



> Retouradres Postbus 20011 2500 EA Den Haag

DCB

C&I

Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20011
2500 EA Den Haag
www.minbzk.nl

Contactpersoon

V.M.C. van Steen

T 070 - 426 7086

vincent.steen@minbzk.nl

Kenmerk

Datum 23 maart 2010
Betreft reactie op verzoek om informatie

Bijlagen

1

Bij e-mailbericht van 23 februari 2010 heeft u mij meegedeeld te onderzoeken "wat publieke en semi-publieke instellingen betalen voor afscheidsfeesten van hun directies, bestuurders en wethouders" en heeft u informatie gevraagd over de kosten van het afscheidsfeest in 2007 van het toenmalig hoofd van de Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (hierna: AIVD), de heer Van Hulst.

Concreet heeft u gevraagd om beantwoording van de volgende vragen:

1. Waaruit bestond het afscheidsfeest;
2. Wat waren de kosten;
3. Wie heeft de kosten voor zijn rekening genomen;
4. Hanteert u vaste richtlijnen bij het vaststellen van budgetten voor afscheidsfeesten en zo ja, wat zijn deze?

Uw verzoek heb ik opgevat als een verzoek op grond van de Wet openbaarheid van bestuur.

Hierbij verstrek ik u de gevraagde informatie.

Ad 1.

Het afscheid van de heer Van Hulst was tweeledig. Op 20 november 2007 vond een afscheidsbijeenkomst plaats in het gebouw van de AIVD voor alle medewerkers. Op 28 november 2007 heeft een afscheidsreceptie plaatsgevonden voor externe relaties in de Ridderzaal te Den Haag.

Ad 2.

De kosten voor de interne bijeenkomst bedroegen 13.907,60 euro inclusief btw. Voor de afscheidsreceptie is een bedrag van 26.968,28 euro inclusief btw in rekening gebracht.

Ad 3.

De kosten zijn geheel door de AIVD voldaan.

Ad 4.

De heer Van Hulst was lid van de topmanagementgroep (TMG), onderdeel van de Algemene Bestuursdienst. Er bestaan geen vaste richtlijnen voor het vaststellen van budgetten voor afscheidsbijeenkomsten voor leden van de TMG.

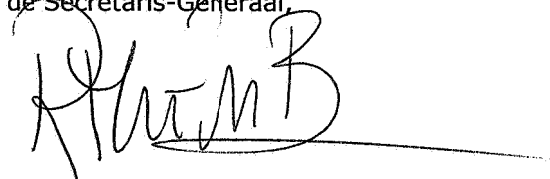
Voor BZK medewerkers buiten de TMG hanteert mijn ministerie een leidraad financiële vergoedingen, waarin ook richtlijnen zijn opgenomen ten aanzien van afscheid. De relevante pagina's zijn als bijlage bij deze brief gevoegd.

Datum
23 maart 2010
Kenmerk
2010-0000157356

Van mijn collega bij het Ministerie van Verkeer en Waterstaat begrijp ik dat u ook verzocht heeft om de kosten van het afscheid van de heer Kuijken te verstrekken. Hierbij bericht ik u dat het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties een bijdrage van € 2.091,13 heeft geleverd aan het afscheid van de heer Kuijken vanwege zijn rol als voorzitter van het SG overleg en de SG MD commissie.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
voor deze,
de Secretaris-Generaal,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Roos M. van Erp-Bruinsma', with a long horizontal line extending to the right.

Ing. Roos M. van Erp-Bruinsma

Belanghebbenden kunnen binnen zes weken na bekendmaking van dit besluit daartegen per brief bezwaar maken bij de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Postbus 20011, 2500 EA Den Haag. Het bezwaarschrift moet zijn ondertekend, voorzien zijn van een datum alsmede de naam en het adres van de indiener en dient vergezeld te gaan van de gronden waarop het bezwaar berust en, zo mogelijk, een afschrift van het besluit waartegen het bezwaar is gericht.

4 Financiële vergoedingen bij jubilea, afscheid en

andere persoonlijke gebeurtenissen

Ondersaande richtlijn heeft als doel u duidelijkheid te verschaffen over zaken waarin de directieleiding iets in een bijzondere, persoonlijke situatie aanbiedt aan een medewerker.

De kosten komen, tenzij hieronder anders bepaald, ten laste van het directiebudget. Dit impliceert dat hetgeen volgens deze regeling wordt aangeboden, door of namens de directeur van het onderdeel dient te geschieden. Voor de goede orde wordt opgemerkt, dat door de directeur van de richtlijn kan worden afgeweken.

Verder worden cadeaus, wenskaarten of bloemen gewoonlijk door de collega's betaald.

4.1 Aanvang dienstverband

Bij aanvang van een dienstverband binnen BZK kan de directeur van het onderdeel een boeket bloemen aanbieden ter waarde van € 15,-.

