

Bijlage C behorende bij artikel 2 lid 3 Besluit personeel veiligheidsregio

Supplement e. Functie leider commando plaats incident

Functie zoals genoemd in artikel 2 lid 3 sub e Besluit personeel veiligheidsregio's

1.1 Algemene informatie	
Functienaam	Leider commando plaats incident (leider COPI)
Beschrijving van de functie	<p>De leider commando plaats incident (hierna te noemen leider COPI) maakt deel uit van het commando plaats incident (COPI). De aansturing tijdens een grootschalig incident vindt plaats op vier niveaus, te weten:</p> <ul style="list-style-type: none">• Besturen• Richten• Inrichten• Verrichten <p>De Leider COPI functioneert op het niveau 'inrichten' en is op de volgende wijze gepositioneerd:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hij ontvangt leiding van en legt verantwoording af aan de regionaal operationeel leider.• Hij geeft leiding aan de leden van het COPI. <p>De leider COPI is verantwoordelijk voor de inrichting van het COPI. Hij plant en monitort de verrichtingen van de incidentbestrijding binnen een afgebakend gebied.</p>

In supplement l. zijn de niveaus van aansturing uitgewerkt.

2.1 Kerntaken
<p><i>Kerntaak 1: Leidinggeven aan het COPI</i></p> <p>De leider commando plaats incident (COPI), geeft leiding aan de multidisciplinaire samenwerking in het COPI. Hij is verantwoordelijk voor het multidisciplinair aanpakken van de gevolgen van het incident.</p> <p><i>Kerntaak 2: Adviseren en informeren van het lokale bestuur (GRIP 1) / de regionaal operationeel leider (GRIP 2 en hoger)</i></p> <p>De leider commando plaats incident (COPI), adviseert en deelt doeltreffend en doelmatig informatie mede aan het lokale bestuur bij GRIP 1 en in het geval van GRIP 2 (en hoger) naar de regionaal operationeel leider.</p>

2.2 Competenties

Voor deze functie zijn de acht belangrijkste competenties benoemd. Dit zijn de competenties die minimaal noodzakelijk worden geacht voor de betreffende functionaris om succesvol te functioneren.

De competenties voor de functie leider commando plaats incident zijn te vinden in onderstaande tabel.

Leider commando plaats incident
Competentieoverzicht
Leiding geven
Stressbestendigheid
Omgevingsbewustzijn
Plannen, organiseren en coördineren
Daadkracht
Samenwerken
Communiceren
Aanpassingsvermogen

In supplement j. is het competentieoverzicht uitgewerkt.

3.1 Uitwerking kerntaken

Kerntaak 1: Leidinggeven aan het COPI

Werkzaamheden

De leider commando plaats incident (COPI), geeft leiding aan de multidisciplinaire samenwerking in het COPI. Hij is verantwoordelijk voor het multidisciplinair aanpakken van de gevolgen van het incident. Dit brengt de volgende werkzaamheden met zich mee:

- Geeft zelfstandig leiding aan de multidisciplinaire beeld-, oordeels- en besluitvorming (vergaren, analyseren en delen van informatie) van het incident binnen het COPI en is hiervoor eindverantwoordelijk.
- Vervult de rol als voorzitter in het COPI overleg en bewaakt de voortgang en afstemming van het totale crisisbestrijdingsproces in het COPI.
- Draagt zorg voor het vergaren en delen van (feitelijke) informatie en verzorgt hiermee voor een gedeeld uniform beeld van de situatie binnen het COPI.
- Bewaakt en draagt zorg voor een juiste samenstelling en bezettingsgraad van het COPI.
- Vertaalt taken in processen en draagt zorg voor het uitzetten en controleren van deze processen.
- Analyseert en beoordeelt de actuele situatie en schaal indien nodig op naar een hogere GRIP status. Draagt hierbij tevens zorg voor de beeldvorming binnen het COPI.

Kerntaak 2: Adviseren en informeren van het lokale bestuur (GRIP 1) / de regionaal operationeel leider (GRIP 2 en hoger)

Werkzaamheden

De leider commando plaats incident (COPI), adviseert en deelt doeltreffend en doelmatig informatie mede aan het lokale bestuur bij GRIP 1 en in het geval van GRIP 2 (en hoger) naar de regionaal operationeel leider.

Dit brengt de volgende werkzaamheden met zich mee:

- Is in staat zelfstandig relevante informatie in te winnen en te beoordelen.
- Draagt zorg voor een doelmatige en doeltreffende verspreiding van relevante informatie naar respectievelijk het lokale bestuur ten tijden van een GRIP 1 opschaling en afschaling en de regionaal operationeel leider ten tijden van een GRIP 2 > opschaling en afschaling.
- Vervult een adviserende rol naar respectievelijk het lokale bestuur op het moment van een GRIP 1 opschaling en afschaling en de regionaal operationeel leider op het moment van een GRIP 2 > opschaling en afschaling.
- Is verantwoordelijk voor het betrekken van de voorlichtingsfunctionaris in het COPI en controleren van de uitgaande voorlichtingsproducten.
- Is verantwoordelijk voor het opstellen van een totaalbeeld voor het lokale bestuur bij GRIP 1 en ROT (vanaf GRIP 2).
- Communiceert en onderhoudt contacten met de regionaal operationeel leider.
- Maakt analyses van partijen en belangen op bestuurlijk en ROT niveau.