderingen en samenwerken in programma's en in vertrouwen wordt bijgedragen aan een effectief en efficiënt justitiebeleid. Medewerkers moeten breed ingezet kunnen worden en de organisatie moet snel en adequaat kunnen reageren op politieke en andere prioriteiten. Bovendien wordt in het kader van het Coalitieakkoord een projectdirectie Veiligheid begint bij Voorkomen opgericht. Deze beleidsdirectie, die beheersmatig bij Justitie wordt geplaatst, gaat programmatisch werken op beleidsterreinen waar nu zowel Justitie (DGRR en DGPJS) als Binnenlandse Zaken actief zijn.

2) *Controlfunctie*

Inventarisatie van de mogelijkheden om door een vermindering en/of herordening van controlfuncties in de lijn en in de staf tot doelmatigheidsverbetering te komen. Hierbij zal ook aandacht worden besteed aan zowel het onderscheid als de samenhang tussen eerste- en tweedelijnstoezicht.

3) *Kernfuncties*

Onderzocht wordt voorts de positionering van kernfuncties op het bestuursdepartement, te weten de juridische functie, de beleidsfunctie, de besturings- en controlfunctie richting de taakorganisaties en de ondersteunende functies van onze bewindspersonen. Deze functies zijn bij de drie directoraten-generaal verschillend georganiseerd. Onderzocht wordt in welke mate een herordening (bijvoorbeeld clustering per DG) van deze functies tot een verbetering van de effectiviteit en doelmatigheid kan leiden.

4) *Wetgeving*

- a. Beperking van complexiteit van wet- en regelgeving en van beleid.
- b. Het maken en onderhouden van wetgeving en de zorg voor de kwaliteit van wetgeving rijksbreed is een belangrijke taak van Justitie. Met het oog op het

eerste is een Wetgevingsprogramma opgesteld. Besparingen zullen gehaald moeten worden uit efficiencyvoordelen, prioriteren en posterioriseren. In verband hiermee wordt aan de hand van een aantal nader te formuleren uitgangspunten het Wetgevingsprogramma vanuit Justitiebreed perspectief doorgelicht.

5) *Kennis- en strategiefunctie*

De programma SG komt op het punt van versterking van de kennisfunctie en van de strategiefunctie met een rijksbreed voorstel. Hierop vooruitlopend wordt binnen Justitie nader verkend of de strategiefunctie kan worden geconcentreerd om daarmee kwaliteitsverbetering én efficiencywinst te bereiken. Ook met betrekking tot de kennisfunctie wordt dit onderzocht. Benadrukt zij dat de langjarige ervaring die met het WODC-model is opgedaan, een efficiënt en effectief wetenschapsbeleid op het Justitie departement mogelijk gemaakt heeft. Dat dit ook extern erkend wordt, blijkt uit het feit dat momenteel, naar aanleiding van een motie van de Tweede Kamer (Motie Hermans), wordt verkend waar binnen andere departementen met het WODC vergelijkbare constructies zouden moeten worden ingericht.

6) *ICT*

Justitie is reeds gestart met Digijust, het digitaliseren van de gehele documentenstroom. Hierdoor is informatie makkelijker te vinden, te delen en te beheren. De toepassing van Digijust wordt de komende jaren verder uitgebreid. Verder valt op het gebied van ICT te denken aan een werkplekbeheerorganisatie. Justitie heeft ongeveer 40.000 geautomatiseerde werkplekken. Op dit moment wordt binnen Justitie door verschillende sectorale ICT-beheerorganisaties werkplekbeheer uitgevoerd. Concentratie van deze activiteiten in één organisatie kan Justitie een aanzienlijke besparing opleveren. De mogelijkheden hiertoe worden onderzocht.

7) *Communicatiefunctie*

Onderzoek naar de communicatiefunctie binnen Justitie (kerndepartement en taakorganisaties). Justitie-onderwerpen raken dikwijls de zenuwen van politiek, samenleving en media; "recht raakt mensen". Justitie heeft beleid en uitvoering "in huis" georganiseerd. In dit perspectief zal, naast het interdepartementale traject, nader onderzoek worden uitgevoerd naar een efficiënte interne communicatie. Ook wordt de externe communicatie met bijvoorbeeld intermediaire organisaties en burgers onderzocht. Hierbij valt te denken aan een andere manier van organiseren van de beantwoording van burgerbrieven.

