

**Bijlage I : Geannoteerde agenda
Raad voor Werkgelegenheid en Sociaal Beleid d.d. 8 juni 2009**

Agendapunt: Follow-up van de Werkgelegenheidstop en voorbereiding van de Europese Raad van juni

- a) Kernboodschappen van de Werkgelegenheidstop**
- b) Europese Raad van juni**
- c) Flexicurity in tijden van crisis**
- d) Vaardigheden en mobiliteit**

Aard van de bespreking

Debat

Aanname van Raadsconclusies (flexicurity in tijden van crisis)

Bekrachtiging van de Opinie van het Werkgelegenheidscomité (vaardigheden en mobiliteit)

Voorstel

Het Voorzitterschap heeft voorgesteld om Raadsconclusies aan te nemen over flexicurity in het licht van de crisis. De conclusies zijn gebaseerd op de gedachte dat in deze tijden van crisis en oplopende werkloosheid een goed flexicurity beleid van belang is, bijvoorbeeld waar het gaat om het ondersteunen van werknemers bij transities. De conclusies noemen mogelijke beleidsmaatregelen die lidstaten kunnen nemen, rekening houdend dat de beleidsmix per land zal verschillen. Het gaat hierbij onder meer om het zoveel mogelijk in stand houden van werkgelegenheid in gezonde bedrijven en sector, bijvoorbeeld door bedrijven te ondersteunen bij tijdelijke reductie van het aantal gewerkte uren. De conclusies benadrukken dat een goede balans tussen flexibiliteit en zekerheid moet worden gezocht, bijvoorbeeld door een sociale zekerheidsstelsel dat voldoende inkomensbescherming biedt en tegelijkertijd de juiste prikkels biedt om terugkeer naar de arbeidsmarkt te stimuleren. Verder wordt het belang van een goede ondersteuning van werknemers bij baanverandering genoemd onder meer door proactieve arbeidsbemiddeling en het inspelen op veranderingen op de arbeidsmarkt door middel van scholing.

Ook in de opinie van het Werkgelegenheidscomité over vaardigheden en mobiliteit wordt het belang van scholing en het ondersteunen van baanveranderingen door een flexicurity benadering genoemd. Voor een goed werkende arbeidsmarkt is scholing die aansluit bij de (toekomstige) behoeften van de arbeidsmarkt essentieel. In dit verband is een beter inzicht in de toekomstige arbeidsmarktbehoeften op EU-niveau relevant, zoals aangegeven in de Commissie-mededeling "Nieuwe vaardigheden voor nieuwe banen". Dit biedt meer mogelijkheden om de competenties van de beroepsbevolking daaraan aan te passen en de mobiliteit te faciliteren.

Toelichting

Op 7 mei heeft de ontmoeting tussen de Trojka van de drie (aankomende) Voorzitterschappen (Tsjechië, Zweden, Spanje), de Commissie en de sociale partners plaatsgevonden in Praag. Onderwerp van gesprek waren de werkgelegenheidseffecten van de crisis. De Commissie zal voortbouwen op uitkomsten van de Top bij het formuleren van haar input voor de Europese Raad van 18-19 juni. Ter voorbereiding hierop zal de Commissie een mededeling publiceren. Tijdens de Top is men overeengekomen dat de centrale boodschap moet zijn dat toekomstige acties op het terrein van de werkgelegenheid gebaseerd dienen te zijn op een aantal grondbeginselen. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om het bewaken van consistentie tussen maatregelen op korte termijn en doelstellingen voor de langere termijn zoals een hoge arbeidsdeelname, houdbaarheid van de overheidsfinanciën en een goede werking van de

interne markt. De acties zouden gericht moeten zijn op het in stand houden van bestaande werkgelegenheid en het creëren van nieuwe banen, het verbeteren van de toegang tot de arbeidsmarkt, met name voor jongeren, en van de kennis en vaardigheden van werknemers, het beantwoorden aan de behoeften van de arbeidsmarkt en het bevorderen van mobiliteit. Tegen deze achtergrond zijn tien concrete acties voorgesteld die zowel op nationaal als Europees niveau liggen. Deze betreffen uitdagingen op de korte en de langere termijn, en zouden moeten worden uitgevoerd in samenwerking met de sociale partners.

