

Let op: Alleen gesproken woord geldt!

Dank u wel kolonel Lambrichts, mevrouw Sybilla Dekker,

Generaal, geachte aanwezigen,

- **Wie pioniers zegt, denkt vaak aan grensverleggers in lang vervlogen tijden. Aan de goudzoekers en pelsjagers in Amerika's Wilde Westen. Aan Robert Peary en Frederic Cook, de eerste ontdekkingsreizigers op de Noordpool. Of aan Neil Armstrong, de eerste mens op de maan.**
- **Maar er bestaan ook andere pioniers. Pioniers die niet met grootse daden in de geschiedenisboeken staan vermeld. Geen bergbeklimmers of hemelbestormers. Maar pioniers die in alle bescheidenheid en met kleine maar cruciale stappen maatschappelijke grenzen helpen verleggen.**
- **Ik zie hier voor me een zaal met deze pioniers. Want ook u verlegt vandaag een grens. We zetten vandaag een cruciale stap!**
- **Pioniers zijn van betekenis voor het grotere geheel. Pioniers verleggen grenzen. Van henzelf maar ook van anderen. Hun stap, klein of groot maar in ieder geval cruciaal, leidt tot een sprong. Tot vernieuwing, ontwikkeling en groei. Precies dát is ook de betekenis van de bijeenkomst hier vandaag.**

- **Met de introductie van de eerste deeltijdstudie van de Middelbare Defensie Vorming zetten wij vandaag, in dit Auditorium van het Instituut Defensie Leergangen, die op het eerste gezicht kleine stap. U zet die stap voor uzelf en uw persoonlijke ontwikkeling. Defensie zet die stap vanuit haar positie van grootste werkgever van Nederland. En Defensie zet deze stap in het licht van de arbeidsparticipatie en de toekomst van de Nederlandse economie.**
- **Twee eigenschappen van pioniers kunnen we hier meteen afvinken. U hebt onafhankelijk moeten zijn en een doorzetter. Want we hoeven er geen geheim van te maken dat de term ‘deeltijd’ binnen Defensie nog lang niet overal met gejuich wordt ontvangen. ‘Dat wordt een vrouwencursus’, ‘Dat gaat niet werken’ en ‘Dan gaat de vorming verloren’ zijn slechts enkele van de reacties die de plannen voor een deeltijdopleiding losmaakten. Waarmee tevens duidelijk wordt, dat niet alleen de cursisten, maar ook de drijvende krachten achter deze opleiding, een stevig compliment verdienen! Van de 25 studenten zijn er 21 man (!!). Hoezo vrouwencursus? Alleen al dit feit bewijst dat we hier voorzien in een breed gevoelde behoefte.**
- **Dit is geen vrouwenzaak. Het gaat hier om de behoefte van moderne werknemers – man en vrouw - om arbeid, scholing en zorg evenwichtig te verdelen. Zeker binnen Defensie is dat niet altijd even gemakkelijk.**

- **Defensie telt veel werknemers die een relatie hebben met een militair. Als de één op uitzending is, komt de zorg voor het gezin op de ander neer. Ik noem bijvoorbeeld luitenant-ter-zee eerste klasse Elzo Jansen, u hebt hem kunnen zien in die prachtige tv-uitzending van Missie Max. Zijn vrouw, korporaal Jansen, is op missie in Afghanistan. Aan de luitenant-ter-zee de taak om als fulltime marineman baan én gezin voldoende aandacht te geven. Hij doet dat met verve en krijgt steun van Defensie, maar merkt ook dat Defensie nog niet optimaal is ingesteld op het ondersteunen van deze combinatie.**
- **Willen we militairen als Elzo Jansen en zijn vrouw binnen onze poorten houden, dan zullen we die cultuuromslag moeten maken. Dat geldt uiteraard evenzeer voor militairen met een werkende partner in de civiele maatschappij.**
- **En dan de geluiden van inhoudelijke kritiek op de opleiding. Aan u, cursisten, de taak om te bewijzen dat ook die kritiek ongefundeerd is. Want dat uw verrichtingen met belangstelling zullen worden gevolgd, is een zaak die zeker is. Ik heb daar alle vertrouwen in. U hebt bewezen gemotiveerd te zijn. En vanuit de kant van de opleiders is er alles aan gedaan om de deeltijdopleiding inhoudelijk volwaardig te laten zijn.**
- **U moet hierbij kunnen rekenen op uw leidinggevenden. Zij moeten het mogelijk maken om deze deeltijdopleiding te volgen. Dat is niet alleen in het belang van ons personeel. Het is ook in het belang van Defensie.**

