

Directoraat-Generaal Wetgeving, Internationale Aangelegenheden en  
Vreemdelingenzaken

Directie Vreemdelingenbeleid

Postadres: Postbus 20301, 2500 EH Den Haag

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Postbus 20018  
2500 EA DEN HAAG

Bezoekadres  
Schedeldoekshaven 100  
2511 EX Den Haag  
Telefoon (070) 3707911  
Fax (070) 3707972  
www.justitie.nl

Onderdeel	Directie Vreemdelingenbeleid	Bij beantwoording de
Datum	22 december 2008	datum en ons kenmerk
Ons kenmerk	DDS 5566704	vermelden. Wilt u slechts
Uw kenmerk	2080901300	één zaak in uw brief
Onderwerp	Beantwoording vragen van de leden Smeets en Besselink (beiden PvdA) aan de Staatssecretaris van Justitie en de Minister van Economische Zaken over de omslachtige werkwijze van de IND ten aanzien van kennismigranten. (Ingezonden 29 september 2008)	behandelen.

Hierbij bied ik u, mede namens de Minister van Economische Zaken, de beantwoording aan van de vragen van de leden Smeets en Besseling (beiden PvdA) aan de Staatssecretaris van Justitie en de Minister van Economische Zaken over de omslachtige werkwijze van de IND ten aanzien van kennismigranten. (Ingezonden 29 september 2008).

De Staatssecretaris van Justitie,

**Antwoorden op de vragen van de leden Smeets en Besseling (beiden PvdA) aan de Staatssecretaris van Justitie en de Minister van Economische Zaken over de omslachtige werkwijze van de IND ten aanzien van kennismigranten. (Ingezonden 29 september 2008).**

---

Vraag 1

Herkent u het beeld van grote bedrijven dat men een omslachtiger weg moet bewandelen, omdat de IND geen verblijfsaantekening meer afgeeft voor kenniswerkers die voor periodes korter dan drie maanden naar Nederland komen? Zo neen, waarom niet?

Antwoord 1

Neen, dat beeld herken ik niet. De bestaande kennismigrantenregeling heeft alleen betrekking op de procedure voor aanvragen voor verblijfsvergunningen van kennismigranten die voor een verblijf van langer dan drie maanden naar Nederland komen. Indien een kennismigrant korter dan drie maanden naar Nederland wil komen om te werken, heeft hij geen verblijfsvergunning nodig en zal hij (indien hij een visumplichtige nationaliteit heeft) een visum moeten aanvragen, waarmee hij maximaal drie maanden in Nederland mag zijn. Voor visum-vrije nationaliteiten (zoals bijvoorbeeld Amerikanen) geldt een vrije termijn van maximaal drie maanden. Voor deze drie maanden periode worden en werden nooit verblijfsaantekeningen verstrekt, omdat er geen verblijfsdocument wordt uitgereikt. Vreemdelingen die binnen deze periode van drie maanden willen werken (uitgezonderd vreemdelingen die op grond van het EG-Verdrag vrije toegang tot de arbeidsmarkt hebben) moeten in het bezit zijn van een tewerkstellingsvergunning. Visa worden niet centraal door de IND verstrekt, maar door de verschillende Nederlandse posten in het buitenland.

Het is dus niet juist dat grote bedrijven een omslachtiger weg zouden moeten bewandelen, omdat de IND geen verblijfsaantekeningen meer afgeeft voor de desbetreffende kenniswerkers.

Een knelpunt waar werkgevers wel eens op wijzen, is de relatie tussen de tewerkstellingsvergunningsprocedure en de visumprocedure die als omslachtig kan worden ervaren. De Wet arbeid vreemdelingen kent voor kort verblijf een aantal vrijstellingen van het vereiste van een tewerkstellingsvergunning. Vallen vreemdelingen niet onder een dergelijke vrijstelling, dan dient een tewerkstellingsvergunning te worden aangevraagd. De gebruikelijke aanvraagprocedure voor een tewerkstellingsvergunning, inclusief de vereiste wervingsinspanningen, duurt 10 weken. Indien de tewerkstellingsvergunning niet is afgegeven is dat een grond het visum niet te verlenen.

De Minister van SZW heeft in het Algemeen Overleg over het Modern Migratiebeleid (29 oktober jl.) aangegeven dat hij de regels voor buitenlandse zakenreizigers die voor kortdurende zakelijke besprekingen naar Nederland komen wil verruimen. Tevens heeft hij aangekondigd dat hij in het voorjaar van 2009 een voorstel voor vereenvoudiging van procedures inzake de Wet arbeid vreemdelingen zal presenteren. Daarbij zal ook kortdurende tewerkstelling voor hoogopgeleiden betrokken worden, in samenhang met mogelijke wijzigingen van de kennismigrantenregeling, dan wel de introductie van een kennismigrantenvisum.

