

Veilig werken onder water

Certificatie bij duikarbeid

Veilig werken onder water

Certificatie bij duikarbeid

R07/27, december 2007
ISSN 1383-8733
ISBN 978-90-5079-203-5

Voorwoord

De Inspectie Werk en Inkomen houdt toezicht op door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) aangewezen certificatie- en keuringsinstellingen (cki's). Deze cki's geven namens de minister onder andere certificaten van vakbekwaamheid (persoonscertificaten) af voor personen die werkzaamheden verrichten die grote risico's met zich meebrengen, niet alleen met betrekking tot hun eigen arbeidsveiligheid en gezondheid maar ook ten aanzien van hun omgeving.

IWI heeft de wijze waarop zij de komende jaren het toezicht op de cki's wil invullen, neergelegd in een meerjarenprogramma. In dit meerjarenprogramma zijn werkveldonderzoeken opgenomen. De belangrijkste vraag bij een werkveldonderzoek is of het geheel van betrokken instellingen in een werkveld zodanig functioneert, dat de doelen van de wetgever ten aanzien van de arbeidsomstandigheden worden bereikt.

In dit rapport oordeelt de inspectie over de werking en de uitvoering van certificatie in het werkveld duikarbeid.

De inspectie wil met dit rapport de minister en de cki's aangrijpingspunten bieden voor verbetering van de (arbeids-)veiligheid en gezondheid bij duikarbeid.

Kete Kervezee
Inspecteur-generaal

Inhoud

1	Inleiding	7
2	Het werkveld	9
3	Conclusies	11
4	Oordeel	13
5	Reactie DDS en NDC	15
	Lijst van afkortingen	16
	Bijlage: Reactie Defensie Duikschool en Nationaal Duikcentrum	17
	Publicaties van de Inspectie Werk en Inkomen	23

I Inleiding

In deze nota doet de inspectie verslag van een onderzoek naar de werking van het stelsel van certificatie in het werkveld duikarbeid. Er zijn op het werkveld duikcertificatie vier certificatie- en keuringsinstellingen (cki's) werkzaam. Het onderzoek richt zich op de twee instellingen die door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) per beschikking zijn aangewezen, te weten de Defensie Duikschool (DDS) van de Koninklijke Marine in Den Helder en het Nationaal Duikcentrum (NDC) te Delft. De twee andere cki's, te weten, het Nederlands bureau brandweereexamens (Nbbe) en het Opleiding- en Trainingscentrum Genie (OTCGenie), vallen primair onder het toezicht van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties respectievelijk het ministerie van Defensie, en zijn daarom slechts zijdelings in dit onderzoek betrokken.

Om een vak goed te kunnen uitoefenen, zijn kennis en kunde van het werkkerrein onontbeerlijk. Dat geldt in het algemeen, maar zeker als er op het werk grote veiligheids- en gezondheidsrisico's aan de orde zijn. Volgens de Arbeidsomstandighedenwet mogen daarom risicovolle werkzaamheden slechts worden verricht door vakkundige personen die in het bezit zijn van een certificaat van vakbekwaamheid. Dit certificaat moet zijn afgegeven door de minister van SZW dan wel door een door de minister aangewezen certificatie- en keuringsinstelling (cki).

Om een certificaat van vakbekwaamheid duikarbeid te ontvangen, moet betrokkene aantonen dat hij aan de gestelde eisen voldoet. Het certificaat heeft een geldigheidsduur van twee jaar. Na afloop van de geldigheidstermijn moet de betrokkene door registratie van praktijkervaring (logboek) aantonen dat hij nog steeds aan de eisen voldoet. Belangrijk onderdeel van het stelsel van certificatie is dat de certificaathouder zich bewust is van het feit dat het certificaat zijn geldigheid verliest als hij niet voldoet aan de eis van het minimum aantal duiken in de periode van twee jaar voorafgaand aan de verlenging van het certificaat.

Voor de certificatie van beroepsduikers¹ heeft de minister van SZW cki's aangewezen. De minister van SZW is verantwoordelijk voor de werking van het stelsel waarbinnen de wettelijk verplichte certificaten worden afgegeven.

Om zich ervan te vergewissen dat de uitvoering van die certificatie door de aangewezen cki's juist en doeltreffend verloopt, heeft de minister de Inspectie Werk en Inkomen (IWI) aangewezen als toezichthouder.

Aanleiding voor het onderzoek

Duikarbeid is risicovolle arbeid. De kans op een dodelijk ongeval bij duikarbeid is vier tot vijf maal zo hoog als in de bouwnijverheid, een van de meest risicovolle sectoren. Mede naar aanleiding van duikongevallen met dodelijke afloop in Utrecht (13 juli 2001) en Urk (22 maart 2007) van brandweerlieden, neemt in het bijzonder de aandacht voor de veiligheid van brandweerduikers toe.

