

2^e tranche A > Algemeen

1. Waarom is het Opleidingsfonds ingevoerd?

Het Opleidingsfonds moet ervoor zorgen dat er per zorgopleiding voldoende specialisten worden opgeleid van de beste kwaliteit voor een redelijke prijs.

Het fonds is in het leven geroepen om *free riders* gedrag uit te sluiten, varkenscycli te verkleinen, marktverstoring te voorkomen (door invoering van de DBC-tarieven), transparantie te bevorderen en om opleidingsplaatsen eerlijk en toetsbaar te verdelen. Voor de introductie van het Opleidingsfonds hadden prestaties geen invloed op de bekostiging, was de verdeling ondoorzichtig, was er gebrek aan inzicht in kwaliteitsverschillen en kostprijzen van opleidingen en er waren weinig kansen voor nieuwe toetreders.

2. Speelt het Opleidingsfonds een werkgeversrol?

Nee, er is een subsidierelatie tussen het ministerie van VWS en de opleidingsinstelling. Deze laatste heeft een werkgeversrol ten opzichte van AIOS.

3. Is parttime werken mogelijk binnen het Opleidingsfonds?

Ja, Als een opleiding in deeltijd wordt gevolgd, bestaat er naar rato recht op subsidie. Een voorbeeld: voor een assistent/AIOS met een 0,5 fte contract, heeft de opleidende instelling recht op 0,5 deel van de subsidie. Hierbij geldt ook: voor de periode dat in het subsidiejaar wordt opgeleid, bestaat het recht op subsidie (mits aan alle voorwaarden is voldaan uiteraard). Als de assistent in het voorbeeld pas in september met de opleiding begint, ontvangt de instelling voor deze persoon maximaal $4/12 * 0,5 = 0,17$ fte voor dat subsidiejaar.

2^e tranche A > Over de subsidieaanvraag

1. Wanneer moet de subsidie worden aangevraagd?

Nadat het verdeelplan is vastgesteld, ontvangen de inrichtingen een aanvraagformulier van de minister om een subsidieaanvraag in te dienen. Hiervoor krijgen ze een maand de tijd. In het algemeen geldt dat subsidie voor het subsidiejaar vóór 1 oktober voorafgaand aan dat jaar moet worden aangevraagd. Daarnaast is het voor doorstroomkandidaten van belang om het opleidingsschema op tijd (op uiterlijk 31 oktober van het jaar voor het subsidiejaar), volledig en juist bij de desbetreffende registratiecommissie in te dienen. Let op registratiecommissies hebben een aantal weken nodig om alle opleidingsschema's te verwerken. Houd hier rekening mee zodat eventuele fouten, -dat kan een vergeten handtekening zijn- nog te herstellen zijn.

2. Mijn instelling heeft dit jaar een opleidingsplaats beschikt gekregen. Krijg ik volgend jaar vanzelf subsidie toegekend?

Nee, subsidie voor een opleidingsplaats moet elk jaar, vóór 1 oktober voorafgaand aan het subsidiejaar worden aangevraagd bij het ministerie van VWS.

3. Bij de subsidieverlening heeft mijn instelling drie opleidingsplaatsen voor jeugdarts toegewezen gekregen, maar ik wil er graag vier.

Dat kan, maar de vierde plaats is dan voor eigen rekening. Aanvragen voor meer plaatsen dan waarvoor subsidie is verleend, worden niet gehonoreerd.

4. Bij de subsidieverlening heeft mijn instelling drie opleidingsplaatsen voor jeugdarts toegewezen gekregen, maar ik wil er uiteindelijk maar twee invullen.

Ook dat is mogelijk, maar de derde opleidingsplaats gaat wel verloren. De subsidie hiervoor wordt niet herbeschikt aan een andere instelling of doorgeschoven naar het volgend subsidiejaar.

5. Bij de subsidieverlening heeft mijn instelling twee instroomplaatsen van de ene zorgopleiding en een instroomplaats voor een andere zorgopleiding

toegewezen gekregen. Mag ik die omruilen zodat mijn instelling per saldo nog steeds drie assistenten opleidt?

Dat is niet toegestaan. Subsidie is verleend per zorgopleiding per instelling.

6. Een AIOS (1 fte) wordt door de werkgever voor 0,5 fte gedetacheerd bij een andere instelling. Wat betekent dit voor de subsidieaanvraag?

Relevant is of de zorginstelling waar de AIOS wordt gedetacheerd, ook gaat opleiden. Is dat het geval, dan moeten beide opleidingsinrichtingen subsidie aanvragen, elk voor 0,5 fte. De instelling die opleidt, moet de subsidie aanvragen voor de duur van de opleiding in die instelling, ongeacht of er sprake is van detachering.

7. Wanneer is er sprake van boventalligheid?

Wanneer er meer AIOS/fte's worden opgeleid/gerealiseerd dan er bij de subsidieverlening zijn beschikbaar, spreken we van boventalligheid. Boventallige AIOS/fte's komen niet voor subsidie in aanmerking. Lees ook bij tussentijdse wijzigingen.

