

Organisatie- en mandaatbesluit directoraat-generaal van de Rijksbegroting

Zoals laatstelijk gewijzigd bij besluit van 1 februari 2012, kenmerk BEDR/2012/73

De directeur-generaal van de Rijksbegroting;

Gelet op het Organisatie- en mandaatbesluit ministerie van Financiën;

Gehoord de Ondernemingsraad directoraat-generaal Rijksbegroting,

In overeenstemming met de secretaris-generaal;

Besluit:

Artikel 1: Algemene leiding

1. De directeur-generaal van de Rijksbegroting en de plaatsvervangend directeur-generaal van de Rijksbegroting vormen de algemene leiding van het directoraat-generaal van de Rijksbegroting.
2. Één van de directeuren van het directoraat-generaal van de Rijksbegroting is tevens de plaatsvervangend directeur-generaal van de Rijksbegroting.
3. In de bij dit besluit behorende bijlage 2 wordt vastgesteld welke directeur tevens plaatsvervangend directeur-generaal is.

Artikel 2: Organisatie, taken en verantwoordelijkheden

1. De organisatie en taken van de onder de directeur-generaal van de Rijksbegroting ressorterende directies worden vastgesteld zoals weergegeven in de bij dit besluit behorende bijlage 1.
2. De directeuren zijn verantwoordelijk voor hun beleidsterreinen zoals genoemd in bijlage 1, voor de samenhang tussen hun beleidsterreinen en voor de bijbehorende bedrijfsvoering.
3. In de bij dit besluit behorende bijlage 2 wordt vastgesteld welke functionarissen de directeuren bij afwezigheid vervangen.

Artikel 3: Budgethouderschap

In bijlage 2 zijn de budgethouders aangewezen alsmede de budgetten waarvoor zij bevoegd zijn. De budgethouders zijn bevoegd verplichtingen – met financiële consequenties – aan te gaan en uitgaven goed te keuren binnen hun budgetten en passend binnen hun taken.

Artikel 4: Mandaat primaire processen

1. De directeuren van de in bijlage 1 genoemde directies en hun plaatsvervangers hebben binnen het kader van hun jaarplannen en binnen eventueel door de minister of namens de minister door de secretaris-generaal of algemene leiding van het directoraat-generaal van de

Rijksbegroting gegeven richtlijnen mandaat tot het nemen van besluiten en afdoen van stukken betreffende alle beleidsaangelegenheden die behoren tot hun werkterrein genoemd in bijlage 1.

2. De in het eerste lid toegekende mandaten kunnen binnen het kader van hun taken ook worden uitgeoefend door de onder de directeuren ressorterende functionarissen die daartoe blijkens bijlage 2 zijn gemandateerd.

3. Over vraagstukken die van politiek gevoelige of anderszins zwaarwegende aard zijn, treden mandaathouders in overleg met de algemene leiding van het directoraat-generaal van de Rijksbegroting en/of met de bewindspersoon die het aangaat.

4. De ondertekening van uitgaande stukken zal luiden als volgt:

DE MINISTER VAN FINANCIËN, resp. DE STAATSSECRETARIS VAN FINANCIËN,

namens deze,

(handtekening)

gevolgd door naam en functie van de (onder)gemandateerde functionaris.

Artikel 5: Mandaat bedrijfsvoering

1. De directeuren van de in bijlage 1 genoemde directies en hun plaatsvervangers hebben binnen het kader van hun jaarplannen en binnen door de minister of namens de minister door de secretaris-generaal of de algemene leiding van het directoraat-generaal van de Rijksbegroting gegeven richtlijnen en behoudens de bepalingen in het Organisatie- en mandaatbesluit ministerie van Financiën mandaat tot het nemen van besluiten en afdoen van stukken betreffende alle bedrijfsvoeringaangelegenheden die behoren tot hun beleidsterrein genoemd in bijlage 1.

2. De in het eerste lid toegekende mandaten kunnen binnen het kader van hun taken ook worden uitgeoefend door de onder de directeuren ressorterende functionarissen die daartoe worden gemandateerd in bijlage 2.

