

Bijlagen benchmark 2007

Brabant-Noord



18112008

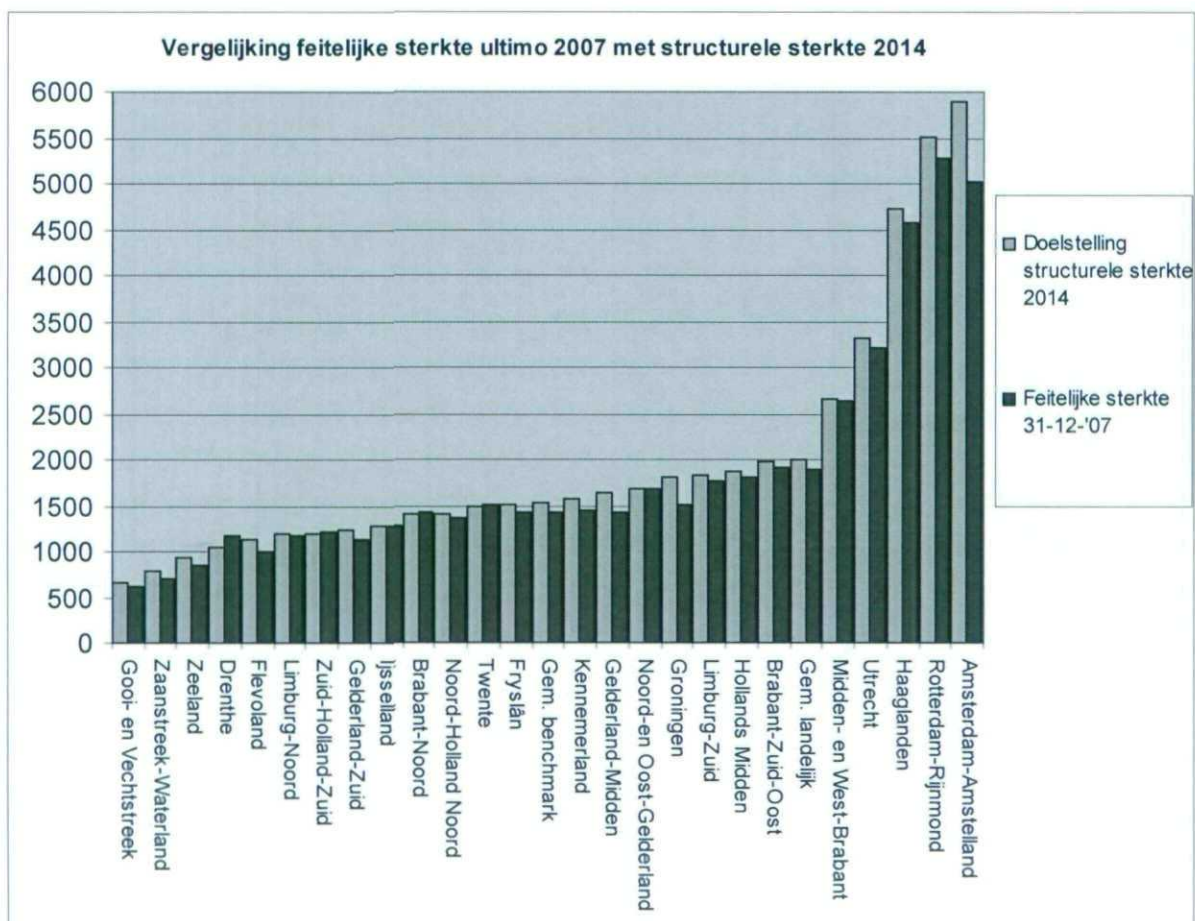
Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Bijlage 1.1 De ziekteverzuimpercentages | 1 |
| Bijlage 1.2 Vergelijking cijfers feitelijke sterkte 31-12-2007 met sterktedoelstelling 2014 | 1 |
| 1.2.1 Vergelijking feitelijke sterkte 2007 met sterkte BVS (incl. VOV) | 2 |
| Bijlage 1.3 Verhouding executief en AT-personeel | 2 |
| 1.3.1 Aandeel executieve personeel in % van het totale personeel (2007) | 3 |
| Bijlage 1.4 Verhoudingen tussen man en vrouw waarbij onderscheidt tussen executief en AT | 3 |
| 1.4.1 Aantal mannen in % van het executieve personeel | 4 |
| 1.4.2 Aantal mannen in % van het AT-personeel | 5 |
| Bijlage 1.5 Aandeel recherche (functies) in % van de sterkte | 6 |
| Bijlage 1.6 Personeel naar categorie | 6 |
| 1.6.1 Aandeel primair personeel | 7 |
| Bijlage 1.7 Trend per taakveld | 8 |
| Bijlage 1.8 Fte's per salarisschaal | 11 |
| 1.8.1 Gemiddelde kosten van de sterkte uitgedrukt in indexcijfers | 11 |
| 1.8.2 Trendlijn gemiddelde punten sterkte | 12 |
| Bijlage 1.9 Leeftijdsopbouw in procenten | 13 |
| 1.9.1 Gemiddelde leeftijd personen | 13 |
| Bijlage 1.10 Leeftijdsopbouw executieve personeel in % | 14 |
| 1.10.1 Gemiddelde leeftijd executieve personeel | 14 |
| Bijlage 1.11 Verhoudingsgetallen deeltijd, 36 uur en meer dan 36 uur (2007) | 15 |
| Bijlage 1.12 Aantal vrijwilligers per korps | 15 |
| 1.12.1 Aantal vrijwilligers in % van het totale personeelsbestand | 15 |
| 1.12.2 Grafiek aantal vrijwilligers in % van het totale personeelsbestand | 16 |
| Bijlage 2.1 Trend kosten per kostengroep | 17 |

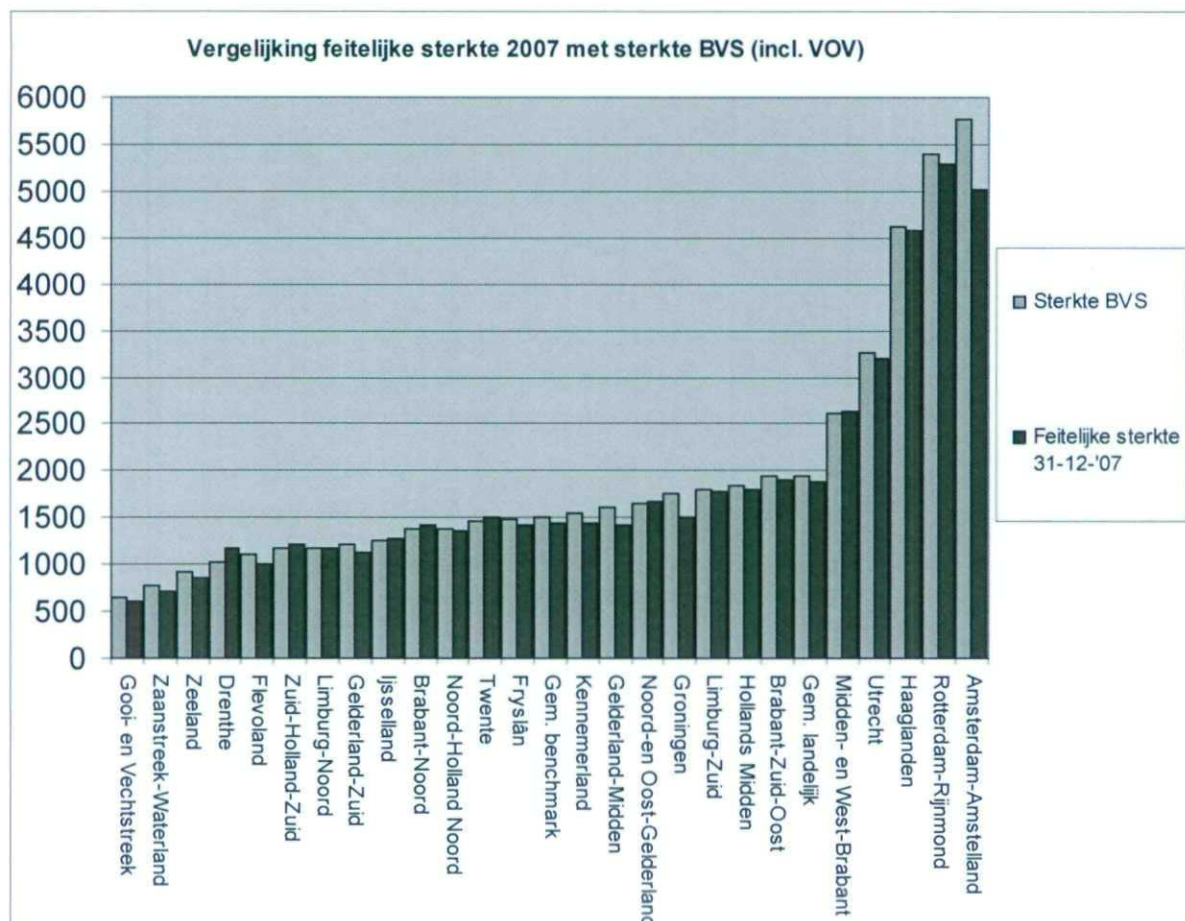
Bijlage 1.1 De ziekteverzuimpercentages

| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Brabant-Noord | 6,3% | 6,0% | 5,6% | 4,8% |
| Fryslân | 7,5% | 6,4% | 5,8% | 6,3% |
| Twente | 6,4% | 6,2% | 5,3% | 5,2% |
| Gelderland-Midden | 6,1% | 5,9% | 6,7% | 6,4% |
| Noord-Holland-Noord | 6,6% | 6,7% | 6,8% | 6,7% |
| Kennemerland | 7,3% | 6,2% | 6,1% | 5,6% |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpsen</i> | <i>6,8%</i> | <i>6,3%</i> | <i>6,1%</i> | <i>6,0%</i> |
| Gemiddelde politiekorpsen | 6,6% | 6,2% | 5,7% | 5,6% |

Bijlage 1.2 Vergelijking cijfers feitelijke sterkte 31-12-2007 met sterktedoelstelling 2014



Bijlage 1.2.1 Vergelijking feitelijke sterkte 2007 met sterkte BVS (incl. VOV)

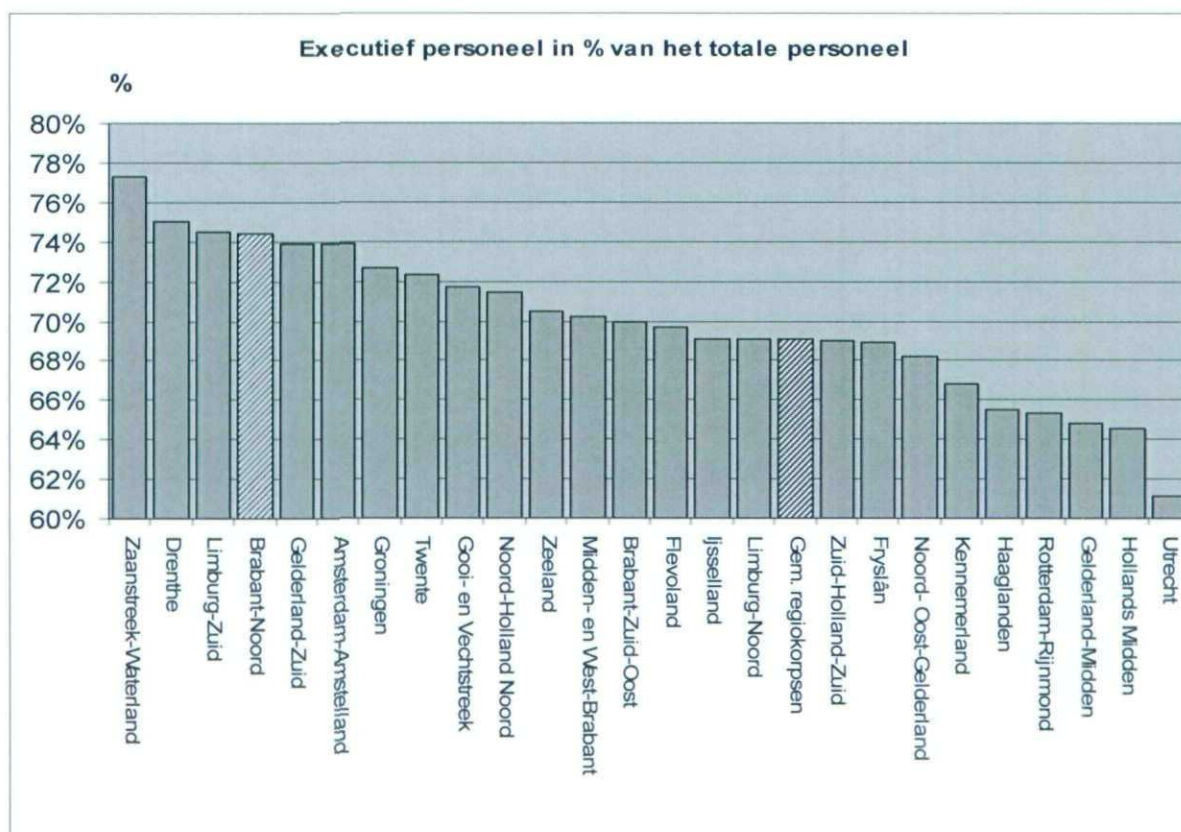


Bijlage 1.3 Verhouding executief en AT-personeel

| | 2004 | | 2005 | | 2006 | | 2007 | |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | EXE | AT | EXE | AT | EXE | AT | EXE | AT |
| Brabant-Noord | 77,9% | 22,1% | 77,1% | 22,9% | 75,0% | 25,0% | 74,4% | 25,6% |
| Fryslân | 70,9% | 29,1% | 70,1% | 29,9% | 70,5% | 29,5% | 68,9% | 31,1% |
| Twente | 73,7% | 26,3% | 73,0% | 27,0% | 72,6% | 27,4% | 72,3% | 27,7% |
| Gelderland-Midden | 65,5% | 34,5% | 65,3% | 34,7% | 65,7% | 34,3% | 64,8% | 35,2% |
| Noord-Holland-Noord | 73,2% | 26,8% | 72,3% | 27,7% | 71,1% | 28,9% | 71,4% | 28,6% |
| Kennemerland | 70,6% | 29,4% | 70,6% | 29,4% | 68,9% | 31,1% | 66,8% | 33,2% |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpse</i> | <i>70,7%</i> | <i>29,3%</i> | <i>70,2%</i> | <i>29,8%</i> | <i>69,7%</i> | <i>30,3%</i> | <i>68,9%</i> | <i>31,1%</i> |
| Gemiddelde politiekorpse | 71,2% | 28,8% | 70,6% | 29,4% | 69,8% | 30,2% | 69,1% | 30,9% |

Bijlage 1.3.1 Aandeel executieve personeel in % van het totale personeel (2007)

| | | | |
|-------------------------|--------------|--------------------------|--------------|
| Zaanstreek-Waterland | 77,3% | Flevoland | 69,7% |
| Drenthe | 75,0% | Ijsselland | 69,1% |
| Limburg-Zuid | 74,5% | Limburg-Noord | 69,1% |
| Brabant-Noord | 74,4% | Gem. regiokorpsen | 69,1% |
| Gelderland-Zuid | 73,9% | Zuid-Holland-Zuid | 69,0% |
| Amsterdam-Amstelland | 73,9% | Fryslân | 68,9% |
| Groningen | 72,7% | Noord- Oost-Gelderland | 68,2% |
| Twente | 72,3% | Kennemerland | 66,8% |
| Gooi- en Vechtstreek | 71,7% | Haaglanden | 65,5% |
| Noord-Holland Noord | 71,4% | Rotterdam-Rijnmond | 65,3% |
| Zeeland | 70,5% | Gelderland-Midden | 64,8% |
| Midden- en West-Brabant | 70,2% | Hollands Midden | 64,5% |
| Brabant-Zuid-Oost | 70,0% | Utrecht | 61,1% |



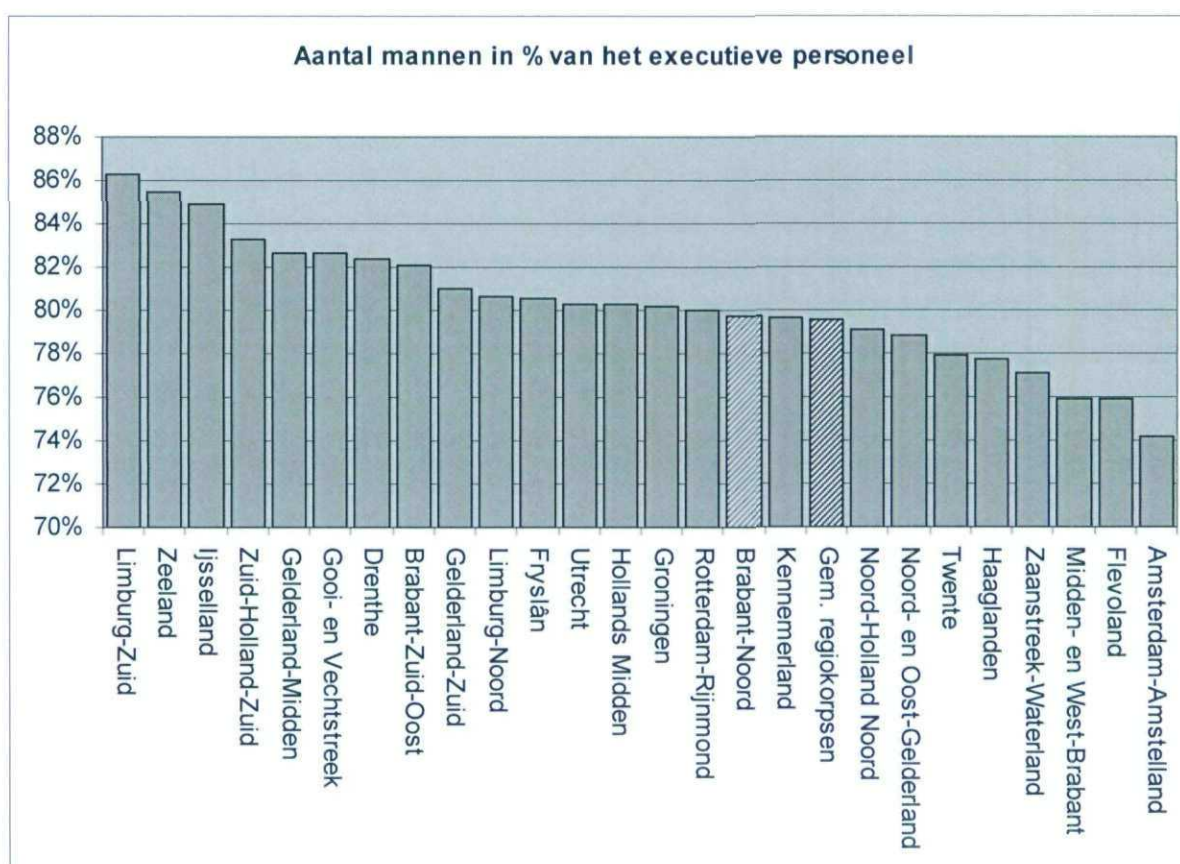
Bijlage 1.4 Procentueel aandeel man en vrouw waarbij onderscheidt tussen executief en AT

| | Executief | | AT | |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | man | vrouw | man | vrouw |
| Brabant-Noord | 79,7% | 20,3% | 39,5% | 60,5% |
| Fryslân | 80,5% | 19,5% | 48,3% | 51,7% |
| Twente | 77,9% | 22,1% | 46,9% | 53,1% |
| Gelderland-Midden | 82,6% | 17,4% | 49,1% | 50,9% |
| Noord-Holland-Noord | 79,1% | 20,9% | 37,2% | 62,8% |
| Kennemerland | 79,6% | 20,4% | 43,2% | 56,8% |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpsen</i> | <i>79,9%</i> | <i>20,1%</i> | <i>45,0%</i> | <i>55,0%</i> |
| Gemiddelde politiekorpsen | 79,5% | 20,5% | 45,4% | 54,6% |

18112008

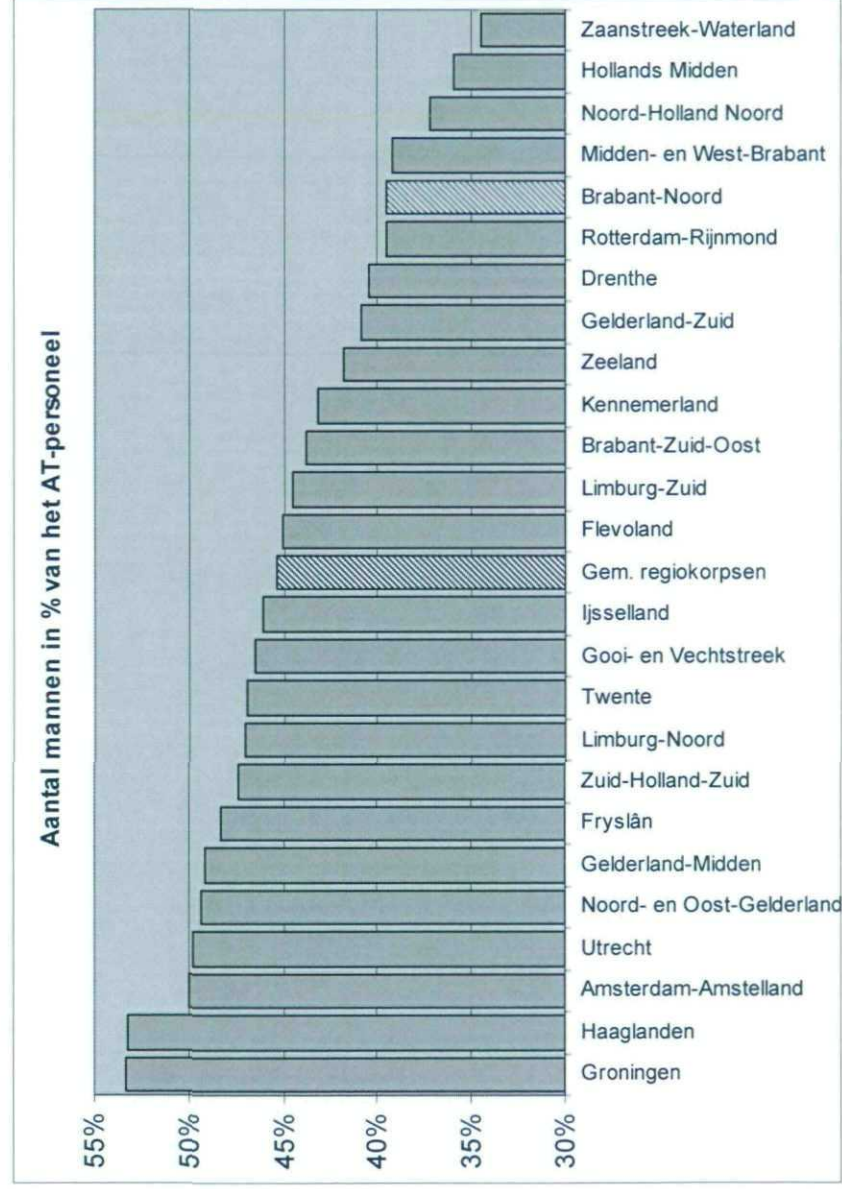
Bijlage 1.4.1. Aantal mannen in % van het executieve personeel

| | | | |
|----------------------|-------|---------------------------|--------------|
| Limburg-Zuid | 86,3% | Groningen | 80,2% |
| Zeeland | 85,5% | Rotterdam-Rijnmond | 80,0% |
| Ijsselland | 84,9% | Brabant-Noord | 79,7% |
| Zuid-Holland-Zuid | 83,3% | Kennemerland | 79,6% |
| Gelderland-Midden | 82,6% | Gem. regiokorpsen | 79,5% |
| Gooi- en Vechtstreek | 82,6% | Noord-Holland Noord | 79,1% |
| Drenthe | 82,4% | Noord- en Oost-Gelderland | 78,8% |
| Brabant-Zuid-Oost | 82,1% | Twente | 77,9% |
| Gelderland-Zuid | 81,0% | Haaglanden | 77,7% |
| Limburg-Noord | 80,6% | Zaanstreek-Waterland | 77,1% |
| Fryslân | 80,5% | Midden- en West-Brabant | 75,9% |
| Utrecht | 80,3% | Flevoland | 75,9% |
| Hollands Midden | 80,3% | Amsterdam-Amstelland | 74,2% |



Bijlage 1.4.2. Aantal mannen in % van het AT-personeel

| | | | |
|---------------------------|--------------|-------------------------|--------------|
| Groningen | 53,3% | Flevoland | 45,1% |
| Haaglanden | 53,2% | Limburg-Zuid | 44,5% |
| Amsterdam-Amstelland | 50,0% | Brabant-Zuid-Oost | 43,8% |
| Utrecht | 49,8% | Kennemerland | 43,2% |
| Noord- en Oost-Gelderland | 49,4% | Zeeland | 41,8% |
| Gelderland-Midden | 49,1% | Gelderland-Zuid | 40,9% |
| Fryslân | 48,3% | Drenthe | 40,5% |
| Zuid-Holland-Zuid | 47,4% | Rotterdam-Rijnmond | 39,5% |
| Limburg-Noord | 47,1% | Brabant-Noord | 39,5% |
| Twente | 46,9% | Midden- en West-Brabant | 39,2% |
| Gooi- en Vechtstreek | 46,5% | Noord-Holland Noord | 37,2% |
| Ijsselland | 46,1% | Hollands Midden | 36,0% |
| Gem. regiokorpsen | 45,4% | Zaanstreek-Waterland | 34,5% |



18112008

Bijlage 1.5 Aandeel recherche (functies) in % van de sterkte

| <i>(2004 ontbreekt, andere cijfers)</i> | 2005 | 2006 | 2007 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Brabant-Noord | 18,0% | 18,3% | 19,9% |
| Fryslân | 12,5% | 12,6% | 10,6% |
| Twente | 14,2% | 13,5% | 13,3% |
| Gelderland-Midden | 19,0% | 19,3% | 19,1% |
| Noord-Holland-Noord | 14,0% | 15,5% | 18,3% |
| Kennemerland | 17,4% | 18,2% | 18,3% |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpsen</i> | <i>15,4%</i> | <i>15,8%</i> | <i>15,9%</i> |
| Gemiddelde politiekorpsen | 18,0% | 18,9% | 19,9% |

