



Colleges van Burgemeester en Wethouders  
I.a.a.  
Directeuren Sociale Dienst  
Hoofden Sociale Zaken  
Directeuren/hoofden I&A  
Gemeenteraadsleden p/a Griffier  
Hoofdkantoor en vestigingen CWI  
Hoofdkantoor UWV  
Hoofdkantoor IWI  
Wsw-bedrijven

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon (070) 333 44 44  
Fax (070) 333 40 33  
www.szw.nl

Contactpersoon Gemeenteloket  
Doorkiesnummer (070) 315 20 10  
E-mail gemeenteloket@minszw.nl

Ons kenmerk UB/AM/2008/7862  
Datum 4 april 2008

Onderwerp Verzamelbrief maart 2008

Door middel van de Verzamelbrief informeer ik u over relevante ontwikkelingen op het terrein van werk en inkomen. De brief bevat informatie over de volgende onderwerpen:

1. Goed voorbeeld ... Aanvullende bijstand 65-plus en mandatering aan de SVB
2. Aanvullende bijstand 65-plus en de Tweede Kamer
3. Armoede onder zelfstandigen en toepassing Bbz 2004
4. Instrumenten bij de arbeidsinschakeling van alleenstaande ouders
5. Follow-up van de evaluatie verdeelmodel WWB
6. Inzicht in de effecten van het Bestuurlijk Akkoord
7. Wijziging Inkomensbesluit IOAW per 1 april 2008
8. Vooraankondiging aanvragen aanvullende uitkering WWB over 2007
9. Index Verzamelbrieven 2007

**1. Goed voorbeeld ... Aanvullende bijstand 65-plus en mandatering aan de SVB**  
(zie bijlage)

Het aantal mensen met onvolledige AOW groeit. Wanneer 65-plussers geen andere inkomsten hebben, bijvoorbeeld uit een pensioen, bestaat mogelijk recht op aanvullende bijstand. Helaas kent niet iedereen de weg naar Sociale Zaken. Gemeenten kunnen ervoor kiezen de uitvoering van de aanvullende bijstand 65-plus aan de Sociale Verzekeringsbank (SVB) te mandateren. Een groeiend aantal gemeenten, per 1 april 62, heeft hier inmiddels voor gekozen. De SVB kan een belangrijke rol spelen. Iedereen uit de potentiële doelgroep voor aanvullende bijstand wendt zich immers tot de SVB voor AOW. Bij mandatering behoudt de gemeente haar verantwoordelijkheid voor de WWB65+.



Ons kenmerk UB/AM/2008/7862

In 2005 zijn zes koploper-gemeenten en de SVB al aan de mandatering van de WWB65+ begonnen. Deze gemeenten (Den Haag, Winterswijk, Cuijk, Eindhoven, Noordoost Polder en Zoetermeer) en de SVB hebben een evaluatie van de mandatering opgesteld. Deze evaluatie is via de SVB ook beschikbaar voor andere gemeenten.

De gemeente Leiden heeft recent goede ervaringen opgedaan met het mandateren van de aanvullende bijstand voor 65-plussers aan de SVB. U kunt hier meer over lezen in bijlage 1. Hier vindt u tevens een interview met de SVB-vestiging in Breda en informatie over bijeenkomsten voor gemeenten, de WWB65+ Nieuwsbrief en de contactgegevens van de SVB.

## **2. Aanvullende bijstand 65-plus en de Tweede Kamer**

In een Algemeen Overleg op 17 januari jl. heb ik de Tweede Kamer toegezegd dat ik gemeenten zal stimuleren om de uitvoering van de aanvullende bijstand voor 65-plussers te *mandateren* aan de SVB (zie ook het voorgaande item). Ik zal de Kamer in de zomer 2008 berichten over de stand van zaken van het aantal gemeenten dat mandateert aan de SVB.

Het gaat om een groep mensen met onvolledige AOW en geen ander inkomen, waardoor mogelijk een armoederisico bestaat. Om dit risico te ondervangen zal, indien de oproep tot mandatering niet het beoogde resultaat heeft, de mogelijkheid van een landelijke overheveling moeten worden overwogen. Daarom heb ik de Kamer een notitie toegezegd vóór de zomer van 2008 waarin in kaart gebracht wordt wat de voor- en nadelen en de kosten zijn van een *landelijke overheveling* van de uitvoering van gemeenten naar de SVB. In deze situatie hebben gemeenten niet meer de verantwoordelijkheid voor de aanvullende bijstand 65-plus, maar ligt deze geheel bij de SVB. Daarbij zal ook in brede zin gekeken worden naar de voor- en nadelen van een ander regime voor 65-plussers binnen de WWB. Gekeken wordt ook naar de inkomens/vermogenstoets en de kortingen uit- en in verband met arbeid. Ook zullen de voor- en nadelen onderzocht worden om te komen tot een nieuwe regeling voor 65-plussers met een gekorte AOW die los staat van de WWB.

## **3. Armoede onder zelfstandigen en toepassing Bbz 2004**

Uit de armoede monitor 2007 van het CPB blijkt dat er veel zelfstandigen zijn met een laag inkomen. Ten opzichte van het aantal werkenden in loondienst met een inkomen op of onder de armoedegrens blijkt het aantal zelfstandigen dat onder de armoedegrens leeft zelfs toe te nemen. Ik ben voornemens om op korte termijn over deze problematiek van gedachten te wisselen met het Midden- en Klein Bedrijf en met organisaties van zelfstandigen.



Ons kenmerk UB/AM/2008/7862

Vooruit lopend hierop wil ik de gemeenten wijzen op de mogelijkheden die het Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz 2004) biedt om zelfstandigen met een levensvatbaar bedrijf, die in tijdelijke inkomensproblemen verkeren, tijdelijk te ondersteunen met een (aanvullende) uitkering voor het levensonderhoud of bedrijfskapitaal. Het Bbz 2004 biedt bovendien de mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden aan zelfstandigen van 55 jaar of ouder met een niet levensvatbaar zelfstandig bedrijf of beroep inkomensondersteuning te bieden. Deze regelingen kunnen in voorkomende gevallen veel soelaas bieden, maar zijn vaak onvoldoende bekend bij de zelfstandigen.