De inspectie wil met haar toezicht bijdragen aan de arbeidsveiligheid van beroepsduikers. In haar Meerjarenplan Toezicht op certificatie- en keuringsinstellingen 2005-2008 heeft de inspectie daarom voor 2007 een werkveldonderzoek duikcertificatie aangekondigd.

De twee cki's² op het werkveld duikcertificatie zijn de Defensie Duikschool (DDS) van de Koninklijke Marine in Den Helder en het Nationaal Duikcentrum (NDC) te Delft. Deze instellingen zijn door de inspectie in het jaar 2006 betrokken geweest in de onderzoeken naar de borging van deskundigheid bij cki's (rapport 'Betrokken bij kwaliteit') en naar de integriteitszorg bij cki's (rapport 'De waarde van vasthoudendheid'). Uit beide onderzoeken kwam een positief beeld over deze cki's naar voren.

¹ Waar in dit rapport wordt gesproken over (beroeps)duikers, zijn steeds bedoeld de duikers, reserve-duikers, duikploegleiders, duikmedisch begeleiders.

² Waar in dit rapport wordt gesproken over de twee cki's, zijn steeds bedoeld de twee door de ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bij beschikking aangewezen instellingen: te weten DDS en NDC.

Het onderzoek kent de volgende doelstellingen:

- een oordeel geven over de werking van het stelsel van certificatie in het werkveld duikarbeid (met andere woorden: heeft iedere duiker die een certificaat heeft dat terecht verkregen?);
- een oordeel geven of het door de minister van SZW in DDS en NDC gestelde vertrouwen, door de afgegeven aanwijzing, gerechtvaardigd is;
- zonodig aangrijpingspunten bieden voor verbetermaatregelen voor beleid, uitvoering en toezicht.

Onderzoeksvraag

Zijn de risico's bij duikarbeid voldoende inzichtelijk en worden die zodanig beheerst dat in voldoende mate wordt bijgedragen aan de (arbeids-)veiligheid en gezondheid van (beroeps)duikers.

Afbakening

Dit onderzoek beperkt zich tot de persoonscertificatie van beroepsduikers. De groep sportduikers is buiten het onderzoek gehouden. Zij worden weliswaar in de Arbeidsomstandighedenwet genoemd, maar voor hen is geen wettelijk certificaat voorgeschreven. Ook het (systeem)certificaat duik- en caissons systemen, zoals bedoeld in artikel 6.15a van het Arbeidsomstandighedenbesluit, is buiten dit onderzoek gehouden. Hiervoor is nog geen cki aangewezen.

2 Het werkveld

Certificering

Een certificaat wordt door een cki op aanvraag verleend. De aspirant-certificaathouder dient de opleiding duiker, duikploegleider, duikmedische begeleiding of duikerarts te volgen. De opleiding omvat een theoretisch en een praktijkdeel. Na de opleiding te hebben afgerond en het examen met goed gevolg te hebben afgelegd, ontvangt de duiker het certificaat van de cki.

De duikindustrie hecht volgens de cki's waarde aan de certificering van duikarbeid. Verlichting van normen wordt door hen niet gewenst.

Het stelsel van certificering van duikarbeid werkt volgens de cki's goed tot aan het verlenen van het certificaat, aldus de cki's. Heeft iemand eenmaal zijn duikcertificaat behaald, dan is niet gewaarborgd dat hij zijn kennis op peil houdt, onder meer op het terrein van noodprocedures, wetgeving en technische ontwikkelingen. Daarom zou de hercertificering van duikers (incl. duikploegleiders) volgens de cki's moeten worden verbeterd. Nu wordt een duikcertificaat door de cki verlengd als de duiker zijn certificaat en zijn logboek overlegt, waarin hij zijn duikminuten bijhoudt en de data waarop hij heeft gedoken. De cki's zijn voorstander van een hercertificeringsexamen waarin kennis en kunde van de duiker opnieuw worden getoetst.

De Inspectie is geen informatie bekend waaruit zou blijken dat de huidige wijze van hercertificering een verhoogde kans op duikongevallen geeft.

Duikploeg

Een duikploeg bestaat in beginsel uit vier personen: duiker, reserveduiker, duikploegleider en duikmedische begeleider. De functie van duikmedisch begeleider kan gecombineerd worden met de functie van duikploegleider; in dat geval bestaat de duikploeg uit drie personen. Tevens kan in een aantal situaties de duikploegleider optreden als reserveduiker. Minimaal bestaat de duikploeg dus uit twee personen. Eén persoon is dan reserveduiker, duikploegleider en medisch begeleider tegelijk.

