

Bijlage C behorende bij artikel 2 lid 3 Besluit personeel veiligheidsregio

Supplement g. Functie regionaal operationeel leider

Functie zoals genoemd in artikel 2 lid 3 sub g Besluit personeel veiligheidsregio's

1.1 Algemene informatie	
Functienaam	Regionaal operationeel leider
Beschrijving van de functie	<p>De regionaal operationeel leider maakt deel uit van het regionaal operationeel team (ROT). De aansturing tijdens een grootschalig incident vindt plaats op vier niveaus, te weten:</p> <ul style="list-style-type: none">• Besturen• Richten• Inrichten• Verrichten <p>De regionaal operationeel functioneert op het niveau 'richten' en is op de volgende wijze gepositioneerd:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hij ontvangt leiding van en legt verantwoording af aan de burgemeester.• Hij geeft leiding aan de leden van het regionaal operationeel team. <p>De regionaal operationeel leider geeft richting aan de crisisorganisatie. Hij plant en monitort de te behalen operationele prestaties, binnen de bestuurlijke kaders.</p>

In supplement l. zijn de niveaus van aansturing uitgewerkt.

2.1 Kerntaken

Kerntaak 1: Leiding geven aan het ROT

De regionaal operationeel leider geeft leiding aan de multidisciplinaire samenwerking in het ROT. Hij is verantwoordelijk voor het multidisciplinair aanpakken van het effectgebied van het incident. Hierin vertaalt hij de tactische informatie waar nodig naar strategische beslispunten en treedt in voorkomende gevallen namens het ROT op als adviseur naar het bestuur/de burgemeester (beleidsteam).

Kerntaak 2: Adviseren en informeren aan/van het beleidsteam

De regionaal operationeel leider, is verantwoordelijk voor de benodigde informatie overdracht en advisering aan de burgemeester (beleidsteam). Hij vertaalt de tactische informatie waar nodig naar strategische beslispunten en treedt in voorkomende gevallen namens het ROT op als adviseur. (Vanaf GRIP 2 is de regionaal operationeel leider verantwoordelijk voor het samenstellen van realistische multidisciplinair samengestelde scenario's, heldere adviezen en beslispunten voor het beleidsteam.)

2.2 Competenties

Voor deze functie zijn de acht belangrijkste competenties benoemd. Dit zijn de competenties die minimaal noodzakelijk worden geacht voor de betreffende functionaris om succesvol te functioneren.

De competenties voor de functie regionaal operationeel leider zijn te vinden in onderstaande tabel.

Regionaal operationeel leider
Competentieoverzicht
Leiding geven
Stressbestendigheid
Daadkracht
Plannen, organiseren en coördineren
Politiek-bestuurlijk inzicht
Samenwerken
Analyseren
Communiceren

In supplement j. is het competentieoverzicht uitgewerkt.

3.1 Uitwerking kerntaken

Kerntaak 1: Leiding geven aan het ROT

Werkzaamheden

De regionaal operationeel leider geeft leiding aan de multidisciplinaire samenwerking in het ROT. Hij is verantwoordelijk voor het multidisciplinair aanpakken van de gevolgen van het incident. Hierin vertaalt hij de tactische informatie waar nodig naar strategische beslispunten en treedt in voorkomende gevallen namens het ROT op als adviseur naar het bestuur/de burgemeester (beleidsteam).

- Vervult de rol als voorzitter in het ROT overleg en bewaakt de voortgang en afstemming van de totale rampenbestrijding en crisisbeheersing in het ROT.
- Geeft leiding aan de multidisciplinaire beeld-, oordeels- en besluitvorming (vergaren, analyseren en delen van informatie) van het incident binnen het ROT en is hiervoor (eind)verantwoordelijk.
- Geeft leiding aan het uitvoeringsproces van een effectieve en doelmatige rampenbestrijding en crisisbeheersing.
- Bewaakt en draagt zorg voor een juiste samenstelling en bezettingsgraad van het ROT.

- Anticipeert op de ontwikkeling van het incident (scenariodenken) en stemt met het beleidsteam te nemen beleidsbeslissingen af.
- Heeft direct contact met de leider COPI voor het vormen van een eerste beeld en het borgen van een goede informatiestroom uit het COPI.
- Geeft richting aan het proces in het ROT en draagt deze uit binnen het ROT.
- Vertaalt taken in processen en draagt zorg voor het uitzetten en controleren van deze processen.
- Analyseert en beoordeelt de actuele situatie en kan een advies uitbrengen over op- of afschaling vanaf GRIP 2 naar een andere GRIP status.
- Is verantwoordelijk voor de externe communicatiestrategie (media) tijdens een GRIP 2 opschaling.

Kerntaak 2: Adviseren en informeren aan/van het beleidsteam

Werkzaamheden

De regionaal operationeel leider, is verantwoordelijk voor de benodigde informatie overdracht en advisering aan de burgemeester (beleidsteam). Hij vertaalt de tactische informatie waar nodig naar strategische beslispunten en treedt in voorkomende gevallen namens het ROT op als adviseur. (Vanaf GRIP 2 is de regionaal operationeel leider verantwoordelijk voor het samenstellen van realistische multidisciplinair samengestelde scenario's, heldere adviezen en beslispunten voor het beleidsteam.)

- Informeert en adviseert gevraagd en ongevraagd het beleidsteam, dan wel de burgemeester betreffende strategisch, politiek of bestuurlijk te nemen beslissingen.
- Zorgt voor heldere en adequaat voorbereide advisering en legt overwogen beslispunten voor aan de burgemeester bij GRIP 2.
- Weegt kennis en beeldvorming tegen elkaar af om zo een juiste informatie voorziening richting het beleidsteam te realiseren.
- Draagt bij aan het vormen en vaststellen van doelstellingen ten tijden van een GRIP opschaling.