

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
2	Overschrijdingen met ontslagvergoedingen		
3	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
4	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	DIRECTEUR Lid Raad van	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
5	AGIS Zorgverzekeringen	Bestuur	Marktconform salaris
6	AGIS Zorgverzekeringen	Manager	Oorzaak is ontslagvergoeding
7	AGIS Zorgverzekeringen	Afdelingshoofd	Oorzaak is ontslagvergoeding
8	AGIS Zorgverzekeringen	Afdelingshoofd	Oorzaak is ontslagvergoeding
9	AGIS Zorgverzekeringen	Medewerker	Oorzaak is ontslagvergoeding
10	Algemene Rekenkamer	personeelsadviseur	aanvulling fpu en vergoeding voor pensioenopbouw
11	ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	directeur divisie	ontslagvergoeding uitbetaald
12	Alysis Zorggroep	clustermanager	Dat aan de clustermanager een beloning is toegekend die hoger ligt dan het gemiddeld ministersalaris, vloeit voort uit de aan de clustermanager toegekende uitkering als gevolg van beëindiging van het dienstverband
13	AVRO	Directiesecretaris	reorganisatie
14	AVRO	Senior Eindredacteur	reorganisatie reorganisatie
15	AVRO	presentator	ontslagvergoeding kantonrechter E.192000,= en vergoeding outplacement E.15.000,=
16	Best Stg Marnix College	rector	Uit dienst ivm vroeg pensioen. Daarbij is, in overeenstemming met de Raad van Toezicht, een afkoopsom voor het vroegpensioen overeengekomen. Dit maakt dat het normbedrag in 2006 fors overschreden wordt. Dit bedrag â,- 108.000 is aan pensioenfondsen en Nat Ned voldaan. Niet aan betrokkene zelf.
17	Bouwvereniging Volksbelang	Directeur	
18	Catharina-Ziekenhuis	Medisch specialist	geen
19	Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	Hoofd Wonen	De motivatie voor de hoogte van de ontslagvergoeding is gelegen in verstoorde arbeidsverhouding gevolgd door een uitspraak van de kantonrechter
20	Chr VO Noord Friesland	Directeur	Tussen werknemer en bestuur is een ontslagvergoeding afgesproken. de arbeidsovereenkomst is ontbonden wegens verschil van inzicht over te voeren beleid
21	Colo	Directeur	Normbedrag wordt overschreden door hoogte van de eenmalige ontslag/vertrekvergoeding Ã Euro 146.000,00.
22	Cordaan	Bestuurder	De honorering is gebaseerd op een daarvan afgeleide regeling.
23	CWI Hoofdkantoor	adviseur Werk en Inkomen	Ontslagvergoeding in de vorm van een koopsom. Medewerker had oude rechten vanwege rechtsvoorgangers. Datum ambtsjubileum: 28 juni 1971.
24	De Stichting Koraal Groep	Lid directieraad	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
25	De Twentse Zorgcentra mensen met verstandelijke handicap	Lid Raad van Bestuur	Als gevolg van nieuwe managementstructuur is vertrekregeling met functionaris overeen gekomen in november 2006 is er een ontslagvergoeding aan dhr. van der Eng uitbetaald. Het belastbare loon van 2006 is dus inclusief de ontslagvergoeding.
26	De wonerij	hoofd middelen	De pensioenafdracht 2005 is hoger dan 2006 i.v.m aanvullend vroegpensioen premie. Per 1 januari 2006 is deze komen te vervallen.
27	Delta Psychiatrisch Centrum	directeur Zorg commandant	geen
28	Gemeente Aalsmeer (NH)	brandweer	vertrekregeling met ontslagvergoeding
29	Gemeente Amsterdam (NH)	Chef Dienst Werk en Inkomen	Afkoopsom in verband met ontslag
30	Gemeente Amsterdam (NH)	Projectdirecteur Dienst Afvalenergiebedrijf	Afkoopsom en uitbetaling vakantiedagen in verband met ontslag
31	Gemeente Amsterdam (NH)	Hoofd Dienst Advies en Beheer	Afkoopsom in verband met ontslag
32	Gemeente Amsterdam (NH)	Hoofd Dienst Werk en Inkomen	Afkoopsom in verband met ontslag
33	Gemeente Amsterdam (NH)	Chef Dienst Werk en Inkomen	Afkoopsom in verband met ontslag
34	Gemeente Amsterdam (NH)	Manager Dienst Afvalenergiebedrijf	Afkoopsom in verband met ontslag
35	Gemeente Amsterdam (NH)	Sectormanager Dienst Gemeentebelasting en	Afkoopsom in verband met ontslag
36	Gemeente Apeldoorn (GL)	Afdelingshoofd	De ontslagvergoeding betreft de afkoop van de wachtgeldverplichting
37	Gemeente Apeldoorn (GL)	Directeur	Afkoop van wachtgeldverplichting
38	Gemeente Arcen en Velden (LB)	gemeentesecretaris	afkoop wachtgeldaanspraken
39	Gemeente Bergen (NH)	Projectleider huisvesting	De ontslagvergoeding is gebruikt om een koopsompolis af te sluiten en als zodanig gestort bij de verzekeringsmaatschappij. De betreffende persoon ontvangt hierdoor een maandelijks bedrag van de verzekeraar ter aanvulling van de FPU uitkering

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
40	Gemeente Bergen (NH)	Manager zwembad	De ontslagvergoeding is gebruikt om een koopsompolis af te sluiten en als zodanig gestort bij de verzekeringsmaatschappij. De betreffende persoon ontvangt hierdoor een maandelijks bedrag van de verzekeraar ter aanvulling van de FPU uitkering
41	Gemeente Bergen (NH)	Burgemeester	De ontslagvergoeding is gebruikt om een koopsompolis af te sluiten en als zodanig gestort bij de verzekeringsmaatschappij. De betreffende persoon ontvangt hierdoor een maandelijks bedrag van de verzekeraar ter aanvulling van de FPU uitkering
42	Gemeente Boxmeer (NB)	Gemeentesecretaris	Met betreffende functionaris is op 1 augustus 2003 een arbeidsovereenkomst afgesloten. Deze overeenkomst is op 1 september 2006 met wederzijdse overeenstemming vroegtijdig beëindigd. Naast een ontslagvergoeding had de functionaris nog recht op eenmalige uitkeringen wegens niet opgenomen vakantie en te verrekenen verlof. De beloning 2006 is inclusief het belastbaar loon inclusief pensioenafdracht tot 1 september 2006.
43	Gemeente Den Helder (NH)	Projectleider	Betrof personele situatie als gevolg van reorganisatie, waarin met betrokkenen afspraken zijn gemaakt over flankerende maatregelen t.b.v. een vervroegde uittreding
44	Gemeente Den Helder (NH)	Griffier	Betrokkene heeft mede ingegeven door een organisatiebelang, gebruik gemaakt van een regeling uitstroom oudere werknemers
45	Gemeente Den Helder (NH)	Teamleider	Betrokkene heeft, mede ingegeven door een organisatiebelang, gebruik gemaakt van een regeling uitstroom oudere werknemers
46	Gemeente Den Helder (NH)	Adviseur	Betrof personele situatie als gevolg van reorganisatie waarin met betrokkene afspraken zijn gemaakt over flankerende maatregelen t.b.v. een vervroegde uittreding
47	Gemeente Den Helder (NH)	Consulent	Betrokkene heeft gebruik gemaakt van een regeling uitstroom oudere werknemers
48	Gemeente Den Helder (NH)	Beleidsmedewerker	Betrof personele situatie als gevolg van reorganisatie, waarin met betrokkene afspraken zijn gemaakt t.a.v. flankerende maatregelen t.b.v. een vervroegde uittreding
49	Gemeente Dordrecht (ZH)	Medewerker flexpool	Suppletie FPU ivm ontslag
50	Gemeente Dordrecht (ZH)	Programmadirecteur	Ontslaguitkering
51	Gemeente Oldenzaal (OV)	Gemeentesecretaris /Algemeen directeur	In 2006 is een vertrekregeling getroffen met de gemeentesecretaris ter aanvulling op de FPU. De regeling voorziet erin dat de gemeentesecretaris met ingang van 1 mei 2007 met de FPU gaat en dat de gemeente een koopsom is verschuldigd van â,- 307.500,- aan Loyalis. Daarnaast is bij de berekening van de voorziening onder andere rekening gehouden met de salariskosten over 2007 en de kosten van de gemeentelijke FPU
52	Gemeente Rotterdam (ZH)	Manager	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.
53	Gemeente Rotterdam (ZH)	Secretaris	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.
54	Gemeente Rotterdam (ZH)	P&O medewerker	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.
55	Gemeente Rotterdam (ZH)	Adviseur	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.
56	Gemeente Rotterdam (ZH)	Adviseur	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.
57	Gemeente Rotterdam (ZH)	Adviseur	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
58	Gemeente Rotterdam (ZH)	Adviseur	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.
59	Gemeente Rotterdam (ZH)	Beleidsmedewerker	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.
60	Gemeente Rotterdam (ZH)	Administratief medewerker	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.
61	Gemeente Rotterdam (ZH)	P&O medewerker	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.
62	Gemeente Rotterdam (ZH)	Directeur	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.
63	Gemeente Rotterdam (ZH)	Medewerker	
63	Gemeente Rotterdam (ZH)	beveiliging	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.
64	Gemeente Rotterdam (ZH)	Directeur	Hoogte ontslagvergoeding is gerelateerd aan de geldende Rotterdamse richtlijnen in geval van reorganisatie.
65	Gemeente Sittard-Geleen (LB)	concernmanager/se ctordirecteur	Met de betreffende functionaris is door tussenkomst van een mediator een beëindigingsregeling gesloten welke voorzag in een storting ad â,- 125.000,- in een stamrechtovereenkomst. Voor mediation werd gekozen ter voorkoming van een mogelijk langdurige juridisch procedure. De met de gesloten regeling gemoeide betaling vrijwaarde de gemeente van het risico van aanzienlijke hogere uitgaven wegens uitkeringsverplichtingen bij onvrijwillige werkloosheid.
66	Gemeente Stein (LB)	Concerncontroller	schadeloosstelling
67	Gemeente Zaanstad (NH)	Afdelingshoofd	Na juridische procedure is een regeling getroffen om vervroegd uittreden mogelijk te maken. Het gaat hier om compensatie voor inkomstendering en pensioenopbouw.
68	Gemeente Zaanstad (NH)	Afdelingshoofd	Betreft een regeling die is getroffen om vervroegd ut te treden mogelijk te maken(eenmalige compensatie voor verlies aan pensioen).
69	Gemeente Zoetermeer (ZH)	Reiniger	Afvloeiingsregeling
70	Gemeente Zoetermeer (ZH)	Beheerder Regio	Afvloeiingsregeling
71	Gemeente Zoetermeer (ZH)	Rayonmanager	Afvloeiingsregeling
72	Haagse Hogeschool	lid College van Bestuur	Bedrag jaarinkomen 2006 sterk gestegen als gevolg van betaling ontslagvergoeding en betaling niet genoten bovenwettelijke vakantiedagen(12.941,00).
73	Het Nederlands Kanker Instituut/Antoni Van Leeuwenhoek Ziekenhuis	Teamleider OK	geen
74	Hogeschool van Amsterdam	Stafdirecteur	Onslag in verband met verschillen van inzicht/toekomstvisie. Vergoeding is vastgesteld op basis van de lengte van het dienstverband
75	Hogeschool van Amsterdam	vice voorzitter college van bestuur	conform afspraak bij arbeidsovereenkomst 2001
76	Hogeschool voor de Kunsten Utrecht	plv voorzitter faculteitsbestuur tevens onderwijsgevende	In belastbaarloon 2006 zit â,- 147242 aan eenmalige ontslaguitkering
77	Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	Kennis en transfercentrum	Afkoop i.v.m. fusie en einde dienstverband. In 2005 gewoon dienstverband onder â,- 171.000,00, vandaar â,- 0,00 ingevuld.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
78	Hout en Meubileringscoll	directeur beleid	vergoeding beÃ«indiging dienstverband
79	Ijsselland Ziekenhuis	lid raad van bestuur	De beloning is conform de richtlijnen van de NVZD. In het belastbaarloon is een ontslagvergoeding opgenomen van 122.000
80	IRIS	rector	ontslagvergoeding
81	JELLINEKKLINIEK TE AMSTERDAM STICHTING	Circuitmanager	Vergoeding bij ontslag. Het salaris is ultimo 1999 gebaseerd op de in het bedrijfsleven gebruikelijke vergoeding voor het verrichten van toenmalige werkzaamheden.
82	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Zuid-Limburg	Algemeen directeur	In het kader van de fusie tot Ã©n Kamer van Koophandel Limburg is op 1 december 2006 afscheid genomen van de algemeen directeur van Kamer van Koophandel Zuid-Limburg.
83	LUMC Groep	Projectdirecteur	geen
84	LVLN	Medewerker Financiële administratie	Voor de betreffende medewerker is een éénmalige reservering getroffen voor kosten gerelateerd aan het ontslag van de medewerker.
85	Menzis Zorg en Inkomen	directeur	passende beloning (o.i. marktconform) voor kwalitatief goede directieleden
86	Ministerie van Algemene Zaken	Wetenschappelijk medewerker	geen
87	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	coördinator beveiliging, tevens plv. beveiligingsambtenaar	aanvulling fpu
88	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	Beleidsmedewerker	schadeloosstelling. Totale ontslagvergoeding is 280.143 euro. In 2007 wordt 150.000 betaald en in 2008 de resterende 55.143
89	Ministerie van Financien	Beleidsmedewerker	ontslagvergoeding in de vorm van een koopsompolis
90	Ministerie van Financien	lid regionaal MT	ontslagvergoeding in de vorm van een koopsompolis
91	Ministerie van Financien	Beleidsmedewerker	ontslagvergoeding in de vorm van een koopsompolis
92	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	Auditor	geen
93	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	p&o adviseur	geen
94	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	Organisatorisch medewerker FD	geen
95	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	Auditor	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
96	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	Auditor	geen
97	Ministerie van Verkeer en Waterstaat	projectleider	ontslagregeling
98	Ministerie van Verkeer en Waterstaat	Projectdirecteur	ontslagregeling
99	Ministerie van Verkeer en Waterstaat	medewerker facilitaire zaken	ontslagregeling
100	NCRV	Manager (dienstverband beïndigd)	De ontslagvergoeding is bepaald rekening houdend met het aantal dienstjaren ten behoeve van de organisatie.
101	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	wetenschappelijk medewerker	Betrokkene heeft een ontslagvergoeding ontvangen in verband met het opheffen van zijn functie in het kader van een reorganisatie.
102	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	projectleider	Betrokkene heeft een ontslagvergoeding ontvangen in verband met het opheffen van zijn functie in het kader van een reorganisatie.
103	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	wetenschappelijk medewerker	Betrokkene is nog voor 20% in dienst. Hij heeft een ontslagvergoeding ontvangen in verband met het deels opheffen van de functie als gevolg van wijziging van prioriteiten en omstandigheden in het programma waarvoor hij werkzaam was.
104	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	manager inkoop	Betrokkene heeft een ontslagvergoeding ontvangen in verband met het opheffen van zijn functie in het kader van een reorganisatie.
105	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	wetenschappelijk medewerker	Betrokkene heeft een ontslagvergoeding ontvangen in verband met het opheffen van zijn functie in het kader van een reorganisatie.
106	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	hoofd facilitair bedrijf	Betrokkene heeft een ontslagvergoeding ontvangen in verband met het opheffen van zijn functie in het kader van een reorganisatie.
107	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	directeur kerngebied	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. Betrokkene ontvangt een extra pensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
108	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	directeur operationele unit	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. Betrokkene ontvangt een extra prÃ©pensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.
109	NICTIZ STICHTING	programmamanager	ontbinding arbeidsovereenkomst door kantonrechter
110	NOM	Beleidsmedewerker	aanvulling fpu en vergoeding voor pensioenopbouw
111	ODYSSEE BV	H.H.L.Heesakkers	in Belastbaar loon 2006 zit een ontslagvergoeding inbegrepen van 172.864
112	Openbaar onderwijs Zwolle en Regio	voorzitter directieraad	toegekende ontslagvergoeding in 2006
113	Openbaar onderwijs Zwolle en Regio	algemeen directeur	toegekende ontslagvergoeding in 2006
114	Provincie Limburg	beleidsmedewerker	Als gevolg van een in 2006 doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is er in 2006 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.
115	Provincie Limburg	senior	Als gevolg van een in 2006 doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is er in 2006 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.
116	Provincie Limburg	beleidsmedewerker	Als gevolg van een in 2006 doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is er in 2006 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.
117	Provincie Limburg	beleidsmedewerker	Als gevolg van een in 2006 doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is er in 2006 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.
118	Provincie Limburg	beleidsmedewerker	Als gevolg van een in 2006 doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is er in 2006 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.
119	Provincie Limburg	beleidsmedewerker	Als gevolg van een in 2006 doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is er in 2006 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.
120	Provincie Limburg	beleidsmedewerker	Als gevolg van een in 2006 doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is er in 2006 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.
121	Provincie Limburg	beleidsmedewerker	Als gevolg van een in 2006 doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is er in 2006 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
122	Provincie Limburg	ondersteunend medewerker	Als gevolg van een in 2006 doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is er in 2006 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.
123	Provincie Limburg	beleidsmedewerker	Als gevolg van een in 2006 doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is er in 2006 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.
124	Provincie Limburg	beleidsmedewerker	Als gevolg van een in 2006 doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is er in 2006 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.
125	Provincie Limburg	beleidsmedewerker	Als gevolg van een in 2006 doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is er in 2006 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.
126	PSYCHO MEDISCH STREEKCENTRUM VIJVERDAL	Projectdirecteur	Conform arbeidsovereenkomst en getroffen regeling. Betrokkene was, vÃ³rdat de functie van Projectdirecteur
127	Raad van Staten	adjunctdirecteur	afkoop restant wachtgelduitkering
128	Raad van Staten	bureauhoofd	afkoop restant wachtgelduitkering
129	RIAGG Amersfoort en Omstreken	bestuurder	Ontbinding arbeidsovereenkomst.
130	Rijksuniversiteit Groningen	hoofd algemene zaken	ontslagvergoeding inclusief kosten rechtsbijstand en en opleiding
131	Rivierduinen	bestuurder	geen
132	ROC Deltion College	Directeur Dienst Automatisering	Vertrekregeling
133	ROC Deltion College	Teamleider	Vertrekregeling
134	ROC Friese Poort	Direkteur	Voorziening (stamrechtuitkering) voor betrokkene getroffen ivm inkomstenderving tgv overeengekomen ontslag.
135	ROC West-Brabant	Lid Raad van Bestuur	De overschrijding van het normbedrag vloeit geheel voort uit de toegekende ontslagvergoeding. Ontslag vloeide voort uit de ombouw naar een 2-hoofdig Raad van Bestuur
136	ROC West-Brabant	Lid Raad van Bestuur	De overschrijding van het normbedrag vloeit geheel voort uit een afrekening voorzieningen betaalbaar op termijn (reeds begrepen in het belastbaar loon) en de ontslagvergoeding. Ontslag vloeide voort uit de ombouw naar een 2-hoofdig Raad van Bestuur
137	ROC West-Brabant	Voorzitter Raad van Bestuur	De overschrijding van het normbedrag vloeit geheel voort uit de toegekende ontslagvergoeding (deels begrepen in het belastbaar loon 2006). Ontslag vloeide voort uit de ombouw naar een 2-hoofdig Raad van Bestuur
138	SOCIALE VERZEKERINGSBANK	medewerker personeel en organisatie	Betreft een verstrekte uitkering wegens beÃ«indiging dienstverband.
139	St. KrÃ¶ller-MÃ¼ller Museum	J. van der Wolk	Ontbinding arbeidsovereenkomst door kantonrechter met beÃ«indigingsvergoeding ad 160.000,- euro.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
140	St. Ziekenhuis de Tjongerschans	Bestuurder	Conform regeling
141	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	lid Raad van Bestuur	Vast inkomen en prestatie gerelateerd deel. Ontslag vergoeding.
142	STG MENTRUM GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG AMSTERDAM	hoofd werkeenheid	Ontslagvergoeding via kantonrechter
143	STG MENTRUM GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG AMSTERDAM	directeur	ontslagvergoeding via kantonrechter
144	Stg ROC Amsterdam eo	Directeur Werkmaatschappij	ontslagitkering
145	Stg ROC Amsterdam eo	Directeur Werkmaatschappij	ontslagvergoeding
146	Stg VO Kennemerland	Lokatiedirecteur	Door kantonrechter vastgestelde ontslagvergoeding
147	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Chirurg	specifiek schaarse deskundigheid
148	Stichting Acantus Groep	Lid Raad van Bestuur	Het salaris etc is bepaald op grond van de Aedes adviesregeling commissie Izeboud" die bij woningcorporaties gebruikt wordt. Ontslagvergoeding o.a. gebaseerd op aantal dienstjaren (24 jaar, ook voor 2002 in andere functies werkzaam geweest bij corporatie), leeftijd, etc."
149	Stichting Bartiméus Sonneheerdt	Gewezen bestuurder	geen
150	Stichting Bavo Europoort	Directeur	Beeindiging arbeidsovereenkomst, waarbij een vergoeding is toegekend welke is bekrachtigd in de ontbindingsbeschikking door de kantonrechter.
151	Stichting Bavo Europoort	Directeur	Beeindiging arbeidsovereenkomst, waarbij een vergoeding is toegekend welke is bekrachtigd in de ontbindingsbeschikking door de kantonrechter.
152	Stichting Christelijke Woonmaatschappij Patrimonium"	directeur	ontslagvergoeding in 2006 (zit in bedrag belastbaar loon). De overige vergoeding in verband met de compensatieregeling vervoegd uittreden. De koopsom is gestort bij Loyalis.
153	Stichting Clusius College	docent	De overige vergoeding in verband met de compensatieregeling vervoegd uittreden.
154	Stichting Clusius College	docent	De koopsom is gestort bij Loyalis.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
155	Stichting ComÃ-wonen Stichting Corporatieholding Friesland	projectadministrateur	ontslagvergoeding o.b.v. rechterlijke uitspraak
156	Stichting de Jellinek	Lid RvB	uitvoering van contract
157	Stichting De Zorgboog	Circuitmanager	Oorzaak is een uitkering bij ontslag.
158	Stichting Dedicon	Directeur	De uitkering bij beëindiging is het gevolg van een uitspraak van de kantonrechter
159	Stichting Dudok Wonen	directeur	uitdiensttreding met ontslagvergoeding
160	Stichting Goed Wonen Assendelft	Directeur Vastgoed	Ontslagvergoeding in 2006 via een gerechtelijke procedure toegekend.
161	Stichting KOC Nederland	directeur-bestuurder Commercieel directeur	In het belastbaar loon 2006 is een ontslagvergoeding van â,- 150.000 begrepen.
162	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	sectorhoofd	geen
163	Stichting Portaal	Directeur	Door de ontslagvergoeding is het totaalbedrag hoger uitgekomen dan het normbedrag
164	Stichting Rivierduinen	Lid Raad van Bestuur	Conform de NVZD regeling
165	Stichting Talant, zorg en ondersteuning	Lid Raad van Bestuur	geen
166	Stichting Talant, zorg en ondersteuning	Manager SZ&O	geen
167	Stichting Thuiszorg Zuid- Gelderland	Clustermanager	Conform overeenkomst inzake afvloeing
168	Stichting Thuiszorg Zuid- Gelderland	Clustermanager	Conform overeenkomst inzake afvloeing
169	Stichting Vijverdal	Projectdirecteur Vermaatschappelijking	De reorganisatie van Vijverdal heeft geleid tot extra kosten.
170	Stichting Vlietland Ziekenhuis	medisch specialist	geen
171	Stichting voor interconf. en alg. bijz. vo te Rotterdam e.o	directeur	In het verslagjaar is per 1 mei 2006 afscheid genomen van een directeur van een school, waarbij een ontslagvergoeding is toegekend. Hiermee is het belastbaar loon voor deze persoon in 2006 uitgekomen op â,- 203.976,00. Door de in gang gezette reorganisatie/fusie bleek voor betrokkene geen adequate functie meer beschikbaar te zijn. Betrokkene heeft een functie met een lager loon elders aanvaard en is voor dit lagere loon (en de pensioenopbouw) deels gecompenseerd.
172	Stichting Waterweg Wonen	Directeur	
173		Bedrijfsvoering	vergoeding bij vertrek

