

CONVENANT TUSSEN  
WERKGEVERS VERENIGD IN HET PLATFORM DEFENSIE-BEDRIJFSLEVEN  
EN  
HET MINISTERIE VAN DEFENSIE

Overwegende dat:

het Ministerie van Defensie en het bedrijfsleven het initiatief hebben genomen te komen tot zowel een arbeidsmarktagenda als tot de verdere invulling van employersupport ten behoeve van de inzet van reservepersoneel,

de arbeidsmarktagenda tot doel heeft samenwerking tussen Defensie en het bedrijfsleven stap voor stap te bevorderen, in het bijzonder op het gebied van in-, door- en uitstroom van personeel,

verdere samenwerking tussen Defensie en werkgevers, onder andere op regionaal niveau zal worden uitgewerkt in de samenwerking ter verbetering van de in-, door- en uitstroom van personeel voor zowel Defensie als de bedrijven,

voor Defensie reservepersoneel in dit kader belangrijker zal worden voor zijn personeelsvoorziening, in het bijzonder voor inzet ter vervanging van uitgezonden militairen ("backfill") en voor specifieke taken ten behoeve van operationele uitzendingen ("frontfill"),

als gevolg hiervan afspraken over de inzet van de reservist en employersupport prioriteit hebben,

het ten behoeve van het effectief voorzien in reservepersoneel, wenselijk is op centraal niveau afspraken te maken over de wijze waarop de samenwerking vervolgens regionaal verder gestalte krijgt,

komen overeen:

#### Artikel 1. Begripsbepalingen

In dit convenant wordt verstaan onder:

- a. DC EBD: het dienstencentrum externe bemiddeling defensiepersoneel
- b. KC ESR: het kenniscentrum voor employersupport reservisten
- c. Platform: het platform Defensie-Bedrijfsleven
- d. Civiele werkgever: de werkgever van de reservist, niet zijnde het Ministerie van Defensie;
- e. Defensie: het Ministerie van Defensie
- f. Reservist: de militair aangesteld bij het reservepersoneel.

#### Artikel 2 Samenwerking

1. Het Platform en Defensie bevorderen de samenwerking op het gebied van de uitwisseling van personeel en de inzet van reservisten op basis van wederzijdse voordelen en heldere afspraken.
2. De in het eerste lid bedoelde samenwerking betreft onder meer:
  - a. de inzet van reservisten in het kader van front- en backfill;
  - b. het over en weer verlenen van stagemogelijkheden;
  - c. het begeleiden van dienstverlatende militairen naar een nieuwe werkkring bij een civiele werkgever;
  - d. het begeleiden van boventallige medewerkers bij een civiele werkgever naar een nieuwe werkkring bij defensie.



### Artikel 3. Afsprakenkaders ten behoeve van de inzet van reservisten

1. Het Platform en Defensie spreken kaders af waarbinnen de inzet van reservisten op zowel landelijk als regionaal niveau geschiedt.
2. Deze kaders zien onder meer op:
  - a. de wijze waarop de civiele werkgever een tegemoetkoming in de kosten van vervanging van de reservist kan ontvangen;
  - b. de planning voor de inzet van de reservist en de wijze waarop zijn civiele werkgever daarbij wordt betrokken en daarover wordt geïnformeerd;
  - c. de toepassing van de rechtspositie van de reservist en de wijze waarop eventuele gevolgen van zijn inzet voor zijn civiele arbeidsverhouding na terugkeer van de reservist worden opgelost, met inbegrip van de wijze waarop in voorkomend geval schade wordt vergoed die de werkgever lijdt, indien de reservist na afronding van zijn inzet bij Defensie niet of niet volledig in staat is om zijn werkzaamheden voor de civiele werkgever uit te voeren.

### Artikel 4. Activiteiten op centraal niveau

1. De leden van het Platform:
  - a. dragen binnen de eigen mogelijkheden het belang uit van en creëren randvoorwaarden voor de uitwisseling van personeel en de inzet van reservisten binnen de bij hen aangesloten civiele werkgevers;
  - b. werken in overleg met Defensie aan nadere kaders;
  - c. begeleiden het proces, signaleren kansen en knelpunten en delen daarover informatie.
2. Defensie:
  - a. wijst de reservist op de samenwerking tussen het Platform en Defensie en verschaft hem informatiemateriaal ten behoeve van zijn civiele werkgever;
  - b. werkt in overleg met het Platform aan nadere kaders;
  - c. draagt met inzet van het DC EBD zorg voor een regionale structuur waarbinnen concrete activiteiten kunnen worden ontplooid;
  - d. richt het KC ESR op en een centraal informatiepunt in waar de reservist en de civiele werkgever op hun vragen antwoord kunnen krijgen.

### Artikel 5. Activiteiten op regionaal niveau

Binnen de regionale structuur, met inzet van het DC EBD en het KC ESR, ontplooit Defensie in samenwerking met de bij het Platform aangesloten bedrijven, activiteiten gericht op het maken en vastleggen van concrete afspraken met bedrijven uit die regio over het uitwisselen van personeel en de inzet van reservisten.

Aldus op 17 mei 2010 te 's-Gravenhage opgemaakt en ondertekend,

NAMENS HET PLATFORM  
DEFENSIE-BEDRIJFSLEVEN



Mr. B.E.M. Wientjes  
Voorzitter

NAMENS HET  
MINISTERIE VAN DEFENSIE



J.G.A. Leijh  
Hoofddirecteur Personeel van het  
Ministerie van Defensie

