



Ministerie van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid

Stichting van de Arbeid  
Postbus 90405  
2509 LK S GRAVENHAGE



Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon (070) 333 44 44  
Fax (070) 333 40 33  
[www.szw.nl](http://www.szw.nl)

Contactpersoon  
Doorkiesnummer  
E-mail

Ons kenmerk AV/PB/2008/31525  
Datum 11 november 2008

Onderwerp Advies inzake fase II van de API

Zoals u bekend is, heb ik samen met minister Bos van Financiën ten aanzien van de introductie van de Algemene Pensioeninstelling (API) gekozen voor een gefaseerde aanpak. De Tweede Kamer is hierover tijdens een Algemeen Overleg op 12 maart 2008 geïnformeerd. Daarbij is ook uiteengezet wat deze fasering behelst. Voor de volledigheid beschrijf ik in het kort deze fasering.

In de eerste fase komt er een API die premieovereenkomsten kan uitvoeren. Deze eerste fase wordt inmiddels aangeduid als de Premiepensioeninstelling (PPI). Een voorstel hiertoe is bij de sector geconsulteerd. Naar aanleiding van deze consultatie is het voorstel verder aangepast. Dit wetsvoorstel is aan de Raad van State voorgelegd.

De tweede fase bestaat eruit dat zal worden nagegaan in hoeverre het mogelijk is om via aanpassingen in de Pensioenwet (PW) de samenwerking tussen ondernemingspensioenfondsen (opf'en) mogelijk te maken. Tot slot zal in de laatste fase worden bekeken op welke wijze een API in de PW kan worden geïntroduceerd die ook defined benefit regelingen (DB) uit kan voeren.

De fasering van de aanpak ten aanzien van de API is destijds vooral ingegeven door de lastigste vraagstukken die uiteen zijn gezet in de hoofdlijnennotitie. Deze vraagstukken hebben betrekking op de situatie waarin bij de API ook DB-regelingen kunnen worden ondergebracht. De aanpak ten aanzien van deze vraagstukken is nog niet volledig uitgekristalliseerd. Het leek mij echter niet verstandig om de aanpak ten aanzien van de tweede fase te laten wachten op de uitwerking van de derde fase. De tweede fase is met name urgent voor ondernemingspensioenfondsen die zich door hun omstandigheden voor de keuze zien gesteld tot liquidatie over te gaan.



Ons kenmerk AV/PB/2008/31525

Vanuit die gedachte leg ik daarom een aanpak voor de tweede fase voor advies aan de Stichting van de Arbeid voor. In de aanpak die wordt geschetst in de achtergrondnotitie bij deze brief, wordt het mogelijk om een ondernemingspensioenfonds voor meerdere (bijdragende) ondernemingen werkzaam te laten zijn, zonder dat de regelingen van al deze ondernemingen één financieel geheel hoeven te vormen. Het staat de bijdragende ondernemingen in deze aanpak vrij om hun regelingen per onderneming financieel af te scheiden, hetgeen ook wel wordt aangeduid als ringfencing. Wat betreft het bestuur, de medezeggenschap en de pension fund governance blijven in beginsel dezelfde voorwaarden gelden als voor het huidige ondernemingspensioenfonds. In deze benadering kunnen niet alleen bestaande ondernemingspensioenfondsen zich samenvoegen. Ook kunnen werkgevers direct een ondernemingspensioenregeling bij een ondernemingspensioenfonds onderbrengen dat voor meerdere ondernemingen actief is.

Ten aanzien van de voorgestelde werkwijze wil ik de Stichting van de Arbeid vragen advies uit te brengen over de haalbaarheid van de in de achtergrondnotitie beschreven aanpak. Ik realiseer mij dat met deze aanpak een wijziging wordt aangebracht in de zogenoemde taakafbakening tussen verzekeraars en pensioenfondsen. Uiteraard verzoek ik u dan ook in uw advies nadrukkelijk aandacht te willen besteden aan de wijzigingen die de geschetste aanpak met zich meebrengt voor deze taakafbakening en aan de vraag of de voorgestelde aanpak aan nadere beperkingen onderhevig zou dienen te zijn. Ik vertrouw erop dat u bij de vaststelling van uw advies de partijen zal betrekken die destijds ook betrokken waren bij de totstandkoming van de taakafbakening. Gelet op de eerder genoemde urgentie wil ik u verzoeken uw advies uiterlijk 31 januari 2009 aan mij kenbaar te maken.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(J.P.H. Donner)