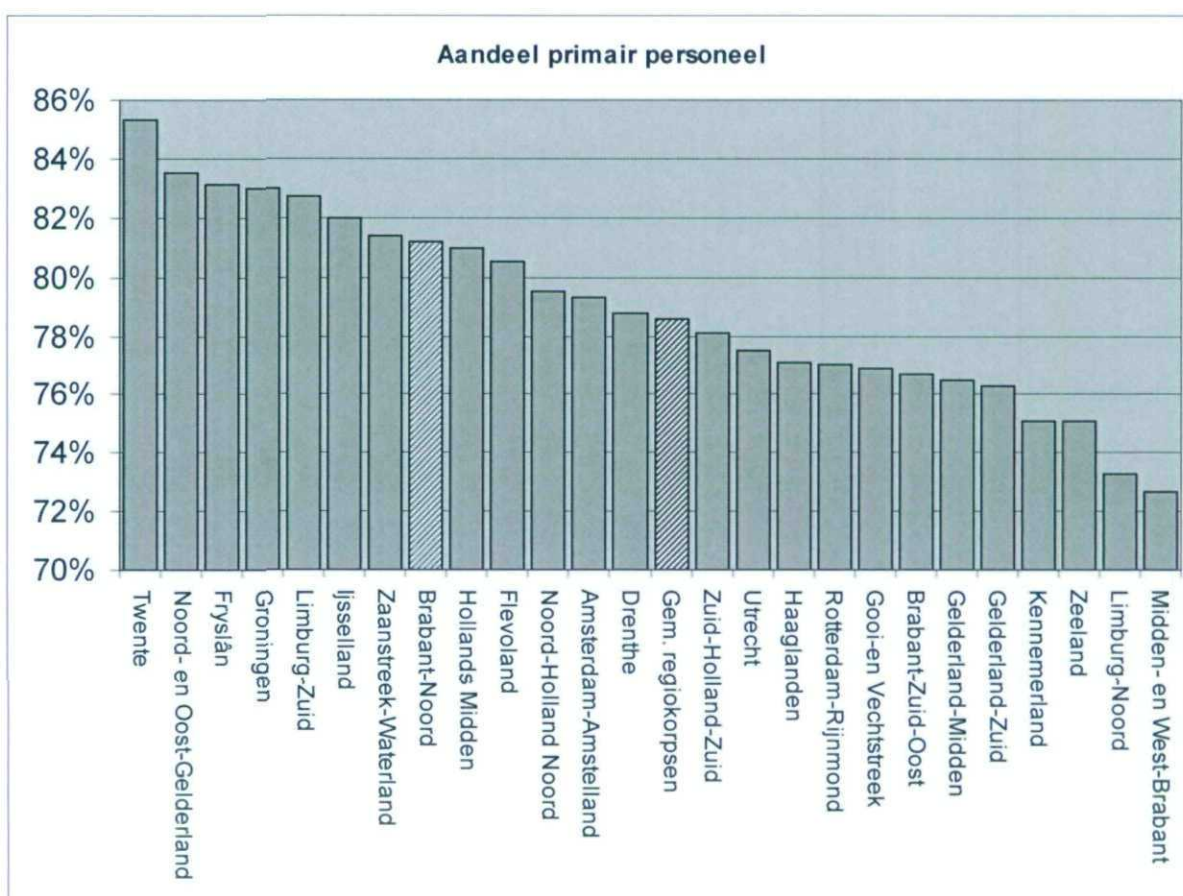
Bijlage 1.6 Personeel naar categorie

| | 2004 | | | 2005 | | |
|------------------------------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|
| | Primair | Ond. | Overig | Primair | Ond. | Overig |
| Brabant-Noord | 82,8% | 17,2% | 0,0% | 83,1% | 16,9% | 0,0% |
| Fryslân | 84,8% | 15,2% | 0,0% | 83,6% | 16,4% | 0,0% |
| Twente | 84,4% | 15,6% | 0,0% | 84,9% | 15,1% | 0,0% |
| Gelderland-Midden | 78,1% | 21,9% | 0,0% | 77,6% | 22,4% | 0,0% |
| Noord-Holland-Noord | 76,8% | 18,9% | 4,2% | 79,0% | 18,0% | 3,0% |
| Kennemerland | 78,6% | 21,4% | 0,0% | 76,6% | 23,0% | 0,3% |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpsen</i> | <i>80,6%</i> | <i>18,6%</i> | <i>0,8%</i> | <i>80,4%</i> | <i>19,0%</i> | <i>0,6%</i> |
| Gemiddelde politiekorpsen | 79,4% | 19,7% | 0,9% | 79,4% | 19,9% | 0,6% |

| | 2006 | | | 2007 | | |
|------------------------------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|
| | Primair | Ond. | Overig | Primair | Ond. | Overig |
| Brabant-Noord | 81,4% | 18,6% | 0,0% | 81,2% | 18,8% | 0,0% |
| Fryslân | 84,7% | 15,3% | 0,0% | 83,1% | 16,9% | 0,0% |
| Twente | 84,9% | 15,1% | 0,0% | 85,3% | 14,7% | 0,0% |
| Gelderland-Midden | 78,2% | 21,8% | 0,0% | 76,5% | 21,7% | 1,8% |
| Noord-Holland-Noord | 77,3% | 20,2% | 2,5% | 79,5% | 20,5% | 0,0% |
| Kennemerland | 75,7% | 24,3% | 0,0% | 75,1% | 24,9% | 0,0% |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpsen</i> | <i>80,2%</i> | <i>19,3%</i> | <i>0,5%</i> | <i>79,9%</i> | <i>19,7%</i> | <i>0,4%</i> |
| Gemiddelde politiekorpsen | 78,7% | 20,5% | 0,8% | 78,6% | 20,9% | 0,5% |

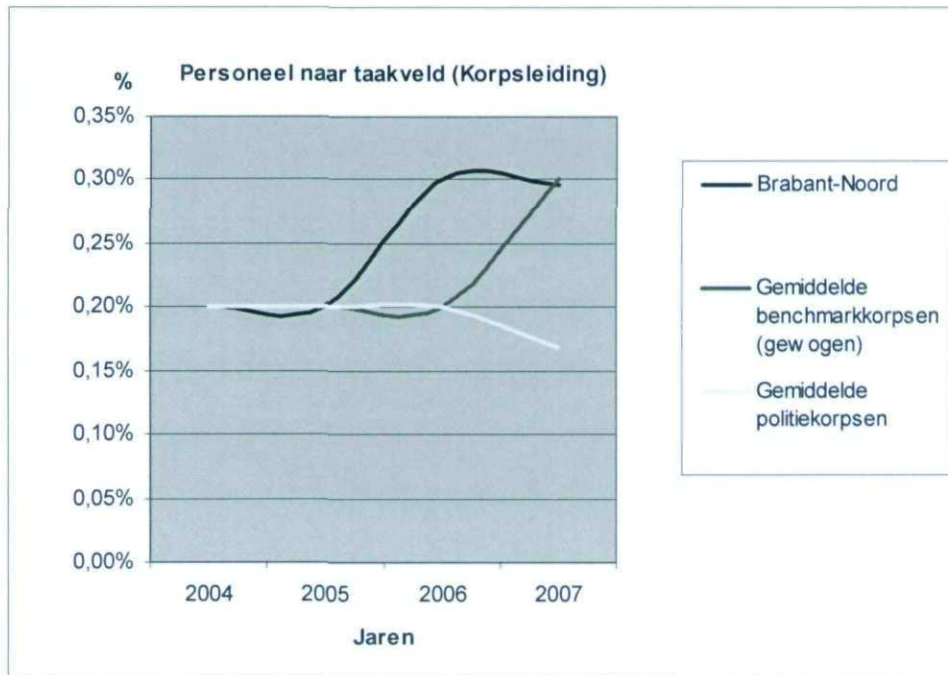
Bijlage 1.6.1 Aandeel primair personeel

| | | | |
|---------------------------|--------------|--------------------------|--------------|
| Twente | 85,3% | Gem. regiokorpsen | 78,6% |
| Noord- en Oost-Gelderland | 83,5% | Zuid-Holland-Zuid | 78,1% |
| Fryslân | 83,1% | Utrecht | 77,5% |
| Groningen | 83,0% | Haaglanden | 77,1% |
| Limburg-Zuid | 82,7% | Rotterdam-Rijnmond | 77,0% |
| Ijsselland | 82,0% | Gooi-en Vechtstreek | 76,9% |
| Zaanstreek-Waterland | 81,4% | Brabant-Zuid-Oost | 76,7% |
| Brabant-Noord | 81,2% | Gelderland-Midden | 76,5% |
| Hollands Midden | 81,0% | Gelderland-Zuid | 76,3% |
| Flevoland | 80,5% | Kennemerland | 75,1% |
| Noord-Holland Noord | 79,5% | Zeeland | 75,1% |
| Amsterdam-Amstelland | 79,3% | Limburg-Noord | 73,3% |
| Drenthe | 78,8% | Midden- en West-Brabant | 72,7% |

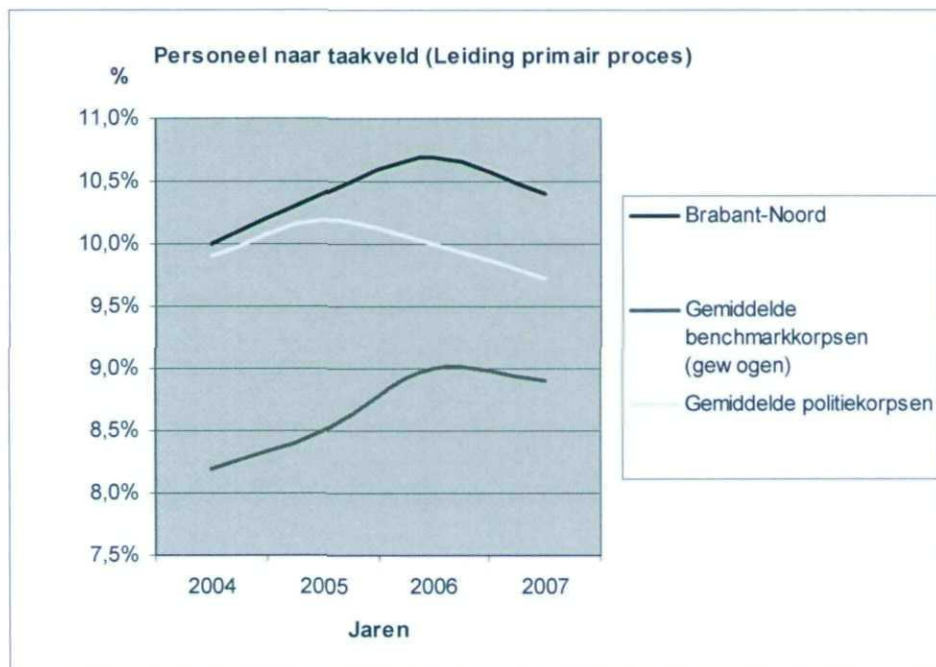


Bijlage 1.7 Trend per taakveld

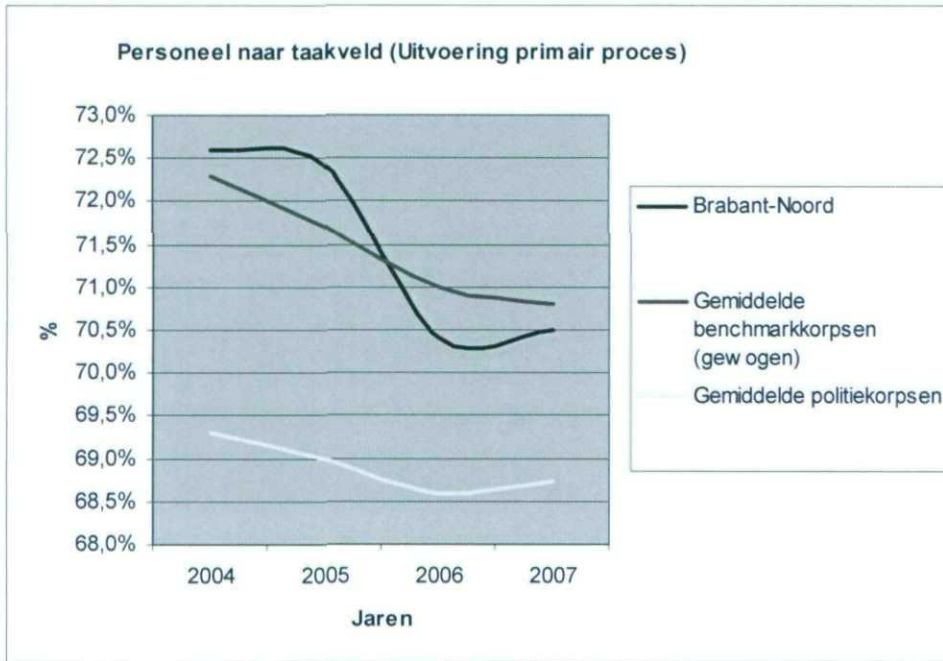
Trend per taakveld (2004 t/m 2007): Korpsleiding



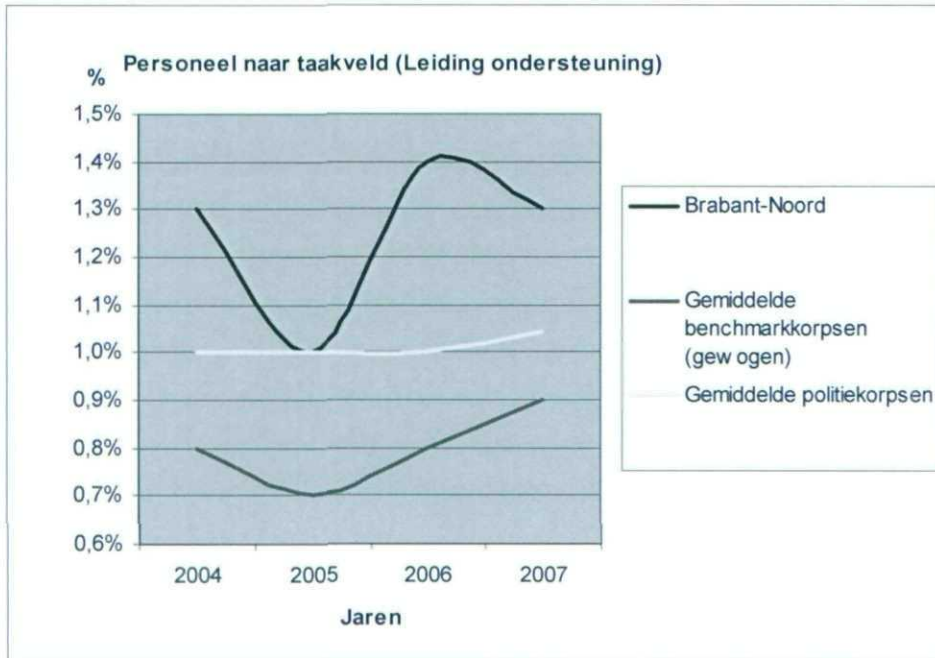
Trend per taakveld (2004 t/m 2007): Leiding primair proces



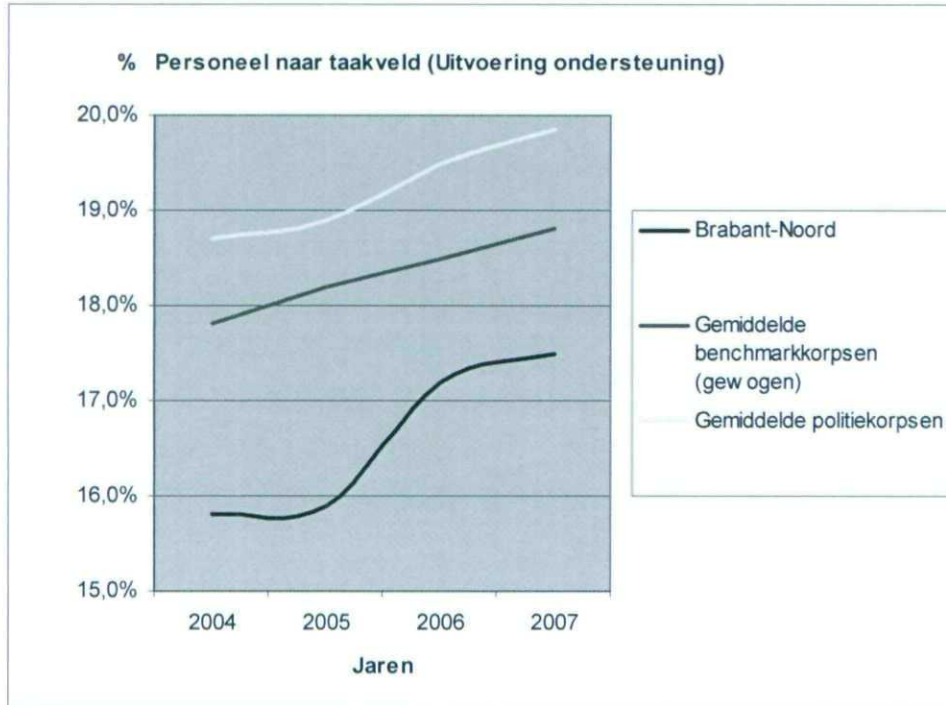
Trend per taakveld (2004 t/m 2007): Uitvoering primair proces



Trend per taakveld (2004 t/m 2007): Leiding ondersteuning

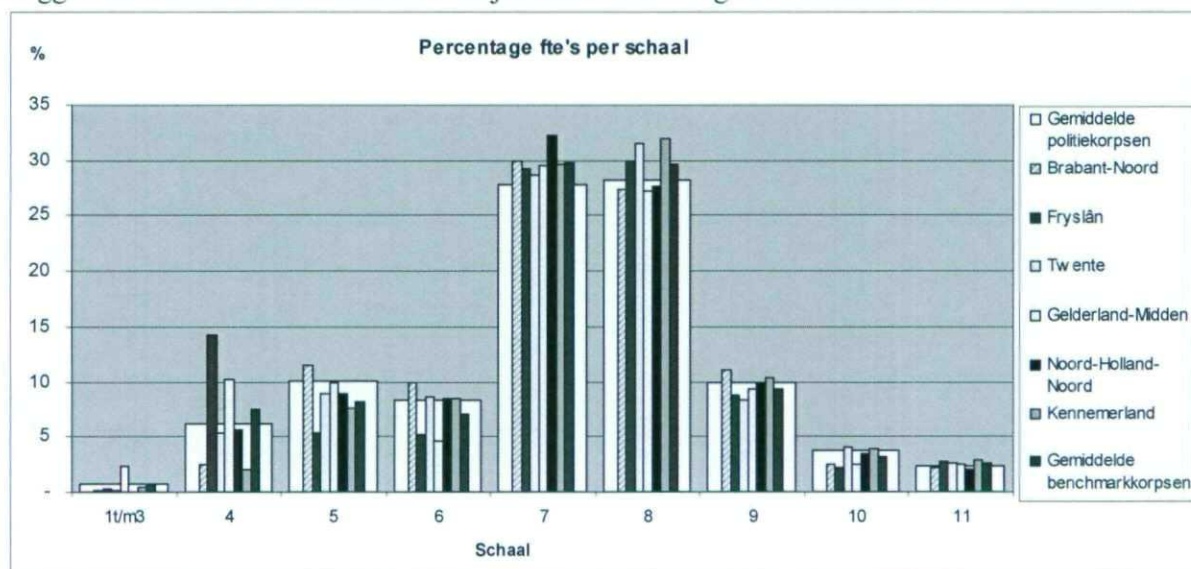


Trend per taakveld (2004 t/m 2007): Uitvoering ondersteuning



Bijlage 1.8 Fte's per salarisschaal

Omdat in schalen 12 t/m 18 relatief lage percentages worden behaald, worden deze in de bijlage weggelaten. Hierdoor ontstaat een duidelijker beeld en is de grafiek beter leesbaar.

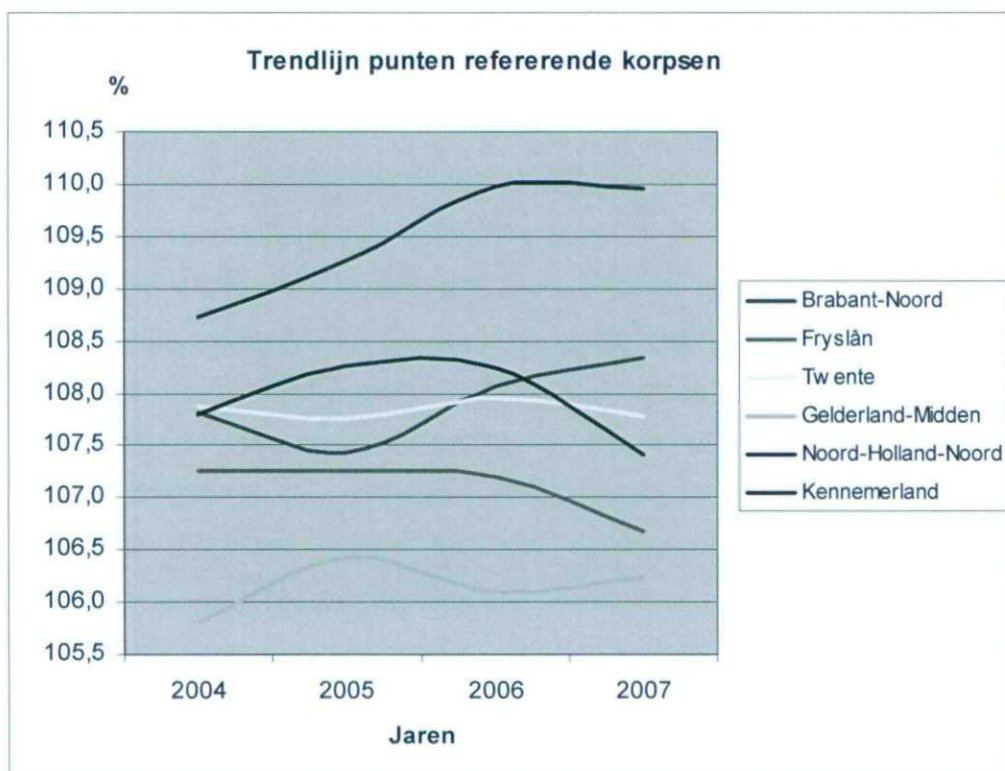
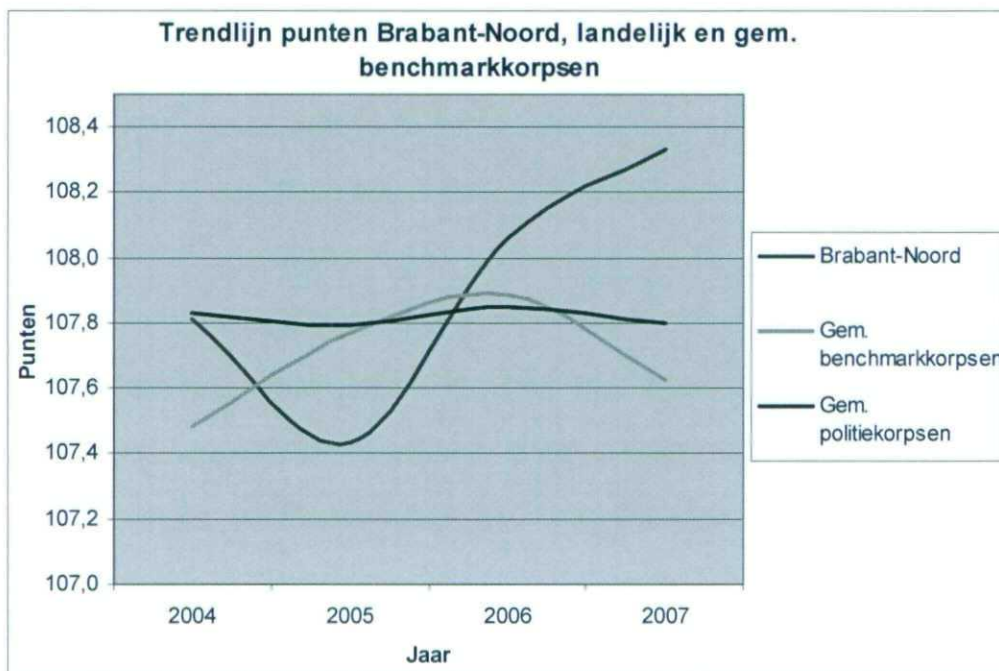


| Korps | Schaal | 1t/m 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 t/m 18 |
|-----------------------------|--------|--------|------|------|-----|------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|
| Brabant-Noord | | 0,1 | 2,4 | 11,5 | 10 | 30 | 27,4 | 11,1 | 2,5 | 2,2 | 1 | 0,9 | 0,6 | 0,3 |
| Fryslân | | 0,3 | 14,3 | 5,3 | 5,2 | 29,2 | 30 | 8,8 | 2,2 | 2,7 | 0,8 | 0,4 | 0,7 | 0,1 |
| Twente | | 0,2 | 5,4 | 9 | 8,7 | 28,7 | 31,5 | 8,4 | 4 | 2,6 | 0,5 | 0,6 | 0,1 | 0,3 |
| Gelderland-Midden | | 2,3 | 10,2 | 10 | 4,6 | 29,5 | 27,2 | 9,3 | 2,5 | 2,4 | 0,6 | 0,5 | 0,5 | 0,4 |
| Noord-Holland-Noord | | 0 | 5,6 | 8,9 | 8,5 | 32,2 | 27,6 | 9,8 | 3,5 | 2 | 0,7 | 0,6 | 0,4 | 0,2 |
| Kennemerland | | 0,5 | 2 | 7,6 | 8,5 | 29,7 | 32 | 10,4 | 3,9 | 2,9 | 1,2 | 0,6 | 0,4 | 0,3 |
| Gemiddelde benchmarkkorpsen | | 0,7 | 7,5 | 8,2 | 7,1 | 29,8 | 29,7 | 9,3 | 3,2 | 2,5 | 0,8 | 0,5 | 0,4 | 0,3 |
| Gemiddelde politiekorpsen | | 0,7 | 6,2 | 10,1 | 8,4 | 27,8 | 28,2 | 9,9 | 3,8 | 2,3 | 1,2 | 0,5 | 0,5 | 0,3 |