Een tweemansduikploeg mag op grond van artikel 6.16, vierde lid van het Arbeidsomstandighedenbesluit, alleen duiken in zwembaden, aquaria en dergelijke. Het Arbeidsomstandighedenbesluit geeft hiervoor criteria, zoals het criterium 'helder water'. Volgens DDS en NDC wordt dit criterium in de praktijk door duikbedrijven of andere opdrachtgevers soms te ruim geïnterpreteerd, met alle risico's van dien.

Actoren

Defensie Duikschool (DDS)

DDS verzorgt opleidingen voor de overheid (defensie, politie en douane), de semioverheid (een aantal grote brandweerkorpsen met beroepsbrandweer) en de civiele sector (o.a. in- en offshore en dierentuinen). DDS in Den Helder is door de minister van SZW aangewezen als cki. DDS is tevens aangewezen op grond van de arbeidsomstandighedenregeling (artikel 6.1, tweede lid, onder b, in samenhang met de Regeling duikopleidingen Defensie). Er is dus sprake van een dubbele aanwijzing.

DDS overlegt in het kader van haar taakuitoefening met andere instellingen. De cki is bezig om een periodiek landelijk overleg voor overheidsduikers op te zetten.

Nationaal Duikcentrum (NDC)

Toen het NDC in 1984 werd opgericht, was er geen vrij toegankelijke erkende beroepsduikeropleiding in Nederland. Een aantal bedrijven organiseerde zelf opleidingen. Werkte men niet bij een van die bedrijven, dan was men voor de opleiding aangewezen op het buitenland. Soms werden ook wel commerciële opleidingen aangeboden. Daar er geen wettelijke eisen waren, was er geen toezicht en waren deze opleidingen van wisselende kwaliteit. Op verzoek van de brancheorganisatie van de duikindustrie, de Nederlandse Associatie van Duikondernemingen (NADO), heeft het NDC zich toegelegd op het organiseren van een duikeropleiding, die nationaal en internationaal erkend moest zijn.

NDC overlegt in het kader van haar taakuitoefening met andere instellingen

OTCGenie

OTCGenie is door de minister van SZW op grond van de Arbeidsomstandighedenregeling (in samenhang met de Regeling duikopleidingen Defensie) aangewezen als certificerende instelling. In de praktijk verstrekt OTCGenie echter alleen het certificaat Militair duikploegleider. Overige certificaten worden verstrekt door NDC. Voor deze constructie is volgens OTCGenie gekozen omdat het eigen certificaat Militair duikploegleider beter aansluit bij de eigen praktijk dan het certificaat dat NDC afgeeft. De Regeling duikopleidingen Defensie kent echter geen (militair) duikploegleider. Het toezicht op OTCGenie ligt primair bij Defensie.

Brandweer

De brandweer valt onder het ministerie van BZK. De duikploegleider brandweer is sinds 2006 opgenomen in de arbeidsomstandighedenregeling. Het Nederlands bureau brandweerexamens (Nbbe) is aangewezen door de minister van SZW als certificerende instelling. Het toezicht op Nbbe ligt primair bij BZK (Inspectie Openbare Orde en Veiligheid/IOOV).

Brandweerdikers werken onder afwijkende omstandigheden ten opzichte van andere beroepsduikers. De meeste beroepsduikers weten iedere dag op welke plek ze moeten werken en kunnen zich rustig oriënteren. Voor brandweerdikers geldt dit niet: zij duiken veelal incidenteel, zeker niet iedere dag, en zijn meestal niet bekend met de plek waar gedoken moet worden. Voorts is er bij de inzet over het algemeen sprake van een grote tijdsdruk.

Voor brandweerdikers en -duikploegleiders gelden minder zware eisen aan opleiding en ervaring dan voor de overige beroepsduikers. Er zijn gesprekken gaande tussen het ministerie van BZK, DDS, NDC en de Nederlandse Vereniging voor Brandweertzorg en Rampenbestrijding (NVBR) om te zorgen dat de brandweer aansluit bij deze (zwaardere) normen. De IOOV is van mening dat voor brandweerdikers dezelfde (zwaardere) eisen zouden moeten gelden als voor de overige beroepsduikers.

Arbeidsinspectie

Recent heeft de AI een concept inspectierapport afgerond over de brandweerkorpsen. Een onderdeel in het rapport betreft de 'specifieke resultaten inspecties op duikarbeid'. In het rapport wordt het volgende vermeld:

- Duikarbeid is een risicovolle bezigheid, getuige het aantal (dodelijke) ongevallen bij inzet en oefening. Recent kwam in Urk nog een duiker om het leven tijdens een oefening.;
- Er zijn te veel tekortkomingen in het inventariseren van de risico's, het nemen van veiligheidsmaatregelen bij werken onder overdruk en bij het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Het oefenen van duiken en evalueren van (bijna) ongevallen is voor verbetering vatbaar.;
- Overtredingen hebben ook betrekking op het ontbreken van de juiste (duik)certificaten voor bepaalde bevoegdheden.

