

DJI

Jaarplan 2008

Veilig samen voort.

Justitie



Ministerie van Justitie
Dienst Justitiële Inrichtingen

Onze missie

De Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) levert een bijdrage aan de veiligheid van de samenleving door de tenuitvoerlegging van vrijheidsstraffen en vrijheidsbenemende maatregelen en door de aan onze zorg toevertrouwde personen de kans te bieden een maatschappelijk aanvaardbaar bestaan op te bouwen.



Ministerie van Justitie
Dienst Justitiële Inrichtingen

Inhoud

Onze missie	
Voorwoord	p. 2
Focus op veiligheid	p. 4
Gedetineerden. Vernieuwingen en verbeteringen voortzetten	p. 8
Jongeren. Vernieuwingen en verbeteringen voortzetten	p. 12
Patiënten in de forensische zorg.	
Vernieuwingen en verbeteringen voortzetten	p. 16
Vreemdelingen. Vernieuwingen en verbeteringen voortzetten	p. 20
Betere besturing en bedrijfsvoering	p. 22
Investeren in medewerkers	p. 26
Gezondheidszorg in detentie	p. 29
Goed op weg	p. 32
Colofon	p. 32
Feiten en cijfers 2008	
Begroting	p. 33
Gemiddelde celcapaciteit	p. 34
Organigram DJI	p. 35

Voorwoord:

Veilig samen voort

Binnen DJI is het uitermate belangrijk om te zorgen voor een veilige werk- en leefomgeving voor medewerkers, justitiabelen en bezoekers. Hetzelfde geldt voor een goede samenwerking, zowel binnen de eigen DJI-organisatie als met de vele regionale en landelijke keten- en samenwerkingspartners. Het gaat dan om samenwerking aan een goede terugkeer van de justitiabele in de maatschappij of, anders gezegd, aan het moment wanneer zijn of haar vrijheid weer kan beginnen. Veiligheid en samenwerking zijn twee belangrijke pijlers in het werk van DJI. De derde pijler in het jaar 2008 is die van het voortzetten van de vernieuwingen en verbeteringen in de organisatie. Deze drie pijlers zijn verwoord in de titel van dit jaarplan: 'Veilig samen voort'.

Veiligheid centraal in de kerntaak

Veiligheid staat aan de basis van het uitvoeren van de kerntaak van DJI: detentie. Het is een essentiële randvoorwaarde en in 2007 zijn er op dat terrein al belangrijke stappen gezet – met name met het oog op brandveiligheid. In 2008 ligt de focus vooral op het borgen van veiligheidsmaatregelen. Dan gaat het om de volle breedte van actieve en passieve veiligheid. Dus niet alleen om brandveiligheid, maar DJI investeert bijvoorbeeld ook sterk in veiligheidsbewustzijn. Het werkt immers prettiger en beter in een werkklimaat en werkcultuur waarin elke medewerker zich bewust is van zijn of haar bijdrage aan die veiligheid. De aard van het werk vraagt erom dat daar elke dag aandacht voor is.

Samen gaat het beter

DJI zet de samenwerking voort, zowel intern als extern. Voor de interne samenwerking zijn heldere, overkoepelende thema's gekozen, zoals celcapaciteit, het verbeteren van de nazorg aan (ex-) justitiabelen en de forensische zorg. Zo wordt er op het terrein van celcapaciteit bijvoorbeeld nagedacht over een meerjarige aanpak en het ontwikkelen van een multi-inzetbare inrichting. Extern wordt op zeer uiteenlopende thema's samengewerkt met bijvoorbeeld het ministerie

van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, het ministerie van Jeugd en Gezin, de reclassering, GGZ Nederland, de Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming, de gemeenten en vele andere organisaties.

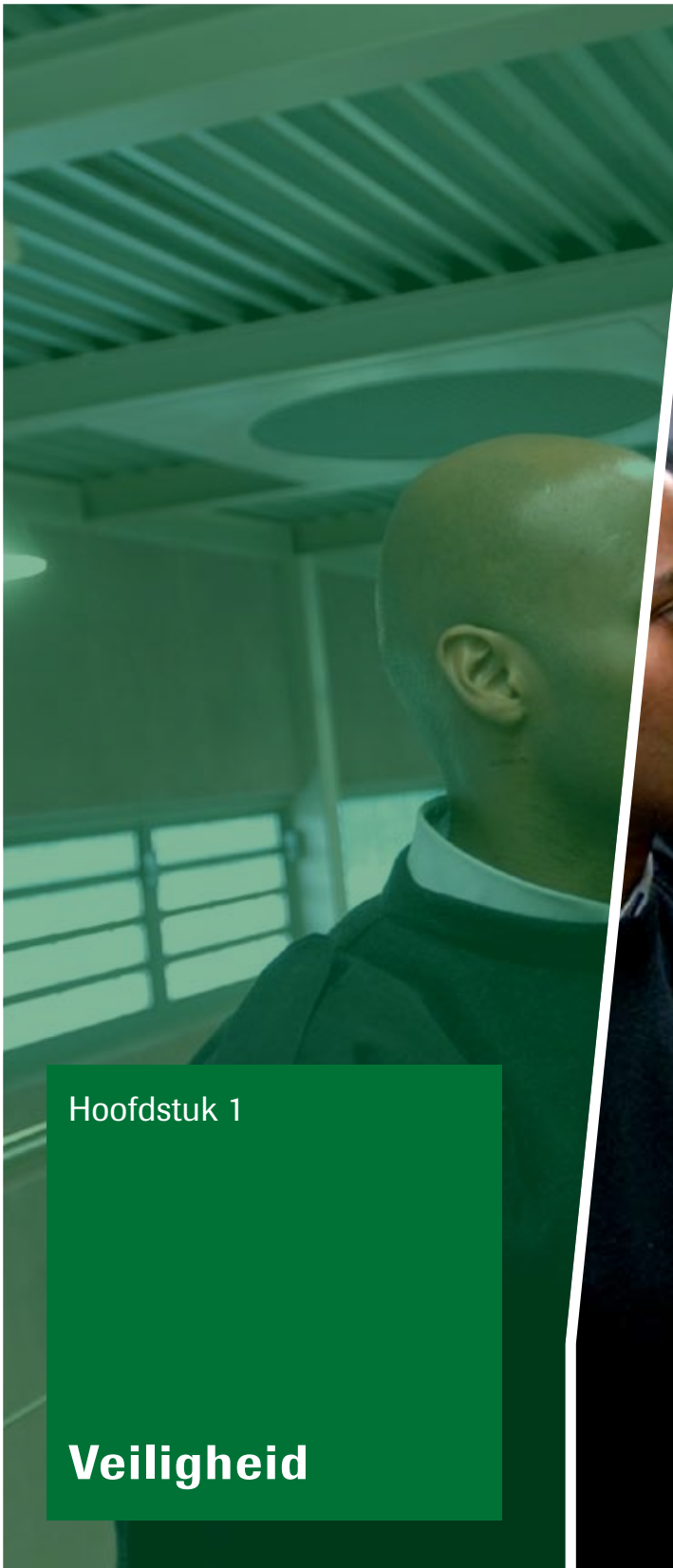
Vernieuwen en verbeteren

Vernieuwen en verbeteren in een organisatie is een proces dat voortdurend doorgaat. Voor wat de vernieuwingen betreft, wordt er gebouwd aan structurele veranderingen in de uitvoering van vrijheidsbenemende straffen en maatregelen en in de bedrijfsvoering van DJI. Daarnaast gaat veel aandacht uit naar het onderzoeken en ontwikkelen van vernieuwingen in de uitvoering van detentie. Bovendien wordt er vanuit DJI een grote bijdrage geleverd aan het realiseren van een aantal programma's van het ministerie van Justitie. Denk daarbij aan het verbeteren van de tbs-maatregel, het vernieuwen van de forensische zorg en het moderniseren van het gevangeniswezen. Ook is er veel aandacht voor een sluitende aanpak voor nazorg aan ex-justitiabelen en voor de vermindering van de jeugdcriminaliteit.

Al deze vernieuwingen worden allereerst stap voor stap uitgewerkt. Daarna worden ze stap voor stap ingevoerd in de organisatie. Waar nodig vindt vooraf een uitvoeringstoets plaats, zodat er een goed beeld ontstaat van de uitvoerbaarheid van het nieuwe beleid.

Tot slot

Bij DJI leeft verder de ambitie om meer proactief te zijn naar – partners in – de omgeving en de media. Daarnaast bereidt DJI zich voor op de introductie van de nieuwe rijksbrede huisstijl.



