

## Bijlage 8 bij circulaire 2010-399096

### PVOV-middelen

Bij de beoordeling van de jaarrekeningen 2008 en 2009 van de regionale politiekorpsen is gebleken dat een deel van de rijksbijdrage PVOV als niet bestede bijdrage in de jaarrekening is opgenomen. Door BZK is een quick-scan uitgevoerd naar de oorzaken van deze openstaande bijdrage. Vervolgens is op basis van deze quick-scan samen met het programmabureau PVOV en het ministerie van Justitie een verduidelijking op het toetsings- en uitvoeringskader geformuleerd. Deze verduidelijking treft u hierbij aan. Dit kader sluit aan bij eerdere berichtgeving over het toetsingskader PVOV in de junicirculaire 2006, de brief van 8 januari 2007 (kenmerk 2006-355563) en (bijlage F van) de najaarscirculaire 2007.

### Algemeen

a. Korpsen hebben voor het leveren van prestaties voor personeel, materieel en opleidingen gefaseerd budget gekregen. In de praktijk blijkt dat korpsen de prestaties later leveren dan het moment waarop het budget ter beschikking is gesteld. Omdat de budgetten niet aan tussentijdse prestatie-indicatoren zijn gekoppeld, wordt de verantwoording gebaseerd op de einddata van de afgesproken prestaties. Een uitzondering betreft het terugbrengen van het aantal HBO-opgeleiden in de opsporing.

b. De onder a. voorgestelde methodiek betekent dat korpsen in een aantal gevallen (rente)voordeel hebben van niet-benutte rijksbijdragen. In het licht van de huidige financiële positie van korpsen wordt dit geaccepteerd.

c. In de brief van januari 2007 is aangegeven dat bij het behalen van een doelstelling een eventueel resterend bedrag ten behoeve van dat specifieke doel kan worden ingezet voor andere thema's binnen het PVO, successievelijk binnen het brede terrein van opsporing. Deze secundaire inzet wordt niet verder gemonitord.

### Personele uitbreiding

d. Uitbreiding van sterkte door het aanstellen van medewerkers tegenspraak, review en TGO wordt –overeenkomstig bijlage F van de najaarscirculaire 2007- per 31 december 2014 gemeten. Bij het achterblijven in de uitvoering wordt het regionale politiekorps naar rato van zijn bijdrage gekort. Achterblijven in de uitvoering betekent in dit verband dat minder medewerkers zijn aangesteld dan naar rato had moeten gebeuren (landelijk 244).

e. Aanstelling van het aantal forensisch assistenten wordt conform de tekst in de najaarscirculaire 2007 gemeten op peildatum 31 december 2011. Bij achterblijven in de uitvoering wordt het regionale politiekorps naar rato van zijn bijdrage gekort. Achterblijven in de uitvoering betekent in dit verband dat minder medewerkers zijn aangesteld dan naar rato had moeten gebeuren (landelijk 500). Hoewel dit Pijler V-gelden betreft, is dit onderwerp - gelet op het inhoudelijk verband met het PVOV - in dit kader opgenomen.

f. Het doel van het aanstellen van 500 forensisch assistenten was (en is) het bezoeken van alle standaard pd's. Dit doel kan soms ook worden behaald met minder forensische assistenten. In dat geval ontvangt het betreffende korps budget voor de daadwerkelijke kosten. Bij wijze van efficiency-bonus zullen de toegekende opleidingskosten voor de forensisch assistenten die niet nodig bleken, niet worden gekort.

### Budget voor hogere personeelskosten binnen de bestaande formatie

g. Bij de aanvankelijke toekenning van extra personele lasten om 20% van de medewerkers in de opsporing minimaal op HBO-niveau te brengen, is uitgegaan van een doelgroep van 1.500 fte. Bij nadere berekening is door de Raad van Korpschefs i.o. aangegeven dat de doelgroep in de periode tot 2012 1.300 fte bedraagt. Omdat de toekenning van budget bestemd is voor extra personele lasten en die lasten lager blijken uit te vallen, wordt de rijksbijdrage met onmiddellijke ingang met 200 x € 12.000 is € 2.400.000 gekort. De Raad van Korpschefs i.o. heeft aangegeven dat de ambitie om 1.500 fte naar HBO niveau te brengen, echter blijft bestaan. In de periode tussen 31-

