

## Trajectplan PIB in een werkgeversbenadering

Bron: gemeente Tilburg

# Persoonlijk Inburgeringsplan (concept)

### PERSOONSgegevens

---

Naam	
Geboortedatum	
Adres	
Postcode	
Telefoon	
E-mail	

### gegevens re-integratiebedrijf

---

Naam	
Bezoekadres	
Postadres	
Postcode	
Contactpersonen	
Telefoon	
E-mail	

### gegevens opdrachtgever

---

Naam	Gemeente Tilburg, Sociale Zaken
Adres	
Postcode	
Contactpersonen	
Telefoon	

### Trajectgegevens

---

Datum aanmelding	
Datum intake	
Datum re-integratieplan	
Startdatum traject	
Duur traject	
Einddatum traject	

## OPDRACHTBESCHRIJVING VANUIT OPDRACHTGEVER

---

Het Persoonlijk Inburgeringstraject (PIB)traject wordt uitgevoerd in het kader van de pilot *Werkend Inburgeren bij de Diamant-groep (WID)*. Deelnemers aan de pilot werken bij de bedrijfsonderdelen Industrie, Facilitaire Dienstverlening en Talent&Werk.

WID wil mensen ondersteunen bij hun inburgering en voorbereiden op hun inburgeringsexamen. Het traject draagt er verder toe bij dat de deelnemers meer participeren op de werkvloer en hun mogelijkheden tot ontwikkeling in werk verkennen en vergroten.

Het bijzondere van WID is dat inburgeren en werken volkomen verweven zijn met elkaar. Deelnemers doen zoveel mogelijk trajectactiviteiten tijdens werktijd en op de werklocatie. Het taal- en portfolio onderdeel is gericht op werk en flexibel uit te voeren op de werkplek. Dit onderdeel wordt aangevuld met werknemersgerichte trainingen rondom de betekenis van werk, communicatie op het werk en ontwikkelingsmogelijkheden binnen het werk. Samen met de begeleiding van de werkleiding en de individuele coaching door de WID coach kan maatwerk geleverd worden en de voortgang van deelnemers optimaal gevolgd worden.

De WerkWinkel heeft als opdrachtnemer het Centrum voor Buitenlandse Vrouwen in de arm genomen om samen het taal- en portfolioprogramma uit te voeren. Er is een projectgroep in het leven geroepen waarin mensen zijn vertegenwoordigd uit deze twee organisaties, alsmede mensen vanuit de bedrijfsonderdelen van de Diamant-groep die dicht bij de werkvloer staan.

De inhoud van de Inburgeringplannen voor de deelnemers aan WID kan enigszins verschillen. Immers, er wordt rekening gehouden met de achtergronden en mogelijkheden van de individuele deelnemer. In de beschrijving van de onderdelen wordt dit helder.

## SPECIFIEKE COACHINGSVRAAG VANUIT DE KLANT

---

Na intake nader in te vullen

## DEELNAME EERDERE TRAJECTEN

---

## ACHTERGROND KLANT

---

Persoonlijke omstandigheden	
Nationaliteit	
Opleidingsachtergrond	

Taalniveau (CEF) en Studievaardigheid	Gesprek Schrijven Luisteren Lezen Studievaardigheid NT 2	
Computervaardigheden	Na intake nader in te vullen	
Overige kenmerken		

## TRAJECTONDERELEN

Intake	In de intake wordt in gegaan op de inburgeringachtergronden, de doelen en verwachtingen van deelnemers. Het traject zoals in grote lijnen uitgezet wordt toegelicht.
Introductiebijeenkomst	In deze bijeenkomst wordt op ludieke wijze een start gemaakt met de pilot WID. De deelnemers leren elkaar en het belang van het traject kennen. De bijeenkomst is ook bedoeld om publiciteit aan de pilot te geven. Vertegenwoordigers van de Gemeente Tilburg, Diamant-groep en CBV zullen aanwezig zijn.
Introductie cursus Computergebruik	In 3 dagdelen worden deelnemers de beginselen van het werken met computers aan geleerd. Er wordt onder andere aandacht gegeven aan de hardware, elementaire bewerkingen en werken op internet.
Inburgeringprogramma KleurRijker	Dit programma is precies afgestemd op de eisen waaraan voldaan moet worden in het inburgeringexamen. Het bestaat voor 2/3 deel uit documentatie op schrift en voor 1/3 deel uit gedigitaliseerde tekst en oefeningen. Op drie manier worden mensen ondersteund in het doorlopen van dit programma, te weten: groepsessies taal en inburgering; E-learning met begeleiding; groepsessies portfolio. Deze zullen naar verwachting door elkaar heen lopen en afwisselend ingezet worden. Op basis van de TIWI toets stellen we voor dat de heer xx x modules doet. (Optioneel) Naast de vaste modules <i>Burgerschap</i> , <i>Werk</i> en <i>KNS</i> volgt hij ook de <i>voorbereidingsmodule</i> . De module heeft de thema's van de andere 3 en brengt mensen naar een A1 niveau, wat het startniveau van de overige modules is.
Hoe Werkt Werk (basistraining)	Deze werknemerstraining bestaat uit 4 dagdelen. De thema's die aan de orde komen zijn: <i>Jouw beeld van werk</i> : visie op werk en de betekenis van werk in het leven van de deelnemer. <i>Jij en je werkomgeving</i> : communiceren op de werkvloer, omgang met collega's en leidinggevenden. <i>Welke wegen kan ik gaan</i> : welke kwaliteiten en aandachtspunten heb ik en wat interesseert mij. <i>Wat heb ik nodig</i> : hoe kan ik mijzelf ontwikkelen in mijn werk (persoonlijke en vaktechnische vaardigheden).
Verder Werken (verdiepingstraining)	De inhoud van deze training wordt medio 2010 nader ingevuld op basis van de ervaringen en de behoeftes bij de deelnemers in de groep. Gaandeweg hun traject op de werkvloer zullen nieuwe vragen en behoeftes bij hen bovenkomen. Deze verwerken we in deze verdiepingstraining. In ieder geval zal <i>communicatie</i> daarbij

	een centraal thema zijn, communicatie in termen van gedrag, afgestemde communicatie.
Individuele Coaching	In ieder geval maandelijks worden coachingssessies gehouden met de heer X. <b>Verder in te vullen na de intake</b>

#### TIJDSPLANNING

Voorbereiding	September en oktober 2009
Intake	Week 45 en 46 - 2009
Introductiebijeenkomst	30 november 2009
Introductie cursus Computergebruik	Week 50 - 2009
Inburgeringprogramma KleurRijker	Start week 50 - 2009 De heer x krijgt x jaar de tijd om het programma van 4 modules af te ronden.
Hoe Werkt Werk (basistraining)	Maart 2010
Verder Werken (verdiepingstraining)	September 2010
Individuele Coaching	Vanaf november 2009 maandelijks <b>Verder in te vullen na de intake</b>

#### KOSTENOVERZICHT

Introductie en intake	
Kleurrijker Lesmateriaal 4 domeinen: Voorbereiding, Burgerschap, Werk en KNS Portfolio	
Inburgeringslessen	
Introductie computergebruik	
Hoe Werkt Werk	
Verder Werken	
Individuele coaching	
Examengeld	
Begeleiding op de werkvloer	Kostenloos
<b>Totaal</b>	

VISIE KLANT OP TRAJECTPLAN

---

Invullen na Intake

ONDERTEKENING

---

Plaats en datum

Voor gezien klant

Plaats en datum

Voor akkoord opdrachtgever

WW/AB