

## Rapportage inkomensgegevens van bestuurders van zorginstellingen uit de jaarverslagen-2006

### 1. Inleiding

VWS rapporteert jaarlijks aan de Kamer over de gegevens van de inkomens van bestuurders van zorginstellingen zoals in de jaarverslagen worden verantwoord (TK 29689, nrs. 4, 34 en 124). Het kabinet heeft besloten om die rapportage dit jaar te bundelen met de rapportage die de minister van BZK naar de Kamer stuurt over de meldingen uit hoofde van de WOPT (wet openbaarmaking publiekgefinancierde topinkomens). Vandaar dat de rapportage u nu in een andere vorm bereikt dan voorheen.

In deze rapportage zijn grotendeels dezelfde tabellen gegenereerd als in de brief naar de Kamer van vorig jaar (TK 29689, nr. 124).

### 2.1 Reikwijdte van het onderzoek

In de analyse is gekeken naar vier sectoren:

- Ziekenhuiszorg: 112 instellingen
- Geestelijke gezondheidszorg (GGZ): 103 instellingen
- Gehandicaptenzorg: 119 instellingen
- Ouderenzorg: 531 instellingen
- Overig: 35 instellingen.

Door de inwerkingtreding van de WTZi (wet toelating zorginstellingen) in 2006 en een betere respons is het aantal instellingen in de analyse met bijna 150 toegenomen. Het gaat daarbij gemiddeld genomen om de wat kleinere instellingen in de GGZ, de gehandicaptenzorg en de ouderenzorg. Dit kan een drukkend effect hebben op de gemiddelde beloning van bestuurders in vergelijking met de resultaten in de vorige brief. Over de overige instellingen wordt in het onderstaande niet afzonderlijk gerapporteerd, wel zijn ze opgenomen in het totaal.

### 2.2 Beloningsniveau van de bestuurders in 2006

De gegevens over het beloningsniveau in 2006 hebben betrekking op 1288 bestuurders werkend bij 900 instellingen. Interim-bestuurders en gewezen bestuurders zijn bij deze analyse buiten beschouwing gelaten. De gegevens hebben betrekking op het brutoloon inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering, maar exclusief onkostenvergoeding, werkgeverslasten (premies en pensioen). Ook de ontslaguitkering en bonus zijn hierin niet meegenomen, maar deze komen in paragraaf 5 terug. Het brutoloon van de bestuurder is omgerekend naar een voltijds jaarloon voor de vergelijkbaarheid. Dat wil zeggen dat is gecorrigeerd voor een eventuele deeltijdfactor en voor een eventueel kortere duur van het dienstverband in het verslagjaar.

Tabel 1 Bruto jaarloon zorgbestuurders naar sector

	Zieken- huiszorg	GGZ	Gehandicapten- zorg	Ouderenzorg	Totaal
Minder dan €100.000	1,3%	15,0%	28,8%	41,1%	28,6%
Tussen €100.000 en €150.000	18,6%	45,6%	43,1%	43,2%	39,1%
Tussen €150.000 en €200.000	53,1%	35,0%	26,3%	13,4%	25,1%
Meer dan €200.000	27,0%	4,4%	1,9%	2,3%	7,2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal aantal	226	180	160	696	1288
Gemiddeld	178.146	141.035	123.077	114.100	131.013

De tabel laat zien dat iets minder dan 30% van de bestuurders een beloning heeft lager dan €100.000. Dat is vergelijkbaar met vorig jaar, zij het dat over 2006 meer, voornamelijk kleinere instellingen gegevens hebben aangeleverd. Bijna 40% van de bestuurders zit tussen de €100.000 en €150.000. Daarnaast heeft ruim 30% een beloning boven de €150.000.

Tussen de sectoren zijn aanzienlijke verschillen te zien. Waar in de ziekenhuissector 80% van de bestuurders een beloning boven de €150.000 heeft, heeft in de ouderenzorg ruim 80% een beloning onder de €150.000. De verschillende omvang van de instellingen is daar een belangrijke verklarende factor voor.