Bijlage 1.8.1 Gemiddelde kosten van de sterkte uitgedrukt in indexcijfers

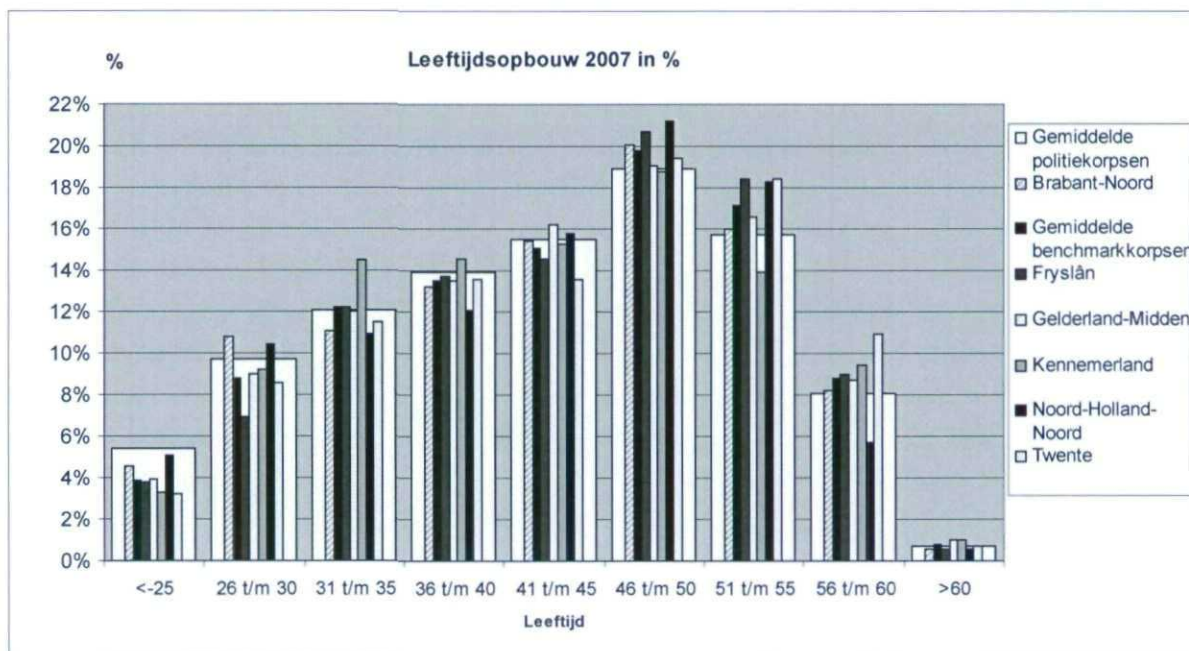
| | | | |
|----------------------|--------------|------------------------------|--------------|
| Gooi & Vechtstreek | 110,6 | Gem. politiekorpsen | 107,8 |
| Gelderland- Zuid | 110,1 | Twente | 107,8 |
| Drenthe | 110,0 | Gem. benchmarkkorpsen | 107,6 |
| Kennemerland | 110,0 | Haaglanden | 107,5 |
| Hollands Midden | 109,5 | Zaanstreek-Waterland | 107,5 |
| Groningen | 109,4 | Noord-Holland-Noord | 107,4 |
| Zeeland | 109,2 | Midden- en West-Brab. | 107,2 |
| Brabant-Zuid-Oost | 108,9 | Noord-en Oost Geld. | 107,1 |
| Ijsselland | 108,8 | Limburg-Noord | 107,0 |
| Zuid-Holland-Zuid | 108,6 | Utrecht | 106,9 |
| Flevoland | 108,4 | Fryslân | 106,7 |
| Amsterdam-Amstelland | 108,4 | Rotterdam Rijnmond | 106,5 |
| Brabant-Noord | 108,3 | Gelderland-Midden | 106,2 |
| Limburg-Zuid | 108,0 | | |

Bijlage 1.8.2 Trendlijn gemiddelde punten sterkte



Bijlage 1.9 Leeftijdsopbouw in procenten

| | <-25 | 26 t/m 30 | 31 t/m 35 | 36 t/m 40 | 41 t/m 45 | 46 t/m 50 | 51 t/m 55 | 56 t/m 60 | >60 |
|------------------------------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------|
| Brabant-Noord | 4,6% | 10,8% | 11,1% | 13,2% | 15,4% | 20,1% | 16,0% | 8,2% | 0,6% |
| Fryslân | 3,8% | 6,9% | 12,2% | 13,7% | 14,6% | 20,7% | 18,4% | 9,0% | 0,6% |
| Twente | 3,2% | 8,6% | 11,5% | 13,6% | 13,6% | 19,4% | 18,4% | 10,9% | 0,7% |
| Gelderland-Midden | 3,9% | 9,0% | 12,0% | 13,5% | 16,2% | 19,1% | 16,6% | 8,7% | 1,0% |
| Noord-Holland-Noord | 5,1% | 10,4% | 10,9% | 12,1% | 15,8% | 21,2% | 18,3% | 5,7% | 0,6% |
| Kennemerland | 3,3% | 9,2% | 14,5% | 14,6% | 15,3% | 18,8% | 13,9% | 9,4% | 1,0% |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpsen</i> | 3,8% | 8,8% | 12,2% | 13,5% | 15,1% | 19,8% | 17,1% | 8,8% | 0,8% |
| Gemiddelde politiekorpsen | 5,4% | 9,7% | 12,1% | 13,9% | 15,5% | 18,9% | 15,7% | 8,1% | 0,7% |

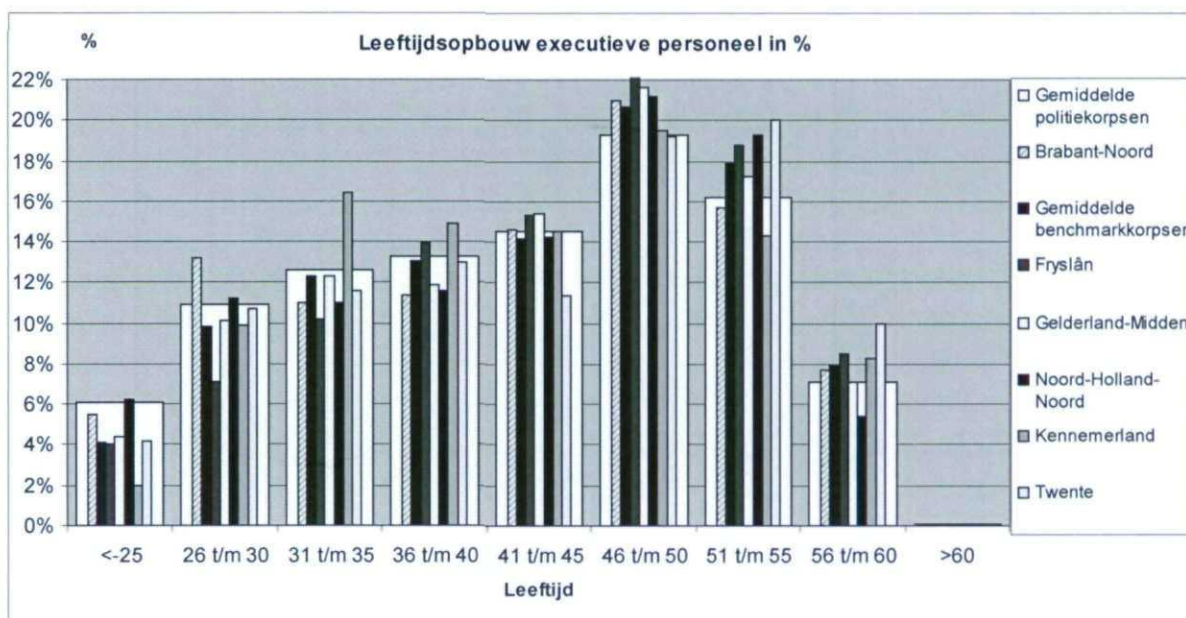


Bijlage 1.9.1 Gemiddelde leeftijd personen

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Brabant-Noord | 40,8 | 41,4 | 41,8 | 42,3 | 42,6 |
| Fryslân | 41,9 | 42,6 | 43,4 | 43,6 | 43,6 |
| Twente | 42,3 | 42,9 | 43,3 | 43,4 | 43,8 |
| Gelderland-Midden | 41,1 | 41,7 | 42,4 | 42,7 | 43,1 |
| Noord-Holland-Noord | 41,1 | 41,6 | 42,4 | 42,8 | 42,6 |
| Kennemerland | 40,3 | 41,2 | 42,1 | 42,6 | 42,7 |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpsen</i> | 41,3 | 42,0 | 42,7 | 43,0 | 43,2 |
| Gemiddelde politiekorpsen | 40,9 | 41,5 | 41,9 | 42,2 | 42,4 |

Bijlage 1.10 Leeftijdsopbouw executieve personeel in %

| | <-25 | 26 t/m 30 | 31 t/m 35 | 36 t/m 40 | 41 t/m 45 | 46 t/m 50 | 51 t/m 55 | 56 t/m 60 | >60 |
|------------------------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| Brabant-Noord | 5,5% | 13,2% | 11,0% | 11,4% | 14,6% | 21,0% | 15,7% | 7,7% | 0,0% |
| Fryslân | 4,0% | 7,1% | 10,2% | 13,9% | 15,3% | 22,2% | 18,8% | 8,5% | 0,1% |
| Twente | 4,2% | 10,7% | 11,6% | 13,0% | 11,4% | 19,2% | 20,0% | 10,0% | 0,0% |
| Gelderland-Midden | 4,4% | 10,1% | 12,3% | 11,9% | 15,4% | 21,6% | 17,2% | 7,1% | 0,1% |
| Noord-Holland-Noord | 6,2% | 11,2% | 11,0% | 11,6% | 14,2% | 21,2% | 19,3% | 5,4% | 0,0% |
| Kennemerland | 2,0% | 9,9% | 16,4% | 14,9% | 14,5% | 19,5% | 14,3% | 8,3% | 0,1% |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpsen</i> | <i>4,1%</i> | <i>9,8%</i> | <i>12,3%</i> | <i>13,1%</i> | <i>14,1%</i> | <i>20,7%</i> | <i>17,9%</i> | <i>7,9%</i> | <i>0,1%</i> |
| Gemiddelde politiekorpsen | 6,1% | 10,9% | 12,6% | 13,3% | 14,5% | 19,3% | 16,2% | 7,1% | 0,1% |



Bijlage 1.10.1 Gemiddelde leeftijd executieve personeel

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Brabant-Noord | 40,4 | 41,1 | 41,3 | 41,8 | 42,0 |
| Fryslân | 42,6 | 43,0 | 43,7 | 43,8 | 43,7 |
| Twente | 42,2 | 42,7 | 43,0 | 42,9 | 43,2 |
| Gelderland-Midden | 41,4 | 41,7 | 42,4 | 42,3 | 42,6 |
| Noord-Holland-Noord | 41,1 | 41,7 | 42,4 | 42,7 | 42,2 |
| Kennemerland | 39,7 | 40,5 | 41,3 | 41,8 | 42,4 |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpsen</i> | <i>41,4</i> | <i>41,9</i> | <i>42,6</i> | <i>42,7</i> | <i>42,8</i> |
| Gemiddelde politiekorpsen | 40,7 | 41,2 | 41,5 | 41,8 | 41,9 |

Bijlage 1.11 Verhoudingsgetallen deeltijd, 36 uur en meer dan 36 uur (2007)

| | 2007 | | |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | Deeltijd | 36 uur | > 36 uur |
| Brabant-Noord | 16,2% | 31,0% | 52,8% |
| Fryslân | 17,0% | 32,7% | 50,3% |
| Twente | 17,3% | 25,1% | 57,6% |
| Gelderland-Midden | 16,7% | 29,5% | 53,8% |
| Noord-Holland-Noord | 20,5% | 37,6% | 41,9% |
| Kennemerland | 17,9% | 32,0% | 50,2% |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpsen</i> | <i>17,9%</i> | <i>31,3%</i> | <i>50,9%</i> |
| Gemiddelde politiekorpsen | 16,3% | 34,3% | 49,3% |

Bijlage 1.12 Aantal vrijwilligers per korps

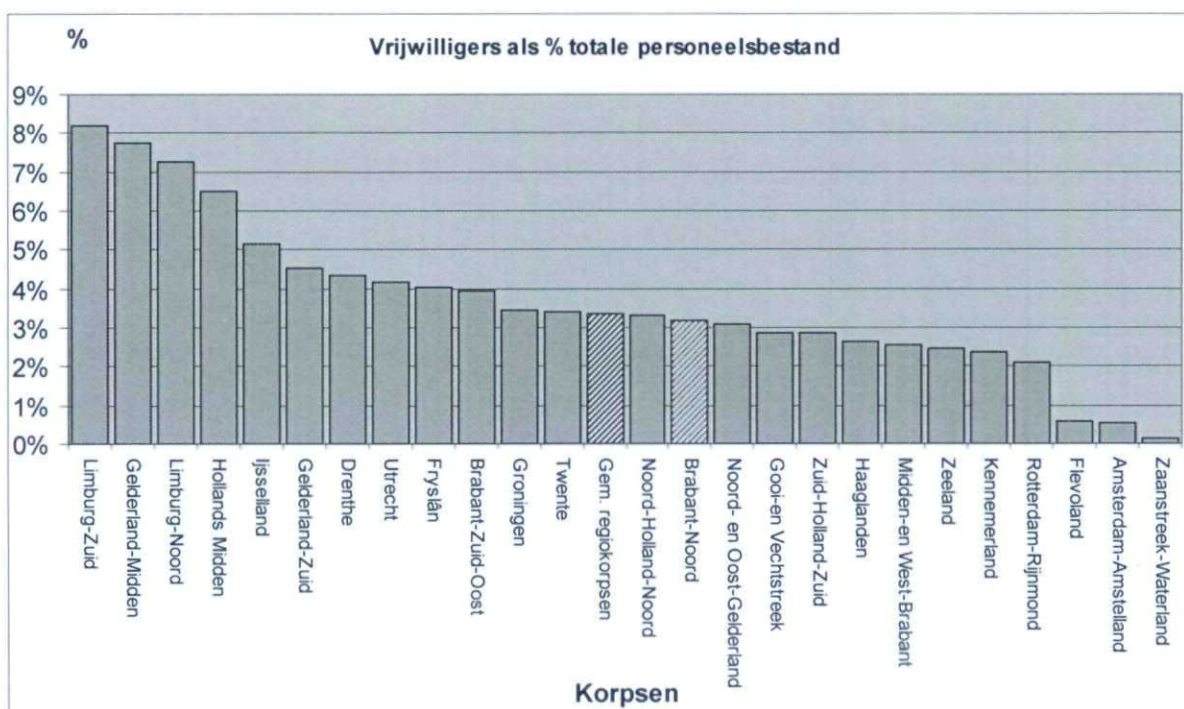
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Brabant-Noord | 51,0 | 49,0 | 51,0 | 47,0 |
| Fryslân | 73,0 | 78,0 | 68,0 | 59,0 |
| Twente | 64,0 | 53,0 | 54,0 | 54,0 |
| Gelderland-Midden | 124,0 | 115,0 | 115,0 | 115,0 |
| Noord-Holland-Noord | 41,0 | 37,0 | 34,0 | 48,0 |
| Kennemerland | 59,0 | 53,0 | 43,0 | 36,0 |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpsen</i> | <i>72,9</i> | <i>67,9</i> | <i>63,5</i> | <i>62,3</i> |
| Gemiddelde politiekorpsen | 69,5 | 67,7 | 67,3 | 65,7 |

Bijlage 1.12.1 Aantal vrijwilligers in % van het totale personeelsbestand

| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Brabant-Noord | 3,49% | 3,36% | 3,46% | 3,16% |
| Fryslân | 4,58% | 5,10% | 4,48% | 4,01% |
| Twente | 4,11% | 3,46% | 3,48% | 3,41% |
| Gelderland-Midden | 7,69% | 7,47% | 7,45% | 7,74% |
| Noord-Holland-Noord | 2,79% | 2,64% | 2,41% | 3,32% |
| Kennemerland | 3,69% | 3,48% | 2,83% | 2,36% |
| <i>Gemiddelde benchmarkkorpsen</i> | <i>4,61%</i> | <i>4,47%</i> | <i>4,17%</i> | <i>4,16%</i> |
| Gemiddelde politiekorpsen | 3,55% | 3,54% | 3,48% | 3,35% |

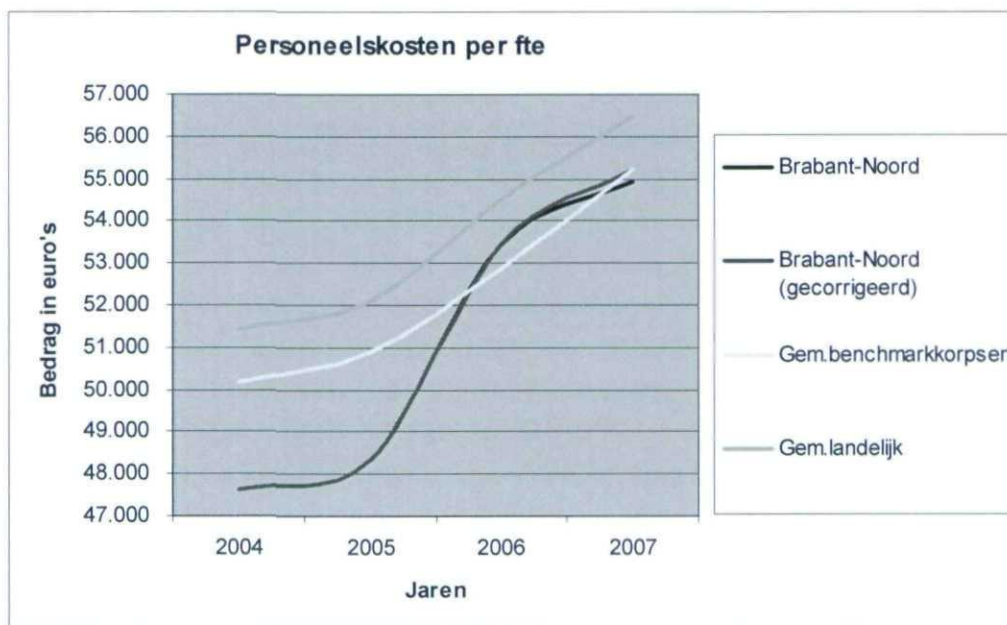
Bijlage 1.12.2 Grafiek aantal vrijwilligers in % van het totale personeelsbestand

| | | | |
|--------------------------|--------------|---------------------------|--------------|
| Limburg-Zuid | 8,20% | Noord-Holland-Noord | 3,32% |
| Gelderland-Midden | 7,74% | Brabant-Noord | 3,16% |
| Limburg-Noord | 7,25% | Noord- en Oost-Gelderland | 3,10% |
| Hollands Midden | 6,50% | Gooi-en Vechtstreek | 2,86% |
| Ijsselland | 5,14% | Zuid-Holland-Zuid | 2,85% |
| Gelderland-Zuid | 4,54% | Haaglanden | 2,63% |
| Drenthe | 4,34% | Midden-en West-Brabant | 2,54% |
| Utrecht | 4,18% | Zeeland | 2,48% |
| Fryslân | 4,01% | Kennemerland | 2,36% |
| Brabant-Zuid-Oost | 3,92% | Rotterdam-Rijnmond | 2,11% |
| Groningen | 3,47% | Flevoland | 0,57% |
| Twente | 3,41% | Amsterdam-Amstelland | 0,52% |
| Gem. regiokorpsen | 3,35% | Zaanstreek-Waterland | 0,13% |

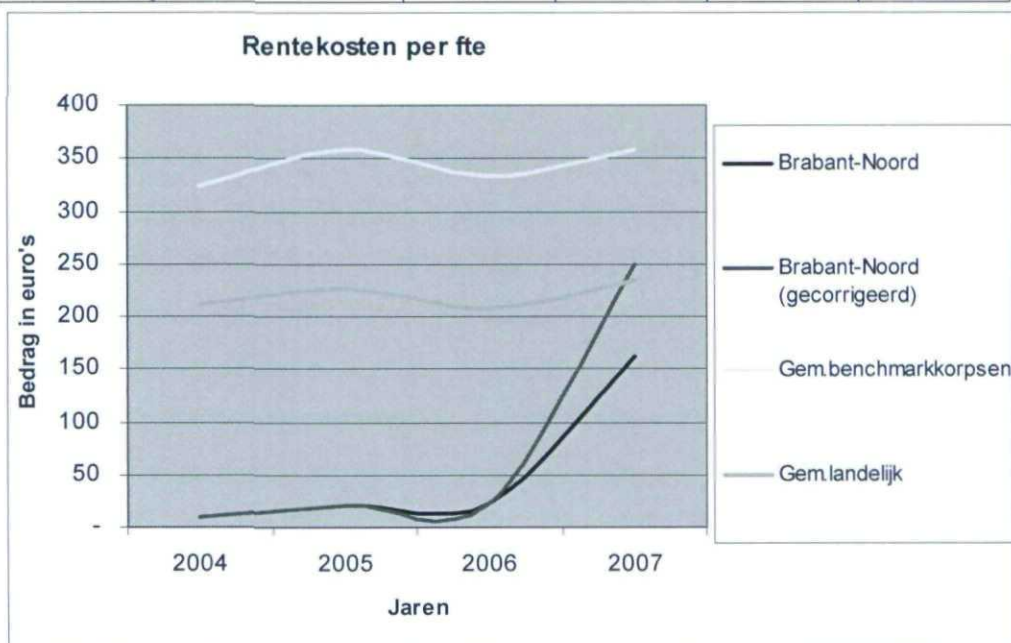


Bijlage 2.1 Trend kosten per kostengroep

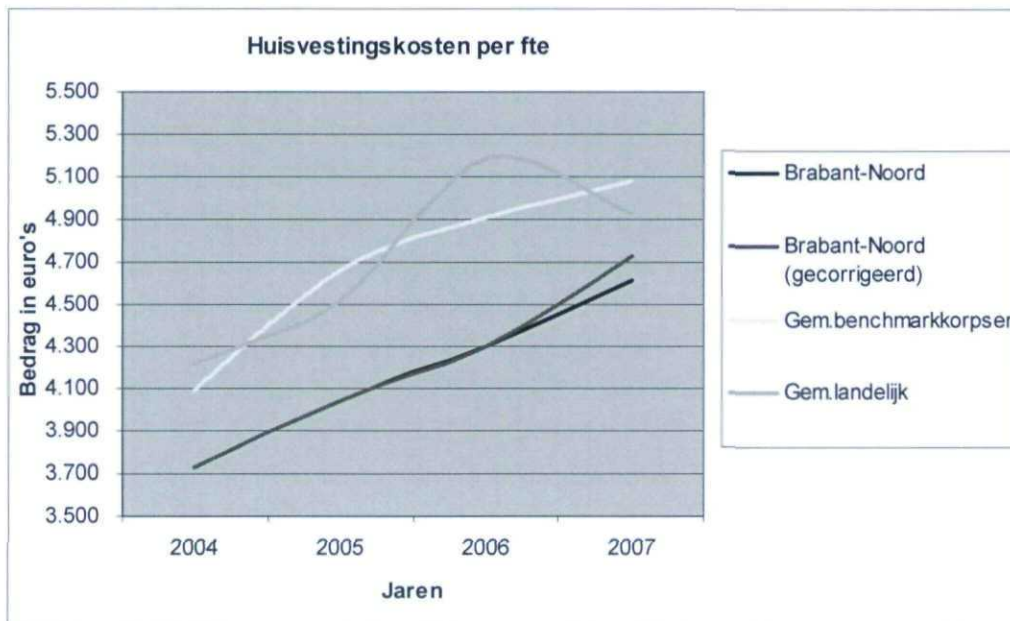
| Personeelskosten | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Brabant-Noord | 47.626 | 48.348 | 53.431 | 54.953 |
| Brabant-Noord (gecorrigeerd) | 47.626 | 48.348 | 53.431 | 55.229 |
| Gem.benchmarkkorpsen | 50.160 | 50.908 | 52.860 | 55.205 |
| Gem.landelijk | 51.423 | 52.086 | 54.488 | 56.480 |



