

Waarom heeft de Rijksoverheid social return ingevoerd?

Het kabinet kiest voor maatregelen die eraan bijdragen dat iedereen zoveel mogelijk participeert in de samenleving en perspectief heeft op werk en inkomen. Daarbij geeft de overheid ondersteuning aan mensen die dat nodig hebben. Door social return als contractvoorwaarde op te nemen bij aanbestedingen wil de Rijksoverheid hen aan het werk helpen. Doelbewust laat de Rijksoverheid de precieze invulling van social return aan u als werkgever. Werkgevers blijken erg creatief in het vinden van oplossingen om leer-werkplekken te creëren en weten zo nuttig gebruik te maken van de inzet van de nieuwe werknemers. Het uiteindelijke doel van social return is dat zoveel mogelijk mensen de weg naar de arbeidsmarkt weten te vinden.



Social return bij het Rijk

Bij aanbestedingen van de Rijksoverheid
boven de 250.000 euro

Deze brochure is een uitgave van:

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

www.rijksoverheid.nl

Juli 2011

Informatie voor bedrijven

Social return bij het Rijk

Het is belangrijk dat iedereen mee kan doen in de samenleving en perspectief heeft op werk en inkomen. Om te stimuleren dat ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag kunnen, neemt de Rijksoverheid sinds 1 juli 2011 social return op als contractvoorwaarde bij aanbestedingen. Op die manier kunt u als werkgever en (potentiële) opdrachtnemer van de Rijksoverheid mensen aan werk en werkervaring helpen.

Wat is social return?

Social return is het opnemen van een voorwaarde in de aanbesteding om te stimuleren dat bedrijven extra banen, leerwerkplekken en stageplekken creëren voor mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. Denk aan mensen met een WW-, Wajong- of WWB-uitkering, mensen die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn of jongeren op zoek naar een stage of leerwerkplek.

Wanneer is social return van toepassing?

Social return geldt bij aanbestedingen van de Rijksoverheid boven de 250.000 euro. Het gaat om opdrachten in de categorieën 'diensten' en 'werken', zoals aanbestedingen in de facilitaire sector, de bouw en de grond-, weg- en waterbouw. Om in aanmerking te komen voor deze aanbestedingen vraagt de Rijksoverheid u een deel van de loonsom te besteden aan de inzet van mensen die zelfstandig minder snel aan een baan komen. U kunt zelf bepalen in welke functies u deze personen inzet, zolang de nieuwe werknemers maar worden ingezet in het project waarvoor de aanbesteding geldt. Welk deel van de aanbesteding besteed moet worden aan social return staat vermeld in de aanbesteding. De Rijksoverheid hanteert een streefpercentage van 5 procent per aanbesteding.

Wat betekent social return voor u?

Na gunning gaat u voor de exacte invulling van de social return-voorwaarde in gesprek met de opdrachtgever. De verantwoordelijkheid voor de praktische invulling (werving, selectie, inzet en begeleiding) van social return ligt bij u als (potentiële) opdrachtnemer van de Rijksoverheid. U kent de kracht van uw organisatie en hebt daarom de beste kijk op re-integratiemogelijkheden binnen uw bedrijf. In sommige gevallen kunt u daarbij een beroep doen op financiële regelingen, zoals loonkostensubsidie.

Met social return kunt u het verschil maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het biedt een kans om uw organisatie te profileren op het vlak van maatschappelijk verantwoord ondernemen en goed werkgeverschap.

Hoe vind ik de juiste mensen?

U kunt zelf bepalen hoe u de social return-(leer)werkplekken invult. In Nederland zijn meerdere organisaties die u kunnen assisteren bij de werving, selectie en begeleiding, bijvoorbeeld door te bemiddelen tussen u als werkgever en een werkzoekende. Denk aan:

- UWV WERKbedrijf
- Gemeenten
- Re-integratiebedrijven
- Sociale werkvoorzieningen
- Onderwijsinstellingen

Op de website werk.nl vindt u potentiële medewerkers. U kunt daar zelf vacatures plaatsen en cv's doorzoeken. Ook voor informatie over bijvoorbeeld subsidies en de arbeidsmarkt kunt u hier terecht.

Meer informatie

Met vragen of opmerkingen kunt u terecht bij:
www.antwoordvoorbedrijven.nl