Hoofdstuk 1

Veiligheid



Focus op veiligheid

Met veiligheid houden DJI'ers zich dagelijks bezig, in de meest brede zin van het woord. Het gaat dan om de veiligheid van personen (ingeslotenen, medewerkers en bezoekers), gebouwen en organisatieprocessen. Dat levert allerlei vragen op. Hoe garanderen we een veilig leefklimaat voor justitiabelen? Wat is er mogelijk om medewerkers weerbaar te maken, bijvoorbeeld tegen agressie? Al dit soort vragen moet op de beste manier worden beantwoord. Daarom zijn er bij DJI een aantal bijzondere projecten en programma's opgestart die zich richten op de verbetering van veiligheid.

Brandveiligheid en bewustwording

Brandveiligheid staat in 2008 opnieuw als zeer belangrijk onderwerp op de agenda. In 2007 is stevig geïnvesteerd in uniforme, actuele calamiteitenplannen voor alle DJI-onderdelen en in een goede structuur bij calamiteiten. Ook hebben alle executieve DJI'ers een opleiding tot bedrijfshulpverlener gevolgd, zijn op grote schaal rook- en brandmelders geplaatst en er zijn bouwtechnische maatregelen genomen. Voor 2008 ligt de nadruk meer op bewustwording. Vanuit de overtuiging dat het veiligheidsdenken en -handelen op het netvlies komt in de hele organisatie. Vooral door zeer regelmatig te oefenen, zonder en mét externe partners zoals gemeenten, brandweer en politie.

Opdrachten kabinet

Ook het kabinet heeft een paar belangrijke opdrachten voor de DJI-organisatie in 2008. Deze komen voort uit de reactie vanuit het kabinet naar aanleiding van de Schipholbrand in 2005 en het onderzoek van de Onderzoeksraad voor Veiligheid (OVV). De Taskforce Veiligheid en Kerngroep Veiligheid zijn tijdelijk in het leven geroepen om in korte tijd een groot aantal veiligheidsmaatregelen uit te denken en te ontwikkelen (zie ook 'Programma Veiligheid DJI'). Zo is er de opdracht om de bedrijfshulpverleningsorganisatie verder te verbeteren. Hiervoor zijn concrete plannen gemaakt. Centraal daarin staat een kanteling in het denken, waarbij dat niet

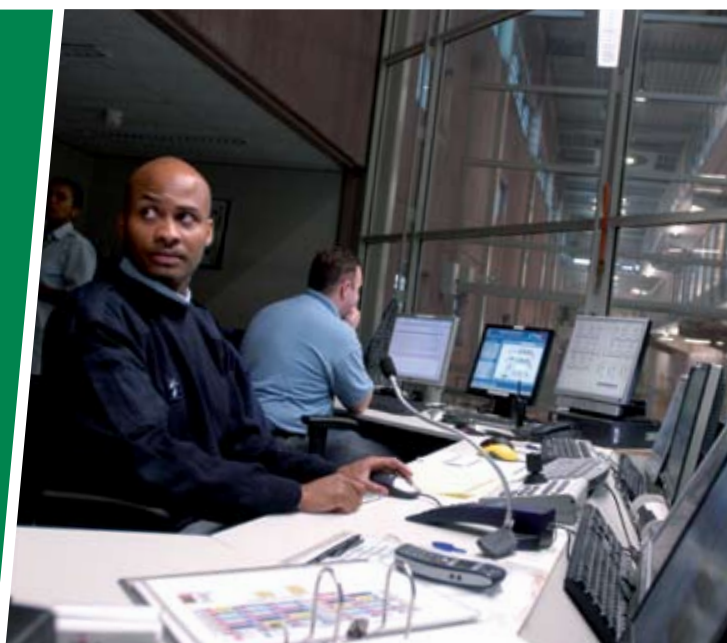
meer is gebaseerd op een verplicht aantal bedrijfshulpverleners (BHV'ers) per aantal aanwezige mensen in de inrichting, maar op scenario's en risico-inschattingen. Er wordt naar andere factoren gekeken. Bijvoorbeeld een oud gebouw versus een nieuw gebouw, of een gebouw in een woonwijk versus een gebouw op een industrieterrein. Wel of geen gedetineerden met een psychiatrische achtergrond. Dat soort zaken gaat de risico-inschatting én aanpak bepalen. De BHV-organisatie is al op een voldoende niveau, daarom krijgt DJI tot medio 2008 de gelegenheid om verdere verbeteringen te introduceren. Tot die tijd zullen er verschillende praktijk- en vuurproeven worden georganiseerd. Ook gaat DJI samen met TNO en het NIFV (Nederlands Instituut voor Fysieke Veiligheid) werken aan duidelijkere instructies voor BHV'ers. In 2008 is er ook weer extra aandacht voor bouwtechnische aanpassingen. Op dit punt is er nauwe samenwerking met de Rijksgebouwendienst. Dit is een complex project, want DJI is immers een 24-uurs organisatie. De veiligheid moet – tijdens alle verbouwingen en aanpassingen – continu zeker zijn.

Andere actiepunten

In 2008 werkt DJI ook aan punten die weliswaar niet in de oorspronkelijke opdracht vanuit het kabinet stonden, maar die wel belangrijk zijn. Zo wordt er onder andere een heldere veiligheidsvisie ontwikkeld en wordt het gijzelingsbeleid geëvalueerd, mede in relatie tot de brandveiligheidseisen. Ook de afhandeling van incidenten krijgt extra aandacht. De regelgeving, procedures en instructies voor het afhandelen van ernstige incidenten worden verbeterd en gestroomlijnd. De opdracht aan DJI op het gebied van veiligheid is om volledig zicht te hebben op de risico's betreffende fysieke veiligheid. Verder is het essentieel om het beleid op dit gebied

Programma Veiligheid DJI

De Onderzoeksraad voor Veiligheid (OVV) heeft onderzoek gedaan naar de brand die in oktober 2005 uitbrak in het cellencomplex Schiphol-Oost. Op 21 september 2006 bracht de OVV het rapport 'Brand Cellencomplex Schiphol-Oost' uit. In de kabinetsreactie van 18 oktober 2006 is opgenomen dat bij DJI het 'Programma Veiligheid DJI' is gestart en dat de minister van Justitie voor de uitvoering van dit programma in 2007 en 2008 de Taskforce Veiligheid DJI heeft ingesteld. Deze Taskforce krijgt ondersteuning van de Kerngroep Veiligheid DJI. Hierin zitten medewerkers met de benodigde expertise die uiteenlopende acties uitdenken en uitvoeren. De rol van de Taskforce is het volgen, monitoren en adviseren van DJI op het gebied van brandveiligheid. In 2008 rondt de Taskforce haar werkzaamheden af en draagt ze deze over aan de DJI-organisatie.



goed te borgen en alert om te gaan met signalen die aanpassing vragen. Dat kan alleen door in de hele organisatie blijvend te investeren in veiligheidsmanagement en bewustzijn.

Structureel onderzoek naar interne veiligheid

Elke penitentiaire inrichting ondergaat één keer per twee jaar een 'security audit', oftewel een intern veiligheidsonderzoek. Zo wordt er beoordeeld of de beveiliging van de inrichting voldoet, effectief is en of er verbeterpunten zijn. De inrichtingen worden onderzocht volgens 'De Haagse Methodiek voor security management'. Deze methode zorgt voor een gestructureerde opzet van de beveiliging in een organisatie, op het gebied van organisatorische, bouwkundige en elektronische beveiligingsmaatregelen. Het team onderzoekt bijvoorbeeld:

- De beschikbaarheid en actualiteit van alarm- en dienstinstructies
- De aanwezigheid van 'penitentiaire scherpste' onder de medewerkers
- De mate van toezicht, sturing en controle op de uit te voeren beveiligingsactiviteiten
- De aanwezigheid van een inspectie- en onderhoudsprogramma voor beveiligingsmaatregelen/-apparatuur

De uitkomsten van de audit worden gebruikt om DJI voortdurend up-to-date te houden op het gebied van veiligheid.



Biometrie: veilige, geautomatiseerde identificatie

Biometrie is een techniek waarbij identificatie en het onderzoek naar de echtheid van een persoon plaatsvindt op basis van unieke lichaamskenmerken. Hiermee is de identiteit van die persoon zeer duidelijk vast te stellen, waardoor de kans dat iemand zich voor iemand anders uitgeeft sterk wordt verkleind. Biometrie wordt dit jaar in de strafrechtsketen ingevoerd. DJI is de eerste strafrechtsketenpartner die biometrie implementeert. De organisatie gaat over naar geautomatiseerde verificatie van de identiteit bij alle in- en uitgaande justitiabelen, onder andere bij bezoek. Dit gebeurt met behulp van digitale technologie, zoals vingerscanapparatuur, identiteitsdocumentenscanners en fotoapparatuur.

Vanaf begin maart 2008 wordt er gestart met drie pilots. Eerst in de penitentiaire inrichting Zoetermeer, daarna in de penitentiaire inrichting Tilburg en in de Rijks Jeugdinrichting Den Hey-Acker te Breda. Vanaf mei 2008 vindt de invoering in de andere DJI-inrichtingen plaats.



