

Samenwerkingsafspraken Politie 2008

Normenkader Kenniscentrum Personeelsvoorziening

Dit toetsingskader vormt een operationalisering van het Plan van Aanpak KC Personeelsvoorziening (vastgesteld in het MT IOOV van 7 april 2008). In het toetsingskader is uitgewerkt aan welke voorwaarden per 7 oktober a.s. moet zijn voldaan om te kunnen stellen dat er conform de samenwerkingsafspraken eind 2008 het volgende is bereikt:

Als vervolg op de Taskforce Personeelsvoorziening is een **Kenniscentrum** ingericht waar kwantitatieve en kwalitatieve gegevens ten aanzien van de in-, door- en uitstroom en de personeelsbezetting verzameld worden ten behoeve van de beleidsvorming op dit terrein.

(Bron: Samenwerkingsafspraken Politie 2008 (1 juni 2007))

Essentie van de samenwerkingsafpraak Kenniscentrum Personeelsvoorziening

De Inspectie OOV benadrukt dat de essentie van de samenwerkingsafpraak niet is dat het werk van de Taskforce personeelsvoorziening wordt voortgezet, maar juist dat deze werkzaamheden geborgd zijn in een staande organisatie.

De **centrale vraag** voor het onderzoek naar het Kenniscentrum is dan ook:

Wat is de stand van zaken per 1 oktober 2008¹ ten aanzien van de uitvoering van de afspraak dat eind 2008 een Kenniscentrum is ingericht? Is het een reële verwachting dat deze afspraak eind 2008 gerealiseerd zal worden?

De IOOV zal de kwaliteit van de gegevens niet betrekken in haar toetsingskader gezien de opdracht voor het onderzoek naar deze samenwerkingsafpraak, zoals hierboven gesteld. Daarbij neemt de IOOV mee dat het voldoen aan de centrale vraag (zie essentie) de benodigde waarborgen biedt dat het werk van de Taskforce Personeelsvoorziening wordt voortgezet.

¹ In het vastgestelde plan van aanpak is de datum genoemd van 1 september 2008. Omdat over de financiering van het Kenniscentrum Personeelsvoorziening besluitvorming zal plaatsvinden op 2 september 2008 (bron: begeleidende e-mail bij stukken RHC van 13/14 mei en KBB van 21 juni 2008) en de Inspectie OOV de opbrengst hiervan wil betrekken in het onderzoek, is besloten dat het bezoek aan de vtsPN zal plaatsvinden in de laatste onderzoekswaek, namelijk op 7 oktober 2008.

Gelet op d

e verstrekte opdracht onderzoekt de Inspectie OOV niet:

- Of het Kenniscentrum de gegevens analyseert en hierover adviseert. Ook is in het plan van aanpak aangegeven dat het effect van het Kenniscentrum niet wordt onderzocht.
- De kwaliteit van de verzamelde gegevens, de kwaliteit van eventuele adviezen en de kwaliteit van het personeel van het Kenniscentrum Personeelsvoorziening. Door dit wel te doen zou de Inspectie meer onderzoeken dan in de samenwerkingsafspraken is afgesproken.
- Op welke manier/op welke plaats de gegevens verzameld worden. In de stukken die ter besluitvorming zijn voorgelegd aan het KBB/de RHC is opgenomen dat dit gebeurt in een database². De manier waarop de gegevens worden verzameld (fysiek of digitaal) en op welke plaats weegt de Inspectie OOV niet mee bij de vraag of er een Kenniscentrum is ingericht, omdat dit geen onderdeel is van de samenwerkingsafspraken.

Toetsing

De vragen uit het toetsingskader worden beantwoord door analyse van de op 7 oktober 2008 beschikbare documenten en door interviews met de directeur van de vtsPN en met de kwartiermaker voor het Kenniscentrum Personeelsvoorziening (indien dan werkzaam).

Operationalisering

Er is sprake van een ingericht Kenniscentrum op 1 januari 2009 als op de toetsingsdatum aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- a) Er is een kwartiermaker/diensthofd werkzaam bij de VtSPN;
- b) Het KBB (dan wel de RHC, als gemandateerde van het KBB), is akkoord met de financiering van het Kenniscentrum, inclusief financiering in meerjarig perspectief;
- c) Het KBB (dan wel de RHC, als gemandateerde van het KBB), is akkoord met de formatie van het Kenniscentrum;
- d) Voor drie medewerkers, waaronder in ieder geval de kwartiermaker, zijn detacheringsovereenkomsten dan wel aanstellingsbesluiten aanwezig die uiterlijk ingaan per 1 december 2008. Daarnaast is de werving voor nog tenminste 1 formatieplaats gestart;
- e) Het Kenniscentrum heeft structureel de beschikking over kwantitatieve en kwalitatieve gegevens ten behoeve van de personeelsvoorziening, zoals deze eerder voor de Taskforce personeelsvoorziening werden verzameld.

² In de stukken naar RHC/KBB is gesproken over database analyse (en als formatie database analist). De database kan (technisch gezien) bij een andere organisatie zijn ondergebracht en daar worden ook de gegevens verzameld. In praktijk is dit ook zo (PolBis (BZK), MPP (PA), Beaufort/SAP (korpse)), waarbij de database toegankelijk is voor/gedeeld wordt met anderen.

SWAP: Vragenlijst afspraak Kenniscentrum Personeelsvoorziening

De vragen uit de vragenlijst worden beantwoord door op 7 oktober 2008 beschikbare documenten en door interviews met de directeur van de vtsPN en aan de kwartiermaker voor het Kenniscentrum personeelsvoorziening (indien werkzaam op 7 oktober).

	Operationalisering centrale vraag	Toets	Gehaald
a	Er is een kwartiermaker werkzaam bij VtSPN.	Interview 7 oktober 2008 incl. detacheringovereenkomst dan wel aanstellingsbesluit, evt. nog met opzegtermijn.	Ja, mits documenten aanwezig.
b	Het KBB (dan wel de RHC, als gemandateerde van het KBB), is akkoord met de financiering van het Kenniscentrum inclusief een meerjarig perspectief in meegenomen.	Interview 7 oktober 2008 incl. verslag RHC met daarin besluitvorming.	Ja, mits verslag RHC aanwezig.
c	Het KBB (dan wel de RHC, als gemandateerde van het KBB), is akkoord met de formatie van het Kenniscentrum	Interview 7 oktober 2008 incl. verslag RHC met daarin besluitvorming.	Ja, mits verslag RHC aanwezig.
d	Voor drie medewerkers, waaronder in ieder geval de kwartiermaker, zijn detacheringsovereenkomsten dan wel aanstellingsbesluiten aanwezig die uiterlijk ingaan per 1 december 2008. Daarnaast is de werving van nog tenminste 1 formatieplaats gestart.	Interview 7 oktober 2008 incl. detacheringsovereenkomsten en/of aanstellingsbesluiten evt. nog met opzegtermijnen en/of vacature advertenties. Geen documenten beschikbaar, slechts interview 7 oktober 2008.	Ja, mits genoemde overeenkomsten / besluiten kunnen worden overlegd en de werving voor ten minste nog één formatieplaats is gestart.
e	Het Kenniscentrum heeft structureel de beschikking over kwantitatieve en kwalitatieve gegevens, zoals deze eerder voor de Taskforce personeelsvoorziening werden verzameld.	Interview 7 oktober 2008.	Ja, mits medewerkers van het Kenniscentrum feitelijk kunnen aantonen over alle genoemde gegevens te beschikken.