12-2012 en het behalen van de 1.500 fte, wat uiterlijk 31-12-2014 dient te zijn gerealiseerd, zullen de hogere personeelskosten daarom per gerealiseerde fte worden toegekend. BZK beoordeelt na tussenkomst van het Centrum Versterking Opsporing, de eventuele aanvragen van de regionale politiekorpsen.

h. Een budget voor hogere personeelskosten binnen de bestaande formatie is gekoppeld aan het aanstellen van recherchekundigen. Hierbij is afgesproken dat 70% van de recherchekundigen bestaat uit zij-instromers en 30% uit doorstromers. Voortschrijdend inzicht bij korpsen heeft er toe geleid dat op een aantal specifieke terreinen (financiën, digitaal) hoger opgeleiden in dienst zijn genomen die met een beperkte opsporingsopleiding (bijv. BOA) werkzaam zijn in de opsporing. Deze medewerkers tellen voor maximaal 20 % mee bij het behalen van de afgesproken HBO doelstelling voor de zij-instromers. Dat betekent dat landelijk 182 van de 910 zij-instromers (70% van 1.300) mogen bestaan uit deze categorie.

i. Op 31 december 2012 wordt het aantal hoger opgeleiden binnen de opsporing gemeten. Indien hierbij de afgesproken 1.300 fte niet wordt behaald conform de hiervoor aangegeven verdeelsleutel, wordt de rijksbijdrage van het betreffende korps verminderd met € 12.000 per minder aangestelde fte per jaar.

#### Budget voor materieel, waaronder ICT

j. Onder het budget voor materieel vallen (de introductie van) het landelijk sporenvolsysteem, de landelijke sporendatabank, het landelijk team forensische opsporing, audiovisuele registratie (AVR) en het Programmabureau Versterking Opsporing en Vervolg. Het betreft in alle gevallen landelijke voorzieningen, geïnitieerd onder regie van het Programmabureau Versterking Opsporing. Slechts de introductie van AVR lijkt vertraagd. De financiële gevolgen van deze vertraging zijn onduidelijk. Met de RKC is afgesproken dat de financiële gevolgen - zowel de positieve als de negatieve - door de korpsen zelf worden opgevangen.

#### Budget voor met name genoemde opleidingen

k. De opleidingskosten voor recherchekundigen bedragen € 34.490 per student, ongeacht zij-instroom of doorstroom. Er is voor 1.500 opleidingen budget toegekend, terwijl in de periode tot 31-12-2012 de ambitie op 1.300 staat. Gelet op deze aanpassing wordt deze bijdrage eenmalig gekort met  $200 \times € 34.490$  is € 6.898.000. De Raad van Korpschefs i.o. heeft aangegeven dat de ambitie om 1.500 fte naar HBO niveau te brengen, echter blijft bestaan. In de periode tussen 31-12-2012 en het behalen van de 1.500 fte, zullen de opleidingskosten daarom per gerealiseerde fte worden toegekend. BZK beoordeelt na tussenkomst van het Centrum Versterking Opsporing, de eventuele aanvragen van de regionale politiekorpsen.

l. In de circulaire van 2008 is abusievelijk budget voor opleidingen geëxtrapoleerd als indicatie voor het jaar 2012. Weliswaar zijn de opleidingsperiodes verlengd tot eind 2012, maar dit betreft opleidingen waarvoor al een bijdrage was toegekend. De geïndiceerde bijdrage voor 2012 van ruim € 3 mln. wordt gerectificeerd.

m. In de meerjarenbegroting PVO is € 560.000 van het abusievelijk toegekende budget ten goede gekomen aan de Landelijke Deskundigheids Makelaar (LDM). Het is onwenselijk dat door bovenstaande rectificatie de financiering van de LDM stopt. De jaarlijkse kosten van het LDM worden daarom tot een maximum van € 560.000 gedekt in de periode tot indaling van het PVO in BVS. De periode tot indaling dient door de korpsen en het LDM te worden gebruikt om een structurele financiering te organiseren. Als opschortende voorwaarde bij de toekenning dient jaarlijks een onderbouwde en door de politieberaden goedgekeurde begroting aan BZK te worden gezonden.

n. Op 31 december 2012 wordt het aantal hoger opgeleiden binnen de opsporing gemeten. Indien hierbij de afgesproken 1.300 fte op minimaal HBO-niveau conform de aangegeven verdeelsleutel onder h niet wordt behaald, wordt de rijksbijdrage van het betreffende korps verminderd met € 34.490 voor opleidingskosten per niet gerealiseerde fte.