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
174	Stichting WoonGoed 2-Duizend	Stafmedewerker	Excessieve ontslagvergoeding is toegekend door de kantonrechter te Roermond.
175	Stichting Woonmaatschappij	directeur	ontslag via kantonrechter bij organisatieverandering na ruim 25-jarig dienstverband
176	Stichting Woonmaatschappij ZO Wonen	manager Back-office	De overschrijding heeft betrekking op een gestorte koopsom in verband met vervroegde uittreding, e.e.a. voortvloeiend uit een in 2004 gesloten overeenkomst.
177	Stichting Zorggroep Florence	Gewezen bestuurder	Vergoeding in verband met beëindiging langdurig dienstverband
178	Stichting Zorggroep Zuid-Gelderland	Bestuurder	Loon en een afscheidsregeling.
179	Stichting Zorggroep Zuid-Gelderland	Bestuurder	Loon en een afscheidsregeling.
180	Stichting Zorggroep Zuid-Gelderland	Bestuurder	Loon en een afscheidsregeling.
181	Stichting Zorginstellingen De Hoven	hoofd bedrijfsbureau	Ontslaguitkering
182	Stichting Zorgstroom	Bestuurder	De overschrijding is ontstaan ivm uitkering in verband met beëindiging van het dienstverband 2006.
183	Syntens	Directeur	wegens het uitbetalen van een ontslagvergoeding door ontslag via kantonrechter, daar de activiteiten zijn afgestoten
184	TELEAC/NOT	manager	persoon heeft ernstige ziekte gehad. Hierdoor niet meer opgewenst niveau inzetbaar. Tot uitdiensttreding vrijgesteld van werk. Salaris tot die datum is voorzien op de balans ultimo 2006. Tezamen met salaris van dat jaar komt het boven het normbedrag
185	TROS	Uitvoerend Producent	i.v.m. reorganisatie is in 2006 een ontslagvergoeding uitbetaald van 162K.
186	TROS	Mediadirecteur	De vastgestelde bedragen zijn gebaseerd op marktconforme beloningen die zijn getoetst door Hay Management Consultants.
187	TROS	Producer	bel.loon 2006 is inclusief een ontslagvergoeding van 200K
188	TROS	Producer/Regisseur	i.v.m. reorganisatie is in 2006 een ontslagvergoeding in de vorm van een stamrecht uitbetaald.
189	TROS	Redacteur/Verslaggever	i.v.m. reorganisatie is in 2006 een ontslagvergoeding in de vorm van een stamrecht uitbetaald.
190	TROS	Uitvoerend Producent	i.v.m. reorganisatie is in 2006 een ontslagvergoeding in de vorm van een stamrecht uitbetaald.
191	TROS	Coördinator	i.v.m. reorganisatie is in 2006 een ontslagvergoeding in de vorm van een stamrecht uitbetaald.
192	TU Delft	Hoogleraar 2	ontslagregeling
193	TU Delft	Onderzoeker 2	ontslagregeling
194	TU Delft	Redacteur 3	ontslagregeling
195	TU Delft	Hoogleraar 1	ontslagregeling

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
196	TU Delft	Medewerker OBP	ontslagregeling
197	TU Delft	Docent 3	ontslagregeling
198	TU Delft	Administrateur 2	ontslagregeling
199	TU Delft	Redacteur 3	ontslagregeling
200	TU Delft	Medewerker Best. informatie v z 1	ontslagregeling
201	TU Delft	Medewerker Interne dienst 1	ontslagregeling
202	TU Delft	Universitair hoofddocent 1	ontslagregeling
203	TU Delft	Beleidsmedewerker 1	ontslagregeling
204	TU Delft	Beheerder ICT 2	ontslagregeling
205	TU Delft	Technicus O&O	ontslagregeling
206	TU Delft	Secretaresse 1	ontslagregeling
207	TU Delft	Onderzoeker 3	ontslagregeling
208	TU Delft	Beheerder ICT 3	ontslagregeling
209	TU Delft	Beheerder ICT 2	ontslagregeling
210	TU Delft	Wetensch informatiespecialist	ontslagregeling
211	TU Delft	Teamleider 3	ontslagregeling
212	TU Delft	Medewerker Arb. voorwaarden 2	ontslagregeling
213	TU Delft	Onderwijs en onderzoekmedew. 3	ontslagregeling
214	TU Delft	Arbo en milieucoördinator 1	ontslagregeling
215	TU Delft	Afdelingshoofd 2	ontslagregeling
216	TU Delft	Medewerker interne dienst 2	ontslagregeling
217	TU Delft	Technicus O&O	ontslagregeling
218	TU Delft	Beheerder ICT 3	ontslagregeling
219	TU Delft	Technicus O&O	ontslagregeling
220	TU Delft	Directeur dienst 1	ontslagregeling
221	TU Delft	Controller 2	ontslagregeling

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
222	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	ontslagregeling
223	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
224	UMC Utrecht	manager	ontslagregeling
225	UMC Utrecht	manager	ontslagregeling
226	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	salaris inpassing conform CAO UMC
227	Universiteit Maastricht	Hoogleraar 1	regeling uitdiensttreding
228	Universiteit Maastricht	Hoogleraar	pensioenregeling ivm uitdiensttreding
229	Universiteit Maastricht	Onderzoeker	pensioenregeling uitdiensttreding
230	Universiteit Maastricht	Medewerker automatisering	pensioenregling ivm uitdiensttreding Na reorganisatie bij de faculteit is de vakgroep opgeheven.
231	Universiteit Twente	Hoogleraar (2)	Na reorganisatie is de vakgroep opgeheven.
232	Universiteit Twente	Hoogleraar (3)	Na reorganisatie is de vakgroep opgeheven.
233	Universiteit van Amsterdam	directeur diennst	Schadeloosstelling en/of afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke of nawettelijke werkloosheidsuitkering.
234	Universiteit van Amsterdam	beleidsmedewerker	Schadeloosstelling en/of afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke of nawettelijke werkloosheidsuitkering.
235	Universiteit van Amsterdam	beleidsdirecteur	Schadeloosstelling en/of afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke of nawettelijke werkloosheidsuitkering.
236	Universiteit van Amsterdam	beleidsmedewerker	Schadeloosstelling en/of afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke of nawettelijke werkloosheidsuitkering.
237	Universiteit van Amsterdam	medewerker administratieve processen	Schadeloosstelling en/of afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke of nawettelijke werkloosheidsuitkering.
238	Universiteit van Amsterdam	magazijn/transportm edewerker	Schadeloosstelling en/of afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke of nawettelijke werkloosheidsuitkering.
239	Universiteit van Amsterdam	universitair docent	Schadeloosstelling en/of afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke of nawettelijke werkloosheidsuitkering.
240	Universiteit van Amsterdam	management- assistent	Schadeloosstelling en/of afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke of nawettelijke werkloosheidsuitkering.
241	Universiteit van Amsterdam	management- assistent	Schadeloosstelling en/of afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke of nawettelijke werkloosheidsuitkering.
242	Universiteit van Amsterdam	teamleider	Schadeloosstelling en/of afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke of nawettelijke werkloosheidsuitkering.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
243	Universiteit van Tilburg	hoogleraar	ontslagvergoeding i.v.m. formele reorganisatie in samenhang met toetreding tot FPU regeling voor 0,8 fte per 1-1-2006
244	VIECURI MEDISCH CENTRUM VOOR NOORD- LIMBURG	Lid Raad van Bestuur	salaris o.b.v. gemaakte afspraak
245	VOLLEYBALBOND NEDERLANDSE	Bondscoach Nederlandse Team	In 2006 is afscheid genomen van de heer Brokking, via gerecht is er een vergoeding ontvangen van 160000.- (stamrecht). Pensioenafdracht 2005 nu niet bekend
246	VPRO	programmamaker	Overeengekomen via Kantonrechter
247	Waterlandziekenhuis	Teamleider financiele administratie	geen
248	Waterlandziekenhuis	Directeur projecten	geen
249	Waterschap Regge en Dinkel (OV)	hoofd afdeling emissie	Het hoofd van de afdeling emissie is met eervol ontslag gegaan vanwege een verstoorde werkgever-werknemer relatie.
250	Waterschap Regge en Dinkel (OV)	senior medewerker handhaving Wvo	De senior medewerker handhaving Wvo is met eervol ontslag gegaan vanwege een verstoorde werkgever-werknemer relatie.
251	Werkvoorzieningsschap Patijnenburg	Directeur	Ontslagvergoeding in de vorm van een koopsompolis
252	Werkvoorzieningsschap Patijnenburg	Medewerker verkoop	Ontslagvergoeding in de vorm van een koopsompolis
253	Woningstichting De Goede Woning	Directeur-bestuurder	Door gebrek aan vertrouwen is door de RvC de arbeidsrelatie in 2006 verbroken. In dat proces is een ontslagvergoeding toegekend, die gezien de lange arbeidsrelatie ruim boven het normbedrag uitsteeg.
254	Woningstichting Den Helder	Bedrijfsleider	Hoge ontslagvergoeding volgens kantonrechttersformule met rekenfactor 1
255	Woningstichting Land van Rode	directeur/bestuurder samenwerking WoonkernGroep	ontslagvergoeding
256	Woonstichting KBV	Manager	In onderling overleg, met behulp van wederzijdse juridische adviseurs, is met name op basis van het langdurige dienstverband (bijna 27 jaar) tot de hoogte van de ontslagvergoeding gekomen.
257	Ziekenhuis Gelderse Vallei	bestuurder	geen
258	ZIEKENHUISGROEP TWENTE	Lid Raad van Bestuur	Zie ontslagvergoeding
259	ZIEKENHUISGROEP TWENTE	Voorzitter Raad van Bestuur	Doorbetaling salaris na ontslag bij wijze van vergoeding in het kader vertrekregeling
260	Zorggroep West- en Midden- Brabant	H. Vaags	belastbaar loon 2006 inclusief ontslagvergoeding à, ~ 110.000.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcionaam	Motivering voor overschrijding
261	ZuidZorg	Bestuurder	De reden dat de bezoldiging van de bestuurder over 2006 hoger was dan het gemiddeld ministersalaris is dat aan de bestuurder in 2006 een ontslagvergoeding is uitbetaald.
262	Overschrijdingen zonder ontslagvergoedingen		
263	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
264	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
265	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	RVB	RVB
266	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
267	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	RVB	RVB
268	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
269	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	RVB	RVB
270	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
271	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
272	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
273	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
274	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
275	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
276	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
277	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
278	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
279	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
280	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
281	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
282	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
283	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
284	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
285	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
286	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
287	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
288	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
289	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
290	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
291	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
292	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
293	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
294	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
295	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
296	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
297	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
298	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
299	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
300	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
301	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
302	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
303	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
304	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
305	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
306	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
307	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
308	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
309	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
310	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
311	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
312	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
313	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
314	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
315	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
316	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
317	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
318	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
319	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
320	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
321	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
322	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
323	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
324	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
325	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
326	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
327	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
328	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
329	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
330	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
331	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen
332	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACAD. MED. SPECIALIST	garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999
333	AGIS Zorgverzekeringen	Voorzitter Raad van Bestuur	Marktconform salaris
334	AGIS Zorgverzekeringen	Lid Raad van Bestuur	Marktconform salaris
335	AGIS Zorgverzekeringen	Lid Raad van Bestuur	Marktconform salaris
336	AGIS Zorgverzekeringen	Directeur	Marktconform salaris
337	AGIS Zorgverzekeringen	Afdelingshoofd	Marktconform salaris
338	AGIS Zorgverzekeringen	Directeur	Marktconform salaris

