

## Bijlage C behorende bij artikel 2 lid 3 Besluit personeel veiligheidsregio

### Supplement h. Functie voorlichtingsfunctionaris commando plaats incident

Functie zoals genoemd in artikel 2 lid 3 sub h Besluit personeel veiligheidsregio's

1.1 Algemene informatie	
Funcienaam	Voorlichtingsfunctionaris commando plaats incident (COPI)
Beschrijving van de functie	<p>De voorlichtingsfunctionaris COPI maakt deel uit van het commando plaats incident (COPI). De aansturing tijdens een grootschalig incident vindt plaats op vier niveaus, te weten:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Besturen</li><li>• Richten</li><li>• Inrichten</li><li>• Verrichten</li></ul> <p>De voorlichtingsfunctionaris COPI functioneert op het niveau 'inrichten' en is op de volgende wijze gepositioneerd:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hij ontvangt leiding van en legt verantwoording af de leider COPI.</li><li>• Hij geeft sturing aan het voorlichtingsproces.</li><li>• Hij informeert de leider COPI en de voorlichtingsfunctionaris ROT over het totale voorlichtingsproces.</li></ul>

In supplement l. zijn de niveaus van aansturing uitgewerkt.

### 2.1 Kerntaken

#### *Kerntaak 1: Informeren van media in het COPI*

De voorlichtingsfunctionaris commando plaats incident (COPI) heeft als primaire taak in geval van een GRIP 1 het informeren van de media en het geven van sturing aan het totale voorlichtingsproces bij het plaats incident.

#### *Kerntaak 2: Informatie delen met de voorlichter ROT*

Het binnen de interne organisatie doeltreffend en doelmatig verzamelen van informatie en die delen met de voorlichter ROT bij melding, communicatie en opschaling conform de GRIP structuur.

## 2.2 Competenties

Voor deze functie zijn de acht belangrijkste competenties benoemd. Dit zijn de competenties die minimaal noodzakelijk worden geacht voor de betreffende functionaris om succesvol te functioneren.

De competenties voor de functie voorlichtingsfunctionaris commando plaats incident zijn te vinden in onderstaande tabel.

<b>Voorlichtingsfunctionaris commando plaats incident</b>
<b>Competentieoverzicht</b>
Communiceren
Samenwerken
Stressbestendigheid
Plannen, organiseren en coördineren
Omgevingsbewustzijn
Analyseren
Oordelen
Aanpassingsvermogen

In supplement j. is het competentieoverzicht uitgewerkt.

## 3.1 Uitwerking kerntaken

### Kerntaak 1: Informeren van media in het COPI

#### Werkzaamheden

De voorlichtingsfunctionaris commando plaats incident (COPI) heeft als primaire taak het informeren van de media en het geven van sturing aan het totale voorlichtingsproces bij het plaats incident in geval van GRIP 1. Dit brengt de volgende werkzaamheden met zich mee:

- Geeft sturing en coördineert het voorlichtingsproces bij een opschaling tot GRIP 1.
- Draagt zorg voor het geven van inzicht, informatie en aanwijzingen aan diverse media relevant bij het incident.
- Verwerft, analyseert, veredelt zelfstandig interne- en externe informatie om tot een complete beeldvorming te komen. Schat deze informatie continu op waarde
- Adviseert het COPI over de inzet van betrokken media en de te ontplooiën acties inzake het communicatieproces in het COPI.
- Ondersteunt de leider COPI inzake beeld- en besluitvorming in het communicatieproces.
- Draagt verantwoordelijkheid voor de verslaglegging over voorlichting aan de leden van het COPI.
- Stemt af met betrokken partijen om tot een weloverwogen en uniform advies te komen.
- Overlegt met de officiële media inzake het faciliteren van middelen.

- Draagt zorg voor het vertaalproces van activiteiten binnen het COPI naar beeldvorming voor de externe omgeving.
- Heeft aandacht voor mogelijke opschaling en adviseert ook zodanig als opschaling noodzakelijk is.

## **Kerntaak 2: Informatie delen met de voorlichter ROT**

### **Werkzaamheden**

Het binnen de interne organisatie doeltreffend en doelmatig verzamelen en delen van informatie richting de voorlichter ROT bij melding, communicatie en opschaling conform de GRIP structuur. Dit brengt de volgende werkzaamheden met zich mee:

- Deelt informatie binnen zowel de horizontale als verticale lijnen van de organisatie.
- Verwerft, analyseert, veredelt zelfstandig interne- en externe informatie om tot een complete beeldvorming te komen. Schat deze informatie continu op waarde.
- Informeert zichzelf over een feitelijk incident met informatie vanuit het ROT
- Verwerft en deelt informatie met de voorlichter van het ROT
- Draagt zorg voor overdracht van functie bij opschaling naar GRIP 2
- Is in staat om oorzaak-gevolg relaties te overzien en in scenario's te denken