



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Ons kenmerk AM/BR/2007/40480
Datum 15 februari 2008

Onderwerp Kwartaalbericht Arbeidsmarkt december 2007

Hierbij bieden wij u het Kwartaalbericht Arbeidsmarkt december 2007 aan. In het kwartaalbericht zijn de cijfers van de ZBO's tot en met het derde kwartaal en de cijfers van het CBS tot en met december 2007 verwerkt. De gegevens hebben betrekking op werkgelegenheid, werkloosheid, uitkeringen en re-integratie.

Tijdens het Algemeen Overleg Arbeidsmarkt van 24 januari jongstleden hebben we u toegezegd de eerste resultaten van de regionale bijeenkomsten in het kader van het project Iedereen doet mee te presenteren. In de bijlage van deze brief gaan wij hierop in.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

De Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(J.P.H. Donner)

(A. Aboutaleb)

Bijlage(n): - Kwartaalbericht arbeidsmarkt december 2007



Ons kenmerk AM/BR/2007/40480

Stand van zaken regionale werktoppen in het kader van het project Iedereen doet mee. Algemeen

Half oktober 2007 zijn de Minister en Staatssecretaris van het ministerie van SZW gestart met een serie van regionale werktoppen in het kader van het project Iedereen Doet Mee. Met deze werktoppen willen de bewindslieden stimuleren dat regionale partijen elkaar vinden en aan de slag gaan om landelijke afspraken tot het verhogen van de participatiegraad te vertalen naar gerichte acties op regionaal niveau. Centraal hierbij staat het verbinden van de vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt. De vijf regio werktoppen vonden plaats:

- 15 oktober 2007: regio Zuid-Limburg (Sittard/Geleen/Maastricht e.o.)
- 12 november 2007: regio Zeeuws-Vlaanderen (Terneuzen e.o.)
- 26 november 2007: regio IJssel-Vechtstreek (Zwolle e.o.)
- 3 december 2007: regio Oost-Groningen (Winschoten e.o.)
- 10 december 2007: regio Twente (Enschede e.o.)

Bij alle bijeenkomsten waren ruim honderd deelnemers aanwezig. Meer dan de helft was afkomstig van werkgeverszijde. De voorbereiding is in iedere regio gedaan door een breed kernteam bestaande uit vertegenwoordigers van gemeenten, CWI, UWV, Kenniscentra, Onderwijsinstellingen en werkgevers. Accountmanagers van het ministerie van SZW hebben het proces gefaciliteerd. Elke regiobijeenkomst werd voorafgegaan door werkbezoeken van de minister en staatssecretaris SZW aan bedrijven en initiatieven in de regio.

De concrete invulling van een bijeenkomst bleek sterk afhankelijk van de regionale omstandigheden. Wel zijn in elke regio intentie-afspraken gemaakt. Het ministerie SZW blijft de ontwikkelingen in de regio volgen en zonedig aansporen om op basis van deze intentie-afspraken resultaten te bereiken.

Regionale ontwikkelingen

Regio Zuid-Limburg

Deze regio wil vier samenhangende doelen bereiken: het behoud van bestaande en het aantrekken van nieuwe werkgelegenheid, zorgen voor voldoende gekwalificeerd personeel, het toeleiden van mensen naar betaald werk en het stimuleren van participatie anders dan via betaald werk. De regio zal daartoe in 2008 een vraaggestuurde benadering verder uitwerken en toepassen, die zich baseert op onorthodoxe en resultaatgerichte strategieën en een betere samenwerking tussen rijk, provincie en gemeente.

Regio Zeeuws-Vlaanderen

In deze regio is afgesproken werk te maken van vier concrete actielijnen om vraag en aanbod op de Zeeuwse arbeidsmarkt te verbeteren. In de eerste plaats zullen meer werkgevers bereid zijn mensen met een handicap in dienst te nemen. Om de begeleiding van deze mensen te garanderen zullen de ketenpartijen beter samenwerken. Ook is afgesproken dat de bestaande samenwerking tussen uitvoeringinstellingen, gemeente en scholingsinstellingen verbeterd zal worden: scholingsarrangementen zullen meer flexibel gemaakt worden en de bekendheid bij



Ons kenmerk AM/BR/2007/40480

ketenpartners met de nog aanwezige vaardigheden van het mensen in het zittende bestand wordt verbeterd.

Regio IJssel-Vechtstreek

In deze regio is afgesproken op regionaal niveau een intensieve samenwerking te starten om lokale vacatureknelpunten aan te pakken. Ketenpartners spraken de wil uit de dienstverlening naar werkgevers te verbeteren. Er zal meer aandacht komen voor het in kaart brengen van de competenties van mensen die nu nog langs de kant staan. De begeleiding zal worden verbeterd en door middel van één loket zal actief worden ingesprongen op wensen van werkgevers. Werkgevers zullen zich onderling gaan verenigen en een poortwachtercentrum oprichten. De uitvoering en uitwerking van de intentieafspraken worden in november 2008 geëvalueerd.

Regio Oost-Groningen

In deze regio zijn negen gemeenten sinds begin 2007 doende om de samenwerking op sociaal-economisch terrein te verbeteren. De inzet van de regiowerktop was de intenties met de deelnemers te bezegelen en afspraken te maken over de uitvoering daarvan. De ambitie van de regio is binnen vier jaar 80% van de huidige werkzoekenden aan het werk of richting werk te krijgen. De deelnemers hebben een ambitieus programma opgesteld met een grote reeks duidelijk en concrete afspraken om op regionaal niveau een meer gerichte aanpak van werkgevers-werkzoekende te realiseren. Een aantal kansrijke sectoren is geselecteerd om in aanmerking te komen voor zo'n gerichte aanpak. Het gaat dan om de sectoren: zorg en welzijn, zakelijke dienstverlening en de horeca. Een groot aantal werkgevers heeft de intentie uitgesproken hier actief aan te werken en bekrachtigden dit door het ondertekenen van een intentieverklaring. Zij verklaarden zich bereid als ambassadeur van het gehele proces op te treden.

Regio Twente

In deze regio is tussen de regionale arbeidsmarktpartijen waaronder ondernemers, onderwijs, overheid en sociale partners, afgesproken, dat wij zich gaan inzetten voor (uitvoering van) een regionaal actieplan voor Twente met als streefcijfer dat de huidige arbeidsparticipatie van 67,7% in 2007 wordt verhoogd naar 80% in uiterlijk 2016. Op initiatief van de ondernemer Van der Most, zullen werkgevers in de regio Twente zich inzetten om de komende periode extra mensen uit de uitkering aan de slag te helpen. De samenwerking op regionaal niveau met uitvoeringsinstellingen, scholen en gemeenten zal hiertoe worden verbeterd: dienstverlening aan werkgevers zal voortaan achter één loket plaatsvinden en meer dan voorheen zullen gemeenten en uitvoeringsinstellingen hierbij intensief samenwerken met het bedrijfsleven. Verder is afgesproken scholingsarrangementen meer flexibel te maken door onder andere een markt voor competenties te ontwikkelen. De participatie van ouderen wordt bevorderd en de knelpunten in de sectoren zorg en techniek zullen door intensieve samenwerking tussen instellingen en ketenpartners aangepakt worden. Op alle deelterreinen zijn vervolgtacties afgesproken.



Ons kenmerk AM/BR/2007/40480

Wij zijn van plan dit jaar stelselmatig in het land deze regiobijeenkomsten te doen plaatsvinden. De resultaten van deze bijeenkomsten en van vervolgspraken zullen wij u steeds bij de Kwartaalberichten Arbeidsmarkt melden.