3. Aan de directeur-generaal van de Rijksbegroting is voorbehouden het nemen, afdoen en ondertekenen van besluiten aangaande:

a. alle beslissingen betreffende de plaatsing, ontslag en bezoldiging van medewerkers vanaf schaal 15, behoudens het bepaalde in artikel 20 van het Organisatie- en mandaatbesluit ministerie van Financiën;

b. vaststellen van de formatie;

c. bijzondere aanstelling in tijdelijke dienst (artikel 6a ARAR);

d. (tijdelijke) plaatsing in het buitenland;

e. bezoldigingsbeslissingen op basis van artikel 8 en artikel 22a BBRA met uitzondering van de toekenning van incidentele beloningen voor bijzondere prestaties;

f. disciplinaire maatregelen (hoofdstuk 8 ARAR);

g. schadeloosstelling (artikel 69 ARAR);

h. reorganisatieontslag (artikel 96 ARAR);

i. vertrekregelingen;

j. ontslag op andere gronden (artikel 99 ARAR);

4. Onverminderd het eerste lid is de bevoegdheid tot het afdoen en ondertekenen van besluiten namens de in het eerste lid gemandateerde functionarissen toegekend aan het hoofd en het plaatsvervangend hoofd van de eenheid Organisatie & Personeel van de directie Bedrijfsvoering.

5. Aan de in het eerste lid gemandateerde functionarissen is voorbehouden het afdoen en ondertekenen van besluiten aangaande:

- a. vaststelling feitelijk opgedragen functie;
- b. (verlengde) aanstellingsbesluiten;
- c. ver- en herplaatsing;
- d. aanstelling in vaste dienst;
- e. tijdelijk opdragen van andere werkzaamheden;
- f. toekenning extra periodieke verhoging;
- g. onthouding van een periodieke verhoging;
- h. wijziging van salarisschaal;
- i. incidentele beloning voor bijzondere prestaties;
- j. korting bezoldiging bij arbeidsongeschiktheid;

6. De ondertekening van stukken betrekking hebbend op de onder lid 1 bedoelde aangelegenheden zal luiden als volgt:

DE MINISTER VAN FINANCIËN,

namens deze,

(handtekening)

gevolgd door de naam en functie van de gemandateerde functionaris

7. De ondertekening van stukken betrekking hebbend op de onder lid 4 bedoelde aangelegenheden zal luiden als volgt:

DE MINISTER VAN FINANCIËN,

namens deze,

functie mandaathouder,

voor deze,

(handtekening)

gevolgd door de naam en de functie van het hoofd dan wel het plaatsvervangend hoofd van de eenheid Organisatie & Personeel.

Artikel 6: Mandaatregister

Onderdeel van deze regeling vormt een mandaatregister dat is opgenomen in bijlage 2. Het mandaatregister bevat handtekeningen en parafen van de in de artikelen 3, 4 en 5 gemandateerde functionarissen.

Artikel 7: Verantwoordelijkheden

De in artikel 3, 4 en 5 gemandateerde functionarissen zijn verantwoordelijk voor een adequate

uitvoering van het toegekende mandaat.

Artikel 8: Intrekking andere regelingen

De volgende regeling wordt ingetrokken: de mandaatregeling van de Rijksbegroting (kenmerk BRB 99-112. 29 april 1999), de organisatiebesluiten van de Directie Begrotingszaken, de Directie Coördinatie Auditbeleid Departementen, de Inspectie der Rijksfinanciën, de Directie EAP-Auditpool.

Artikel 9: Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot 5 september 2005.

Artikel 10: Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Organisatie- en mandaatbesluit directoraat-generaal van de Rijksbegroting.

