

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.szw.nl

Onze referentie
AV/SDA/10/69

Datum 11 januari 2010

Betreft Nader rapport inzake het voorstel van wet tot aanpassing van de Wet arbeid vreemdelingen in verband met de introductie van de referent in de Vreemdelingenwet 2000 en verkorting van de wachttermijn voor seizoenswerkers

Blijkens de mededeling van de Directeur van Uw Kabinet van 9 oktober 2009, nr. 09.002831, machtigde Uwe Majesteit de Raad van State zijn advies inzake het bovenvermelde voorstel van wet rechtstreeks aan mij te doen toekomen. Dit advies, gedateerd 20 november 2009, nr. W12.09.0392/III, bied ik U hierbij aan.

Naar aanleiding van het advies van de Raad zijn het voorstel van wet en de memorie van toelichting uitgebreid.

Het advies van de Raad om de toelichting uit te breiden om meer duidelijkheid te bieden in welke gevallen de tewerkstellingsvergunning wordt geweigerd danwel afgewezen is overgenomen. In de toelichting wordt nu verwezen naar de uitvoeringsregels behorende bij de Wet arbeid vreemdelingen. In overleg met UWV zal beleid ontwikkeld worden, waarbij aandacht besteed zal worden in welke gevallen er wel, en in welke gevallen er geen reden zal zijn voor intrekking of weigering van de tewerkstellingsvergunning. Dit beleid zal zijn neerslag vinden in een ministeriële regeling (Uitvoeringsregels Wet arbeid vreemdelingen behorende bij het Delegatie- en uitvoeringsbesluit Wet arbeid vreemdelingen). Er dient meegewogen te worden om welke redenen de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) is overgegaan tot intrekking van het erkend referentschap danwel op welke gronden beboeting of bestraffing heeft plaatsgevonden. Dit zal in belangrijke mate bepalend zijn of UWV het noodzakelijk acht om ook de tewerkstellingsvergunning in te trekken of te weigeren. Daarnaast is van belang of er sprake is van slecht werkgeverschap.

Het advies van de Raad om een termijn aan te geven hoelang na het feit waarvoor een boete op grond van de Vreemdelingenwet 2000 is opgelegd of de werkgever is gestraft op grond van die wet, de tewerkstellingsvergunning kan worden ingetrokken danwel geweigerd, is overgenomen. Om te voorkomen dat UWV na een onevenredig lange termijn nadat een boete is opgelegd een tewerkstellingsvergunning intrekt danwel weigert, is bepaald dat ten hoogste vijf jaar nadat een boete is opgelegd dit als een weigerings- of intrekkinggrond voor de tewerkstellingsvergunning kan gelden. Deze termijn is gekozen in navolging van het wetsvoorstel Modern Migratiebeleid (TK 2008-2009, 32052).

Datum

Onze referentie
AV/SDA/10/69

Ik moge U verzoeken het hierbij gevoegde gewijzigde voorstel van wet en de gewijzigde memorie van toelichting aan de Tweede Kamer der Staten-Generaal te zenden.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

J.P.H. Donner