Hoofdstuk 2

Gedetineerden

Gedetineerden:

Vernieuwingen en verbeteringen voortzetten

Modernisering van het gevangeniswezen

Met het programma Modernisering Gevangeniswezen gaat DJI een aantal vernieuwingen doorvoeren in het gevangeniswezen. Het programma loopt van 2007-2010 en zorgt ervoor dat na afloop:

- **De tenuitvoerlegging van sancties doelmatiger, doeltreffender en meer doelgroepgericht plaatsvindt**
- **Een bijdrage is geleverd aan het realiseren van de aan DJI opgelegde taakstelling**
- **Beter met de ketenpartners wordt samengewerkt**
- **Een bijdrage is geleverd aan de veiligheid van de samenleving**

Snel en adequaat inspelen op vraag naar celcapaciteit

DJI wil in de toekomst flexibel en snel kunnen inspelen op veranderingen in de vraag naar celcapaciteit. Daarom is het belangrijk dat deze capaciteit flexibel, efficiënt, effectief en doelgroepgericht wordt ingericht. In dat kader wordt in 2008 onderzoek gedaan naar mogelijkheden van meerpersoonscelgebruik (MPC) in bestaande penitentiaire inrichtingen. Als er nieuwe inrichtingen worden gebouwd, zijn die volledig MPC-geschikt. In 2008 valt ook het besluit of de proef met het 'Detentieconcept Lelystad' wordt voortgezet en uitgebreid. Een proef waarbij gedetineerden verblijven op zespersoonscellen en de bewaarders in hun werk worden ondersteund door elektronische hulpmiddelen. Ook wordt gekeken of (delen van) de technologische ontwikkelingen uit het Detentieconcept ook in andere inrichtingen toegepast kunnen worden.

Nieuwe standaardprocedure bij binnenkomst gedetineerden

In 2008 zal de DJI-organisatie een standaardprocedure opleveren voor de binnenkomst van gedetineerden. Ook wordt de doelgroepenindeling ingevoerd:

- Preventief gehechten: mensen in voorarrest
- Kortverblijvenden: gedetineerden met een straf of strafrestant korter dan vier maanden
- Langverblijvenden: gedetineerden met een straf of strafrestant van vier maanden of langer
- Bijzondere groepen: gedetineerden met een extra zorg- of beheersbehoefte
- Vreemdelingen: strafrechtelijk veroordeelde gedetineerden aan wie geen verblijf in Nederland is toegestaan, bij wie het onderzoek naar hun status nog niet is afgerond of die een legale status hebben, waarvan het zeer waarschijnlijk is dat die hen wordt ontnomen
- Vrouwen: niet-veroordeelde en veroordeelde vrouwelijke gedetineerden. Bij vrouwen wordt geen onderscheid gemaakt naar korte of lange verblijfsduur, omdat deze groep daarvoor te klein is

Elke doelgroep krijgt een eigen standaardaanpak waarbinnen de inrichting de gedetineerde een op hem of haar toegespitst traject kan aanbieden.

Plaatsing in regio van herkomst

In het belang van re-integratie en nazorg gaan gedetineerden zoveel mogelijk naar een penitentiaire inrichting in de regio waarnaar ze terugkeren. Dit geldt in ieder geval voor kortverblijvenden en voor langverblijvenden in de laatste vier maanden van de detentie. Eind 2007 is de Wet op de Voorwaardelijke Invrijheidstelling aangenomen. Dit betekent dat er voortaan voorwaarden worden gesteld aan de invrijheidstelling.

Activiteiten tijdens het verblijf

Voor alle doelgroepen wordt een activiteitenprogramma vastgesteld op basis van de Penitentiaire Beginselenwet. Het gaat om activiteiten als sport, luchten, geestelijke verzorging, bezoek en recreatie. Gedetineerden volgen deze activiteiten tijdens hun detentie om hen structuur te bieden en voor te bereiden op hun terugkeer in de samenleving.

Gedetineerdenarbeid is een voorbeeld van zo'n activiteit. DJI wil dit minimaal kostendekkend organiseren, of kostenbesparende werkzaamheden laten uitvoeren. Om dit te realiseren zijn in 2007 in een aantal inrichtingen proeven gestart met het anders organiseren van de arbeid voor gedetineerden. Naar aanleiding van de resultaten van deze proeven formuleert DJI eind 2008 een voorstel voor een nieuw arbeidsbedrijf inclusief een bedrijfsplan.

Onderwijs wordt in de eerste plaats aangeboden in het kader van de gerichte gedragsbeïnvloedende programma's voor langverblijvenden. Voor kortverblijvenden worden de mogelijkheden voor het voortzetten van onderwijstrajecten bezien. Dit betreft zowel het voortzetten van voor de detentie gestarte opleidingen, alsook onderwijstrajecten die tijdens detentie worden gestart en na detentie kunnen worden voortgezet.

Werken aan toekomst zonder criminaliteit

Volwassen gedetineerden die nog minstens vier maanden in de gevangenis moeten verblijven, óf minder dan vier maanden in combinatie met een periode reclasseringstoezicht, krijgen een activiteitenprogramma aangeboden dat is gericht op het terugdringen van de recidive. Vanuit het gevangeniswezen wordt hiervoor nauw samengewerkt met de reclassering.

Als het risico bestaat dat een gedetineerde weer in crimineel gedrag vervalt, wordt een re-integratieplan voor de gedetineerde opgesteld. Hiermee wordt gewerkt aan een toekomst zonder criminaliteit. In 2007 is hiervoor een samenwerkingsmodel tussen het gevangeniswezen en de drie reclasseringsorganisaties ontwikkeld en landelijk ingevoerd. Het streven is om halverwege 2008 iedere gedetineerde met een straf van minstens vier maanden een re-integratietraject aan te bieden.

Het gevangeniswezen is samen met de ketenpartners bezig met de voorbereidingen om deze wet medio 2008 uit te voeren. Ook wordt in 2008 de praktijk over hoe om te gaan met verlof verbeterd.

Behoeftte aan nazorg ex-gedetineerden in kaart

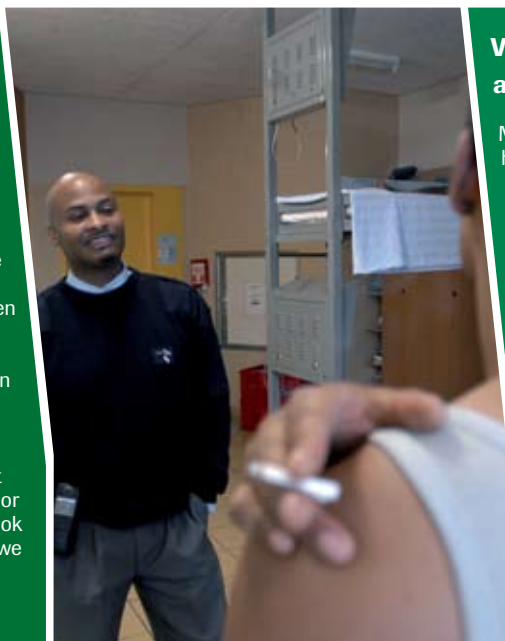
Voor het verminderen van recidive en het voorbereiden op terugkeer naar de maatschappij is het bieden van nazorg aan ex-gedetineerden van groot belang. Daarom start deze al in de laatste fase van de detentie. Hiervoor is een intensieve samenwerking met ketenpartners als gemeenten en de reclassering van groot belang.

Gedetineerden die zijn ontslagen uit detentie keren vaak terug naar de gemeente waar ze vandaan komen. Hier doen zich de nodige knelpunten voor, onder meer bij het regelen van inkomen, identiteitsbewijs, zorg of huisvesting. Juist deze knelpunten zijn een belangrijke oorzaak van de recidive onder ex-gedetineerden. Twee jaar geleden is gestart met het verbeteren van de nazorg aan ex-gedetineerden door deze zaken tijdens de detentie al in kaart te brengen en dit vervolgens over te dragen aan de gemeente waar de gedetineerde naar terugkeert. In 2008 wordt de nazorg verder ingevuld door bijvoorbeeld ook mogelijkheden te bieden voor onderwijs, re-integratie en schuldhulpverlening tijdens detentie. Bovendien wil DJI nazorg voor álle gedetineerden realiseren; ook voor jeugdigen en patiënten in de forensische zorg. Om goed inzicht te krijgen in de inspanningen op het gebied van nazorg wordt tot slot in 2008 het systeem van monitoren verder verbeterd.