4.2 Beëindiging dienstverband

Pensionering

Bij pensionering (AOW, FPU en Arbeidsongeschiktheid) biedt het hoofd van het onderdeel een receptie of een besloten bijeenkomst aan.

Ontslag op eigen verzoek

Indien er sprake is van een dienstverband van meer dan 1 jaar biedt het hoofd van het dienstonderdeel een receptie of een besloten bijeenkomst aan¹. Indien het hoofd van het onderdeel het nodig acht, kan een receptie worden aangeboden ook al is de diensttijd korter dan 1 jaar. Onder beëindiging dienstverband wordt in dit verband verstaan, het verlaten van het dienstonderdeel (in casu het DG). Bij doorstroming naar een andere afdeling binnen het eigen dienstonderdeel zijn de eventuele kosten voor rekening van de betreffende medewerker/ster. Verder geldt dat de vergoeding afhankelijk is van de duur van het dienstverband. Er zijn 3 mogelijkheden:

a) Beëindiging dienstverband van meer dan 1 en minder dan 5 jaar

Bij een einde van een dienstverband kan een bijeenkomst, bijvoorbeeld in de vorm van een receptie, worden gehouden met de naaste collega's. Op deze bijeenkomst kan bijvoorbeeld koffie met gebak of een lunch worden geserveerd. De vertrekkende medewerker/ster kan echter ook kiezen voor een borrel c.q. diner met de naaste collega's. Hiervoor geldt een maximumvergoeding van € 25,- per persoon tot een maximum van € 1.000,- totaal.

b) Beëindiging dienstverband van meer dan 5 jaar en minder dan 10 jaar

Hier geldt hetzelfde als genoemd onder "Beëindiging dienstverband van meer dan 1 en minder dan 5 jaar" met dien verstande dat de maximumvergoeding € 35,- per persoon bedraagt met een maximum van € 1.500,- in totaal.

c) Beëindiging dienstverband van meer dan 10 jaar

Hier geldt hetzelfde als genoemd onder "Beëindiging dienstverband van meer dan 1 en minder dan 5 jaar" met dien verstande dat de maximumvergoeding € 45,- per persoon bedraagt met een maximum van € 2.000,- in totaal.

Niet eervol ontslag

Bij een niet eervol ontslag wordt in de regel niets aangeboden.

4.3 Jubilea

Aan een werknemer wordt bij het bereiken van een ambtstijd van 12,5; 25; 40 of 50 jaar (in overheidsdienst) een gratificatie toegekend.

Als de betrokkene er prijs op stelt kan, in overleg met de lijnchef, een feestelijke bijeenkomst worden georganiseerd. Voor deze bijeenkomst geldt dan het volgende².

12,5 jaar ambtsjubileum

Bij een 12,5-jarig ambtsjubileum kan een bijeenkomst worden gehouden met de naaste collega's. Op deze bijeenkomst kan bijvoorbeeld koffie met gebak, een lunch of een 'drankje', op kosten van het onderdeel, worden geserveerd. De jubilaris kan echter ook kiezen voor een diner met de naaste collega's.

Hiervoor geldt dan een maximum vergoeding van € 25,- per persoon met een maximum van € 1000,- totaal.

25 jaar ambtsjubileum

Bij een 25 jarig ambtsjubileum geldt hetzelfde als bij het 12,5 jarig jubilea dien verstande dat dan een maximum vergoeding van € 35,- per persoon maximum van € 1.500,- totaal geldt.

40- of 50-jarig ambtsjubileum

Bij een 40- of 50- jarig ambtsjubileum geldt hetzelfde als bij het 12,5-jarig ambtsjubileum met dien verstande dat dan maximum vergoeding van € 45,- per persoon en een maximum van € 2.000,- totaal geldt.

4.4 Persoonlijke gebeurtenissen medewerkers tijdens dienst

Huwelijk

Indien aan het hoofd van het dienstonderdeel bekend wordt gemaakt dat medewerker/ster in het huwelijk treedt / is getreden dan wel dat er sprake is van een partnerregistratie, kan het hoofd een cadeau of een cadeau ter waarde van maximaal € 25,- overhandigen.

Geboorte

Indien aan het hoofd van het onderdeel de geboorte van een kind van een werker/ster bekend wordt gemaakt, kan deze een cadeau of een cadeau ter waarde van maximaal € 25,- overhandigen.

Koninklijke Onderscheiding

Indien aan een medewerker/ster een Koninklijke Onderscheiding wordt toegekend kan het hoofd van het dienstonderdeel de betrokkene een receptie aanbieden.

Ziekte

Bij ziekenhuisopname en bij langdurige ziekte biedt het onderdeel een bloemen ad € 15,- (exclusief verzendkosten) aan. Bij langdurige ziekte wordt individueel bekeken wanneer een dergelijke attentie ad € 15,- weer wordt gegeven. Met kerstmis en/of verjaardag ontvangt de medewerker/ster in ieder geval een bloemstukje ad € 15,-.