#### **4. Instrumenten bij de arbeidsinschakeling van alleenstaande ouders (*zie bijlage*)**

Tijdens een algemeen overleg over WWB-zaken op 17 oktober 2007 heb ik met de vaste kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer gesproken over het voorgenomen experiment ter zake van de regeling in het Coalitieakkoord om werken in deeltijd voor alleenstaande ouders financieel aantrekkelijk te maken. De beoogde startdatum van dit experiment is 1 januari 2009. De vaste kamercommissie voor SZW gaf aan liever eerder van start te gaan met het experiment, maar dit is in verband met de noodzakelijke voorbereidingen niet mogelijk. De vaste kamercommissie van SZW heeft mij vervolgens verzocht hen te informeren over de mogelijkheden die gemeenten nu al hebben om werken (in deeltijd) voor alleenstaande ouders te stimuleren. Ik heb de Tweede Kamer hierover geïnformeerd in mijn brief van 27 november 2007 (Kamerstukken II 2006/07, 30 545 nr. 33). Tijdens een algemeen overleg op 27 februari 2008 is deze brief aan de orde geweest en heb ik de leden van de vaste kamercommissie SZW toegezegd dat ik gemeenten zou attenderen op de inhoud van de brief van 27 november 2007. Daartoe is de tekst hiervan in bijlage 4 opgenomen. In de brief komen achtereenvolgens aan de orde:

- financiële incentives (inkomstenvrijlatingen, stimuleringspremie en vrijlating van de onkostenvergoeding voor vrijwilligerswerk),
- re-integratieinstrumenten (scholing, work first en zelfstandig ondernemerschap),
- randvoorwaarden (kinderopvang en nazorg),
- afstemming.

Ten slotte is, tevens op verzoek van de kamercommissie, een tabel bijgevoegd waaruit in één oogopslag kan worden afgeleid hoeveel de verschillende financiële incentives de alleenstaande ouder kunnen opleveren bij een bepaald aantal uren werken tegen het minimumloon.

#### **5. Follow-up van de evaluatie verdeelmodel WWB**

In de vorige Verzamelbrief heb ik u geïnformeerd over de conclusies en aanbevelingen uit de evaluatie van het verdeelmodel en het kabinetsstandpunt hierover. Op 27 februari heb ik hier met de Tweede Kamer over gesproken.



Ons kenmerk UB/AM/2008/7862

Inmiddels zijn de aanbevelingen als volgt opgepakt:

- *Verbetering van het verdeelmodel*: voor onderzoek hiernaar zijn offerte-aanvragen aan een aantal onderzoeksbureau's verzonden. Het onderzoek zal naar verwachting medio april starten en eind augustus worden afgerond. Voor de begeleiding van het onderzoek zal, zoals gebruikelijk, een klankbordgroep worden ingesteld, waarvoor Divosa, de VNG en een aantal individuele gemeenten zal worden gevraagd om te participeren. In het onderzoek zal met name gekeken worden naar de wijze waarop de arbeidsmarkt (thans op COROP-niveau) in het model verwerkt kan worden en naar mogelijke vervanging van de maatstaf huurwoningen.
- *Aanpassing vangnet*: ik heb aan de Tweede Kamer toegezegd om in juni met voorstellen te komen met betrekking tot verruiming van het vangnet in combinatie met verscherpte toetsing. Bij de ontwikkeling van de voorstellen zullen gemeenten worden betrokken.

## **6. Inzicht in de effecten van het Bestuurlijk Akkoord (zie bijlage)**

De VNG en het ministerie van SZW hebben afgesproken dat komende jaren periodiek inzicht zal worden verschaft in de effecten en bereikte resultaten van het Bestuurlijk Akkoord (BA). In bijlage 6 zijn de belangrijkste afspraken uit het BA nogmaals op een rij gezet en vindt u meer informatie over de voortgangsmonitor. Komende maanden zullen met oog op de nulmeting van het BA de volgende twee onderzoeken starten:

- *Borging en verankering van handhaving in de gemeentelijke beleids- en uitvoeringspraktijk*

Over handhaving staat in het BA onder meer het volgende: "In het kader van het SZW-Handhavingsprogramma 2007 - 2010 zijn middelen gereserveerd voor het verankeren en borgen van het zogenoemde Programmatisch Handhaven in de gemeentelijke beleids- en uitvoeringspraktijk. Het kabinet zal deze middelen eenmalig toevoegen aan de algemene uitkering van het gemeentefonds."

Met de voor de periode 2007 - 2010 ter beschikking gestelde extra €36 mln. wordt beoogd de implementatie van het hoogwaardig handhaven in de gemeentelijke beleidscyclus te bevorderen. Daarbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan de vormgeving van een gemeentelijk handhavingsplan, met daarin concrete doelen en meetbare prestatie-indicatoren, in te zetten controle- en opsporingsinstrumenten, het inpassen van handhaving in de gemeentelijke (data)huishouding, het inbouwen van risicosturing (scorekaarten) in de bedrijfsvoering en deskundigheidsbevordering van medewerkers.

In 2005 heeft het ministerie een zg. "foto" gemaakt van de handhaving. Dezelfde methode zal worden gebruikt om te zien hoe de implementatie van het Programmatisch Handhaven er in 2007 voor staat. De resultaten van de "foto" van 2007 vormen de nulmeting voor het BA.



Ons kenmerk UB/AM/2008/7862

▪ *Samenwerking gemeenten en voedselbanken*

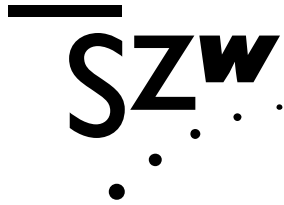
In het BA worden op het terrein van armoedebestrijding en terugdringen problematische schulden verschillende maatregelen aangekondigd. Een daarvan is het verbeteren van de samenwerking tussen gemeenten en lokale voedselbanken met het doel bezoekers van voedselbanken gebruik te laten maken van gemeentelijke voorzieningen. SZW en VNG hebben aangegeven te willen weten hoeveel gemeenten samenwerkingsafspraken hebben met voedselbanken en hoe deze afspraken er uit zien. Daartoe zal in de komende maanden een onderzoek onder gemeenten worden uitgevoerd. Gedacht wordt aan een vragenlijst die via internet kan worden ingevuld. VNG en SZW verzoeken alle gemeenten aan het onderzoek mee te werken.

## **7. Wijziging Inkomensbesluit IOAW per 1 april 2008**

In de Verzamelbrief van 20 december 2007 heb ik u geïnformeerd over de wijziging in het Inkomensbesluit IOAW met betrekking tot de verrekening van stamrechtuitkeringen met IOAW. De wijziging houdt in dat indien de eenmalige ontslagvergoeding door de werkgever wordt aangewend om ten behoeve van de werknemer een stamrecht of lijfrente aan te kopen, de daaruit bedongen periodieke uitkeringen in het kader van de IOAW (en de IOAZ) buiten beschouwing kunnen blijven. Voorwaarde hierbij is dat de belanghebbende aantoonbaar de vrije keus had bij de besteding van de ontslagvergoeding.

Omdat niet alle gemeenten sinds de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep op 19 april 2005 hetzelfde beleid hebben gevoerd, is voorzien in overgangsrecht. Dit heeft betrekking op alle op en na 1 april 2005 lopende IOAW-uitkeringen. Belanghebbenden bij wie in de periode van 1 april 2005 tot 1 april 2008 periodieke uitkeringen uit een stamrecht als inkomen zijn aangemerkt, kunnen de gemeente vragen om de IOAW-uitkering over deze periode te herzien. Het overgangsrecht geldt tevens voor belanghebbenden die op of na 1 april 2005 aan de voorwaarden voor een IOAW-uitkering voldeden, maar aan wie geen uitkering is toegekend vanwege te hoge inkomsten uit een periodieke uitkering uit een stamrecht. Een verzoek om herziening kan worden ingediend tot en met 31 maart 2009. Ik roep de gemeenten die het aangaat hierbij op ruimhartig te communiceren richting de doelgroep over het overgangsrecht.