De uitkomsten van de Top zijn mogelijk ook relevant bij de discussies over de Lissabonstrategie na 2010. Tijdens de lunch van de Raad vindt hierover een eerste gedachtewisseling plaats. Voor veel landen geldt dat er nog geen standpunten zijn bepaald. In Nederland is advies gevraagd aan de Sociaal-Economische Raad. Dit advies wordt naar verwachting in juni vastgesteld.

Nederlandse opstelling

Nederland steunt de Raadsconclusies over flexicurity in tijden van crisis en kan instemmen met de Opinie van het Werkgelegenheidscomité over vaardigheden en mobiliteit.

e) Sociale diensten als instrument voor actieve inclusie

Aard van de bespreking

Aanname van Raadsconclusies

Voorstel en toelichting

De concept Raadsconclusies onderstrepen dat sociale diensten een belangrijke rol vervullen bij het waarborgen van sociale, economische en territoriale cohesie in de Europese Unie. Sociale diensten leveren onder meer een bijdrage aan een hoger niveau van werkgelegenheid, sociale bescherming en sociale integratie. Toegang tot kwalitatief hoogwaardige sociale diensten vergroot tevens de capaciteit van individuen om actief aan de samenleving deel te nemen en om hun economische en sociale potentieel op de arbeidsmarkt zo optimaal mogelijk te benutten.

Daarnaast wordt in de conclusies benadrukt dat bevordering van sociale diensten in de huidige economische crisis de sector kunnen helpen om beter in te spelen op een toenemende vraag naar diensten als gevolg van veranderingen in de Europese economieën en samenlevingen (demografische veranderingen, technologische ontwikkelingen, globalisering e.d.) en nieuwe behoeften. In de conclusies wordt onderschreven dat de organisatie en financiering van sociale diensten in hoofdzaak een nationale bevoegdheid is, die moet worden uitgeoefend in overeenstemming met de geldende communautaire regels.

Lidstaten worden onder meer uitgenodigd om er zorg voor te dragen dat maatregelen ter bestrijding van sociale uitsluiting en de bevordering van actieve integratie door middel van een betere toegang tot sociale diensten blijvend op de politieke agenda staan.

De Europese Commissie wordt gevraagd om de uitwisseling van goede praktijken tussen de Lidstaten betreffende de toegang tot duurzame en kwalitatief hoogwaardige sociale diensten voort te zetten en blijvend te ondersteunen. Tevens wordt de Commissie opgeroepen om het gebruik te stimuleren van het interactieve informatie platform. Via deze online service beantwoordt de Commissie vragen over staatssteun, gemeenschapsrecht en diensten van algemeen belang (inclusief sociale diensten van algemeen belang).

De voorgestelde Raadsconclusies sluiten aan bij één van de prioriteiten van het Tsjechische Voorzitterschap, namelijk sociale integratie. De conclusies zijn mede gebaseerd op de uitkomsten van de Voorzitterschapconferentie over sociale diensten die op 22 en 23 april jl.

plaatshad in Praag en passen in het kader van een Europese respons op de huidige en sociale crisis.

Nederlandse opstelling

Nederland verwelkomt de concept Raadsconclusies van het Tsjechische Voorzitterschap en onderschrijft de belangrijke rol die sociale diensten kunnen spelen bij het bevorderen van sociale integratie, het versterken van sociale bescherming en het creëren van werkgelegenheid.

De meerwaarde van Europese actie op het terrein van sociale diensten ligt wat Nederland betreft met name op het terrein van informatieverspreiding en bij de uitwisseling van goede praktijken tussen de Lidstaten. De oproep aan de Europese Commissie om de informatie uitwisseling tussen Lidstaten te faciliteren, kan Nederland dan ook van harte ondersteunen. Hetzelfde geldt voor de oproep aan de Commissie om het gebruik van het interactieve informatie platform te stimuleren. Via deze service beantwoordt de Commissie vragen over staatssteun, gemeenschapsrecht en diensten van algemeen belang (inclusief sociale diensten van algemeen belang). Wat Nederland betreft is dit een uitstekend en praktisch instrument om informatie over sociale diensten beschikbaar te stellen.

