



> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

de Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Plein 2
2511 CR Den Haag

Ministerie van Defensie

Plein 4
MPC 58 B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag
www.defensie.nl

Datum 2 november 2011
Betreft Vragen over de start van de reorganisatie bij Defensie

Onze referentie
BS2011034551

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en betreft
vermelden.*

Hierbij ontvangt u de antwoorden op de schriftelijke vragen van de vaste commissie voor Defensie (VCD) over de start van de reorganisatie bij Defensie. Deze vragen zijn ingezonden op 24 oktober jl. met kenmerk 32733-37.

DE MINISTER VAN DEFENSIE

drs. J.S.J. Hillen

Antwoorden op de vragen van de vaste commissie voor Defensie over de start van de reorganisatie bij Defensie (ingezonden op 24 oktober 2011 met kenmerk 32733-37)

Ministerie van Defensie

Datum

Onze referentie
BS2011034551

1

Kunt u uiteenzetten wat de voortgang van de reorganisatie is bij de zeven verschillende defensieonderdelen? Kunt u de taakstellingen/richtlijnen van het numerus fixus-kader van de zeven verschillende defensieonderdelen naar de Kamer sturen?

Met de startbrief van 1 augustus Kamerstuk hebben de hoofden van de zeven defensieonderdelen opdracht gekregen tot de start van de reorganisatie. De Kamer is daarover geïnformeerd in de brief van 1 augustus over dit onderwerp (Kamerstuk 32733, nr. 37). De periode tot midden september is gebruikt voor onderlinge afstemming en voor de aanscherping van de opdrachten. Tot dat moment was het de hoofden van de defensieonderdelen niet toegestaan onomkeerbare stappen te zetten of maatregelen te treffen. De hoofden van de defensieonderdelen hebben vervolgens concept plannen van aanpak opgesteld voor de reorganisatie en deze midden oktober ter goedkeuring voorgelegd aan de ambtelijke leiding. De aangeboden concept plannen van aanpak zijn beoordeeld op de mate waarin ze voldoen aan de gestelde kaders en richtlijnen uit de startbrief. Eind oktober zijn daarover de laatste besluiten genomen en hebben de hoofden van de defensieonderdelen de definitieve opdracht gekregen om te starten met de uitvoering van de reorganisatie.

De numerus fixus tabellen van de defensieonderdelen zijn als bijlage gevoegd bij deze antwoorden.

2

Kunt u per dienstonderdeel uiteenzetten hoe de veranderingsorganisatie eruit ziet?

De kaders voor de reorganisatie zijn centraal vastgesteld en er is voorzien in centrale coördinatie, begeleiding en ondersteuning. Dit laat onverlet dat de reorganisatie door de lijnorganisatie wordt uitgevoerd, onder verantwoordelijkheid van de zeven hoofden van de defensieonderdelen. Zij hebben zelf bepaald op welke wijze zij hun veranderorganisatie wilden inrichten. Hieronder wordt per defensieonderdeel weergegeven hoe de veranderingsorganisatie eruit ziet.

Commando zeestrijdkrachten (CZSK)

Een stuurgroep onder leiding van de Commandant zeestrijdkrachten is belast met de algehele leiding over de reorganisatie. De stuurgroep is samengesteld uit de leden van de Admiraliteitsraad, aangevuld met de directeur van het Marinebedrijf. Daarnaast is een transitie-manager benoemd die is belast met de dagelijkse aansturing en regie. De transitie-manager wordt ondersteund door een regiegroep. Voorts zijn vier projectleiders verantwoordelijk voor vier geïdentificeerde deelprojecten.

Commando landstrijdkrachten (CLAS)

De plaatsvervangend Commandant landstrijdkrachten (PC-LAS) is belast met de algehele leiding. Hij wordt daarbij ondersteund door een programmabureau. De

besluiten worden genomen door Commandant landstrijdkrachten. De CLAS-brede reorganisatie is onderverdeeld in zes clusters onder leiding van clustervoorzitters. PC-LAS coördineert met de clustervoorzitters in de programmaraad. Binnen ieder cluster is een onderverdeling gemaakt in projecten, die onder leiding van projectmanagers staan. Zij voeren de afzonderlijke deelreorganisaties uit.