De wijziging in het inkomensbesluit IOAW is op 11 maart 2008 gepubliceerd in het Staatsblad (Stb. 2008, 71) en treedt in werking met ingang van 1 april 2008.



Ons kenmerk UB/AM/2008/7862

## **8. Vooraankondiging aanvragen aanvullende uitkering WWB over 2007**

De aanvraagformulieren met toelichting voor het aanvragen van een aanvullende uitkering WWB over 2007 zijn vanaf april 2008 beschikbaar via het Gemeenteloket. In de eerstvolgende Verzamelbrief zal de aanvraagprocedure worden toegelicht. Dan zal ook duidelijk zijn of het indienen van verzoeken om aanvullende uitkering kan plaatsvinden via DVS, waarop alle gemeenten inmiddels zijn aangesloten.

## **9. Index Verzamelbrieven 2007 (*zie bijlage*)**

In bijlage 9 treft u de index aan van de Verzamelbrieven uit 2007. Deze index wordt ook op het Gemeenteloket geplaatst. Voor 2008 wordt gewerkt aan een 'lopende' index op het Gemeenteloket die steeds wordt aangevuld met de nieuwste Verzamelbrief.

~~~~~

Wilt u de Verzamelbrief in het vervolg digitaal ontvangen, stuur dan een e-mail met uw naam, gemeente, functie en e-mailadres naar [Verzamelbrief@minszw.nl](mailto:Verzamelbrief@minszw.nl).

Voor vragen met betrekking tot de inhoud van de Verzamelbrief kunt een e-mail sturen naar [gemeenteloket@minszw.nl](mailto:gemeenteloket@minszw.nl).

De Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(A. Aboutaleb)



Ministerie van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid

# **Bijlagen bij Verzamelbrief maart 2008**



Ons kenmerk UB/AM/2008/7862

## **Bijlage 1 Goed voorbeeld ... Aanvullende bijstand 65-plus en mandatering aan de SVB**

### **Gemeente Leiden**

Leiden is medio 2007 gestart met een gemeentebreed project 'Minder en Beter', gericht op het verminderen van administratieve lasten voor de burger. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) mandateren voor de uitvoering van de aanvullende bijstand voor 65-plussers past goed in dit thema. Per 1 januari 2008 heeft de gemeente Leiden, samen met gemeente Leiderdorp, de aanvullende bijstand voor 65-plussers aan de SVB overgedragen. Voor Leiden betrof het 260 bijstandsgerechtigden ouder dan 65, voor Leiderdorp 30. Marianne Kooijmans, teamleider Werk, Inkomen en Zorg, en Adri van der Plas, Financieel Adviseur, beide van de gemeente Leiden, hebben het gehele proces samen met een projectgroep in goede banen geleid.

Marianne Kooijmans vertelt dat de gemeente Leiden halverwege 2007 is gestart om een mogelijke overdracht aan de SVB te onderzoeken. De vorige wethouder Sociale Zaken en Werkgelegenheid van Leiden, dhr. Jonas, heeft op initiatief van de Cliëntenraad zijn fiat gegeven en gevraagd om een nadere uitwerking. Het standpunt van dhr. Jonas was dat uitbetaling door één instantie, de SVB, klantvriendelijker was voor de burger.

De gemeente Leiden voert tevens de Wet Werk en Bijstand (WWB) voor de gemeente Leiderdorp uit. Bij de mandatering moest daar rekening mee worden gehouden. 'Gelukkig heeft Leiderdorp intern korte lijnen,' aldus Marianne Kooijmans 'dit heeft dus geen problemen opgeleverd'. Voor middelgrote gemeenten raadt zij wel aan het voorstel tot overdracht aan de SVB tijdig bij het college van burgemeester en wethouders voor te leggen. Adri van der Plas vertelt dat de daadwerkelijke overdracht vrijwel vlekkeloos is verlopen. De project-documentatie, beschikbaar via de WWB65+ Nieuwsbrief van de SVB, gaf vooraf voldoende informatie over de zaken die moesten worden geregeld. Dat de SVB in 2005 al was gestart met een pilot voor de uitvoering van de aanvullende bijstand voor 65-plussers, ziet Leiden als een groot voordeel.

Klantvriendelijkheid is nog steeds de belangrijkste reden van de gemeente Leiden om de aanvullende bijstand voor 65-plussers over te dragen. De klant hoeft nu nog maar één keer al zijn bewijsstukken te overleggen en krijgt één jaaropgave. 'Voor deze doelgroep is het extra belangrijk dat er zo min mogelijk sprake van bureaucratie is,' zegt Adri van der Plas. 'Veel burgers vinden het moeilijk om bij de gemeente aanvullende bijstand aan te vragen. Het bereik van de SVB is in dit geval groter'. Marianne Kooijmans legt uit dat de gemeente de bijzondere bijstand en het minimabeleid zelf blijft uitvoeren. Leiden, dat veel werk maakt van haar minimabeleid, ziet het als een voordeel dat zij zich kan concentreren op het werk dicht bij de burger door de sterk administratieve verstrekking van de aanvullende bijstand over te laten aan de SVB.





Ons kenmerk UB/AM/2008/7862

### **Sociale Verzekeringsbank, vestiging Breda**

Peter Broeders, teamleider AOW/Anw, is projectleider WWB65+ Sociale Verzekeringsbank (SVB) van de vestiging Breda. Hij is erg enthousiast over de mogelijkheden die mandatering biedt en over de samenwerking met gemeenten. 'Het is erg spannend om te pionieren en buiten de organisatie te durven denken om de dienstverlening aan de klant samen met de gemeenten te kunnen verbeteren.'

Nu het samenwerkingsproject van de SVB met de gemeenten Cuijk, Den Haag, Eindhoven, Noordoostpolder, Winterswijk en Zoetermeer is geëvalueerd dragen steeds meer gemeenten de WWB65+ over aan de SVB.

'Op 28 november 2007 heeft de vestiging Breda een informatiebijeenkomst voor gemeenten georganiseerd. Kort daarvoor werd het evaluatierapport van het project uitgebracht. Op de informatiebijeenkomst zijn de evaluatieresultaten met de gemeenten gedeeld en is het evaluatierapport aan ze overhandigd. Het rapport is makkelijk leesbaar en geeft een duidelijk overzicht wat de SVB voor de gemeente en haar burgers kan betekenen,' aldus Peter Broeders. In Breda waren ongeveer 40 gemeenten vertegenwoordigd op de informatiebijeenkomst. Deze bijeenkomst had zowel een formeel als een informeel karakter. Na de presentaties was er gelegenheid voor gemeenten om vragen te stellen, beelden uit te wisselen en contacten te leggen. Voor zowel gemeenten als SVB vestiging Breda was deze bijeenkomst zeer zinvol en geslaagd. Momenteel is de vestiging Breda met de gemeenten die onder haar werkgebied vallen in gesprek om de mogelijkheden te bekijken de WWB65+ bij de SVB onder te brengen.

De SVB zal in de maanden mei en juni 2008 meer informatiebijeenkomsten op de verschillende vestigingskantoren organiseren. De gemeenten in het werkgebied van het vestigingskantoor zullen hier binnenkort een uitnodiging voor ontvangen. Uit de vele spontane reacties van gemeenten alsmede uit het evaluatierapport blijkt, dat 'de aanvullende bijstand voor 65-plussers toekomst heeft bij de SVB', aldus dhr. Broeders.

### **Meer weten?**

Acht SVB-vestigingen organiseren in de maanden mei en juni van dit jaar een Gemeente Informatiebijeenkomst over eventuele uitbesteding aan de SVB. Hiervoor ontvangen gemeenten een uitnodiging. Ook gemeenten die al gemandateerd hebben worden uitgenodigd, zodat zij praktijkinformatie kunnen uitwisselen.

Via de WWB65+ Nieuwsbrief blijft u op de hoogte van alle ontwikkelingen en beschikt u over relevante projectdocumentatie. U kunt zich abonneren door te mailen naar [wwb@svb.nl](mailto:wwb@svb.nl).

Meer informatie?

Sociale Verzekeringsbank, Afdeling Relatiebeheer, 030-264 88 88.



Ons kenmerk UB/AM/2008/7862

#### **Bijlage 4 Instrumenten bij de arbeidsinschakeling van alleenstaande ouders**

*Tekst van onderdeel van de brief van de staatssecretaris aan de Tweede Kamer, 27 november 2007 (Kamerstukken II 2007/2008, 30 545, nr. 41) over bestaande mogelijkheden om werken aantrekkelijk(er) te maken voor alleenstaande ouders.*