Agendapunt: Voorstel voor een Besluit van de Raad over Richtsnoeren voor het Werkgelegenheidsbeleid van de Lidstaten, 2009

Aard van de bespreking

Politiek akkoord

Voorstel en Toelichting

De Commissie stelt voor de werkgelegenheidsrichtsnoeren zoals die in 2008 door de Raad zijn vastgesteld ongewijzigd te laten in 2009. De Commissie geeft aan dat de richtsnoeren een raamwerk vormen met gezamenlijke prioriteiten. Binnen het kader van deze richtsnoeren kunnen lidstaten zich richten op de eigen specifieke aandachtspunten. De prioriteiten voor de middellange termijn blijven volgens de Commissie relevant. Het gaat dan om het aantrekken en behouden van mensen voor de arbeidsmarkt en het moderniseren van stelsels voor sociale bescherming, het bevorderen van het aanpassingsvermogen van werknemers en ondernemingen en het bevorderen van investeringen in menselijk kapitaal.

De Commissie onderstreept dat de huidige crisis vraagt om directe maatregelen. Tegelijkertijd moeten de doelstellingen voor de middellange en lange termijn niet uit het oog worden verloren. Voor de korte termijn noemt de Commissie het belang van het aanpassingsvermogen van werknemers in het kader van flexicurity en daarbij in het bijzonder het ondersteunen van personen met een zwakke arbeidsmarktpositie en een grote kans op langdurige werkloosheid. In het verlengde hiervan is het bevorderen van de aansluiting tussen de vaardigheden van mensen en de behoeften van de arbeidsmarkt nu van belang.

Het EP heeft ingestemd met het voorstel om de richtsnoeren ongewijzigd te laten. Daarmee kan de Raad haar eerdere besluit bekrachtigen en de werkgelegenheidsrichtsnoeren voor 2009 vaststellen.

Nederlandse opstelling

Nederland steunt het voorstel om de Werkgelegenheidsrichtsnoeren ongewijzigd te laten. De richtsnoeren bieden een kader voor de middellange termijn dat tegelijkertijd ruimte laat voor maatregelen naar aanleiding van de economische crisis. De Nederlandse maatregelen gericht op het ondersteunen van transitie van baan naar baan en het onderhouden van vaardigheden van werknemers passen binnen de benadering van de Commissie.

Agendapunt: Voorstel voor een Verordening van de Raad tot uitbreiding van de bepalingen van Verordening (EG) nr. 883/2004 en Verordening (EG) nr. met onderdanen van derde landen die enkel door hun nationaliteit nog niet onder deze bepalingen vallen.

Aard van de bespreking
(mogelijk) Politiek akkoord

Voorstel en Toelichting

Het Commissievoorstel beoogt de huidige Verordening 859/03 te vervangen. Verordening 859/03 regelt de toepassing van de huidige Verordeningen over de coördinatie van sociale zekerheid (nrs 1408/71 en 574/72) op onderdanen van derde landen. De *huidige* verordeningen 1408/71 en 574/72 worden, waarschijnlijk op 1 maart 2010, vervangen door Verordening 883/04 en de *nieuwe* Toepassingsverordening. Met dit voorstel wordt verzekerd dat op onderdanen van derde landen, die legaal in een lidstaat verblijven en die een relatie hebben met een tweede lidstaat, dezelfde coördinatieregels gelden als voor Europese burgers, zoals ook nu reeds het geval is.

Nederlandse opstelling

Nederland kan instemmen met het voorstel. Het voorstel voor een verordening tot uitbreiding van de bepalingen van Verordening (EG) nr. 883/04 tot onderdanen van derde landen heeft geen materiële wijzigingen tot gevolg.

Het verschil ten opzichte van de huidige regels is dat onder Verordening (EG) nr. 883/04 ook niet-actieve personen vallen. Dit heeft echter geen consequenties voor de Nederlandse sociale verzekeringen. De aanwijsregel in Vo 883/04 wijst namelijk het woonland aan als bevoegde land voor wat betreft inactieven en dit sluit aan bij de voorwaarde van ingezetenschap voor verzekering voor de volksverzekeringen.

Agendapunt: Richtlijn van het EP en de Raad tot wijziging van de richtlijn 92/85/EEG inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie

Aard van de bespreking
Voortgangsrapportage

Voorstel

De Europese Commissie stelt voor om richtlijn 92/85/EEG, de 'zwangerschapsrichtlijn', te herzien. De zwangerschapsrichtlijn stelt regels ter bescherming van vrouwen (in dienst van een werkgever) die zwanger zijn, recent zijn bevallen of borstvoeding geven. De richtlijn regelt bij voorbeeld zwangerschapsverlof, werken met gevaarlijke stoffen en het ontslagverbod tijdens zwangerschap. Het doel van de herziening is het verhogen van het beschermingsniveau.