2^e tranche A > Over instroom en doorstroom

1. Wat is het verschil tussen instroom- en een doorstroomplaats?

In het jaar dat een assistent, voor de subsidieregeling, begint met de opleiding, is hij of zij een instromer. Vanaf 1 januari het jaar daarna, is deze assistent een doorstromer.

2. Kan ik mijn boventallige AIOS, die ik dit jaar opleid voor eigen rekening, buiten de subsidieregeling om, volgend jaar mét subsidie opleiden?

Dat is alleen mogelijk door in het volgende kalenderjaar een instroomplaats ter beschikking te stellen aan deze AIOS. Die moet de instelling dan natuurlijk wel toegekend hebben gekregen. De opleiding van de assistent loopt gewoon door. Iemand kan dus voor de instelling een ouderejaars assistent zijn en voor de subsidieregeling een instromer.

3. Mag een instroomkandidaat halverwege het jaar de opleiding vervolgen bij een andere instelling?

Nee, een assistent kan voor de subsidie maar op één plek instromen. Doorstromen is pas mogelijk nadat een AIOS in het vorige subsidiejaar is begonnen met de zorgopleiding.

2^e tranche A > Over tussentijdse wijzigingen

1. Is het Opleidingsfonds flexibel?

Een opleidingsplaats voor een (medisch) specialist kost de samenleving veel geld. Elke assistent maakt elk jaar een opleidingsschema, in overleg met zijn of haar opleider. Dit schema is leidend voor de bekostiging van de (doorstroom) opleidingsplaatsen. VWS verwacht, zeker gezien de hoge kosten, dat dit schema weloverwogen wordt opgesteld. Elk jaar opnieuw kan het schema worden gewijzigd, deze wijzigingen moeten voor 31 oktober voor het subsidiejaar zijn opgenomen door de betreffende registratiecommissie.

Daarnaast is een aantal tussentijdse wijzigingen toegestaan: 1) als het gaat om een ongeschikt bevonden AIOS waarvan het dienstverband of de arbeidsovereenkomst is beëindigd; 2) als een opleidingserkenning wordt ingetrokken, respectievelijk hersteld of 3) als een AIOS wordt overgenomen van een andere instelling. Dit laatste geldt alleen voor doorstroom en het moet passen binnen de verleende subsidie.

Voor het overige is het ministerie terughoudend met het honoreren van tussentijdse mutatieverzoeken. Het Opleidingsfonds is niet bedoeld om de reguliere zorgproductie van een instelling of maatschap te vervullen. Dat vraagt maatregelen in de bedrijfsvoering. Mutatieverzoeken die dan ook maar enigszins te maken lijken te hebben met bedrijfsvoering, het opvangen van diensten of financiën worden daarom niet gehonoreerd.

2. Welke wijzigingen zijn toegestaan naast de jaarlijkse mutaties voor de doorstroom op uiterlijk 31 oktober voorafgaande aan het subsidiejaar?

Tussentijdse wijzigingen zijn toegestaan: 1) als het gaat om een ongeschikt bevonden assistent waarvan het dienstverband of de arbeidsovereenkomst is beëindigd; 2) als een opleidingserkenning wordt ingetrokken, respectievelijk hersteld of 3) als een assistent wordt overgenomen van een andere instelling. Dit laatste geldt alleen voor doorstroom en het moet passen binnen de verleende subsidie.

3. Wanneer mag een ongeschikt bevonden assistent worden vervangen?

Allereerst moet het dienstverband of de arbeidsovereenkomst van een ongeschikt bevonden assistent worden beëindigd. Vervolgens mag er een nieuwe instroomkandidaat worden geplaatst. Vervanging moet plaatsvinden in het subsidiejaar dat het dienstverband of arbeidscontract is beëindigd, of in het jaar daarna. Een eventuele overschrijding van de verleende subsidie voor de instroom in personen of fte's is hierbij toegestaan. Het is raadzaam om de vervanging te melden bij VWS, de registratiecommissie en de accountant.

4. Wat gebeurt er met de subsidie tijdens een zwangerschapsverlof?

Het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen (UWV) betaalt een assistent tijdens de verlofperiode. Daarom bestaat er tijdens zwangerschapsverlof geen recht op subsidie. De verrekening hiervan gebeurt achteraf, bij de subsidievaststelling. Een zwangere assistent moet de registratiecommissie en de opleider informeren over de verlofperiode en een nieuwe einddatum van de opleiding vaststellen.

Vervanging van een zwangere AIOS tijdens haar verlof, gebeurt om geen andere reden dan bedrijfsvoering. Dat is niet wenselijk. Zorgproductie is immers niet het primaire doel van de opleiding en bovendien komt de AIOS na haar verlof weer terug. Ook is bij de instroomramingen al rekening gehouden met uitval, onder andere vanwege zwangerschap.