Gelet op de omstandigheid dat alle trajecten nog nader onderzoek vergen, kan thans geen uitsluitsel worden gegeven over het aandeel in de realisatie van de taakstelling. Wel wordt aangenomen dat met de implementatie van deze onderzoeken tenminste 175 fte van de taakstelling gerealiseerd wordt. Gelet op de scope van de onderzoeken zal deze realisatie met name op het bestuursdepartement plaats vinden.

TRAJECTEN

De taakstelling is zo omvangrijk dat ze niet met de 'kaasschaaf-methode' is te verwezenlijken. Samenwerking, innovatie, anders organiseren, het staken, afstoten of beëindigen van taken zijn kernbegrippen. Ook wordt gezocht naar samenwerking met andere departementen en andere vormen van samenwerking en organiseren. Dit heeft geleid tot een aanpak in trajecten. Als separaat traject is de efficiency-taakstelling genoemd, die naar eigen inzicht binnen DG-en en dienstonderdelen dient te worden gerealiseerd.

Traject 1: 5% efficiency

Aan alle onderdelen van Justitie (m.u.v. OM, ZM en DJI) wordt 5% efficiencykorting opgelegd. Dit traject resulteert in een reductie van ruim 900 fte. Benadrukt wordt dat het aandeel van DJI in de Justitietakstelling ruim 20% bedraagt, de helft daarvan te realiseren in 2010 en de andere helft in 2011. Voor de realisatie zij verwezen naar bijlage IV, planning en fasering.

Traject 2: kerntaken/taakvermindering en -afstoting

In kaart wordt gebracht welke taken kunnen vervallen bij posterioriteitstelling. Ook mogelijkheden tot taakverandering en taakafstoting worden onderzocht. Daarbij dient te worden geanalyseerd wat de maatschappelijke en politieke consequenties zijn en — vanzelfsprekend — wat de personele en financiële effecten zijn. Ook wordt inzichtelijk gemaakt of taakaanpassing leidt tot een taakverzwaring van dienstonderdelen buiten Justitie. Gelet op de kerntaken en de nadruk die het kabinet heeft gelegd op het belang van de uitvoering (van beleid), verwacht Justitie van dit traject slechts een beperkt aandeel (zo'n 50 fte) in de realisatie van de totale taakstelling waaraan Justitie zich heeft gecommitteerd. Deze wordt met name bewerkstelligd in de kolom ondersteuning en in de kolom beleid van het bestuursdepartement.

Uiterlijk in het najaar van 2007 moet inzichtelijk zijn welke taken worden verminderd dan wel afgestoten.

Traject 3: anders organiseren: intradepartementale samenwerking

Traject 3 richt zich op de taakstellingseffecten die kunnen worden gerealiseerd door:

- taken die niet centraal gepositioneerd hoeven te worden, in de uitvoering te beleggen dan wel op afstand te plaatsen door het overdragen van taken en ruimte te geven aan en voor de uitvoering;
- centralisatie/decentralisatie van de PIOFACH elementen zowel in relatie tot uitvoeringsorganisaties als binnen het bestuursdepartement. Hierbij wordt binnen de DG's een verkenning gedaan naar de PIOFACH-taken en deze verkenning wordt verbonden met de justitiebrede onderzoeken.

Traject 3 heeft betrekking op alle kolommen: Kennis/advies/beleid, Staf en ondersteuning, Uitvoering en Inspectie en toezicht.

Vreemdelingenketen

DGWIIV, als verantwoordelijk DG voor vreemdelingenzaken, herzielt de inrichting van het Justitiedeel van de Vreemdelingenketen, waarbij het accent op de uitvoering wordt gelegd. Voorgesteld wordt om op het bestuursdepartement slechts die functies te beleggen die rechtstreeks nodig zijn ten behoeve van de ondersteuning van de politieke leiding evenals functies ten behoeve van de centrale sturing en controle van de keten. Daarbij worden de volgende punten in beschouwing genomen.

- De taken die onder directe politieke en beleidsmatige verantwoordelijkheid vallen kunnen op het bestuursdepartement centraal worden ondergebracht.
- Flexibele inrichting van die centrale eenheid is gewaarborgd door voor tijdelijke projecten expertise van de ketenpartners te betrekken.
- Taken die niet noodzakelijkerwijs op het bestuursdepartement dienen te worden belegd, worden in de uitvoering gepositioneerd dan wel op afstand geplaatst. Functionaliteiten die niet noodzakelijk zijn en/of dubbelen met andere functionaliteiten in de keten, worden afgestoten. Dit model vergt intensieve samenwerking tussen de kerneenheid en de uitvoering, maar dubbelingen zijn niet meer aan de orde; beleid en uitvoering worden wederzijds van elkaar afhankelijk.

