

Bijlage A, behorende bij artikel 2 lid 1 Besluit personeel veiligheidsregio's

Supplement ff. Functie voertuigbediener

Functie zoals genoemd in artikel 2 lid 1 sub ff Besluit personeel veiligheidsregio's

1.1 Algemene informatie	
Funcienaam	Voertuigbediener
Beschrijving van de functie	<p>De voertuigbediener:</p> <ol style="list-style-type: none">1. werkt samen met de leden van een (blus)eenheid2. heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot de operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot brandbestrijding en hulpverlening, waaronder technische hulpverlening, ongevalbestrijding gevaarlijke stoffen en waterongevallen, uitgangspunt hierbij is de basisbrandweezorg;3. voert opdrachten uit van de leidinggevende en meldt bevindingen altijd aan hem. Indien omstandigheden dit vragen, wordt – onder verantwoordelijkheid van de leidinggevende – op eigen initiatief gehandeld;4. hanteert de bepakking van de voertuigen waar hij als bediener voor aangewezen is. <p>Onder leidinggevende verstaan we hier een bevelvoerder, een manschap B met een leidinggevende taak, een duikploegleider, een OvD, etc.</p>

2.1 Kerntaken
<p><i>Kerntaak 1: Uitrust / verkenning</i> De voertuigbediener stelt, in samenwerking met de chauffeur, het voertuig op en creëert een veilige werkomgeving.</p> <p><i>Kerntaak 2: Inzet</i> De voertuigbediener maakt het voertuig inzetgereed en houdt het operationeel.</p> <p><i>Kerntaak 3: Nazorg</i> De voertuigbediener draagt zorg voor het inzetgereed maken van het voertuig en neemt deel aan de evaluatie en nazorg.</p>

Functie: voertuigbediener										
Kerntaken	Kern			Organisatie		Omgeving				
	Accuraat	Samenwerken	Stressbestendig	probleem oplossen	leren en reflecteren	daadkracht	inleven	onafhankelijk	mondeling communiceren	flexibel
Uitruk/verkenning										1
Inzet	1	1	1	1		1		1		
Nazorg					1	1	1		1	

Vakgebieden	Professie Niveau		
	Basis (1)	Overdracht (2)	Expert (3)
Incidentbestrijding	*		

In supplement gg is de competentiematrix uitgewerkt.

3.1 Uitwerking kerntaken en beoordelingscriteria

Kerntaak 1: Uitruk / Verkenning

Werkzaamheden

- Stelt (in overleg met de chauffeur en/of zijn leidinggevende) het voertuig zodanig op dat hij zijn werkzaamheden op een veilige en verantwoorde wijze uit kan voeren.
- Creëert een veilige werkomgeving rondom het voertuig.
- Assisteert de chauffeur d.m.v. gidsen.

Vereiste competenties en niveaus van functioneren

- Accuraat (1)
- Samenwerken (1)
- Stressbestendig (1)
- Flexibel (1)

Beoordelingscriteria

- Heeft kennis van het toegewezen materiaal.
- Kan de keuze van zijn opstelplaats motiveren.

Kerntaak 2: Inzet

Werkzaamheden

Als pompbediener

- Verzorgt de waterwinning
 - zorgt voor de goede werking van de pomp;
 - verhelpt eenvoudige storingen;
 - voorziet in een ongestoorde waterlevering;
 - maakt gebruik van bluswatervoorzieningen.
- Bedient het voertuig / de apparatuur
 - houdt de pomp operationeel.
- Geeft materiaal en middelen uit en neemt deze in.
- Heeft oog voor de omgeving van het voertuig/incident.

Als bediener van redvoertuigen

- Maakt het voertuig inzetgereed.
- Bedient het voertuig op een veilige en verantwoorde wijze.
- Overlegt over de inzetmogelijkheden met de leidinggevende.
- Verhelpt eenvoudige storingen.
- Heeft overleg met andere hulpverleners over de inzet van het voertuig.

Als bediener van een hulpverleningsvoertuig

- Maakt het voertuig inzetgereed.

- Bedient het voertuig op een veilige en verantwoorde wijze.
- Overlegt over de inzetmogelijkheden met de leidinggevende.
- Verhelpt eenvoudige storingen.
- Heeft overleg met andere hulpverleners over de inzet van het voertuig.

Als bediener van een HAB

- Maakt het materiaal inzetgereed.
- Bedient het materiaal op een veilige en verantwoorde wijze.
- Overlegt over de inzetmogelijkheden met de leidinggevende.
- Verhelpt eenvoudige storingen.
- Heeft overleg met andere hulpverleners over de inzet van het voertuig.

Als bediener van de verbindingscommandowagen

- Maakt het voertuig inzetgereed.
- Verhelpt eenvoudige storingen.
- Heeft overleg met andere hulpverleners over de inzet van het voertuig.

Vereiste competenties en niveaus van functioneren

- Accuraat (1)
- Samenwerken (1)
- Stressbestendig (1)
- Probleemoplossen (1)
- Daadkracht (1)
- Onafhankelijk (1)

Beoordelingscriteria

Als pompbediener

- Heeft oog voor de continue waterlevering op basis van de beschikbare (soorten) bluswatervoorzieningen.
- Signaleert tijdig storingen aan de apparatuur en kan (kleine) storingen verhelpen.
- Bedient op de juiste wijze de diverse typen afsluiters.
- Interpreteert de meters en afsluiters en speelt in op veranderingen.
- Is zich onder alle omstandigheden bewust van de effecten die zijn handelen met zich mee brengen.

Als bediener redvoertuig

- Weet op een veilige, verantwoorde en kundige wijze af te stempelen.
- Moet het voertuig van alle bedienplaatsen kunnen bedienen.
- Is in staat de noodbediening te hanteren.
- Moet de korfuitrustingen kunnen bedienen.
- Moet valbescherming kunnen hanteren.
- Interpreteert meetinstrumenten en speelt in op veranderingen.
- Kent de inzet(on)mogelijkheden van het voertuig.

Als bediener hulpverleningsvoertuig

- Heeft kennis van het gebruik van de bepakking van het voertuig.
- Kan de in- en aangebouwde gereedschappen bedienen (bijvoorbeeld: lier, lichtmast, aggregaat)

en kraan).

- Is op de hoogte van de inhoud en de mogelijkheden van het voertuig.

Als bediener van een HAB (korpsspecifiek)

- Heeft kennis van de inhoud en het gebruik van de inventaris uit de haakarmbak.
- Kan de in- en aangebouwde gereedschappen bedienen (bijvoorbeeld: kraan, lier).
- Kan de specifieke korpgerichte haakarmbak(ken) bedienen.

Als bediener van de verbindingcommandowagen

- Kan de randapparatuur van het voertuig aansluiten.
- Kan het voertuig operationeel maken

Kerntaak 3: Nazorg

Werkzaamheden

- Maakt, in samenspraak met de bevelvoerder/leidinggevende, het voertuig/materieel/materiaal inzetgereed.
- Neemt met de ploegleden deel aan een evaluatiegesprek over de inzet.
- Neemt met de ploegleden deel aan een nazorggesprek na een traumatische ervaring.

Vereiste competenties en niveaus van functioneren

- Accuraat (1)
- Samenwerken (1)
- Stressbestendig (1)
- Leren en reflecteren (1)
- Daadkracht (1)
- Inleven (1)
- Mondeling communiceren (1)

Beoordelingscriteria

- Kan constructief deelnemen aan een groepsproces in een nazorgfase.
- Niet afzonderlijk te beoordelen.