De voorgestelde maatregelen behelzen onder andere: een verlenging van het zwangerschaps- en bevallingsverlof van 14 naar 18 weken (onafgebroken), waarvan 6 weken verplicht moeten worden opgenomen na de bevalling. Over de overige weken mag de vrouw zelf beslissen. Verder geldt een aanvullend verlofrecht voor te vroeg geboren kinderen, kinderen opgenomen in het ziekenhuis, meerlingen en kinderen met

handicaps. Ziekte tot 4 weken voor de bevalling mag niet leiden tot verkorting van het zwangerschapsverlof.

In de nieuwe richtlijn staat dat een vrouw na afloop van het zwangerschaps- en bevallingsverlof het recht heeft om terug te keren in dezelfde of gelijkwaardige functie, tegen voorwaarden die niet minder gunstig mogen zijn. Zij heeft ook het recht om te profiteren van verbeteringen van arbeidsvoorwaarden waar zij tijdens haar afwezigheid aanspraak op zou kunnen maken. Dit is overgenomen uit richtlijn 2002/73/EG, herzien in 2006/54/EG. De vrouw die terugkeert na het zwangerschaps- en bevallingsverlof heeft het recht om haar werkgever te vragen om haar werkrooster en uren aan te passen.

Toelichting

Dit voorstel maakt onderdeel uit van een pakket van maatregelen voortvloeiend uit de Roadmap van de Europese Commissie betreffende de gelijkheid van mannen en vrouwen COM (2006) 92. Zowel het belang van gelijke participatie op de arbeidsmarkt van mannen en vrouwen als ook de economische en demografische noodzaak daartoe spelen hierbij een rol. De inzet van Europa terzake is uiteengezet in de mededeling COM (2008) 635: *Een beter evenwicht tussen werk en privéleven: meer steun voor het combineren van beroep, privéleven en gezinsleven.*

Nederlandse opstelling

Nederland is positief over de subsidiariteit, maar negatief over de proportionaliteit. De ratio achter het zwangerschaps- en bevallingsverlof is volgens Nederland in hoofdzaak gelegen in de bescherming van de gezondheid en veiligheid van moeder en kind. Er zijn onvoldoende aanwijzingen dat een verlenging van het Europese minimum van zwangerschaps- en bevallingsverlof naar 18 weken noodzakelijk is in verband met deze doelstelling. Voor het realiseren van andere doelstellingen zoals het beter combineerbaar maken van arbeid en zorg is niet zwangerschapsverlof maar ouderschapsverlof bedoeld. Zwangerschaps- en bevallingsverlof en ouderschapsverlof moeten daarom meer in samenhang met elkaar worden bekeken. Beide ouders kunnen na afloop van het zwangerschaps- en bevallingsverlof ouderschapsverlof opnemen om voor hun kind te zorgen. Er is geen reden om - na afloop van het zwangerschaps- en bevallingsverlof van 14 weken - voor de moeder een andere regeling te hebben dan voor de vader.

Agendapunt: Voorstel voor een Richtlijn van de Raad betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid.

Aard van de bespreking

Voortgangsrapportage

Voorstel

Om het EU-rechtskader aan te vullen, heeft de Europese Commissie een voorstel voor een nieuwe richtlijn ingediend voor gelijke behandeling van personen op de gronden godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid buiten de arbeidsmarkt. Het vormt een aanvulling op het bestaande communautaire rechtskader dat discriminatie op grond van godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid verbiedt in arbeid, beroep en beroepsopleiding.

Het voorstel bestrijkt het verbod van discriminatie in zowel de overheidssector als in de particuliere sector ten aanzien van sociale bescherming met inbegrip van sociale zekerheid en gezondheidszorg, sociale voordelen, onderwijs en toegang tot goederen en diensten die commercieel voor het publiek beschikbaar zijn, met inbegrip van huisvesting. Het voorstel

beoogt directe en indirecte discriminatie, intimidatie en het geven van een opdracht tot discrimineren te verbieden. Ten aanzien van de grond handicap betekent non-discriminatie tevens effectieve niet-discriminerende toegang en de naleving van het beginsel van ‘redelijke aanpassingen’.

Het voorstel laat nationale wetgeving op het gebied van burgerlijke staat, gezinssituatie of reproductieve rechten onverlet, evenals de inhoud van onderwijs en de activiteiten en opzet van de onderwijsstelsels met inbegrip van speciaal onderwijs in de lidstaten.