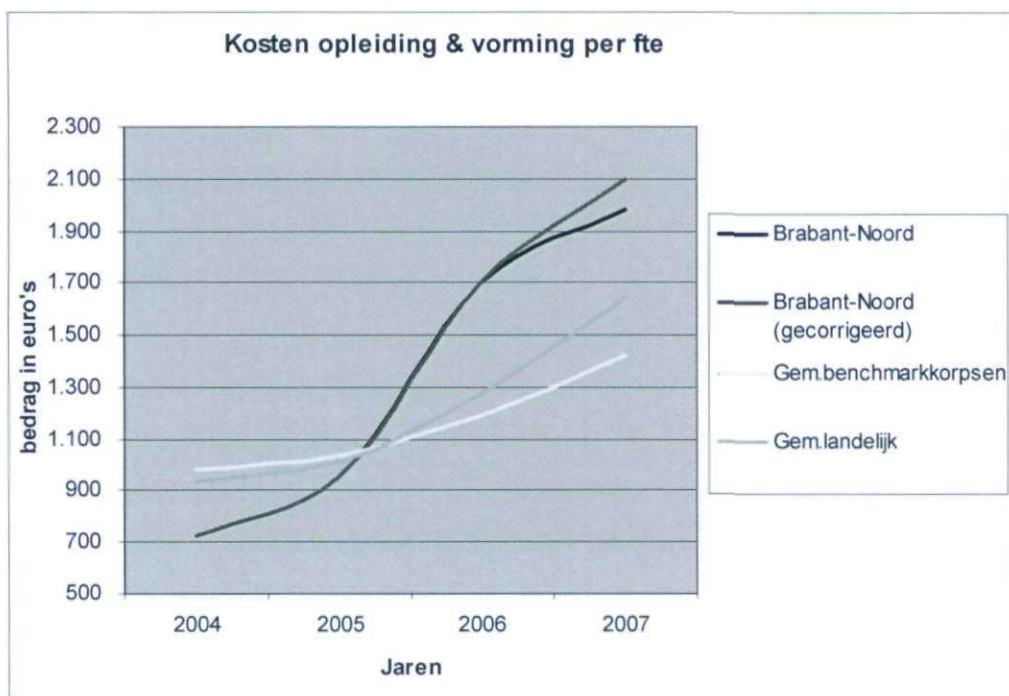
| Rentekosten | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------|------|------|------|------|
| Brabant-Noord | 9 | 21 | 23 | 161 |
| Brabant-Noord (gecorrigeerd) | 9 | 21 | 23 | 249 |
| Gem.benchmarkkorpsen | 323 | 358 | 334 | 358 |
| Gem.landelijk | 212 | 226 | 208 | 235 |



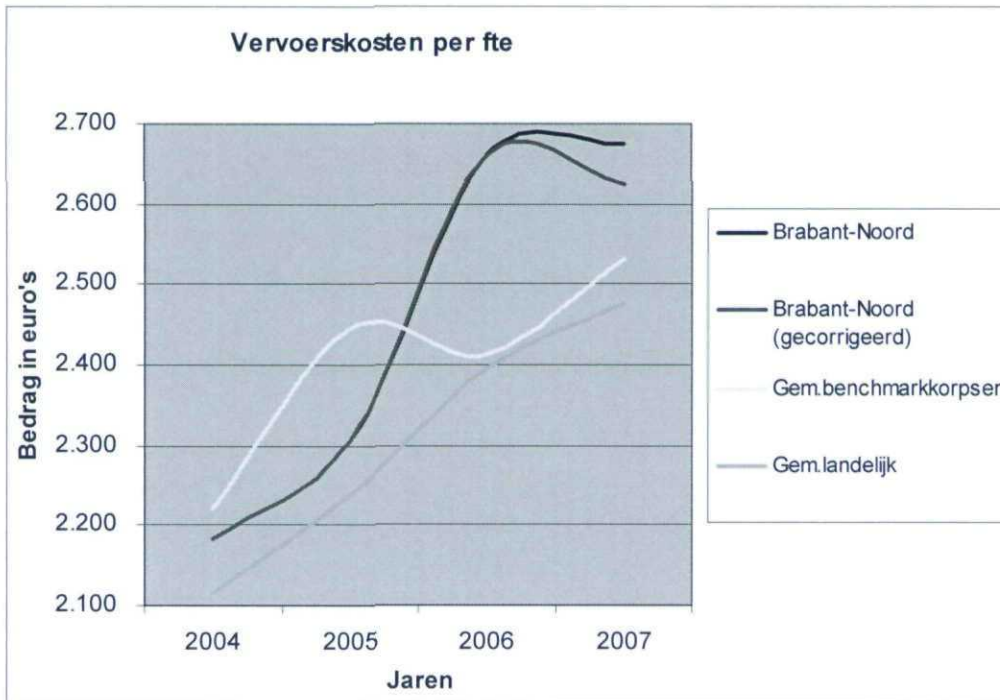
| Huisvestingskosten | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Brabant-Noord | 3.729 | 4.040 | 4.298 | 4.612 |
| Brabant-Noord (gecorrigeerd) | 3.729 | 4.040 | 4.298 | 4.726 |
| Gem.benchmarkkorpsen | 4.086 | 4.658 | 4.905 | 5.085 |
| Gem.landelijk | 4.217 | 4.520 | 5.190 | 4.933 |



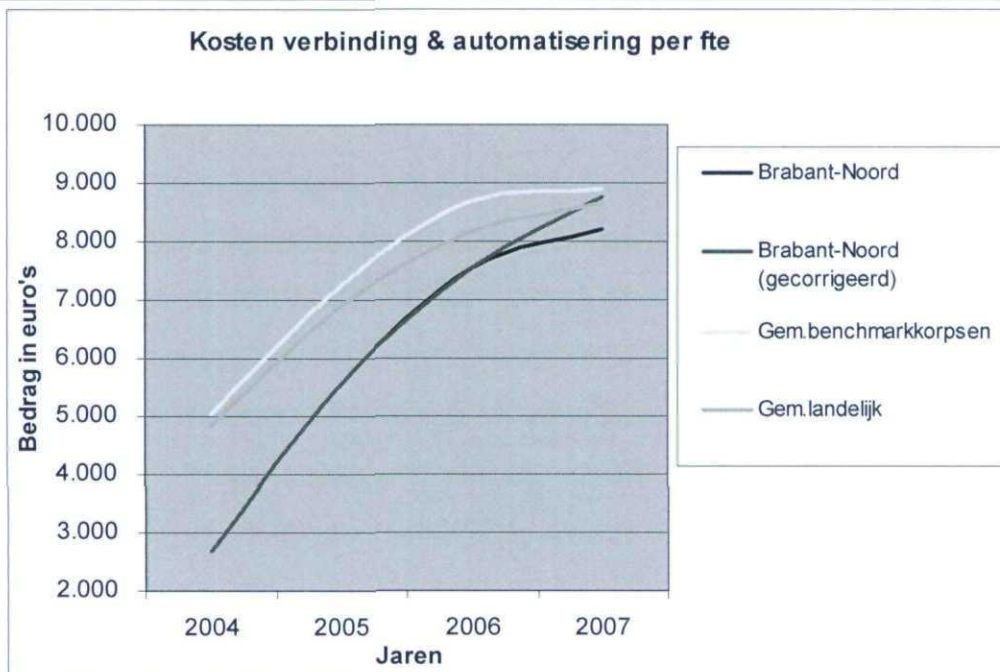
| Opleiding & Vorming | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------|------|-------|-------|-------|
| Brabant-Noord | 727 | 961 | 1.703 | 1.979 |
| Brabant-Noord (gecorrigeerd) | 727 | 961 | 1.703 | 2.097 |
| Gem.benchmarkkorpsen | 980 | 1.033 | 1.191 | 1.426 |
| Gem.landelijk | 938 | 1.012 | 1.275 | 1.640 |



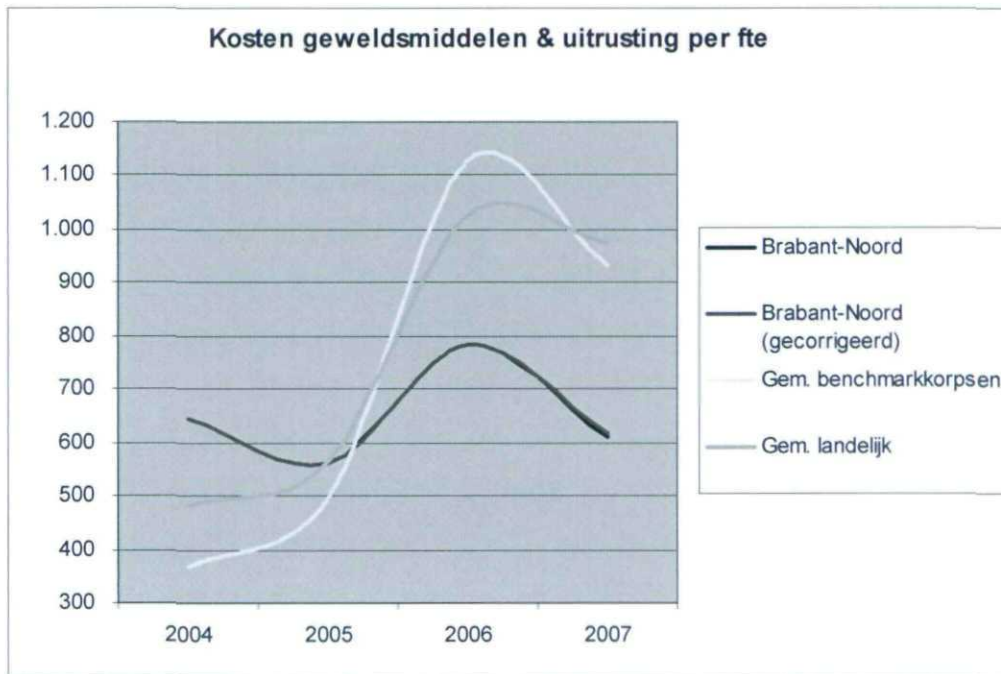
| Vervoerskosten | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Brabant-Noord | 2.184 | 2.307 | 2.660 | 2.674 |
| Brabant-Noord (gecorrigeerd) | 2.184 | 2.307 | 2.660 | 2.625 |
| Gem.benchmarkkorpsen | 2.222 | 2.446 | 2.412 | 2.530 |
| Gem.landelijk | 2.115 | 2.239 | 2.394 | 2.475 |



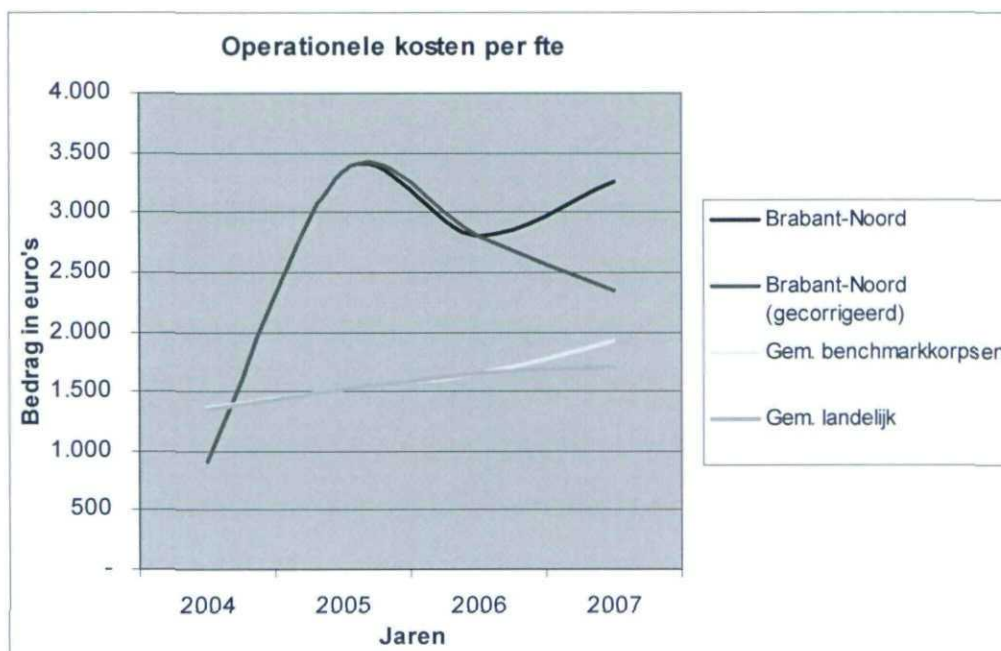
| Verbinding & automatisering | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Brabant-Noord | 2.682 | 5.550 | 7.538 | 8.215 |
| Brabant-Noord (gecorrigeerd) | 2.682 | 5.550 | 7.538 | 8.758 |
| Gem.benchmarkkorpsen | 5.043 | 7.230 | 8.687 | 8.892 |
| Gem.landelijk | 4.844 | 6.900 | 8.187 | 8.657 |



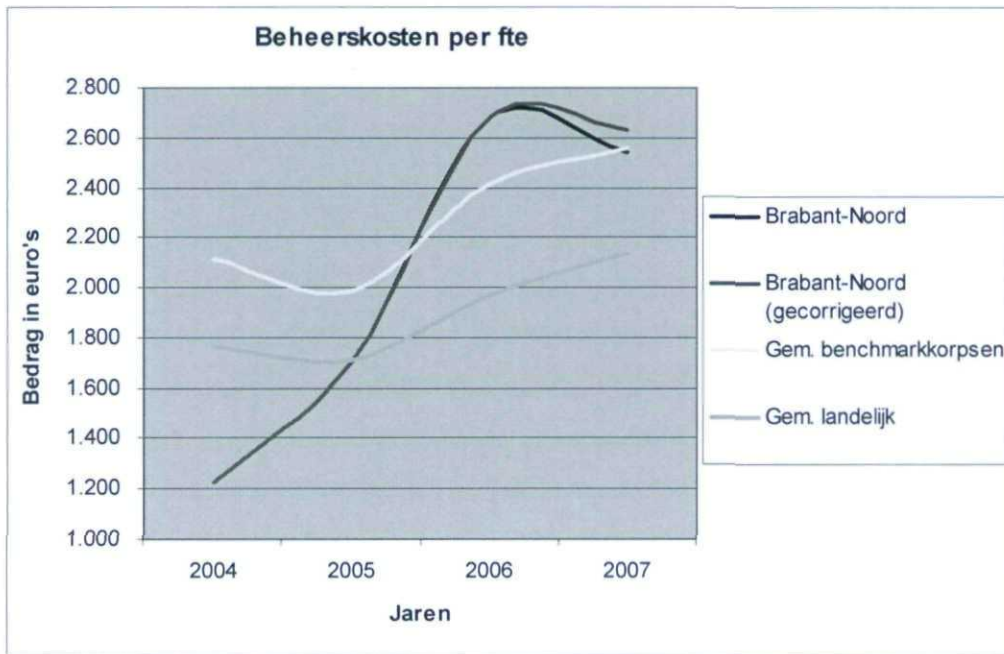
| Geweldsmiddelen & uitrusting | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Brabant-Noord | 645 | 560 | 783 | 609 |
| Brabant-Noord (gecorrigeerd) | 645 | 560 | 783 | 619 |
| Gem. benchmarkkorpsen | 369 | 495 | 1.127 | 932 |
| Gem. landelijk | 483 | 563 | 1.026 | 974 |



| Operationele kosten | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Brabant-Noord | 912 | 3.341 | 2.798 | 3.257 |
| Brabant-Noord (gecorrigeerd) | 912 | 3.341 | 2.798 | 2.344 |
| Gem. benchmarkkorpsen | 1.375 | 1.513 | 1.657 | 1.926 |
| Gem. landelijk | 1.357 | 1.526 | 1.659 | 1.698 |

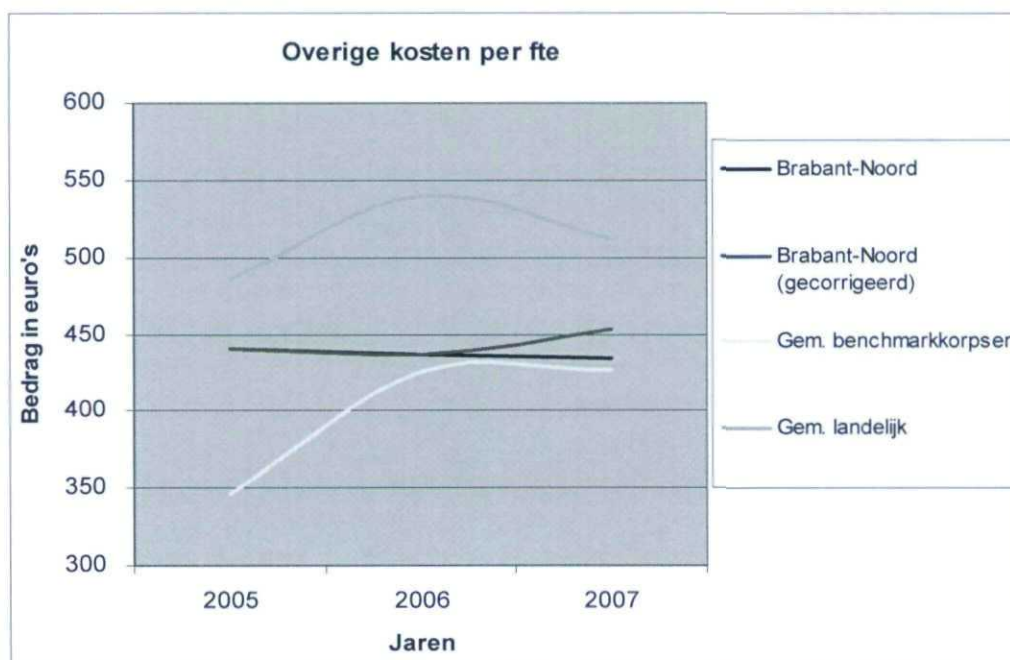


| Kosten beheer | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Brabant-Noord | 1.230 | 1.706 | 2.682 | 2.544 |
| Brabant-Noord (gecorrigeerd) | 1.230 | 1.706 | 2.682 | 2.631 |
| Gem. benchmarkkorpsen | 2.116 | 1.985 | 2.412 | 2.560 |
| Gem. landelijk | 1.769 | 1.713 | 1.971 | 2.140 |



| Overige kosten | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------------------------|------|------|------|
| Brabant-Noord | 440 | 437 | 434 |
| Brabant-Noord (gecorrigeerd) | 440 | 437 | 453 |
| Gem. benchmarkkorpsen | 347 | 426 | 427 |
| Gem. landelijk | 486 | 540 | 512 |

Om een duidelijker beeld te verkrijgen is het jaar 2004 niet opgenomen in de grafiek.



18112008

18112008

Korpsjaarplan 2009
Politie Brabant-Noord

Vastgesteld door het Regionaal College op 5 november 2008

INHOUDSOPGAVE

| | |
|--|--|
| Ten Geleide | |
| Managementsamenvatting | |
| Leeswijzer | |
| 1. Landelijke doelstellingen | |
| 2. Korpsprioriteiten | |
| 2.1 Geweld | |
| 2.2 Jeugd | |
| 2.3 Veelplegerscriminaliteit | |
| Intermezzo: aanpak criminaliteit | |
| 2.4 Woninginbraken | |
| 3. Korpsprojecten | |
| 3.1 Capaciteitsmanagement | |
| 3.2 Wet Bescherming Politiegegevens | |
| 4. Overige aandachtsvelden | |
| 4.1 Milieu | |
| 4.2 Verkeer | |
| 4.3 Vreemdelingentaak | |
| 4.4 Toezicht legaal vuurwapengebruik | |
| 4.5 Diversiteit | |
| 4.6 Hennepteelt | |
| 4.7 Terrorisme/Radicalisering | |
| Intermezzo: Klachtbehandeling | |
| 5. Ketensamenwerking | |
| 5.1 Openbaar Ministerie | |
| 5.1.1. Reclassering | |
| 5.2 Integraal Veiligheidsbeleid | |
| Intermezzo: Kerntaken | |
| 5.3 IV Power | |
| 5.4 Veiligheidsregio | |
| 6. Inrichting en organisatie | |
| Intermezzo: Maatschappelijk verantwoord ondernemen | |
| 6.1 Inrichting | |
| 6.2 Doorontwikkeling | |
| 7. Financiën | |
| 8. Personeel | |
| Bijlage streefwaarden 2009 | |

Ten geleide

De politie Brabant-Noord heeft in de afgelopen jaren door heldere prestatieafspraken en samenwerking met partners actief bijgedragen aan het veiliger maken van de politieregio Brabant-Noord. In 2009 wil het korps die positieve trend voortzetten. Het sturen op de balans tussen burgers, medewerkers en prestaties is kenmerkend geworden voor het korps. Dit is ook randvoorwaardelijk om te kunnen voldoen aan onze opdracht: het voldoen aan het bod aan de burger en aan de medewerker, zoals we dat hebben gesteld in de Koers 2011.

Een andere randvoorwaarde is de samenwerking met anderen. Niet alleen binnen het concern Nederlandse Politie maar ook binnen de veiligheidsketen (integrale veiligheidsprogrammering én veiligheidsregio) is integrale samenwerking wat ons betreft dé manier om de veiligheidsproblematiek aan te pakken. Onze bekende driehoek burgers, medewerkers, prestaties zal zich in de komende tijd ontwikkelen tot een vierhoek: burgers, medewerkers, prestaties én partners.

Dit korpsjaarplan benoemt de operationele, regionale prioriteiten voor 2009 en verbindt de activiteiten van dit jaar, op het gebied van de doorontwikkeling van ons korps, aan de beleidskaders uit de Koers 2011. Het korpsjaarplan 2009 wijkt slechts op een enkel onderdeel af van het jaarplan 2008. Zoals het Landelijk Kader voor twee jaren is afgesproken, zo is besloten de lijn van het jaarplan 2008 vrijwel onverkort door te zetten.

In het kader van de implementatie van de nationale ICT voorzieningen dient zich in 2009 de implementatie van het Capaciteitsmanagementsysteem aan. Het korps werkt nu al hard aan de basisvoorziening die het werken met dit nieuwe systeem mogelijk maakt.

Het korps heeft in haar Koers 2011 de beleidskaders voor de komende vier jaren geformuleerd. Daarbij staat de missie van de Nederlandse Politie voorop: waakzaam en dienstbaar staan wij voor de waarden van de rechtsstaat. Ook onze visie staat als een huis: wij richten ons op een veilige regio Brabant-Noord en een verdere verbetering van de dienstverlening aan de burger, door een bijdrage te leveren aan de fundamentele aanpak van veiligheidsproblemen, waarbij oorzaken en achtergronden nadrukkelijk in beeld worden gebracht met behulp van een professionele informatieorganisatie.

Wij liggen op koers naar 2011. Onze plannen om de organisatie klaar te stomen voor de toekomst, bevinden zich in een vergevorderd stadium. Op het moment van schrijven van dit jaarplan, wordt ook het nieuwe inrichtingsplan geschreven. Het korps maakt keuzes, gebaseerd op de ambities en gegeven de financiële kaders. De focus voor de komende jaren komt te liggen op de handhaving, de opsporing en de informatieorganisatie. In 2009 moet een en ander zijn beslag krijgen. Dit vraagt om veel zorgvuldigheid het komend jaar.

Drs. E.S.M. Akerboom
Korpschef

De systematiek van de activiteitenplannen van de korpsonderdelen sluit aan bij Kernbeleid Veiligheid van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). De methode gaat uit van vijf veiligheidsvelden: een veilige woon- en leefomgeving, bedrijvigheid en veiligheid, jeugd en veiligheid, fysieke veiligheid en integriteit en veiligheid. Binnen de velden zijn meerdere thema's aan de orde. De districten en divisies hebben de dagdagelijkse (lokale) problematiek binnen deze velden verder in kaart gebracht. De activiteitenplannen zijn gemaakt in nauw overleg met én goedgekeurd door het lokale bestuur en gezag.

De gekozen systematiek maakt het mogelijk om toe te werken naar integrale veiligheidsplannen. De planvorming vindt plaats tegen de achtergrond van capaciteitsmanagement en de invoering van de basisvoorziening. Dit houdt onder meer in dat het korpsjaarplan afgestemd moet zijn op de in te voeren activiteitencodetabel. Hetgeen in het jaarplan is beschreven, is terug te voeren op die tabel. Voor 2010 wordt bezien of een nadere structurering - met inachtneming van de ontwikkeling van integrale veiligheidsplannen - noodzakelijk is. Bij het formuleren van de jaarlijkse doelstellingen houden wij rekening met de geconstateerde en te verwachten veiligheidsontwikkelingen, de resultaten van het afgelopen jaar en de landelijke afspraken met de Ministers van BZK en van Justitie. Tevens houden wij rekening met de landelijke missie, visie en strategie van de Raad van Hoofdcommissarissen (RHC) en de afspraken die daaruit voortvloeien. Vanzelfsprekend is de inhoud van het jaarplan vooraf afgestemd met het bestuur en het gezag.

1. Landelijke doelstellingen

De Ministers hebben samen met het College van Procureurs-generaal en de voorzitters van de politieberaden (Korpsbeheerdersberaad en de RHC) de doelstelling van 25% minder criminaliteit in 2011 ten opzichte van het niveau in 2002, uitgewerkt voor de periode 2008-2011.

Daarbij staat het programmagestuurde investeren door alle ketenpartners voorop. De extra inzet die van de politie wordt verwacht, vindt plaats binnen een ketenbrede aanpak en moet zich richten op:

Geweld: er moet extra impuls worden gegeven aan het delen van informatie en de integrale geweldsaanpak in de openbare ruimte. De politie moet hoge prioriteit geven aan de opsporing van verdachten van geweldsdelicten.

Veilige wijken: de politie moet zorgen voor een versterkte inzet van gebiedsgebonden politiewerk onder meer door de inzet van extra wijkagenten. Ook moet de politie, op aanvraag van de gemeenten, input aan hen leveren voor een gemeentelijke wijkscan.

Jeugdcriminaliteit en risicojeugd: de politie gaat meer doen aan de persoonsgerichte aanpak van criminele jeugd en aan het vroegtijdig signaleren en adviseren over risicojeugd, waaronder 12 minners.

Kwantiteit en kwaliteit aanpak criminaliteit: de korpsen dragen gezamenlijk zorg voor 250.909 Verdachten OM per jaar. Er zal worden gestuurd op verdachtenratio's per delictsoort in plaats van op aantallen. De korpsen hanteren bij de aanpak criminaliteitsbeeldanalyses die zijn gericht op landelijke en regionaal gestelde prioriteiten. De regionale driehoek beslist over het werken met zicht op zaken.