In dit licht zal via voorlichting worden gestreefd naar een verbeterde afstemming tussen de

uitvoeringsorganisaties, daar waar het gaat om de afgifte van een visum waarbij een tewerkstellingsvergunning nodig is.

#### Vraag 2

Deelt u de zorg dat kenniswerkers, die kunnen kiezen uit verschillende landen, minder snel geneigd zullen zijn om naar Nederland te komen waardoor Nederland achterstand oploopt? Zo neen, waarom niet?

#### Antwoord 2

Uw zorg dat kenniswerkers bij een keuze uit verschillende landen minder snel voor ons land kiezen deel ik niet. Voor kennismigranten geldt de, ook internationaal gezien, effectieve en concurrerende Kennismigrantenregeling. Deze toelatingsregeling is in oktober 2004 ingevoerd. Sinds de invoering is het aantal ingewilligde aanvragen voor een eerste verblijfsvergunning als kennismigrant jaarlijks gestegen, tot meer dan 5000 in het jaar 2007. Steeds meer werkgevers zijn aan de regeling gaan deelnemen, onder meer omdat deze snelle verblijfsprocedure vanaf 2005 steeds bredere bekendheid heeft gekregen. Voorts is de kennismigrantenregeling nadien verruimd met wetenschappelijk onderzoekers en artsen in opleiding tot specialist en de mogelijkheid voor in Nederland afgestudeerden om in aansluiting op hun studie gedurende een zoekjaar werk als kennismigrant met een verlaagd salariscriterium te vinden (Staatsblad 502, 18-12-2007). Deze wijzigingen maken de regeling extra aantrekkelijk voor werkgevers, juist ook voor buitenlandse werkgevers en investeerders die een vestiging in ons land overwegen, en ook voor hun werknemers die zich immers makkelijker in Nederland als kennismigrant kunnen vestigen en verblijven. Partners van de kennismigrant zijn bijvoorbeeld vrij op de arbeidsmarkt. De tevredenheid van werkgevers over de kennismigrantenregeling is dan ook groot.

#### Vraag 3

Bent u bereid om de procedures voor kenniswerkers, waar nodig, te versnellen en/of aan te passen?

#### Antwoord 3

Ofschoon de bestaande kennismigrantenregeling, zoals hierboven reeds is uiteen gezet, als succesvol wordt ervaren door zowel werkgevers als kennismigranten zelf, ben ik voortdurend bereid om na te gaan op welke wijze de procedures verder kunnen worden geoptimaliseerd. Zo is enkele maanden geleden een proef met het Expatcenter in Amsterdam gestart, waarbij de procedures voor de machtiging tot voorlopig verblijf (mvv) en voor de verblijfsvergunning regulier (vvr) ten behoeve van kennismigranten zijn geïntegreerd. In samenwerking met gemeenten en internationale bedrijven zorgt de IND zo voor een warm(er) welkom voor de expat. Als de test goed uitpakt, zal deze werkwijze in meerdere plaatsen worden ingevoerd.

Daarnaast heeft het kabinet in het kader van de Industriebrief (19 juni 2008) het besluit genomen een Extra Dienstverleningspakket (EDP) voor goede klanten van de IND te ontwikkelen en al in 2009 in te voeren. Dit EDP wordt door de interdepartementale directie Kennis & Innovatie op dit ogenblik nader uitgewerkt en ingevuld.

Vraag 4

Op welke wijze kan de informatievoorziening hierover van de IND nog verbeterd worden?

Antwoord 4

Op de website van de IND is een directe link opgenomen naar het Loket kennis- en arbeidsmigratie, alwaar alle relevante informatie met betrekking tot de kennismigrantenregeling, de voorwaarden en de aanvraagprocedure is geplaatst. Deze informatie wordt regelmatig geactualiseerd. Daarnaast is op de website [www.newtoholland.nl](http://www.newtoholland.nl) een directe link geplaatst met de Engelstalige verblijfwijzer van de IND, waarin alle informatie over de kennismigrantenregeling is opgenomen.

Klantgerichtheid blijft een belangrijk aandachtspunt voor de IND en de IND blijft uiteraard open staan voor iedere suggestie voor verbetering van haar dienstverlening.

Via de website [www.wetarbeidvreemdelingen.nl](http://www.wetarbeidvreemdelingen.nl) kunnen werkgevers exact te weten komen in welke gevallen zij een tewerkstellingsvergunning dienen aan te vragen voor hun buitenlandse werknemers.