De Arbeidsinspectie onderstreept eveneens de gedachte dat alle beroepsduikers aan dezelfde normen moeten voldoen.

3 Conclusies

Er zijn voor de (persoons)certificatie van duikarbeid vier cki's werkzaam, aangewezen door de minister van SZW. Twee daarvan (DDS en NDC) zijn aangewezen door middel van een aanwijzingsbeschikking van SZW, de andere twee door een verwijzing in de Arbeidsomstandighedenregeling naar regelingen van Defensie (OTCGenie) respectievelijk BZK (Nbbe).

DDS is dubbel aangewezen, zowel op grond van een aparte aanwijzingsbeschikking van SZW als door de verwijzing naar de regeling van Defensie.

DDS en NDC voeren hun wettelijke taken uit en voldoen daarbij aan de wettelijke vereisten.

Het certificaat Militair duikploegleider dat OTCGenie afgeeft is geen certificaat zoals bedoeld in de arbeidsomstandighedenwetgeving.

Gezien de afwezigheid van een contra-indicatie neemt de inspectie aan dat Nbbe en OTCGenie hun taken naar behoren uitvoeren. In het onderzoek zijn deze cki's slechts zijdelings betrokken.

De eisen aan opleiding en ervaring van brandweerdikers zijn minder zwaar dan die voor de overige beroepsduikers.

In situaties waarin een driemansduikploeg vereist is, wordt soms een tweemansduikploeg ingezet.

Voor hercertificering kan op grond van de huidige wet- en regelgeving volstaan worden met het overleggen van het huidige certificaat en het logboek, zonder dat wordt getoetst of de certificaathouder zijn kennis van het vakgebied op peil houdt.

4 Oordeel

De inspectie oordeelt positief over het functioneren van DDS en NDC, de twee door SZW aangewezen certificerende instellingen in het werkveld duikcertificatie. Beide cki's voeren hun taken bij de certificering van duikarbeid naar behoren uit. Wel vindt de inspectie de dubbele aanwijzing van DDS als certificerende instelling - zowel door het ministerie van SZW als door het ministerie van Defensie - ongewenst. De dubbele aanwijzing kan namelijk leiden tot onduidelijkheid over de eisen die aan DDS worden gesteld.

Gelet op de grote risico's die brandweerduikers lopen, is het naar het oordeel van de inspectie te rechtvaardigen dat de eisen die op grond van de Arbeidsomstandighedenwetgeving voor brandweerduikers gelden, opgetrokken worden tot het niveau zoals vereist voor de overige beroepsduikers. De inspectie beoordeelt het als positief dat alle betrokken partijen dit onderkennen en initiatieven ontplooiën om de normen voor alle beroepsduikers te uniformeren.

Voor wat betreft het toezicht op OTCGenie en Nbbe is de inspectie van oordeel dat dit toezicht primair is belegd bij de inspecteur-generaal voor de Krijgsmacht en het hoofd Inspectie Openbare Orde en Veiligheid van het ministerie van BZK.

De inspectie merkt op dat het certificaat Militair duikploegleider, dat door de Genie wordt afgegeven, niet het certificaat is zoals bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwetgeving. De inspectie wijst erop dat een professionele duikploeg geleid dient te worden door een persoon die in het bezit is van het certificaat duikploegleider zoals bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwetgeving.

De inspectie wijst erop dat de inzet van een tweemansduikploeg in situaties waar eigenlijk een driemansduikploeg vereist is, beschouwd moet worden als een overtreding van de Arbeidsomstandighedenwet.

Hercertificering omvat thans uitsluitend een toetsing van de ervaring van de duiker door het overleggen van het logboek. De inspectie is geen informatie bekend waaruit zou blijken dat de huidige wijze van hercertificering een verhoogde kans op duikongevallen geeft. De inspectie is van mening dat de beroepsgroep zich voldoende bewust is van het belang van het op peil houden van de kennis van de wetgeving, noodprocedures en technische ontwikkelingen.

5 Reactie DDS en NDC

De inspectie legt al haar conceptrapportages voor een bestuurlijke reactie voor aan de betrokken uitvoeringsinstanties. Hieronder volgt een korte samenvatting van de reacties op het conceptrapport door DDS en NDC, die namens de minister van SZW de certificatie van duikarbeid uitvoeren. Afgesloten wordt met het commentaar van IWI daarop.