Het Regionaal College heeft reeds in 2007 ingestemd met de doelstellingen die door de Ministers van BZK en van Justitie aan het korps zijn opgelegd voor 2008 én 2009:

| Prio | Afspraak/resultaat | Monitoring |
|--|---|---|
| Geweld | Hoge prioriteit aan de opsporing van verdachten van bedreiging, mishandeling, openlijke geweldpleging, huiselijk geweld en eengerelateerd geweld. In 2011 pakken wij 75% van de daders van geweldsdelicten. | Naast het ophelderingspercentage zal ook de landelijk afgesproken verdachtenratio Geweld worden gemonitord. |
| Veilige wijken | Uitbreiding aantal wijkagenten (landelijk 500; regio:14 (3,5 per jaar tot 2011). Het regionaal college bepaalt. Aanleveren gegevens aan gemeenten als input voor de gemeentelijke wijkscan volgens voorgeschreven format Het referentiekader gebiedsgebonden politiewerk wordt geïmplementeerd | De implementatie van het referentiekader gebiedsgebonden politie is onderdeel van het traject doorontwikkeling. Dit houdt automatisch in: de invoering en het gebruik van de wijkscan en de uitbreiding van het aantal wijkagenten. In het jaarverslag over 2009 zal worden aangegeven welke gemeenten informatie op wijkniveau hebben ontvangen. |
| Jeugdcriminaliteit en risicojeugd | In kaart brengen jeugdgroepen volgens methodiek Beke en Ferwerda. Inbrengen informatie in Veiligheidshuis De functie van jeugdagent versterken binnen de teams. | In het jaarverslag over 2009 wordt vermeld hoeveel groepen in kaart zijn gebracht (hinderlijk-overlastgevend-crimineel). In 2009 blijven de Kalsbeeknorm en de HALT-norm onverkort van toepassing. Kalsbeeknorm: 80% binnen 30 dagen na eerste verhoor ontvangen door OM (bron: Compas); HALT-norm: 80% binnen 7 dagen na eerste verhoor ontvangen door HALT (bron: AuraH) |
| Kwantiteit en kwaliteit aanpak criminaliteit | 7800 Verdachten OM waarvan 440 transacties artikel 8 en winkeldiefstal (bron: Compas) Criminaliteitsbeeldanalyses (CBA) opstellen op landelijke en regionale prioriteiten volgens voorgeschreven format en bespreken in de regionale driehoek en het regionale college Regionaal College besluit over werken met zicht op zaken. Bijdragen aan de uitvoering van programma's: - versterking aanpak georganiseerde misdaad; - cybercrime - financieel economische criminaliteit - versterking opsporing en vervolging | Monitoring van het aantal Verdachten OM vindt plaats via het regionale dashboard. Bepalend voor het eindresultaat is de registratie in Compas. Met het OM zijn, in het kader van de doorontwikkeling, afspraken gemaakt over de aanpak en verbetering van de kwantiteit en kwaliteit van de opsporing. |

2. Korpsprioriteiten

Het korps kiest voor de volgende regionale, operationele prioriteiten:

1. Geweld
2. Jeugd
3. Veelplegerscriminaliteit
4. Woninginbraken

Uitgangspunt voor de prestaties 2009 is de doelstelling van 25% minder criminaliteit in 2011 ten opzichte van 2002. Deze doelstelling is vertaald naar vier stappen (2008-2009-2010-2011). Uitgangspunt voor de monitoring is het sturen binnen bandbreedtes. De onderdelen zijn binnen de bandbreedtes verantwoordelijk voor de door hen te behalen resultaten. Worden de bandbreedtes overschreden dan volgt een interventie door de Korpsleiding. Het instrument POWER dat al enkele jaren succesvol is in de regio, wordt hierbij ingezet.

2.1 Geweld

| | |
|-----------------------|--|
| Korpsprestatie | <ul style="list-style-type: none">- Het korps is goed op koers met de aanpak van geweld en de aanpak blijft prioriteit houden;- De verdachtenratio geweld blijft voor 2009 minimaal 60;- Actie op alle geweldgerelateerde delicten met verdachte;- Binnen 14 dagen onderzoeksactie in 80% van de geweldgerelateerde delicten en terugkoppeling burger;- Aanpak hufterig gedrag door extra aandacht voor verkeersshuffers, het gebruik van de horkenlijn en horecatoezicht;- Geweld, belediging en bedreiging van politieambtenaren worden niet getoleerd;- Een zo groot mogelijk aantal zaken huiselijk geweld waarin aangifte is gedaan wordt opgepakt en binnen 30 dagen na aangifte is een eindproces-verbaal opgesteld;- Aandacht voor eengerelateerd geweld, inbreng casuïstiek in het Veiligheids-huis en investeren op netwerken. |
| Toelichting | <p>Wij zetten in op geweld, agressief gedrag en intolerantie omdat dit de topprioriteit van onze burgers is. Maar ook omdat onze medewerkers vaak als eerste hiermee worden geconfronteerd.</p> <p>Wij zetten in op zowel fysiek als psychisch geweld:</p> <ul style="list-style-type: none">• geweld in de openbare ruimte;• geweld tegen werknemers van organisaties met een publieke taak;• huiselijk geweld;• eengerelateerd geweld. <p>Uitgangspunt voor de korpsprestatie 2009 is het streven om in 2011 75% daders van geweld op te pakken.</p> <p>We monitoren via de verdachtenratio geweld die is opgenomen in het regionaal dashboard. De verdachtenratio geweld -het aantal verdachten per 100 aangiften van bedreiging, mishandeling en openlijk geweld- is voor 2009 bepaald op 60.</p> <p>In de monitoring zullen wij geweld uitsplitsen in een aantal categorieën:</p> <ul style="list-style-type: none">• bedreiging/stalking;• mishandeling; |

- openlijk geweld;
- overval;
- straatroof;
- zeden;
- huiselijk geweld.

Wij tolereren geweld en bedreiging tegen én belediging van onze medewerkers niet. Intern hebben wij een goedlopend geweldsprotocol waardoor collega's, indien noodzakelijk, hun schade kunnen (proberen) te verhalen. Met het OM hebben wij goede afspraken over de afhandeling van voegingen.

In 2008 is multidisciplinair een geweldsprotocol voor politie, brandweer en GHOR opgesteld. In het kader van het landelijke programma Veilige Publieke Taak voor de periode 2007-2011 worden in 2009 de, uit dit programma voortvloeiende, actiepunten multidisciplinair opgepakt.

Onze inzet omvat het handhaven van de kleine norm, het niet tolereren van sociaal en onbeschoft gedrag en een adequaat antwoord op excessieve vormen van geweld. Het gaat niet alleen om geweld tussen burgers maar ook geweld gericht tegen de overheid. Wij vinden het huidige geweldsniveau in de regio nog steeds te hoog.

De snel veranderende bevolkingssamenstelling in Nederland, vergt van de politie - als maatschappelijk georiënteerde organisatie - bezinning op wat deze ontwikkelingen voor haar werkwijze betekenen.

Eén van de zaken die extra aandacht verdient, is het fenomeen eengerelateerd geweld. De veiligheid van het slachtoffer en zijn leefomgeving kunnen ingeval van dit type geweld ernstig in het geding komen.

In 2009 wordt geïnvesteerd op bewustwording, het creëren van een draagvlak op de werkvloer, specifiekere inbreng in Veiligheidshuis. Daardoor kan informatieuitwisseling en coördinatie plaatsvinden tussen de politie, het openbare ministerie, gemeenten, hulpverleningsinstanties en scholen.

De extra inspanning moet ten goede komen aan de opbouw van het netwerk, de verdieping van onze relaties met de in dit veld werkzame partners en betreffende bevolkingsgroepen.

2.2 Jeugd

| | |
|-----------------------|---|
| Korpsprestatie | <p>Aanpak jeugdcriminaliteit</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 100% van de zaken waarin een bekende minderjarige de verdachte is, worden door ons opgepakt ○ Afspraak OM, 1e verhoor binnen 30 dagen na aangifte. ○ Ieder district pakt 1 pro-actief jeugdonderzoek op, waarbij ook aandacht is voor de leeftijdsgroep 18-23 jarigen. <p>Politie en schoolveiligheid.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ doorontwikkeling Politie en Schoolveiligheid ○ alle basisscholen en scholen voor het voortgezet onderwijs zijn voorzien van een adoptant ○ alle scholen worden minimaal één keer per jaar bezocht |
|-----------------------|---|



| | |
|---------------------------|--|
| | <p>Signaleren en adviseren.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ doorontwikkelen werkproces signaleren en adviseren. ○ kwaliteitsverbetering zorgformulier jeugd, zodat 80% van de doorverwijzingen die wij doen aan Bureau Jeugdzorg, worden opgepakt binnen deze hulpverleningsinstantie <p>Aantal Haltverwijzingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1100 doorverwijzingen naar HALT ○ landelijke prestatieafspraken: 80% HALT Kalsbeeknorm ○ implementatie nieuwe aanwijzing Haltafdoening 2009 <p>Veelplegers.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ samenstellen top 10 minderjarige veelplegers op districtelijk niveau. ○ minimaal één maal aanhouden van alle top 10 minderjarige veelplegers. <p>Overlastmeldingen jeugd.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ heroriëntatie monitoring naar aanleiding van de invoer van BVH. ○ De hinderlijke en overlastgevende groepen/jongeren worden ingebracht in het Veiligheidshuis. <p>Aantal jeugdige verdachten OM + Kalsbeeknorm.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1050 minderjarige verdachten ○ landelijke prestatieafspraken: 80% Kalsbeeknorm ○ afspraak aanwijzing PG's LOF aanleveren binnen 7 dagen. <p>Criminaliteitsbeeldanalyse Jeugd (CBA-J).</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vervaardigen en verspreiden - indien mogelijk in het begin van het jaar - CBA-J 2008. <p>Jeugd en alcohol.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Participatie (gehele korps) in het regionale project Jeugd en alcohol. <p>Jeugdgroepen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Inventarisatie Jeugdgroepen middels shortlist Beke en Ferwerda. ○ Implementatie doorontwikkeling naar aanleiding van onderzoek Regioplan. |
| <p>Toelichting</p> | <p>Algemeen:</p> <p>Het aantal incidenten, waarbij een jeugdige verdachte is betrokken, is sinds 2006 dalende. Het is onmogelijk om met 100% zekerheid te bepalen of deze daling het effect is van onze inspanningen en van de inspanningen van onze ketenpartners op het "speelveld" jeugd.</p> <p>Toch geeft het positieve totaalbeeld aanleiding om het tot dusver ingezette beleid met kracht voort te zetten!</p> <p>Enkele opvallende zaken uit de Criminaliteitsbeeldanalyse-Jeugd 2007</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het registratiegedrag met betrekking tot de jeugdcriminaliteit in ons korps is goed, waardoor een betrouwbaar beeld kan worden geschetst; • De jeugd is beperkt mobiel; de meeste incidenten worden door jeugdigen toch in de eigen woonplaats gepleegd; • Jongeren plegen het vaakst een geweldsdelict; onverminderde aandacht hiervoor blijft van belang. <p>De gemeenten hebben de regie over de aanpak van risicojeugd. Ook de groep van 12-minners krijgt de noodzakelijke aandacht. Landelijk zal er op die groep worden geïnvesteerd.</p> <p>Landelijke is afgesproken dat de jeugdketen, en dus ook de politie, haar bijdrage intensificeert ten aanzien van de persoonsgerichte aanpak van criminele jeugd. De kerntaak van de politie in deze is het signaleren en adviseren.</p> |

School en veiligheid:

Naar aanleiding van de evaluatie eind 2008 zal er doorontwikkeling plaatsvinden in 2009.

Signaleren en adviseren:

Landelijke ontwikkelingen worden op de voet gevolgd. Er komt een landelijke richtlijn ten aanzien van de 12-minaanpak in de keten. Meer zorg dan straf.

Haltverwijzingen:

Doorontwikkeling vereenvoudiging Haltverwijzingen Brabant-Noord naar aanleiding van de evaluatie eind 2008. Implementatie van de Nieuwe aanwijzing Haltafdoening. De doelstelling aantal Haltverwijzingen voor 2008/2009 is conform de afspraken met bureau HALT. Het afgesproken aantal verwijzingen is gekoppeld aan de verdeling verdachten OM. Het voldoen aan de HALT norm houdt in dat bureau Halt Oost-Brabant 80% van de verwijzingen middels een LOF formulier binnen 7 (kalender)dagen na het 1^e verhoor heeft ontvangen.

Jeugdoverlastmeldingen:

Naar aanleiding van de invoering van de BVH en de daaraan gekoppelde nieuwe maatschappelijke klassen zal er een heroriëntatie moeten plaatsvinden op de monitoring meldingen jeugdoverlast.

Aantal jeugdige verdachten OM + Kalsbeeknorm:

Het OM beslist of een minderjarige wordt voorgeleid. Wij bespreken de zaken die daarvoor in aanmerking komen, voor met het OM. Het voldoen aan de Kalsbeeknorm houdt in dat het OM 80% van onze zaken met een minderjarige verdachte, binnen 30 dagen, gerekend vanaf de datum van het 1^e verhoor, heeft ontvangen.

Jeugd en alcohol:

Criminaliteit en alcohol houden verband met elkaar. Het alcoholgebruik onder jeugdigen/jongeren neemt toe. Er worden voorbereidingen getroffen voor een integraal actieprogramma alcohol en jeugd (met voldoende aandacht voor preventie). Daaraan werken naast de kartrekkers GGD en Novadic Kentron ook gemeenten, politie, Voedsel- en Warenautoriteit en OM mee. Ons korps gaat daarbij aanhaken aan de diverse activiteiten die binnen dat programma worden ontplooid.

Jeugdgroepen:

Middels de shortlistmethodiek van Beke en Ferwerda brengen wij de jeugdgroepen in onze regio in beeld. Deze informatie wordt ingebracht in het ketenoverleg in de Veiligheidshuizen. In overleg met de partners in die Veiligheidshuizen komen we tot prioritering in aanpak en de uitwerking daarvan.

2.3 Veelplegerscriminaliteit

| | |
|-----------------------|--|
| Korpsprestatie | <p>- Ieder district volgt zijn top 20 veelplegers nauwgezet en op deze veelplegers zijn er zo min mogelijk 'plank'zaken. We streven verder naar:</p> |
|-----------------------|--|

| | |
|--------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Afname aantal aangiften vermogensdelicten ten opzichte van 2008 en in 2011 minimaal 25% ten opzichte van 2002; - Afname aantal aangiften diefstal a/u auto ten opzichte van 2008 en in 2011 minimaal 25% ten opzichte van 2002; - Afname aantal aangiften bedrijfsinbraken ten opzichte van 2008 en in 2011 minimaal 25% ten opzichte van 2002; - Afname aantal aangiften fietsendiefstal ten opzichte van 2008 en minimaal in 2011 25% ten opzichte van 2002; - In alle gevallen waarin een wij werken met een "vreemdeling", werken we volgens het protocol Vreemdelingen in de strafrechtketen (VRIS) en nemen we contact op met de Vreemdelingenpolitie. |
| Toelichting | <p><i>Veelplegers nauwgezet volgen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Elke veelpleger uit de top 20 (of 25) wordt geadopteerd door een politiemedewerker. Deze adoptant vult een journaal met relevante gegevens aangaande zijn/haar veelpleger. (Dit journaal wordt weer gebruikt als input voor het veelplegersdocument) ○ Voor elke veelpleger wordt een plan van aanpak gemaakt in het overleg Veiligheidshuis; ○ Dit plan van aanpak is bindend en wordt geëffectueerd wanneer een veelpleger in aanraking met ons komt; ○ Indien noodzakelijk schakelen we dan andere organisatieonderdelen in. Denk bijvoorbeeld aan noodzakelijke researchwerkzaamheden e.d.; ○ Elke dag kijken wij in onze arrestantenmodule na of er bemoeienis is geweest met een veelpleger; ○ 2x per jaar kijken we alle veelplegers na op openstaande boetes en werken we deze zaken met hen af. ○ Als een veelpleger wordt aangehouden, pakken we door; we werken we de zaak af, en brengen onze ketenpartners op de hoogte. <p><i>Landelijk definitie</i></p> <p>Momenteel werken we in Brabant-Noord nog met een veelplegerslijst die is gebaseerd op de "landelijke definitie veelpleger" (door de minister vastgesteld) én met de regionale definitie (door Brabant-Noord vastgesteld).</p> <p>In 2008 is er door zes zuidelijke politiekorpsen besloten om te gaan werken met de "landelijke definitie veelpleger".</p> <p>Door in 2009 te gaan werken met deze landelijke definitie, kan er geen verwarring ontstaan bij de aanpak van veelplegers over de regiogrenzen. Bovendien maakt de uniformiteit benchmarking mogelijk.</p> <p>Eind 2008 wordt derhalve een aangepaste veelplegerslijst, geheel gebaseerd op de "landelijke definitie veelpleger" op Intranet gepubliceerd.</p> <p>Onze veelplegers worden gevolgd via de "waakhond"; een automatisch mailsysteem in het MIB (module integrale bevraging). Zodat we ze in 2009 op de voet kunnen blijven volgen.</p> <p><i>Veelplegersdocument</i></p> <p>In 2009 wordt het "veelplegersdocument" ingevoerd. Per veelpleger wordt een document "op maat" gemaakt. In dat document wordt per ketenpartner aangegeven hoe is gehandeld ten aanzien van een bepaalde veelpleger.</p> |

Het doel van het document is:

- een (activiteiten-)overzicht te hebben per veelpleger;
- aansluitingen van trajecten te bevorderen en dubbelingen te voorkomen;
- om de rechters beter te informeren over de geschiedenis van de veelplegers, zodat een gepaste straf opgelegd kan worden.

Overig

In het "casusoverleg veelplegers" kan een betrokkene ISD-waardig worden bevonden. Op zoveel mogelijk van de ISD-gelabelde veelplegers wordt actief geresearcheerd, zodat er aangehouden kan worden.

INTERMEZZO: AANPAK CRIMINALITEIT richting 2011

Om te kunnen voldoen aan de door het Kabinet beoogde daling van de criminaliteit met 25% in 2011 ten opzichte van 2002, wordt in de komende jaren een aantal ambities binnen het proces opsporing geoperationaliseerd. Een optimale inrichting van het proces moet het nog makkelijker maken bepaalde resultaten te behalen.

| | |
|----|---|
| 1 | Intensivering van de veelvoorkomende criminaliteit (VVC), de veelplegeraanpak, de lokaal ernstige criminaliteit (LEC). De aanpak wordt geïntensiveerd door samen met het Openbaar Ministerie efficiencyverbetering in te voeren. De huidige werkvoorraad is te hoog. |
| 2 | Middencriminaliteit (MIDCRI). De aanpak wordt vormgegeven vanuit een vast team op regionaal niveau. Er blijven te veel zaken op midden niveau liggen. De wens is de inzet op middencriminaliteit te versterken met als bijkomend gevolg dat de Celdag-equivalent toeneemt. |
| 3a | Zware georganiseerde criminaliteit (ZWACRI) De aanpak wordt geïntensiveerd ten opzichte van het huidige niveau. Er is meer slagkracht nodig in de aanpak van criminele samenwerkingsverbanden (CSV). In de huidige situatie wordt op jaarbasis 1 CSV aangepakt, is 1 CSV in voorbereiding en 1 CSV in afwerking. Er is sprake van 15 CSV's binnen Brabant-Noord. Aanpak van 2 CSV's is mogelijk middels besluitvorming door een stuurgroep die kan schakelen binnen het domein ZWACRI, TGO en MIDCRI. Het Regionaal Informatieknoppunt (RIK) zal de stuurgroep voorzien van informatie om de juiste keuzes te maken. |
| 3b | Nieuwe interventiestrategieën (ZWACRI). Middels nieuwe interventiestrategieën zullen de CSV's op meerdere fronten aangepakt gaan worden. Het volledig aanpakken van 15 CSV's is capacitair niet haalbaar. Door aanpak van spelbepalende subjecten binnen een CSV wordt 'zand in de motor' gestrooid van de CSV. Enkele hoog gekwalificeerde medewerkers op financieel (witwassen), digitaal, bestuurlijk en tactisch gebied worden hierop specifiek ingezet, onder regie van het OM en het bestuur. Een optimale informatie positie is hierbij van groot belang. Kansen liggen op de volgende gebieden: <ul style="list-style-type: none">○ Adequaat benutten van de momenten waarop een ZWACRI subject kwetsbaar is. (Hit en run actie.)○ Direct passend interveniëren op een ZWACRI-subject die bij een LEC-feit betrokken is.○ Persoonsgerichte aanpak ZWACRI subject. (Bv aanpak alleen op witwassen.)○ Intensief samenwerken met Bijzondere Opsporingsdiensten. |

| | |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ Bestuurlijke aanpak. (BIBOB en Regionaal Informatie- en Expertise-centrum) ○ Financiële aanpak CSV. |
| 4 | <p>Tactische project voorbereiding.</p> <p>In het kader van efficiency en effectiviteit is het van groot belang dat er een optimale afstemming is tussen het informatie- en opsporingsproces. Dit komt vooral tot uiting in de overgang van informatieve naar tactische projectvoorbereiding dat de basis vormt voor het keuzeprocess m.b.t. ZWACRI en MIDCRI.</p> <p>De NR en de BR eisen kwalitatieve projectvoorbereiding t.b.v. hun keuzeprocess.</p> |
| 5 | <p>Team Grootschalige Opsporing. (TGO)</p> <p>De structuur wordt versterkt. Er komt een vaste ruggengraat (Backbone) aangevuld met flexibele kwalitatieve en kwantitatieve capaciteit om 2 TGO's gelijktijdig te kunnen draaien. Er is sprake van een verplichte kwaliteitslag in het kader van het project Versterking Opsporing en Vervolgging (PVOV). De flexibele capaciteit wordt ook opgeleid conform PVOV.</p> |
| 6 | <p>Zeden.</p> <p>De aanpak wordt gecentraliseerd en gedeconcentreerd uitgevoerd. Er zijn nu te hoge doorlooptijden. Er wordt beperkte beleidsexpertise m.b.t. Zeden en mensenhandel ingericht, dicht tegen de operatie aan.</p> <p>Mensenhandel.</p> <p>Borging in de organisatie door informatiecoördinatie en analyse binnen het informatieproces.</p> <p>Jeugdcriminaliteit.</p> <p>Wordt binnen de VVC aanpak gepositioneerd en geborgd. Ingezet wordt op het tegengaan c.q. stopzetten van jeugdige criminele carrières.</p> |
| 7 | <p>Ondersteunende Expertise.</p> <p>De ondersteunende expertise is afgestemd op de uitvoering en van toegevoegde waarde.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Forensische Opsporing wordt geïntensiveerd. De intensivering komt voort uit de verplichtingen PVOV en wordt van daaruit ook gefinancierd. 2. De verkeersongevallen afhandeling (VOA) wordt uitgebreid. De uitbreiding hangt samen met de uitvoeringsregeling art. 6 WWV. 3. De huidige capaciteit van de digitale recherche wordt uitgebreid. Maatschappelijke en landelijke ontwikkelingen (Programma Cybercrime) dienen te worden gevolgd. |

2.4 Woninginbraken

| | |
|-----------------------|--|
| Korpsprestatie | <ul style="list-style-type: none"> - maximaal 2.635 aangiften woninginbraken (in 2008 streefden we naar maximaal 2910 aangiften) - ophelderingspercentage van minimaal 10% - najaarsoffensief (indien noodzakelijk begin en eind) 2009 bij een piek in het aantal woninginbraken |
| Toelichting | <p>Woninginbraken tasten het veiligheidsgevoel van burgers in ernstige mate aan en maken inbreuk op een veilige leefomgeving.</p> <p>Het aantal woninginbraken is in 2008 gereduceerd. Toch blijft dit een punt van zorg. Uit onderzoek blijkt dat diverse groeperingen in onze regio actief zijn op het gebied van woninginbraken.</p> <p>Het succesvol aanpakken van woninginbraken vereist een integrale aanpak. Sinds 2007 staat het thema 'Veilig Wonen' op de agenda van alle districtelijke driehoeken. Het aantal woninginbraken kan alleen structureel dalen als alle betrokken partijen daadwerkelijk inzetten op preventieve maatregelen. Samen met</p> |

gemeenten wordt gesproken over de indicator gecertificeerde woningen. In de activiteitenplannen van de districten wordt de focus op specifieke aandachtsgebieden verder uitgewerkt in concrete activiteiten.

Het in 2007 gestarte en in 2008 gevolgd najaarsoffensief zal in 2009 worden doorgezet.

Het korps deelt, met de gemeente 's-Hertogenbosch en het OM de ambitie om in 2009 's Hertogenbosch uit de top-10 van meest woninginbraakgevoelige gemeenten te laten verdwijnen.

3. Korpsprojecten

Het korps werkt met zogenaamde korpsprojecten als onderwerpen een bepaald tijdsbestek om speciale (kwantitatieve en kwalitatieve) aandacht vragen.

In 2009 moet in ons korps de Basisvoorziening Capaciteitsmanagement (BVCM) worden geïmplementeerd. Het huidige plansysteem PCS zal dan verdwijnen. Capaciteitsmanagement is bedoeld om rust in roosters te brengen, het uitgangspunt is enerzijds de modaliteiten die een medewerker wenst zoveel mogelijk honoreren, anderzijds flexibiliteit van medewerkers inroepen op de geplande momenten. Capaciteitsmanagement is meer dan de implementatie van een systeem, het stelt onze cultuur en structuur op de proef.

In 2009 moet de Wet Politiegegevens worden geïmplementeerd. De wet, die de oude wetgeving met betrekking tot politieregisters, per 1 januari 2008 heeft vervangen, moet worden geïmplementeerd op alle werkprocessen. Hoewel de wet enerzijds vrijheid biedt als er grip is op de informatiehuishouding, moeten rollen, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en autorisaties opnieuw worden ingevuld overeenkomstig de wet. Op dit moment is nog sprake van een overgangperiode maar in 2010 zal het korps op de implementatie van deze wetgeving worden geaudit.

3.1 Capaciteitsmanagement (CM)

Op verzoek van de Raad van Hoofdcommissarissen (RHC) is door de 'Voorziening tot samenwerking Politie Nederland' (VtSPN) een systeem ontwikkeld dat de politiekorpsen in Nederland dient te ondersteunen bij het bereiken van dé doelstelling van Capaciteitsmanagement: "het inzetten van de juiste mensen, op de juiste plaats op het juiste moment". CMS Basaal is het systeem dat is benoemd tot hét bedrijfskundige sturingsprincipe voor de Nederlandse politie.