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
339	AGIS Zorgverzekeringen	Afdelingshoofd	Marktconform salaris
340	AGIS Zorgverzekeringen	Afdelingshoofd	Marktconform salaris
341	AGIS Zorgverzekeringen	Directeur	veroorzaakt door ontslagvergoeding
342	Albert Schweitzer Ziekenhuis	Apotheker	geen
		Lid College van	
343	Albert Schweitzer Ziekenhuis	Bestuur	geen
		Lid Raad van	
344	Albert Schweitzer Ziekenhuis	Bestuur	geen
		Voorzitter Raad van	
345	Albert Schweitzer Ziekenhuis	Bestuur	geen
			Beloning past binnen de adviesregeling voor de beloning van bestuurders van woningcorporaties zoals vastgesteld door Aedes.
346	Algemene Woningbouw Vereniging	Directeur Bestuurder	De stijging van de beloning in 2006 tov 2005 heeft voor een bedrag van â,- 9.300 betrekking op de gewijzigde fiscale wetgeving ten aanzien van de fiscale bijtelling van de auto van de zaak, die vanaf 2006 via de loonheffing wordt belast.
347	Almelose Woningstichting Beter Wonen	directeur/bestuurder	Beloning is passend bij functie
			1. De beloning van de RvB-leden geheel is gebaseerd op de zgn. NVZD-adviesregeling (en niet op enige wijze is gerelateerd aan de beloning van de minister-president)
348	ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	Voorzitter Raad van Bestuur	2. Het veeleisende functies betreft, waarvoor de beloning marktconform moet zijn om daarmee de goede RvB-leden te krijgen en te behouden.
			1. De beloning van de RvB-leden geheel is gebaseerd op de zgn. NVZD-adviesregeling (en niet op enige wijze is gerelateerd aan de beloning van de minister-president)
349	ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	Lid van de Raad van Bestuur	2. Het veeleisende functies betreft, waarvoor de beloning marktconform moet zijn om daarmee de goede RvB-leden te krijgen en te behouden.
350	Alysis Zorggroep	Bestuurder	geen
351	Alysis Zorggroep	Bestuurder	geen
		Voorzitter Raad van	
352	AMC de Meren	Bestuur	geen
353	AMPHIA STICHTING	Voorzitter RvB	Raad van bestuur
354	AMPHIA STICHTING	Lid RvB	Lid raad van bestuur
355	AMPHIA STICHTING	Lid RvB	Lid raad van bestuur
356	Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten	Voorzitter College van Bestuur	Aan de voorzitter CvB is een toelage verstrekt, zodat het inkomen gelijk bleef aan hetgeen verdiend werd in de voorafgaande functie (functie in het hoger onderwijs), waarbij is afgezien van de bij die functie behorende emolumenten
357	Avans Hogeschool	Voorzitter Raad van Bestuur	Toekenning door Raad van Toezicht waarbij deels sprake is van vooraf genormeerde prestatiebeloning. Uitgangspunt Haybeloningssystematiek voor bestuurders hoger onderwijs.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
358	Aveant	Raad van Bestuur	Overschrijding vindt plaats op basis van reguliere pensioen-betalingen.
359	Aveant	Raad van Bestuur	Overschrijding vindt plaats op basis van reguliere pensioen-betalingen.
360	AVRO	presentator	marktconform
361	AWV Eigen Haard	Directeur/bestuurder	Het betrof een interim functie, dienstverband zou oorspronkelijk niet langer dan drie maanden duren, maar is enkele malen verlengd.
362	BAALDERBORG STICHTING NIEUW	Directeur	marktconform salaris
363	BAALDERBORG STICHTING NIEUW	Directeur	marktconform salaris
364	BAALDERBORG STICHTING NIEUW	Directeur	marktconform salaris
365	BEROEPSOPLEIDING TOT HUISARTS STICHTING	Directeur	In overeenstemming met verantwoordelijkheden betreffende functionaris
366	BNN	Voorzitter	Marktconform
367	BNN	Presentator	Marktconform
368	BNN	Presentator	Marktconform
369	Brabantse Ontwikkelingsmaatschappij NV	Statutair directeur	Conform afspraak gemaakt bij aanstelling. Belastbaar loon 2006 is exclusief fiscale bijtelling auto.
370	Catharina-Ziekenhuis	Bestuurder	geen
371	Catharina-Ziekenhuis	Bestuurder	geen
372	Catharina-Ziekenhuis	Medisch specialist	geen
373	Catharina-Ziekenhuis	Medisch Specialist	geen
374	Catharina-Ziekenhuis	Medisch specialist	geen
375	Catharina-Ziekenhuis	Medisch specialist	geen
376	Catharina-Ziekenhuis	Medisch specialist	geen
377	Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)	Directeur-Generaal	Meerjarige honorering is bij aanstelling per 1-1-2004 op voorspraak van de Centrale Commissie voor de Statistiek door de Minister van Economische Zaken vastgesteld.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
378	Centraal Fonds voor de Volkshuisvesting	Algemeen directeur	Het inkomen van de algemeen directeur van het Centraal Fonds Volkshuisvesting overstijgt in 2006 de normstelling uit de WOTP met â,~ 3.000,-. De verhoging van het inkomen heeft plaatsgevonden omdat enerzijds sinds een aantal jaar geen verhoging was toegepast en anderszijds uit een vergelijking met andere vergelijkbare rechtspersonen sprake bleek te zijn van een relatief grote achterstelling. Daarnaast is van belang dat over 2006 het werkgeversaandeel van het pensioen en de fiscale bijtelling van de lease auto zijn meegenomen, waar dat de jaren daarvoor niet geschiedde. Tenslotte is in de jaarrekening van het Fonds over 2006 geen aansluiting gezocht bij de componenten van de WOTP, omdat deze eerst na afronding van de jaarrekening 2006 bekend zijn gemaakt
379	Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	Algemeen Directeur	De beloning is door het bestuur van het COA vastgesteld. De fiscale bijtelling van het gebruik van de dienstauto maakt sinds 2006 deel uit van de beloning.
380	Christelijke Hogeschool Nederland	Voorzitter College van Bestuur	zie jaarrekening
381	Christelijke Hogeschool Windesheim	vice-voorzitter CvB	conform rechtspositie hogeschoolbestuurders, AMvB 308 van 26-01-2001. Hay systematiek
382	Christelijke Hogeschool Windesheim	lid CvB	conform rechtspositie hogeschoolbestuurders, AMvB 308 van 26-01-2001. Hay systematiek
383	Christelijke Woonstichting Vidomes	algemeen directeur	De honorering is in lijn met de aanbevelingen van de commissie Izeboud. In het belastbaar loon van 2006 zijn verwerkt de variabele beloningen over de kalenderjaren 2005 en 2006.
384	Coöperatie De Friesland u.a.	Voorzitter Raad van Bestuur	Marktconform arbeidsvoorwaarden
385	Coöperatie De Friesland u.a.	Lid Raad van Bestuur	Marktconform arbeidsvoorwaarden
386	College Sanering Zorginstellingen	Secretaris/directeur	o.b.v. vigerende rechtspositie inclusief vaste secundaire vergoedingen. Ten opzichte van 2005 percentuele verhogingen conform CAO-Ziekenhuizen toegepast.
387	Cordaan	bestuurder	geen
388	CWI Hoofdkantoor	voorzitter Raad van bestuur	geen
389	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	Raad van Bestuur	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commisarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden. M.b.t. het pensioen is er eenmalig een extra pensioenbedrag ingekocht.
390	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	Raad van Bestuur	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
391	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	Directeur	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commisarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.
392	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	Raad van bestuur	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commisarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.
393	De Geestgronden	bestuurder	geen
394	De Gelderse Roos	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
395	De Gelderse Roos	Lid Raad van Bestuur	geen
396	DE GELDERSE ROOS GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG	Lid Raad van Bestuur	De bestuurders vallen onder de oude NVZD regeling.
397	DE GELDERSE ROOS GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG	Lid Raad van Bestuur	De bestuurders vallen onder de oude NVZD regeling
398	De Grote Rivieren, org. voor GGZ Zuid-Holland Zuidoost	Bestuurder	geen
399	De Stichting Koraal Groep	Bestuurder	geen
400	Delta Psychiatrisch Centrum	controller	geen
401	Delta Psychiatrisch Centrum	voorzitter raad van bestuur	geen
402	Delta Psychiatrisch Centrum	bestuurder	geen
403	Dienst voor het kadaster en de openbare registers	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van bestaande beloningsregelingen van het Kadaster. Bij benoeming van de leden is het beloningsbeleid tevens afgestemd met de bezoldiging van vergelijkbare functies.
404	Drie Gasthuizen Groep	bestuurder	geen
405	Elkerliek Ziekenhuis	Bestuurder	geen
406	EMERGIS	Voorzitter Raad van Bestuur	conform advies van de NVZD
407	EO	Directeur	Belastbaar loon is extra hoog door uitbetaling van in voorgaande jaren opgebouwde en gereserveerde vakantiedagen bij uitdiensttreding in 2006. Motivering voor de beloning is gelegen in benchmarking met andere organisaties.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
408	EO	Directeur/Presenter	Overige vergoeding betreft reservering voor overgangsbepalingen uit de pensioenregeling. De beloning is na benchmarking met andere organisaties bepaald.
409	Erasmus MC	Lid RvB	geen
410	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
411	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
412	Erasmus MC	Voorzitter RvB	geen
413	Erasmus MC	Lid RvB	geen
414	Erasmus MC	Ondersteunend specialist	geen
415	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
416	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
417	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
418	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
419	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
420	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
421	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
422	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
423	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
424	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
425	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
426	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
427	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
428	Erasmus MC	Lid RvB	geen
429	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
430	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
431	Erasmus MC	Ondersteunend specialist	geen
432	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
433	Erasmus MC	Lid RvB	geen
434	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
435	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
436	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
437	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
438	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
439	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
440	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
441	Erasmus MC	academisch medisch specialist	geen
442	Erasmus MC	Lid RvB	geen
443	Erasmus Universiteit	Directeur/Hoogleraar b	Functioneringsgratificatie en extra werkzaamheden
444	Erasmus Universiteit	Voorzitter CvB	Conform regeling
445	Erasmus Universiteit	Hoogleraar b	Functioneringstoelage en arbeidsmarkttoelage
446	Erasmus Universiteit	Hoogleraar b	Extra werkzaamheden
447	Erasmus Universiteit	Hoogleraar b	Functioneringsgratificatie
448	Erasmus Universiteit	Hoogleraar b	Functioneringsgratificatie en arbeidsmarkttoelage
449	Far West	directeur/bestuurder	Salariëering conform besluit Raad van Toezicht op basis van adviesregeling commissie Izeboud
450	Forum GGz Nijmegen	Lid Raad van Bestuur	Zowel de heren Poelmann en Sponselee zijn bestuurder van beide stichtingen, respectievelijk Stichting GGz Nijmegen en Pompestichting.
451	Forum GGz Nijmegen	Lid Raad van Bestuur	Beide functionarissen zijn bestuurder van beide stichtingen, respectievelijk Stichting GGz Nijmegen en Pompestichting.
452	GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG OOST BRABANT STICHTING	lid Raad van Bestuur	geen
453	GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG OOST BRABANT STICHTING	lid Raad van Bestuur	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
454	Gelre ziekenhuizen	Bestuurder	geen
455	Gelre ziekenhuizen	Bestuurder	geen
456	Gelre ziekenhuizen	Bestuurder	geen
457	Gelre ziekenhuizen	arts	geen
458	Gemeente Amsterdam (NH)	Algemeen directeur Gemeentelijkvervoer bedrijf	Bijzondere arbeidsmarktpositie, prestatiegerichte bonusregeling
459	Gemeente Amsterdam (NH)	Directeur P&O Gemeentelijkvervoer bedrijf	40-urige werkweek, vaste arbeidsmarkttoelage
460	Gemeente Amsterdam (NH)	Directeur Vervoer Gemeentelijkvervoer bedrijf	40-urige werkweek, vaste arbeidsmarkttoelage
461	Gemeente Amsterdam (NH)	Directeur techniek Gemeentelijkvervoer bedrijf	40-urige werkweek, vaste arbeidsmarkttoelage
462	Gemeente Amsterdam (NH)	Directeur Financiën Gemeentelijkvervoer bedrijf	40-urige werkweek, vaste arbeidsmarkttoelage
463	Gemeente Amsterdam (NH)	Algemeen Directeur GGD	Beschikbaarheidtoelage, bijtelling auto
464	Gemeente Halderberge (NB)	Wethouder	Voor deze persoon is een back-service verplichting betaald ingevolge het APPA plan. Dit bedrag is hier opgenomen als overige vergoeding en is betaald aan Loyalis verzekeringen. In 2005 ontving deze persoon wachtgeld via een tussenpersoon. Vanaf april 2006 is deze persoon weer wethouder in de gemeente Halderberge (dat was hij al een keer geweest). Er is geen pensioenafdracht, daar de gemeente zelf de pensioenuitvoerder is.
465	Gemeente Halderberge (NB)	Wethouder	Voor deze persoon is een back-service verplichting betaald ingevolge het APPA plan. Dit bedrag is hier opgenomen als overige vergoeding en is betaald aan Loyalis verzekeringen. In 2005 ontving deze persoon wachtgeld via een tussenpersoon. Vanaf april 2006 is deze persoon weer wethouder in de gemeente Halderberge (dat was hij al een keer geweest). Er is geen pensioenafdracht, daar de gemeente zelf de pensioenuitvoerder is.
466	Gemeente Raalte (OV)	Directeur Bedrijfsvoering	Afkoopsom bij ontslag per 31-08-2006 ad 200000
467	Gemeente Rotterdam (ZH)	Directeur	Wordt gerechtvaardigd in relatie tot zwaarte van de opdracht en marktconforme arbeidsvoorwaarden.
468	Gemeente Zaanstad (NH)	Dienstdirecteur	Overschrijding is het gevolg van een schadeloosstelling.
469	Gemini Ziekenhuis	Anaesthesioloog	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
470	Gemini Ziekenhuis	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
471	Gemini Ziekenhuis	KNO-arts	geen
472	GGNet, Netwerk voor Geestelijke Gezondheidszorg in Oost-Gelderland	Bestuurder	geen
473	GGNet, Netwerk voor Geestelijke Gezondheidszorg in Oost-Gelderland	Bestuurder	geen
474	GGZ NOORD EN MIDDEN LIMBURG	Voorzitter Raad van Bestuur	Norm NVZD gevolgd.
475	GGZ NOORD EN MIDDEN LIMBURG	Lid Raad van Bestuur	Norm NVZD gevolgd
476	GGZ Oost Brabant	Lid Raad van Bestuur	geen
477	GGZ Oost Brabant	Lid Raad van Bestuur.	geen
478	GGZ Regio Breda	Lid Raad van Bestuur	geen
479	GGZ Regio Breda	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
480	Het Nederlands Kanker Instituut/Antoni Van Leeuwenhoek Ziekenhuis	Medisch Clusterhoofd	geen
481	Het Nederlands Kanker Instituut/Antoni Van Leeuwenhoek Ziekenhuis	Directeur Organisatie & Bedrijfsvoering/Lid RvB	geen
482	Het Nederlands Kanker Instituut/Antoni Van Leeuwenhoek Ziekenhuis	Directeur Wetenschapsbeleid/ Lid RvB	geen
483	Het Nederlands Kanker Instituut/Antoni Van Leeuwenhoek Ziekenhuis	Directeur Zorg & Zorgontwikkeling/Lid RvB	geen
484	Het Nederlands Kanker Instituut/Antoni Van Leeuwenhoek Ziekenhuis	Medisch Clusterhoofd	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
485	Het Nederlands Kanker Instituut/Antoni Van Leeuwenhoek Ziekenhuis	Plastisch Chirurg, Hoofd Vakgroep	geen
486	Hogeschool Edith Stein/Onderwijscentrum Twente	Voorzitter College van Bestuur	De voorzitter van het College van Bestuur is in dienst van de Stichting Onderwijsdienstverlening Twente en verricht voor 45% werkzaamheden voor de hogeschool Edith Stein / OCT, voor 45% werkzaamheden voor de Stichting Onderwijsadviescentrum Twente en voor 10% werkzaamheden voor derden. Er is een arbeidsovereenkomst voor een periode van 4 jaar overeen gekomen (november 2004-november 2008). Herrekend naar een fulltime dienstverband bedraagt het inkomen 2006 volgens de WOPT â,- 187.652 (2005: â,- 176.772). De bezoldiging is gebaseerd op bestaande regelingen. De stijging van het inkomen ten opzichte van 2005 wordt met name veroorzaakt doordat vanaf 1 januari 2006 de bijtelling voor het privé gebruik van de auto en de werkgevers bijdrage ZVW in het belastbaar loon is opgenomen. De salarisverhoging bedraagt 1,6% per 1 april 2006.
487	Hogeschool INHOLLAND	Voorzitter College van Bestuur	De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie de volgende zaken besloten rondom de bezoldiging van de leden van College van Bestuur. (1) De arbeidscontracten van de leden voldoen aan de AMvB van 26 juni 2001 waarin is vastgelegd dat afwijkingen van schaal 18 CAO HBO alleen mogelijk zijn bij een 4 jarig bepaald tijd arbeidscontract. Dit is ook in 2005 schriftelijk aan de staatsecretaris van OCW bevestigd. (2) Het basissalaris is conform prijsindex zoals door Hay is berekend (voor alle bestuurders in het HBO) verhoogd. De variabele beloningen worden - met een maximum van 25 % voor de voorzitter bepaald aan de hand van vooraf gemaakte prestatieafspraken m.b.t. strategische, operationele en financiële doelstellingen. De stijging in belastbaarloon 2006 t.o.v. 2005 heeft voornamelijk te maken met de fiscale bijtelling voor gebruik van auto die vooheen in inkomstenbelasting was opgenomen.
488	Hogeschool Rotterdam	voorzitter college van bestuur	toepassing zgn Hay-regeling
489	Hogeschool Utrecht	Voorzitter CvB	Het salaris van betrokkene past binnen de Adviesregeling Vast Inkomen. Aan betrokkene is door de Raad van Toezicht in 2005 een incidentele bonus toegekend van â,- 25.000 vanwege langdurig functioneren in een onderbezet College. In 2006 opnieuw, echter van â,- 20.000.
490	Hogeschool van Amsterdam	lid college van bestuur	Conform afspraken bij arbeidsovereenkomst 2003
491	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	voorzitter college van bestuur	In verband met de grote kwaliteiten van de bestuurder en de bovengemiddelde prestaties van de hogeschool
492	Hogeschool voor de Kunsten Utrecht	Voorzitter College van Bestuur	In jaarinkomen 2005 zit â,- 30.000 als nabetaling 2004
493	Hogeschool Zuyd	Voorzitter College van Bestuur	overschrijding heeft te maken met flexibel beloningsdeel te behalen op resultaat indicatoren in 2006 ter hoogte van â,- 9000,== bruto per jaar.
494	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	directeur	In 2006 heeft er in januari een uitkering plaatsgevonden ivm verkoop van uren over 2005 van â,- 5240 en in december ivm verkoop van uren van â,- 10395