Meer intensieve zorg aan (ex-)gedetineerden

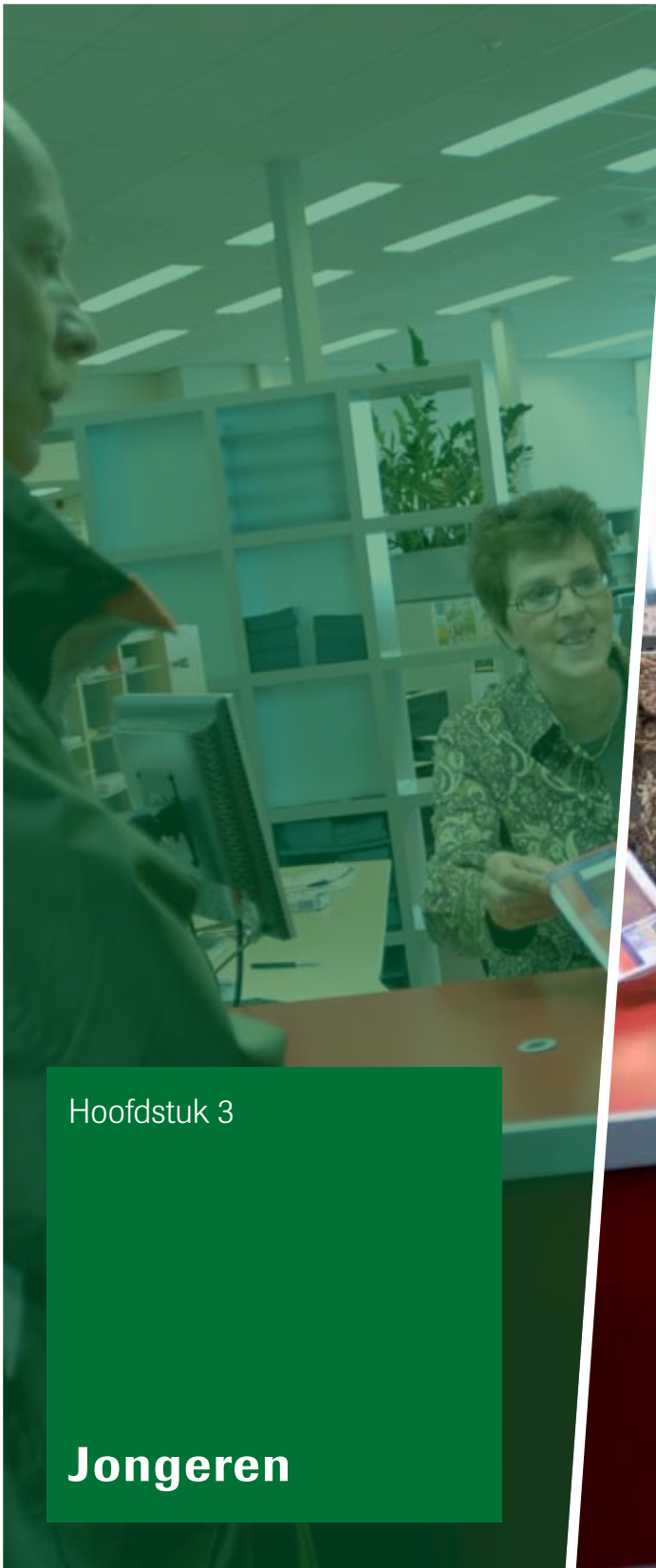
In het gevangeniswezen komen steeds meer gedetineerden terecht die meer en intensievere zorg nodig hebben dan in het reguliere regime geboden wordt. Zowel verslavings- als psychologische en psychiatrische problematiek vragen meer en meer aandacht. Om aan deze zorgbehoeften te kunnen voldoen, concentreert de organisatie in de periode 2008-2010 deze intensieve zorg op vijf locaties in het land.

Daarnaast wordt het huidige aantal van 600 zorgplaatsen uitgebreid met 700 extra plaatsen. De zorg wordt voor een deel ingekocht bij de GGZ (zie ook 'In nieuw werkveld op weg naar nauwe samenwerking').



Verbetering in aanpak zeer actieve veelplegers

Met ISD (Inrichting Stelselmatige Daders) hebben rechters de mogelijkheid gekregen om stelselmatige daders ("zeer actieve veelplegers") een langere straf op te leggen. Deze straf mag maximaal twee jaar bedragen. In 2008 worden de verbetervoorstellen voor het functioneren van de ISD-maatregel uitgevoerd. Hierbij pakt DJI zowel de instroom als de aanpak in detentie, toeleiding naar vervolg zorgvoorzieningen en nazorg aan. Daarnaast sluiten ISD-inrichtingen in 2008 beter aan op de landelijke werkwijze voor het terugdringen van de recidive en op de inkoop van de forensische zorg.



Hoofdstuk 3

Jongeren

Jongeren:

Vernieuwingen en verbeteringen voortzetten

De insluiting van jongeren gaat de komende jaren grondig veranderen. Zo wordt de scheiding van straf- en civielrechtelijke jongeren voortgezet, wordt gewerkt aan een verbetering van de PIJ-maatregel en aan de uitvoering van het Deltaplan en staat het invoeren van erkende gedragsbeïnvloedende programma's voor jongeren op de agenda. Daarnaast vindt bundeling van kennis plaats en wordt opnieuw gekeken naar de Beginselenwet justitiële jeugdinrichtingen (Bjj).

Scheiding van straf- en civielrechtelijke jongeren

Het kabinet vindt dat jongeren met ernstige gedragsproblemen die niet strafrechtelijk veroordeeld zijn, thuishoren in de jeugdzorg en niet in een justitiële jeugdinrichting. Daarom worden de strafrechtelijke en civielrechtelijke doelgroepen van elkaar gescheiden. Dat gebeurt in drie fases tot 2010. Op 1 januari van dit jaar is de gewijzigde Wet op de jeugdzorg in werking getreden. Jongeren met een machtiging gesloten jeugdzorg worden nu dus binnen de gesloten jeugdzorg geplaatst als dat mogelijk is. Dit heeft ook tot gevolg gehad dat een aantal justitiële jeugdinrichtingen per 1 januari 2008 gesloten jeugdzorginstellingen is geworden: Het Poortje (De Waterpoort), Het Keerpunt (paviljoens), Ottho Gerhard Heldring, Harreveld (Alexandra) en Rentray (Eefde). Dit jaar wordt ook de overdracht van de (rijks)jeugdinrichtingen naar de gesloten jeugdzorg uit de tweede fase voorbereid. Tot 2010 plaatst DJI jongeren met een machtiging gesloten jeugdzorg in de gesloten jeugdzorgvoorzieningen en justitiële jeugdinrichtingen. Na 2010 nemen de bureaus jeugdzorg de plaatsing van de jeugdigen over.

Meer kwaliteit PIJ-maatregel en veiligheidsonderzoeken JJI's

Om de kwaliteitsimpuls van de uitvoering van de PIJ-maatregel (Plaatsing in een Inrichting voor Jeugdigen) te verbeteren staat er een aantal maatregelen op stapel. Zo moet de kwaliteit (het opleidingsniveau) van de groepsleiders omhoog, moeten de aantallen groepsleiders per groep verhoogd worden en de plaatsingsprocedure moet worden versneld. Ook is er aandacht voor de aansluiting op de nazorg. Die wordt verbeterd door een helder kader op te stellen voor de jeugdinrichtingen, waarmee de informatieoverdracht aan gemeenten geregeld wordt. Daarnaast zorgt het Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP) ervoor dat zijn adviesperiode maximaal drie maanden duurt en dat het pro Justitia onderzoek een uniform karakter krijgt.

In september en oktober 2007 zijn de rapporten van de gezamenlijke inspecties naar de veiligheid binnen de jeugdinrichtingen en het onderzoeksrapport van de Algemene Rekenkamer aangeboden aan de Tweede Kamer. Voor het invoeren van de aanbevelingen is het 'Deltaplan' opgesteld. Een deel van de maatregelen in dit plan is al in gang gezet om de kwaliteit van de PIJ-maatregel te verbeteren. In het Deltaplan is ook aansluiting gezocht bij het Visiedocument Justitiële Jeugdinrichtingen in het strafrechtelijk traject. Daarnaast is door de jeugdinrichtingen zelf een individueel verbeterplan opgesteld. Aan de uitvoering hiervan wordt in 2008 gewerkt.



Beginselenwet justitiële jeugdinrichtingen onder de loep

Naar aanleiding van een evaluatie in 2004, de besluitvorming over de scheiding van straf- en civielrechtelijk geplaatste jongeren en enkele recente ontwikkelingen, wordt de Beginselenwet justitiële jeugdinrichtingen (Bjj) opnieuw onder de loep genomen. De sectordirectie Jeugd is nauw betrokken bij het traject van de wetswijziging. De verwachting is dat de gewijzigde Bjj in 2010 in werking treedt.

