



De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon
Doorkiesnummer

Uw brief SZW0800418
Ons kenmerk AV/IR/2008/20305
Datum 14 augustus 2008

Onderwerp Brief Landelijk Meldpunt Discriminatie Werk en
Sollicitatie

De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft mij gevraagd te reageren op de brief die u hebt ontvangen van het Landelijk Meldpunt Discriminatie Werk en Sollicitatie inzake zwartboeken over discriminatie op de arbeidsmarkt.

Wanneer leeftijdsgrenzen worden gehanteerd, wil dit niet altijd zeggen dat er sprake is van discriminatie. Onderscheid op grond van leeftijd is toegestaan als daar een objectieve rechtvaardiging voor is. Dat wil zeggen dat er voor het hanteren van leeftijdsgrenzen een legitiem doel moet zijn en dat een leeftijdsgrens een passend en noodzakelijk middel voor het bereiken van dat doel is. Niettemin dient het onnodige gebruik van leeftijdsgrenzen in vacatures te worden bestreden. Dit gebeurt onder meer middels het project 'Vacatures voor alle leeftijden' dat met subsidie van het ministerie van SZW wordt uitgevoerd door het Expertisecentrum LEEFtijd.

Om ongemotiveerde leeftijdsgrenzen in vacatures op werk.nl te voorkomen, heeft CWI zijn adviseurs uitgebreid geïnformeerd over het bestaan en de reikwijdte van de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid (WGBL). Voor werkgevers die zelf vacatures invoeren, bevat de website werk.nl een informatieve pagina die aangeeft wat wel en niet kan. Op die site werkt het CWI verder met een filter voor 'verboden woorden' in vacatureteksten. Hiermee wordt een groot aantal vacatures met ongeoorloofd onderscheid opgespoord en inactief gemaakt. De filter werkte op de handmatig ingevoerde vacatures (ongeveer 70%). In antwoord op Kamervragen van het lid Karabulut van 23 mei 2007 (Tweede Kamer 2006–2007, nr. 1653) heb ik aangegeven dat het CWI werkte aan een aanpassing van de filter waardoor alle vacatures op de site werk.nl langs de filter zouden gaan. Als eerste stap in dat proces is de techniek voor de filter – die oorspronkelijk bedoeld was om randverschijnselen tegen te gaan, maar inmiddels een redelijk volwaardige functie binnen werk.nl vervult - aangepast. De filter functioneert momenteel echter nog niet optimaal door kinderziektes. De lijst met verboden woorden en woordcombinaties heeft een dynamisch karakter: een verboden woord(combinatie) moet vaak ook worden gelezen in de context van de vacaturetekst. Een filter kan daarom ook na de aanpassing geen 100% discriminatievrije website garanderen.



Ons kenmerk AV/IR/2008/20305

In juli 2008 heeft het CWI gesproken met grootleveranciers van vacatures op werk.nl om hen nogmaals te informeren over de WGBL. Het CWI is van mening dat daardoor het aantal vacatures met ongeoorloofde leeftijdsgrenzen op werk.nl is afgenomen.

Ik heb al verschillende keren kamervragen beantwoord die betrekking hadden op het Landelijk Meldpunt Leeftijdscriminatie. Op het terrein van discriminatiebestrijding zijn verschillende professionele organisaties actief waaronder Art 1. Art.1 is de landelijke vereniging die zich inzet voor het voorkomen en bestrijden van discriminatie op alle gronden en heeft meldpunten in heel Nederland. Het 'Landelijk Meldpunt Leeftijdscriminatie' maakt geen deel uit van het netwerk van anti-discriminatiebureaus en meldpunten van Art. 1, maar bestaat uit één persoon die zich actief voor deze zaak inzet en woonachtig is in Almere. Er is dus geen sprake van een 'deelraad.' In verband met haar persoonlijke betrokkenheid bij het onderwerp is deze persoon in het kader van de evaluatie van de WGBL in de gelegenheid gesteld haar standpunt ten aanzien van leeftijdscriminatie op mijn ministerie toe te lichten. Er is echter geen sprake van enige samenwerking tussen het ministerie van SZW en het Landelijk Meldpunt Leeftijdscriminatie.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(J.P.H. Donner)