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
495	HUISARTSEN GENOOTSCHAP NED	persoonsnaam ingevuld	Bij de effectuering van de bestuurlijke vernieuwing per 1-1-2004 is door de RvT met het bestuur de afspraak gemaakt dat er nieuwe salarisschalen voor het NHG bestuur worden opgesteld. Door de toen onzekere financiële toekomst van het NHG is - in goed overleg - afgesproken dat de nieuwe salarisschalen nog niet zouden worden gebruikt. Indien het NHG zou lukken een goede doorstart te maken, zouden met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2005 de nieuwe salarisschalen worden toegepast. In de beoordelingsgesprekken in 2006 heeft de RvT besloten de gemaakte afspraken na te komen en over de jaren 2004 en 2005 een nabetaling te doen.
496	IB-Groep	Hoofddirecteur	de pensioenafdracht is in 2006 gestegen tov 2005 omdat ook het werkgeversdeel wordt meegenomen. Het belastbaarloon2006 is gestegen vanwege stijging conform CAO Rijk met 2 %.De eindejaarsuitkering % en nominaal zijn in 2006 verhoogd. De premie voor ouderdomspensioen is verlaagd. De pseudo premie ww is verlaagd. Deze componenten zorgen ervoor dat het belastbaarloon over 2006 is gestegen.
497	Ijsselland Ziekenhuis	voorzitter raad van bestuur	De beloning is conform de richtlijnen van de NVZD.
498	IJsselmeer Ziekenhuizen	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
499	Ikazia Ziekenhuis	bestuurder	geen
500	INTERNATIONAL CARD SERVICES BV	CEO European Division	zwaarte van functie rechtvaardigt salaris
501	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam	Directie adviseur	marktconform voor 38,75 per week
502	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam	Algemeen directeur	Marktconform voor 38,75 per week
503	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor de Veluwe en Twente	Bestuurder	Motivatie: het inkomen is hoger dan dat van de minister. Betrokkene is aangesteld in 1999 nadat er buitengewoon veel problemen waren geweest in een periode dat er twee kamers van koophandel zijn gefuseerd en van de voormalige directie drie van de vier directeuren waren ontslagen. Beide kamers hebben destijds het gewenste kwaliteitsniveau van de nieuw te benoemen algemeen directeur vastgesteld met daarbij als eis dat de nieuw te benoemen algemeen directeur beslist niet uit Gelderland of Overijssel afkomstig mocht zijn. Thans is het beloningssysteem aangepast en zal er in de toekomst bij aanstelling van een nieuwe algemeen directeur een lager salaris worden overeengekomen, een en ander conform de daarvoor geldende richtlijnen.
504	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Gooi- en Eemland	Algemeen directeur	Als gevolg van de incidentele uitbetaling van niet opgenomen vakantiedagen en een incidentele afrekening is de uitkomst in 2006 boven de norm uitgekomen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
505	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Utrecht en Omstreken	Algemeen directeur	<p>Het belastbaar loon in 2005 en 2006 is inclusief een belaste onkostenvergoeding van 3400,- Euro. Dit betekent dat er geen declaratie van onkosten plaats vindt.</p> <p>- Het belastbaar loon in 2006 is inclusief een gratificatie van 5000,- Euro wegens een bijzondere prestatie.. Dit bedrag van 5000,- Euro is derhalve niet structureel.</p> <p>Dit betekent dat het zuivere belastbare loon niet 145.992 heeft bedragen maar 137.592,-</p> <p>- Het Algemeen Bestuur van de Kamer van Koophandel Utrecht heeft in 2000 besloten om een nieuwe directeur aan te trekken die in de top van het management van een bedrijf ervaring had. Dit is gelukt. Een dergelijk besluit had uiteraard consequenties voor de arbeidsvoorwaarden en de hoogte van het salaris. Arbeidsvoorwaardelijk is toen niet gekozen voor het onderbrengen van de directeur in de arbeidsvoorwaarden van de rest van het kamerpersoneel. Dit betekent o.a. dat de goudgerande wachtgeldregeling op de directeur niet van toepassing is.</p>
506	Kamer van Koophandel voor Oost-Brabant	Algemeen directeur	<p>Wijziging van berekeningssystematiek leidt tot verschillen. Gecorrigeerd geeft dit het volgende beeld te zien: Belastbaar loon 2005 166.004 euro, in 2006 172.593 euro, pensioenafdracht 2005 51.266 euro in 2006 46.389 euro.</p> <p>De beloning van de huidige algemeen directeur van de Kamer Oost-Brabant is het gevolg van keuzes, die in het verleden door het bestuur van de Kamer zijn gemaakt. in 2001 is een advies uitgebracht door een ter zake deskundig bureau, waarin aanbevolen werd de beloning van de directie te koppelen aan het niveau van een middelgrote organisatie in het bedrijfsleven. In dit advies is vervolgens een concreet voorstel gedaan voor het exacte beloningsniveau. Aanvullend heeft het bestuur hiermee ingestemd en is dit geacceptueerd.</p>
507	Koninklijke Effatha Guyot Groep	Bestuurder	salaris conform adviesregeling NVZD
508	KRO	Mediadirecteur	marktconforme beloning
509	KRO	Redacteur/Presentator/ Muzieksamensteller	marktconforme beloning
510	KRO	Voorzitter/Directeur	marktconforme beloning
511	Laboratorium Microbiologie Twente Achterhoek	arts- microbioloog/directeur	toepassing arbeidsvoorwaarden AMS
512	Laboratorium Microbiologie Twente Achterhoek	arts-microbioloog	arbeidsmarkttoelage
513	Laboratorium Microbiologie Twente Achterhoek	arts-microbioloog	arbeidsmarkttoelage
514	Laboratorium Pathologie Oost Nederland	patholoog	arbeidsmarkttoelage en deeltijd%>100
515	Laboratorium Pathologie Oost Nederland	patholoog	arbeidsmarkttoelage en deeltijd%>100

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
516	Livio	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
517	Livio	Lid Raad van Bestuur	geen
518	LSOP Concernlocatie	Lid College van Bestuur	De overschrijdingen worden veroorzaakt door de uitbetaling van vergoedingen voor kosten die betrekking hebben op voorgaande jaren. Al de vergoedingen (levensloop \ autokostenvergoeding) zijn reeds opgenomen in het belastbaar loon.
519	LSOP Concernlocatie	Voorzitter College van Bestuur	De overschrijdingen worden veroorzaakt door de uitbetaling van vergoedingen voor kosten die betrekking hebben op voorgaande jaren. Al de vergoedingen (autokostenvergoeding) zijn reeds opgenomen in het belastbaar loon
520	LUMC Groep	Raad van Bestuur / Adviseur	geen
521	LUMC Groep	Raad van Bestuur	geen
522	LUMC Groep	Raad van Bestuur	geen
523	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
524	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
525	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
526	LUMC Groep	Raad van Bestuur	geen
527	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist / Raad van Bestuur	geen
528	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
529	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
530	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
531	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
532	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
533	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
534	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
535	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
536	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
537	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
538	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
539	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
540	LUMC Groep	Academisch medisch specialist	geen
541	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
542	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
543	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
544	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
545	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
546	LUMC Groep	Academisch Medisch Specialist	geen
547	LVLN	Voorzitter van het bestuur	De bezoldiging van het bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van toezicht. Met ingang van 2006 is het systeem van variabele beloning voor bestuurders beëindigd en omgezet in een lagere, maar vaste beloningscomponent die is opgenomen in het salaris (zie beloning bestuurders). In het fiscaal loon 2006 is echter tevens uitbetaling van de variabele beloning 2005 opgenomen. In tegenstelling tot 2005 maakt de bijtelling 'lease auto' deel uit van het fiscaal loon 2006.
548	LVLN	Lid van het bestuur	De bezoldiging van het bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van toezicht. Met ingang van 2006 is het systeem van variabele beloning voor bestuurders beëindigd en omgezet in een lagere, maar vaste beloningscomponent die is opgenomen in het salaris (zie beloning bestuurders). In het fiscaal loon 2006 is echter tevens uitbetaling van de variabele beloning 2005 opgenomen. In tegenstelling tot 2005 maakt de bijtelling 'lease auto' deel uit van het fiscaal loon 2006.
549	LVLN	Lid van de directie	De beloning past binnen het loongebouw van LVNL. In tegenstelling tot 2005 maakt de bijtelling 'lease auto' deel uit van het fiscaal loon 2006.
550	LVLN	Verkeersleidingsassistent	Voor deze verkeersleidersassistent is een extra pensioenstorting gepleegd (ter correctie van de FPU-vergoeding) binnen de mogelijkheden van het rechtspositiereglement.
551	LVLN	General Manager Air Traffic Management	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
552	LVLN	Verkeersleider/Unit Manager Operations	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
553	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
554	LVLN	Verkeersleider/Unit Manager Operations	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
555	LVLN	Verkeersleider/Unit Manager Operations	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
556	LVLN	Verkeersleider/Unit Manager Operations	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
557	LVLN	Verkeersleider/Unit Manager Operations	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
558	LVLN	Lid van de directie	De beloning past binnen het loonebouw van LVNL. In tegenstelling tot 2005 maakt de bijtelling 'lease auto' deel uit van het fiscaal loon 2006.
559	LVLN	Verkeersleider/Unit Manager Operations	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
560	LVLN	Verkeersleider	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
561	LVLN	Verkeersleider/Unit Manager Operations	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
562	LVLN	Verkeersleider (FLNA)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
563	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
564	LVLN	Verkeersleider (FLNA)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
565	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
566	LVLN	Lid van de directie	De beloning past binnen het loonebouw van LVNL. In tegenstelling tot 2005 maakt de bijtelling 'lease auto' deel uit van het fiscaal loon 2006.
567	LVLN	Verkeersleider/Manager Operations	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
568	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
569	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
570	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
571	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
572	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
573	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
574	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
575	LVLN	Verkeersleider (FLNA)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadien als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
576	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
577	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
578	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
579	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
580	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
581	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
582	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
583	LVLN	Verkeersleider	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
584	LVLN	Verkeersleider (FLNA)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
585	LVLN	Verkeersleider/Supervisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
586	LVLN	Verkeersleider (FLNA)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
587	LVLN	Verkeersleider/Supe rvisor (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
588	LVLN	Verkeersleider (FLNA)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
589	LVLN	Verkeersleider (FLNA)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
590	LVLN	Verkeersleider/Supe rvisor (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
591	LVLN	Verkeersleider (FLNA)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
592	LVLN	Verkeersleider (FLNA)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
593	LVLN	Verkeersleider (FLNA)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
594	LVLN	Verkeersleider (FLNA)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
595	LVLN	Verkeersleider/Supe rvisor (1)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
596	LVLN	Verkeersleider/Supe rvisor (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD)
597	Martini Ziekenhuis	Bestuurder	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
598	Martini Ziekenhuis	Bestuurder	geen
599	Medisch Centrum Alkmaar	bestuurder	geen
600	Medisch Centrum Alkmaar	Bestuurder	geen
601	Medisch Centrum Rijnmond-Zuid	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
602	Medisch Centrum Rijnmond-Zuid	Arts specialist	geen
603	Medisch Centrum Rijnmond-Zuid	Arts specialist	geen
604	Medisch Centrum Rijnmond-Zuid	Arts specialist	geen
605	Medisch Centrum Rijnmond-Zuid	Arts specialist	geen
606	Medisch Centrum Rijnmond-Zuid	Arts specialist	geen
607	Medisch Centrum Rijnmond-Zuid	Arts specialist	geen
608	Meerkanten GGz Flevo-Veluwe	Bestuurder	geen
609	Meerkanten GGz Flevo-Veluwe	Bestuurder	geen
610	Menzis Zorg en Inkomen	Raad van Bestuur	passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief geschikte bestuurders te binden
611	Menzis Zorg en Inkomen	Raad van Bestuur	passende beloning (o.i. marktconform) op kwalitatief geschikte bestuurders te binden
612	Menzis Zorg en Inkomen	directeur	passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede directieleden te binden
613	Menzis Zorg en Inkomen	Directeur	passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede directie leden te binden
614	Menzis Zorg en Inkomen	Directeur	passende beloning (o.i. marktconform) voor kwalitatief goede directieleden
615	Menzis Zorg en Inkomen	directeur	passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede directieleden te binden
616	Menzis Zorg en Inkomen	directeur	passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede directieleden te binden
617	Menzis Zorg en Inkomen	directeur	passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede directieleden te binden
618	MEREN STG DE	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
619	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	SG EZ	variabele beloning en storting afkoop verlof in pensioen
620	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	SG AZ	variabele beloning en ikap-regeling uitbetaling meeruren en verlof

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
621	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	DG RVD	40 urige werkweek en variabele beloning
622	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	SG V&W	39 urige werkweek en variabele beloning
623	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	Sg VWS	40 urige werkweek en variabele beloning
624	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	SG OCW	40 urige werkweek en variabele beloning
625	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	SG LNV	40 urige werkweek en variabele beloning
626	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	SG VROM	40 urige werkweek en variabele beloning
627	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	DG RWS	38 urige werkweek en variabele beloning
628	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	SG Financiën	38 urige werkweek en variabele beloning
629	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	SG Defensie	40 urige werkweek en variabele beloning
630	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	DG Volksgezondheid	40 urige werkweek en variabele beloning
631	Ministerie van Binnenlandse zaken en koninkrijksrelaties	SG BZK	40 urige werkweek en variabele beloning
632	Ministerie van Economische Zaken	Voorzitter RvB Nma	Periodieke toeslag, representatiekosten vergoeding, arbeidsmarkt toelag
633	Ministerie van Economische Zaken	Algemeen directeur Senter Novem	Periodieke toeslag, representatiekosten vergoeding