Effectiever door gezamenlijk beschrijven gedragsbeïnvloedende programma's

Om de effectiviteit van het verblijf binnen de jeugdinrichtingen te vergroten en de recidive te verminderen, streeft DJI ernaar om op termijn alleen nog met (voorlopig) erkende - wetenschappelijk getoetste - gedragsinterventies te werken. Dit zijn speciale programma's gericht op het beïnvloeden van iemands gedrag. Daarmee is het mogelijk de problemen van de jongeren gericht aan te pakken. De jeugdinrichtingen beschrijven gezamenlijk de gedragsinterventies. Vervolgens leggen ze die ter toetsing voor aan de Erkenningscommissie Gedragsinterventies Justitie. Vier interventies zijn al voorlopig erkend. Op dit moment worden tien andere interventies beschreven, die vervolgens worden bijgesteld en getest. Daarnaast vindt afstemming met de ketenpartners in het jeugdstrafrecht plaats, zodat het aanbod aan gedragsinterventies meer op elkaar aansluit.



Bundeling van kennis in Forensisch Consortium Adolescenten

Een samenwerkingsverband genaamd ForCA (Forensisch Consortium Adolescenten) gaat in 2008 aan de slag om de kennis over diagnostiek en behandeling van psychiatrische stoornissen en rapportage voor het pro Justitia onderzoek te vergroten. In ForCA zitten vertegenwoordigers van het Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP), een aantal jeugdinrichtingen, jeugd GGZ-instellingen en afgevaardigden vanuit de wetenschap. Voor jongeren die geobserveerd worden komt er een speciale afdeling. Daarnaast wil DJI dat er meer kennisuitwisseling komt binnen ForCA en tussen de jeugdinrichtingen en dat er meer wetenschappelijk onderzoek komt. Daarmee kan de samenhang tussen psychiatrische diagnostiek en behandeling verbeteren.



Hoofdstuk 4

Patiënten

Vernieuwingen en verbeteringen voortzetten

Nieuwe, betere manier van samenwerken Vanaf 2008 is er een nieuwe vorm van samenwerken binnen de forensische zorg. Het ministerie van Justitie is nu verantwoordelijk voor de psychiatrische zorg aan alle volwassenen met een strafrechtelijke titel. De Directie Forensische Zorg (voorheen sectordirectie TBS) neemt deze taak op zich. In grote lijnen houdt deze directie zich bezig met de kwaliteitsontwikkeling, plaatsing, inkoop en financiering van psychiatrische en verslavingszorg ‘in een gedwongen kader’. Daarbij is een goede samenwerking met de GGZ uiteraard van essentieel belang.

In nieuw werkveld op weg naar nauwe samenwerking

In totaal zijn er 21 strafrechtelijke titels waarin forensische zorg een meer of minder grote rol speelt. De tbs-maatregel is een van de bekendste; andere voorbeelden zijn de ISD-maatregel (Inrichting voor Stelselmatige Daders), schorsing onder voorwaarden en penitentiaire programma's met zorg. Ook als iemand al een gevangenisstraf uitzit kan het besluit vallen dat forensische zorg nodig is.

Dit wordt vooral het jaar waarin de procedures, werkwijzen, overlegstructuren tussen DJI en organisaties in de zorgsector verder worden ontwikkeld. Er zijn veel instellingen voor forensische zorg in Nederland. Circa vijftig daarvan hebben nu een contract met DJI voor het aanbieden van forensische zorg. Een aantal instellingen valt onder het ministerie van Justitie, maar veel vaker gaat het om particuliere inrichtingen en reguliere GGZ-instellingen. Alle betrokken partijen werken hard aan een soepele overgang van de oude situatie – waarin zorgkantoren van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport subsidie verstrekten – naar de nieuwe situatie waarin Justitie dit doet.

Nieuwe maatwerkenpak voor terugkeer naar maatschappij

In 2008 introduceert DJI samen met de reclasseringsorganisaties een nieuwe vorm van toezicht binnen het tbs-stelsel. Iedere tbs-gestelde die start met zijn of haar resocialisatie krijgt hiermee te maken. Het toezicht houdt onder meer in dat per tbs-gestelde een maatwerkenpak wordt afgesproken. Hierin wordt vastgelegd hoe intensief het toezicht moet zijn en wat de taakverdeling is tussen de reclassering en de kliniek.

Maar er is meer nodig. Terugkeren naar de samenleving vraagt ook om een goede doorstroom vanuit de Forensische Psychiatrische Centra ('tbs-klinieken') naar vervolgvoorzieningen, zoals verslavingsklinieken, instellingen voor beschermd wonen of de GGZ. Aan deze doorstroming geeft de Directie Forensische Zorg extra aandacht. Bovendien moet de geboden zorg – van preventie tot nazorg – goed op elkaar afgestemd zijn. Niet alleen in aantallen, maar ook in kwaliteit.

Sterke vernieuwing in de forensische zorg

Met de vorming van de Directie Forensische Zorg krijgt een van de eerste uitkomsten van het programma Vernieuwing Forensische Zorg gestalte. Dit programma werkt de maatregelen uit die voortvloeien uit het advies van de commissie-Houtman en het parlementair onderzoek naar het tbs-stelsel.

Zo wordt er in 2008 onder meer gewerkt aan een verbeterde indicatiestelling en aan het inrichten van de zogenoemde DBBC-systematiek: Diagnose Behandel Beveiliging Combinatie. DBBC is de basis onder de financiering van de forensische zorg. De uiteindelijke doelen en resultaten van het programma Vernieuwing Forensische Zorg zijn:

- Het tegengaan van verkeerde beddenproblematiek
- Het verbeteren van door- en uitstroom
- Het verbeteren van de kwaliteit van forensische zorg
- Meer en beter inzicht in behoefte aan forensische zorg

Meer informatie en achtergronden over het programma Vernieuwing Forensische Zorg staan op www.vernieuwingforensischezorg.nl.



Flinke groei aantal behandelplaatsen

In het forensische werkveld is het essentieel om te zorgen voor voldoende behandelplaatsen. De problemen in de tbs zijn het meest hardnekkig. Het is de bedoeling om te groeien van 1.502 tbs-plaatsen (2005) naar 2.147 tbs-plaatsen in 2010. Dat is een toename met ruim 30%. De uitbreiding ziet er als volgt uit in 2008 en 2009:

- 55 plaatsen bij de Van Mesdagkliniek in Groningen
- 48 plaatsen bij de Oostvaarderskliniek in Almere
- 35 plaatsen bij de Van der Hoevenkliniek in Utrecht
- 50 plaatsen door de Van der Hoevenkliniek in Amersfoort
- 40 plaatsen in De Corridor na gereedkomen van de nieuwbouw voor de long stay

Een tender (aanbesteding) die eind 2007 werd gegund voor uitbreiding met 215 tbs-plaatsen biedt vanaf 2009 soelaas.

Naast uitbreiding van het aantal tbs-plaatsen werkt DJI in 2008 ook aan het uitbreiden van het aantal plaatsen in de verslavingszorg en voor de forensische zorg aan gedetineerden. Volgens planning worden er circa 250 plaatsen binnen het gevangeniswezen gerealiseerd. Daarnaast vindt uitbreiding binnen de GGZ plaats. Voor deze uitbreiding en de uitbreiding in de verslavingszorg wordt een tender uitgeschreven.



Forensische zorg in praktijk

Een rechter kan in een vonnis niet alleen straf en een maatregel opleggen, maar ook een bepaalde vorm van zorg voorschrijven. Ook tijdens gevangenisstraf kan zorg nodig zijn. Voorbeelden van forensische zorg zijn: plaatsing op een speciale zorgafdeling in het gevangeniswezen, tbs-behandelingen of poliklinische handelingen door een GGZ-instelling. Al deze vormen van zorg in 'gedwongen kader' worden forensische zorg genoemd. Dit specifieke werkteerrein vraagt om een voortdurende, zorgvuldige balans tussen straf en zorg.



Hoofdstuk 5

Vreemdelingen

Vreemdelingen:

Vernieuwingen en verbeteringen voortzetten

De staatssecretaris van Justitie heeft DJI gevraagd om in 2008 initiatieven te nemen om de vreemdelingenbewaring te moderniseren. Daarnaast wordt gewerkt aan het versterken van de ketensamenwerking en aan het professionaliseren van de Directie Bijzondere Voorzieningen. Ook werkt de directie aan nieuwbouw voor vreemdelingen in bewaring.

Ketensamenwerking wordt versterkt

De samenwerking met de Dienst Terugkeer en Vertrek is inmiddels op alle locaties tot stand gekomen. Samenwerking binnen het terugkeerproces is cruciaal. Daarom investeert DJI vanuit alle locaties voor vreemdelingenbewaring in de contacten met onder andere:

- Internationale Organisatie voor Migratie
- Vluchtelingenwerk Nederland
- Bureaus voor rechtshulp
- Lokale autoriteiten

Dat gebeurt onder meer door het organiseren van open dagen voor omwonenden en door het actief uitnodigen van lokale bestuurders en hulpverleningsdiensten.