- **Met drukke uitzendschema's en volle oefenprogramma's kun je personeel niet maandenlang missen omdat ze intern zijn. De deeltijdopleiding maakt het mogelijk om personeel bij te scholen en op te leiden - ook bij grote operationele druk.**
- **Ik doe dan ook een beroep op het management van Defensie om achter deze keuze te staan. En in de dagelijkse werkpraktijk ruimte te geven om te studeren, zodat u niet anderhalve baan heeft. Defensie schept de mogelijkheden. U als management moet het gebruik daarvan écht mogelijk maken, in de praktijk van alledag.**
- **Hoe zit het dan met ons derde punt? De grotere, maatschappelijke betekenis van onze pioniersmentaliteit? De sprong waartoe zo'n ogenschijnlijk kleine stap leidt?**
- **Defensie stapt met deze deeltijdopleiding samen met u over de drempel. We zijn op de goede weg om op een flexibele manier werk, opleiding en privéleven te combineren. We maken serieus werk van werving én behoud van ons personeel. Een harde noodzaak. We kennen nu de luxe van veel aanbod op de arbeidsmarkt. Maar dat kan veranderen als de economie weer aantrekt. Zoals dit voorbeeld mooi omschrijft; je moet het dak repareren als de schijnt.**
- **Defensie geeft zo ook invulling aan het kabinetsbeleid. Dit kabinet heeft het concurrerend houden van onze Nederlandse economie hoog op de agenda staan. Denk aan het kabinetsbeleid rond kennis en innovatie. Daarbij hoort ook:**

zoveel mogelijk mensen aan het werk. We kunnen in ons land en bij Defensie nog veel winst boeken als meer vrouwen aan het werk gaan.

- Voor vrouwen heb ik daarom nog een extra ambitie: meer vrouwen bij Defensie. En een betere doorstroom naar de top van Defensie. Dat komt ten goede aan de kwaliteit van onze organisatie en de kwaliteit van ons werk. Denk bijvoorbeeld aan toegang die vrouwelijke militairen hebben tot lokale vrouwengemeenschappen in onze missie-gebieden.**
- Ook aan die ambitie werken we hard. We leiden elk jaar twee vrouwen op voor topfuncties binnen de krijgsmacht. Over twee jaar willen we dat drie procent van de militairen in de rang van kolonel en hoger vrouw is. We streven naar negen procent vrouwen in schaal 14 en hoger. Zodat onze huidige vrouwelijke generaals, kolonels, oversten en directeuren worden opgevolgd door een nieuwe generatie topvrouwen.**
- Daarom ook onderteken ik vandaag namens Defensie het Charter 'Talent naar de Top' van de Taskforce onder leiding van Sybilla Dekker. Als stok achter de deur. Dit Charter moet ervoor zorgen dat meer vrouwen in de top van bedrijven en overheidsorganisaties komen. Al honderd organisaties, zowel overheid als bedrijfsleven, hebben ondertekend. Vanaf vandaag hoort Defensie daar ook bij.**

- **Het mag niet bij mooie woorden blijven. We hebben vrouwen operationeel gezien hard nodig. In aantal. En om hun toegevoegde waarde.**
- **Daarom dit Charter.**
- **Daarom deze streefcijfers.**
- **Daarom deze deeltijdopleiding.**
- **Daarom wat mij betreft ook zo snel mogelijk andere deeltijdopleidingen bij Defensie.**
- **Wij doen dat voor vrouwen én mannen. Want modern werkgeverschap vraagt om flexibiliteit voor álle werknemers. Ik hoef alleen maar de zaal in te kijken – met 22 mannelijke! en 4 vrouwelijke studenten - om dat standpunt bevestigd te zien.**
- **Dat is het derde punt. Dat is de bredere maatschappelijke betekenis van uw aanwezigheid hier vandaag. Ruim 65 jaar geleden kwamen de eerste vrouwen bij de krijgsmacht. Deze pioniers waren de wegbereiders voor de vrouwelijke militairen van nu. Mede dankzij hen staan wij hier vandaag. Vrouw én man, met eenzelfde doel: Professioneel aan de slag bij Defensie. In combinatie met opleiding en zorg. U neemt daarmee het stokje over. Als pioniers en wegbereiders voor de moderne Defensiewerknemer van de 21^{ste} eeuw.**
- **Veel succes en ik kijk uit naar de eerste diploma-uitreiking!**

-0-0-0-