



Aan: Mr. J.P.H. Donner,
Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Mr. drs. J.C. de Jager,
Staatssecretaris van Financiën

Ons kenmerk: B/535SES/2007
Bijlagen: -
Onderwerp: Beoordeling notitie stand van zaken 's-Gravenhage, 20 december 2007
ontwikkeling normenkader

Geachte heren Donner en De Jager,

Namens U is Het Expertise Centrum (HEC) verzocht om als onafhankelijk deskundige toezicht te houden op de uitvoering en implementatie van de in de integrale probleem analyse (IPA) voorgestelde maatregelen voor verbetering van de loonaangifteketen.

In dit kader beoordeelden wij de U ter verzending aan de 2^e kamer voorgelegde de notitie dd. 20-12-2007 over de stand van zaken rond de ontwikkeling van het normenkader loonaangifteketen.

Wij komen tot de conclusie dat de notitie een correcte argumentatie geeft waarom het op dit moment niet mogelijk en ook niet zinvol is een stabiel normenkader, zoals in de IPA bedoeld, voor de loonaangifteketen op te stellen.

De notitie geeft ook een realistisch beeld van de huidige stand van zaken en de in 2008 te realiseren stappen om te komen tot normen en een bijbehorend meetprogramma waarmee kan worden vastgesteld of de werkende keten echt werkt en moet wat hij moet doen.

Wij plaatsen nog de volgende kanttekeningen

- Het meetprogramma op niveau 2, dat er doe dient om vast te stellen of de keten moet wat hij moet doen, zou zich naar onze mening in eerste instantie moeten richten op de stabiele keten. Sommige van de aldus gedefinieerde metingen kunnen daarna met prioriteit geïmplementeerd worden om voor eind 2008 vast te stellen of de werkende keten doet wat hij moet doen.
- De aangegeven stappen in 2008 zijn alleen haalbaar als er bij het ketenbureau en UWV en BD voldoende prioriteit en capaciteit voor de bijbehorende activiteiten is. De benodigde capaciteit hiervoor mag niet worden onderschat, daarvoor moet er nog teveel gebeuren.

Ik hoop U beiden met deze brief voor dit moment voldoende te hebben ingelicht.

Met vriendelijke groet,
Het Expertise Centrum

drs. L.J.E. Smits
Directeur