

Specifieke regels: mijnbouwsector

Wat zijn de algemene regels in de mijnbouwsector?

- **Hoger personeel en leidinggevenden:** De algemene regel is dat werknemers die 3 x het minimumloon of meer verdienen, niet onder de normen van de Arbeidstijdenwet vallen. Dit geldt niet voor arbeid in de mijnbouw, vanwege de zwaarte ervan en de ermee verbonden risico's. Op een mijnbouwwerk is maar één categorie uitgezonderd, en dat is degene wiens werk geheel of voor het grootste deel bestaat uit het geven van leiding. Dus de werknemer die naast zijn fysieke arbeid ten behoeve van het mijnbouwwerk ook nog bepaalde leidinggevende of coördinerende taken heeft, valt hier niet onder. Voor hem blijven de normen van de Arbeidstijdenwet gewoon van toepassing, ook als zijn loon meer bedraagt dan 3 x het minimumloon.
- **Zelfstandigen:** De algemene regel dat de Arbeidstijdenwet alleen van toepassing is op werknemers en niet op zelfstandigen, geldt niet voor arbeid in de mijnbouw. I.v.m. de veiligheid van het mijnbouwwerk en het productieproces is het van belang dat ook zelfstandigen die arbeid verrichten op, vanaf of ten behoeve van een mijnbouwwerk (dus bijvoorbeeld duikers, werkend vanaf een schip), zich aan de normen van de Arbeidstijdenwet houden.
- **Registratie:** Behalve dat, naast andere algemene verplichtingen, de werkgever een registratie moet bijhouden van de arbeids- en rusttijden van de werknemers, is het in geval van mijnbouwarbeid tevens verplicht dat deze registratie op het mijnbouwwerk zelf aanwezig is. Deze ter plaatse geregistreerde gegevens moeten binnen 6 weken ook aanwezig zijn op het hoofdkantoor van de werkgever in Nederland.
- **Ook buiten Nederland:** De algemene regel dat de Arbeidstijdenwet alleen binnen Nederland geldt, kent enkele uitzonderingen, en arbeid in de mijnbouw is er één van. De wet is ook van toepassing:
 - op arbeid op of vanaf een mijnbouwinstallatie (op zee) op het continentaal plat
 - op duikwerkzaamheden t.b.v. een mijnbouwinstallatie (op zee) op het continentaal plat
 - op duikwerkzaamheden op of vanaf buitenlandse zeeschepen op het continentaal plat t.b.v. een mijnbouwinstallatie (op zee). (Als het om andere arbeid gaat is de Arbeidstijdenwet niet van toepassing op buitenlandse zeeschepen. Op zeeschepen onder Nederlandse vlag geldt de Arbeidstijdenwet te allen tijde, ook buiten het continentaal plat).

Welke regels gelden voor mijnbouwarbeid op zee?

Voor arbeid, verricht op of vanaf een mijnbouwwerk op zee (mijnbouwinstallatie) gelden de volgende regels. Voor de toepassing ervan is geen collectieve overeenstemming vereist.

- Maximaal 11 uur per (nacht)dienst.
- Maximaal 14 diensten per 28 dagen.
- In een periode van 16 weken maximaal 40 uur arbeid gemiddeld per week.
- Tijdens een dienst 1 uur pauze. Deze mag gesplitst worden in 2 of meer pauzes (van ten minste 15 minuten).
- Na een dienst geldt een onafgebroken rusttijd van 12 uur. De rusttijd mag 4 x per 4 weken ingekort worden tot 8 uur.

- De arbeidstijd mag 2 keer per 28 dagen verlengd worden met een uur in verband met oefeningen en trainingen t.b.v. de veiligheid van de arbeid. Dit geldt ook voor het verkorten van de rusttijd met 1 uur.
- In een periode van 26 weken wordt iedere periode van 24 uur die wordt doorgebracht op locatie (de mijnbouwinstallatie) gecompenseerd met een minstens even lange periode van rust, die elders moet worden doorgebracht (dus niet op de mijnbouwinstallatie). In de praktijk komt het veelal neer op een arbeidspatroon van 14 dagen arbeid, gevolgd door 14 dagen rust aan de wal.
- De periode van rust mag worden onderbroken, maar uitsluitend ten behoeve van oefeningen en trainingen die niet op de werkplek kunnen plaatsvinden en noodzakelijk zijn voor de veiligheid van de arbeid.
- In een periode van 52 weken mag men 20 dagen van de elders genoten rust besteden aan oefeningen en trainingen ten behoeve van de veiligheid. Wel is er een beperking aan het aantal dagen dat achtereenvolgend een oefening of training kan worden gevolgd, namelijk 5.
- Indien u geconsigneerd bent (oproepbaar voor onvoorziene omstandigheden) mag u per 24 uur maximaal 13 uur arbeid verrichten en per week maximaal 85 uur. Voor deze afwijking van de congnatieregeling is wel collectieve overeenstemming vereist.