5. Als een assistent langdurig ziek is, heeft dat gevolgen voor de subsidie?

(Langdurige) ziekte heeft geen gevolgen voor de subsidie. Zolang een assistent staat ingeschreven in het opleidingsregister, blijft hij of zij recht houden op subsidie. Voorwaarde hiervoor is wel dat er een loondoorbetalingsverplichting op de werkgever rust. Er wordt dus geen subsidie verstrekt als een assistent ziek is tijdens een periode van onbetaald verlof.

2^e tranche A > Over opleidingen in het buitenland

1. Worden opleidingen in het buitenland ook gesubsidieerd door het Opleidingsfonds?

Vanaf het subsidiejaar 2010 is dit mogelijk, mits dit is vastgelegd in het opleidingsschema en het niet leidt tot verlenging van de opleidingsduur. De Nederlandse instelling waarmee de assistent een arbeidsovereenkomst of dienstverband heeft, moet de subsidie aanvragen.

2^e tranche A > Over de subsidievaststelling

1. Komt de subsidievaststelling automatisch tot stand?

Nee, subsidievaststelling moet worden aangevraagd. De aanvraag moet vóór 1 mei na afloop van het subsidiejaar bij het ministerie van VWS binnen zijn. Let op: Er wordt geen subsidie vastgesteld als niet aan de eisen is voldaan. Dat betekent onder andere dat de instelling erkend moet zijn en moet behoren tot de toegelaten sectoren 2e tranche (art 2, lid 3 en 4). Uiteraard wordt er ook geen subsidie vastgesteld over (een deel van) de verleende plaatsen die bijvoorbeeld niet zijn gerealiseerd, voor eigen rekening zijn gerealiseerd of waarbij sprake is van vrijstellingen. Bovendien moet de doorstroom tijdig en juist zijn vastgelegd bij de registratiecommissie. Daarnaast is het niet toegestaan om subsidie door te sluizen, bijvoorbeeld van de ene opleidingsinrichting naar de andere.

2. Is er een accountantsverklaring nodig voor de afrekening met VWS na afloop van het subsidiejaar?

Ja, er is bij de subsidieregeling zorgopleidingen 2e tranche altijd een accountantsverklaring nodig voor de subsidievaststelling, ongeacht de hoogte van het subsidiebedrag.

3. Kan de subsidievaststelling hoger zijn dan de subsidieverlening?

Dit kan alleen als er een ongeschikt bevonden AIOS is vervangen door een nieuwe instromer. Lees meer over de voorwaarden die gesteld worden aan tussentijdse wijzigingen.

4. Kan de subsidievaststelling lager zijn dan de subsidieverlening?

Dat kan, bijvoorbeeld als een AIOS halverwege het jaar stopt met de opleiding. Bij de subsidievaststelling wordt dan 6/12 in mindering gebracht, vooropgesteld dat er 12/12 beschikt is.

5. Hoe gaat het met het vaststellen van de subsidie na afloop van het subsidiejaar en de accountantsverklaring?

De aanvraag tot vaststelling van de subsidie gaat vergezeld van een verklaring van een accountant, overeenkomstig het door de minister vastgestelde model assurancerapport. Ten behoeve van het assurancerapport stelt de minister een controleprotocol vast.

De documenten voor de verantwoording van de ontvangen subsidie moeten elk jaar vóór 1 mei door het ministerie zijn ontvangen.

2^e tranche A > Over de vergoeding

1. Is het geld uit het Opleidingsfonds een soort persoonlijk budget?

Nee, het ministerie van VWS en de opleidingsinrichting hebben een subsidierelatie. VWS keert per opleidingsplaats een normbedrag uit. Dit wordt, in goed overleg met alle betrokkenen binnen de opleidingsinrichting, besteed aan de opleiding van een AIOS. Na afloop van het subsidiejaar rekent VWS het aantal gerealiseerde opleidingsplaatsen af met de opleidingsinrichting.

2. Mogen de kosten van studieboeken worden opgevoerd?

De subsidieregeling kent een normvergoeding per fte opleidingsplaats. Zorginstellingen mogen zelf beslissen voor welke opleidingskosten deze vergoeding wordt gebruikt.

3. Wordt het subsidiebedrag geïndexeerd?

De minister van VWS besluit elk jaar opnieuw of de loon- en/of prijsbijstelling (ova) wel of niet wordt toegekend op het subsidiebedrag.

2^e tranche A > Over de voorwaarden

1. Wat zijn de belangrijkste voorwaarden waaraan een opleidingsinrichting moet voldoen om voor subsidie in aanmerking te komen?

Vóór 1 oktober moet de subsidieaanvraag, voor de instroom en doorstroom, zijn ingediend bij het ministerie van VWS, ook al zijn de doorstroomplaatsen zwart gemaakt op het aanvraagformulier. Verder moet de opleidingsinrichting, op het moment dat de subsidieaanvraag wordt ondertekend, erkend zijn. Ook moet de doorstroom ten behoeve van het subsidiejaar (dat geldt dus ook voor wie in november of december vóór het subsidiejaar instroomt) op uiterlijk 31 oktober vóór het subsidiejaar juist en volledig zijn ingediend bij de registratiecommissie.