Directie Bijzondere Voorzieningen professionaliseert verder

Het jaar 2008 staat ook in het teken van het verder professionaliseren van de Directie Bijzondere Voorzieningen. Dit wordt een omvangrijke operatie. De medewerkers van de zogenoemde DJI-pool zullen organisatorisch ondergebracht worden bij de Directie en er zal gewerkt worden aan nieuwe functiebeschrijvingen en functiewaarderingen.

Werken aan nieuwbouw voor vreemdelingen

Nieuwbouw en vreemdelingenbewaring gaan in 2008 hand in hand. De nieuwbouw is nodig om tijdelijke celcapaciteit te vervangen en om te voorzien in de behoefte aan celcapaciteit. In 2008 staat op de agenda:

- Het in gebruik nemen van het tweede detentieplatform in Zaandam, met plaats voor 288 vreemdelingen
- Het starten met de voorbereidingen voor de bouw van de vervangende nieuwbouw in Zeist
- Het deelnemen aan de verdere ontwikkeling van het nieuwe Justitiële Complex op luchthaven Schiphol
- Het verder voorbereiden van de nieuwbouw voor het detentiecentrum te Rotterdam. In 2008 wordt de bouw van het nieuwe detentiecentrum op de luchthaven van Rotterdam aanbesteed. In 2010 biedt dit detentiecentrum plaats aan maximaal 576 gedetineerden



Hoofdstuk 6

Besturing



Betere besturing:

Betere besturing en bedrijfsvoering

Dagelijkse besturing van DJI wijzigt

In het kader van het moderniseren van de organisatie kijkt DJI ook naar de besturing van de top, de inrichtingen, de landelijke diensten en het hoofdkantoor. In 2008 vindt de invoering van een nieuw besturingmodel plaats waardoor de dagelijkse besturing van deze DJI-onderdelen verandert. Met dit nieuwe besturingsmodel kan DJI slagvaardiger werken. Naast een verandering in de topstructuur van DJI werkt het gevangeniswezen aan de ontwikkeling van een vestigingsstructuur.

Heldere doelstelling voor ogen

De doelstellingen voor het veranderen van de dagelijkse besturing van de DJI-organisatie zijn helder. De focus ligt op het uitvoeren van vrijheidsbenemende straffen en maatregelen en op het goed omgaan met de grote aandacht vanuit de omgeving. Bovenal moet er rust en ruimte gecreëerd worden binnen DJI. Dit betekent dat er meer vraaggestuurd gewerkt gaat worden en dat de samenwerking zowel intern als met de keten- en samenwerkingspartners sterker wordt.

Planontwikkeling en invoering topstructuur

In de eerste helft van 2008 wordt het nieuwe besturingsmodel verder ontwikkeld. Daarbij worden, naast de wensen van de medezeggenschap, ook die vanuit de politieke leiding en de keten- en samenwerkingspartners meegenomen. Het streven is om in de tweede helft van 2008 te starten met het in fases invoeren van de plannen.

Gevangeniswezen ontwikkelt vestigingsstructuur

Ook het Gevangeniswezen verandert de structuur en werkt in 2008 verder aan het ontwikkelen en invoeren van een vestigingsstructuur. Dit moet leiden tot meer uniformiteit - daarbij geldt een centrale regie met ruimte waar nodig - , kortere communicatielijnen, een betere aansluiting bij de ketenpartners en een effectieve en efficiënte uitvoering door ondersteuning.

De vestigingsstructuur wordt van onderop opgebouwd, wat betekent dat het primaire proces centraal staat. Er wordt onder meer gekeken naar welke afdelingen er in een vestiging kunnen komen en naar de omvang van het management. Het gevangeniswezen neemt in 2008 bijvoorbeeld besluiten over hoe veel vestigingen er moeten komen, hoe groot deze moeten zijn, hoe veel (plaatsvervangend) vestigingsdirecteuren nodig zijn en ook welke kwaliteit vereist is.

In de tweede helft van 2008 wil het gevangeniswezen starten met het invoeren van de nieuwe vestigingsstructuur. Met de medezeggenschap vindt tijdens het proces zorgvuldig overleg plaats.

Discussie medezeggenschapsstructuur van start

Een verandering in de zeggenschapsstructuur, dus in de besturing van een organisatie, heeft uiteraard gevolgen voor de structuur van de medezeggenschap. In 2008 wordt dan ook gestart met de discussie over de toekomstige medezeggenschapsstructuur binnen DJI.

Vernieuwing van de bedrijfsvoering

In 2008 is er ook tijd om de bedrijfsvoering van DJI op onderdelen te vernieuwen en aan te scherpen. Zo zal bijvoorbeeld de (bedrijfs)informatievoorziening verbeteren. Deze verbeteringen zijn uiteraard belangrijk voor de eigen organisatie, maar zeker ook voor de justitiabelen, de ambtelijke en politieke leiding en de Tweede Kamer.



Meer gestructureerde (bedrijfs)informatievoorziening

Bij het verbeteren van de (bedrijfs)informatievoorziening concentreert DJI zich vooral op het inrichten van een aantal registratiesystemen, het bundelen van kennis en het verhelderen van hoe om te gaan met adviezen van inspecties en adviesorganen. Daarbij valt aan het volgende te denken:

- Het professionaliseren van de afhandeling en opvolging van onderzoeken van de Inspectie voor Sanctietoepassing
- Het verbeteren van de samenwerking met de Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming
- Het invoeren van het systeem TRIS (Trajecten Informatiesysteem) voor de aanpak van het terugdringen van de recidive
- Het opzetten van een monitor- en registratiesysteem voor de aansluiting op de nazorg aan (ex-)justitiabelen
- Het inrichten van een kennis- en coördinatiepunt publiek private samenwerking (PPS)

Daarnaast zal er bijvoorbeeld naar een andere structuur van de ICT-organisatie toegewerkt worden. Ten slotte zullen de Shared Service Centers van DJI - die binnen DJI zorgen voor de ondersteuning op het vlak van financiën en inkoop, personeelsbeheer, ICT en advies - eenduidige werkprocessen vastleggen en werken aan professionalisering.





Hoofdstuk 7

Personeel



Personeel:

Investeren in medewerkers

DJI is een mensen-mensen organisatie, wat betekent dat onze medewerkers belangrijke schakels vormen. Bij DJI werken in totaal ongeveer 19.200 medewerkers, waarvan de meesten een fulltime functie vervullen in de dagelijkse uitvoering van vrijheidsbenemende straffen en maatregelen. In een mensen-mensen organisatie zoals DJI is het voortdurend aandacht geven aan en investeren in de medewerkers vanzelfsprekend. In 2008 ontwikkelt DJI dan ook onder meer een meerjarige beleidsagenda op het gebied van P&O voor de jaren 2008-2010. Dit wordt uiteraard in overleg met onder andere de medezeggenschap gedaan.

Investeren in personeel op zeven belangrijke onderwerpen

Op de beleidsagenda van P&O staan zeven hoofdthema's en programma's:

Integrale Personele Veiligheid: Met dit programma wordt gezorgd voor verbeterde arbeidsomstandigheden en veilige werksituaties voor de medewerkers. Hiermee bouwt DJI aan continuïteit in de personele bezetting in de inrichtingen. Het speerpunt in 2008 is maatwerk op het gebied van de Arbodienstverlening en de uitvoering van het project Gezond, Fit en Weerbaar. Dit vloeit voort uit het plan van aanpak voor de Substantieel Bezwarende Functies. In dat plan zijn alle uitvoerende functies en een paar bijzondere groepen beoordeeld die vanwege hun bezwarende functie in aanmerking komen voor Functioneel Leeftijdsontslag (FLO). Het gaat in de DJI-organisatie dan om 12.500 functies!

Optimalisering Personele Inzet: Via dit programma wordt gewerkt aan een effectieve inzet van de DJI-medewerkers. Dit wordt bereikt door de inzet van personeel beter te koppelen aan de werkprocessen in de inrichtingen. 2008 staat daarom onder meer in het teken van de professionalisering van de roosterfunctie. Bijna alle DJI'ers werken immers in roosterdiensten, dus als daarin verbeteringen zijn aan te brengen heeft dat direct effect.

Flexibele In-, Door- en Uitstroom Executieven: Met dit programma zet DJI koers naar een planmatig en proactief personeelsbeleid en ondersteuning van de medewerkers in hun loopbaan. In 2008 ligt het accent op mobiliteit, op de wisseling van functie. Het tweede accent ligt op het transparant maken van de interne mobiliteit, waarbij vooral de relatie met veranderingen in het aanbod en de plaatsing van justitiabelen wordt bekeken.

Leidinggeven als Professie: In dit programma draait het om de kwaliteit, het functioneren en de ontwikkelingsmogelijkheden van alle leidinggevendenden binnen DJI. De kwaliteit van leidinggevendenden moet omhoog en de werkvolvoening van de medewerkers moet groter. Hiermee is in 2007 al ervaring opgedaan. Op basis daarvan wordt het programma verder uitgevoerd. Het loopt door tot in 2009.