Ministerie van Defensie

Datum

Onze referentie
BS2011034551

Commando luchtstrijdkrachten (CLSK)

De plaatsvervangend Commandant luchtstrijdkrachten (PC-LSK) is belast met de algehele leiding over de reorganisatie. Hij is voorzitter van de regiegroep reorganisaties CLSK. PC-LSK wordt daarbij ondersteund door een *back-office*. De besluitvorming heeft plaats in de Luchtmachtraad onder voorzitterschap van de Commandant luchtstrijdkrachten. De reorganisaties worden uitgevoerd door de onderdeelcommandanten. Zij zijn benoemd als projectleiders en leggen tijdens de reorganisatie verantwoording af aan PC-LSK.

Koninklijke marechaussee (KMar)

De plaatsvervangend Commandant van de Koninklijke marechaussee (PC-KMar) is belast met de algehele leiding over de reorganisatie. PC-KMar wordt hierin ondersteund door een programmabureau. Het managementteam, dat is samengesteld uit de leden van de Marechausseeeraad aangevuld met de districtscommandanten, treedt op als klankbord. Leden van dit managementteam zijn verantwoordelijk voor een deelproject. Zij kunnen dit delegeren aan een projectleider.

Bestuursstaf (BS)

De plaatsvervangend Secretaris-generaal (PSG) is belast met de algehele leiding over de reorganisatie. De PSG stuurt de transitie-manager aan, die verantwoordelijk is voor het opstellen van een reorganisatieplan, de aansturing van de onder hem ressorterende projectleiders en het rapporteren over de voortgang. De projectleiders zijn verantwoordelijk voor een deelresultaat van het reorganisatieplan. Zij rapporteren aan de transitie-manager van de Bestuursstaf over voortgang.

Commando Dienstencentra (CDC)

De commandant van de Nederlandse Defensieacademie treedt namens de commandant van het CDC op als programmamanager. Hij wordt daarbij ondersteund door een programmabureau. De CDC-raad treedt op als klankbord en adviesorgaan. De reorganisaties worden projectmatig in de lijn uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van divisiecommandanten en kwartiermakers. De toekomstige divisiecommandanten en kwartiermakers treden op als projectleiders. Zij dragen zorg voor een juiste inhoudelijke uitvoering van de projecten en zijn verantwoordelijk voor de inzet van de benodigde capaciteit. Het hoofd van het programmabureau is voorzitter van het projectleidersoverleg. Voorts bewaakt hij de onderlinge samenhang en de kwaliteit van de gestelde kaders.

Defensie Materieel Organisatie (DMO)

De DMO-raad vormt de stuurgroep die de mijlpaalproducten van het reorganisatieproces beoordeelt. Daarnaast is een coördinatiegroep ingesteld die is belast met het vaststellen van procedures en algemene spelregels, het bewaken van de voortgang, het oplossen van knelpunten en de onderlinge coördinatie. Binnen de DMO zijn drie projectleiders werkzaam: de projectleider *Joint IV*

Commando, de projectleider *Sourcing* IVENT en de Directeur Logistieke Bedrijven. De Directeur Logistieke Bedrijven stuurt twee deelprojectleiders aan: een voor stafelementen en een voor projecten, verwerving & wapensysteemmanagement en ketenlogistiek.

Ministerie van Defensie

Datum

Onze referentie
BS2011034551

3

Wordt de reorganisatie in zijn geheel doorgevoerd met eigen personeel of zijn er derde organisaties bij betrokken? Zo ja, kunt u dit uitsplitsen per defensieonderdeel?

De reorganisatie wordt door de lijnorganisatie uitgevoerd, onder verantwoordelijkheid van de zeven hoofden van de defensieonderdelen. Er is geen aparte, centrale projectorganisatie ingesteld voor de uitvoering van de reorganisatie en er zijn vooralsnog geen derde organisaties betrokken. Zie antwoord 2 voor een overzicht van de veranderingsorganisaties bij de defensieonderdelen.

4

Kunt u uiteenzetten hoe per defensieonderdeel de voorlichting voor medewerkers is georganiseerd?

