

Toelichting: Aanvraag individuele akte van opsporingsbevoegdheid o.b.v. een categoriale aanwijzing

De werkgever dient een aanvraag tot aanwijzing van categorieën of eenheden als bedoeld in artikel 142, eerste lid, onder b, van het Wetboek van Strafvordering in bij Justis.

De eerste aanvraag van een akte van opsporingsbevoegdheid gaat in ieder geval vergezeld van:

- a. een aanstellingscontract/arbeidsovereenkomst;
- b. een bewijs van bekwaamheid;
- c. een verklaring omtrent het gedrag, tenzij de aanvrager binnen de sterkte of rangindeling van het KLPD/KMAR/politieregiorps valt. De verklaring omtrent gedrag mag niet ouder zijn dan drie maanden;
- d. 1 recente pasfoto, tenzij de aanvrager binnen de sterkte of rangindeling van het KLPD/politieregiorps valt.

3. Een verzoek om verlenging van een akte van opsporingsbevoegdheid gaat in ieder geval vergezeld van:

- a. een bewijs van bekwaamheid;
- b. een verklaring omtrent het gedrag, tenzij de aanvrager binnen de sterkte of rangindeling van het KLPD/KMAR/politieregiorps valt. De verklaring omtrent gedrag mag niet ouder zijn dan drie maanden;

Toelichting Aanvraag Categoriale aanwijzing

De werkgever dient een aanvraag tot aanwijzing van categorieën of eenheden als bedoeld in artikel 142, eerste lid, onder b, van het Wetboek van Strafvordering in bij Justis.

. De aanvraag gaat in ieder geval vergezeld van:

- a. een aanduiding van het domein waarvoor opsporingsbevoegdheid wordt aangevraagd;
- b. een omschrijving van de categorie of eenheid binnen de organisatie en van de domeinen, waarvan de opsporingsbevoegdheid deel moet uitmaken;
- c. een opgave van het hoogste aantal personen dat in die domeinen moet kunnen worden aangesteld
- d. het advies van de direct toezichthouder ten aanzien van de gevraagde aanwijzing;
- e. het advies van de toezichthouder ten aanzien van de gevraagde aanwijzing;
- f. indien er sprake is van een samenwerkingsverband tussen meerdere partijen dient een kopie hiervan te worden bijgevoegd.

Toelichting Aanvraag individuele akte ex artikel 142, lid 1 onder a en/of c Wetboek van Strafvordering en van het Besluit buitengewoon opsporingsambtenaar

De werkgever dient een aanvraag tot aanwijzing van een buitengewoon opsporingsambtenaar op basis van artikel 142, eerste lid, onder a, van het Wetboek van Strafvordering in bij Justis.

De eerste aanvraag van een akte van opsporingsbevoegdheid gaat in ieder geval vergezeld van:

- a. een aanstellingscontract/arbeidsovereenkomst;
- b. een bewijs van bekwaamheid;
- c. een verklaring omtrent het gedrag, tenzij de aanvrager binnen de sterkte of rangindeling van het KLPD/KMAR/politieregiorps valt. De verklaring omtrent gedrag mag niet ouder zijn dan drie maanden;
- d. 1 recente pasfoto, tenzij de aanvrager binnen de sterkte of rangindeling van het KLPD/politieregiorps valt.
- d. het advies van de direct toezichthouder ten aanzien van de gevraagde aanwijzing;
- e. het advies van de toezichthouder ten aanzien van de gevraagde aanwijzing.

Een verzoek om verlenging van een akte van opsporingsbevoegdheid gaat in ieder geval vergezeld van:

- a. een bewijs van bekwaamheid;
- b. een verklaring omtrent het gedrag, tenzij de aanvrager binnen de sterkte of rangindeling van het KLPD/KMAR/politieregiorps valt. De verklaring omtrent gedrag mag niet ouder zijn dan drie maanden;
- d. het advies van de direct toezichthouder ten aanzien van de gevraagde aanwijzing;
- e. het advies van de toezichthouder ten aanzien van de gevraagde aanwijzing.