### 2.3 Vergelijking met de normen van de sector

De Nederlandse vereniging van toezichthouders in de zorg (NVTZ) en de Nederlandse vereniging van ziekenhuisdirecteuren (NVZD) hebben beide een regeling opgesteld dat het maximumsalaris aangeeft dat de bestuurder zou mogen verdienen aan de hand van kenmerken van de organisatie (personeel, omzet, complexiteit). De regeling van de NVTZ is beduidend gematigder dan die van de NVZD. In onderstaande tabellen wordt per sector een vergelijking gemaakt tussen het maximale salaris van de regeling in vergelijking met het genoten salaris.

Tabel 2 Bruto jaarloon zorgbestuurders in vergelijking met de NVTZ-regeling

	Zieken-		Gehandicapten-		Totaal
	huiszorg	GGZ	zorg	Ouderenzorg	
minder dan 75%	1,3%	1,7%	10,9%	2,5%	3,6%
van 75 tot 90%	3,1%	5,7%	6,4%	7,0%	6,2%
van 90 tot 100%	11,2%	4,5%	7,7%	11,4%	9,7%
van 100 tot 110%	9,4%	6,3%	12,8%	13,0%	11,6%
van 110 tot 125%	27,8%	16,5%	23,7%	25,7%	24,3%
van 125 tot 150%	37,2%	34,7%	26,3%	27,3%	29,6%
meer dan 150%	9,9%	30,7%	12,2%	13,0%	15,0%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Totaal aantal	223	176	156	682	1263

Wanneer wordt gekeken naar de beloning van bestuurders in vergelijking met de richtlijn van de NVTZ, dan moet geconcludeerd worden de richtlijn van de toezichthouders ruimschoots wordt overschreden. Alleen in de gehandicaptenzorg is de overschrijding lager dan 80% van de bestuurder die boven het maximum worden beloond. Hier kan geen vergelijking worden gemaakt met de situatie in voorgaande jaren omdat de NVTZ-regeling toen nog niet bestond.

Tabel 3 Bruto jaarloon zorgbestuurders in vergelijking de NVZD-regeling

	Zieken-		Gehandicapten-		Totaal
	huiszorg	GGZ	zorg	Ouderenzorg	
minder dan 75%	0,9%	5,1%	21,2%	7,5%	7,9%
van 75 tot 90%	8,1%	15,9%	30,1%	22,9%	19,9%
van 90 tot 100%	21,1%	19,3%	26,9%	22,9%	22,2%
van 100 tot 110%	24,2%	28,4%	12,2%	17,9%	19,7%
van 110 tot 125%	31,4%	20,5%	5,8%	17,2%	18,6%
van 125 tot 150%	13,5%	7,4%	2,6%	9,4%	9,2%
meer dan 150%	0,9%	3,4%	1,3%	2,3%	2,5%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Totaal aantal	223	176	156	682	1263

Hoewel de NVZD-regeling ruimer is dan de NVTZ-regeling, wordt ook de NVZD-regeling in ruime mate overschreden. Circa de helft van de bestuurders zit boven het maximum. In vergelijking met vorig jaar is het percentage bestuurders dat de maximale beloning conform de NVZD-richtlijn overschrijdt met 10% omhoog gegaan.

## 2.4 Ontwikkeling van de beloning van zorgbestuurders

In onderstaande tabel is de loonontwikkeling 2006 gepresenteerd van de bestuurders die zowel in 2005 als in 2006 het gehele jaar bestuurder zijn geweest.