##### **Bestaande mogelijkheden om werken aantrekkelijk(er) te maken**

Tijdens het algemeen overleg op 17 oktober 2007 heb ik tevens toegezegd uw Kamer te informeren over de mogelijkheden er nu al zijn om werken (in deeltijd) van alleenstaande ouders in de bijstand te stimuleren. Hieronder treft u een beschrijving aan van deze mogelijkheden met hun specifieke aandachtspunten.

##### *2.1 Financiële incentives*

Financiële incentives kunnen een prikkel zijn tot arbeidsparticipatie. Hoewel bijstandsgerechtigden hechten aan de mogelijkheid om bij te verdienen naast de uitkering (onderzoek Regioplan), blijkt uit onderzoek tevens dat bij alleenstaande ouders een zuiver financiële prikkel niet afdoende werkt. Culturele aspecten als opvattingen over arbeidsplicht, werkherwattingskans en de opvoedkundige instelling van ouders spelen bij activering een rol. Door armoedevaleffecten kan van financiële incentives een negatieve prikkel uitgaan. Voorts is van belang dat financiële incentives kunnen leiden tot een stijging van het belastbare inkomen en daarmee tot een verlies van inkomensafhankelijke bijdragen, zoals huur- en zorgtoeslag.

##### *2.1.1 Algemene inkomstenvrijlating*

De algemene inkomstenvrijlating (artikel 31, tweede lid, onderdeel o, WWB) geldt voor alle bijstandsgerechtigden. Gemeenten kunnen van inkomsten uit arbeid gedurende maximaal zes aaneengesloten maanden 25 procent van deze inkomsten vrijlaten, tot een maximum van €179 per maand, voor zover de arbeid naar het oordeel van het college bijdraagt aan de arbeidsinschakeling.

##### Aandachtspunten:

- De maximale duur van deze vrijlating is bewust beperkt tot zes maanden om armoedevaleffecten tegen te gaan.
- De vrijlating is belast en werkt door in de hoogte van inkomensafhankelijke bijdragen.

##### *2.1.2 Vrijlating van aan de combinatie van arbeid en zorg gerelateerde heffingskortingen*

Alleenstaande ouders met een kind jonger dan vijf jaar en inkomsten uit deeltijdwerk hebben recht op vrijlating van de aan de combinatie van arbeid en zorg gerelateerde heffingskortingen. Het betreft de aanvullende alleenstaande ouderkorting en de (aanvullende) combinatiekorting (artikel 31, tweede lid, onderdeel c, WWB). Afhankelijk van de hoogte van de inkomsten van de alleenstaande ouder gaat het om een bedrag tussen €80 en €100 per maand.

Aandachtspunten:

- De alleenstaande ouder moet om in aanmerking te komen voor de (aanvullende) combinatiekorting in het betreffende kalenderjaar (thans) minimaal €4.475 verdienen. Het gaat hierbij dus om substantiële inkomsten.
- Verzilveringsproblematiek. In 2008 zal deze problematiek verminderen door het verdwijnen van de kinderkorting en de komst van het kindgebonden budget.
- De vrijgelaten heffingskortingen stijgen naar mate het inkomen hoger wordt. Die stijging zet door na uitstroom uit de bijstand. Daardoor heeft deze vrijlating niet of nauwelijks armoedevaleffecten.
- De vrijlating is belast en werkt door in de hoogte van inkomensafhankelijke bijdragen.

*2.1.3 Stimuleringspremie*

Gemeenten kunnen bijstandsgerechtigden eenmaal per kalenderjaar een stimuleringspremie van (thans) maximaal €2.133 toekennen (artikel 31, tweede lid, onderdeel j, WWB). Deze premie is bedoeld om de bijstandsgerechtigde uiteindelijk volledig te laten uitstromen. Maar in de aanloop daarheen is het mogelijk om tijdelijk het (steeds meer) werken in deeltijd te stimuleren door middel van deze premie. De mogelijkheden om een premie te verstrekken zijn ruim: er kan gedacht worden aan een premie voor het volgen of afronden van scholing, behoud of aanvaarding van werk, het uitbreiden van werk in deeltijd of voor het verrichten van vrijwilligerswerk.

Aandachtspunten:

- Afhankelijk van de hoogte van de premie en de reden waarom deze wordt verstrekt, kunnen er armoedevaleffecten optreden.
- De premie wordt eenmaal per jaar verstrekt. Daardoor is deze onbelast en werkt de premie niet door in de hoogte van inkomensafhankelijke bijdragen.
- Uit onderzoek blijkt dat gemeenten weinig gebruik maken van de mogelijkheid om premies te verstrekken. Tevens wordt een trend gesignaleerd dat gemeenten premies en bonussen afschaffen.

*2.1.4 Vrijlating van onkostenvergoeding voor vrijwilligerswerk*

Gemeenten kunnen de onkostenvergoeding die de bijstandsgerechtigde ontvangt voor het verrichten van het vrijwilligerswerk vrijlaten tot ten hoogste €150 per maand (met een maximum van €1.500 per jaar) als de betrokkene het vrijwilligerswerk verricht in het kader van een voorziening gericht op de arbeidsinschakeling. Vrijwilligerswerk kan voor een alleenstaande ouder een opstap zijn richting (regulier) werk; de alleenstaande ouder kan zich ontwikkelen en (arbeids)ritme opdoen.

Aandachtspunten:

- De vrijlating is onbelast en werkt niet door in de inkomensafhankelijke regelingen.
- Afhankelijk van de hoogte van de onkostenvergoeding en mate waarin in het om een reële onkostenvergoeding gaat, kunnen armoedevaleffecten optreden.



Ons kenmerk UB/AM/2008/7862

- Het mag bij vrijwilligerswerk niet gaan om een marktconforme vergoeding voor de verrichte werkzaamheden.

## *2.2 Re-integratieinstrumenten*

Gemeenten dragen in het algemeen zorg voor de re-integratie van bijstandsgerechtigden en ondersteunen hen waar nodig richting arbeidsinschakeling. In dit kader kunnen gemeenten voorzieningen aanbieden die noodzakelijk zijn voor de arbeidsinschakeling.

### *2.1.1 Scholing*

Scholing kan onderdeel uitmaken van de voorzieningen die een gemeente aanbiedt in het kader van de arbeidsinschakeling. Ruim 60% van de alleenstaande ouders heeft geen startkwalificatie. Scholing is mede van belang om te voorkomen dat alleenstaande ouders langdurig in een kleine baan zonder perspectief blijven werken.

Als een alleenstaande ouder met scholing het beroepsniveau kan verhogen, kan daarmee werken in deeltijd voor deze ouder financieel aantrekkelijker worden. Ook kan scholing een rol spelen bij de perceptie van de alleenstaande ouders over de eigen kans om aan het werk te komen. Om de alleenstaande ouder extra te motiveren kan aan het succesvol afronden van een (onderdeel van) scholing een premie worden verbonden.

#### Aandachtspunten:

- Het uitgangspunt dat de bijstandsgerechtigde algemeen geaccepteerde arbeid moet accepteren. Hierdoor kunnen geen nadere eisen worden gesteld aan aard, omvang en beloning van het werk. Dit uitgangspunt kan op gespannen voet staan met langdurige scholingstrajecten.
- In het Coalitieakkoord is afgesproken dat de sollicitatieplicht voor alleenstaande bijstandsgerechtigde ouders met kinderen tot 5 jaar wordt geschrapt. Voor deze groep komt een scholingsplicht, teneinde na de vrijstelling een baan te vinden.
- Gemeenten hebben beleidsvrijheid bij het inzetten van scholing als re-integratieinstrument.

### *2.1.2 Work First*

Het instrument Work First werd in eerste instantie vooral gebruikt als onderdeel van de poortwachtersfunctie voor mensen die nieuw instromen in de WWB en kunnen werken. Het kan echter ook worden ingezet als instrument voor bijstandsgerechtigden die al enige tijd een uitkering ontvangen, ook voor de doelgroep alleenstaande ouders. Work First, eventueel in combinatie met scholing, kan een opstap zijn richting een reguliere baan.

#### Aandachtspunten:

- Bij varianten van Work First waarbij niet met behoud van uitkering wordt gewerkt, maar waarbij een dienstverband wordt gesloten, is de alleenstaande ouder niet meer aangewezen op de WWB. Voor alleenstaande ouders die alimentatie ontvangen kan dat voordelig zijn.
- Gemeenten hebben beleidsvrijheid bij het inzetten van Work First als re-integratieinstrument.