Toelichting

Er bestaan momenteel verschillen in beschermingsniveau tussen de verschillende anti-discriminatiegronden die het Verdrag noemt. De Commissie wil de verschillen in beschermingsniveau met dit voorstel gelijk trekken en de bestrijding van discriminatie structureel, overigens ook met niet-wetgevende maatregelen, aanpakken. Daarbij wil de Commissie helder afbakenen wat wel en niet op EU niveau geregeld kan worden en nationale bevoegdheden ongemoeid laten.

Nederlandse opstelling

Nederland kan het voortgangsverslag kan aanhoren. Nederland heeft momenteel een algemeen studievoorbehoud bij de gehele richtlijn, en zet in op het voorkomen van disproportionele financiële, praktische en juridische gevolgen en onnodige aanbodgestuurde aanpassingen als gevolg van de richtlijnverplichtingen.

Het is belangrijk dat terminologie en reikwijdte zo veel mogelijk in de pas lopen met de bestaande Europese wetgeving op dit terrein. Nederland streeft naar het verbeteren van de rechtszekerheid. Het Commissievoorstel bakent de verplichtingen van lidstaten niet voldoende af en bergt daarmee het risico van rechtsonzekerheid in zich.

Agendapunt: Gelijke kansen voor vrouwen en mannen: actief ouder worden

Aard van de bespreking

Aanname Raadsconclusies

Voorstel

De Europese Commissie heeft een Europees initiatief voor gelijke behandeling voor mannen en vrouwen van elke etniciteit (van de 50+ generatie) binnen Europa gelanceerd.

Toelichting

Deze raadsconclusies bevatten geen concrete wet- en regelgeving. De lidstaten worden aangemoedigd en aangespoord om mannen en vrouwen van elke etniciteit gelijk te behandelen als het gaat om werkgelegenheid, arbeidsparticipatie, pensioenbeleid en gezondheidszorg.

Nederlandse opstelling

Nederland kan instemmen met de voorgestelde concept- Raadsconclusies betreffende actief ouder worden. Een groot deel van deze raadsconclusies wordt door Nederland al actief nageleefd. Een onderdeel van het ministerie van SZW dat zich hier intensief mee bezighoudt is de Taskforce DeeltijdPlus. Deze is ingesteld met als doel de arbeidsparticipatie in uren van met name vrouwen te stimuleren. Overweging voor de Taskforce is dat arbeidsdeelname door vrouwen een steeds breder draagvlak heeft gekregen en dat het kabinet wil bevorderen dat deze ontwikkeling wordt gecontinueerd.

Agendapunt: Integratie van de Roma

Aard van de bespreking

Aanname Raadsconclusies

Voorstel

Deze raadsconclusies zijn met name bedoeld om politieke aandacht te vragen voor de integratie van de Roma. Het is nadrukkelijk niet de bedoeling om een juridisch bindende tekst aan te nemen.

De tekst wordt gevolgd door een annex, waarin de “Common Basic Principles on Roma Inclusion” zijn opgenomen. Deze principes zijn opgesteld tijdens een vergadering van het “EU Integrated Forum for Roma Inclusion” in april te Praag.

De Commissie heeft toegelicht dat zij deze ‘principes’ vooral wil gaan gebruiken om het uitwisselen van ‘best practices’ te stimuleren. Daarnaast worden de lidstaten door het aannemen van deze conclusies op vrijwillige basis uitgenodigd rekening te houden met deze ‘principes’ bij het maken van nationaal beleid.

Toelichting

Deze raadsconclusies vragen de lidstaten kennis te nemen van de “Common Basic Principles on Roma Inclusion”. De Common Basic Principles zijn onder andere: Constructief, pragmatisch en niet-discriminerend beleid; Interculturele benadering; Overdracht van op feiten gebaseerd beleid; Gebruik van communautaire instrumenten; Participatie van het lokale en het regionale bestuursniveau; Participatie van het maatschappelijk middenveld; Actieve participatie van de Roma.

Nederlandse opstelling

Nederland kan instemmen met de voorgestelde concept- Raadsconclusies betreffende de integratie van de Roma.

Agendapunt: Voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van zelfstandig werkzame mannen en vrouwen en tot intrekking van Richtlijn 86/613/EEG

Aard van de bespreking

Voortgangsrapportage

Voorstel

Het voorstel betreft onder meer de verplichting voor lidstaten om maatregelen te nemen zodat meewerkende echtgenoten op hun verzoek over ten minste hetzelfde niveau van sociale zekerheidsbescherming kunnen beschikken als zelfstandigen. Onder meewerkende echtgenoten worden tevens de - overeenkomstig nationale wetgeving - erkende levenspartners begrepen.

