

A. In te dienen wetsvoorstellen

Wetsvoorstel tot wijziging van de Algemene Ouderdomswet teneinde in verband met de verhoging van de leeftijd waarop op grond van de Algemene Ouderdomswet recht op ouderdomspensioen ontstaat in die wet de mogelijkheid op te nemen om op verzoek van de pensioengerechtigde het ouderdomspensioen één of twee jaar eerder te laten ingaan (Wet mogelijkheid vervroeging ingangsdatum ouderdomspensioen)

Korte inhoud:

Dit wetsvoorstel is onderdeel van het pakket flankerende maatregelen behorend bij de verhoging van de AOW-leeftijd naar 67 jaar. Dit wetsvoorstel regelt de mogelijkheid op termijn de AOW-uitkering op 65- of 66-jarige leeftijd in te laten gaan. Deze mogelijkheid geldt voor mensen die gedurende tenminste 42 jaar substantiële arbeid hebben verricht.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel overbruggingsuitkering

Korte inhoud:

Dit wetsvoorstel is onderdeel van het pakket flankerende maatregelen behorend bij de verhoging van de AOW-leeftijd naar 67 jaar. Dit wetsvoorstel voorziet in de invoering van een overbruggingsuitkering voor ouderen van 65 en 66 jaar na afloop van – de maximale duur van – de WW- of loongerelateerde WGA-uitkering.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel tot wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet in verband met invoering van duurzaam inzetbaarheidsbeleid in het bijzonder voor zware beroepen (Wet duurzame inzetbaarheid in arbeid)

Korte inhoud:

Dit wetsvoorstel is onderdeel van het pakket flankerende maatregelen behorend bij de verhoging van de AOW-leeftijd naar 67 jaar. Behandeling in samenhang met wetsvoorstel verhoging AOW-leeftijd en de andere twee wetsvoorstellen die flankerende maatregelen bevatten (Wet mogelijkheid vervroeging ingangsdatum ouderdomspensioen en Wet overbruggingsuitkering).

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel arbeidsrechtelijke aanpassingen voor doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd (Wetsvoorstel arbeidsrecht AOW-ers)

Korte inhoud:

In de notitie 'Men is zo oud als men zich voelt' is aangekondigd dat arbeidsrechtelijke belemmeringen voor doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd worden weggenomen.

Het wetsvoorstel Arbeidsrecht AOW-ers bevat een aantal arbeidsrechtelijke aanpassingen.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel Aanpassingswet verhoging AOW-leeftijd

Korte inhoud:

Dit wetsvoorstel regelt de aanpassing van de verhoging van de AOW-leeftijd in alle andere wetgeving die de AOW raakt. Het gaat hierbij om wetgeving op diverse beleidsterreinen van verschillende ministeries. In deze wetgeving komen bepalingen voor waarin de AOW-leeftijd genoemd wordt. Met dit wetsvoorstel worden deze bepalingen aangepast. Het wetsvoorstel bevat tevens de wijziging van bepalingen in andere wetgeving die noodzakelijk zijn in verband met het wetsvoorstel overbruggingsuitkering.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel AOW-partnertoeslag

Korte inhoud:

Nadere invulling van bij de begroting SZW 2010 aangekondigde maatregelen.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel harmonisatie en vereenvoudiging

Korte inhoud:

In dit wetsvoorstel worden voorstellen voor vereenvoudiging en harmonisatie gedaan voor de werknemersverzekeringen (ZW, Wet WIA, WAO, WAZ, Wajong, WW, Wfsv). Doelen zijn vereenvoudiging van de uitvoering door UWV, snellere uitkeringsvaststelling, grotere inzichtelijkheid van het stelsel, vermindering administratieve lasten voor werkgevers en vereenvoudiging premieheffing.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel sociale zekerheid op het continentaal plat

Korte inhoud:

Het van toepassing verklaren van het Nederlandse sociale zekerheidsstelsel op het Nederlands deel van het Continentaal Plat.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel anticumulatie ZW en WW en loonsanctie werkgever vangnetters

Korte inhoud:

Dit wetsvoorstel regelt dat de zieke werkloze gedurende de volledige ziekteperiode recht heeft op zowel een WW- als ZW-uitkering. Anders dan in de huidige situatie, loopt voor de zieke werkloze zijn WW-uitkering tijdens de ziekteperiode door. Voorts wordt in dit wetsvoorstel voorgesteld om ook een loonsanctie in te voeren ten aanzien van werkgevers van zieke vangnetters. Het gaat dan om werknemers die ziek zijn als gevolg van orgaandonatie, zwangerschap of bevalling en werknemers met een no riskpolis. Thans geldt voor deze werkgever weliswaar al de verplichting om zijn zieke vangnetter te re-integreren, maar als hij deze verplichting niet heeft nageleefd dan kan het UWV daar geen consequenties aan verbinden. Hieraan wordt een einde gemaakt in dit wetsvoorstel.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Aanpassing sociale zekerheidswetten n.a.v. Verordening 883/2004

Korte inhoud:

De nieuwe Europese Coördinatieverordening inzake sociale zekerheid (Vo883/2004 en Vo 987/2009) treedt op 1 mei 2010 in werking. De inwerkingtreding noopt tot een aantal (beperkte) aanpassingen van de nationale wetgeving.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer uiterlijk 4^e kwartaal 2010.