Ik hecht groot belang aan een goede communicatie met het defensiepersoneel over de bezuinigingen. Op 8 april jl., de dag van verzending van de beleidsbrief *Defensie na de kredietcrisis* (Kamerstuk 32 733, nr. 1) aan de Tweede Kamer, en daarna zijn voorlichtingsbijeenkomsten gehouden om het defensiepersoneel te informeren.

De communicatie is in de lijn belegd. Dit betekent dat medewerkers door hun leidinggevendend op de hoogte worden gehouden van de ontwikkelingen en de besluiten die door de top van Defensie worden genomen. Daarvoor is gekozen omdat per defensieonderdeel een boodschap 'op maat' is vereist, zeker naarmate meer duidelijk wordt over de deelreorganisaties. Vanuit de Directie Communicatie zijn kaders en centrale boodschappen opgesteld ter ondersteuning daarvan. Op een speciale intranetsite worden onder meer antwoorden gegeven op veelgestelde vragen en wordt wekelijks een column van een hooggeplaatste defensiefunctiearis gepubliceerd. Daarnaast hebben de defensieonderdelen allemaal een eigen intranet 'reorganisatiesite' ingericht, waar het personeel de laatste ontwikkelingen en overige informatie kan vinden met betrekking tot de reorganisatie binnen het eigen defensieonderdeel. De Defensiekrant besteedt voorts wekelijks aandacht aan de bezuinigingen en laat daarbij ook het personeel aan het woord. Ook in hun eigen onderdeelsbladen besteden commandanten aandacht aan de reorganisatie.

Zoals uiteengezet in de beleidsbrief zal het nog geruime tijd duren voordat elke werknemer van Defensie duidelijkheid heeft over zijn of haar toekomst. Ik ben mij er ten volle van bewust dat dit voor het personeel onzekerheid meebrengt. Omdat ik het van groot belang vind te weten wat er leeft onder personeelsleden, organiseer ik regelmatig bijeenkomsten waarbij ik zelf met hen van gedachten kan wisselen.

BIJLAGE: numerus fixus tabellen van de defensieonderdelen

Ministerie van Defensie

Datum

 Onze referentie
BS2011034551

Taakstellingen Personeel MinDef; van IST naar SOLL - TOTAAL - versie: 20110908						
Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)		O-IST		SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	
	Verhoud.		Verhoud.		Verhoud.	
BP TOT	BP	BP	BP	BP	BP	BP
Schaal 16 t/m 18	33		35		20	
Schaal 15	49		46		36	
Schaal 14	131		107		98	
Schaal 13	306		275		225	
Schaal 12	753		743		653	
Schaal 11	1.142		1.109		987	
Schaal 10	1.375		1.389		1.209	
Schaal 9	990		1.046		801	
Schaal 8	1.001		969		788	
Schaal 7	1.456		1.442		1.169	
Schaal 6	1.573		1.480		1.205	
Schaal 5	2.242		2.141		1.826	
Schaal 1 t/m 4	3.188		3.224		3.082	
TOTAAL BP	14.240	23%	14.005	21%	12.099	23%
MP TOT	MP	MP	MP	MP	MP	MP
GEN	87		95		60	
KOL	383		365		286	
LKOL	1.554		1.562		1.204	
MAJ	2.461		2.813		2.048	
KAP	2.845		3.106		2.649	
LNT	2.233		2.490		2.156	
AOO	3.541		3.551		2.573	
SM	4.675		5.587		4.088	
SGT (1)	11.097		12.598		10.590	
SLD / KPL	13.035		14.391		11.876	
TOTAAL MP op functie	41.910		46.557		37.530	
Initiële Opleid.	5.284		4.841		3.199	
TOTAAL MP incl. NBOF	47.194	77%	51.398	79%	40.729	77%
MP (Bovenbouw)	12.701	44%	13.973	43%	10.259	40%
MP (Onderbouw)	16.175	56%	18.193	57%	15.395	60%
TOTAAL TOT	61.435	100%	65.403	100%	52.828	100%
NNHP/CARMIL			221	=	53.049	

SAMENVATTING DEFENSIE TOTAAL:

	P IST	O IST	O SOLL	Percentages
BP HOOG	1.273	1.206	1.032	10%
BP MIDDEN	7.537	7.435	6.159	45%
BP LAAG	5.430	5.364	4.908	45%
BP TOTAAL	14.240	14.005	12.099	100%
MP BB	12.701	13.973	10.259	43%
MP OB	16.175	18.193	15.395	32%
MP OV	13.035	14.391	11.876	25%
MP TOTAAL	41.910	46.557	37.530	100%
DEF TOT excl. NBOF	56.151	60.562	49.629	
NBOF		4.841	3.199	
NNHP/CARMIL		221	221	
TOTAAL GENERAAL		65.624	53.049	

Toelichting:

P IST: Realisatie april 2011, excl. Carmil, NNHP (CZSK) en IDR (CDC).

O IST: Cfm BVM 2011 (Jaargemidd. in gebruik bij IP). CZSK excl. NNHP / CARMIL (61 & 160 VTE)

O SOLL, Cfm IP-aantallen dd 28-06-2011

Taakstellingen Personeel MinDef; van IST naar SOLL - CZSK - versie: 20110908						
Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)		O-IST		SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	
	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.
BP CZSK	BP	BP	BP	BP	BP	BP
Schaal 16 t/m 18	-		-		0	
Schaal 15	-		-		1	
Schaal 14	4		-		2	
Schaal 13	6		5		8	
Schaal 12	18		16		37	
Schaal 11	50		45		82	
Schaal 10	53		45		191	
Schaal 9	49		44		187	
Schaal 8	70		68		193	
Schaal 7	76		78		381	
Schaal 6	81		60		315	
Schaal 5	108		93		335	
Schaal 1 t/m 4	97		78		326	
TOTAAL BP	612	7%	531	6%	2.058	21%
MP CZSK	MP	MP	MP	MP	MP	MP
GEN	9		8		6	
KOL	41		32		25	
LKOL	161		144		111	
MAJ	341		361		277	
KAP	451		493		453	
LNT	274		312		285	
AOO	333		314		235	
SM	831		905		721	
SGT (1)	2.368		2.768		2.492	
SLD / KPL	2.313		2.634		2.424	
TOTAAL MP op functie	7.122		7.970		7.029	
Initiële Opleid.	1.131		1.120		719	
TOTAAL MP incl. NBOF	8.253	93%	9.090	94%	7.748	79%
MP (Bovenbouw)	1.716	36%	1.764	33%	1.375	30%
MP (Onderbouw)	3.093	64%	3.572	67%	3.230	70%
TOTAAL CZSK	8.865	100%	9.621	100%	9.806	100%

Opmerking: Bovenstaande aantallen zijn excl. NNHP en CARMIL

Taakstellingen Personeel MinDef; van IST naar SOLL - CLAS - versie: 20110908

Ministerie van Defensie

Datum

Onze referentie
BS2011034551

Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)		O-IST		SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	
	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.
BP CLAS	BP	BP	BP	BP	BP	BP
Schaal 16 t/m 18	-		-		-	
Schaal 15	-		-		-	
Schaal 14	19		1		2	
Schaal 13	7		6		7	
Schaal 12	46		43		42	
Schaal 11	134		107		86	
Schaal 10	154		140		140	
Schaal 9	99		94		96	
Schaal 8	104		107		120	
Schaal 7	262		244		210	
Schaal 6	325		256		225	
Schaal 5	542		433		382	
Schaal 1 t/m 4	910		887		773	
TOTAAL BP	2.601	11%	2.318	10%	2.083	11%
MP CLAS	MP	MP	MP	MP	MP	MP
GEN	15		18		11	
KOL	61		55		38	
LKOL	398		369		255	
MAJ	787		886		608	
KAP	998		1.005		798	
LNT	769		834		661	
AOO	1.359		1.335		899	
SM	1.358		1.875		1.211	
SGT (1)	3.697		4.357		3.335	
SLD / KPL	8.296		9.038		7.268	
TOTAAL MP op functie	17.738		19.772		15.084	
Initiële Opleid.	2.695		2.129		1.269	
TOTAAL MP incl. NBOF	20.433	89%	21.901	90%	16.353	89%
MP (Bovenbouw)	3.978	42%	4.538	42%	3.022	39%
MP (Onderbouw)	5.464	58%	6.196	58%	4.794	61%
TOTAAL CLAS	23.034	100%	24.219	100%	18.436	100%