DE DIRECTEUR-GENERAAL VAN DE RIJKSBEGROTING,

Drs. A.H.M. de Jong

Toelichting

Algemeen

Dit Organisatie- en mandaatbesluit directoraat-generaal van de Rijksbegroting volgt uit het Organisatie- en mandaatbesluit ministerie van Financiën dat de minister op 5 september 2005 heeft vastgesteld. In dat overkoepelende besluit is de hoofdstructuur van het ministerie met bijbehorende taken en verantwoordelijkheden vastgelegd en zijn mandaten aan de ambtelijke leiding toegekend. In het besluit klinkt de sturingsfilosofie door die de Bestuursraad in overeenstemming met de minister heeft vastgelegd in de Gedragscode Begrotingsuitvoering en Financieel Beheer. In die filosofie zijn een grote mate van eigen verantwoordelijkheid voor medewerkers, een regelluw departement en een professionele werkcultuur centrale waarden. In die sfeer zijn in het organisatie- en mandaatbesluit dan ook ruime bevoegdheden aan de ambtelijke leiding gegeven. Deze weinig geclausuleerde mandaten stellen de ambtelijke leiding in staat om, gebruikmakend van de eigen professionaliteit, invulling te geven aan de hen toekomende verantwoordelijkheden. Tegelijk staat ook een gedegen planning- en controlcyclus in het organisatie- en mandaatbesluit centraal, waarbij de ambtelijke leiding verantwoording aflegt over het gebruik van het aan hen toegekende mandaat.

In het organisatie- en mandaatbesluit draagt de minister de plaatsvervangend secretaris-generaal (PSG) en de directeuren-generaal (DG's) op een organisatie- en mandaatbesluit voor hun eigen organisatieonderdeel vast te stellen. In deze organisatie- en mandaatbesluiten stellen de PSG en DG's de organisatie onder het directieniveau vast en werken zij de aan hun directoraat-generaal toegekende hoofdtaken verder uit over directies en afdelingen. Ook worden in die besluiten de mandaten aan directeuren en aan de onder die directeuren ressorterende functionarissen toegekend. De organisatie- en mandaatbesluiten van de PSG en DG's vervangen daarmee de bestaande organisatie- en mandaatbesluiten per directie. Deze gaan allemaal op in het DG-besluit, afgezien van tijdelijke directies die hun eigen organisatie- en mandaatbesluit behouden. De organisatie- en mandaatbesluiten van de afzonderlijke, niet zijnde tijdelijke, directies onder de directeur-generaal van de Rijksbegroting (DGRB) worden met dit besluit dan ook ingetrokken.

Dit besluit begint met het vaststellen van de structuur en taken van het directoraat-generaal Rijksbegroting. Daarmee worden tevens de verantwoordelijkheden van de directeuren vastgelegd; in lijn met het departementsbrede mandaatbesluit zijn de directeuren verantwoordelijk voor hun gehele beleidsterrein, inclusief bijbehorende bedrijfsvoering. Om besluiten te kunnen nemen is budget nodig; het budgethouderschap wordt geregeld in artikel 3.

Vervolgens wordt onderscheid gemaakt in twee soorten mandaten: mandaten voor de primaire processen en mandaten voor de bedrijfsvoering. Met primaire processen wordt bedoeld op al hetgeen betrekking heeft op de in bijlage I vastgelegde taken (beleidsterreinen) van de betreffende organisatieonderdelen. De bedrijfsvoering is al hetgeen nodig is om die taken te kunnen uitvoeren. Wederom in lijn met het departementsbrede organisatie- en mandaatbesluit

is het in dit besluit toegekende mandaat voor de primaire processen ruim: directeuren zijn bevoegd tot het nemen van besluiten betreffende alle aangelegenheden die behoren tot hun werkterrein. Ook ten aanzien van de bedrijfsvoering geldt een ruim mandaat. Afgezien van enkele besluiten die op grond van het departementsbrede organisatie- en mandaatbesluit aan de SG zijn voorbehouden en enkele in dit besluit vastgelegde voorbehouden aan de DGRB zijn directeuren bevoegd tot het nemen van alle besluiten betreffende bedrijfsvoeringsaangelegenheden die behoren tot hun werkterrein.

Uiteraard geldt voor beide mandaten dat een en ander geldt binnen eventueel door de minister of door de DGRB dan wel SG gegeven richtlijnen. Bovendien geldt dat mandaathouders zich er altijd van dienen te vergewissen of een bepaald besluit dermate – politiek – zwaarwegend is dat overleg met de mandaatgever nodig is alvorens van het mandaat gebruik wordt gemaakt. In die gevallen hebben mandaathouders dan ook overleg met de bewindspersoon die het aangaat en/of met de algemene leiding van het directoraat-generaal van de Rijksbegroting. In het bij dit besluit horende mandaatregister (bijlage II) worden parafen en handtekeningen van mandaathouders vastgelegd alsmede de concrete bevoegdheden van deze functionarissen.