### *2.1.3 Zelfstandig ondernemerschap*

Gemeenten kunnen zich bij re-integratie niet alleen richten op activering richting arbeidsmarkt maar ook op het starten van een zelfstandig bedrijf of beroep. Hieraan kan tevens een voorbereidingsjaar worden gekoppeld: gedurende maximaal 12 maanden kan aan de bijstandsgerechtigde ontheffing van de sollicitatieplicht worden verleend om hem/haar in staat te stellen om onder begeleiding van een deskundige toe te werken naar een levensvatbaar bedrijfsplan.

Zelfstandig ondernemerschap kan juist voor alleenstaande ouders een interessante optie zijn omdat het mogelijkheden biedt voor een optimale combinatie van werk en zorg.

Werkzaamheden als zelfstandig ondernemer kunnen veelal vanuit huis worden verricht en bieden vaak de mogelijkheid van flexibele werktijden. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan werkzaamheden op de markt van persoonlijke dienstverlening.

#### Aandachtspunten:

- Een traject richting zelfstandig ondernemerschap duurt in het algemeen langer dan een traject richting arbeidsmarkt.
- Startende (kleine) zelfstandigen hebben de eerste jaren vaak een laag inkomen.

### *3. Randvoorwaarden*

Naast financiële incentives en re-integratieinstrumenten is er nog een aantal randvoorwaarden dat van belang kan zijn voor de combinatie van arbeid en zorg.

#### *3.1.1 Kinderopvang*

Voor alle ouders, maar voor alleenstaande ouders in het bijzonder, is kinderopvang vaak essentieel om werk en zorg te kunnen combineren. Sinds de inwerkingtreding van de Wet Kinderopvang in 2005 zijn de kosten van formele kinderopvang voor ouders met een minimuminkomen laag. Zij betalen een eigen bijdrage van 3,5% van de kosten.

Ter illustratie: bij 20 uur per week formele opvang bedragen de kosten van kinderopvang ca. € 500 per maand en de eigen bijdrage ca. €17,50. Als het gaat om alleenstaande ouders met aanvullende bijstand vergoeden veel gemeenten deze eigen bijdrage.

#### Aandachtspunten:

- Voor kinderopvangplaatsen bestaan wachtlijsten. De wachttijd voor dagopvang is 3 tot 4 maanden en voor buitenschoolse opvang 5 tot 6 maanden.
- Uit onderzoek blijkt dat alleenstaande ouders in de bijstand weinig vertrouwen hebben in formele kinderopvang. Zij geven de voorkeur aan peuterspeelzalen of informele opvang door familie of kennissen.
- Veel ouders maken (gedeeltelijk) gebruik van informele opvang (grootouders, andere familie, burens).

#### *3.1.2 Vergoeding andere kosten in verband met arbeidsinschakeling en nazorg*

Gemeenten kunnen aan bijstandsgerechtigden een vergoeding verstrekken voor kosten die gemaakt zijn in het kader van de arbeidsinschakeling. Hierbij kan het bijvoorbeeld gaan om



Ons kenmerk UB/AM/2008/7862

reiskosten of kosten voor kinderopvang die niet in het kader van de Wet Kinderopvang voor vergoeding in aanmerking komen. Ook kan de gemeente ten behoeve van bijstandsgerechtigden die zijn uitgestroomd voorzieningen bieden die zijn gericht op nazorg. Dit om te voorkomen dat de betrokkene snel weer terugvalt in de bijstand.

Aandachtspunt:

- Gemeenten hebben hierbij beleidsvrijheid.

*4. Afstemming*

Aan het recht op bijstand is de plicht tot arbeidsinschakeling verbonden. Als de bijstandsgerechtigde zich niet naar vermogen inspant om werk te vinden of te behouden of als hij/zij niet (voldoende) meewerkt aan een re-integratietraject of scholing, kan de gemeente tijdelijk de uitkering verlagen. Gemeenten kunnen bij het vaststellen van de verlaging rekening houden met de persoonlijke omstandigheden en de individueel vastgestelde verplichtingen. Bij alleenstaande ouders zal in het bijzonder aandacht worden gegeven aan de combinatie van werk en zorg.

Aandachtspunten:

- Voor een verlaging van de uitkering moet sprake zijn van verwijtbaar gedrag.
- Gemeenten hebben hierbij beleidsvrijheid.

**Ten slotte**

De arbeidsinschakeling van alleenstaande ouders is een complexe problematiek. Kern van het probleem is het vinden van het juiste evenwicht tussen zorg, arbeid en inkomen. Waar dat evenwicht ligt, is afhankelijk van de individuele omstandigheden en mogelijkheden van de alleenstaande ouder en de kind(eren). Ondersteuning van alleenstaande ouders bij het vinden van dit evenwicht vraagt daarom om maatwerk. Het voorgenomen experiment biedt een goed kader om de mogelijkheden daartoe te onderzoeken.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,  
(A. Aboutaleb)



|                                                                                                                                                                          |                                                                                                   |                                                                                     |                                                             |                                                                                    |        |        |        |                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|---------------------|
| <b>Bijstandsnorm alleenstaande ouder</b>                                                                                                                                 |                                                                                                   |                                                                                     |                                                             |                                                                                    |        |        |        |                     |
| 90% (inclusief max. gemeentelijke toeslag) € 1134,26                                                                                                                     |                                                                                                   |                                                                                     |                                                             |                                                                                    |        |        |        |                     |
| 70% (landelijke norm excl. gem. toeslag) € 882,80                                                                                                                        |                                                                                                   |                                                                                     |                                                             |                                                                                    |        |        |        |                     |
| <b>Uitstroom uit de bijstand bij circa 30 uur werken tegen het wettelijk minimumloon</b>                                                                                 |                                                                                                   |                                                                                     |                                                             |                                                                                    |        |        |        |                     |
| <b>Financiële incentives</b>                                                                                                                                             |                                                                                                   | Kenmerken                                                                           | Fiscale aspecten                                            | 12 uur                                                                             | 16 uur | 20 uur | 24 uur | 28 uur <sup>1</sup> |
