

Topsector Life Sciences & Health

Ambitie: snelle groei met een stevige thuismarkt en betaalbare oplossingen in de zorg

De topsector Life Sciences and Health (LSH) wil in 2025 horen tot de wereldtop, met een bedrijfsleven dat tot de top 3 van snelste groeiers in Europa hoort en meer dan 10% van zijn omzet in R&D investeert. De Nederlandse thuismarkt fungeert als portaal naar snelle en effectieve toepassing van innovaties die ook hun weg vinden naar de internationale zorgmarkt. De sector draagt bij aan hoogwaardige en betaalbare zorg en daarmee aan een hogere levenskwaliteit en beheersing van de zorgkosten, waardoor de arbeidsproductiviteit en het BNP stijgen.

Innovatiecontract: inzet op oplossingen voor de belangrijkste ziektebeelden

De sector werkt een tiental roadmaps uit voor R&D die nodig is voor belangrijke ziektegebieden en aandoeningen (in het contract zijn deze geïllustreerd met ziektebeelden).

1. Molecular diagnostics;
2. Imaging & image guided therapies, bijvoorbeeld voor doelmatigere kankerbehandeling;
3. Home care & self management voor langere zelfstandigheid en vermindering van ziekenhuisbezoek;
4. Regenerative medicines, bijvoorbeeld gericht op hart- of botaandoeningen;
5. Pharmacotherapy;
6. One health, met bijzondere aandacht voor van dier naar mens overdraagbare ziekten;
7. Specialized nutrition, health & disease, gericht op preventie van ziekten en invloed van dieet;
8. Health Technology Assessment & quality of life;
9. Enabling technologies & infrastructure;
10. Solutions to neglected diseases en armoede gerelateerde ziekten.

Sectorbrede regie voor de integrale agenda en één breed topconsortium

De sector werkt met een regiegroep waarin de hele sector (bedrijven, wetenschap, overheid, zorgverzekeraars, gezondheidsfondsen, brancheverenigingen, regionale initiatieven) is vertegenwoordigd. Deze regiegroep gaat, met hulp van taskforces, over de integrale agenda: de innovatiecontracten, financiering, human capital, internationale handel en wet- en regelgeving. Hierdoor is er een sterke gemeenschappelijke focus. De sector werkt toe naar één TKI waarin de verschillende 'onderdelen' (waaronder geneesmiddelen, biomaterialen, diagnostiek/beeldvorming) van de sector samenkomen.

Valorisatie

De sector wordt overwegend gevormd door MKB-bedrijven. Maar liefst 400 bedrijven hebben hun steun voor de aanpak via intentieverklaringen onderstreept. Voor de valorisatie wordt ingezet op proeftuinen, maar wordt ook gezamenlijk gewerkt aan adequate wet- en regelgeving.

Gezamenlijk met de regio's werken aan versterking in Europa

Op internationaal niveau speelt de sector nu al een belangrijke rol in een Europees Innovatie Platform voor gezond ouder worden. De sector werkt samen met de regio's om in Brussel tot een gezamenlijke aanpak te komen en versnippering tegen te gaan. Daarom trekken de brancheverenigingen en regio's veelal gezamenlijk op, bijvoorbeeld op internationale beurzen als BIO Convention in de VS en BIO Spring Europe, die in 2012 voor het eerst naar Amsterdam komt.

50 onderzoeksgroepen bundelen kracht in IMDI

In het innovatieve medical device initiative (IMDI) worden door maar liefst 50 onderzoeksgroepen van de universitaire ziekenhuizen, technische universiteiten, bedrijven en gezondheidsinstellingen de krachten gebundeld. Gezamenlijk werken zij aan het ontwikkelen van medische hulpmiddelen voor onder meer de thuiszorg en zelfmanagement, en aan medische 'imaging' en nieuwe instrumenten voor minimaal invasieve handelingen.

Human Capital Agenda

Het aantal arbeidsplaatsen in de sector zal toenemen: er is sprake van een groeiende uitbreidingsvraag van 1,4% per jaar en een groeiende vervangingsvraag van 3,5% per jaar.

De human capital agenda LSH richt zich zowel op de mensen die in bedrijven en kennisinstellingen nieuwe oplossingen ontwikkelen en aanbieden als op de mensen die werkzaam (zullen) zijn in de gezondheidszorg en de innovaties moeten gaan overnemen en slim toepassen. Daarbij is een verschuiving waarneembaar van het wo-domein, waar de life sciences goed is geworteld, naar de andere onderwijssectoren als het hbo en mbo.

De human capital agenda LSH gaat uit van drie doelstellingen voor de nabije toekomst:

- Laat het onderwijs (van mbo t/m wo, initieel en leven lang leren) zich richten op de ontwikkeling van (nieuwe, aangepaste) opleidingen aansluitend op de ontwikkeling van gezondheidstechnologie en op een goede inbedding van vernieuwingen in de curricula en praktijklessen van overige opleidingen in de sector;
- Realiseer een sterke, collegiale samenwerking tussen goed geïntegreerde, moderne gezondheidszorgpraktijken, het relevante bedrijfsleven en de betrokken opleidingen (regionaal of landsdeelgewijs);
- Verbeter met het gecreëerde beeld van de dynamiek van de sector de aantrekkelijkheid van de sector c.q. opleidingen en loopbanen op de gezondheidstechnologische arbeidsmarkt.

In de HCA LSH zijn tevens maatregelen geformuleerd om deze doelstellingen te realiseren, zoals meer vakmensen voor de klas, investeren in samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven (o.a. centra voor innovatief vakmanschap en centres of expertise), verankeren van sociale innovatie (Werken in innovatieve organisatiestructuren in onderwijs, bedrijven en zorginstellingen). Opvallend in deze LSH is het pleidooi voor het vergroten van het ontwikkelings- en ondernemend vermogen van het onderwijs en het multidisciplinair opleiden. Dit is nodig voor bedrijfsleven en kennisinstellingen om beter en meer oplossingen te kunnen ontwikkelen.

De onderwijskant is goed vertegenwoordigd in de HCA voor LSH. Om de gestelde ambities te kunnen realiseren en een goede vraagarticulatie tot stand te brengen is het wel noodzakelijk dat de (regionale) ondernemers nog meer betrokken worden bij de implementatie van de HCA.