Taakstellingen Personeel MinDef; van IST naar SOLL - CLSK - versie: 20110908						
Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)	Verhoud.	O-IST	Verhoud.	SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	Verhoud.
BP CLSK	BP	BP	BP	BP	BP	BP
Schaal 16 t/m 18	-		-		-	
Schaal 15	-		-		-	
Schaal 14	8		-		-	
Schaal 13	8		-		2	
Schaal 12	7		9		11	
Schaal 11	25		15		30	
Schaal 10	45		40		71	
Schaal 9	49		24		74	
Schaal 8	26		17		61	
Schaal 7	45		28		113	
Schaal 6	61		38		145	
Schaal 5	127		87		186	
Schaal 1 t/m 4	172		134		163	
TOTAAL BP	573	7%	392	4%	856	11%
MP CLSK	MP	MP	MP	MP	MP	MP
GEN	7		7		5	
KOL	31		32		23	
LKOL	132		133		99	
MAJ	456		458		323	
KAP	598		689		586	
LNT	579		642		555	
AOO	689		697		523	
SM	1.123		1.213		848	
SGT (1)	1.989		2.287		1.870	
SLD / KPL	1.238		1.333		1.109	
TOTAAL MP op functie	6.842		7.491		5.941	
Initiële Opleid.	831		1.010		932	
TOTAAL MP incl. NBOF	7.673	93%	8.501	96%	6.873	89%
MP (Bovenbouw)	2.438	44%	2.540	41%	1.821	38%
MP (Onderbouw)	3.166	56%	3.618	59%	3.011	62%
TOTAAL CLSK	8.246	100%	8.893	100%	7.729	100%

Taakstellingen Personeel MinDef; van IST naar SOLL - KMAR - versie: 20110908

Ministerie van Defensie

Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)		O-IST		SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	
	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.
BP KMAR	BP	BP	BP	BP	BP	BP
Schaal 16 t/m 18	2		2		1	
Schaal 15	2		1		1	
Schaal 14	5		3		3	
Schaal 13	12		10		8	
Schaal 12	25		24		20	
Schaal 11	71		68		60	
Schaal 10	85		86		75	
Schaal 9	23		19		16	
Schaal 8	44		45		39	
Schaal 7	49		47		41	
Schaal 6	59		52		47	
Schaal 5	151		154		132	
Schaal 1 t/m 4	64		74		66	
TOTAAL BP	591	9%	585	9%	509	9%
MP KMAR	MP	MP	MP	MP	MP	MP
GEN	5		5		4	
KOL	19		16		13	
LKOL	58		65		55	
MAJ	105		127		112	
KAP	149		168		156	
LNT	303		322		307	
AOO	568		599		534	
SM	866		998		901	
SGT (1)	2.545		2.517		2.412	
SLD / KPL	614		718		706	
TOTAAL MP op functie	5.232		5.535		5.200	
Initiële Opleid.	627		582		279	
TOTAAL MP incl. NBOF	5.859	91%	6.117	91%	5.479	91%
MP (Bovenbouw)	1.621	35%	1.810	38%	1.619	36%
MP (Onderbouw)	2.997	65%	3.007	62%	2.875	64%
TOTAAL KMAR	6.450	100%	6.702	100%	5.988	100%