| A                                                                                                                                                                        | Algemene inkomstenvrijlating (gedurende max. 6 maanden)                                           | 25% van de inkomsten tot max. van € 181 per maand                                   | Belast & doorwerking inkomensafhankelijke regelingen        | € 95                                                                               | € 126  | € 158  | € 181  | € 181               |
| B                                                                                                                                                                        | Vrijlating aan arbeid en zorg gerelateerde heffingskortingen <sup>2</sup> (jongste kind < 5 jaar) | Aanvullende allst. ouderkorting + combinatiekorting + aanvullende combinatiekorting | Belast & doorwerking inkomensafhankelijke regelingen        | € 0                                                                                | € 8    | € 48   | € 76   | € 105               |
| C                                                                                                                                                                        | Eenmalige stimuleringspremie                                                                      | Gemeentelijk beleid                                                                 | Onbelast & geen doorwerking inkomensafhankelijke regelingen | Maximaal € 2160 per jaar                                                           |        |        |        |                     |
| D                                                                                                                                                                        | Vrijlating onkostenvergoeding voor vrijwilligerswerk                                              | - In kader voorz. arbeidsinsch.<br>- Anders                                         | Onbelast & geen doorwerking inkomensafhankelijke regelingen | - Max. € 150 per maand / € 1500 per jaar<br>- Max. € 95 per maand / € 764 per jaar |        |        |        |                     |
| <b>Het is aan gemeenten om te bezien hoe en in welke samenhang de instrumenten worden ingezet. Juridisch gezien zijn de volgende cumulaties van incentives mogelijk.</b> |                                                                                                   |                                                                                     |                                                             |                                                                                    |        |        |        |                     |
| A + B + C                                                                                                                                                                |                                                                                                   | Max. 6 maanden + jongste kind < 5 jaar + gemeentelijk beleid                        | A en B belast<br>C onbelast                                 |                                                                                    |        |        |        |                     |
| A + C                                                                                                                                                                    |                                                                                                   | Max. 6 maanden + gemeentelijk beleid                                                | A belast, C onbelast                                        |                                                                                    |        |        |        |                     |
| A + B                                                                                                                                                                    |                                                                                                   | Max. 6 maanden + jongste kind < 5 jaar                                              | A en B belast                                               |                                                                                    |        |        |        |                     |

<sup>1</sup> Hoogte van de financiële incentive per maand bij 12, 16 etc. uren werken tegen het wettelijk minimumloon, uitgaande van 40-urige werkweek

<sup>2</sup> Rekening houdend met verzilveringsproblematiek

## **Bijlage 6 Inzichten in de effecten van het Bestuurlijk Akkoord**

Juni 2007 hebben de VNG en het ministerie van SZW via een Bestuurlijk Akkoord (BA) de volgende afspraken gemaakt:

- VNG en SZW maken zich de komende jaren sterk voor het realiseren van een vermindering van het aantal mensen dat een beroep doet op de WWB. Ten opzichte van de MLT-raming wordt een vermindering afgesproken van 30.000 huishoudens/uitkeringen. Naar de huidige ramingsstand gemeten betekent dit een daling met 75.000 huishoudens/uitkeringen naar 227.000 in 2011<sup>3</sup> ten opzichte van de stand ultimo 2006 (302.000 uitkeringen < 65 jaar).
- VNG en SZW streven ernaar 25.000 niet-uitkeringsgerechtigden in de periode 2007 - 2011 aan werk te helpen of maatschappelijk te laten participeren als de afstand tot de arbeidsmarkt te groot is.
- VNG en SZW geven een extra impuls aan het bestrijden van armoede en het terugdringen van het aantal huishoudens met problematische schulden.
- VNG en SZW zullen het ondernemerschap stimuleren juist ook bij kwetsbare groepen.
- In het kader van het SZW-Handhavingsprogramma 2007 – 2010 worden middelen gereserveerd voor het verankeren en borgen van het zogenoemde Programmatisch Handhaven in de gemeentelijke beleids- en uitvoeringspraktijk.

De VNG en het ministerie van SZW hebben afgesproken dat komende jaren periodiek inzicht zal worden verschaft in de effecten en bereikte resultaten van het BA. Dat zal op geaggregeerd niveau via een beperkt aantal indicatoren gebeuren. Bij deze voortgangsmeter zal gebruik worden gemaakt van zowel kwantitatieve gegevens (voornamelijk te betrekken uit CBS-bestanden – gemeenten zullen hierover op korte termijn nader geïnformeerd worden) als van aanvullend, vooral kwalitatief onderzoeksmateriaal.

Het streven is om eind 2008 via een zg. nulmeting de beginsituatie van het BA (de stand van zaken in 2007) in beeld te brengen. Deze nulmeting fungeert als ijkpunt voor een tweetal vervolgmeteringen later in deze kabinetsperiode.

De resultaten van de twee genoemde onderzoeken (handhaving en voedselbanken) zullen onderdeel zijn van de nulmeting van het BA.

---

<sup>3</sup> De afspraak is dat de extra inspanning 30.000 uitkeringen bedraagt ten opzichte van de MLT-raming die in augustus 2007 wordt vastgesteld. Volgens de huidige SZW-ramingstand daalt het aantal uitkeringen in 2007 – 2011 met 45.000. Mocht de MLT-raming uitkomen op een aantal dat 5.000 hoger of lager is dan op grond van de huidige ramingsstand wordt verwacht, dan zal worden bezien wat dit betekent voor de hier geformuleerde ambitie.





Ons kenmerk UB/AM/2008/7862

## Bijlage 9 INDEX VERZAMELBRIEVEN 2007

In 2007 zijn er acht Verzamelbrieven verschenen.

| Maand            | Verzenddatum | Kenmerk<br>(Intercom/2007/..) |
