

>>> ‘Iedereen doet mee. Dat is het motto van onze wijkenaanpak.’

Wethouder Rian van Dam
(onder meer Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt,
Grote Steden Beleid en Herstructurering Overdie)

De gemeente Alkmaar maakt al sinds 2003 werk van een herstructurering van de wijk Overdie. Tot 2007 betrof het vooral fysieke verbeteringen. Door de wijkenaanpak is er sinds die tijd meer aandacht voor de sociaal-economische ontwikkeling. In 2007 is het wijkactieplan Overdie opgesteld en het bijbehorende charter. Daarin staan de afspraken tussen de samenwerkende partijen en het Rijk voor de periode tot 2018. Het wijkactieplan gaat in op de thema's Werken, Leren, Opgroeien, Integratie, Samenleven en Veiligheid.

Bij de wijkenaanpak streven de partijen naar een ketenaanpak met alle instanties die primair in de wijk actief zijn op de thema's Werken, Leren en Zorgen. De bewoner staat daarin centraal. Hierdoor moet het niet meer mogelijk zijn dat een multiprobleemgezin door diverse instanties, uit verschillende onafhankelijk van elkaar opererende ketens (zoals werk en zorg, of onderwijs en werk) wordt geholpen. De wijkbeschrijving laat zien welke voortgang is geboekt. Onlangs is een nulmeting opgesteld. Deze wordt gebruikt om te kijken of de doelen uit het wijkactieplan zijn behaald. Het eerste meetmoment is in 2011. Dan moet uit de resultaten blijken wat er sinds de nulmeting is gebeurd.

Samenhang in de Wijk

De gemeente Alkmaar vindt dat meer samenhang in de wijk mogelijk moet zijn. Daarom doet Alkmaar mee aan het experiment Samenhang in de Wijk. Zowel de inbreng van bewoners als de inzet van vaste strategische partners moet een steviger plek krijgen binnen de huidige Overdie-organisatie. De gemeente en haar partners maken zich eveneens zorgen over de andere wijken in Alkmaar. Tijdens het werkbezoek van de minister voor Wonen, Wijken en Integratie aan Overdie is afgesproken de verbreding van de wijkenaanpak verder uit te werken.

Organisatie

De ontwikkelingen in Overdie staan onder regie van een stuurgroep, met daarin vertegenwoordigers van de woningbouwcor-

poraties en de gemeente. De fysieke wijkenaanpak heeft een ambtelijk Management Team Overleg, dat onder regie staat van de grootste corporatie. De sociale wijkenaanpak is op vergelijkbare wijze georganiseerd. Bij aanvang van de wijkenaanpak hebben de corporaties Van Alckmaer en Woonwaard Noord-Kennemerland aangegeven extra inzet in termen van geld, capaciteit, stageplekken, denkkracht in Overdie te willen leveren, als daarbij burgers meer vertrouwen in instanties krijgen en uiteindelijk beter af zijn. Idee is namelijk dat burgers in Overdie door de bomen het bos niet meer zien. Het credo van de coporaties is dan ook: Gericht die dingen doen, die er ook daadwerkelijk toe doen. Dit kan betekenen dat projecten geschrapt worden en andere projecten juist weer worden opgetuigd, conform een goed opdrachtgeveren opdrachtneemerschap. Om de extra (financiële) bijdrage inzichtelijk te maken, heeft Alkmaar met de corporaties afspraken gemaakt. Die afspraken maken duidelijk aan welke projecten de corporaties wel en aan welke projecten ze niet meebetalen. Dit blijkt vooralsnog een werkbare methode. Een kwaliteitsteam van bewoners (met daarin wijkraden en huurdersbelangenverenigingen) bewaakt de 'voortgangskwaliteit'. De samenwerking binnen en tussen de organisaties gaat over het algemeen goed.

Naast deze organisaties werken in Overdie veel partijen samen. Dit zijn vaste partners (zoals scholen, politie, GGD, UWV, enz.) en variabele partners (onder meer welzijnsorganisaties, zorginstellingen en inburgeringsorganisaties). Overdie zoekt nog naar een vorm waarin de vaste partners een grotere rol krijgen, naast de partijen in de stuurgroep. Zo ontstaat er een groep van opdrachtgevers die kennis hebben van de brede problematiek en samen staan voor het behalen van de doelstellingen. De opdrachtgevers kunnen dan alle samenwerkende instanties aanspreken op hun verantwoordelijkheden.

WIJKEN IN UITVOERING

ORGANISATIE

- > Succesfactoren tot op heden: de korte lijnen tussen gemeente en wijk, waardoor snel resultaten worden geboekt. Bestuurders zijn direct bij beslissingen betrokken. Dit bevordert de doelmatigheid.
- > Risico's: de onderlinge rolverdeling is niet altijd even duidelijk. Wie gaat waarover en wie praat met wie? Soms is onduidelijk wie wat en waarom betaalt. Ook ontbreken nog bestuurders aan de overlegtafel, waardoor besluitvorming meer tijd vraagt. Denk hierbij aan de schoolbesturen en zorginstellingen.