DJI als Leerbedrijf: Via dit programma is er aandacht voor continu leren op de werkvloer. Met het programma wordt kennis van medewerkers voor vernieuwing ingezet én het ondersteunt medewerkers in hun persoonlijke ontwikkeling. Het draait allemaal om het bevorderen van leren op de werkvloer, onder andere door praktijkbegeleiding, coördinatie van opleidingen en certificering.

Onderlinge Omgangsvormen: In dit programma wordt aandacht geschonken aan twee gevoelige onderwerpen: het (durven) bespreken van integer gedrag en vroegtijdige professionele conflicthantering. In 2008 ligt het zwaartepunt vooral op het uitdragen van het vernieuwde gedragsprotocol, op het bevorderen van arbeidsverhoudingen door gerichte (cultuur)interventies en op de uitvoering van het project conflicthantering.

Kwaliteit Personele Informatie: Via dit programma zorgt DJI voor een betere sturing van de P&O-processen en de invoering van zelfbediening. Daarbij gaat het allereerst om het werken aan één personeelssysteem (zie ook 'Zelf je personeelszaken doen') en het ontwikkelen van een prognosemodel voor de personeelscapaciteit.

Zelf je personeelszaken doen

DJI gaat personeelszaken eenvoudiger maken voor medewerkers en managers. Iedere DJI'er kan straks via de computer bij zijn eigen personeelsgegevens.

En elke leidinggevende haalt dankzij een gemoderniseerd systeem betere managementinformatie uit zijn computer. DJI werkt namelijk rijksbreed mee aan één personeelssysteem met betere gegevens, die sneller beschikbaar en meer op maat zijn.

Wat er in de loop van 2008 verandert

Na het invullen van een wachtwoord kunnen medewerkers en leidinggevendenden straks gegevens uit hun personeelsdossier checken, een salarisoverzicht bekijken, ouderschapsverlof regelen, reiskosten declareren en bijvoorbeeld telefoonnummer, huisadres of banknummer veranderen. Ook formulieren over functionerings- en

beoordelingsgesprekken zijn straks online te raadplegen in het digitale personeelsdossier. Er komen steeds meer personeelsformulieren bij, maar deze worden steeds 'slimmer'. Zo komen er formulieren die al ingevulde gegevens gebruiken en zelf berekeningen maken. Meer gemak dus en minder kans dat stukken kwijtraken. Ook komt er handige personeelsinformatie voor leidinggevendenden beschikbaar. Bijvoorbeeld over ziekteverzuim, werktijden, verlof en inschaling van medewerkers.

Invoeren in fases

De invoering gaat stapsgewijs. In de eerste helft van 2008 wordt ervoor gezorgd dat medewerkers en leidinggevendenden personeelsgegevens kunnen inzien, zoals naam, adres, bankgegevens, salaris en functie. Leidinggevendenden kunnen dan ook formatiegegevens zien zoals het aantal medewerkers van hun organisatieonderdeel.

Werven voor nieuw personeel aan de poort

DJI gaat in 2008 door met de wervingscampagne 'Werken met gedetineerden vraagt om een scherpe blik'. Wel zal de campagne verder verfijnd worden en zich nog meer richten op de doelgroep. Voor de werving van groepsleiders in de jeugdrichtingen wordt een aparte wervingscampagne ontwikkeld. Verder is de verwachting dat er ook nog een losse campagne volgt voor het aantrekken van penitentiair inrichtingswerkers, in de tweede helft van 2008.



Hoofdstuk 8

Gezondheidszorg in detentie

Structureel aandacht voor gezondheid justitiabelen

Gezondheidszorg in justitiële inrichtingen krijgt structureel aandacht binnen DJI. Dat is vanzelfsprekend, want ingesloten en hebben nu eenmaal geen vrije toegang tot de (medische) gezondheidszorg. Daarom is het extra belangrijk dat de kwaliteit en continuïteit van de zorg in detentie steeds op een goed niveau blijft. Dit betekent dat DJI zich op het gebied van zorg blijft ontwikkelen en verbeteren.

Aansluiting zorg op vergrijzing en stijging chronisch zieken

Ontwikkelingen in de samenleving hebben vaak ook gevolgen voor de detentie. Dat geldt bijvoorbeeld voor de gezondheidszorg. Op dit moment zijn er twee ontwikkelingen, waaraan DJI het hoofd wil bieden. Dit zijn de vergrijzing van ingesloten en de verwachte toename van het aantal chronisch zieken in detentie. In 2008 worden hiervoor mogelijke verbetermaatregelen in kaart gebracht. Daarbij wordt onder andere gekeken naar de rol van het penitentiair ziekenhuis en naar de verpleeghuis- en thuiszorgvoorzieningen in detentie. DJI betreft hierbij zowel interne als externe deskundigen, onder andere medewerkers van het penitentiair ziekenhuis en deskundigen op het terrein van de ziekenhuis- en verpleeghuiszorg. Zo worden er nu al stappen gezet, zodat DJI ook in de toekomst gezondheidszorg kan bieden die gelijkwaardig is aan de gezondheidszorg in de maatschappij.

Grote aandacht voor infectieziekten

Infectieziekten komen in Nederland in verschillende variaties voor. Ze kunnen een bedreiging voor de volksgezondheid vormen. Dat geldt zeker ook binnen detentie, omdat zich daar uiteenlopende risicogroepen concentreren. Daarbij valt te denken aan verslaafden, zorgmijders, personen uit landen met verhoogde infectierisico's en dak- en thuislozen. Daarom is het voor de DJI-inrichtingen belangrijk om een goed infectiepreventiebeleid te hebben. Vanuit DJI wordt met vele partners samengewerkt aan preventie en bestrijding van infectieziekten. Belangrijke partners zijn onder andere het Centrum Infectieziekten van het Rijks Instituut voor Volksgezondheid en Milieu, het Nationaal Hepatitis Centrum, Soa Aids Nederland, KNCV Tuberculosefonds en de GGD'en.

In 2008 komt er een nieuw meerjarenbeleidsplan infectiepreventie. Hierin worden de bestaande voorlichtingsprogramma's rond infectieziekten en gezondheidsvoorlichting onder de loep genomen en waar nodig aangepast. Daarnaast is er ook uitgebreid aandacht voor het tuberculosebeleid en de technische hygiënerichtlijnen in de inrichtingen. Verder wordt er gestart met twee pilots over de voorlichting, screening en behandeling van hepatitis C in detentie. Ook is besloten om het al eerder gestarte hepatitis B-inentingstraject voor gedragsrisicogroepen in detentie in 2008 te laten doorlopen.

Voortdurende toetsing van kwaliteit van medische zorg

In 2006 en 2007 werd vanuit de afdeling gezondheidszorg DJI de kwaliteit getoetst van verantwoorde medische zorg van 25 medische diensten van gevangenen en huizen van bewaring. Hiervoor werd een nieuwe manier van onderzoeken gehanteerd. De eerste toets vond plaats bij wijze van pilot en vanaf begin 2007 werd de toetsing uitgevoerd als vastgesteld beleid. Het doel van het onderzoek is om de medische en verpleegkundige zorg aan justitiabelen verder te professionaliseren.

In 2008 zullen deze toetsingen bij nog meer inrichtingen uitgevoerd worden. Daarvoor wordt ook verder gewerkt aan het systematisch verbeteren van de onderzoekssystematiek. Ook is het de bedoeling om meer interne onderzoekers uit de groep professionals op te leiden, die de kwaliteitsontwikkeling van de medische diensten kunnen stimuleren en doorontwikkelen. Daarnaast is het essentieel om verder te bouwen aan de leergang en het intervisietraject voor hoofden Medische Dienst en aan de deskundigheidsbevordering. Waar mogelijk gebeurt dit in samenwerking met andere beroepsgroepen. Zo wordt bijvoorbeeld gewerkt aan een verhoging van de kwaliteit van de justitieel geneeskundigen.



Verbetering medische zorg

In de afgelopen jaren is bij DJI vooral aan de verbetering van de organisatie en de inhoud van medisch handelen in penitentiaire inrichtingen gewerkt. De doelstelling hiervan was te komen tot een verantwoorde medische zorg. In de optiek van DJI staat verantwoord voor:

- Het medisch inhoudelijk ingesteld zijn op en aangepast zijn aan de noodzaak en behoeften van de penitentiaire omgeving (vraaggericht)
- Het (kunnen) continueren van zorg, binnen en buiten kantooruren
- Het hebben van een transparante organisatievorm waar taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden duidelijk en herkenbaar zijn voor wie met de medische dienst te maken heeft

In 2007 is ook gestart met de ontwikkeling van een verantwoorde medische zorg voor de patiënten in de forensische zorg, jongeren in de jeugdinrichtingen en voor vreemdelingen in bewaring. Dit zet zich in 2008 door.