Reactie Defensie Duikschool

DDS geeft in haar reactie aan niet direct voorstander te zijn van een hercertificeringsexamen, maar meer te zien in het stellen van gespecificeerde criteria waaraan de certificaathouder dient te voldoen. Voorts geeft DDS aan dat de dubbele aanwijzing verband houdt met het geven van opleidingen aan zowel militaire als niet-militaire duikers. De stelling dat een dubbele aanwijzing leidt tot onduidelijkheid wordt door DDS niet gedeeld. Ten slotte merkt DDS op dat het duiken met een tweemansduikploeg kan voortkomen uit een aanvullende risicoinventarisatie en evaluatie. DDS is van mening dat het niet tot de taak behoort van een cki om toe te zien op een correcte risicoinventarisatie en evaluatie en daarbij behorende uitvoering van de Arbo-wetgeving.

Reactie Nationaal Duikcentrum

Het bestuur van het NDC benadrukt dat zij het van belang acht dat, gezien de technische ontwikkelingen, een duiker aantoont dat hij regelmatig heeft gedoken in de afgelopen twee jaar 'en niet even snel ergens een aantal duiken heeft gedaan'. Wat betreft hercertificering ziet zij een taak weggelegd voor de nieuwe Beheerstichting in het kader van het nieuwe stelsel van accreditatie en certificatie.

Nawoord IWI

De Defensie Duikschool en het bestuur van de Stichting Nationaal Duikcentrum hebben enkele opmerkingen gemaakt bij de rapportage, waarop navolgend de reactie van de inspectie. Ten aanzien van de dubbele aanwijzing van DDS blijft de inspectie bij haar oordeel dat een dubbele aanwijzing, met niet geheel gelijklopende aanwijzingsvereisten, ongewenst is. De inspectie stelt vast dat de opmerkingen door DDS en NDC over hercertificering en de rol van de nieuwe Beheerstichting betrekking hebben op het toekomstige, nog in te voeren stelsel van accreditatie en certificatie. Over het functioneren hiervan kan de inspectie uiteraard nog geen oordeel vellen.

Lijst van afkortingen

AI	Arbeidsinspectie
BZK	ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
CNV	het Christelijk Nationaal Vakverbond
Cki	certificatie- en keuringsinstelling
DDS	de Defensie Duikschool
IWI	Inspectie Werk en Inkomen
IOOV	Inspectie Openbare Orde en Veiligheid
NADO	Nederlandse Associatie van Duikondernemingen
Nbbe	Nederlandse bureau brandweerexamens
NDC	Nationaal Duik Centrum
NOB	Nederlandse Onderwatersport Bond
NVBR	Nederlandse Vereniging voor Brandweertzorg en Rampenbestrijding
OTCGenie	Opleiding- en Trainingscentrum Genie
RvA	Raad voor Accreditatie
SZW	ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Bijlage

Reactie Defensie Duikschool en Nationaal Duikcentrum



Defensie

Ministerie van Defensie

Commandant Defensie
Duikschool

Bezoekadres:
Defensie Duikschool
Kamer 3.09/voormalig MDC
Rijkszee- en Marinehaven
Postadres:
MPC 10A
Postbus 10.000
1780 CA Den Helder

Steller:
LTZ1 M. R. Fiévez
Telefoon 0223 654650
E-mail mr.fievez@mindef.nl

Aan Inspectie Werk en Inkomen
 t.a.v. Dhr. C. D. Dijkhuizen
 Postbus 11563
 2502 AN, Den Haag

Datum 20 december 2007
Ons kenmerk
Uw kenmerk brief IWI, conceptrapport over het werkveldonderzoek Certificatie bij duikarbeid en nota van bevindingen
Onderwerp Bestuurlijke reactie conceptrapport

Geachte heer Dijkhuizen,

Hierbij stuur ik U de bestuurlijke reactie DDS. Indien er nog op- en/of aanmerkingen zijn hoor ik deze graag.

Over het conceptrapport heb ik de volgende bevindingen:

1. Hoofdstuk 2, onder koptekst "Certificering", 2^o alinea:
In deze alinea staat dat de cki's voorstander zijn van een hercertificeringsexamen. Hierop wil ik aanmerken dat de DDS geen directe voorstander is van een hercertificeringsexamen. Daarentegen zien we meer in het stellen van gespecificeerde criteria waaraan de certificaathouder dient te voldoen. Nu staat aangegeven dat de certificaathouder 30 werkduiken gemaakt moet hebben, ofwel aan 30 werkduiken de leiding moet hebben gegeven. Naar mening van de DDS dienen deze werkduiken gespecificeerd te worden. Hierbij kan gedacht worden aan het beoefenen van noodprocedures en de omgang met bepaalde (duik)apparatuur. Daarbij is het wenselijk dat de persoon periodiek terugkomt voor een bijscholing op het gebied van regelgeving en technische ontwikkelingen, zoals nu ook geldt voor het certificaat "duikmedisch begeleider".
2. Hoofdstuk 2, onder koptekst "Actoren", 3^o alinea:
In deze alinea staat dat de DDS betrokken is bij gesprekken met o.a. het Ministerie van Binnenlandse Zaken en het NVBR, aangaande zwaardere normen voor brandweerdrukpersoneel. Hierop wil ik aanmerken dat de DDS niet direct betrokken is bij dit overleg.
Verder geeft u in deze alinea aan dat één van de risicofactoren van de brandweer is dat zij veelal niet de kennis heeft van de duiklocatie. Hierop wil ik aanmerken dat dit (naar mijn beleving) een onjuiste constatering is. De brandweer bezit juist wel de kennis van de diverse duiklocaties, aangezien zij altijd werkzaam is binnen dit gebied en hiervoor bereikbaarheidskaarten heeft ontwikkeld.
3. Hoofdstuk 4, "Oordeel", 1^o alinea:
Ik deel uw verontrusting dat een dubbele aanwijzing leidt tot onduidelijkheid niet. Uit uw rapportage blijkt dat de DDS haar functie als cki naar behoren uitvoert. Door de keuze voor een directe aanwijzing via het Ministerie van SZW, voert het Commando Zeestrijdkrachten een eenduidig beleid. Enerzijds gelden voor alle militaire duikopleidingen (zowel duiker, duikleider als duikmedisch) de certificaten vanuit de Arbo-wet als basis. Anderzijds verzorgt de DDS niet alleen opleidingen voor militairpersoneel. Voor alle klanten en bedrijven is het zo direct duidelijk dat de opleidingen van de DDS gecertificeerd zijn conform de Arbo-wetgeving.
4. Hoofdstuk 4, "Oordeel", 5^o alinea:
Het duiken met een twee-mans duikploeg kan voortkomen uit een aanvullende risico inventarisatie en evaluatie. Ik ben van mening dat het niet tot de taak behoort van een cki om toe te zien op een correcte risico inventarisatie en evaluatie en daarbij behorende uitvoer van de Arbo-wetgeving door werkgevers. In de Arbo-wet is deze taak neergelegd bij de Arbeidsinspectie. Wel ben ik het eens met het toekomstige voorstel (vorming

Datum

Ons kenmerk

Beheerstichting werken onder overdruk), om als cki een actievere auditerende rol te vervullen. Voor de DDS geldt dit dan alleen de persoonscertificering.

5. Hoofdstuk 4, "Oordeel", 6^e alinea:

Door de cki's wordt er voor de duikcertificaten en het certificaat duikploegleider geen tweejaarlijkse toetsing gedaan. Ik geef toe dat dit een tekortkoming is. Maar door het huidige ongedefinieerde criteria van 30 werkduiken, is een toetsing niet meer dan het lezen van een getal. Dit wordt daarom nu overgelaten aan de duikploegleider.

Binnen het Commando Zeestrijdkrachten stellen we voor ons personeel wel nadere criteria, waarbij er (intern) actief geauditeerd wordt.

Hopende U voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

De Commandant van de Defensie Duikschool

M.R. Fiévez

Luitenant ter zee der eerste klasse



nationaal duikcentrum
netherlands diving centre

Bultenhofdreef 280
2625 RE Delft
telefoon 015-2512020
telefax 015-2512021
Internet www.ndc.nl
E-mail post@ndc.nl

Inspectie Werk en Inkomen
T.a.v. de Inspecteur-Generaal
Mw mr drs C. Kervezee
Postbus 11563
2502 AN DEN HAAG

Delft, 19 december 2007
Uw brief
Oms kenmerk Ndc 227 /07/cwb
Onderwerp Conceptrapport over het werkveldonderzoek Certificatie bij duikarbeid

Geachte mevrouw Kervezee,

Hierbij doe ik u de reactie van het NDC toekomen

Pagina 9, hoofdstuk 2, subalinea Duikploeg
Een duikteam bestaat in beginsel uit drie personen (zie artikel 6.16): duiker, reserveduiker, duikploegleider en duikmedische begeleider. Note: de Duikploegleider mag ook de duikmedische begeleider zijn. Derhalve hanteren wij een minimale bezetting van drie personen en een minimale bezetting van twee personen wanneer de uitzonderingsregeling van toepassing is (meestal binnenbassins)

Pagina 13, 5^e alinea (typefoutje) "slecht" moet zijn "slechts"

Pagina 13, wij willen graag hier een opmerking over hercertificering plaatsen.