Artikelgewijs

Artikel 2: Organisatie, taken en verantwoordelijkheden

Onder bedrijfsvoering wordt verstaan de sturing en beheersing van de bedrijfsprocessen om de gestelde (beleids-)doelstellingen te kunnen realiseren.

Artikel 3 Budgethouderschap

Budgethouders zijn verantwoordelijk voor een adequaat financieel beheer. Onder financieel beheer wordt verstaan:

- Een ordelijke begrotingsvoorbereiding;
- Een doelmatige en rechtmatige begrotingsuitvoering;
- Een juiste, volledige en tijdige registratie van financiële transacties;
- Een adequate opzet, goede werking en actuele beschrijving van de administratieve organisatie (bestuurlijke informatieverzorging).

Het financieel beheer moet voldoen aan wet- en regelgeving, o.a. aan het handboek Financiële Informatie en Administratie Rijksoverheid (HAFIR). Daarnaast moet het financieel beheer voldoen aan de functionele aanwijzingen van de directeur FEZ. Deze kunnen de vorm hebben van aanschrijvingen (bijvoorbeeld aanschrijvingen voor de begroting, het jaarverslag en de concernrapportages).

Artikel 4 Mandaat primaire processen

Het mandaat dat aan de genoemde functionarissen is gegeven, is weinig geclausuleerd. Dat is in lijn met de gedragscode Begrotingsuitvoering en Financieel Beheer waarin een grote eigen verantwoordelijkheid voor het lijnmanagement wordt bepleit. De genoemde functionarissen

hebben in het kader van de jaarplannen - en binnen eventueel gegeven richtlijnen door of namens de minister, secretaris-generaal en de algemene leiding van het directoraat-generaal van de Rijksbegroting - mandaat ten aanzien van alle aangelegenheden die behoren tot hun beleidsterrein.

Artikel 5 Mandaat bedrijfsvoeringsaangelegenheden

Artikel 5 regelt het mandaat voor bedrijfsvoeringsaangelegenheden. Ook dit mandaat is weinig geclausuleerd. Wel zijn enige bevoegdheden voorbehouden aan de DGRB. Deze betreffen voornamelijk bevoegdheden inzake personele beslissingen ten aanzien van functionarissen vanaf schaal 15. Het gaat om beslissingen waarbij een extra zorgvuldigheidswaarborg dient te worden ingebouwd in de besluitvorming, omdat deze beslissingen onomkeerbare gevolgen kunnen hebben en om consistentie in de beslissingen te bevorderen. Deze voorbehouden betreffen zowel het nemen als het afdoen en ondertekenen van de genoemde besluiten. Dit laat onverlet dat de feitelijke benoeming geschiedt bij Koninklijk Besluit.

Uit praktische overwegingen zijn het hoofd en plv. hoofd van de eenheid P&O van de directie Bedrijfsvoering gemandateerd om namens de in het eerste lid gemandateerde functionarissen de door hen genomen besluiten af te doen en te ondertekenen. Ook de centrale coördinatie van inkoopactiviteiten is door opnemingsmogelijkheid geworden. Ten aanzien van enkele, in het vierde lid genoemde, besluiten geldt een voorbehoud. Deze besluiten mogen slechts worden afgedaan en ondertekend door de in het eerste lid gemandateerde functionarissen zelf.

Artikel 6 Mandaatregister

Om controle uit te kunnen oefenen op de uitoefening van de verleende mandaten, is een mandaatregister gecreëerd. Uit praktische overwegingen en uit het oogpunt van interne controle, kunnen budgethouders inkoop-aangelegenheden laten afdoen en ondertekenen door functionarissen van de eenheid Back-Office van de directie Bedrijfsvoering.

Artikel 7 Verantwoordelijkheden

Bij de uitoefening van het mandaat moet rekening worden gehouden met wet- en regelgeving. Hier valt ook de interne regelgeving onder die de status rood, blauw of groen heeft gekregen. Ook kunnen de minister, de secretaris-generaal en de algemene leiding van het directoraat-generaal van de Rijksbegroting nog specifieke richtlijnen hebben gegeven. Daarnaast kan er nog sprake zijn van de functionele aanwijzingen van de directeur FEZ.