



# Programma Diversiteit Bureau ABD

## Tijdelijk extra formatieruimte voor meer diversiteit

**Om de diversiteitdoelstelling van vijftig biculturele managers in 2011 te halen, stelt het Kwaliteitsfonds Programma Vernieuwing Rijksdienst vijftig extra tijdelijke formatieplaatsen ter beschikking aan departementen. Daarmee ontstaat extra formatieruimte om vijftig biculturele managers aan te stellen op minimaal sub-ABD-niveau (schaal 14 en 15). Deze tijdelijke extra formatieruimte is beschikbaar tot eind 2011.**

### Positieve bijdrage

Een grotere diversiteit onder managers binnen het Rijk levert een positieve bijdrage aan de kwaliteit van het beleidsproces. Biculturele managers zullen veelal worden aangetrokken van buiten de overheid. Dat staat echter vaak op gespannen voet met de taakstelling. De vijftig fte's uit het Kwaliteitsfonds van het Programma Vernieuwing Rijksdienst geeft departementen tijdelijk meer ruimte om aan deze diversiteitsdoelstelling te voldoen, zonder daarbij in te gaan tegen de taakstelling.

### Voorwaarden

Om aanspraak te kunnen maken op een of meer van deze vijftig formatieplekken, moet een organisatie voldoen aan de volgende voorwaarden:

- De biculturele manager is voor onbepaalde tijd in vaste dienst bij de organisatie die een beroep wil doen op de tijdelijke extra formatie.
- Om departementen die in het verleden al serieus de diversiteitdoelstelling hebben nagestreefd niet te 'straffen', werkt de regeling met terugwerkende kracht tot 1 januari 2008. Dus voor biculturele managers die sinds die datum zijn aangesteld, kan de leidinggevende de extra fte uit het Kwaliteitsfonds aanvragen.

- De biculturele manager heeft een leidinggevende functie op minimaal sub-ABD-niveau. De toewijzing van de extra fte(s) uit het Kwaliteitsfonds aan het betreffende departement leidt tot een netto toename van het aantal biculturele managers. Voor een fte-vergoeding komen daarom niet in aanmerking: een horizontale overgang binnen het Rijk. In deze situatie treedt immers geen netto toename op van het aantal biculturele managers binnen het Rijk.

### Procedure

Er zijn vijftig fte's beschikbaar. Daarbij wordt het uitgangspunt 'wie het eerst komt, het eerst maalt' gehanteerd. Er is geen maximum aan het aantal biculturele managers per organisatie. De extra formatie is tijdelijk en gekoppeld aan een persoon. Vertrekt de biculturele manager voortijdig, dan vervalt voor de betreffende departement de fte uit het Kwaliteitsfonds.

De aanvraag van de extra fte(s) uit het Kwaliteitsfonds vindt op de volgende manier plaats:

- De betrokken leidinggevende legt de aanvraag neer bij de programmamanager diversiteit van Bureau ABD. De aanstellingsbrief is als bijlage toegevoegd.
- Bureau ABD beoordeelt of deze voldoet aan de hierboven gestelde voorwaarden.
- Wordt de aanvraag gehonoreerd, dan zorgt Bureau ABD ervoor dat de tijdelijke formatieruimte aan de betreffende rijksdienst wordt verleend.
- Eind 2011 valt de betreffende manager weer onder de normale formatie.



### Aanvragen

Organisaties die gebruik willen maken van één of meer fte's uit het Kwaliteitsfonds, kunnen dit melden bij de programmamanager diversiteit van Bureau ABD, [abd@minbzk.nl](mailto:abd@minbzk.nl).

### Meer informatie

Wie op grond van bovenstaande informatie meer wil weten over de mogelijkheden van deze tijdelijke regeling, kan contact opnemen met Bureau ABD.

#### **Bureau Algemene Bestuursdienst**

Kalvermarkt 53 | 2511 CB Den Haag | Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag | T 070 426 80 82 | F 070 426 68 68  
E [abd@minbzk.nl](mailto:abd@minbzk.nl) | [www.algemenebestuursdienst.nl](http://www.algemenebestuursdienst.nl)