SZW-verzamelwet 2010

Korte inhoud:

De verzamelwet zal enige punten van "klein beleid" omvatten.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel in verband met export van tegemoetkomingen en toeslagen

Korte inhoud:

Mogelijke wetswijziging waarmee de export van de AOW-tegemoetkoming naar het buitenland wordt beperkt.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer uiterlijk 3^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel interbestuurlijk toezicht gemeentelijke inkomens- en werkvoorzieningen

Korte inhoud:

Afschaffen van specifiek interbestuurlijk toezicht.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010 .

Voorstel van wet tot wijziging van de Pensioenwet en de Wet verplichte beroepspensioenregeling in verband met de invoering van het pensioenregister

Korte inhoud

Wijzigingen in de Pensioenwet ter ondersteuning van het Pensioenregister dat door de sector wordt opgezet.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Voorstel van wet houdende wijziging van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 en de Wet verplichte beroepspensioenregeling in verband met wijziging van de markt en overheidsbepalingen (artikelen 5,6 en 7)

Korte inhoud

Wijziging van de wet Bpf in verband met het verbeteren van de informatie naar deelnemers.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel overdracht CKA aan de SER

Korte inhoud: Wijziging WMK in verband met het onderbrengen van de Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen (CKA) en een regeling van haar werkzaamheden bij de SER

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 3^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel implementatie richtlijn uitzendarbeid

Korte inhoud: Wijziging van wetgeving m.b.t. uitzendarbeid (BW en Waadi) ten behoeve van de implementatie van de EU richtlijn.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 4^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel wederzijdse scholingsaanspraak

Korte inhoud: Betreft wettelijke wederzijdse scholingsaanspraak om het functioneren van de arbeidsmarkt als zodanig te verbeteren

Planning Indiening bij de Tweede Kamer uiterlijk 2^e/3^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel aanpassing vakantiewetgeving in het Burgerlijk Wetboek (BW)

Korte inhoud: Aanpassing vakantiewetgeving op het gebied van opbouwen en opnemen vakantierechten tijdens ziekte zodat Nederlandse wet- en regelgeving in overeenstemming is met EU-recht

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel herziening arbeid en zorg wetgeving

Korte inhoud: Naar aanleiding van het kabinetsstandpunt over de Beleidsverkenning modernisering verlof en arbeidstijden wordt wetgeving gewijzigd.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel tot herziening van de Wet arbeid vreemdelingen

Korte inhoud

In het najaar van 2009 is de notitie 'Herziening Wet arbeid vreemdelingen' naar de TK gezonden. Nu de notitie in november is besproken, wordt deze uitgewerkt in de wet en in de lagere regelgeving. Bij de wetwijziging gaat het om:

- het uitbreiden van de mogelijkheden van UWV om een tewerkstellingsvergunning te weigeren of in te trekken in het geval van slecht werkgeverschap;
- het schrappen van de schorsende werking van bezwaar en beroep na het intrekken van een tewerkstellingsvergunning;
- het facultatief maken van de weigeringsgrond verplichte vacaturemelding;
- en om aanpassingen in artikel 15 betreffende de verificatie- en administratieplicht.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010

Wetsvoorstel registratieplicht uitzendbureaus en verstrekken van gegevens toezicht (AI) over geconstateerde overtredingen WAV en WML en over opgelegde boetes (tbv certificerende instanties uitzendbureaus

Korte inhoud

Wijziging Waadi ivm invoering registratieplicht voor uitzendbureaus en verbetering informatievoorziening

Planning: Indiening bij Tweede Kamer 2e kwartaal 2010.

Wijziging WOR n.a.v. het kabinetsstandpunt medezeggenschap 2009

Korte inhoud

In het kabinetsstandpunt medezeggenschap dat in december 2009 aan de TK is gezonden, zijn enkele voorstellen opgenomen tot wijziging van de WOR. Deze voorstellen zullen in overleg met 'het veld' worden uitgewerkt in een wetsvoorstel.

Planning: Indiening bij Tweede Kamer uiterlijk 4^e kwartaal 2010.

Implementatie richtlijn 2009/38/EG, herschikking Europese ondernemingsraden

Korte inhoud

Wijziging Wet op de Europese ondernemingsraden (WEOR) n.a.v. aanpassing richtlijn.