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
634	Ministerie van Verkeer en Waterstaat	inspecteur	nabetaling in verband met uitspraak centrale raad van beroep
635	Ministerie van Verkeer en Waterstaat	Projectdirecteur	afrekening vakantieuren ivm ontslag
636	Ministerie van Volksgezondheid, welzijn en sport	Onderzoeker RIVM	arbeidsmarkt toelage
637	Ministerie van Volksgezondheid, welzijn en sport	Inspecteur IGZ	nabetaling pensioen
638	NCRV	Directeur	Onder verwijzing naar de motivatie in 2005 worden hoge eisen gesteld aan de algemeen directeur. De NCRV is bereid om omwille van de kwaliteiten van de algemeen directeur deze beloning toe te kennen.
639	Nederlands Loodswezen BV	Directeur	Vastgesteld door Raad van Commissarissen o.b.v. externe benchmark
640	Nederlands Loodswezen BV	Financieel directeur	Vastgesteld o.b.v externe benchmark door directeur i.o.l.m. Raad van Commissarissen
641	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Voorzitter Raad van Bestuur	salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek. salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds jaren 80 van toepassing is.
642	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Directeur Kerngebied	salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris is verhoogd vanwege arbeidsmarktverwelingen: belangrijke bedrijfsmatige ervaring is van groot belang voor deze functie.
643	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	lid Raad van Bestuur	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
644	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Lid Raad van Bestuur met bijzondere opdrachten	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
645	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Lid Raad van Bestuur	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
646	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Directeur kerngebied	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
647	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	directeur staforgaan	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. In de pensioenbijdrage 2006 is mede begrepen een aanvullende bijdrage van de werkgever inzake het prÃ©pensioen.
648	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Directeur kerngebied	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
649	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Directeur kerngebied	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
650	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	directeur operationele unit	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. Betrokkene ontvangt een extra prÃ©pensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.
651	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	directeur operationele unit	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. Behoud salarispositie na overgang vanuit een andere commerciÃ©le onderneming naar deze organisatie.
652	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	directeur staforgaan	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. Betrokkene ontvangt een extra prÃ©pensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.
653	Nivra	Algemeen Directeur	De in bovenstaande tabel opgenomen beloningen zijn hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de aan hen toegewezen taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiÃ©le instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
654	Nivra	Directeur	De in bovenstaande tabel opgenomen beloningen zijn hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de aan hen toegewezen taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiÃ©le instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
655	Nivra	Hoofd	De in bovenstaande tabel opgenomen beloningen zijn hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de aan hen toegewezen taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
656	Nivra	Hoofd	De in bovenstaande tabel opgenomen beloningen zijn hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de aan hen toegewezen taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
657	NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	directeur	Deze bezoldiging is overeengekomen in een periode waarin de WOPT nog niet van toepassing was
658	NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	plv. directeur	overeengekomen voor invoering WOPT
659	NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	plv. directeur (2)	overeengekomen voor invoering WOPT
660	Onafhankelijke Post- en Telecommunicatie Autoriteit	Voorzitter college	Cf Regeling rechtspositie vaste leden OPTA
661	Onafhankelijke Post- en Telecommunicatie Autoriteit	Collegelid	nabetaling in 2006 van uitbreiding dienstverband sinds 2005.
662	Ontwikkelingsmaatschappij Oost Nederland	Directeur	1) bijtelling lease-auto
		Lid College van bestuur	2) werknemersdeel pens.premie (verschil tov opgave 2005)
663	Open Universiteit Nederland	bestuur	Deelname aan diverse persoonlijke pensioenvoorzieningen
664	OWM Zorgverzekeraar Zorg en Zekerheid UA	Voorzitter Raad van Bestuur	Inkomen vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Het inkomen wordt vastgesteld op basis van studies inzake gebruikelijk inkomen voor genoemde functie binnen de zorgsector.
665	OWM Zorgverzekeraar Zorg en Zekerheid UA	Lid Raad van Bestuur	Inkomen vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Het inkomen wordt vastgesteld op basis van studies inzake gebruikelijk inkomen voor genoemde functie binnen de zorgsector.
666	Patrimoioms Woningstichting te Delfshaven	Directeur- Bestuurder a.i.	Hoge premies pensioen sector.
667	Politie regio Amsterdam- Amstelland	korpschef	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
668	Politieregio Amsterdam-Amstelland	plv korpschef	geen
669	Politieregio Flevoland	chef Financieel en Economische Zaken	in 2006 incidentele storting in de levensloopregeling i.v.m. verlofaanspraken uit het verleden
670	Politieregio Haaglanden	Korpschef	Conform afspraak/regeling
671	Politieregio Rotterdam-Rijnmond	korpschef	overgang van de oude pre-pensioenregeling naar de nieuwe levensloopregeling in 2006, specifiek geldend voor de sector politie
672	ProRail B.V.	Voorzitter Raad van Bestuur	conform aandeelhoudersbesluit
673	ProRail B.V.	lid Raad van Bestuur	conform aandeelhoudersbesluit
674	Provincie Drenthe	CdK	geen
675	Provincie Zuid-Holland	Commissaris van de Koningin	Overschrijding vloeit voort uit de rechtspositieregeling vastgesteld door het Min. van BZK
676	Publieke omroep	Presentator	Marktwerving
677	Publieke omroep	Lid Raad van Bestuur	Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht Nederlandse Omroep Stichting
678	Publieke omroep	Lid Raad van Bestuur	Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht Nederlandse Omroep Stichting
679	Publieke omroep	Lid Raad van Bestuur	Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht Nederlandse Omroep Stichting
680	Publieke omroep	Presentator	Marktwerving
681	Publieke omroep	Presentator	Marktwerving, N.B. eigenlijke indienstdatum is 15-8-2004 maar gaf problemen bij invoer
			Marktwerving
682	Publieke omroep	Senior Consultant	NB. Eigenlijke datum in dienst is 22-6-1969. Dit gaf echter problemen bij de invoer. Op advies Ministerie 1-1-1970 ingevoerd.
683	Publieke omroep	Presentator	Marktwerving
684	Publieke omroep	Directeur NOS	Marktwerving
685	R.K. Woningstichting Ons Huis"	Directeurbestuurder	Functie tot 01-04-2006 Manager bedrijfsbeheer/ 2006 bevat betalingen van extra koopsommen ad â,-26.000,-.
686	Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	Lid raad van bestuur	Lid van de Raad van Bestuur Wageningen UR bestaande uit de onderdelen Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
687	Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	Adviseur Raad van Bestuur	Wageningen UR bestaande uit de onderdelen Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein. De adviseur was voorheen lid van de raad van bestuur, eenmalige component vanuit adviseurschap.
688	Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	Lid raad van bestuur	Lid van de Raad van Bestuur Wageningen UR bestaande uit de onderdelen Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein.
689	Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	Lid raad van bestuur	Lid van de Raad van Bestuur van Wageningen UR bestaande uit de onderdelen Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein.
690	Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	Hoogleraar	Geen opm.
691	Radboud Universiteit Nijmegen	Voorzitter College van Bestuur Radboud Universiteit Nijmegen	Salaris is gebaseerd op eindverantwoordelijkheid voor ruim 5000 medewerkers, ruim 17.000 studenten en een omzet van ruim Mâ,→ 450. De aanpassing van de bedragen ten opzichte van 2005 is gebaseerd op ontwikkelingen in de CAO-Rijk
692	Radboud Universiteit Nijmegen	Rector Magnificus Radboud Universiteit Nijmegen	Salaris is gebaseerd op eindverantworodelijkheid voor ruim 5000 medewerkers, ruim 17.000 studenten en een omzet van ruim Mâ,→ 450. De aanpassing van de bedragen ten opzichte van 2005 is gebaseerd op ontwikkelingen in de CAO-Rijk.
693	RDW Centrum voor Voertuigtechniek en Informatie	Directeur RDW	Omdat de totale bezoldiging naar het oordeel van de RvT in verhouding staat tot de door de directieleden geleverde prestaties
694	Reinier van Arkel groep (vh.GGz 's-Hertogenbosch)	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
695	Riagg Rijnmond	bestuurder	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
696	Rijndam revalidatiecentrum	bestuurder	geen
697	Rivas Zorggroep	directeur	De Raad van Toezicht is statutair bij uitsluiting bevoegd tot het vaststellen van de rechtspositie en de arbeidsvoorwaarden van de directie. De Raad van Toezicht betreft bij besluiten omtrent de bezoldiging van het bestuur de adviezen van de NVTZ (Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg).
698	Rivas Zorggroep	directeur	De Raad van Toezicht is statutair bij uitsluiting bevoegd tot het vaststellen van de rechtspositie en de arbeidsvoorwaarden van de directie. De Raad van Toezicht betreft bij besluiten omtrent de bezoldiging van het bestuur de adviezen van de NVTZ (Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg).
699	Rivierduinen	Bestuurder	geen
700	Rivierduinen	Bestuurder	geen
701	Rivierduinen	Bestuurder	geen
702	ROC Albeda College	directeur personeel	Afsluiten van een levensloop-arrangement
703	ROC Friesland College	Voorzitter College van Bestuur	Uit onderzoeken van Hay, Ernst & Young en Deloitte is komen vast te staan dat de pensioenregeling voor de leden van het College van Bestuur niet marktconform is voor dit soort functionarissen. De Raad van Toezicht heeft daarom in 2004 besloten een voorziening te treffen zodat deze regeling wel marktconform is. Hiertoe is voor de leden van het College van Bestuur een aanvullende verzekering afgesloten. Deze verzekering wordt in termijnen betaald.
704	ROC Midden Nederland	voorzitter College van Bestuur	eenmalige overschrijding van de norm door de omzetting van het contract van onbepaalde tijd naar bepaalde tijd met terugwerkende kracht over 2004 en 2005 met gevolg indentele nabetaling over 2006 van 27.7888,00 en gebruterde onkostenvergoeding 7.500,00 en toelage 42.592,00
705	ROC Midden Nederland	unit directeur	De overschrijding van de beloning van de unit directeur betreft een eenmalige overschrijding van de norm door de uitbetaling van vakantiedagen
706	Rode Kruis Ziekenhuis	Bestuurder	geen
707	Saxenburgh Groep	Algemeen Directeur/ Hoofd Raad van Bestuur	geen
708	Sint Liduinastichting	Directeur Beheer	Conform arbeidsovereenkomst
709	Sint Liduinastichting	Diecteur zorg	Conform arbeidsovereenkomst
710	Sint Maartenskliniek	Medisch Specialist	Het fulltime dienstverband bedraagt in vrijwel alle gevallen 50 uur per week. Dit is exclusief de onregelmatige diensten.
711	Sint Maartenskliniek	Voorzitter Raad van Bestuur	Het verrichten van zeer veel extra werkzaamheden.
712	Sint Maartenskliniek	Medisch Specialist	Beloningsafspraken dateren van voor totstandkoming landelijke NVZD-adviesregeling
713	Sint Maartenskliniek	Medisch Specialist	Het fulltime dienstverband bedraagt in vrijwel alle gevallen 50 uur per week. Dit is exclusief de onregelmatige diensten.
714	Sint Maartenskliniek	Medisch Specialist	Het fulltime dienstverband bedraagt in vrijwel alle gevallen 50 uur per week. Dit is exclusief de onregelmatige diensten.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
715	Sint Maartenskliniek	Medisch Specialist	Het fulltime dienstverband bedraagt in vrijwel alle gevallen 50 uur per week. Dit is exclusief de onregelmatige diensten.
716	Sint Maartenskliniek	Medisch Specialist	Het fulltime dienstverband bedraagt in vrijwel alle gevallen 50 uur per week. Dit is exclusief de onregelmatige diensten.
717	Sint Maartenskliniek	Medisch Specialist	Het fulltime dienstverband bedraagt in vrijwel alle gevallen 50 uur per week. Dit is exclusief de onregelmatige diensten.
718	Sint Maartenskliniek	Medisch Specialist	Het fulltime dienstverband bedraagt in vrijwel alle gevallen 50 uur per week. Dit is exclusief de onregelmatige diensten.
719	Sint Maartenskliniek	Medisch Specialist	Het fulltime dienstverband bedraagt in vrijwel alle gevallen 50 uur per week. Dit is exclusief de onregelmatige diensten.
720	Sint Maartenskliniek	Medisch Specialist	Het fulltime dienstverband bedraagt in vrijwel alle gevallen 50 uur per week. Dit is exclusief de onregelmatige diensten.
721	Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Het fulltime dienstverband bedraagt in vrijwel alle gevallen 50 uur per week. Dit is exclusief de onregelmatige diensten.
722	Siza Dorp Groep	bestuurder	geen
			De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 5. eerste lid SUWI vastgesteld (vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiekenmerken van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisatie met complexe werkprocessen waarin veel geld omgaat en die functioneert in een politieke omgeving, Aan de referentiemarkten, namelijk financiële zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening, Sociale
723	SOCIALE VERZEKERINGSBANK	Voorzitter Raad van Bestuur	zorgverzekeraars en pensioenverzekeraars. Vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geresulteerd tot het aldus vastgestelde beloningsniveau)."
724	Spaarne ziekenhuis	voorzitter RvB	Voorzitter RvB
725	Spaarne ziekenhuis	Lid RvB	Lid RvB
726	Spatie, Centrum voor geestelijke gezondheid	Bestuurder	geen
727	Spatie, Centrum voor geestelijke gezondheid	Bestuurder	geen
728	st Lucas Ziekenhuis	algemeen directeur	Beloning is conform richtlijnen directeuren zorginstellingen
729	St. Etherreclame (STER)	Directeur	Van parttime naar fulltime
		Voorzitter Raad van Bestuur	
730	St. William Schrikker Groep	Bestuur	inschaling salaris is conform NVZD norm
			Salariering vindt plaats in functiegroep F van het Advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden Statutair Directeur
731	Stadsherstel Amsterdam N.V.	directeur	Woningcorporaties (commissie Izeboud).
732	STG ALATUS	Bestuurder	uit hoofde van de verantwoordelijkheid van de functie
733	STG ALATUS	Bestuurder	uit hoofde van de verantwoordelijkheid van de functie
734	STG ALATUS	Bestuurder	uit hoofde van de verantwoordelijkheid van de functie

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
735	STG AMSTERDAM THUISZORG	voorzitter Raad van Bestuur	Totaal verzamelinkomen is conform de regeling NVvZD en wordt jaarlijks verhoogd conform CAO. Verhoging 2006 is het gevolg van nieuwe wetgeving bijtelling auto.
736	STG ARCUS	Raad van Bestuur	Conform regeling NVZD
737	STG Argos Zorggroep	Voorzitter	Cf regeling NVZD
738	STG Argos Zorggroep	Lid RvB	Cf regeling NVZD
739	STG Argos Zorggroep	Lid RVB	Cf regeling NVZD
740	STG DE HARTEKAMP GROEP	voorzitter raad van bestuur	Raad van Toezicht hanteert voor de beloning van de Raad van Bestuur de adviesregeling van de NVZD
741	STG DE WEVER	voorzitter Raad van Bestuur	Salariering is conform adviesregeling NVZD.
742	STG GGZ DIJK EN DUIN	Voorzitter Raad van Bestuur	Over de bezoldiging en werkwijze van de Raad van Bestuur is vastgelegd dat beide bestuurders voor wat betreft loonstijgingen de CAO GGZ volgen. Vanaf het aantreden van beiden, respectievelijk 2003 en 2004, is deze handelswijze in de praktijk gevolgd. Zo ook in het verslagjaar, In 2006 is dit beleid ook schriftelijk vastgelegd en door toezichthouders en bestuurders voor akkoord getekend.
743	STG GGZ DIJK EN DUIN	Bestuurslid	Over de bezoldiging en werkwijze van de Raad van Bestuur is vastgelegd dat beide bestuurders voor wat betreft de loonstijging de CAO GGZ volgen. Vanaf het aantreden van beiden, respectievelijk 2003 en 2004, is deze handelswijze in de praktijk gevolgd. Zo ook in het verslagjaar, In 2006 is dit beleid ook schriftelijk vastgelegd en door toezichthouders en bestuurders voor akkoord getekend.
744	STG HABICURA	Voorzitter Raad van Bestuur	Conform regeling NVZD
745	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	anesthesist	Vast inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatiesbonus
746	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	lid Raad van Bestuur	Vast inkomen en een prestatie gerelateerd deel
747	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	anesthesist	vast inkomen aangevuld met een toeslag voor diensten en een prestatiebonus
748	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	anesthesist	vast inkomen aangevuld met een toeslag voor diensten en een prestatiebonus
749	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	anesthesist	vast inkomen aangevuld met een toeslag voor diensten en een prestatiebonus
750	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	anesthesist	vats inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatiebonus
751	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	radiotherapeut	marktconform inkomen
752	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	anesthesist	vast inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatiebonus

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
753	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	anesthesist	vast inkomen en toeslag voor diensten en prestatiebonus
754	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	longarts	marktconform inkomen
755	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	anesthesist	vast inkomen en toeslag voor diensten en prestatiebonus
756	STG MENTRUM GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG AMSTERDAM	voorzitter raad van bestuur a.i./adviseur raad van bestuur	Aangesteld als a.i. functionaris om continuïteit te verzorgen gedurende gelijktijdige vacature voor lid raad van bestuur en voorzitter raad van bestuur. Aanstelling heeft in dienstverband plaatsgevonden omdat inhuur op freelancebasis duurder zou zijn.
757	STG PLURIJN WERKENRODE GROEP	Voorzitter Raad van Bestuur	Vanwege het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de NVZD.
758	STG REINIER VAN ARKEL	Voorzitter Raad van Bestuur	Bezoldiging conform Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren
759	Stg ROC Amsterdam eo	Lid CvB	salarisafspraken
760	Stg ROC Amsterdam eo	Voorzitter CvB	salarisafspraken
761	STG SAFFIER	Voorzitter Raad van Bestuur	Verworven rechten uit het verleden
762	STG SAXION	Voorzitter Raad van Bestuur	Binnen Saxion Hogescholen wordt de voor bestuurders in het HBO geldende adviesregeling Totaal Vast Inkomen gehanteerd. In het kader van voornoemde regeling geldt over 2006 een maximum inkomen (salaris + vakantiegeld/eindejaarsuitkering + toelagen) van euro 150.762 . Het inkomen van de voorzitter van de Raad van Bestuur overstijgt voornoemd bedrag niet.
763	STG Sensire & Thuiszorg Groningen	Lid Raad van Bestuur	nabetaling pensioen 2005
764	STG Sensire & Thuiszorg Groningen	Voorzitter Raad van Bestuur	volgt uit arbeidsovereenkomst
765	STG SEVERINUS	Raad van bestuur	In 2005 een correctie betreffende pensioenlasten over de jaren 2002 t/m 2005. Maar 1/3 deel komt voor rekening van de werknemer
766	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	voorzitter Raad van Bestuur	ivm zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
767	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	lid Raad van Bestuur	ivm zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
768	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Intensivist	specifiek schaarse deskundigheid
769	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	lid Raad van Bestuur	ivm zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
770	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Intensivist	specifiek schaarse deskundigheid

