



## In gesprek over kwaliteit brandweerpersoneel

In februari zijn in Zwolle, Eindhoven en Gouda informatie-bijeenkomsten gehouden over het project Kwaliteit Brandweerpersoneel.

De drie bijeenkomsten werden goed bezocht: ongeveer 500 deelnemers uit het hele land, met name regionale en lokale brandweercommandanten, maar ook afdelingshoofden zijn geïnformeerd en in gesprek gegaan over het project Kwaliteit Brandweerpersoneel. Thema's waren:

- nut en noodzaak van de veranderingen
- planning en het proces van het project
- gevolgen van de veranderingen voor het personeel en de organisatie.
- eerste ervaringen van de pilot opleiding manschap a

### Vraaggesprek en workshops

De bijeenkomst startte met de film "Brandweer: vakbekwaam worden en blijven" (te bekijken op [www.infopuntveiligheid.nl](http://www.infopuntveiligheid.nl)). Na een kort vraaggesprek met vertegenwoordigers van BZK, VNG, en de NVBR volgden drie workshops, te weten: 1) Informatie over het project, 2) pilot manschap a en 3) vakbekwaam worden en blijven.

### Workshop 'Informatie over het project'

In de workshop 'Informatie over het project' onder leiding van Caro van der Lijcke, deelprojectleider nadere regels van het project, stond informatie-uitwisseling centraal. Dit gebeurde aan de hand van een open discussie. "Waarom heb ik deze informatie de afgelopen tijd gemist en had ik dit eigenlijk moeten/kunnen weten?", vroeg een commandant - waarmee nog maar eens duidelijk werd dat deze bijeenkomsten nodig waren. De meeste aanwezigen herkenden en erkenden de noodzaak van de verandering. "Professionalisering van het brandweerpersoneel is nodig voor de veiligheid van het personeel, maar ook voor de burger".

Duidelijk werd dat een aantal zaken nog praktische oplossingen vragen, zoals de organisatie van het 'werkend leren'. Maar ook meer inzicht in de organisatorische en financiële consequenties is gewenst. Er is daarom een implementatieplan in ontwikkeling dat de regio's, gemeenten en opleidingsinstututen kan ondersteunen bij de implementatie van het stelsel.



### Op de hoogte blijven?

Op de website [www.infopuntveiligheid.nl](http://www.infopuntveiligheid.nl) vindt u de meest actuele informatie over het project kwaliteit brandweerpersoneel.

U kunt ook de website raadplegen voor de presentaties van de workshops, de film en kunt u de brochure kwaliteit brandweerpersoneel downloaden.



Een eerste concept van dit "groeidocument" komt naar verwachting in mei gereed en zal vervolgens in diverse fora, waaronder die van de NVBR, worden besproken. Het is de bedoeling dat dit implementatieplan, na deze besprekingen, aan het brandweerveld, breed beschikbaar wordt gesteld.

### **Workshop 'Pilot manschap a'**

Tijdens de workshop 'Pilot manschap a' werden de eerste stappen van de vier betrokken pilotregio's toegelicht. Ook hier was veel ruimte voor vragen en was er volop de mogelijkheid tot informatie-uitwisseling. Samen met de betrokkenen uit de pilotregio's gaf Nicole Lieve, implementatiemanager, informatie over de opzet en invulling van de pilot. Deze pilot zal inzicht geven op de vraag hoe het 'werkend leren -' bij de korpsen van de brandweer kan worden georganiseerd. De betrokken pilotregio's zijn op zoek naar een effectieve en efficiënte manier kan waarop het werkend leren kan worden georganiseerd. Daarnaast doen de instructeurs ervaring op met het werken met het de nieuwe werkvormen en leermiddelen. Om goed beslagen ten ijs te komen, volgen zij voorafgaand aan de pilot een

leergangspecifieke bijscholing, in eerste instantie gericht op de leerstof van de leergang.

In de workshop werden veel vragen gesteld. Deze vragen en de antwoorden daarop zijn na te lezen op [infopuntveiligheid.nl](http://infopuntveiligheid.nl).

### **Workshop 'Vakbekwaam worden en blijven'**

De workshop 'Vakbekwaam worden en blijven' richtte zich op de belangrijkste uitgangspunten om de kwaliteit van het brandweerpersoneel te borgen; opleiden, trainen, oefenen en bijscholen.

Vertegenwoordigers van de NVBR, Nbbe en het NIFV legden uit wat "kwaliteitsborging door een 'leven lang leren cyclus'" inhoudt en betekent. Functiegericht opleiden, verschillen tussen oud en nieuw, rendement van het nieuwe leren, bijscholen en oefenen? Deze en andere vragen kwamen tijdens de workshop aan bod. Duidelijk werd dat instructeurs bijgeschoold moeten worden.