Op het gebied van accreditatie en certificatie rondom arbeidsomstandigheden vindt op dit moment de implementatie plaats van een nieuw beleidskader, dat is opgesteld door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Vanuit dit nieuwe kader ligt er een voorstel voor de sector "arbeid onder overdruk". Het voorstel dat in deze notitie centraal staat, gaat in op de oprichting van een nieuwe Beheerstichting (BHST) voor de sector. Deze is nodig omdat tegemoet gekomen dient te worden aan de eisen van het nieuwe stelsel van accreditatie en certificatie.

In de door SZW toegezonden stukken wordt expliciet ook genoemd herbeoordeling van persoonscertificatie ofwel hercertificering. Ook in het vooroverleg met de door SZW aangewezen personen is dit regelmatig genoemd.

Als huidig CI constateren wij regelmatig dat duikers hun certificaat laten verlopen. Dit kan zijn door langdurig ziekteverlof, maar ook door een uitstapje naar een andere branche. Het is mogelijk om in landen waar geen strengere wetgeving op gebied van duiken van kracht is, dat zij zich daar onder ons inziens slechte omstandigheden (lees duikonveilige omstandigheden) de benodigde duiken inhalen, te weten: 30 duiken in de afgelopen jaar.

Ons inziens is het veiliger dat middels een verrichtingenboekje onder toezicht van een duikploegleider een aantal duiken en rescueduiken door de duiker geoefend worden. Deze duikploegleider geniet het vertrouwen van en zou aangesteld moeten worden door een aangewezen CI's (momenteel NDC en KM).

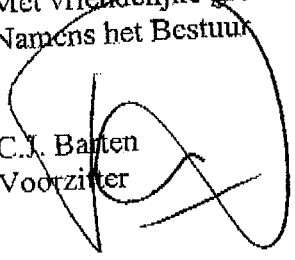
Gezien de technische ontwikkelingen achten wij het van belang dat een duiker aantoont dat hij regelmatig heeft gedoken in de afgelopen twee jaar en niet even snel ergens een aantal duiken heeft gedaan. Een twijfel over het gebruikte duikmaterieel elders is hier op zijn plaats. Ons overleg met de Australische Certificerende Instelling heeft ons de noodzaak tot hercertificering doen inzien.

Een slecht getrainde duiker is immers ook een gevaar voor zijn omgeving en collega's. In het kader van de duikveiligheid zullen wij in de nieuwe opzet, te weten de Beheerstichting en het Centraal College van Deskundigen, met de belanghebbenden uit de industrie hierover van gedachten wisselen.

In vertrouwen u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groeten,
Namens het Bestuur

C.J. Barten
Voorzitter



Publicaties van de Inspectie Werk en Inkomen

2007

- R07/27 Veilig werken onder water
Certificatie bij duikarbeid
- R07/26 Handhaven met beleid
Gemeentelijke handhaving Wet kinderopvang
- R07/25 Matchen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt
Een onderzoek naar de samenwerking van SUWI-partners op het terrein van werkgeversbenadering
- R07/24 Zaak van belang
Begeleiding door UWV, CWI en gemeenten van uitkeringsgerechtigden die willen starten met een eigen bedrijf
- R07/23 Gemeentelijke afdoening, de laatste schakel in de handavingsketen
- R07/22 Bescherming bepaald
Certificering in het werkveld 'Persoonlijke beschermingsmiddelen'
- R07/21 Jaarverantwoording toezicht en handhaving Wet kinderopvang door gemeenten 2005
- R07/20 Uitvoering Wet sociale werkvoorziening 2006
- R07/19 Goed geplaatst
Onderzoek naar plaatsingsbeleid en wachtlijstproblematiek Wet sociale werkvoorziening
- R07/18 Uitvoering van re-integratietrajecten door UWV
Invloed van WW-cliënten en maatwerk bij re-integratie
- R07/17 Samen onder één dak
Een gezamenlijk onderzoek van CBP en IWI naar het gebruik van persoons-gegevens in zes lokale samenwerkingsverbanden
- R07/16 Bijstand en vermogen
Onderzoek naar de vaststelling van het vermogen voor de Wet werk en bijstand
- R07/15 Buiten spelen
Onderzoek naar toezicht en handhaving op buitenruimten bij locaties kinderopvang
- R07/14 Wajong en werk
Onderzoek naar de arbeidsparticipatie van jonggehandicapten
- R07/13 Vroegmelders
Dienstverlening van CWI en UWV aan werknemers die werkloos dreigen te worden
- R07/12 Vallen en opstaan
Onderzoek naar de gemeentelijke invulling van de verantwoordelijkheid voor het eerstelijnstoezicht op de kinderopvang
- R07/11 De Sociale Verzekeringsbank op weg naar 2010
Het verandertraject SVB Tien in het eerste jaar 2006
- R07/10 Doorstart voor de schooluitvaller
Onderzoek naar de dienstverlening van CWI en sociale diensten aan voortijdige schoolverlaters
- Jaarplan 2008
- R07/09 De tweede stap
Vervolgonderzoek op het rapport 'De eerste stappen'
Implementatie eerstelijnstoezicht op Wet kinderopvang door gemeenten in 2006
- R07/08 Jaarverantwoording toezicht en handhaving Wet kinderopvang door gemeenten 2005
Landelijk beeld van het eerste uitvoeringsjaar
- Jaarverslag 2006
- R07/07 Uitvoering Wet werk en bijstand 2005
- R07/06 In de bijstand, en dan
Wat gemeenten doen aan activering van pas ingestroomde bijstandcliënten