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
771	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Intensivist	specifiek schaarse deskundigheid
772	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Intensivist	specifiek schaarse deskundigheid
773	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Intensivist	specifiek schaarse deskundigheid
774	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Intensivist	specifiek schaarse deskundigheid
775	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Intensivist	specifiek schaarse deskundigheid
776	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Kinderarts	specifiek schaarse deskundigheid
777	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Anesthesist	specifiek schaarse deskundigheid
778	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Kinderarts	specifiek schaarse deskundigheid
779	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Chirurg	specifiek schaarse deskundigheid
780	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	Kinderarts	specifiek schaarse deskundigheid
781	STG ZORGGROEP FRYSLAN OOST	Bestuurder	Conform goedkeuring Raad van Commissarissen Stichting Kwadrantgroep
782	Stichting Abrona	bestuurder	geen
783	Stichting Acantus Groep	Voorzitter Raad van Bestuur	Het salaris etc is bepaald op grond van de Aedes adviesregeling commissie Izeboud" die bij woningcorporaties gebruikt wordt."
784	Stichting Antares Woonservice	Directeurbestuurder	T.o.v. 2005: beloningsfixatie t/m 2010, daarvoor premievrij pensioen (â,- 17.000), Prestatiebonus 2005 (â,- 8.500), fiscalisering onkostenvergoeding (â,- 4930), bijtelling auto (â,-8000).
785	Stichting Antonius Ziekenhuis	Afdelingsmanager	geen
786	Stichting Arcus College	Voorzitter College van Bestuur	Het betreft het opgespaarde verlof uit hoofde van de BAPO regeling van 7 jaren. Verdeeld over de jaren 2005 en 2006 is dit bedrag uitbetaald.
787	Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad	Lid Raad van Bestuur	geen
788	Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad	Lid Raad van Bestuur	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
789	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Bestuursvoorzitter	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. In zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer heeft de minister zijn overwegingen bij het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteen gezet
790	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Lid van het bestuur	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. In zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer heeft de minister zijn overwegingen bij het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteen gezet
791	Stichting Autoriteit Financiële Markten	lid van het bestuur	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. In zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer heeft de minister zijn overwegingen bij het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteen gezet

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
792	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Directeur	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. In zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer heeft de minister zijn overwegingen bij het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteen gezet
793	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Directeur	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. In zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer heeft de minister zijn overwegingen bij het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteen gezet
794	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Directeur	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. In zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer heeft de minister zijn overwegingen bij het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteen gezet

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
795	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Directeur	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. In zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer heeft de minister zijn overwegingen bij het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteen gezet
796	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Hoofd	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. In zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer heeft de minister zijn overwegingen bij het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteen gezet
797	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Hoofd	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. In zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer heeft de minister zijn overwegingen bij het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteen gezet

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
798	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Hoofd	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. In zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer heeft de minister zijn overwegingen bij het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteen gezet
799	Stichting Autoriteit Financiële Markten	CESR secretaris	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. In zijn brief van 22 december 2005 aan de Tweede Kamer heeft de minister zijn overwegingen bij het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteen gezet
800	Stichting Baalderborg	Bestuurder	geen
801	Stichting Bartiméus Sonneheerdt	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
802	Stichting Bartiméus Sonneheerdt	bestuurder	geen
803	Stichting Bavo Europoort	Lid Raad van Bestuur	Beloning conform NVZD. In het boekjaar 2006 is een bedrag van â,- 8000,- aan eindejaarsuitkering uitbetaald, welke door de Raad van Toezicht is toegekend.
804	Stichting Bavo Europoort	Lid Raad van Bestuur	Beloning conform NVZD. In het boekjaar 2006 is een bedrag van â,- 8000,- aan eindejaarsuitkering uitbetaald, welke door de Raad van Toezicht is toegekend.
805	Stichting Bavo Europoort	Voorzitter Raad van Bestuur	Beloning conform NVZD.
806	Stichting BO-EX '91	algemeen directeur	RvC stelt de beloning vast op basis van de bestaande arbeidsovereenkomst en op basis van functioneren.
807	Stichting Bronovo-Nebo	bestuurder	geen
808	Stichting Bronovo-Nebo	Bestuurder	geen
809	Stichting Careyn	bestuurder	geen
810	Stichting Careyn	bestuurder	geen
811	Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	algemeen directeur	beteft een tussen raad van toezicht en directeur overeengekomen beloningspakket.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
812	Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	financieel directeur	geen
813	Stichting Cito Instituut voor Toetsontwikkeling	Algemeen directeur	De beloning van de algemeen directeur is afgestemd op de gangbare salarissen van middelgrote bedrijven die in de markt opereren, met name de zakelijke dienstverlening. Deze afstemming is gebaseerd op een onderzoek van Hay Consultants, die concludeerden dat het oorspronkelijke salaris in de onderste 1 procent van vergelijkbare functies in Nederland zat.
814	Stichting ComA-wonen	bestuurder	conform adviesregeling Izeboud
815	Stichting de Alliantie	Bestuurder	inschaling conform advies commissie Izeboud Arbeidsovereenkomst van 01-04-1988
816	Stichting De Seyster Veste	Directeur - bestuurder	Verschil 2006 tov 2005 wordt vnl verklaard door wijziging in bruto - netto traject, te weten fiscalisering auto van de zaak en minder pensioenpremie voor rekening werknemer. Bruti salaris 2006 wijkt nauwelijks af van bruto 2005.
817	Stichting De Stromen Opmaat Groep	Bestuurder	geen
818	Stichting De ZorgCompagnie	Raad van Bestuur	geen
819	Stichting De ZorgCompagnie	Raad van Bestuur	geen Cao aanpassing per 1-12-2005 van 2,5% (effect in 2006) en door cao aanpassingen per 1-7-2006 van 1,5%.
820	Stichting deltaWonen	Directeur- Bestuurder	
821	Stichting Dichterbij	Bestuurder	geen
822	Stichting Dichterbij	bestuurder	geen
823	Stichting Dichterbij	Bestuurder	geen
824	Stichting Duwo	Algemeen directeur	Wijziging afspraken over verdeling van de pensioenpremie tussen werkgever en werknemer plus wijziging wetgeving met betrekking tot de bijtelling van de leaseauto. De reumeratiecommissie heeft zich op basis van een schriftelijk advies van PWC (HRM) gebogen over de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden van de twee bestuurders. Met ingang van 2006 zijn de pensioenrechten conform de afspraak uit 1998 op basis van actuele wet- en regelgeving vastgesteld. Voor een bonusregeling is ter vermindering van onevenwichtige motivatoren niet gekozen.
825	Stichting Elan Wonen	directeur	
826	Stichting Energieonderzoek Centrum Nederland	hoofd directie	overeenkomst Raad van Toezicht ECN
827	Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN)	Raad van Bestuur	geen
828	Stichting Eevan Groep (1)	Voorzitter RvB	geen
829	Stichting Eevan Groep (1)	Lid RvB	geen
830	Stichting Eevan Groep (1)	Lid RvB	geen
831	Stichting Eevan Groep (1)	Lid RvB	geen
832	Stichting Eevan Groep (1)	Lid RvB	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
833	Stichting Evean Groep (1)	Directeur Vastgoed	geen
834	Stichting Forta	Directeur / Bestuurder	Marktconform en o.b.v. prestaties
835	Stichting Gehandicaptenzorg Limburg	bestuurder	geen
836	Stichting GGZ Delfland	Directeur	geen
837	Stichting GGZ Delfland	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
838	Stichting GGZ Delfland	Voormalig lid Raad van Bestuur tot en met 2005	geen
839	Stichting GGZ Delfland	Lid Raad van Bestuur	geen
840	Stichting GGZ Dijk en Duin	Bestuurder	geen
841	Stichting GGZ Dijk en Duin	bestuurder	geen
842	Stichting GGZ Midden-Brabant	Bestuurder	geen
843	Stichting GGZ Midden-Brabant	Bestuurder	geen
844	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Directeur	geen
845	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Manager	geen
846	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
847	Stichting Groenhuysen	Bestuurder	geen
848	Stichting Heliomare	Directeur	De overschrijding komt door de complexiteit van Heliomare. Twee rechtspersonen, vijf rechtsposities, twee pensioenfondsen, uitvoering vanuit meerdere wettelijke kaders, verschillende ministeries en daarbinnen weer meerdere secties
849	Stichting Heliomare	bestuurder	
850	Stichting Het Rijksmuseum	Hoofddirecteur Lid Raad van	Beloning wordt bepaald op basis van functiewaardering en in relatie tot vergelijkbare functies in de (semi-)publieke sfeer.
851	Stichting Isalaklinieken	Bestuur	
852	Stichting Isalaklinieken	Kinderarts	geen
853	Stichting Isalaklinieken	Lid Raad van Bestuur	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
			De algemeen directeur/bestuurder heeft in 2002 een dienstverband met de stichting voor onbepaalde tijd getuigd. Op dat moment is zijn salaris bepaald op basis van een advies van bureau Berenschot. In dat advies is een midpoint salaris geïndiceerd met een bandbreedte van plus of min 20%. Dat midpoint is gebaseerd op een positie tussen de mediaan en het 3e kwartiel van de referentiegroep. Daarnaast is een marktconforme bonusregeling aangegeven op basis van meetbare, vooraf overeengekomen resultaatdoelstellingen van maximaal 20%. Als referentiegroep (vergelijkingsmarkt) is gekeken naar Internetondernemingen, ICT, Zakelijke Dienstverlening en ZBO's. De facto resulteerde dat in een vast salaris in 2002 van EUR125.712 hetgeen 5% boven het door Berenschot aangegeven midpoint lag. Het lag echter significant beneden het toenmalige inkomen van de betrokken directeur dat hij kreeg bij de dienstverlener waarmee Kennisnet een contract had gesloten. Bij de aanstelling van de algemeen directeur in 2002 is zijn salaris aangemeld bij subsidiegever OCW, die daar geen opmerkingen over heeft gemaakt.
854	Stichting Kennisnet	Algemeen Directeur	geen
855	Stichting Leekerweide	Bestuurder	De Raad van Commissarissen heeft in 2005 de arbeidsvoorwaarden van het Bestuur vastgesteld rekening houdend met de standpunten in het rapport van de commissie Izeboud. In 2006 zijn deze herijkt na het terugtreden van een van beide bestuurders. Nadere afspraken zijn gemaakt over het vaste salaris, het salaris perspectief en vergoeding van kosten. Naast het vaste salaris is sprake van een variabel salaris van maximaal 10% van het vaste salaris, afhankelijk van de beoordeling en de realisatie van de gemaakte prestatie-eisen.
856	Stichting Maasdelta Groep	Directeur bestuurder	De Raad van Commissarissen heeft in 2005 de arbeidsvoorwaarden van het Bestuur vastgesteld rekening houdend met de standpunten in het rapport Izeboud. In 2006 zijn deze herijkt na het terugtreden van een van beide bestuurders. Nadere afspraken zijn gemaakt over het vaste salaris, het salaris perspectief en vergoeding van kosten.
857	Stichting Maasdelta Groep	Adviseur	geen
858	Stichting Meander Medisch Centrum, t.a.v. Raad van Bestuur	voorzitter Raad van Bestuur	geen
859	Stichting Meander Medisch Centrum, t.a.v. Raad van Bestuur	lid Raad van Bestuur	geen
860	Stichting Meander Medisch Centrum, t.a.v. Raad van Bestuur	lid Raad van Bestuur	geen
861	Stichting 'Mitros	Directeur Mitros Project Ontwikkeling	toepassing Izeboud richtlijn; In 2005 Algemeen Directeur Stichting Mitros
862	Stichting 'Mitros	Algemeen directeur	toepassing Izeboud richtlijn
863	Stichting Nationale en Internationale Wegvervoer Organisatie	Directeur	Geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
864	Stichting Nieuw Wonen Friesland	directeur/bestuurder	salaris ruim binnen Izeboud-grens
865	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
866	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
867	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
868	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
869	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
870	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
871	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
872	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
873	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
874	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	bestuurder	geen
875	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	bestuurder	geen
876	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
877	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
878	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
879	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
880	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
881	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
882	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
883	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	bestuurder	geen
884	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
885	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
886	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
887	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
888	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel Ziekenhuis	medisch specialist	geen
889	Stichting Novadic-Kentron	Voorzitter Raad van Bestuur	Beloning conform overleg met Raad van Toezicht

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
890	Stichting Novadic-Kentron	Lid Raad van Bestuur	Beloning conform overleg Raad van Toezicht de toename van het fiscale loon tbv 18.268 eur is voor eur. 8.018 te verklaren uit de fiscale bijtelling van de lease-auto (verandering fiscale regime) en een lagere ingehouden pensioenpremie van eur 4.369
891	Stichting Ouderenhuisvesting Rotterdam	Directeur	
892	Stichting Pameijer Bestuurscentrum	Bestuurder	geen
893	Stichting PAMM	arts-microbioloog	waarneemtoelage
894	Stichting PAMM	arts-microbioloog	waarneemtoelage
895	Stichting PAMM	arts-microbioloog	waarneemtoelage
896	Stichting PAMM	arts-microbioloog	waarneemtoelage
897	STICHTING PARNASSIA GROEP	Voorzitter Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de adviesregeling arbeidsvoorwaarden NVZD.
898	STICHTING PARNASSIA GROEP	Lid Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de adviesregeling arbeidsvoorwaarden NVZD.
899	STICHTING PARNASSIA GROEP	Lid Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de adviesregeling arbeidsvoorwaarden NVZD.
900	Stichting Parteon	directeur-bestuurder	salaris valt binnen de kaders zoals de door de commissie Izeboud vastgesteld binnen de sector van woningcorporaties De leden van de Raad van Bestuur van Stichting Philadelphia Zorg werden sinds de jaren negentig gesalarieerd volgens de oude adviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren. Met de Raad van Commissarissen van Stichting Philadelphia Zorg is overeengekomen dat de voorzitter van de Raad van Bestuur dat hij per 1 januari 2002 wordt gesalieerd volgens de nieuwe Salaris Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden NVZD en VDB Nederland. Het salaris was al het niveau van functiegroep P. De voorzitter kan er niet in salaris op achteruit gaan conform zijn arbeidsovereenkomst. De Stichting heeft gekeken naar welke salarisbedragen de voorzitter zou moeten ontvangen. Daar paste functiegroep P bij. Ondertussen beraadt de Raad van Commissarissen van de Stichting Philadelphia Zorg in de NVD-regeling bij komende vactures.
901	Stichting Philadelphia Zorg	Voorzitter van de Raad van Bestuur	