Strafrechtketen

DG RR, ketenregisseur van de strafrechtketen, onderzoekt de mogelijkheden om in de strafrechtketen de verbinding tussen beleid en praktijk te vergroten door tot een optimale taakverdeling te komen. Evenals DGWIIV bekijkt ook DGRR welke taken het best op het bestuursdepartement zijn belegd en welke taken kunnen worden overgedragen naar bijvoorbeeld OM en ZM. De te onderzoeken taken zijn benoemingen, behandeling van rechtshulpverzoeken, toekennen van tip- en toongelden, het effectiever

organiseren van gegevensuitwisseling in de strafrechtketen en implementatie van wet- en regelgeving. Daarnaast hanteert DGRR een sturingsstijl richting de organisaties in de strafrechtketen waarbij vooraf duidelijke resultaatsafspraken worden gemaakt en er vervolgens ruimte is voor en aan de uitvoering. In het kader van het Coalitieakkoord wordt de projectdirectie Veiligheid begint bij voorkomen opgericht bij Justitie. Deze directie werkt op het beleidsterrein van Justitie (DGPJS/DGRR) en BZK (DGV). Door programmatische sturing wordt coördinatie op coördinatie voorkomen. Tegelijkertijd wordt bij de opbouw van de projectdirectie bekeken hoe meer synergie kan worden bewerkstelligd bij onderwerpen die zowel bij BZK als bij Justitie in portefeuille zijn. Dit kan tot beperkte besparingen leiden.

Jeugdbeschermingsketen

Ook binnen DG PJS wordt vanuit ketenperspectief gewerkt aan verbetering van doelmatigheid en doeltreffendheid. Sinds 2006 lopen ketenpilots 'Beter Beschermd' waarin door gelijktijdige uitvoering van werkprocessen van de Bureaus Jeugdzorg, de RvdK en de ZM een substantiële versnelling in de bescherming van kinderen wordt gerealiseerd. Daarmee wordt voorkomen dat de ketenpartners elkaars werk overdoen en gerealiseerd dat termijnen worden verkort. Het plan is om de definitieve 'Best Practice' vanaf januari 2008 landelijk in te voeren.

Binnen traject 3 staat Justitie al een aantal concrete onderzoeken voor ogen, met name binnen de strafrechtketen en de veiligheidsketen. Hierbij wordt de samenwerking gezocht met verscheidene Justitie-onderdelen en met onderdelen van BZK.

- Moneyclaim online: Eenvoudige (civiele) zaken zouden digitaal kunnen worden aangebracht waardoor afhandeling van zaken efficiënter kan plaatsvinden.
- Overname van taken door CJIB³: nu het CJIB als rijksincassobureau mag gaan uitvoeren, zouden er inningsactiviteiten van (andere) overheidsorganisaties bij het CJIB kunnen worden ondergebracht. Justitie denkt hierbij aan:
 - Landelijk Bureau Inning Onderhoudsbijdragen (LBIO): Het onderbrengen van de taken van inning van ouderbijdragen bij het CJIB kan een efficiency-besparing opleveren.
 - Schadefonds Geweldsmisdrijven (SGM): CJIB zorgt al voor de inning en uitbetaling van door de rechter opgelegde schadevergoedingsmaatregelen. Daarnaast zou het CJIB ook de uitbetaling en afhandeling van het SGM

³ Zie ook bijlage V, pagina 4 en 5.

kunnen verzorgen, dit kan resulteren in een fikse besparing in formatie en geld.

- Versterking executie CJIB: Verdere centralisatie van executietaken bij het CJIB kan in de keten grotere effectiviteit en efficiency opleveren (centrale executie database).
- Forensische expertise politie/NFI: Politie en NFI gaan een traject starten over de schaal waarop de forensische expertise in Nederland het best georganiseerd kan worden.
- Transactiemodule politie: Politie en CJIB onderzoeken effectiviteit en efficiency in politie/CJIB afstemming. Bij centralisatie van administratie, reductie van foutmarges en versnelling van doorlooptijden van/bij politie naar CJIB zijn omvangrijke resultaten te behalen.

In traject 3 wordt een aanzienlijk aandeel gerealiseerd van de totale taakstelling waaraan Justitie zich gecommitteerd heeft, ruim 350 fte, zowel op het bestuursdepartement als daarbuiten.