|------------------|--------------|-------------------------------|
| Januari/februari | 9 februari   | 2116                          |
| Maart            | 15 maart     | 6664                          |
| April            | 26 april     | 12760                         |
| Juni             | 13 juni      | 17643                         |
| Juli             | 12 juli      | 23020                         |
| September        | 3 oktober    | 29953                         |
| November         | 16 november  | 34524                         |
| December         | 20 december  | 38615                         |

De items uit de Verzamelbrieven zijn te verdelen in een tiental onderwerpen (zie onderstaande tabel). In deze index zijn binnen elk onderwerp de daarbij behorende items opgenomen in chronologische volgorde, onder vermelding van de maand waarin het item verschenen is en het volgnummer van het item in de betreffende verzamelbrief.

| Onderwerpen                                       |
|---------------------------------------------------|
| ▪ WWB: budgetten; uitkeringen; onderzoek          |
| ▪ IOAW                                            |
| ▪ Bedragen en grondslagen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK |
| ▪ Verantwoording                                  |
| ▪ Keten: gegevensuitwisseling, samenwerking       |
| ▪ Wsw                                             |
| ▪ Armoede en schuldhulpverlening                  |
| ▪ Re-integratie                                   |
| ▪ Overige regelingen / wetten                     |
| ▪ Goede voorbeelden                               |
| ▪ SZW-aangelegenheden                             |
| ▪ Diversen                                        |

| Onderwerp                                                                                    | Maand      | Volgnr. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|
| <b>WWB</b>                                                                                   |            |         |
| <i>Budgetten</i>                                                                             |            |         |
| Ramingstool kleine gemeenten                                                                 | Jan./Febr. | 1       |
| Aanvullende uitkering inkomensdeel WWB: aanvraag over 2006                                   | April      | 11      |
| Database adviezen Toetsingscommissie WWB                                                     | Sept.      | 6       |
| Meerjarige budgetten WWB                                                                     | Nov.       | 6       |
|                                                                                              |            |         |
| <i>Uitkeringen</i>                                                                           |            |         |
| Beroep op bijstand door niet rechtmatig in Nederland verblijvende minderjarige vreemdelingen | Jan./Febr. | 5       |
| Belastbaar bijstandsinkomen 2007                                                             | Jan./Febr. | 8       |
| Eigen bijdrage ingevolge de Wet inburgering en bijzondere bijstand                           | Maart      | 2       |
| Bijstandsverlening aan alleenstaande ouders van wie het jongste kind 18 jaar wordt           | April      | 8       |
| Wetsvoorstel bijstand bij verblijf buiten Nederland                                          | April      | 13      |
| WWB en DES-fonds                                                                             | Juni       | 6       |
| Categoriale bijzondere bijstand voor chronisch zieken en gehandicapten                       | Juli       | 8       |
| Bijstandsverlening alleenstaande ouders jongste kind 18 jaar                                 | Juli       | 9       |
| Generaal pardon en bijstandsuitkering                                                        | Sept.      | 5       |
| Generaal pardon: aanvragen bijstand en sofinummers/BSN                                       | Nov.       | 2       |
| PGB voor AWBZ-zorg en bijstand                                                               | Nov.       | 3       |
| WWB en mantelzorg                                                                            | Nov.       | 4       |
| Geen bijzondere bijstand voor verplicht eigen risico zorgverzekering                         | Dec.       | 6       |
| SVB benadert potentieel bijstandsgerechtigde 65-plussers                                     | Dec.       | 9       |
|                                                                                              |            |         |
| <i>Onderzoek</i>                                                                             |            |         |
| Rapport 'Wet werk en bijstand: de feiten op een rij'                                         | April      | 3       |
| Publicatie Kernkaart werk en bijstand 2006                                                   | Juni       | 10      |
| Rapport 'De WWB gewogen: gemeenten aan het woord'                                            | Juli       | 12      |
| Nieuwe aanpak om innovatie te stimuleren (IPW)                                               | Juli       | 14      |
| Evaluatie cliëntenparticipatie WWB                                                           | Sept.      | 7       |
| Gemeentelijke samenwerking op het terrein van de WWB                                         | Sept.      | 8       |
| Belang van cliëntenparticipatie WWB                                                          | Dec.       | 4       |
| Onderzoek WWB: Cliënten aan het woord                                                        | Dec.       | 5       |

|                                                                                   |            |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|----|
| <b>IOAW</b>                                                                       |            |    |
| Tijdelijke regeling inkomensgevolgen overgang IOAW naar Toeslagenwet: ook in 2007 | Jan./Febr. | 6  |
| Overgang IOAW naar Toeslagenwet                                                   | Juni       | 7  |
| Wijziging Inkomensbesluit IOAW                                                    | Dec.       | 10 |
| Wijziging artikel 2 IOAW                                                          | Dec.       | 11 |

|                                                                      |            |    |
|----------------------------------------------------------------------|------------|----|
| <b>Bedragen en grondslagen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK</b>               |            |    |
| Rectificatie netto bedragen en grondslagen IOAW                      | Jan./Febr. | 9  |
| Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 juli 2007           | Juni       | 5  |
| Nogmaals: wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 juli 2007 | Juli       | 10 |
| Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 januari 2008        | Dec.       | 12 |

|                                                                     |       |    |
|---------------------------------------------------------------------|-------|----|
| <b>Verantwoording</b>                                               |       |    |
| Indiening voorlopige verslagen over de uitvoering                   | Maart | 3  |
| SZW-stopbeleid bij niet tijdige indiening verantwoording            | April | 12 |
