

Aan

De Voorzitter van de Tweede Kamer der  
Staten-Generaal  
Binnenhof 4  
2513 AA 's-GRAVENHAGE

Datum	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Bijlage(n)
4 juli 2008		OI/KI / 8081740	

Onderwerp  
Beantwoording Kamervraag 2070823510

Bijgaand treft u de beantwoording aan van Kamervraag 2070823510 van lid Ortega-Martijn (ChristenUnie) aan de minister van Economische Zaken over de Taskforce Technologie, Onderwijs, Arbeidsmarkt. Ingezonden 24 juni 2008.

1  
Bent u op de hoogte van het bericht "Kamminga voorzitter Taskforce Technologie, Onderwijs, Arbeidsmarkt"?

Antwoord  
Ja.

2  
Klopt het daarin vermelde feit dat u deze Taskforce heeft gevraagd om een oplossing te zoeken voor het tekort aan arbeidskrachten in de techniek?

Antwoord  
Ja. De krapte aan talent wordt in onze veranderende en internationaal georiënteerde maatschappij steeds duidelijker voelbaar. Schaarste aan goed gekwalificeerd personeel en in het bijzonder technici en technologen belemmert het innovatievermogen en daarmee de Nederlandse economie.

3  
Hoe verhoudt zich dit tot de afspraak in het coalitieakkoord dat het oplopende tekort aan technici én technologen vraagt om een gerichte aanpak? Richt de Taskforce zich ook op het zoeken van een oplossing voor het tekort aan technologen?

Bezoekadres  
Bezuidenhoutseweg 20

Doorkiesnummer  
070-379 6528

Telefax  
070-379 6656

Hoofdkantoor  
Bezuidenhoutseweg 30  
Postbus 20101  
2500 EC 's-Gravenhage

Telefoon (070) 379 89 11  
Telefax (070) 347 40 81  
Email ezpost@minez.nl  
Website www.minez.nl

Behandeld door  
**A.M. Bottenberg**

*Verzoeken bij beantwoording van deze brief ons kenmerk te vermelden*

Antwoord

Ja, ik heb de taskforce ook nadrukkelijk gevraagd naar oplossingen te zoeken voor zowel het gebrek aan technici als technologen.

In de kwartiermakersfase van deze TOA is het veld uitgebreid geconsulteerd. Daaruit kwam naar voren dat een dergelijke Taskforce het grootste succes heeft als het haar activiteiten richt op het oplossen van arbeidsmarktknelpunten gerelateerd aan technologie en innovatie in de volle breedte en met acties zowel op korte termijn als lange termijn. De TOA krijgt voor de uitvoering een regionale insteek waarbij de regionale TOA's hun plannen moeten baseren op een heldere analyse van de knelpunten op regionaal niveau (in relatie tot de vier kwadranten; instroom, zij-instroom, boeien en binden in bedrijven en arbeidsmigratie). Dit zullen daarmee dus zeker gerichte acties zijn.

4

Kunt u uiteenzetten hoe het bedrijfsleven de leidende rol krijgt in de opzet van de landelijke Taskforce en de regionale Taskforces, zoals in het beleidsprogramma 2007-2011 wordt gesteld?

Antwoord

Ik heb criteria opgesteld waaraan de TOA plannen moeten voldoen. Eén criterium is dat bedrijfsleven leidend moet zijn bij het opstellen van het TOA plan. Een andere is dat elke regionaal TOA team gemêleerd dient te zijn met betrokkenheid van de regionale spelers op het terrein van Bèta techniek, onderwijs én arbeidsmarkt waaronder dus het bedrijfsleven.

5

Op welke wijze wordt invulling gegeven aan het onderwerp Arbeidsmarkt in de taakopdracht van de Taskforce Technologie, Onderwijs en Arbeidsmarkt?

Antwoord

De arbeidsmarkt vormt de kern van de TOA. Met de inzet van activiteiten gericht op de eerder bovengenoemde vier kwadranten (instroom, zij-instroom, boeien en binden in bedrijven en arbeidsmigratie) denk ik zorg te kunnen dragen aan het 'vergroten van de vijver' waaruit bedrijven hun personeel kunnen putten en om zo de arbeidsmarkt dus te vergroten.

(w.g.) Maria J.A. van der Hoeven