- R07/05 Uitvoering Wet sociale werkvoorziening 2005
- R07/04 Rondom machines
Certificering in het werkveld 'EG-richtlijn machines'
- R07/03 De waarde van vasthoudendheid
Integriteitszorg bij certificatie- en keuringsinstellingen
- R07/02 Betrokken bij kwaliteit
Borging deskundigheid bij certificatie- en keuringsinstellingen
- R07/01 Samenwerking tussen CWI en UWV bij aanvragen voor een WW-uitkering

2006

- R06/28 Duurzaamheid van re-integratie
Korte- en langetermijneffecten van re-integratie van arbeidsgehandicapten
- R06/27 Burger aan zet
Onderzoek naar de invloed van herbeoordeelde WAO-gerechtigden op hun re-integratie
- R06/26 Eerste contacten met de keten
Volgonderzoek naar de werkzoekende burger in de keten
- R06/25 Nabestaanden in beeld bij gemeenten
Beschikbaarheid en gebruik van gegevens van nabestaanden
- R06/24 De Wia-claim beoordeeld
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen 2006 - 2008
- R06/23 UWV en Walvis
Zesde rapportage
- R06/22 Zorg om arbo
Werkveldonderzoek naar certificering van veiligheidkundigen, arbeids- en organisatiedeskundigen, arbeidshygiënisten en bedrijfsartsen
- R06/21 Handhaving door de Sociale Verzekeringsbank in 2005
- R06/20 Wsw-indicatiestelling door CWI
- R06/19 De eerste stappen
Onderzoek naar de implementatie van het eerstelijnstoezicht op de Wet kinderopvang door de gemeenten in 2005
- R06/18 Zorgen voor bejegening
Onderzoek naar de wijze waarop UWV een zorgvuldige bejegening van WW- en ZW-gerechtigden en werkgevers nastreeft
- R06/17 Vreemdelingen aan het werk
Onderzoek naar de afgifte van tewerkstellingsvergunningen
- R06/16 Werken aan sociale activering
Onderzoek naar sociale activering als eerste stap naar re-integratie
- R06/15 Gedogen of handhaven
- Jaarplan 2007
- R06/14 UWV en Walvis
Vijfde rapportage
- R06/13 Het CWI-systeem Sonar in de praktijk
- R06/12 De rol van de gemeenteraad bij de Wet werk en bijstand
- R06/11 Beoordeeld en bejegend
Onderzoek naar de wijze waarop UWV een zorgvuldige bejegening voor WAO- en Wia-gerechtigden nastreeft
- R06/10 Meesterschap, vakmanschap
Een onderzoek naar certificering in de werkvelden 'springmeesters' en 'gasdeskundigen tankschepen'
- Jaarverslag 2005
- R06/09 Eén fase, één keten
De ondersteuning door CWI, UWV en gemeenten van werkzoekenden met een goede kans op werk
- R06/08 Uitvoering Wet sociale werkvoorziening 2004
- R06/07 Inzicht in kostenbesparing CWI

- R06/06 Over druk
Een onderzoek naar het functioneren van certificatie- en keuringsinstellingen in het werkveld drukapparatuur
- R06/05 Waar een wil is, is een BVG
Samenwerking van de ketenpartners bij de vorming van bedrijfsverzamelgebouwen
- R06/04 Controle in concurrentie
Uitvoering periodieke keuring en certificatie van kranen en liften
- R06/03 Samen dienstverleners
Onderzoek naar de dienstverlening aan klanten met meerdere uitkeringen
- R06/02 De controleschakel
Onderzoek naar de werking van de controleschakel in de handavingsketen
- R06/01 Doelbinding en beveiliging in de keten van werk en inkomen
De beveiliging van Suwinet en de privacy van de burger

U kunt deze publicaties opvragen bij:

Inspectie Werk en Inkomen
Afdeling Strategie en communicatie

communicatie@iwiweb.nl
www.iwiweb.nl
Telefoon (070) 304 44 44
Fax (070) 304 44 45

Postbus 11563
2502 AN Den Haag