Voor het implementeren van CMS is binnen ons korps een aantal organisatorische ontwikkelingen noodzakelijk. Derhalve is het korps Brabant-Noord in 2008 gestart met het ontwikkeltraject Basisvoorziening Capaciteitsmanagement (BVCM).

De doelstelling van dit ontwikkeltraject is:

"Het bereiken van het gewenste niveau van capaciteitsmanagement zodat de regio Brabant-Noord op 21 maart 2009 organisatorisch gereed is voor de implementatie van het systeem CMS Basaal."

De impact van de implementatie van CMS Basaal is groot. Enerzijds dienen enkele doelgroepen opgeleid te zijn in het gedachtegoed van Capaciteitsmanagement voordat de regio aan de slag gaat met het nieuwe systeem. Anderzijds dient aan het einde van juli 2009 een ieder binnen de organisatie te zijn opgeleid in het gebruik van het systeem. Deze opleiding voor (basis)gebruikers geldt voor alle 1600 medewerkers van het korps en beslaat één dagdeel.

De juiste man/vrouw op de juiste plaats op de juiste tijd

- *De leidinggevende bepaalt wanneer, wat, met welke prioriteit, door welk soort capaciteit en met welke competenties wordt uitgevoerd. Met capaciteitsmanagement zet hij zijn "mense-lijk kapitaal" doelmatiger in. Hij bepaalt wat er komt te vervallen indien het werkaanbod het capaciteitsaanbod overschrijdt. Dit op basis van heldere criteria: uniform, transparant, verantwoord en integer.*
- *De planner maakt roosters conform de aangegeven prioritering en de geldende ATW, het planprotocol en arbeidsvoorwaardenregelingen.*

3.2 Wet Politiegegevens (WPG)

Per 1 januari 2008 is de Wet Politiegegevens (WPG) van kracht. De WPG vervangt de verouderde Wet Politiregisters (WPolR).

De nieuwe wetgeving biedt mogelijkheden om gegevens, die voor een bepaald doel zijn verwerkt, ook te gebruiken voor andere doelen. De wet voorziet bijvoorbeeld in de mogelijkheid om politiegegevens aan instanties buiten de politiesector te verstrekken, om zodoende beter samen te kunnen werken.

De veranderde wetgeving moet derhalve worden gezien als kwaliteitsinstrument voor het informatieproces in het kunnen delen (regionaal, nationaal en in een vervolgtraject ook internationaal) van informatie.

De WPG geeft enerzijds dus meer armslag voor het gebruik van politie- en daarmee van persoonsgegevens. Anderzijds is de wet een waarborging tegen onrechtmatige inbreuken op de (persoonlijke) gegevens, aanwezig in onze informatiehuishouding.

In 2008 werd een uitwerking van deze wet beschreven op regionaal niveau. In 2009 zal de wet worden geïmplementeerd. Dit proces van implementatie grijpt in op alle relevante processen en systemen waar met politiegegevens in welke vorm dan ook wordt gewerkt in ons korps.

De uitgangspunten van de WPG:

- verplicht interregionaal delen van informatie (landelijke informatiehuishouding);
- Richtinggevend richting internationale samenwerking/delen van informatie- internationale informatiehuishouding;
- kunnen uitwisselen van informatie binnen samenwerkingsverbanden;
- vervallen de reglementplicht;
- breder kunnen analyseren van informatie (inclusief themaverwerking);
- meer ruimte voor zogenaamde zachte informatie (onverdachte personen niet meer aanwezig);
- nieuwe bewaar-, zoek- en verwerkingstermijnen voor politiegegevens;
- houden van verplichte audits;
- verplichting tot aanstelling van een privacyfunctionaris;
- toegang tot gegevens wordt beperkt door middel van autorisaties (professionalisering - informatie op het juiste moment, op de juiste plaats, in de juiste hoeveelheid, bij de juiste functionarissen.

Ambities 2009.

In 2009 werken we aan het zogenaamd 'WPG proof' maken van relevante processen en systemen. Het project valt op regioniveau onder verantwoordelijkheid van de proceseigenaar

Informatie. Het project wordt ingericht en uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de betrokken proceseigenaren.

Omdat de impact door de verandering in wetgeving in de werkwijze voor de politie groot te noemen is, wordt vanuit het land (VtSPN) de implementatie projectmatig ondersteund. Ook binnen de zes zuidelijke regiokorpsen werkt men in dit kader nauw samen en is sprake van een werkverdeling.

4. Overige aandachtsvelden

Naast de koprsprioriteiten, heeft ons korps nog een aantal belangrijke aandachtsvelden. In dit hoofdstuk beschrijven onze werkzaamheden binnen deze aandachtsvelden voor 2009.

4.1 Milieu²

De uitvoering en inrichting van de politiemilieutaak wordt gerealiseerd volgens het landelijk referentiekader politiemilieutaak van 2004 én het politiemilieuplan 2011 'Milieu in ontwikkeling'. De samenwerking met de bestuurlijke handhavingpartners vindt plaats op basis van de provinciale intentieverklaring tot samenwerking die op 29 juni 2007 is aangegaan door de korpschef en de Hoofdofficier van Justitie namens het Functioneel Parket. In 2009 gaat het Regionaal Milieuteam (RMT) meer samenwerken met de Districtelijke Informatie Knooppunten (DIK). Ook zal het RMT meer gaan samenwerken met de districten, om de aanpak van de milieu- leefbaarheidszaken beter gestroomlijnd te krijgen. Naar verwachting onstaat daardoor ook een betere wisselwerking tussen het RMT en de "Blauwe" teams.

In de districten worden de volgende milieuhandhavingstaken uitgevoerd:

- Opsporen van en toezicht houden op eenvoudige milieuovertredingen (Top-10);
- Uitvoeren van eenvoudige milieuhandhavingprojecten;
- Signaleren van complexe en/of inrichtinggebonden milieuovertredingen aan het regionale milieuteam.

Het RMT Brabant-Noord neemt de volgende taken voor haar rekening:

- Onderzoeken van complexe milieudelicten;
- Flankerend Beleid volgens de provinciale Handhavingstrategie;
- Bedrijfsmatig gepleegde milieudelicten;
- Ondersteunen van bij de milieuhandhavingtaak;
- Deelnemen aan uitvoeringsoverleggen en handhavingoverleggen met bestuurlijke instellingen;
- Toezicht op de buitengewone opsporingsambtenaren (BOA) milieu.

| Inzet in het werkgebied milieu | 2009 |
|---|---|
| Te besteden opsporingsuren | 10.133 uren |
| Aantal zaken draaien die "er toe doen" (in afstemming met het OM) | 47 |
| Aantal processen-verbaal Tobias | 670 (uit districten) |
| Zware zaken (conform afgesproken definitie met het OM) | 15 |
| Aantal verdachten OM (lees parketnummers) | 270 (Districten 223 stuks RMT 47 stuks) |

² De portefeuille milieu is belegd binnen het proces Handhaven en toebedeeld aan de proceseigenaar, tevens districtschef Maasland.

4.2 Verkeer

Ook in 2009 zal het verkeersbeleid gericht zijn op het nog verder terugdringen van de verkeersonveiligheid op de wegen binnen de regio. De landelijke doelstellingen zijn aangescherpt. Gestreefd wordt naar maximaal 500 doden en 12.250 ziekenhuisgewonden in 2020. De regio moet hieraan in evenredigheid zijn bijdrage leveren.

De afhandeling van verkeersongevallen geschiedt overeenkomstig de laatste aanwijzing van de Procureurs-Generaal "Aanwijzing verkeersongevallen" (versie 2008/A002). Het principe van "Botsen is blazen" wordt stringent nageleefd. Na jaren te zijn gedaald is het aantal bestuurders dat onder invloed van alcohol rijden weer licht gestegen. In 2009 worden naast de reguliere controles, 6 grote regionale alcoholcontroles uitgevoerd.

De aanpak van de landelijke speerpunten, de zogenaamde "Helmgrasfeiten" (helm, gordel, rood licht, alcohol en snelheid) wordt uitgevoerd door het Team Verkeershandhaving alsmede door de districten.

Met het Bureau Verkeershandhaving Openbaar Ministerie (BVOM) is voor de periode van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2009 een convenant afgesloten waarin de inspanningsverplichtingen voor het Team verkeershandhaving en voor de districten met betrekking tot deze speerpunten zijn opgenomen.

Convenantverplichting voor Team verkeershandhaving (convenant met BVOM)

| Inzet in het verkeer | 2009 |
|---|---------------------------|
| Mobiele snelheidscontrole | 9.256 uren (62.460 pv's) |
| Subjectieve verkeersonveiligheid in wijken, buurten en doorgaande wegen | 1.872 uren |
| Overige thema's | 9308 uren (4.100 pv's) |

Convenantverplichting voor overige districten (convenant met BVOM)

| Inzet in het verkeer | 2009 |
|----------------------|--------------------------|
| Snelheid | taakstellend 10.000 pv's |
| Alcohol | taakstellend 1.000 pv's |
| Rood licht | taakstellend 5.000 pv's |
| Helm | taakstellend 2.000 pv's |
| Gordel | taakstellend 10.000 pv's |

Naast de genoemde speerpunten zullen ook andere verkeersonveilige gedragingen aandacht krijgen. Hierbij moet gedacht worden aan handheld bellen, hufterig verkeersgedrag en (fiets)verlichting.

Het "verkeershufterproject" wordt voor 2009 omgezet in regionale verkeer-veelplegeraanpak.

De werkzaamheden op en rondom de rijksweg A2 hebben ongeveer een half jaar vertraging opgelopen. Daardoor zijn de in 2008 verwachte verkeersproblemen in 2008 grotendeels uitgebleven en "doorgeschoven" naar 2009.

De maatregelen die waren genomen door diverse betrokken partijen om deze overlast zoveel mogelijk te beperken zullen in 2009, indien noodzakelijk weer van kracht worden.

Korps Brabant Noord heeft uit voorzorg een plan ontwikkeld waarin met behulp van extra inzet van opvallende politiemotoren, adequaat gereageerd kan worden op noodhulp situatie, zodat de veiligheid van de burgers en collegae gewaarborgd blijft. Tevens kunnen de extra politiemotoren worden ingezet om snel te reageren op verkeers-opstoppingen en -calamiteiten.

In nauw overleg met de andere hulpverleningsdiensten en bij de wegwerkzaamheden betrokken partijen worden de benodigde (verkeers)acties ondernomen.

4.3 Vreemdelingentaak

Identificatie- en verificatie van personen zal een steeds belangrijker rol gaan spelen binnen de strafrecht- en veiligheidsketen. De Vreemdelingenpolitie (VP) vervult een adviserende, initiërende, ondersteunende, maar ook controlerende rol. De vreemdelingenpolitie geeft in 2009, op basis van het visiedocument Politieële vreemdelingentaak 2008-2011 "Op de keten richten", uitvoering aan vier taken:

- Identificatie en het uitvoeren van identiteitsonderzoeken;
- Handhaving en toezicht in het kader van de Vreemdelingenwet;
- Opsporing van migratiecriminaliteit;
- Ketensamenwerking.

De VP zal blijven handhaven, waarbij zelfstandig, als ook in interventie-teamverband zal worden geacteed. De VP zal, daar waar mogelijk, de districten ondersteunen bij de door hen geïnitieerde operationele controles en bij de door hen uit te voeren 1^e lijns identiteitsonderzoeken.

| Inzet Vreemdelingenpolitie | 2009 |
|--|-----------------|
| Aantal in PSH-V geregistreerde identiteitsonderzoeken (dat voldoet aan de afgesproken kwaliteitseisen) | 450 |
| Aantal bij de IND ingediende OVR ³ verzoeken | 30 |
| Aantal gevoerde gesprekken met slachtoffers mensenhandel | 10 ⁴ |
| Aantal aan OM aangeleverde verdachten terzake identiteitsfraude (225/231 Sr) | 25 |
| Aantal overdrachtdossier aan DT&V ⁵ (voldoen aan afgesproken kwaliteitseis) | 125 |
| Percentage dossiers aan DT&V dat voldoet aan de afgesproken kwaliteitseisen | 100% |

4.4 Toezicht legaal vuurwapengebruik

Ingevolge de Wet wapens en munitie heeft de politie een toezichthoudende taak op legaal vuurwapenbezit. Binnen het korps vindt vergunningverlening en toezicht op legale vuurwapens plaats vanuit de districtelijke afdelingen "bijzondere wetten".

Het wettelijke vereiste toezicht op vuurwapenhandelaren en particuliere bezitters (schietverenigingen of verlofhouders/jagers) vergt grote inspanningen. Het toezicht op de vuurwapenhandelaren heeft een hoge prioriteit gekregen. Jaarlijks worden daartoe streefwaarden vastgesteld. Bij de controles op schietverenigingen en vuurwapenhandelaren wordt binnen het korps gewerkt volgens het zogenaamde carrouselstelsel. Dat betekent dat de materiedeskundigen van het ene district de controles in het andere district uitvoeren, omwille van de functiescheiding en objectiviteit.

³ Ongewenst Verklaring

⁴ Regionale indicator, betreft dus alle gesprekken.

⁵ Betreft aantal maatregelen van bewaring.

4.5 Diversiteit en omgangsvormen

"Diversiteit en omgangsvormen" heeft een intern en een extern gerichte dimensie.

Intern gaat het over het creëren en onderhouden van een omgeving waarin alle personeelsleden zich veilig voelen en op een vanzelfsprekende manier ontwikkelen, waardoor zij optimaal bij kunnen dragen aan de doelen van de politie. Diversiteit behelst een evenwichtige mix van talenten. Zowel intern als extern gaat "diversiteit en omgangsvormen" over integriteit in houding en gedrag. We willen als politiekorps in staat zijn alle doelgroepen uit de samenleving te bedienen.

Ambities 2009

In 2009 zal de focus liggen op (1) gedrag en bejegening, (2) multicultureel vakmanschap en het stimuleren van een (3) evenwichtig mix van talenten in het korps. Daarnaast wordt invulling gegeven aan het referentiekader diversiteit III van de Nederlandse politie.

1. Gedrag en bejegening

Dit behelst de manier waarop mensen met elkaar omgaan. Respect is een belangrijk sleutelwoord voor het gedrag, de omgang tussen politiemedewerkers onderling en voor de manier waarop er met burgers wordt omgegaan. Omgangsvormen op de werkvloer wordt op diverse manieren bespreekbaar gemaakt met als doel ongewenst gedrag te verminderen. In 2009 start de officiële interregionale klachtencommissie omgangsvormen.

2. Multicultureel vakmanschap

Het gaat hierbij om expertise van medewerkers en leidinggevendenden binnen de hoofdprocessen om in te kunnen spelen op multiculturele vraagstukken. We gaan medewerkers en leidinggevendenden trainen in het omgaan met multiculturele dilemma's. Daarnaast gaan we, op regionaal niveau, de multiculturele kennis en ervaringen van ons korps benutten bij het oplossen van operationele vraagstukken van multiculturele aard.

3. Evenwichtige mix van talenten

Overleven en effectief blijven in een veranderende samenleving, vraagt een divers personeelsbestand. In 2009 wordt de instroom en doorstroom van vrouwen en medewerkers met een niet-Nederlandse achtergrond extra gestimuleerd om tot een evenredig personeelsbestand op alle niveaus te komen.

4.6 Hennepteelt

Sinds juni 2008 is het landelijke Programma Aanpak Georganiseerde Hennepteelt beheersmatig ondergebracht bij het korps. De aanpak van de georganiseerde hennepeteelt krijgt in 2009 onverkort de aandacht. Daarbij zal worden aangesloten bij het landelijke Programma Aanpak Georganiseerde Hennepteelt.

Doelstelling van de aanpak is

- het terugdringen van het aantal hennepkwekerijen,
- het opwerpen van drempels voor de georganiseerde misdaad en
- de feitelijke aanpak van die criminele organisaties achter de hennepkwekerijen.

Ambities

In dit vakgebied is de integrale aanpak en opschaling van lokaal naar internationaal achtergebleven. Wij gaan daarom in 2009 bij het opsporen en ontmantelen van hennepkwekerijen meer samenwerken met gemeenten en andere ketenpartners.

Brabant Noord richt zich naast de klassiek strafrechtelijke aanpak, op preventie en de ontwikkeling van een bestuurlijke aanpak. Mede daarom zal in 2009 de analyse van informatie een structurele plaats krijgen. We krijgen daardoor de samenhang tussen de kwekerijen en criminele organisaties helder, zodat een gerichte én gezamenlijke aanpak mogelijk wordt.

Het korps realiseert zich dat hennepteelt gepaard gaat met geweld en dat de uit hennepteelt verkregen winsten in toenemende mate in de bovenwereld geïnvesteerd worden, waardoor criminele organisaties zich ongestraft te kunnen verrijken.

| Inzet in het werkgebied hennepteelt | 2009 |
|---|--|
| Opsporen en ontmantelen van hennekwekerijen | 300 |
| Analyseren van informatie | Samenhang criminele organisaties inzichtelijk krijgen. |

4.7 Terrorisme/Radicalisering⁶

Terrorismebestrijding vraagt van de politie (en haar partners) een structurele en integrale aanpak. Informatiemanagement, risicomangement en scenariomanagement (IRS-methodiek) zijn richtinggevend. Het korps vervult een belangrijke rol in het tegengaan van radicalisering. Ons doel is het verkleinen van de kans dat terrorisme zich voordoet, het beperken van de gevolgen van terrorisme en het opsporen van de daders. De strategie is hierbij gericht op tegenhouden en weerbaarder maken.

Het dreigingsbeeld terrorisme wordt bepaald door de nationaal coördinator terrorismebestrijding. Ook in een periode dat sprake is van een beperkte dreiging dient het korps nadrukkelijk te bepalen wie haar netwerkpartners zijn en welke risico's op basis van welke informatie kunnen worden geduid. Deze informatie is nodig om meerdere scenario's te kunnen beschrijven.

In Brabant-Noord wordt, sinds 2007, ingezet op een pragmatische aanpak, die is vertaald in een aantal thema's: risico-inventarisatie, informatiehuishouding, alertheid organiseren, eigen reactie scenario's, bewaken en beveiligen, persoonsgerichte aanpak en aanpak radicalisering. Deze aanpak is beschreven in de business case 'terrorismebestrijding; multidisciplinaire aanpak, d.d. 1 maart 2007'. In 2007 is de aandacht voornamelijk uitgegaan naar de vier eerst genoemde thema's. De thema's alertheid organiseren, alerteringssysteem en bewaken en beveiligen kennen een doorloop naar 2009.

Vanuit multidisciplinair oogpunt zal het onderwerp hoofdzakelijk worden benaderd als een bijzondere vorm van rampenbestrijding & crisisbeheersing. De werkzaamheden richten zich op de voorbereiding in het kader van een verhoogd dreigingsniveau en op het gezamenlijke optreden van gemeentelijke en (overheids)hulpdiensten na een terroristische aanslag.

⁶ De portefeuille terrorismebestrijding is belegd bij het hoofd van de divisie Centrale Recherche. In multidisciplinair verband vervult de korpschef de rol van portefeuillehouder terrorisme binnen de veiligheidsdirectie.

INTERMEZZO: Klachtbehandeling

Klachten kunnen als een soort thermometer voor de kwaliteit van de organisatie worden gezien.

In 2007 hebben de korpschefs in Zuid-6 ingestemd met een gezamenlijke ontwikkeling op het gebied van klachten. Op initiatief van de klachtcoördinatoren is de ISO-norm voor klachtafhandeling vertaald voor de politie in de notitie "Klachten: Een lust of een last."

We gaan in de 6 zuidelijke regio's werken volgens deze notitie, zodat de burger, op het gebied van klachten, overal in "Zuid-6", op dezelfde wijze wordt bediend.

Naar verwachting heeft dat een positief effect op klanttevredenheid

Doel

Het doel van klachtbehandeling is;

1. het probleem oplossen
2. het vertrouwen van klager in de organisatie (proberen te) herstellen
3. lering (voor verder ontwikkelen van organisatie) trekken uit de klacht

In 2009 streven we er wederom naar om klachtonderzoeken zoveel mogelijk naar tevredenheid van klagers af te handelen.

Ambities

In de tweede helft van 2008 is korps Brabant Noord gaan werken met het klachtbehandelingsinstrument "mediation".

De ervaringen met dit instrument zullen in 2009 worden geëvalueerd.

Het lijkt er momenteel op dat "mediation" in de toekomst ook op andere conflictgebieden binnen het korps een bruikbaar instrument kan zijn.

In 2009 gaan we

- werken met vaste klacht-onderzoekers;
- de kwaliteit van de klacht-onderzoeken verbeteren;
- afspraken maken over de kwaliteit en uniformiteit van de rapporten (registratiesysteem "Corsa case");
- alle onderzoeksrapporten onverkort bij de klacht-afhandelingsberichten voegen;
- op het inter- en intra-net, voor klager en beklagde, inzichtelijk maken wat de stand van zaken in lopende klachten is;
- trachten om ons aan gestelde termijnen uit rapport "Klagen staat vrij" van de Inspectie Openbare Orde en Veiligheid (2007) te houden;
- een standpunt innemen over het verder werken met instrument "mediation".

Overig

De klachtcoördinatoren hebben inmiddels zitting in een landelijk overleg. Dit overleg heeft als doel om het gehele klachtenmanagement op elkaar af te stemmen.

Onze ervaringen worden nauwlettend gevolgd door de zuidelijke korpsen.

5. Ketensamenwerking

5.1 Openbaar ministerie

De politie werkt samen met vele partners aan veiligheid. Met het OM worden nadere afspraken, naar aanleiding van het jaarplan, uitgewerkt in een matrix. De doelstelling van de matrix is de keten in beeld te brengen en inzicht te geven in de bijdrage van iedere partner aan de geformuleerde doelstelling. De matrix sluit aan bij ketenafspraken op het niveau van het Arrondissementaal Justitieel Beraad en de bestuurscommissie Integrale Veiligheid van het Regionaal College. Door dezelfde thema's te benoemen als aandachtsveld voor de verschillende overlegstructuren ontstaat een versterking van en meer samenhang in de samenwerking.

In 2009 wordt gezocht naar een gezamenlijk platform ten behoeve van de verdere bevordering van de kwaliteit van processen-verbaal. Het platform dient ertoe om de bevindingen van het OM en de kwaliteitscontrole van de politie op aangiften goed op elkaar te laten aansluiten. De foutmarge van de processen-verbaal wordt verder verminderd ten opzichte van 2008.

5.1.1 Reclassering

De reclassering en de politie zijn op dit moment bezig met de uitwerking van een convenant ter verbetering en bevordering van de onderlinge informatie-uitwisseling over zedendelinquenten en TBS-gestelden. De afronding van de werkzaamheden en ondertekening van het convenant staan gepland eind 2008, zodat in 2009 een start kan worden gemaakt met de implementatie van de werkwijze.

5.2 Integraal veiligheidsbeleid

Zoals al gemeld moet het jaarplan in samenhang worden gelezen met de Koers 2011, de uitwerking van die koers op onderdelen en met de activiteitenplannen van alle korpsonderdelen. Het korpsjaarplan brengt samenhang in de lokale-regionale-nationale prioriteiten. De systematiek van de activiteitenplannen van de korpsonderdelen sluit aan bij Kernbeleid Veiligheid van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). De methode gaat uit van vijf veiligheidsvelden: een veilige woon- en leefomgeving, bedrijvigheid en veiligheid, jeugd en veiligheid, fysieke veiligheid en integriteit en veiligheid. Binnen de velden zijn meerdere thema's aan de orde. De districten en divisies hebben de dagdagelijkse (lokale) problematiek binnen deze velden verder in kaart gebracht.

In de loop van 2009 zal het mogelijk zijn de politiecijfers uit GIDS voor alle gemeenten direct te koppelen aan de thema's binnen de vijf veiligheidsvelden. In combinatie met de gegevens uit de Veiligheidsmonitor, die in het najaar 2009 zal worden uitgevoerd, wordt daarmee een belangrijke input geleverd voor de analyse van de lokale veiligheidsproblematiek.

In overleg met het bestuur zal begin 2009 een voorstel voor een strategische veiligheidsagenda worden ontwikkeld en zal een aantal onderwerpen worden geselecteerd welke in regionaal verband, in samenwerking tussen de gemeenten binnen de regio, Openbaar Ministerie en politie, zullen worden aangepakt.

INTERMEZZO: Kerntaken

In 2006 heeft het Regionaal College de notitie kerntaken politie vastgesteld. In deze notitie worden afspraken gemaakt over de oneigenlijke taken van de politie, de basisdienstverlening door de politie en de verantwoordelijkheden van andere partners. Bij de vaststelling is afgesproken dat na enige tijd een audit/evaluatie zou worden uitgevoerd. Uit deze evaluatie, medio 2008, blijkt dat ten aanzien van de kerntaken en overdracht van oneigenlijke taken een positieve ontwikkeling zichtbaar is.

Van de basisdienstverlening is een groot deel van het voorgestelde pakket gerealiseerd en de overdracht van oneigenlijke taken richting gemeenten heeft plaatsgevonden. Met betrekking tot de overdracht van taken aan bijvoorbeeld GGZ/GGD of OM zijn nog extra inspanningen nodig. Op basis van de evaluatie blijkt dat nog enkele onderwerpen verdere aandacht behoeven, hetzij middels heroriëntatie op de implementatie, hetzij door heroverweging of het nu wel of geen kerntaak betreft. Deze onderwerpen zullen in 2009 worden opgepakt.

5.3 IV-Power

IV-POWER is een speciale overlegvorm waarbij een resultaatgerichte integrale veiligheidsaanpak centraal staat. Partners in veiligheid zijn aanspreekbaar op eenduidige, toetsbare (gezamenlijke) afspraken, doelstellingen, het proces van samenwerken en maatschappelijke effecten van de integrale aanpak van veiligheids- en leefbaarheidsproblematiek. Tevens worden relaties gelegd tussen partijen (processen van samenwerking) en tussen vraagstukken op het gebied van (gevoelens van) veiligheid en leefbaarheid. IV-POWER ondersteunt gemeenten bij het invulling geven van hun regiefunctie op het terrein van veiligheid.

