

Bijlage A, behorende bij artikel 2 lid 1 Besluit personeel veiligheidsregio's

Supplement f. Functie commandant van dienst

Functie zoals genoemd in artikel 2 lid 1 sub f Besluit personeel veiligheidsregio's

1.1 Algemene informatie	
Funcienaam	Commandant van dienst (CvD)
Beschrijving van de functie	<p>In dit document staan de kerntaken van de commandant van dienst (CvD) centraal. Voorafgaand aan de beschrijving van deze kerntaken wordt in deze inleiding aandacht besteed aan de positie van de commandant van dienst.</p> <p>Positionering commandant van dienst</p> <p>De commandant van dienst treedt op in de context van het multidisciplinair repressief optreden (vanaf GRIP 2) en kan daarin een van de twee onderstaande rollen vervullen:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Operationeel leider van het regionaal operationeel team, hierna ROT genoemd. Hij¹ heeft in deze rol de leiding over de bestrijding van het incident en de effecten van het incident op de omgeving. Daarnaast treedt hij in voorkomende gevallen op als intermediair tussen het ROT en het beleidsteam (BT) (vanaf GRIP 3).2. Adviseur van de burgemeester in het BT namens de brandweer. De commandant van dienst vertaalt de informatie over het incident en de incidentbestrijding vanuit het tactisch niveau (ROT) naar het strategisch niveau van het BT. <p>De twee rollen brengen verschillende verantwoordelijkheden met zich mee en vereisen andere competenties.</p> <p>In de beschrijving van de functie en bijbehorende kerntaken op de volgende pagina's gaan we uit van de volgende rolverdeling:</p> <p><i>Commandant van dienst:</i></p> <ul style="list-style-type: none">– operationeel leider (OT)– adviseur namens de brandweer in BT <p><i>HOVD:</i></p>

¹ Daar waar hij staat, kan ook zij gelezen worden.

	<ul style="list-style-type: none"> - leider COPI - hoofd sectie brandweer in OT - compagniescommandant <p><i>OVD:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - leider dagelijkse incidentbestrijding - pelotonscommandant - brandweervertegenwoordiger in het COPI
--	--

2.1 Kerntaken

De kerntaken van de commandant van dienst liggen in het verlengde van de hiervoor geschetste rollen. Bij de beschrijving van de kerntaken is rekening gehouden met de beschrijving van de Gecoördineerde Regionale Incidentenbestrijding Procedure (GRIP).

Kerntaak 1: Optreden als operationeel leider ROT

De commandant van dienst treedt op als operationeel leider (OL) en geeft in die rol leiding aan de multidisciplinaire samenwerking in het ROT. Hij is verantwoordelijk voor het multidisciplinair aanpakken van de gevolgen van het incident. Hij vertaalt de tactische informatie waar nodig naar strategische beslispunten en treedt in voorkomende gevallen namens het OT op als adviseur naar het bestuur/de burgemeester (BT). Vanaf GRIP 3 is de OL verantwoordelijk voor het samenstellen van realistische multidisciplinair samengestelde scenario's, heldere adviezen en beslispunten voor het BT.

Kerntaak 2: Adviseren van de burgemeester in het beleidsteam

Als lid van het beleidsteam (BT) adviseert de commandant van dienst de burgemeester vanuit multidisciplinair perspectief over strategisch, politiek of bestuurlijk te nemen beslissingen.

Op de volgende pagina's worden de kerntaken nader uitgewerkt aan de hand van activiteiten en beoordelingscriteria.

Functie: CvD									
Kerntaken	Organisatie		Omgeving						
	Analyseren	Plannen, organiseren en coördineren	Politiek Bestuurlijk inzicht	Communiceren	Daadkracht	Inleven	Leiderschap	Maatschappelijk georiënteerd	Samenwerken
Optreden als operationeel leider ROT	3	3	3	3	3	3	2		3
Adviseren van de burgemeester in het beleidsteam	3		3	3	3	3		2	2

Vakgebieden	Professie Niveau		
	Basis (1)	Overdracht (2)	Expert (3)
Incidentbestrijding			x
Risico's en veiligheid			x

In supplement gg is de competentiematrix uitgewerkt.

3.1 Uitwerking kerntaken

Kerntaak 1: Optreden als operationeel leider ROT

Werkzaamheden

- Vervult de rol van technisch voorzitter in het ROT.
- Geeft leiding aan de multidisciplinaire beeld-, oordeels- en besluitvorming.
- Bewaakt de voortgang en afstemming van het totale proces van de crisisbestrijding.
- Stuurt het proces van informatievergaring aan (vraagt het COPI om situatierapporten, levert schriftelijke situatierapporten aan bij het BT).
- Is verantwoordelijk voor de totale incidentbestrijding bij een GRIP-2-incident.
- Zorgt voor heldere advisering aan en legt overwogen beslispunten voor aan het BT vanaf GRIP 3 en hoger.
- Anticipeert op de ontwikkeling van het incident (scenariodenken) en stemt met het BT te nemen beleidsbeslissingen af.
- Informeert en adviseert gevraagd en ongevraagd het BT, danwel de burgemeester.

Vereiste competenties en niveaus van functioneren

- Analyseren (3)
- Plannen, organiseren en coördineren (3)
- Politiek bestuurlijk inzicht (3)
- Communiceren (3)
- Daadkracht (3)
- Inleven (3)
- Leiderschap (2)
- Samenwerken (3)

Kerntaak 2: Adviseren van de burgemeester in het beleidsteam

Werkzaamheden

- Vormt met de deelnemers aan het BT een gemeenschappelijk beeld van het incident en draagt bij aan oordeelsvorming en besluitvorming.
- Adviseert de burgemeester vanuit multidisciplinair perspectief over strategisch, politiek of bestuurlijk te nemen beslissingen.

Vereiste competenties en niveaus van functioneren

- Analyseren (3)
- Politiek bestuurlijk inzicht (3)
- Communiceren (3)
- Daadkracht (3)
- Inleven (3)
- Maatschappelijk georiënteerd (2)
- Samenwerken (2)