Datum

Onze referentie
BS2011034551

Taakstellingen Personeel MinDef; van IST naar SOLL - CDC - versie: 20110908

Ministerie van Defensie

Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)		O-IST		SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	
	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.
BP CDC	BP	BP	BP	BP	BP	BP
Schaal 16 t/m 18	12		16		10	
Schaal 15	14		13		6	
Schaal 14	38		46		35	
Schaal 13	94		87		52	
Schaal 12	242		252		180	
Schaal 11	322		355		230	
Schaal 10	337		358		259	
Schaal 9	317		343		225	
Schaal 8	264		267		210	
Schaal 7	358		384		305	
Schaal 6	395		402		339	
Schaal 5	602		647		630	
Schaal 1 t/m 4	1.185		1.254		1.581	
TOTAAL BP	4.182	58%	4.424	56%	4.062	58%
MP CDC	MP	MP	MP	MP	MP	MP
GEN	18		19		13	
KOL	127		121		121	
LKOL	410		391		406	
MAJ	397		497		403	
KAP	355		404		411	
LNT	151		185		249	
AOO	333		324		240	
SM	336		375		309	
SGT (1)	349		474		432	
SLD / KPL	553		629		359	
TOTAAL MP op functie	3.029		3.419		2.943	
Initiële Opleid.	-		-		-	
TOTAAL MP incl. NBOF	3.029	42%	3.419	44%	2.943	42%
MP (Bovenbouw)	1.621	65%	1.727	62%	1.492	58%
MP (Onderbouw)	855	35%	1.063	38%	1.092	42%
TOTAAL CDC	7.210	100%	7.843	100%	7.005	100%

Datum

Onze referentie
BS2011034551

Taakstellingen Personeel MinDef; van IST naar SOLL - DMO - versie: 20110908

Ministerie van Defensie

Datum

Onze referentie
BS2011034551

Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)		O-IST		SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	
	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.
BP DMO	BP	BP	BP	BP	BP	BP
Schaal 16 t/m 18	2		2		1	
Schaal 15	8		6		5	
Schaal 14	21		18		19	
Schaal 13	63		56		54	
Schaal 12	176		177		161	
Schaal 11	357		343		344	
Schaal 10	561		552		329	
Schaal 9	395		437		161	
Schaal 8	441		420		136	
Schaal 7	597		606		83	
Schaal 6	580		616		99	
Schaal 5	665		683		136	
Schaal 1 t/m 4	734		773		154	
TOTAAL BP	4.598	80%	4.689	79%	1.682	75%
MP DMO	MP	MP	MP	MP	MP	MP
GEN	7		10		5	
KOL	46		42		24	
LKOL	148		144		88	
MAJ	182		204		136	
KAP	201		221		151	
LNT	114		132		56	
AOO	178		183		58	
SM	113		135		22	
SGT (1)	123		161		20	
SLD / KPL	10		26		1	
TOTAAL MP op functie	1.122		1.258		561	
Initiële Opleid.	-		-		-	
TOTAAL MP incl. NBOF	1.122	20%	1.258	21%	561	25%
MP (Bovenbouw)	674	61%	718	58%	333	59%
MP (Onderbouw)	438	39%	514	42%	227	41%
TOTAAL DMO	5.720	100%	5.947	100%	2.243	100%

Ministerie van Defensie

Datum

Onze referentie
BS2011034551

Taakstellingen Personeel MinDef; van IST naar SOLL - BS - versie: 20110908						
Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)	Verhoud.	O-IST	Verhoud.	SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	Verhoud.
BP BS	BP	BP	BP	BP	BP	BP
Schaal 16 t/m 18	17		15		8	
Schaal 15	25		26		23	
Schaal 14	38		39		37	
Schaal 13	118		111		94	
Schaal 12	239		222		202	
Schaal 11	182		176		155	
Schaal 10	140		168		144	
Schaal 9	58		85		42	
Schaal 8	51		45		29	
Schaal 7	69		55		36	
Schaal 6	72		56		35	
Schaal 5	47		44		25	
Schaal 1 t/m 4	27		24		19	
TOTAAL BP	1.083	57%	1.066	49%	849	52%
MP BS	MP	MP	MP	MP	MP	MP
GEN	26		28		16	
KOL	58		67		42	
LKOL	247		316		190	
MAJ	193		280		189	
KAP	93		126		94	
LNT	43		63		43	
AOO	81		99		84	
SM	48		86		76	
SGT (1)	26		34		29	
SLD / KPL	11		13		9	
TOTAAL MP op functie	826		1.112		772	
Initiële Opleid.	-		-		-	
TOTAAL MP incl. NBOF	826	43%	1.112	51%	772	48%
MP (Bovenbouw)	653	80%	876	80%	597	78%
MP (Onderbouw)	162	20%	223	20%	166	22%
TOTAAL BS	1.909	100%	2.178	100%	1.621	100%