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
902	Stichting Philadelphia Zorg	Vice-voorzitter van de Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur van Stichting Philadelphia Zorg werden sinds de jaren negentig gesalarieerd volgens de oude adviesregeling van Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren. Met de Raad van Commissarissen van Stichting Philadelphia Zorg is overeengekomen dat de vice-voorzitter per 1 januari 2002 wordt gesalarieerd volgens de nieuwe Salaris Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden NVZD en VDB Nederland. Het salaris was al op het niveau van functiegroep P. Omdat Stichting Philadelphia Zorg de vice-voorzitter er niet in salaris op achteruit kon laten gaan conform hun arbeidsovereenkomst is gekeken naar welke salarisbedragen zij zouden moeten ontvangen. Daar paste functiegroep P bij. Ondertussen beraadt de Raad van Commissarissen van de Stichting Philadelphia Zorg zich over herinpassing van salarissen van de Raad van Bestuur van Stichting Philadelphia Zorg in de NVD-regeling bij komende vacatures.
903	Stichting Portaal	2006 Lid Raad van Bestuur/ 2005 Directeur	Voor het bestuur wordt het advies van de commissie Izeboud gevolgd.
904	Stichting Portaal	Directeur	De salarissen zijn vastgesteld binnen het renumerationiebeleid dat is gebaseerd op de beoordeling van de zwaarte van de functie door HAY-consultants.
905	Stichting Rivierduinen	Voorzitter Raad van Bestuur	Conform de NVZD regeling
906	Stichting Rivierduinen	Lid Raad van Bestuur	Conform de NVZD regeling
907	Stichting Rivierduinen	Lid Raad van Bestuur	Conform de NVZD regeling
908	Stichting Sensire & Thuiszorg Groningen	Bestuurder	geen
909	Stichting Sensire & Thuiszorg Groningen	bestuurder	geen
910	Stichting Sensire & Thuiszorg Groningen	Bestuurder	geen
911	Stichting Sint Franciscus Gasthuis	Bestuurder	geen
912	Stichting Sint Franciscus Gasthuis	Bestuurder	geen
913	Stichting St. Elisabeth Ziekenhuis	Bestuurder	geen
914	Stichting Surplus	Bestuurder	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
915	Stichting Tabijn	Groepsleerkracht	De motivering van de overschrijding van het normbedrag is een afspraak uit 2003 met het voormalige lid van het College van Bestuur. Hierbij zou het voormalige lid van het College van Bestuur bij ingang van zijn FPU nog 4 jaar blijven doorwerken ondermeer ter financiering van de vrijstelling van werkzaamheden van zijn echtgenote. In dit verband geschiedt tevens een eenmalige restantbetaling Å; raison van â,- 137.649. Deze eenmalige restantbetaling heeft in 2006 plaatsgevonden waardoor het belastbaar loon van betrokkene in 2006 in totaal op â,- 193.055 komt.
916	Stichting Talant, zorg en ondersteuning	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
917	Stichting Talant, zorg en ondersteuning	Vice-voorzitter	geen
918	Stichting Talant, zorg en ondersteuning	Lid Raad van Bestuur	geen
919	Stichting Talis	Directeur/bestuurder	Een extern bureau heeft in opdracht van de Raad van Toezicht een onderzoek verricht naar het niveau van beloning van de bestuurder. Op grond van een weging op de aspecten â€œkennis en kundeâ€ , â€œprobleembehandelingâ€ , reikwijdte van verantwoordelijkheidâ€ en â€œaarde van de functieâ€ wordt de beloning als passend gezien.
920	Stichting Thuiszorg Brabant Noord-Oost	bestuurder	geen
921	Stichting Trudo	Directeur - bestuurder	De variabele beloning van het bestuur wordt gestort in een levensloopregeling waardoor deze deel uit maakt van de voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn en het normbedrag wordt overschreden
922	Stichting Vanboeijen	Bestuurder	geen
923	Stichting Vestia Groep	voorzitter raad van bestuur	bedragen reeds eerder overeengekomen met raad van commissarissen.
924	Stichting Vestia Groep	directeur beleid	bedragen reeds eerder overeengekomen met het bestuur
925	Stichting Vestia Groep	directeur Financiën & Control	Bedragen reeds eerder overeengekomen met het bestuur
926	Stichting Vestia Groep	bedrijfsdirecteur	bedragen reeds eerder overeengekomen met bestuur
927	Stichting Vestia Groep	directeur projectorganisatie	Reeds eerder overeengekomen met bestuur
928	Stichting Vivare	Lid Raad van Bestuur	Beloning conform commissie Izeboud
929	Stichting Vlietland Ziekenhuis	medisch specialist	geen
930	Stichting Vlietland Ziekenhuis	medisch specialist	geen
931	Stichting Vlietland Ziekenhuis	medisch specialist	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
932	Stichting Vlietland Ziekenhuis	medisch specialist	geen
933	Stichting Vlietland Ziekenhuis	medisch specialist	geen
934	Stichting Vlietland Ziekenhuis	medisch specialist	geen
935	Stichting Vlietland Ziekenhuis	medisch specialist	geen
936	Stichting Vlietland Ziekenhuis	bestuurder	geen
937	Stichting Vlietland Ziekenhuis	medisch specialist	geen
938	Stichting Vlietland Ziekenhuis	medisch specialist	geen
939	Stichting Volkshuisvesting Arnhem	Directeur	Als onderdeel van Belastbaar loon 2006 is een uitbetaling van vakantiedagen ad 4.999 opgenomen.
940	Stichting West-Friese Zorggroep De Omring	bestuurder	geen
941	Stichting West-Friese Zorggroep De Omring	Bestuurder	geen
942	Stichting Wonen Limburg	directeur/bestuurder	de salarisvaststelling vindt plaats op basis van de inschaling volgens de cie Izeboud
			De overschrijding van het normbedrag en het verschil ten opzichte van 2005 wordt verklaard door de volgende redenen: 1) In tegenstelling tot 2005 is in 2006 de auto van de zaak bij het belastbaar loon geteld. 2) In tegenstelling tot 2005 is het werknemersdeel van de pensioenpremie ook bij het belastbaar loon geteld. 3) In 2006 is Wonen Zuid overgegaan van een tweevoudige naar een éénhoofdige raad van bestuur. De bestuurder, de heer A. van Malde, is per 1 januari 2006 benoemd tot bestuursvoorzitter. Dit heeft gevolgen voor zijn bezoldiging.
943	Stichting Wonen Zuid	Directeur / bestuurder	
944	Stichting WonenBreborg	bestuurder	salaris vastgesteld voordat norm bekend was
945	Stichting WonenBreborg	bestuurder	salaris vastgesteld voordat norm bekend was.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
946	Stichting Woningbedrijf Rotterdam	Bestuursvoorzitter	<p>Overeenkomst aan jaarrekening 2000.</p> <p>1. Beloning: Salaris, inclusief vakantietoeslag 173.218; Vaste 13e maand Vaste gratificaties Variabele beloning korte termijn (bonus) Vaste onkostenvergoeding (bruto) 8.000; Privé kilometers leaseauto Total cash 181.218.</p> <p>2. Arbeidsvoorwaardelijke afspraken naast de CAO: Aanvullende pensioenverzekering 22.500; Pensioenvoorziening (compensatie 50%) 11.229; Pensioencompensatie 3.985; Totaal 37.714.</p> <p>Toelichting op tabellen 1 en 2:</p> <p>1. De beloningselementen in tabel 1 zijn gebaseerd op het advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden Statutair Directeur Woningcorporaties (Commissie Izeboud). De total cash op grond van Izeboud is exclusief sociale lasten, de bijdrage ziekte kostenverzekering en wettelijk verplichte, dan wel in de CAO voorziene pensioenvoorzieningen.</p> <p>2. Opgemerkt wordt dat deze beloningselementen afwijken van de beloningselementen als bedoeld in artikel 383 Titel 9 BW2. Ook de beloningselementen zoals bedoeld in de Wet openbaarmaking van uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (WOPT) wijken af van de beloningselementen zoals de Commissie Izeboud die hanteert.</p> <p>3. De maximale beloning (total cash) van de bestuursvoorzitter bedraagt met toepassing van het advies van de Commissie Izeboud, 181.218.</p>
947	Stichting Woningbedrijf Rotterdam	Bestuurslid	<p>Overeenkomst aan jaarrekening, t. Beloning.</p> <p>Salaris, inclusief vakantietoeslag â,-146.313; Vaste 13e maand â,-0; Vaste gratificaties â,-0; Variabele beloning korte termijn (bonus) â,-12.500; Vaste onkostenvergoeding (bruto) â,-3.617; Privé kilometers leaseauto â,-0; Total cash â,-162.430.</p> <p>2. Arbeidsvoorwaardelijke afspraken naast de CAO: Aanvullende pensioenverzekering â,-0; Pensioenvoorziening (compensatie 50%)â,- 9.277; Pensioencompensatie â,-0; Totaal â,-9.277.</p> <p>Toelichting op tabellen 1 en 2:</p> <p>1. De beloningselementen in tabel 1 zijn gebaseerd op het advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden Statutair Directeur Woningcorporaties (Commissie Izeboud). De â€œtotal cashâ€ op grond van Izeboud is exclusief sociale lasten, de bijdrage ziekte kostenverzekering en wettelijk verplichte, dan wel in de CAO voorziene pensioenvoorzieningen.</p> <p>2. Opgemerkt wordt dat deze beloningselementen afwijken van de beloningselementen als bedoeld in artikel 383 Titel 9 BW2. Ook de beloningselementen zoals bedoeld in de Wet openbaarmaking van uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (WOPT) wijken af van de beloningselementen zoals de Commissie Izeboud die hanteert.</p> <p>3. De maximale beloning (total cash) van het bestuurslid bedraagt met toepassing van het advies van de Commissie Izeboud, 162.430.</p>
948	Stichting Woningbeheer Assen	directeur	<p>geen</p> <p>Vanaf 1 januari 2006 fiscale waarde bedrijfsauto bijgeteld in salaris.</p> <p>In 2005 was dat niet het geval.</p>
949	Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken	Direkteur/bestuurder	
950	Stichting Woon en Zorgcentra Haaglanden	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
951	Stichting Woon- Zorgcentra De Rijnhoven	Bestuurder	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
952	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Directeur/bestuurder	De beloning is gebaseerd op de salarisschalen die in 2003 zijn vastgesteld door de adviescommissie Peters II. Salarissen zijn nadien gestegen met de stijging van de schalen in de CAO Woondiensten.
953	Stichting Woonbron	Lid Raad van Bestuur	Overige vergoeding 11490 is jubileumuitkering Pensioenafdracht van 236240 over 2006 is inclusief eenmalige afkoop vroegpensioen van 203433.
954	Stichting Woonbron	Voorzitter Raad van Bestuur	Pensioen van 131452 over 2006 is inclusief eenmalige afkoop vroegpensioen van 98645.
955	Stichting Woonbron	Lid Raad van Bestuur	Pensioen van 209468 over 2006 is inclusief eenmalige afkoop vroegpensioen van 181922.
956	Stichting Woonbron	Vice Voorzitter Raad van Bestuur	Pensioen van 180154 over 2006 is inclusief een eenmalige afkoop vroegpensioen van 147347.
957	Stichting Wooncom	Directeur	De beloning van de directeur-bestuurders sluit aan bij de adviesregeling Arbeidsvoorwaarden van de Statutair Directeur van Woningcorporaties". Deze regeling is in 2004 opgesteld door een commissie onder leiding van de heer Gilles Izeboud."
958	Stichting Wooncom	Directeur	De beloning van de directeur-bestuurders sluit aan bij de adviesregeling Arbeidsvoorwaarden van de Statutair Directeur van Woningcorporaties". Deze regeling is in 2004 opgesteld door een commissie onder leiding van de heer Gilles Izeboud."
959	Stichting Woongoed Zeeuws- Vlaanderen	directeur/bestuurder	In 2006 in totaal â,-217.370 betaald ivm pensioenaanspraken uit het verleden en betrekking hebbende over meerdere jaren
960	Stichting Woongoed Zeeuws- Vlaanderen	directieadviseur	de overige vergoedingen betreffen stortingen tbv de pensioenaanspraken uit het verleden en hebben betrekking op meerdere jaren
961	Stichting Woongroep Holland	directeur/bestuurder	salaris conform Aedes-regeling
962	Stichting Wooninc.	Directeur/Bestuurder	hierover zult u contact op moeten nemen met onze directie, inkomen is conform door directie/bestuurder en RVC vastgelegde arbeidsovereenkomst
963	Stichting Wooninc.	Directeur/Bestuurder	conform door RVC en directie/bestuurder gesloten arbeidsovereenkomst. Voor meer informatie kunt u zich wenden tot directeur/bestuurder
964	Stichting Woonlinie	bestuurder	Geen
965	Stichting Woonmaatschappij	bestuurder	betreft handhaving bestaande afspraken
966	Stichting Woonmaatschappij	voorzitter Raad van Bestuur	gewijzigde regelgeving m.b.t. leaseauto en ziektekostenverzekering (in belastbaar loon) en pensioenbijdrage werknemer (moet o.i. ten onrechte opgeteld worden bij de pensioenafdracht). Anders zou er geen sprake zijn overschrijding.
967	Stichting Woonmaatschappij Maasland	Directeur/bestuurder	Honorering is door de RvC vastgesteld conform de normen en kaders van de in de sector gangbare richtlijn van de commissie Izeboud.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
968	Stichting Woonmaatschappij ZO Wonen	directeur/bestuurder	De overschrijding betreft het nakomen van arbeidsrechtelijke afspraken uit het verleden aangaande vroegpensioenrechten
969	Stichting Woonmaatschappij ZO Wonen	directeur/bestuurder	De overschrijding betreft het nakomen van arbeidsrechtelijke afspraken uit het verleden aangaande vroegpensioenrechten.
970	Stichting Woonstede	Directeur	Overschrijding normbedrag in verband met premies vroegpensioen. De hoogte van het salaris is geheel in overeenstemming met de verantwoordelijkheid van de functie.
971	Stichting Woonvisie	directeur bestuurder	
972	Stichting Woonzorg Nederland	Voorzitter Raad van Bestuur	Honorering past binnen het advies van de commissie Izeboud
973	Stichting YMERE	voorzitter Raad van Bestuur	- marktoverwegingen - bestaande afspraken
974	Stichting YMERE	lid Raad van Bestuur	- bestaande afspraken - markt
975	Stichting YMERE	lid Raad van Bestuur	- markt - bestaande afspraken
976	Stichting YMERE	lid Raad van Bestuur	- markt - bestaande afspraken
977	Stichting YMERE	lid Raad van Bestuur	- markt - gemaakte afspraken
978	Stichting Zorgcombinatie Nieuwe Maas	Bestuurder	geen
979	Stichting zorggroep Laak & Eemhoven	Bestuurder	geen
980	Stichting Zorggroep Middenveld Drenthe	Lid Raad van Bestuur	geen
981	Stichting ZorgSaam Zeeuws- Vlaanderen	bestuurder	geen
982	Stichting ZorgSaam Zeeuws- Vlaanderen	Bestuurder	geen
983	Stichting Zorgspectrum	Bestuurder	geen
984	Stichting Zozijn	bestuurder	geen
985	SYMFORA GROEP	Bestuurder	Vergelijkbare zorginstellingen hanteren een soortgelijk salaris.
986	TenneT TSO B.V.	Algemeen directeur	Beloning is marktconform volgens Hay-benchmark specifiek uitgevoerd voor deze functie.
987	Tergooiziekenhuizen	bestuurder	geen
988	Tergooiziekenhuizen	bestuurder	geen
989	Thuiszorg Gooizorg BV	bestuurder	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
990	TIWOS, Tilburgse Woonstichting	Bestuurder/directeur	geen
991	TROS	Algemeen Directeur/Voorzitter	De vastgestelde bedragen zijn gebaseerd op marktconforme beloningen die zijn getoetst door Hay Management Consultants. bel. loon 2006 is inclusief uitbetaalde vakantiedagen (50K). pensioenafdracht 2006 is inclusief eenmalige afkoop 55+regeling (41K).
992	TROS	Programmamedewe rker 2	marktconforme bedragen waarbij opgemerkt dat 2006 inclusief lease-auto is.
993	TROS	Programmamedewe rker 3	marktconforme bedragen waarbij opgemerkt dat 2006 inclusief lease-auto is en dat in 2005 een deel van het inkomen via de NOS werd uitbetaald en dat gaat vanaf 2006 via TROS.
994	TROS	Hoofd T.L.O.	bedragen zijn marktconform vastgesteld. pensioenafdracht 2005 is inclusief eenmalige afdracht 55+regeling (108K), pensioenafdracht 2005 is inclusief eenmalige afdracht 55+regeling (15K)
995	TROS	Programmamedewe rker 1	marktconforme bedragen waarbij opgemerkt dat in 2005 een bedrag is afgerekend voor bindingspremie van ca, 227K
996	TU Delft	President	betrekking hebbend op de jaren 2000 t/m 2004 (Æ' 100.000,-- per jaar)
997	TU Delft	Vice president education	geen
998	TU Delft	Rector magnificus	geen
999	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1000	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1001	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1002	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1003	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1004	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1005	UMC Utrecht	raad van bestuur	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1006	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1007	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1008	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1009	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1010	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1011	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1012	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1013	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1014	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1015	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1016	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1017	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1018	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1019	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1020	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1021	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1022	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1023	UMC Utrecht	raad van bestuur	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
1024	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1025	UMC Utrecht	raad van bestuur	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
1026	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1027	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1028	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1029	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1030	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1031	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1032	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1033	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1034	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1035	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1036	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1037	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1038	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1039	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1040	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1041	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1042	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1043	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1044	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1045	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1046	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1047	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1048	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1049	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1050	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1051	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1052	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1053	UMC Utrecht	laboratorium specialist	garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering
1054	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1055	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1056	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1057	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1058	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1059	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1060	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1061	UMC Utrecht	hoogleraar	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1062	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1063	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1064	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1065	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1066	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1067	UMC Utrecht	laboratorium specialist	garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering
1068	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1069	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1070	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1071	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1072	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1073	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1074	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1075	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1076	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1077	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1078	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1079	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1080	UMC Utrecht	laboratorium specialist	garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering
1081	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1082	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1083	UMC Utrecht	hoogleraar	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1084	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1085	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1086	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1087	UMC Utrecht	academisch medisch specialist laboratorium	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1088	UMC Utrecht	specialist	garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering
1089	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1090	UMC Utrecht	hoogleraar	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1091	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1092	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1093	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1094	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1095	UMC Utrecht	academisch medisch specialist laboratorium	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1096	UMC Utrecht	specialist	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1097	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1098	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1099	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1100	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1101	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1102	UMC Utrecht	hoogleraar	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1103	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1104	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1105	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1106	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1107	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1108	UMC Utrecht	onderwijskundig specialist	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1109	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
1110	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
1111	UMC Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
1112	UnivÃ© Zorg Universitair Medisch Centrum	Directeur Unive Zorg en Zorgverzekeringen	geen
1113	Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1114	Universitair Medisch Centrum Groningen	Raad van Bestuur	geen
1115	Universitair Medisch Centrum Groningen	Raad van Bestuur	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1116	Universitair Medisch Centrum Groningen	Raad van Bestuur	geen
1117	Universitair Medisch Centrum Groningen	Raad van Bestuur	geen
1118	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1119	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1120	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1121	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1122	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1123	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1124	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1125	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1126	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1127	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1128	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1129	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1130	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1131	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1132	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1133	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1134	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1135	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1136	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1137	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1138	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1139	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1140	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1141	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1142	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1143	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1144	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1145	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1146	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1147	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1148	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1149	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1150	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1151	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1152	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1153	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1154	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1155	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1156	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1157	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1158	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1159	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1160	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1161	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1162	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1163	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1164	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1165	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1166	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1167	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1168	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1169	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1170	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1171	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1172	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1173	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1174	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1175	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1176	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1177	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1178	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1179	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1180	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	Concurrentiepositie tov vrijgevestigde med spec, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1181	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1182	Universitair Medisch Centrum Groningen	Acad Medisch Specialist	geen
1183	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1184	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1185	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1186	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1187	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Chef de (poli)clinique / AMS	geen
1188	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Raad van Bestuur	geen
1189	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Universitair Hoofd Docent / AMS	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1190	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1191	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1192	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Chef de (poli)clinique / AMS	geen
1193	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Chef de (poli)clinique / AMS	geen
1194	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1195	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Chef de (poli)clinique / AMS	geen
1196	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1197	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Raad van Bestuur	geen
1198	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1199	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1200	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1201	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1202	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1203	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1204	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1205	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1206	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1207	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1208	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1209	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1210	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1211	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Chef de (poli)clinique / AMS	geen
1212	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1213	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1214	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1215	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1216	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1217	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1218	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1219	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1220	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1221	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1222	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1223	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Universitair Hoofd Docent / AMS	geen
1224	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar/ afdelingshoofd / AMS	geen
1225	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1226	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1227	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1228	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1229	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Universitair Hoofd Docent / AMS	geen
1230	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1231	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
1232	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1233	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1234	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1235	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1236	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1237	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1238	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1239	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1240	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1241	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1242	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Chef de (poli)clinique / AMS	geen
1243	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1244	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1245	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1246	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1247	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1248	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1249	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / AMS	geen
1250	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Raad van Bestuur	geen
1251	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1252	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1253	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Raad van Bestuur	geen
1254	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	geen
1255	Universitair Medisch Centrum St. Radboud	Academisch medisch specialist	geen
1256	Universiteit Leiden	Voorzitter College van Bestuur	De bezoldiging van leden van het college van bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht bij aanstelling van een nieuwe bestuurder. Hierbij kan een toelage worden toegekend in aanvulling op de voor bestuursleden van toepassing zijnde schaal 18 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984. Bij het bepalen van de hoogte van deze toelage is rekening gehouden met het tijdelijke dienstverband en de afwezigheid van een afvloeiingsregeling.
1257	Universiteit Leiden	Hoogleraar faculteit Wiskunde en Natuurkunde	In 2006 is aan de betreffende hoogleraar een eenmalige beloning verstrekt.
1258	Universiteit Leiden	Vice-voorzitter College van Bestuur	De bezoldiging van leden van het college van bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht bij aanstelling van een nieuwe bestuurder. Hierbij kan een toelage worden toegekend in aanvulling op de voor bestuursleden van toepassing zijnde schaal 18 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984. Bij het bepalen van de hoogte van deze toelage is rekening gehouden met het tijdelijke dienstverband en de afwezigheid van een afvloeiingsregeling.
1259	Universiteit Maastricht	Voorzitter CvB	dichten pensioengat/toelage voorzitter CvB
1260	Universiteit Maastricht	Universitair Docent 1	onbekend