| Toepassing DVS wordt vanaf 1 januari 2008 verplicht gesteld         | Juli  | 3  |
| Nadere informatie over verplichte toepassing DVS per 1 januari 2008 | Sept. | 4  |
| DVS en nieuwe modellen voor de voorlopige verslagen                 | Dec.  | 7  |

|                                                                   |       |    |
|-------------------------------------------------------------------|-------|----|
| <b>Keten: gegevensuitwisseling, samenwerking</b>                  |       |    |
| Gegevensuitwisseling tussen Sociale Verzekeringsbank en gemeenten | Maart | 4  |
| Wetsvoorstel eenmalige gegevensuitvraag werk en inkomen           | April | 4  |
| Gegevensuitwisseling i.v.m. langdurigheidstoelage WWB             | April | 7  |
| Ketenmeibrief 2008                                                | Juni  | 3  |
| De implementatie van het DKD: stand van zaken                     | Juli  | 6  |
| Stand van zaken implementatie DKD                                 | Nov.  | 10 |
| Kabinetsstandpunt Evaluatie SUWI: ketensamenwerking               | Dec.  | 3  |
| Informatie heffingskortingen via Inlichtingenbureau               | Dec.  | 8  |

|                                                                  |            |   |
|------------------------------------------------------------------|------------|---|
| <b>Wsw</b>                                                       |            |   |
| Amendement Verburg-Bussemer                                      | Jan./Febr. | 2 |
| Amendement Irrgang                                               | Jan./Febr. | 2 |
| Correctie Wsw-subsidie 2007                                      | Jan./Febr. | 2 |
| Bijeenkomst voor gemeenten en Sw-bedrijven                       | Jan./Febr. | 2 |
| Rapport 'Sociale werkvoorziening' Arbeidsinspectie               | Maart      | 5 |
| Informatie-uitvraag Wsw digitaal beschikbaar                     | April      | 6 |
| Publiek Overzicht Resultaten                                     | April      | 6 |
| Project cliëntenparticipatie Wsw                                 | April      | 6 |
| Toekomst Wsw                                                     | Juni       | 4 |
| Informatie-uitvraag voor subsidieverdeling 2008                  | Juni       | 4 |
| Uitvoering amendement Verburg-Bussemer                           | Juni       | 4 |
| Afspraken verbetering relatie met sector Sociale Werkvoorziening | Juli       | 5 |
| Verantwoording Wsw 2007                                          | Nov.       | 1 |
| Intercollegiale ruil Wsw 2007                                    | Nov.       | 1 |
| Inspectierapport VROM 'Veiligheid sociale werkplaatsen'          | Nov.       | 1 |

|                                                                  |       |    |
|------------------------------------------------------------------|-------|----|
| <b>Armoede en schuldhulpverlening</b>                            |       |    |
| Tijdelijke subsidieregeling schuldhulpverlening 2006             | April | 14 |
| Acties rond schulden                                             | Juni  | 8  |
| Middelen voor armoede, schulden en handhaving naar gemeentefonds | Sept. | 3  |
| Verdeling middelen armoede, schuldhulpverlening en handhaving    | Nov.  | 7  |
| Kabinetsbrief voorkomen overkreditering en schulden              | Nov.  | 8  |
| Campagne Blijf Positief                                          | Nov.  | 9  |

|                                                               |       |    |
|---------------------------------------------------------------|-------|----|
| <b>Re-integratie</b>                                          |       |    |
| Onderzoeken naar effectiviteit van re-integratie-instrumenten | Maart | 6  |
| Onderzoek 'Kosten en baten van re-integratie'                 | Juli  | 11 |

|                                                                  |            |    |
|------------------------------------------------------------------|------------|----|
| <b>Overige regelingen / wetten</b>                               |            |    |
| Inburgering en re-integratie                                     | Jan./Febr. | 3  |
| Uitvoeringsmodaliteiten ESF                                      | Jan./Febr. | 4  |
| Tijdelijke regeling eenmalige tegemoetkoming pensioenverevening  | Jan./Febr. | 7  |
| Wet kinderopvang na invoering verplichte werkgeversbijdrage 2007 | Jan./Febr. | 10 |
| Experiment Vazalo                                                | April      | 5  |



Ons kenmerk UB/AM/2008/7862

|                                                                                               |       |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----|
| Wijzigingen Subsidieregeling ESF 2007-2013                                                    | April | 9  |
| Agenda voor de Toekomst (tijdelijke stimuleringsregeling bevordering activering en uitstroom) | April | 10 |
| Pilot borgstellingsregeling (zelfstandig ondernemerschap)                                     | Juli  | 4  |
| Regeling afwikkeling nalatenschap oude Vreemdelingenwet                                       | Juli  | 7  |
| Afbouwregeling Schoonmaakdiensten Particulieren loopt ten einde                               | Nov.  | 5  |

|                                            |       |   |
|--------------------------------------------|-------|---|
| <b>Goede voorbeelden</b>                   |       |   |
| Iedereen doet mee in de gemeente Rucphen   | Maart | 1 |
| De persoonlijke aanpak van Almelo: Focus   | April | 1 |
| Project LAMP Waddinxveen                   | Juni  | 1 |
| Parkpolis voor groep daklozen in Amsterdam | Sept. | 1 |
| Couleur Twente                             | Dec.  | 1 |

|                                                |                      |           |
|------------------------------------------------|----------------------|-----------|
| <b>SZW-aangelegenheden</b>                     |                      |           |
| 'Kinderopvang' van SZW naar OCW                | Maart                | 7         |
| Voortgang Coalitieakkoord                      | April;<br>Juni; Juli | 2; 2; 2   |
| Gebruik Verzamelbrieven door gemeenten         | April                | 15        |
| Oproep lezersonderzoek Gemeente-info           | Juni                 | 11        |
| Opschoningsactie (verzamel)brieven/circulaires | Juli                 | 1         |
| Regiobijeenkomsten Iedereen Doet Mee           | Sept.                | 2         |
| SZW Gemeentedagen 2008                         | Juni; Nov;<br>Dec.   | 12; 14; 2 |

|                                                            |            |    |
|------------------------------------------------------------|------------|----|
| <b>Diversen</b>                                            |            |    |
| Programma ReTurn van werkgeversorganisatie EVO             | Jan./Febr. | 11 |
| Ondersteuning bij contracten                               | Juni       | 9  |
| Uitgave 'Sterk samenspel, over uitvoerbaarheid van beleid' | Juli       | 13 |
| Perforum: communicatie over werk, inkomen en zorg          | Juli       | 15 |
| Nieuwe cijfers uit de Divosa-monitor 2007                  | Sept.      | 9  |
| Bereken uw recht op inkomensverruimende regelingen         | Nov.       | 11 |
| Arrangementenbank CWI                                      | Nov.       | 12 |
| Integraal aanbesteden en inkopen                           | Nov.       | 13 |
| Congres over duurzame inzetbaarheid van werknemers         | Dec.       | 13 |