Goed op weg

De DJI-organisatie is sterk in beweging. Er is veel bereikt en ook in 2008 zal er veel bereikt worden. Verandering biedt kansen en mogelijkheden. Voor wie dat wil zien en ervaren is DJI een meer dan boeiende organisatie. Net na de zomer van 2008 zal de Stand van Zaken uitkomen waarin DJI uiteenzet wat er in de maanden daarvoor is gedaan. We wensen iedereen binnen en buiten DJI veel succes bij de ontwikkeling en uitvoering van alle plannen, projecten en programma's.

Colofon

Dit is een uitgave van de
Dienst Justitiële Inrichtingen

Tekst

Afdeling Corporate Communicatie

Tekstredactie, Concept & Vormgeving

Moods and Minds

Fotografie

Josje Deekens

Druk

Thieme Grafimedia Service, KDS, Den Haag

Contactgegevens

Dienst Justitiële Inrichtingen
Afdeling Corporate Communicatie
Postbus 30132, 2500 GC Den Haag
dji@postbus51.nl www.dji.nl

Voor meer informatie of bestellingen

Postbus 51, T 0800 8051

Artikelnummer DJI/CC /2008/30

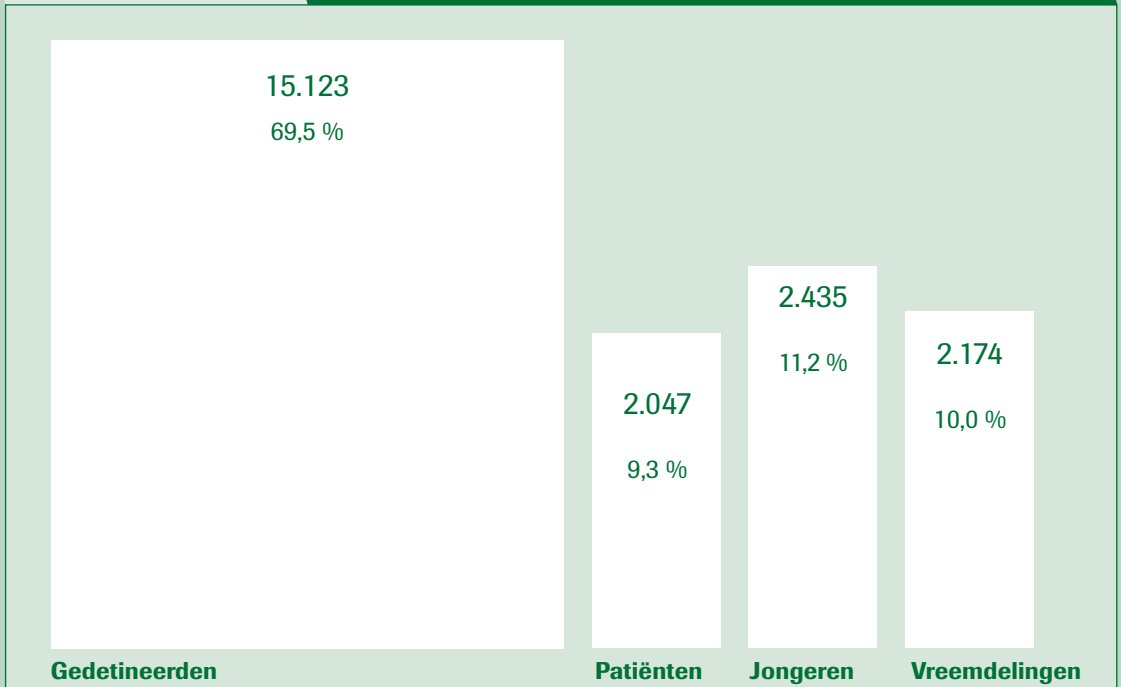
Deze brochure is zuiver informatief. Er kunnen geen rechten aan ontleend worden.
DJI aanvaardt geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten in deze brochure.

© DJI, Den Haag februari 2008

Begroting DJI 2008

Omschrijving (x € 1000)	
Inkomsten	
- Bijdrage kerndepartement	2.027.099
- Inkomsten derden	64.964
- Rente	500
- Buitengewone inkomsten	9.010
Totaal inkomsten	2.101.573
Uitgaven	
- Apparaatskosten	
• personele kosten	986.000
• materiele kosten	1.077.273
- Rente	5.300
- Afschrijvingskosten	
• materieel	58.000
- Dotaties voorzieningen	
- Buitengewone lasten	
Totaal uitgaven	2.126.573
Saldo van inkomsten en uitgaven	-25.000

Gemiddelde celcapaciteit

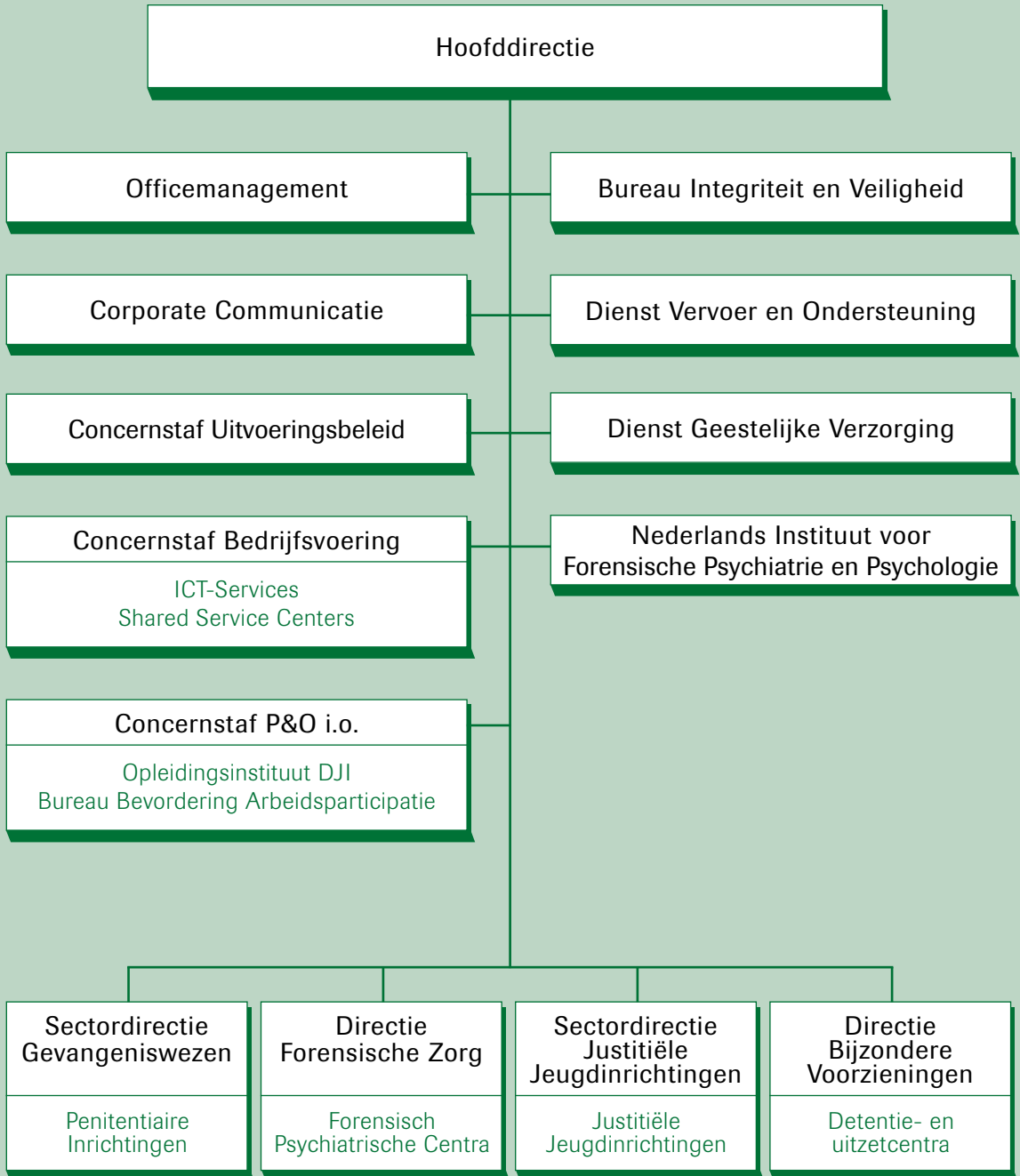


Gedetineerden (incl. arrestanten, VN-plaatsen en Internationaal Strafhof): 15.123

Patiënten uit de forensische zorg (rijks- en particulier, excl. NIFP): 2.047

Jongeren (rijks- en particulier): 2.435

Vreemdelingen (excl. uitzetcentra): 2.174





Ministerie van Justitie
Dienst Justitiële Inrichtingen

© DJI, Den Haag 2008