Planning: Indiening bij TK 3^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel tot wijziging Arbowet RI &E-verplichting

Korte inhoud

Doel is een betere naleving van de plicht een ri&e op te stellen, en een vereenvoudigd en transparanter ri&e-stelsel. Tevens bijdrage aan de kabinetsdoelstelling van 25% lastenreductie in 2011. Om werkgevers te helpen hebben partners hulpmiddelen ontwikkeld, de zogenaamde ri&e-instrumenten. Bij gebruik van zo'n instrument vervalt in de voorgenomen regelgeving de verplichte toets op de ri&e voor bedrijven met maximaal 25 werknemers. De plicht voor de werkgever om de werknemer kennis te kunnen laten nemen van de ri&e wordt weer expliciet in de wet opgenomen.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 2^e kwartaal 2010.

Wetsvoorstel tot wijziging van een aantal wetten op het terrein van het Ministerie van Sociale Zaken teneinde deze in overeenstemming te brengen met de Aanwijzingen voor de regelgeving waarin is bepaald dat in wetten in principe geen bepalingen worden opgenomen die toestaan dat daarvan bij lagere regeling wordt afgeweken (motie Jurgens)

Korte inhoud: In de Eerste Kamer is een motie Jurgens aangenomen. Deze motie verzoekt delegatiebepalingen in wetten waarin het mogelijk wordt gemaakt om bij lagere regelgeving af te wijken van die wetten, niet meer te gebruiken. Bepalingen in SZW-wetten die in strijd zijn met de motie Jurgens, worden in dit wetsvoorstel aangepast.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 3^e kwartaal 2010.

SZW-reparatiewet 2010

Korte inhoud:

De reparatiewet zal wijzigingen van technische aard omvatten.

Planning: Indiening bij de Tweede Kamer 3^e kwartaal 2010.

Bilaterale Verdragen

Socialezekerheidsverdrag met India

Korte inhoud

Socialezekerheidsverdrag bevat handhabingsbepalingen en aanwijsregels voor de vaststelling van de toepasselijke wetgeving (premiebetaling).

Planning: Het verdrag wordt 2^e kwartaal 2010 aan het parlement aan het parlement voorgelegd. Ratificatieproces wordt voor het zomerreces voltooid.

ILO-verdragen

Maritiem Arbeidsverdrag (ILO)

Korte inhoud

Het verdrag heeft tot doel het *level playing field* te verbeteren en '*decent work*'¹ in de zeescheepvaart wereldwijd te bevorderen. Het vervangt en moderniseert ongeveer 60 bestaande IAO-verdragen en aanbevelingen op het terrein van de zeescheepvaart. (*Opm. Maritiem Arbeidsverdrag herzielt een aantal ILO verdragen waaronder 178 Arbeidsinspectie Zeevarenden*)

Planning: voorleggen ontwerp-goedkeuringswet en implementatiewetgeving bij de Tweede Kamer 4^e kwartaal 2010.

Protocol bij verdrag 81 arbeidsinspectie (ILO)

Korte inhoud

Het Verdrag verplicht tot het instellen en in standhouden van een arbeidsinspectie voor industriële inrichtingen en de handel. Verder geeft het Verdrag bepalingen ten aanzien van de taken, bevoegdheden en inrichting van de Arbeidsinspectie voor zover de handhaving van de wetgeving aan haar is opgedragen. Het Verdrag is bekrachtigd op 20 november 1951 en in werking getreden voor Nederland op 15 september 1952 (Tractatenblad 1951, no. 140).

Voorliggend Protocol heeft als doel de toepassing van het Verdrag uit te breiden voor inspecteurs van de arbeid in de niet-commerciële dienstensector, zoals het openbare bestuur, gezondheidszorg en justitiële inrichtingen.

Planning: voorleggen aan de Tweede Kamer 3^e kwartaal 2010.

¹ De universele promotie van *decent work* is een doelstelling van de IAO. *Decent work* is daarmee een handelsmerk van de IAO geworden. De vertaling van het begrip gaat verder dan fatsoenlijke arbeid. Het wordt ook wel omschreven als: "werk dat productief is en uitgeoefend wordt in omstandigheden van vrijheid, gelijkheid, veiligheid en menselijke waardigheid".

Verdrag 188 Visserijverdrag. (ILO)

Korte inhoud

Het verdrag heeft tot doel het *level playing field* te verbeteren en '*decent work*'² in de visserijsector wereldwijd te bevorderen.

Planning: voorleggen aan de Tweede Kamer 3^e kwartaal 2010.

² De universele promotie van *decent work* is een doelstelling van de IAO. *Decent work* is daarmee een handelsmerk van de IAO geworden. De vertaling van het begrip gaat verder dan fatsoenlijke arbeid. Het wordt ook wel omschreven als: "werk dat productief is en uitgeoefend wordt in omstandigheden van vrijheid, gelijkheid, veiligheid en menselijke waardigheid".