



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Ons kenmerk AV/AR/2009/4181
Datum 19 maart 2009

Onderwerp Kamervragen van het lid Van Gent

Hierbij zend ik u de antwoorden op de Kamervragen van het lid Van Gent (GroenLinks) over overdracht van bevallingsverlof.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(J.P.H. Donner)



2080913770

Vraag 1

Hebt u kennisgenomen van het artikel "Bevallingsverlof moet bij overlijden moeder naar vader" van Saskia Montebovi, Irene Wilthagen en Ton Wilthagen?

Antwoord 1

Ja. In dit artikel wordt een casus beschreven die ter kennis is gekomen van het Juridisch Loket in Tilburg.

Vraag 2

Klopt het dat een vader wiens partner als gevolg van complicaties bij de bevalling overleden is, na twee weken door de werkgever gesommeerd kan worden weer aan het werk te gaan? Hoe beoordeelt u die situatie?

Antwoord 2

De in het Burgerlijk Wetboek neergelegde beginselen van goed werkgeverschap en goed werknemerschap verplichten beide partijen tot een oplossing te komen die passend is bij de situatie waarmee de werknemer wordt geconfronteerd. Daarbij kan gebruik worden gemaakt van de wettelijke regelingen uit de Wet arbeid en zorg, waaronder het calamiteitenverlof en kortdurend zorgverlof. Juist in situaties als deze kan van de werkgever worden verwacht dat deze naar vermogen meewerkt aan het vinden van een oplossing.

Vraag 3

Bent u met mij van mening dat we wettelijk moeten regelen dat vaders in die situatie recht krijgen op het bevallingsverlof van moeder, omdat dat in het belang is van vader en kind? Zo nee, waarom niet?

Vraag 4

Bent u bereid de regelgeving naar Belgisch voorbeeld aan te passen zodat vaders ook in Nederland recht krijgen op het bevallingsverlof van moeder indien zij is overleden of indien zij na de bevalling langer dan zeven dagen in het ziekenhuis moet blijven? Zo nee, waarom niet? Zo ja, wanneer kan de Kamer uw voorstel tegemoet zien?

Antwoord 3 en 4

Het zwangerschaps- en bevallingsverlof is persoonsgebonden en niet overdraagbaar. De primaire doelstelling van het bevallingsverlof is het lichamelijke herstel van de zwangerschap en bevalling van de moeder. Daarbij past niet dat het bevallingsverlof door een ander dan de moeder wordt gebruikt.

Het creëren van een verlofrecht zoals voorgesteld, betekent bovendien een ingrijpende wijziging van de bestaande regelgeving en uitvoeringsprocedures, waarvan naar verwachting



Ons kenmerk AV/AR/2009/4181

in de praktijk jaarlijks slechts in ten hoogste enkele tientallen gevallen een beroep zal worden gedaan.

Een dergelijke regeling heeft daarnaast geen betekenis voor alle andere situaties waarin een van de partners ermee wordt geconfronteerd dat de andere partner onverwacht niet beschikbaar is voor de verzorging van de kinderen en daarvoor op korte termijn een voorziening moet treffen.