Tabel 5 Uitsplitsing loonontwikkeling van 2005 naar 2006 per sector

	Zieken-		Gehandicapten-		Totaal
	huiszorg	GGZ	zorg	Ouderenzorg	
daling meer dan 5%	1,3%	2,3%	2,5%	2,7%	2,4%
daling tussen 1 en 5%	2,5%	6,9%	4,1%	5,6%	4,9%
daling tussen -1 en +1%	22,2%	14,5%	13,1%	14,0%	15,5%
stijging tussen 1 en 5%	44,3%	39,7%	38,5%	40,7%	41,1%
stijging tussen 5 en 10%	19,6%	23,7%	28,7%	22,3%	22,7%
stijging meer dan 10%	10,1%	13,0%	13,1%	14,8%	13,4%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Totaal aantal	158	131	122	521	951
Gemiddelde loonontwikkeling	3,8%	4,2%	4,6%	4,7%	4,4%

De gemiddelde loonstijging over alle vier de sectoren bedraagt 4,4%. De gemiddelde loonstijging blijft bij de ziekenhuiszorg en GGZ iets achter op de gehandicaptenzorg en de ouderenzorg. In deze laatste twee sectoren ligt het gemiddelde loon van bestuurders iets lager. De gemiddelde loonontwikkeling in 2006 van de bestuurders is 4,4% (2005: 3,5%). Dat is hoger dan de 3% stijging van het totale marktgemiddelde in 2006 (2005: 2,1%).

Als wordt gekeken naar de gemiddelde loonstijging per bestuurder per sector, dan heeft de grootste groep (41%) een stijging van de beloning tussen de 1% en 5%. Daarnaast heeft 36% van de bestuurders een stijging van de beloning van meer dan 5%. Deze laatste groep is in vergelijking met vorig jaar toegenomen want in 2005 was deze groep kleiner (27%). 2005 +3,5%.

Naast de loonontwikkeling van de zittende bestuurders is het, voor een juiste beoordeling van de loonontwikkeling, ook van belang te kijken naar de beloning van de bestuurders die in 2006 in een nieuwe functie zijn begonnen (dat hoeven niet per se nieuwe instromers te zijn, het kunnen ook mutaties binnen de sector zijn). De beloning van de nieuw ingeschaalden (echte nieuwelingen én doorschuivers) laat geen matiging zien. Van alle bestuurders zit 20% onder het maximum van de NVTZ en 50% onder het maximum van de NVZD. Bij de nieuwkomers zien we nauwelijks verschil: 19% onder de NVTZ-norm en 62% onder de NVZD-norm. Dat laatste percentage (nieuw ingeschaalden onder de NVZD-norm) lag in 2005 op ongeveer 80%.

## 2.5 Overige zaken

### Bonussen

In 2006 heeft 10% van de bestuurders een bonus ontvangen van gemiddeld €12.700. Dat zijn er minder dan in 2005. De gemiddelde hoogte van de bonus is hetzelfde gebleven. In de ziekenhuissector en GGZ werden vaker bonussen uitgedeeld (15% en 13%) dan in de gehandicapten en ouderenzorg (7% en 8%).

### Ontslagvergoedingen

In 2006 ontving 5% van alle bestuurders enige vorm van ontslagvergoeding. De gemiddelde ontslagvergoeding in 2006 komt neer op €207.500, echter met een vrij grootte variatie. Het percentage dat een vergoeding kreeg, is daarmee gedaald ten opzichte van 2005. De gemiddelde vergoeding ligt wel beduidend hoger (2005: €171.000).

#### *Interim-bestuurders*

In 2006 was ruim 3% (2005: 4%) van alle bestuurders interim-bestuurder. De interim-bestuurder verbleef gemiddeld 8 maanden bij de instelling. Dat is een aanzienlijk verschil met de 6 maanden van vorig jaar. De gemiddelde vergoeding (dat is dus een ruimer begrip dan 'de beloning' omdat daar ook allerlei kostenvergoedingen en overheadkosten van de interimmer in zitten), omgerekend naar jaarbasis bedroeg bijna €260.000 (2005: €210.000).