In de periode 2006-2008 hebben de gemeenten Boxtel, Cuijk, 's-Hertogenbosch en Oss deelgenomen aan de pilot IV-POWER.

Tijdens een symposium in november 2008 is dit pilot-project officieel afgesloten. Gezien de positieve ervaringen, de verplichting van het Kabinet om lokale integrale veiligheidsplannen op te stellen en de wens van gemeenten regie te voeren bij de integrale veiligheidsaanpak, zal IV-POWER onderdeel vormen van de voorstellen voor de strategische Integrale Veiligheidsagenda 2009-2011.

5.4 Veiligheidsregio

In het beleidsprogramma 2007-2011 van het kabinet is onder meer de doelstelling opgenomen om de rampenbestrijding op orde te brengen en veiligheidsregio's te vormen. Met de veiligheidsregio's wil het kabinet binnen twee jaar een professionele organisatie tot stand brengen voor een adequate regionale aanpak van de rampenbestrijding en crisisbeheersing. Hiertoe zijn de basisvereisten, waaraan de regio's moeten voldoen, in een wetsvoorstel veiligheidsregio's vastgelegd. Vooruitlopend op wet- en regelgeving heeft de Minister convenanten afgesloten met een aantal regio's waarin tweezijdig afspraken zijn vastgelegd over inspanningen en verantwoordelijkheden.

De gemeenschappelijke regeling 'Veiligheidsregio Brabant-Noord' is in werking getreden per 1 juli 2006. Naast de brandweer, geneeskundige hulpverlening bij ongevallen en rampen en gemeenten neemt ook de politie deel aan deze regeling, voor wat betreft het gemeenschappelijk meldcentrum en het veiligheidsbureau. Naar gelang de onderwerpen vindt ook samenwerking plaats met andere ketenpartners, zoals defensie en de waterschappen.

In Brabant-Noord is gestart vanuit een ontwikkelingsgedachte. De veiligheidsdirectie heeft in 2008 een gezamenlijke ambitie geformuleerd voor de periode 2008-2011. In deze ambitie

wordt richting gegeven aan de verdere ontwikkeling en positionering van de diverse onderdelen in de veiligheidsregio. Belangrijke stappen voor 2009 zijn:

Regionalisering van de brandweer

Op 25 juni 2008 heeft het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio besloten zich in te spannen voor één gezamenlijke brandweerorganisatie onder éénhoofdige leiding waarin de huidige gemeentelijke brandweerorganisaties en de regionale brandweer zullen opgaan. Voor eind 2009 dient een definitief besluit te volgen over de daadwerkelijke regionalisering. Het jaar 2009 staat voornamelijk in het teken van de -projectmatige- voorbereidingen op dit besluit.

Integratie van de front-office van de meldkamer

In het gemeenschappelijk meldcentrum is sprake van gezamenlijke huisvesting van de drie meldkamers, gemeenschappelijke infrastructuur en ICT-beheer/ondersteuning. Om tot een verdergaande samenwerking tussen de meldkamers te komen is in 2008 gestart met een onderzoek naar de mogelijkheden tot inrichting van een multidisciplinaire geïntegreerde front-office en een gespecialiseerde back-office. In dit onderzoek wordt mede verkend welke voordelen samenwerking met buurregio's heeft. Bij een positieve uitkomst van dit onderzoek, naar verwachting eind 2008, bestaat het voornemen in 2009 van start te gaan met de voorbereidingen op de implementatie. Het gemeenschappelijk meldcentrum dient zich te ontwikkelen tot het regionale informatieknooppunt!

Professionalisering veiligheidsbureau

In het veiligheidsbureau wordt op dit moment projectmatig samengewerkt aan de voorbereiding op de rampenbestrijding. In 2009 volgt een heroverweging van de rol en positionering van het veiligheidsbureau. Streven is per 1 januari 2010 te beschikken over een veiligheidsbureau waarin alle partners hun inbreng leveren en waarvan de taakstelling zich heeft verbreed tot het multidisciplinair uitvoering geven aan projecten binnen de schakels pro-actie, preventie en preparatie van de veiligheidsketen.

Versterking van de deelname van de gemeentelijke kolom in de veiligheidsregio

De positie van de coördineren gemeentesecretaris en zijn rol ten opzichte van de gemeentesecretarissen moet worden versterkt.

6. Inrichting en organisatie

INTERMEZZO: Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)

Het korps neemt (mede) verantwoordelijkheid voor haar handelen op sociaal en ecologisch gebied en geeft daarmee haar maatschappelijke inbedding gestalte.

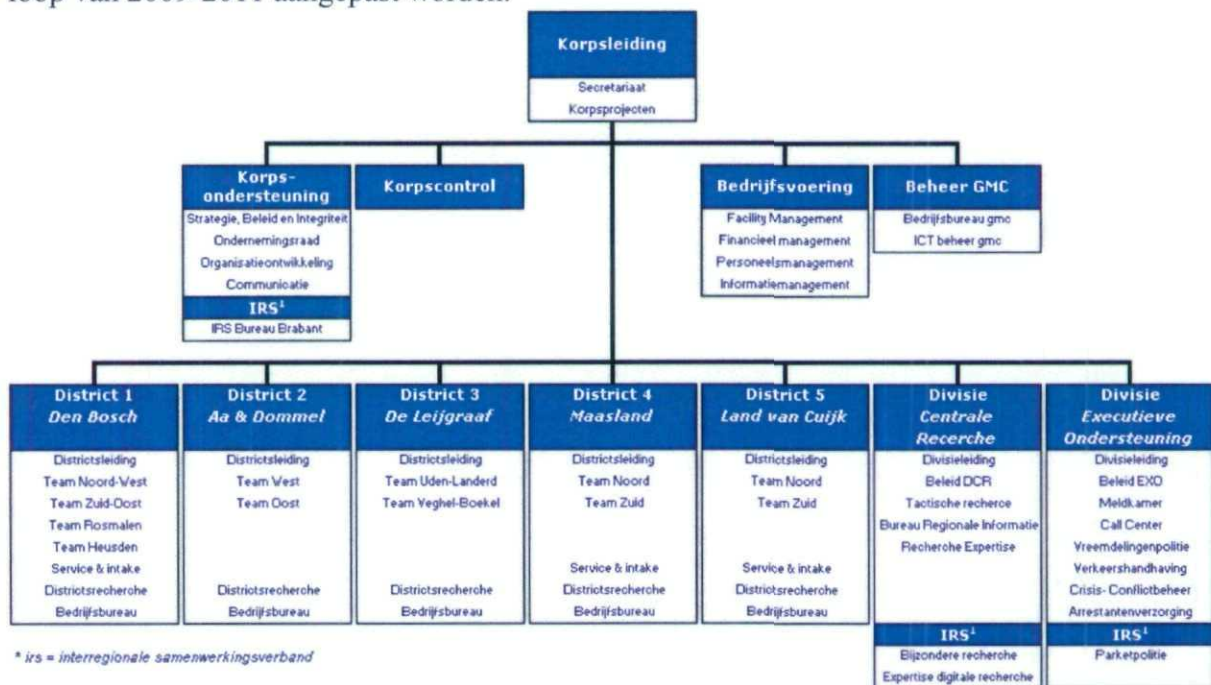
Op het terrein van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is sprake van tal van losstaande activiteiten en initiatieven. In 2009 zal het initiatief worden genomen tot een structurele aanpak van maatschappelijk verantwoord ondernemen, als onderdeel van de strategieontwikkeling binnen het korps.

Uitgangspunt vormt het realiseren van een goede balans tussen People, Planet en Profit.

In 2009 zal worden geïnvesteerd in bewustwording en het realiseren van draagvlak binnen de organisatie voor MVO. Een KMT-lid wordt belast met de portefeuille MVO. Het korps neemt actief deel aan "Duurzame Dinsdag" welke in december 2009 wordt georganiseerd.

6.1 Inrichting

Het onderstaand overzicht presenteert de huidige organieke indeling. Deze indeling zal in de loop van 2009-2011 aangepast worden.



* IRS = interregionale samenwerkingsverband

6.2 Doorontwikkeling

Op het moment van schrijven van dit jaarplan, wordt ook het inhoudelijke fundament van de doorontwikkeling gepresenteerd (Op koers naar 2011). Hieronder is de managementsamenvatting van dit plan integraal opgenomen. Uitgaande van dit fundament wordt aan het inrichtingsplan gewerkt dat begin 2009 zal worden gepresenteerd.

Van visie..

Het korps kiest koers naar 2011. Na de vaststelling van een meerjarenvisie in 2007 geeft het korps uitvoering aan de doelstellingen die ze wil bereiken. Het uitgangspunt is een bijdrage te leveren aan de kabinetsdoelstelling 25% veiliger in 2011 ten opzichte van 2002. Daartoe is een aantal hoofdlijnen benoemd. Een aantal daarvan is al in uitvoering gebracht zoals het informatiegestuurd politiewerk. Een aantal is nog volop in ontwikkeling zoals de implementatie van het referentiekader gebiedsgebonden politiewerk, het bevorderen van het procesgericht werken en de verbetering van de opsporing.

Naar uitvoering: probleemstelling en ambities..

Het procesgericht werken in het korps is randvoorwaardelijk voor het realiseren van de geformuleerde doelstellingen. Vanaf 2007 zijn alle processen onder de loep genomen. Hoe zijn zaken nu georganiseerd, welke knelpunten komen we tegen en wat zou anders moeten, . De uitkomst van deze operatie rechtvaardigt de conclusie dat de regio een lappendeken is geworden van zinvolle en uiteenlopende activiteiten gericht op het vergroten van de veiligheid in de regio. De regio is toe aan een herontwerp en het opnieuw benoemen van de ambities. Per proces zijn de ambities in kaart gebracht.

Naar focus..

Het korps heeft veel ambities en te weinig capaciteit om dat allemaal waar te maken. Het korps moet keuzes maken. De volumes van de processen handhaving, opsporing en informatie worden geïntensiveerd. Dit kan worden gerealiseerd door volumes op andere processen te handhaven of in te krimpen. Dit levert het volgende op:

| | |
|-------------|--|
| Handhaving: | Substantiële uitbreiding wijkagenten Uitbreiding jeugdagenten Wijkagent in een andere rol Invulling van activiteiten op basis van een wijkscan Vernieuwing handhavingsscenario Een stapje in de digitale wereld |
| Opsporing: | Opsporing op twee niveaus (regio-district) Op de teams werken rechercheurs gedeconcentreerd Lokaal-ernstige criminaliteit wordt geïntensiveerd Middencriminaliteit cq Zwacri wordt geïntensiveerd Project Versterking Opsporing en Vervolging wordt volledig geïmplementeerd Meer en zwaardere zaken Veelvoorkomende criminaliteit wordt geïntensiveerd Structuur Teams Grootschalige Opsporing wordt versterkt |
| Informatie: | In 2011 is er een informatiegestuurde organisatie 24-uurs informatievoorziening voor de dienders op straat Districtelijke informatieknooppunten (DIK) Versterking informatiecoördinatie en analyse Versterking stuurkracht Verbetering kwaliteit informatie Privacy en informatiebeveiliging centraal |

Naar kaders voor de inrichting..

De doorontwikkeling van het werk die wordt voorgestaan, heeft gevolgen voor de huidige organisatie. Handhaving- en noodhulpactiviteiten worden op teamniveau georganiseerd en aangestuurd. De twaalf teams die er nu ook zijn, blijven bestaan. Om de focus, de ambitie waar te kunnen maken is het nodig opsporing, service en intake en informatie op het niveau van het district robuust te organiseren. Op de huidige twaalf teams is dat gefragmenteerd en kostbaar. De verbinding met het gebiedsgebonden werk is essentieel. Verder opschalen dan het districtelijke niveau is om die reden ongewenst. De ondersteuning wordt op regionaal niveau efficiënt en effectief georganiseerd en waar mogelijk en nodig gedeconcentreerd uitgevoerd.

Naar een vermindering van het aantal districten..

Realisatie van robuuste eenheden opsporing, informatie en service & intake op districtelijk niveau is té kostbaar in de huidige vijf districten. Het korps kiest daarom voor een vermindering van het aantal districten.

Naar een nieuwe gebiedsindeling..

Wat is een goede keuze als het gaat om de vermindering van het aantal districten, gelet op de verschillende factoren: bestuurlijke verhoudingen, afstand leiding-straat, dagelijkse aansturing, aansturing van de opsporing, aansluiting van de opsporing op de handhaving en de noodhulp, samenwerking met partners, etcetera. Vooraf zijn zowel door het korps als het bestuur criteria geformuleerd waaraan mogelijke modellen moeten voldoen.

Een wijziging van de gebiedsindeling vraagt ook om een wijziging van de bestuurlijke overlegstructuur. Op dit moment doen zich meerdere ontwikkelingen voor die hierbij een rol spelen. Daarom zal op dit punt extern, deskundig advies worden ingewonnen.

Mét enthousiaste en gemotiveerde medewerkers, actieve burgers en betrokken partners die samen werken aan een betere dienstverlening en daardoor bouwen aan een veiliger samenleving!

7. Financiën

7.1 Algemene beschouwing

In de meerjarenbegroting heeft het korps aansluiting gezocht bij het beleid van het ministerie met betrekking tot de sterkte (voor 2014). Gezien de financiële impact heeft het korps hierbij globaal de ondergrens (- 2,5 %) van deze sterkteafspraken aangehouden. Bij het samenstellen van de begroting is, ook bij deze ondergrens, vastgesteld dat het korps met een financiële frictie wordt geconfronteerd.

Enkele belangrijke oorzaken voor deze frictie zijn:

- Aanvullende opgelegde taakstellingen/kortingen, waardoor de rijksbijdragen lager uitvallen;
- Hogere ICT-kosten in de vorm van bijdragen aan de VtS en de landelijke C2000 infrastructuur;
- Hogere kosten van de CAO/regeling woon-werk-verkeer;
- Een verhoging van de personele sterkte naar de ondergrens van BZK;
- De vervanging van het dienstwapen in 2010.

Gezien de uitkomsten van de meerjarenbegroting is het korps een ombuigingsoperatie gestart met als doel om de huidige formatie te behouden en deze betaalbaar te maken door ombuigingen te realiseren en/of elders financiële middelen te genereren. De taakstelling voor deze financiële ombuiging bedraagt indicatief € 7,9 miljoen over de begrotingsperiode. Deze ombuigingsoperatie wordt vanaf het najaar 2008 in gang gezet waarbij de opzet is dat de ombuigingen/besparingen jaarlijks geleidelijk stijgen.

De ombuigingsoperatie bestaat uit een mix van maatregelen die tot een kostenreductie moet leiden. Een belangrijk deel van deze kostenreductie wordt gezocht bij de kostengroepen personeel, huisvesting, vervoer en ICT. Daarnaast is de financiële ruimte voor nieuw beleid en het implementeren van projecten/ontwikkelingen teruggebracht.

Ook na deze ombuigingsoperatie resteert nog een cumulatief begrotingstekort over 4 jaar van circa € 12,6 miljoen. De belangrijkste factoren voor dit tekort zijn: hogere personele lasten door een hogere sterkte en meer aspiranten (€ 6 miljoen), een hogere bijdrage aan de VtS/C2000 (€ 5 miljoen), het nieuwe dienstwapen (€ 0,9 miljoen) en een aanvullende korting op de rijksbijdrage in 2012 (€ 0,7 miljoen). De door het Ministerie vastgestelde personele sterkte kan derhalve niet (meer) worden gefinancierd met het door het Ministerie beschikbaar gestelde financiële kader. Sterker nog, de bestaande formatie kan niet meer binnen de bestaande kaders worden betaald. Op pagina 6 is de financiële problematiek grafisch gepresenteerd en toegelicht. Het korps is in overleg met het ministerie over de financiële situatie.

Uit de balans (bijlage a) blijkt dat de s-ratio de komende jaren zal dalen van 19 % eind 2007 naar -9 % eind 2012. De geraamde tekorten (van € 13,4 miljoen; inclusief 2008) zijn namelijk groter dan het eigen vermogen van eind 2007 (€ 9,5 miljoen). Ook het jaar 2008 zal met een tekort sluiten. Dit impliceert dat het korps in de loop van 2010 geen financiële buffer meer heeft om financiële tegenvallers op te vangen en de vaste activa/gebouwen te financieren.

Het korps was tijdens het opstellen van deze begroting bezig met de voorbereidingen voor de verdere doorontwikkeling van het korps. Het korps wil het werk/de werkprocessen verder doorontwikkelen met als doel om de regio nog 25 % veiliger te maken. Bij het opstellen van deze begroting is nog geen rekening gehouden met concrete personele en/of facilitaire gevolgen van deze doorontwikkeling.

7.2 financiële ontwikkelingen

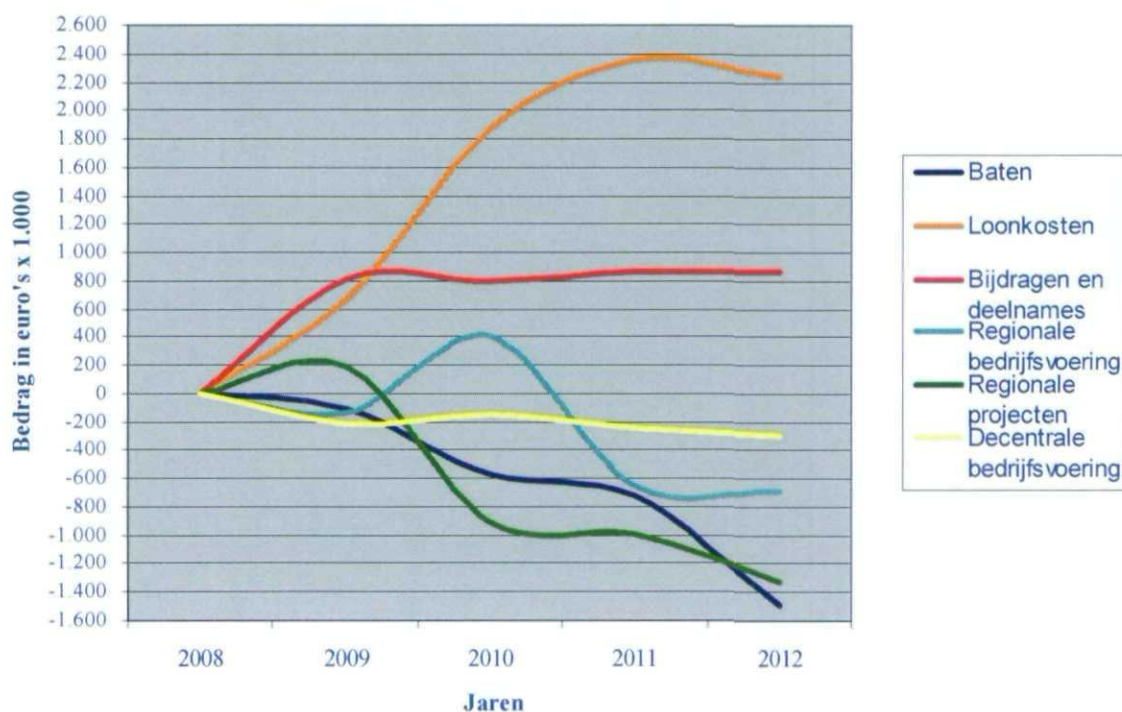
7.2.1. Financieel beeld en ontwikkeling

Enkele belangrijke cijfers uit de begroting (exclusief samenwerkingsverbanden):
(bedragen x 1.000)

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
|--|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 1. Baten | 117.188 | 117.747 | 117.419 | 116.526 |
| 2. Loonkosten | 77.519 | 79.740 | 80.046 | 79.807 |
| 3. Bijdragen en deelnames | 11.139 | 11.129 | 11.191 | 11.191 |
| 4. Regionale bedrijfsvoering | 16.443 | 16.980 | 15.920 | 15.890 |
| 5. Regionale projecten | 4.483 | 3.394 | 3.306 | 2.972 |
| 6. Decentrale bedrijfsvoering | 10.113 | 10.183 | 10.083 | 10.033 |
| Resultaat normale bedrijfsvoering | 2.509- | 3.679- | 3.127- | 3.367- |
| vrijval bestemmingsreserves | 80 | | | |
| Exploitatieresultaat | 2.429- | 3.679- | 3.127- | 3.367- |
| <i>cumulatief</i> | | | | <i>12.602-</i> |

Het meerjarenbeeld in dit overzicht wordt in belangrijke mate bepaald door de ASM (algemene salarismaatregelen) vanaf 2009 waarbij de loonkosten en de rijksbijdragen zijn verhoogd. Indien deze ontwikkeling wordt geëlimineerd en de ontwikkeling op basis van het loon- en prijspeil 2009 wordt gepresenteerd geeft dit grafisch het volgende beeld:

Kostenontwikkeling 2009-2012 t.o.v. 2008 (verschil in euro's)



Uit bovenstaande grafiek kan worden afgeleid dat de loonkosten de komende jaren stijgen alsmede de bijdragen en deelnames. De stijging van de loonkosten houdt verband met de CAO, de groei van het aantal aspiranten en de verhoging van de sterkte. De bijdragen en deelnames stijgen onder invloed van met name hogere bijdragen aan de VtSPN en C2000. De baten laten de grootste daling zien.

Deze daling vloeit voort uit de landelijke taakstellingen (van € 100 miljoen; aandeel van het korps bijna € 3 miljoen) in combinatie met de extra taakstelling i.v.m. de CAO in 2012. Middels de ombuigingsoperatie vertonen de overige kostencategorieën eveneens een daling.

Voor wat betreft de gesaldeerde kosten is de grootste daling te signaleren bij de ramingen voor projecten (en implementaties). Door een verschuiving van enkele projecten van 2008 naar 2009 (TLPC en BVCM) vertoont de projectenlijn eerst een stijging om vervolgens onder invloed van de ombuigingsoperatie fors te dalen. De raming(lijn) van regionale bedrijfsvoering laat een bijzonder verloop zien. Na een daling in 2009 vertoont deze een stijging in 2010 om vervolgens weer te dalen. De stijging in 2010 vloeit voort uit de vervanging van het dienstwapen. De raming(lijn) van de decentrale bedrijfsvoering vertoont een geringe(re) daling. Deze kosten zijn niet of nauwelijks terug te dringen. Deze kosten houden namelijk direct verband met operationele activiteiten van afdelingen en vormen als het ware een bestaansminimum (zoals vervoer, operationele toelagen e.d.).

Uit de grafiek is de financiële problematiek van het korps te destilleren. Op grafische wijze wordt hiermee de (on)mogelijkheid van ombuigingen geïllustreerd. De kostencategorieën waarop het korps zelf sturingsmogelijkheden heeft, dalen bijna net zo hard als de baten. De loonkosten zijn onder invloed van de CAO, de (minimum)sterkte, en het benodigde aantal aspiranten niet of nauwelijks te beïnvloeden. Ook op de ontwikkeling van de bijdragen en deelnames heeft het korps weinig of geen sturingsmogelijkheden.

7.2.2. Toelichting saldi per jaar

Uit bovenstaand overzicht kan worden afgeleid dat het begrotingstekort voor 2010 het hoogste is namelijk € 3,7 miljoen. Dit hoge tekort houdt onder meer verband met de vervanging van het nieuwe dienstwapen van circa € 0,9 miljoen. Na eliminatie van deze uitgaven bedraagt het gecorrigeerde tekort voor 2010 circa € 2,8 miljoen. In meerjarenperspectief vertoont het begrotingstekort een progressief verloop van € 2,4 naar € 3,4 miljoen. De stijging van dit tekort houdt verband met de stijging van de personele lasten die gedeeltelijk wordt gecompenseerd door de ombuigingsoperatie. Het tekort in de laatste 2 jaren vloeit tevens voort uit de hogere kosten van aspiranten; bijna 40 aspiranten meer in opleiding betekent een direct financieel beslag van circa € 1,3 miljoen per jaar. Hiermee zijn alleen al de hogere directe opleidingskosten om in de vervangingsbehoefte te voorzien hoger dan de rijksbijdrage die t.b.v. de vergrijzing is toegekend. Hierbij is nog geen rekening gehouden met andere hogere kosten zoals (praktijk)begeleiding van meer aspiranten, beperktere operationele inzetbaarheid van zowel ouderen als aspiranten etc. Daarnaast is het gepresenteerde tekort voor 2012 bepaald doordat een extra korting in de rijksbijdrage is verwerkt van € 0,7 miljoen.

7.2.3. Ontwikkeling formatie/sterkte

In de begroting is de bestaande korpsformatie verwerkt, rekening houdende met een zuivering in verband met de overdracht van de GMC-formatie aan de veiligheidsregio en de bijzondere recherche aan het KLPD. Daarentegen is de formatie met 30 fte verhoogd om aan de ondergrens van de sterkteafspraken met het Ministerie te voldoen.