Verder dienen er maatregelen getroffen te worden zodat vrouwelijke zelfstandigen en meewerkende echtgenoten op hun verzoek in aanmerking komen voor een periode van zwangerschapsverlof overeenkomstig richtlijn 92/85/EEG betreffende zwangerschapsverlof. Deze stelt voor om zwangerschapsverlof te verlengen van 14 naar 18 weken.

De vrouwelijke zelfstandigen en meewerkende echtgenoten dienen gedurende het zwangerschapverlof een adequate uitkering te ontvangen. Van een adequate uitkering is sprake indien deze ten minste gelijk is aan het inkomen dat de betrokkene bij ziekte zou ontvangen of indien dit niet van toepassing is, aan een andere op nationaal niveau vastgestelde gelijkwaardige uitkering.

Verder wordt de definitie van discriminatie in lijn gebracht met de definities in andere gelijke behandelingsrichtlijnen en worden lidstaten verplicht een orgaan voor gelijke behandeling in te stellen.

Toelichting

Dit voorstel maakt onderdeel uit van een pakket van maatregelen voortvloeiend uit de Roadmap van de Europese Commissie betreffende de gelijkheid van mannen en vrouwen COM (2006) 92. Zowel het belang van gelijke participatie op de arbeidsmarkt van mannen en vrouwen als ook de economische en demografische noodzaak daartoe spelen hierbij een rol. De inzet van Europa terzake is uiteengezet in de mededeling COM (2008) 635: *Een beter evenwicht tussen werk en privéleven: meer steun voor het combineren van beroep, privéleven en gezinsleven.*

Nederlandse opstelling

Nederland kan het voortgangsverslag aanhoren. Nederland heeft twijfels bij de door de Commissie gekozen bevoegdheidsgrondslag, omdat het de vraag is of een voorschrift om een uitkering van een bepaalde hoogte te verstrekken wel op een gelijke behandelingsgrondslag (artikel 141) kan berusten. De subsidiariteit van het voorstel wordt als positief beoordeeld omdat een communautaire aanpak rechtszekerheid biedt aan alle zelfstandigen en meewerkende echtgenoten binnen de gemeenschap. De proportionaliteit van het voorstel wordt negatief beoordeeld. Het voorstel gaat verder dan noodzakelijk is. Het geeft zelfstandigen en meewerkende echtgenoten wat betreft zwangerschaps- en bevallingsverlof vergelijkbare rechten als werknemers, terwijl ze in een andere situatie verkeren. Nederland heeft dit tijdens de onderhandelingen naar voren gebracht met een *position paper* en zal de kritische houding voortzetten. Derhalve staat Nederland in beginsel negatief ten aanzien van dit voorstel.

Agendapunt: Diversen

a) Rapport over de implementatie van het VN verdrag over de rechten van personen met een handicap

Aard van de bespreking

Informatie van de Commissie

Nederlandse opstelling

Nederland kan de informatie van de Commissie aanhoren. Nederland heeft eerder gepleit voor eenheid van beleid en dus gelijktijdige ratificatie door alle lidstaten en de EG van het Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap. Inmiddels hebben 7 lidstaten (Spanje, Slovenië, Hongarije, Oostenrijk, Zweden, Duitsland en Italië) het verdrag geratificeerd. Mits overeenstemming is over de competentieverdeling tussen EG en lidstaten, kan Nederland instemmen met zelfstandige ratificatie.

b) Door het Voorzitterschap georganiseerde Conferenties

Aard van de bespreking

De Raad zal kennis nemen van informatie van het Tsjechische Voorzitterschap over diverse conferenties:

- (i) 8th Meeting of People with experience of Poverty
- (ii) Conference on Social Services
- (iii) Conference on Flexicurity
- (iv) Conference on Dignified ageing and Risks in old age

Nederlandse opstelling

Nederland kan de informatie over deze vier Conferenties aanhoren.

c) Werkprogramma inkomend Voorzitterschap

Aard van de bespreking

Informatie door het inkomende Zweedse Voorzitterschap over het werkprogramma en prioriteiten.

Nederlandse opstelling

Nederland kan de informatie van het inkomende Voorzitterschap aanhoren.