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
1261	Universiteit Maastricht	Universitair Docent 1	arbeidsmarkttoelage
1262	Universiteit Twente	Voorzitter College van Bestuur	Overeengekomen beloning met de Raad van Toezicht
1263	Universiteit Twente	Vice voorzitter College van Bestuur	Overeengekomen beloning met Raad van Toezicht
1264	Universiteit Twente	Hoogleraar (1)	excellente wetenschapper
1265	Universiteit Utrecht	Rector Magnificus	Salaris inclusief toelage College van Bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt
1266	Universiteit Utrecht	Voorzitter College van Bestuur	Salaris inclusief toelage College van Bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt
1267	Universiteit van Amsterdam	hoogleraar	arbeidsmarkttoelage
1268	Universiteit van Amsterdam	voorzitter college van bestuur	De bestuurdersbezoldiging is bepaald op grond van het Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Stbl 518)
1269	Universiteit van Amsterdam	hoogleraar	arbeidsmarkttoelage
1270	Universiteit van Amsterdam	beleidsdirecteur	betrokkene ontving, als loon, een bedrag ter schadeloosstelling in verband met beëindiging van de arbeidsrelatie in 2007
1271	Universiteit van Amsterdam	hoogleraar	arbeidsmarkttoelage
1272	Universiteit van Amsterdam	rector magnificus	De bestuurdersbezoldiging is bepaald op grond van het Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Stbl 518)
1273	Universiteit van Tilburg	hoogleraar	bijzondere verantwoordelijkheid voor wetenschappelijk topinstituut aan UVT
1274	Universiteit van Tilburg	hoogleraar/decaan	uitbreiding werktijd van 0,8 fte naar 1,0 fte per 1 aug. 2005 + bijzondere bestuurstoelage
1275	Universiteit van Tilburg	hoogleraar	toelage i.v.m. bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek
1276	Universiteit van Tilburg	hoogleraar/decaan	schaal 18 max CAO NU + bijzondere bestuurstoelage
1277	UWV	voormalig vz RvB	Niet werkzaam bij UWV, wel in dienst met honorering conform rechtspositieregeling raad van bestuur UWV
1278	UWV	Voorzitter RvB	Honorering conform rechtspositieregeling raad van bestuur UWV
1279	UWV	Lid RvB	Honorering conform rechtspositieregeling raad van bestuur UWV
1280	UWV	directeur	conform honorering UWV
1281	UWV	directeur	conform honorering UWV
1282	UWV	directeur	conform honorering UWV
1283	VARA	Presentator	Marktconforme honorering
1284	VARA	Bestuurder/algemeen directeur	Arbeidsmarkttoeslag vanwege combinatie bestuurlijke en operationele verantwoordelijkheden
1285	VARA	Presentator	Marktconforme honorering
1286	VARA	presentator	marktconforme honorering
1287	VARA	Presentator	Marktconforme honorering
1288	VARA	Presentator	Marktconforme vergoeding

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
1289	VARA	Directeur	Marktconforme honorering
1290	Vereniging Staedion	Directeur/algemeen bestuurder	Conform commissie Izeboud
			Het salaris van de bestuurder is gebaseerd op een marktvergelijking door de Human Capital Group uit 2001 en wordt op dezelfde wijze verhoogd als de reguliere medewerkers (jaarlijkse periodieke stijging van 2 % van het salarisperspectief en inflatiecorrectie). De maatschappelijke positionering van de organisatie, de zoektocht naar schaalvergroting, de dienstverlening en de daaruit voortvloeiende dochterstructuur kunnen de hoogte van het salaris verklaren.
1291	Vereniging Zaandams Volkshuisvesting (ZVH)	Bestuurder	
1292	VIECURI MEDISCH CENTRUM VOOR NOORD-LIMBURG	Voorzitter Raad van Bestuur	salaris o.b.v. gemaakte afspraak
1293	Visio, Landelijke Stichting voor Slechtienden en Blinden	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
1294	VIVIUM ZORGGROEP	Raad van Bestuur	Honorering vindt plaats conform de Adviesregeling NVZD 1997, zonder aanvullende regelingen en/of emolumenten
1295	VRIJE UNIVERSITEIT	Voorzitter College van Bestuur	marktconforme beloning
1296	VRIJE UNIVERSITEIT	Rector Magnificus 1	marktconform
1297	VRIJE UNIVERSITEIT	Lid van College van Bestuur	marktconforme beloning
1298	mts Politie Nederland	Plaatsvervangend algemeen directeur	De functie is gewaardeerd op schaal 18 uit het Besluit Bezoldiging Politie (BBP). Toelage voor werving en behoud is conform artikel 19 BBP.
1299	Waterlandziekenhuis	mts Politie Nederland	
1300	Waterlandziekenhuis	Voorzitter RvB	geen
1301	Waterlandziekenhuis	Lid Rvb	geen
1302	Waterlandziekenhuis	Anesthesist	geen
1303	Waterlandziekenhuis	Anesthesist	geen
1304	Waterlandziekenhuis	Anesthesist	geen
1305	Waterlandziekenhuis	Anesthesist	geen
1306	Waterlandziekenhuis	Anesthesist	geen
1307	Waterlandziekenhuis	Anesthesist	geen
1308	Wilhelmina Ziekenhuis	Bestuurder	geen
1309	Wilhelmina Ziekenhuis	anesthesioloog_1	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
1310	Wilhelmina Ziekenhuis	anesthesioloog_3	geen
1311	Wilhelmina Ziekenhuis	anesthesioloog_2	geen
1312	Wilhelmina Ziekenhuis	anesthesioloog_4	geen
1313	Willibrord Stichting Utrecht Woningbouwvereniging Het Oosten	Voorzitter College van Bestuur	2005: tel.kosten(59) / leaseauto(cataloguswaarde 41.994) 2006: tel.kosten(1.275) / leaseauto(9.228)
1314	Woningbouwvereniging Smallingerland	algemeen directeur	het oosten hanteert mbt het vastgesteld gemiddelde loon de richtlijnen van de cie. Izebout
1315	Woningcorporatie Domijn	directeur-bestuurder	reguliere salarisaanpassingen conform CAO woondiensten en vanaf 2006 auto van de zaak opgenomen in fiscaal loon. Deze beloning ligt boven de grens van â,- 171.000,- in het kader van het maatschappelijk belang en de verantwoordelijkheden van dhr. Toering.
1316	Woningstichting Aramis	Algemeen Directeur Directeur / bestuurder	Beloning is in overeenstemming met prestatieafspraken tussen RvC en bestuurder.
1317	Woningstichting De Woonplaats	directeur/bestuurder	De Woonplaats maakt gebruik van de richtlijnen van de branche-organisatie Aedes.
1318	Woningstichting Den Helder	Algemeen directeur	Belastbaar loon 2006 inclusief bijtelling auto. De hoogte van de beloning past binnen de bandbreedte welke door de commissie Izeboud is bepaald.
1319	Woningstichting Eigen Haard	Statutair directeur 1	De bijtelling prive gebruik dienstauto is in 2006 meegenomen in het belastbaar inkomen. De hoogte van de beloning past binnen de bandbreedte welke door de commissie Izeboud is bepaald.
1320	Woningstichting Eigen Haard	Statutair directeur 2	De bijtelling prive gebruik dienstauto is in 2006 meegenomen in het belastbaar inkomen.
1321	Woningstichting Goede Stede	Directeur	Het salaris is marktconform daarnaast valt de auto van de zaak per 2006 onder het fiscaal inkomen.
1322	Woningstichting Haag Wonen	algemeen directeur	voor de beloning van de bestuurder hanteert de RvC de adviezen van de commissie Izeboud. De bestuurder is in 1999 binnen de Izeboud medianen aangesteld. Het salarisniveau van de bestuurder stijgt mee met de reguliere CAO stijgingen. In het verleden is salaris getoetst op basis van advies Haye Groep. Daarna alleen nog inflatoire ontwikkeling. Huidige overschrijding norm is slechts veroorzaakt door stijging pensioenpremie met 5% en het feit dat op de peildatum 1 januari 2006 de directeur/bestuurder nog geen 55 jaar was.
1323	Woningstichting Progrez	Directeur/bestuurder	
1324	Woningstichting Rochdale	directeur (voormalig bestuurder)	Bestaande afspraken
1325	Woningstichting Rochdale	Voorzitter Raad van Bestuur	Bestaande afspraken
1326	Woningstichting Rochdale	directeur	Bestaande afspraken
1327	Woningstichting Rochdale	Lid Raad van Bestuur	Bestaande afspraken
1328	Woningstichting Sint Servatius	Algemeen Directeur	conform contract en CAO
1329			

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1330	Woningstichting Vitalis	Voorzitter Raad van Bestuur	<p>De afwijking van het normbedrag wordt verklaard door het gegeven dat de beloning voortvloeit uit contractuele verplichting. De beloning van de directeur-bestuurder is in 2000 gewijzigd met de reguliere CAO-toeslag van 1,5% en een reguliere periodieke verhoging per 1 januari 2006. De totale bezoldiging bestaande uit het belastbaar loon (inclusief de bijtelling van de auto van de zaak) en de pensioenlasten werkgever bedroeg in 2006 â,- 147.583. De reguliere beloning blijft hiermee binnen de grens van de Wet Openbaarmaking Topinkomens.</p> <p>Bij zijn aanstelling per 1 oktober 2003 (datum in dienst: 1 oktober 2002) als directeur-bestuurder zijn de Raad van Commissarissen en de directeur-bestuurder een individuele aanvullende vroegpensioenregeling overeengekomen. Door wijzigingen in de fiscale regelgeving omtrent vroegpensioen kan deze regeling niet op de oude wijze worden voortgezet.</p> <p>De Raad van Commissarissen wenst de met de directeur-bestuurder gemaakte afspraken na te komen. Derhalve heeft de remuneratiecommissie op dit punt advies ingewonnen bij een pensioenadviseur. Op basis van het advies van de remuneratiecommissie heeft de Raad van Commissarissen besloten tot het toekennen van een schadeloosstelling in de vorm van een eenmalige uitkering aan de directeur-bestuurder ter compensatie van de gemaakte vroegpensioenafspraken.</p>
1331	Woonstichting Centrada	directeur-bestuurder	
1332	Woonstichting Lieven de Key	Algemeen directeur/bestuurder ***	
1333	Woonstichting Lieven de Key	directeur de Principaal **	
1334	Zaans Medisch Centrum	voorzitter Raad van Bestuur	geen
1335	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1336	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1337	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1338	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1339	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1340	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1341	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1342	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering voor overschrijding
1343	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1344	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1345	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1346	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1347	Zaans Medisch Centrum	lid Raad van Bestuur	geen
1348	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1349	Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	geen
1350	Zaans Medisch Centrum	Medisch specialist Directeur	geen
1351	ZBC Geertgen	/gynaecoloog	geen
1352	Ziekenhuis Gelderse Vallei	Bestuurder	geen
1353	Ziekenhuis Gelderse Valleid	Intensivist Lid Raad van	marktconform
1354	Ziekenhuis Gelderse Valleid	Bestuur	volgens NVZD en marktconform
1355	Ziekenhuis Gelderse Valleid	Intensivist	marktconform
1356	Ziekenhuis Gelderse Vallei	Bestuurder	geen
1357	Ziekenhuis Gelderse Vallei	Bestuurder	geen
1358	Ziekenhuis Gelderse Valleid	Intensivist Voorzitter Raad van	marktconform
1359	Ziekenhuis Gelderse Valleid	Bestuur	volgens NVZD en marktconform
1360	Ziekenhuis Nij Smellinghe	Bestuurder	geen
1361	Ziekenhuis Rivierenland	Bestuurder	geen
1362	Ziekenhuis St Jansdal	Voorzitter Raad van Bestuur	geen
1363	ZIEKENHUISGROEP TWENTE	Lid / Voorzitter Raad van Bestuur	1-hoofdig RvB na vertrek van voormalig bestuurder. De voorzitter wordt betaald voor de daadwerkelijk gewerkte dagen zonder verdere verplichtingen bij vertrek. Binnen het tarief draagt de voorzitter de eigen lasten.
1364	ZONNEBURG B.V.	Directeur	geen
1365	Zorggroep Almere	Bestuurder	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering voor overschrijding
1366	Zorggroep Maas en Waal	bestuurder	geen
			De leden van de Raad van Bestuur worden gehonoreerd conform de oude NVZD-regeling van vÃ³Ã³r het jaar 2002.
1367	Zorggroep Noord-Limburg	Voorzitter Raad van Bestuur	Het belastbaar loon 2005 is lager als gevolg van een vrijwillige pensioenstorting door het bestuurslid in dat jaar en doordat de fiscale regelgeving rondom de auto van de zaak in 2006 is gewijzigd.
			De leden van de Raad van Bestuur worden gehonoreerd conform de oude NVZD-regeling van vÃ³Ã³r het jaar 2002.
1368	Zorggroep Noord-Limburg	Lid Raad van Bestuur	Het belastbaar loon 2005 is lager als gevolg van een vrijwillige pensioenstorting door het bestuurslid in dat jaar en doordat de fiscale regelgeving rondom de auto van de zaak in 2006 is gewijzigd.
1369	Zorggroep Tellus	Raad van Bestuur	De overschrijding wordt in 2006 veroorzaakt door het uitbetalen van vakantiedagen welke resteerden ultimo boekjaar over de periode 1985 tot en met 2006 ten bedrage van â,- 32334 en een waarderingstoeslag.
1370	Zorggroep West- en Midden-Brabant	Drs. W.J.M. Corsten	bestendingig beloning Op basis van bestaande afspraken over honorering bij aanvang dienstverband.
1371	ZORGsaam	Raad van Bestuur	2005 niet opgenomen omdat betrokken functionaris onder de norm bleef.
1372	Zorgverzekeraar DSW UA	Voorzitter Raad van Bestuur	Marktconformiteit
1373	Zorgverzekeraar DSW UA	Lid Raad van Bestuur	Marktconformiteit
1374	Zorgverzekeraar DSW UA	Directeur	Marktconformiteit
1375	Zorgverzekeraar DSW UA	Directeur	Marktconformiteit
1376			
1377			
1378			