In de begroting 2009 zijn voor wat betreft sterkte/formatie de volgende uitgangspunten gehanteerd:

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Gemiddelde sterkte (excl. irs, vkh en gedetacheerden) ² | 1.302,5 | 1.306,5 | 1.305,2 | 1.316,2 |
| Interregionale samenwerkingsverbanden (irs) | 42,2 | 42,2 | 42,2 | 42,2 |
| Team verkeershandhaving (vkh) | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| Gedetacheerden (extern) | 24,5 | 24,5 | 24,5 | 24,5 |
| Totale gemiddelde sterkte | 1.399,2 | 1.403,2 | 1.401,9 | 1.412,9 |
| Formatie¹ | 1.399,4 | 1.399,4 | 1.399,4 | 1.399,4 |
| <i>Sterkte doelstelling BZK (volgens najaarscirculaire 2007)</i> | <i>1.412,0</i> | <i>1.412,0</i> | <i>1.412,0</i> | <i>1.412,0</i> |
| <i>Ondergrens sterktedoelstelling (-2,5%)</i> | <i>1.376,7</i> | <i>1.376,7</i> | <i>1.376,7</i> | <i>1.376,7</i> |
| Gemiddeld aantal aspiranten | 121,1 | 142,8 | 157,3 | 157,4 |

¹ Is hoger (3,8 fte) dan de bestaande formatie van 1.395,6 (i.v.m. eliminatie irs 11,7 en GMC 14,5 en verhoging met 30 fte)

² De gemiddelde sterkte is in 2009 t/m 2012 lager tengevolge de dekking van de instroom niveau 2 lerend werken

De gepresenteerde sterkte is inclusief het contingent extern gedetacheerde fte's en de interregionale samenwerkingsverbanden. Uit dit overzicht kan worden afgeleid dat vanaf 2012 de gemiddelde sterkte (1.412,9) beperkt hoger is dan de ondergrens van de sterktedoelstelling van het Ministerie (1.376,7). Indien de sterktecijfers van de interregionale samenwerkingsverbanden worden geëlimineerd voor wat betreft het aandeel van andere korpsen (exogene financiering van circa 25 fte's) bedraagt de gemiddelde sterkte van het korps in 2012 1.388 fte (1.412,9 - 25). Dit is beperkt hoger (11 fte) dan de ondergrens van de sterktedoelstelling en houdt verband met de gedetacheerden.

Tevens blijkt dat het gemiddeld aantal aspiranten met 30 % stijgt van circa 120 naar bijna 160. Ook na 2012 zal het aantal aspiranten omstreeks het volume van 160 uitkomen. Een noodzakelijke groei om de vergrijzing op te vangen (na 2012).

8. Personeel

**Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van het korps.
Voor een meer fundamentele aanpak van veiligheidsproblemen is de kwaliteit van de dienstverlening essentieel waarbij de kwaliteit van de medewerkers en de leidinggeven- den de belangrijkste factor is.**

In 2009 zal hét accent liggen op het optimaal inrichten van de organisatie. In 2009 zal de personele reorganisatie zijn beslag moeten krijgen.

In 2009:

- Zal het korps de ingeslagen weg voortzetten rondom de focus op een verdere ontwikkeling rondom het **fit en gezondheidsbeleid** i.c. het realiseren en stimuleren van een fitte en gezonde medewerker. De fysieke aard van het politiewerk en de ontwikkelingen rondom langer werken en inperken van het prepensioen vragen immers om de komende jaren te blijven investeren in *active age management*. Met name de verdere verbetering van het eigen regieproces van het arbeidsverzuim zal een belangrijke uitdaging worden;
- Wil het korps met een strakkere **operationele personeelsplanning** een duidelijkere regie voeren op het huidige en toekomstige personeelsbestand. Het anticiperen op huidige en komende ontwikkelingen binnen de leeftijdssamenstelling van het korps, de gestelde veranderingen aan competenties voor medewerkers in relatie tot de veranderingen binnen de samenleving zijn hierin leidende uitgangspunten;
- Blijft het korps verder werken aan een volledig geïmplementeerd **ontwikkelingsgericht personeelsbeleid**. De instrumenten competentie management, opleidingen, loopbaanbegeleiding, management development en leiderschapsontwikkeling worden verder samenhangend gebouwd opdat lijnchefs en medewerkers in staat worden gesteld te beschikken over een optimale personeels gereedschapskist;
- Het beleidskader voor een regionaal MD-programma wordt verder ontwikkeld en geïmplementeerd. Het korps wil het daarbij behorende wervings- en selectieproces herijken van totale openstelling naar een hybride vorm van enerzijds plaatsingsbeleid en openstelling voor specifieke doelgroepen binnen de ontwikkelingen van medewerkers binnen het management development proces.
- We willen bijdragen aan de toegankelijkheid van de organisatie voor alle groepen en culturen in de samenleving, zodat de politie adequaat kan optreden in alle situaties van de huidige maatschappij. Het **diversiteitbeleid** en de implementatie van het referentiekader diversiteitbeleid zal de komende jaren een grotere rol gaan spelen. Er zijn drie dominante pijlers aangegeven die de komende jaren richtinggevend zullen zijn. Gedrag en bejegening, multi-etnisch politiewerk en kleurrijk en vrouwelijk talent. Hierom heen zijn dertien activiteiten geformuleerd die vanaf 2008 worden gerealiseerd. Deze activiteiten zullen in samenwerking met de lijn en enthousiaste medewerkers worden gerealiseerd;
- Vanuit doelmatigheidsperspectief zal er op meerdere terreinen verdergaande vormen van samenwerking gaan plaatsvinden. De zes zuidelijke regio's weten elkaar reeds op een aantal terreinen te vinden; vertrouwenswerk, ongewenste omgangsvormen, Arbeidsdienstverlening, interregionale teams, en de intentie om te starten met 'shared service' gedachtegoed. Naast de regionale speerpunten dienen we uiteraard te werken aan borging van landelijke afspraken en implementatiestrategieën zoals die o.a. door BZK en het programmabureau HRM worden afgesproken.

Managementsamenvatting

Het korps Brabant-Noord staat waakzaam en dienstbaar voor de waarden van de rechtsstaat. Het korps hanteert nog steeds de visie dat de dienstverlening aan de burger verder verbeterd kan worden door een fundamentele aanpak van veiligheidsproblemen waarbij oorzaken en achtergronden nadrukkelijk in beeld worden gebracht met behulp van een professionele informatieorganisatie.

Het korps kiest in 2009 voor een aantal korpsprioriteiten en korpsprojecten. De korpsprioriteiten sluiten aan bij de actuele veiligheidsproblematiek in de regio. Dit beeld wijkt niet af van dat van 2008. De korpsprojecten sluiten aan bij de Koers 2011 en dragen bij aan de realisatie van de voor 2011 geformuleerde ambities.

De districten en divisies vertalen de landelijke doelstellingen naar de lokale situatie met behulp van SMART-geformuleerde activiteitenplannen die duidelijk maken welke inspanningen van de politie lokaal mogen worden verwacht. De plannen zijn opgebouwd aan de hand van Kernbeleid Veiligheid van de VNG. Door deze opbouw sluiten de activiteitenplannen naadloos aan bij de gemeentelijke integrale veiligheidsprogrammering. Bij de sturing blijven burgers, medewerkers en prestaties in balans en wordt ook nadrukkelijk de samenwerking met alle partners gestimuleerd. Het korps voldoet in 2009 aan alle verplichtingen die zijn aangegaan in het kader van de bevordering van samenwerking binnen het concern Nederlandse Politie. 2009 is hét jaar van capaciteitsmanagement. In februari 2009 wordt de tweede meting uitgevoerd. De korpsprestatie 2009 is schematisch weergegeven in onderstaande tabel.

| KORSPRIORITEIT | DOELSTELLING 2009 | TOELICHTING | KOERS 2011 |
|----------------------|---|---|---------------------------------------|
| <p>GEWELD</p> | <ul style="list-style-type: none"> - De aanpak van geweldsdelicten heeft prioriteit; - De verdachtenratio is minimaal 60; - Actie op alle geweldgerelateerde delicten met verdachte; - Binnen 14 dagen onderzoeksactie in 80% van de geweldgerelateerde delicten en terugkoppeling burger; - Aanpak hufterig gedrag door verkeershufterproject wordt omgezet in regionale verkeer-veelplegeraanpak; - In 2009 wordt gestreefd naar 3750 aangiften van een geweldsmisdrijf; - In 2009 wordt in 75% van huiselijkgeweld-incidenten een verdachte aangehouden; - Zoveel mogelijk huiselijk geweldzaken (met aangifte) oppakken en 30 dagen na aangifte eind pv; - Geweld tegen, en belediging/ bedreiging van politieambtenaren wordt niet getolereerd; - Bevorderen bewustwording van eergerelateerd geweld, in de organisatie; - Specifiek inbrengen van casuïstiek eergerelateerd geweld in veiligheidshuis; - Investeren in relevante netwerken. | <p>Uitgangspunt voor deze korpsprestatie in 2009 is gebaseerd op de koers 2011. We streven in 2011 naar het oppakken van 75% van de daders van een geweldsdelict. In 2009 blijft de aanpak van geweld, agressief gedrag en intolerantie onverminderd de topprioriteit van onze burgers en van onze medewerkers. We pakken dit jaar 70% van de daders van een geweldsdelict op.</p> <p>"Waakzaam en dienstbaar" richten we ons op zowel fysiek als psychisch geweld in de openbare ruimte, tegen publieke hulpverleners, bij huiselijk en eergerelateerd geweld. In de monitoring is "geweld" uitgesplitst in de categorieën: bedreiging/stalking, mishandeling, openlijk geweld, overval, straatroof, zeden, en huiselijk geweld. Collega's kunnen gebruik maken van een geweldsprotocol. Met het OM bestaan goede afspraken over de opvolging van voegingen. In 2008 is een multidisciplinair geweldsprotocol opgesteld ten behoeve van politie-, brandweer- en ambulancepersoneel. De veranderende samenstelling van de bevolking vergt van de politie bezinning op de ontwikkelingen met betrekking tot eergerelateerd geweld.</p> | <p>75% daders van geweld oppakken</p> |

18112008

JEUGD

- Doorontwikkelen Politie en Schoolveiligheid;
- Doorontwikkelen werkproces signalering en doorverwijzing. (zorgmeldingsformulier);
- 100% zaken met bekende, minderjarige verdachte oppakken;
- 80% van de doorverwijzingen leiden regionaal tot een vervolg bij Bureau Jeugdzorg;
- 1100 doorverwijzingen naar HALT;
- 80% HALT norm (binnen 7 dagen vanaf eerste verhoor bij bureau HALT);
- Samenstellen top 10 minderjarige veelplegers op districtelijk niveau;
- Minimaal één maal aanhouden van alle top 10 minderjarige veelplegers;
- Heroriëntatie monitoring jeugdoverlast;
- 1050 minderjarige verdachten;
- 80% Kalsbeeknorm (binnen 30 dagen na eerste verhoor bij OM).
- Participatie programma Jeugd en Alcohol;
- In kaart brengen jeugdgroepen in onze regio met behulp van shortlist Beke en Ferwerda.

Korps Brabant-Noord ziet in 2009 het terugdringen van jeugdcriminaliteit in 2009 als korpsprioriteit.

In 2008 versterkten we onze banden met onze ketenpartners. Deze samenwerkingsverbanden worden in 2009 verder uitgebouwd en uitgenut. De kerntaken van de politie, in deze samenwerkingsverbanden blijven het signaleren en adviseren.

Landelijke afspraak is dat de politie haar bijdrage intensiveert ten aanzien van de persoonsgerichte aanpak van criminele jeugd.

Op voordracht van het Regionaal College worden voorbereidingen getroffen voor het integraal actieprogramma Jeugd en Alcohol. Onder leiding van GGD en Novadic Kentron, werken gemeenten en politie mee aan dit programma.

De informatie over jeugdgroepen wordt ingebracht in het ketenoverleg in de Veiligheidshuizen. In overleg met de partners in die Veiligheidshuizen komen tot prioritering in aanpak en de uitwerking daarvan.

25% veiliger ten opzichte van 2002

**VEELPLEGERSCRIMI-
NALITEIT**

- Afname aantal aangiften vermogensdelicten (maximaal 29.500);
- in 2008 streefde korps Brabant-Noord naar 6.100 aangiften diefstal a/u auto. In 2009 streven we naar maximaal 5.700;
- Afname aantal aangiften bedrijfsinbraken realiseren (maximaal 1.844);
- Afname aantal aangiften fietsendiefstal ten opzichte van 2008 (maximaal 4.100);
- Maximaal 7.000 aangiften vernieling;
- Werken met veelplegersdocument;
- Zoveel mogelijk rechercheren op ISD-gelabelde veelplegers.

Het feit dat er personen zijn die keer op keer strafbare feiten plegen, zelfs nadat zij door ons rechtssysteem gestraft zijn, is voor velen onbegrijpelijk. Deze "veelplegers" zorgen voor een groot onveiligheidsgevoel.

Landelijke definitie

In 2009 focust korps Brabant-Noord het waakzame oog ook weer op deze "veelplegers".

Dat doen we door te gaan werken met de landelijke definitie veelpleger. De activiteiten van een veelpleger wordt gevolgd met behulp van een automatisch mailsysteem, dat is gekoppeld aan MIB.

Ketensamenwerking

Voorts gaan we in 2009 werken met het "veelplegersdocument". Een document waarin per veelpleger de activiteiten per ketenpartner worden vastgelegd.

Doel is een betere ketensamenwerking en verbeterde aansluiting op verschillende trajecten en disciplines te bewerkstelligen.

25% veiliger ten opzichte van 2002

WONINGINBRAKEN

- maximaal 2.635 aangiften woninginbraken (in 2008 streefden we naar maximaal 2910 aangiften)
- ophelderingspercentage van minimaal 10%
- bij een piek in het aantal woninginbraken, starten we offensief begin (en eventueel aan eind) 2009

Het aantal woninginbraken is in 2008 gereduceerd, toch blijven deze delicten in 2009 onze aandacht vergen.

Het succesvol aanpakken van woninginbraken vereist een integrale aanpak. Sinds 2007 staat het thema 'Veilig Wonen' op de agenda van alle districtelijke driehoeken. Het aantal woninginbraken kan alleen structureel dalen als alle betrokken partijen daadwerkelijk blijven inzetten op preventieve maatregelen. Samen met gemeenten wordt gesproken over de indicator gecertificeerde woningen.

Het korps deelt met de gemeente 's Hertogenbosch en het OM de ambitie om in 2009 deze gemeente uit de top-10 van meest woninginbraakgevoelige gemeenten te laten verdwijnen.

25% veiliger ten opzichte van 2002

18112908

| INTERMEZZO | DOEL 2009-2011 | TOELICHTING | KOERS 2011 |
|---------------------------------|--|--|---|
| AANPAK CRIMINALITEIT | <ul style="list-style-type: none"> - Intensiveren aanpak: <ul style="list-style-type: none"> o Veelvoorkomende criminaliteit (VVC) o Lokaal ernstige criminaliteit (LEC) o Zware georganiseerde criminaliteit (ZWACRI) o Forensische Opsporing o Verkeersongevallen afhandeling - Veelplegeraanpak wordt gelabeld; - Nieuwe interventiestrategieën (ZWACRI); - Overgang van informatieve naar tactische projectvoorbereiding (MIDCRI + ZWACRI); - Structuur Team Grootschalige Opsporing. (TGO) versterken - Aanpak Zeden wordt gecentraliseerd; (gedeconcentreerd uitgevoerd) - Borgen structurele aandacht voor Mensenhandel; | <p>Om te kunnen voldoen aan de door het Kabinet beoogde daling van de criminaliteit met 25% in 2011 ten opzichte van 2002 moet in de komende jaren een aantal ambities binnen het proces opsporing worden geoperationaliseerd. Een optimale inrichting van het proces moet het nog makkelijker maken bepaalde resultaten te behalen.</p> <p>In 2007 heeft het kwaliteitsprogramma VOV projectmatig gestalte gekregen. De verbetermaatregelen werden in 2008 voortgezet vanuit de lijn- en procesverantwoordelijkheden. Op koers naar 2011 intensiveren wij in 2009 de aanpak in de relevante werkgebieden.</p> | <p>25% veiliger ten opzichte van 2002</p> |

18112008

| KORPSPROJECTEN | DOEL 2009 | TOELICHTING | KOERS 2011 |
|----------------------------------|---|---|--|
| CAPACITEITS-MANAGEMENT | Realiseren van de randvoorwaarden voor implemenatie van het systeem CMS in 2009: <ul style="list-style-type: none"> ○ Opleiding leidinggevenden, applicatiebeheer, financial controller en HRA; ○ Invoering één standaard gegevenskader; ○ Actualiseren Beaufort; ○ Regionale activiteitenkalender/besluitenlijst. ○ Invoeren CMS-basaal | <p>Capaciteitsmanagement is vooruit kijken, doelbewust omgaan met tijd en menselijk kapitaal, afgestemd op de vraag van burgers naar politiezorg en rekening houden met medewerkers.</p> <p>In juli 2009 dient ons korps voorbereid te zijn op de implementatie van het capaciteitsmanagementssysteem "CMS Basaal". Met de voorbereidingen daartoe is in 2008 een start gemaakt met de Basisvoorziening Capaciteitsmanagement (BVCM).</p> | <p>De burger geeft ons een 7,5 voor onze dienstverlening. De medewerker scoort een 7,5 op vakmanschap. Een korps, één concern.</p> |
| WET POLITIEGEGEVENS (WPG) | - WPG-proof maken van alle relevante politie-processen en -systemen | <p>Per 1 januari 2008 is de WPG van kracht. Deze WPG biedt nieuwe mogelijkheden voor het beheer en gebruik van onze gegevens. In 2009 gaan we de relevante systemen en processen binnen onze organisatie "WPG-proof maken". Dit gebeurt in samenwerking met de zuidelijke 6 regio's.</p> | |

| LANDELIJKE DOEL- STELLINGEN 2008-2011 | DOEL 2009 | TOELICHTING | KOERS 2011 |
|---|--|---|---|
| GEWELD | Hoge prioriteit aan de opsporing van verdachten van bedreiging, mishandeling, openlijke geweldpleging, huiselijk geweld en eergerelateerd geweld. | Zie korpsprioriteit "geweld". | 25% veiliger ten opzichte van 2002 |
| VEILIGE WIJKEN: WIJKAGENTEN WIJKSCAN | <ul style="list-style-type: none"> - Uitbreiding aantal wijkagenten (landelijk 500; regio: 14 (3,5 per jaar tot 2011) eerst in de wijken met de grootste problemen. Het regionaal college bepaalt. - Aanleveren gegevens aan gemeenten als input voor de gemeentelijke wijkscan volgens voorgeschreven format. | <p>Dit is een prominent onderdeel uit de Koers 2011 en wordt vanuit het proces handhaving aan de daadwerkelijke realisatie nader invulling gegeven.</p> <p>Vanuit het experiment GGP komt een hulpmiddel wijkscan beschikbaar. De politie levert relevante informatie aan, aan gemeenten. Hierdoor ontstaat een integraal veiligheidsbeeld waaraan de politie mede haar werkzaamheden ontleent.</p> | <p>25% veiliger ten opzichte van 2002</p> <p>25% veiliger ten opzichte van 2002</p> |
| JEUGDCRIMINALITEIT EN RISICOJEUGD | <ul style="list-style-type: none"> - In kaart brengen jeugdgroepen volgens methodiek Beke en Ferwerda. - Inbrengen informatie in Veiligheidshuis. | Zie korpsprioriteit "jeugd". | 25% veiliger ten opzichte van 2002 |
| KWANTITEIT EN KWALITEIT AANPAK CRIMINALITEIT | <ul style="list-style-type: none"> - Aangeboden verdachten aan het OM: 7800 - Opgenomen aangiften: 40.000 | Zie intermezzo "aanpak criminaliteit" | 25% veiliger ten opzichte van 2002 |

80021181

| OVERIGE AANDACHTS- VELDEN | DOEL 2009 | TOELICHTING |
|------------------------------|--|---|
| MILIEU | <ul style="list-style-type: none"> - Verbeterde samenwerking met de DIK's, districten en "blauwe teams" bewerkstellingen - Regionale milieuprioriteiten: <ul style="list-style-type: none"> o Handhavingsestafette o Vuurwerkoverlast o Uitvoeringsproject bouwstoffenbesluit A2 rondweg Den Bosch o Grondstromen - Opsporing van complexe milieudelicten - Toezicht op BOA's - Streefwaarden: <ul style="list-style-type: none"> o 270 Verdachten OM milieu o 47 zaken die "er toe doen" o 670 PV's milieu Tobias o 15 verdachten zware milieuzaken OM | <p>De uitvoering en inrichting van de politiemilieutaak wordt gerealiseerd volgens het landelijk referentiekader politiemilieutaak van 2004 én het politiemilieuplan 2011 'Milieu in ontwikkeling'.</p> <p>De opsporing van complexe (bedrijfsmatige) milieudelicten wordt uitgevoerd door het Regionaal Milieuteam (RMT) Brabant-Noord. In de districten worden de volgende milieuhandhavingstaken uitgevoerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opsporen van en toezicht houden op eenvoudige milieuovertredingen (Top-10); - Uitvoeren van eenvoudige milieuhandhavingprojecten; - Signaleren van complexe en/of inrichtinggebonden milieuovertredingen aan het regionale milieuteam. <p>In 2009 verbeteren we de samenwerking met de DIK's, districten en "blauwe teams" en wordt ingezet op een verdere professionalisering van de medewerkers die per 1 januari 2010 moeten voldoen aan de benodigde milieucompetenties en de vereiste opleiding.</p> |

| | | |
|----------------|--|---|
| VERKEER | <ul style="list-style-type: none"> - Snelheidscontroles - (subjectieve) Verkeersonveiligheid in wijken, buurten en doorgaande wegen terugdringen - <53 verkeersdoden - < 489 ziekenhuisgewonden - 40.000 pv's helmgrasfeiten - Het "verkeershufteerproject" wordt omgezet in regionale verkeerveelplegeraanpak | <p>Ook in 2009 zal het verkeersbeleid gericht zijn op het nog verder terugdringen van de verkeersonveiligheid op de wegen binnen de regio. De landelijke doelstellingen zijn aangescherpt</p> <p>Met Bureau Verkeershandhaving van het BVOM is een convenant afgesloten voor de periode 1-1-2008 tot en met 31-12-2009. Ook de verkeersonveilige gedragingen als handheld bellen, hufteerig verkeersgedrag en (fiets) verlichting krijgen aandacht.</p> <p>Aangezien de ombouw van rijksweg A2 vertraging heeft opgelopen, zijn de verwachte verkeersproblemen in 2008 uitgebleven maar wordt de aandacht hierop verlegd naar 2009.</p> |
|----------------|--|---|

| | | |
|---|---|--|
| VREEMDELINGENTAAK | <ul style="list-style-type: none"> - 450 geregistreerde identiteitsonderzoeken - 30 gesprekken slachtoffers mensenhandel - 25 verdachten identiteitsfraude OM - Overdrachtdossiers 125 - dossiers voldoen aan de afgesproken kwaliteitseisen 100% - bij de IND ingediende OVR¹ verzoeken:3 | <p>Identificatie- en verificatie van personen gaan een steeds belangrijkere rol spelen binnen de strafrecht- en veiligheidsketen. De Vreemdelingenpolitie vervult een adviserende, initiërende, ondersteunende, maar ook controlerende rol.</p> <p><i>Richting</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren identiteitsonderzoeken • Toezicht en handhaving inzake vereemdelingenwet • Opsporing van migratiecriminaliteit • ketensamenwerking |
| TOEZICHT LEGAAL VUURWAPENGEBRUIK | <ul style="list-style-type: none"> - 25% controle klantenbestand - 50% controle schietverenigingen | <p>Het vereiste toezicht op vuurwapenhandelaren en particuliere bezitters (schietverenigingen of verlofhouders/jagers) wordt ook in 2009 gehouden door de districtelijke afdelingen "bijzondere wetten". Ook in 2009 wordt aandacht besteed aan de objectiviteit in de diverse controles.</p> |

| | | |
|---|--|--|
| DIVERSITEIT EN OMGANGSVORMEN | <ul style="list-style-type: none"> - <i>gedrag & bejegening</i>: bewustwording van medewerkers en leidinggevenden over de normen en waarden van de organisatie; het tonen van interesse in de ander en zich verdiepen in andere culturen. - <i>multi-etnisch politiewerk</i>: bevorderen expertise van medewerker en leidinggevenden om in te kunnen spelen op multiculturele vraagstukken.. - <i>kleurrijk & vrouwelijk talent</i>: speciale aandacht aan het behoud van deze doelgroepen. Doorstroom van deze medewerkers wordt ingebed in het regionale MD-beleid. - Het korps voldoet aan referentiekader I diversiteit van de Nederlandse politie en start zij met de implementatie van referentiekader II. | <p>Ons korps stelt de samenleving en de pluriformiteit in de samenleving centraal. Het gaat daarbij om het inzien van de verschillen in de samenleving en binnen de organisatie en het respecteren, accepteren, stimuleren en benutten daarvan.</p> <p>Intern moet iedere medewerker zich veilig voelen en is er sprake van plezierige en gewenste omgangsvormen. Extern stimuleren wij de dialoog met verschillende culturen en burgerparticipatie.</p> <p>Diversiteit is meer dan doelgroepenbeleid. Focus op doelgroepen geeft wel een goede start om verder te gaan bijvoorbeeld naar diversiteit in leiderschap. Dit thema wordt in 2009 gezamenlijk met de medezeggenschap verkend. Een belangrijke ontwikkeling is 'Brug naar Leiderschap'.</p> |
| HENNEPTEELT | <ul style="list-style-type: none"> - opsporen en ontmantelen 300 hennepwekerijen - samenwerking met ketenpartners versterken - richten op preventie en de ontwikkeling van een bestuurlijke aanpak | <p>Sinds juni 2008 is het landelijke Programma Aanpak Georganiseerde Hennepteelt beheersmatig ondergebracht bij het korps. De aanpak van de georganiseerde hennepeteelt krijgt in 2009 onverkort de aandacht.</p> <p>Voor een effectieve bestrijding van de hennepeteelt en het aanpalend geweld gaat korps Brabant-Noord meer samenwerken met gemeenten en andere ketenpartners.</p> |

18112008

**TERRORISME-
BESTRIJDING +
RADICALISERING**

- voortzetting van een aantal thema's uit 2007/2008:
 - o organiseren alertheid
 - o alerteringssysteem
 - o bewaken en beveiligen

- nieuwe thema's:
 - o ontwikkeling en implementatie protocol persoonsgerichte aanpak
 - o aanpak radicalisering (alle medewerkers volgen e-learning module terrorisme)

Terrorismebestrijding vraagt een structurele en integrale aanpak. Het korps vervult een belangrijke rol in het tegengaan van radicalisering. Ons doel is het verkleinen van de kans dat terrorisme zich voordoet, het beperken van de gevolgen van terrorisme en het opsporen van de daders. De strategie is hierbij gericht op tegenhouden en weerbaarder maken.

18112008