

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Datum 17 februari 2011
Betreft Kamervragen van het lid Ulenbelt

Hierbij zend ik u de antwoorden op de Kamervragen van het lid Ulenbelt (SP) over een havenclub die afwil van 'luxe' arbeidsvoorwaarden

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

H.G.J. Kamp

Directie
Arbeidsverhoudingen
Afdeling Sociale Dialoog en
Arbeidsmigratie
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
AV/SDA/2011/1542

Uw referentie
2011Z01184

2011Z01184

Directie
Arbeidsverhoudingen
Afdeling Sociale Dialoog en
Arbeidsmigratie

Vragen van het lid Ulenbelt (SP) aan de minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid over een havenclub die afwil van 'luxe' arbeidsvoorwaarden.
(Ingezonden 24 januari 2011)

Datum
17 februari 2011

Onze referentie
AV/SDA/2011/1542

Vraag 1

Wat is uw reactie op de uitlatingen van de directeur van Deltalinqs dat
werknemers genoeg moeten nemen met kariger arbeidsvoorwaarden om geen
werk te verliezen aan buitenlandse vaklui?

Antwoord 1

Afgezien van de wettelijke basis, worden de arbeidsvoorwaarden in een sector
afgesproken tussen werkgevers- en werknemersorganisaties, die daarbij rekening
houden met hun concurrentiepositie. Deltalinqs is hierin geen partij. Deltalinqs
behartigt de gezamenlijke belangen van de logistieke en industriële bedrijven in
het Rotterdamse haven- en industriegebied. Deltalinqs is onder andere met de
gemeente Rotterdam in gesprek over hoe meer Rotterdammers in het
Havengebied aan de slag kunnen gaan.

Vraag 2

Deelt u zijn mening dat tijdloon vervangen moet worden door stukloon? Zo ja
waarom?

Antwoord 2

Zie het antwoord op vraag 5.

Vraag 3

Hoe kan het dat bedrijven uit Italië, Portugal en Polen er met megacontracten
voor de aanleg van de tweede Maasvlakte vandoor gaan? Zijn de buitenlandse
arbeiders die ingeschakeld worden goedkoper dan Nederlandse zoals de directeur
beweert? Voor buitenlandse arbeiders gelden toch ook de Nederlandse cao's?
Worden door deze bedrijven cao's ontdoken? Wilt u dat onderzoeken? Zo nee,
waarom niet?

Antwoord vraag 3

Zie het antwoord op vraag 5.

Vraag 4

Deelt u de mening dat Europese afspraken zoals in het European Social Charter
uit 1961 en het Community Charter of the Fundamental Social Rights op Workers
uit 1989 juist beoogden om welvaart en rechten van werknemers te versterken?
Hoe verklaart u dat belangrijke Nederlandse bedrijven, die zijn verenigd in
Deltalinqs, geen acht slaan op deze afspraken?

Antwoord vraag 4

Ik deel de mening dat Europese afspraken beogen om welvaart en rechten van
werknemers te versterken. In het artikel wordt door Deltalinqs overigens geen
afstand genomen van deze afspraken.

Vraag 5

Wat gaat u doen om een 'race to the bottom', als het gaat om arbeidsvoorwaarden, te voorkomen? Wordt het geen tijd dat de overheid ook de naleving van cao's door buitenlandse bedrijven en voor buitenlandse arbeiders gaat controleren? Waarom niet?

Antwoord op vraag 5.

Voor iedereen die in dienst is van een in Nederland gevestigd bedrijf gelden dezelfde arbeidsvoorwaarden. Deze zijn te onderscheiden in de wettelijke arbeidsvoorwaarden, zoals bijvoorbeeld vastgelegd in de wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en de bovenwettelijke afspraken die bij cao worden vastgelegd door cao-partijen. Werknemers dienen tenminste beloond te worden volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml) en de geldende cao. Stukloon kan daarbinnen onderdeel uitmaken van de beloningssystematiek. Dit is een keuze van cao-partijen.

Op de Maasvlakte zijn vijf grote opdrachtgevers actief. Het gaat daarbij om buitenlandse opdrachtgevers die werken met hoofdaannemers uit bijna alle Europese Lidstaten. Het is aan de bedrijven om hun hoofd- en onderaannemers te selecteren. De overheid speelt hierin geen rol. Met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden geldt dat werknemers van buitenlandse dienstverleners die tijdelijk in Nederland gedetacheerd zijn eveneens recht hebben op de Nederlandse wettelijke arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. In aanvulling daarop hebben zij op grond van de Wet arbeidsvoorwaarden grensoverschrijdende arbeid (Waga) recht op een 'harde kern' van arbeidsvoorwaarden, voor zover die zijn opgenomen in de algemeen verbindend verklaarde cao in de betreffende sector: cao-loon (betaald door de dienstverlener), vakantiedagen, rusttijden, maximale werktijden, regels en voorwaarden voor uitzendwerk, veiligheidsmaatregelen en gelijke behandeling. Ook hierdoor wordt concurrentie op arbeidsvoorwaarden tegengegaan.

De Arbeidsinspectie ziet toe op de naleving van de wettelijke arbeidsvoorwaarden (i.c. wettelijk minimum loon). Op basis van risicoanalyse en naar aanleiding van concrete meldingen controleert de Arbeidsinspectie jaarlijks ongeveer 12.000 werkgevers op arbeidsmarktfraude. Grote infrastructurele projecten hebben daarbij de bijzondere aandacht. Het is aan cao-partijen om toe te zien op de naleving van arbeidsvoorwaarden zoals vastgelegd in de cao's. Cao-partijen kunnen bij cao's waarvan bepalingen algemeen verbindend zijn verklaard, de Arbeidsinspectie verzoeken om een onderzoek bij een bedrijf in te stellen, indien er een gegrond vermoeden van overtreding bestaat en er een intentie is tot rechtsvordering. Voor meer informatie over de handhaving van cao's verwijs ik naar de eerdere Kamerbrief over dit onderwerp (Tweede Kamer, vergaderjaar 2009-2010, 29 544 en 32 123 XV, nr. 219).

Directie
Arbeidsverhoudingen
Afdeling Sociale Dialoog en
Arbeidsmigratie

Datum
17 februari 2011

Onze referentie
AV/SDA/2011/1542