

De voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Postbus 20018  
2500 EA Den Haag

Den Haag

14 mei 2008

Ons kenmerk

FEZ/ART i.o./11264

Uw brief van

15 april 2008

Uw kenmerk

2070817310

Onderwerp

Lijst van vragen / Vraag(CDA)

Hierbij zend ik u, mede namens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, het antwoord op de vragen van de Kamerleden Willemse - Van der Ploeg en Jan Jacob van Dijk van uw Kamer inzake herintredende oudere docenten.

De vragen werden mij toegezonden bij uw bovenaangehaalde brief met kenmerk 2070817310.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

dr. Ronald H.A. Plasterk

Antwoorden op de schriftelijke vragen van de Kamerleden Willemse - Van der Ploeg en Jan Jacob van Dijk van de Tweede Kamer der Staten-Generaal aan de ministers van sociale Zaken en werkgelegenheid en Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (ingezonden d.d. 14 april 2008, kenmerk 2070817310).

1. Vraag: Kunt u aangeven hoe de personen die zich hebben aangemeld in het kader van het project, "Wijs grijs in het onderwijs" in Rotterdam en Den Haag zijn verdeeld over de groepen gepensioneerde en vervroegd uitgetreden docenten? 1)

Antwoord: Er hebben zich tot nu toe 766 personen aangemeld voor het project via 3 kanalen (schriftelijk, telefonisch en via de website [www.wijsgrijsinhetonderwijs.nl](http://www.wijsgrijsinhetonderwijs.nl)):

In algemene zin is nog niet aan te geven hoeveel aanmelders vroegpensioen dan wel ouderdomspensioen genieten. Er kunnen wel uitspraken gedaan worden over de 615 mensen die de digitale check op de website hebben ingevuld en op grond daarvan concluderen dat zij belangstelling hebben voor het weer gaan werken in het onderwijs. Van deze 615 mensen genieten 252 personen ouderdomspensioen en 317 personen FPU (dat kan tevens zijn: in deeltijd of op korte termijn instromen in FPU). 46 personen zitten in een andere situatie (bijvoorbeeld arbeidsongeschikt). Van de eerste twee genoemde groepen is in beide groepen 23 % vrouw en 77 % man .

2. Vraag: Is het de bedoeling dat deze oud-docenten zelf ook daadwerkelijk al dan niet in deeltijd weer voor de klas gaan staan of zullen zij meer optreden als coach of mentor voor jongere docenten?

Antwoord: In de pilotregio zijn niet alleen mensen met een onderwijsbevoegdheid aangeschreven of men geïnteresseerd is om terug te keren naar werk in het onderwijs. Ook mensen zonder onderwijsbevoegdheid zijn aangeschreven. Het is de bedoeling dat deze mensen vacatures gaan vervullen die de scholen openstellen. Dat kan lesgeven betekenen, maar ook projecten begeleiden of optreden als coach voor beginnende leraren. Naast onderwijsgevende functies richt het project zich ook op onderwijsondersteunende functies (administratie, e.d.) en functies en taken die ondersteunend zijn aan het primaire proces (klassenassistent, decaan, stagebegeleider).

3. Vraag: Is voorzien in bijspijker- of opfriscursussen voor de herintredende oud-docenten en hoe is dat vorm gegeven?

Antwoord: Er is voorzien in bijspijker- en opfristrainingen. Het zal daarbij gaan om kortdurende trainingen van een dagdeel of een dag op vrijwillige basis. Voor de toerusting van de deelnemers zullen, afhankelijk van de benodigde competenties, de volgende instrumenten ontwikkeld worden: opfristraining onderwijsontwikkeling; opfristraining jeugdkunde; opfristraining professionalisering; vitaliteitstraining; vakinhoudelijke applicatie; mentoring, coaching en intervisie (op de school, extern dan wel via e-coaching).

4. Vraag: Kunt u toelichten in hoeverre sprake is van rechtspositionele of uitkeringstechnische belemmeringen voor vutters en gepensioneerde herintredende oud-docenten?

Antwoord: Om onbedoeld gebruik van de FPU naast een dienstbetrekking te voorkomen kent de FPU een gelimiteerde bijverdienmarge. De bijverdienmarge voor FPU-ers die weer in het onderwijs aan de slag willen bedraagt circa 20%. Dit komt neer op 1 dag werken in de week. Als FPU-ers meer willen werken, wordt dit gekort op hun FPU-uitkering. Dit vormt een belemmering voor FPU-ers, die meer willen werken dan deze inverdienmarge. Daarnaast kan dit ook een belemmering zijn voor scholen omdat die ene dag soms moeilijk inpasbaar is en ook uitbreiding van werken in de weg kan staan. Tevens kent het FPU-reglement een sanctiebepaling dat een werkgever niet binnen een bepaalde periode een FPU-er weer (deels) in dienst mag nemen.

Met betrekking tot gepensioneerde herintredende oud-docenten zijn mij geen rechtspositionele of uitkeringstechnische belemmeringen bekend.

5. Vraag: Op welke wijze zult u de herintredende oud-docenten in deze belemmeringen tegemoet komen?

Antwoord: Het FPU-reglement geldt voor het personeel in alle overheids- en onderwijssectoren en is onderwerp van overleg van de sociale partners in de Pensioenkamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid. Op mijn verzoek worden thans de mogelijkheden verkend om de belemmering binnen het FPU-reglement weg te nemen. Daarbij wordt bezien of, en zo ja op welke wijze, herintredende FPU-ers in het onderwijs tegemoet gekomen zouden kunnen worden, zonder dat dit ongewenste neveneffecten heeft voor andere sectoren die onder de reikwijdte van het FPU-reglement vallen. Voor een eventuele wijziging van het FPU-reglement is vervolgens overeenstemming vereist van sociale partners in de Pensioenkamer van de ROP.

6. Vraag: Kunt u toelichten wanneer u de Kamer over de voortgang van het project informeert en wanneer het project bij gebleken succes landelijk zal worden uitgerold?

Antwoord: In het najaar zal het project worden afgerond. Er zal dan bekeken worden of de ontwikkelde aanpak succesvol is. Bij een succesvol verloop is het vervolgens aan werkgevers in de betreffende sectoren om, binnen de bestaande infrastructuur van het onderwijs (bijvoorbeeld: de regionale platforms), verdere initiatieven te ontplooiën. Ik zal uw Kamer in het najaar informeren over de resultaten van het project en over het eventuele vervolg.