Welke regels gelden voor mijnbouwarbeid op land?

Voor arbeid, verricht op of vanaf een mijnbouwwerk op land gelden dezelfde regels als voor een mijnbouwwerk op zee (mijnbouwinstallatie). Het enige verschil is dat voor de toepassing ervan collectieve overeenstemming is vereist.

Welke regels gelden in geval van tijdelijke projecten?

Voor werknemers die arbeid verrichten op of vanaf een mijnbouwwerk (op land of op zee), maar niet langer dan 6 weken op dezelfde arbeidsplaats werkzaam zijn, geldt:

- U mag maximaal 11 uur per (nacht)dienst werken.
- U mag 15 diensten per 21 dagen draaien.
- U hebt 72 uur onafgebroken rust per 21 dagen.
- In een periode van 26 weken mag u gemiddeld 40 uur per week werken.
- Tijdens een dienst heeft u 1 uur pauze. Deze mag gesplitst worden in 2 of meer pauzes (van ten minste 15 minuten).
- Na een dienst geldt een onafgebroken rusttijd van 12 uur. De rusttijd mag 3 x per 3 weken ingekort worden naar 8 uur.
- De arbeidstijd mag 2 keer per 28 dagen verlengd worden met een uur in verband met oefeningen en trainingen t.b.v. de veiligheid van de arbeid. Dit geldt ook voor het verkorten van de rusttijd met 1 uur.
- In een periode van 16 weken wordt iedere periode van 24 uur die wordt doorgebracht op locatie (de mijnbouwinstallatie) gecompenseerd met een minstens even lange periode van rust, die elders moet worden doorgebracht (dus niet op de mijnbouwinstallatie). In de praktijk komt het veelal neer op een arbeidspatroon van 14 dagen arbeid, gevolgd door 14 dagen rust aan de wal.
- Indien u geconsigneerd bent (oproepbaar voor onvoorziene omstandigheden) mag u per 24 uur maximaal 13 uur arbeid verrichten en per week maximaal 85 uur. Voor deze afwijking van de congnatieregeling is collectieve overeenstemming vereist.

- Als u, na 14 dagen te hebben gewerkt in een niet-tijdelijk project overgaat naar een tijdelijk project, mag u (ten hoogste 2 maal per jaar) al na 6 dagen rust aan de wal overgaan naar uw tijdelijk project. De 8 dagen rust aan wal die u nog tegoed hebt, moet u wel op een later tijdstip opnemen.

Welke regels gelden voor duikers?

Voor werknemers die duikwerkzaamheden en direct daarmee samenhangende werkzaamheden verrichten op, vanaf of ten behoeve van een mijnbouwwerk op zee (mijnbouwinstallatie) gelden de volgende regels.

- Maximaal 10 uur arbeid per (nacht)dienst en 70 uur in één week.
- U mag ten hoogste 28 dagen aaneengesloten op locatie aanwezig zijn.
- Na deze 28 dagen geldt een aaneengesloten rusttijd van ten minste 1 week. Deze periode van rust moet elders (dus niet op locatie) worden doorgebracht.
- Berekend over een periode van 26 weken mag u in totaal 121 dagen op locatie aanwezig zijn. De overige dagen (61) moeten elders (dus niet op locatie) worden doorgebracht.
- Bent u minder dan 28 dagen op locatie dan geldt voor elke periode van 7 x 24 uur doorgebracht op locatie 2 dagen rust. Deze periode van rust moet elders (dus niet op locatie) worden doorgebracht.
- Bent u minder dan 7 dagen op locatie dan wordt de daaropvolgende rust naar rato berekend, met een minimum van 24 uur.
- De rusttijd na een dienst bedraagt 8 uur.

Voor saturatieduikers gelden afwijkende regels. Ook deze kunnen uitsluitend bij collectieve regeling worden toegepast.

- Per (nacht)dienst mag u 11 uur werken. U mag maximaal 28 (nacht)diensten achter elkaar draaien.
- In een periode van 16 weken mag u maximaal gemiddeld 40 uur per week werken.
- De rusttijd na een dienst bedraagt 12 uur.
- Direct aansluitend op een reeks diensten volgt een rustperiode elders (dus niet op locatie). Hiervoor geldt dat u 24 uur moet rusten voor elke periode van 24 uur waarin u hebt gewerkt.

Meer informatie

Hebt u vragen die specifiek gericht zijn op werk in de mijnbouw kunt u contact op nemen met het Staatstoezicht op de Mijnen (www.sodm.nl).