Traject 4: anders organiseren: inter- c.q. bovendepartementaal

In dit traject is primair een taak weggelegd voor de programma SG. Er wordt gewerkt aan een plan met betrekking tot de audit-functie, de adviesfunctie, de voorlichtingsfunctie, de internationale functie en bedrijfsvoering in het algemeen. Justitie zal waar mogelijk aan deze trajecten meewerken, teneinde ook op inter- en bovendepartementaal niveau invulling te geven aan 'Kleiner èn beter.

Justitie geeft al invulling aan samenwerking op inter- en bovendepartementaal niveau. Justitie participeert in het project Vernieuwing HRM, dat een drietal pijlers kent.

- 1) Het delen van P-Direkt als Rijkspersoneels- en salarisadministratie;
- 2) Het delen van specialismen op HRM-gebied in de Werkmaatschappij Rijk (OC-EC-traject);
- 3) Een herschikking van positionering en verantwoordelijkheden tussen lijnmanager, staf en medewerker.

Justitie werkt op het gebied van de facilitaire dienstverlening samen met BZK in het project FASAM.

In traject 4 wordt eveneens een belangrijk deel van de opgelegde taakstelling gerealiseerd, verdeeld over alle kolommen en zowel op het bestuursdepartement als daarbuiten. Verwacht wordt zo'n 400 fte te realiseren, waarvan 275 fte door

bovengenoemde projecten VHRM en FASAM. De realisatie is vanzelfsprekend afhankelijk van de uitkomsten van het plan van de programma SG.

De hierboven vermelde verwachte besparingen die per traject zijn vermeld, zijn schattingen gebaseerd op alle genoemde onderzoeken en trajecten. Hierdoor is de optelsom hoger dan de opgelegde taakstelling. De daadwerkelijke reductie is afhankelijk van de uitkomsten van de beschreven verkenningen, beleidsmatige keuzes, en van ambtelijke en politieke besluitvorming. Justitie benadrukt dat het zich committeert aan de opgelegde taakstelling van circa € 91 miljoen en 1825 fte.

HRM-beleid

Justitie streeft voorts naar een evenwichtige samenstelling van haar personeelsbestand wat betreft etniciteit, mannen en vrouwen, jongeren en ouderen. Justitie streeft ook naar een organisatie(cultuur) waar ruimte is voor diversiteit.

Als uitgangspunt wordt gehanteerd dat de instroom van nieuwe medewerkers wenselijk en noodzakelijk is. Om dit te bewerkstelligen is meer uitstroom nodig dan door de taakstelling wordt opgelegd. Dat vereist, in een krappere wordende arbeidsmarkt met aanzuigende werking op ervaren personeel, een gerichte aanpak waarbij mobiliteitsbevordering en arbeidsmarktbeleid centraal staan. Uiteraard zijn de inspanningen er daarbij op gericht om mensen van werk naar werk te begeleiden. In bijlage V is een claim opgenomen op de gereserveerde gelden voor Sociaal Flankerend Beleid.

Medezeggenschap

De medezeggenschap zal intensief betrokken worden bij de wijze waarop het plan van aanpak zal worden uitgevoerd, zowel op departementaal niveau als op dienstonderdeel-niveau.

Randvoorwaarden realisatie taakstelling

Om te komen tot de taakstelling zoals deze is opgelegd aan Justitie is in ieder geval vereist dat:

- De initiatieven die op het gebied van rijksbrede ICT-toepassingen zijn voorgesteld door het IODI worden geëffectueerd⁴;
- De inter- c.q. bovendepartementale plannen van de programma SG zoals hiervoor geschetst onder traject 4, substantiële besparingen opleveren;

⁴ Zie Rapport IODI & Grenzeloos werken bij het Rijk, concept versie 24 mei 2007

- Een rijksbrede aanpak wordt gekozen voor het sociaal flankerend beleid;

Dat honorering van de claims van Justitie op de knelpuntenreserve de realisatie van de taakstelling vergemakkelijkt, spreekt voor zich.

Conclusie

- Justitie werkt in 2007 aan de uitwerking van de Justitiebrede, ketenbrede en DG/pSG-brede plannen;
- Besluitvorming over beleidsmatige, organisationele en personele aanpassingen, doorberekend naar taakstellingseffecten zal uiterlijk 1 december 2007 plaatsvinden;
- Justitie committeert zich aan de opgelegde taakstelling van circa €91 miljoen en ruim 1800 fte, mits de randvoorwaarden zoals hiervoor benoemd, worden ingevuld.