



COA *Centraal Orgaan opvang asielzoekers*

Funcieprofiel raad van bestuur & werving- en selectietraject

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

datum: 18 augustus 2008
versie: 2.2

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	1
1.1	Inleiding	1
1.2	Achtergrond.....	1
1.3	Wettelijk kader.....	1
	1.3.1 Wet COA	1
	1.3.2 Kaderwet zbo's.....	2
1.4	Bestuursmodel.....	2
1.5	Uitwerking.....	3
2.	Raad van toezicht i.o. en raad van bestuur i.o. nader toegelicht	4
2.1	Corporate governance	4
2.2	Taak en werkwijze raad van toezicht i.o.	4
2.3	Taak en werkwijze raad van bestuur i.o.	5
3.	Positie van de raad van bestuur i.o. nader uitgewerkt.....	6
3.1	Functionele aandachtsgebieden van de raad van bestuur i.o.	7
3.2	Bezoldiging	7
4.	Functieprofiel raad van bestuur i.o.	8
4.1	Algemeen functieprofiel van de raad van bestuur i.o.	8
	4.1.1 Vereiste ervaring en vaardigheden raad van bestuur	8
4.2	Functieprofiel voorzitter raad van bestuur i.o.	9
	4.2.1 Vereiste ervaring en vaardigheden voorzitter raad van bestuur i.o.	9
4.3	Functieprofiel lid raad van bestuur i.o.	10
	4.3.1 Vereiste ervaring en vaardigheden lid raad van bestuur i.o.	10
5.	Werving- en selectietraject.....	11
5.1	Handelswijze van extern werving- en selectiebureau	11
5.2	Werving- en selectietraject met behulp van extern bureau	11
5.3	Presentatie extern werving- en selectiebureau	13

1. Inleiding

1.1 Inleiding

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) is sinds 1994 een zelfstandig bestuursorgaan (zbo). Dit wil zeggen, een publiekrechtelijke rechtspersoon, die als organisatie zelfstandig zijn taken uitvoert. Het COA is een orgaan dat belast is met de tijdelijke huisvesting en begeleiding van asielzoekers en bepaalde andere categorieën vreemdelingen. Binnen de door de minister van Justitie vastgestelde kaders vult het COA zijn opdracht naar eigen inzicht in.

1.2 Achtergrond

Het COA is een organisatie met een grote maatschappelijke betrokkenheid en verantwoordelijkheid. Het opvangen van asielzoekers is een thema dat in de politiek en de samenleving grote aandacht heeft. Het COA is zich hiervan bewust en gaat hier dan ook zelfbewust mee om. Om deze reden wil het COA laten zien welke meerwaarde het heeft en wil het zich publiekelijk verantwoorden: daarom heeft het COA zich aangesloten bij de Handvestgroep Publiek Verantwoorden en volgt het COA de code goed bestuur uitvoeringsorganisaties. Deze code beoogt organisaties in de publieke sector te stimuleren zich op maatschappelijk geaccepteerde wijze te gedragen.

Versterking van de lijnsturing, verbetering van de uitvoeringskwaliteit, efficiency in de bedrijfsvoering en een toekomstbestendige organisatiestructuur voor de toekomstige fluctuaties in aantallen bewoners zijn bewegingen die het COA sinds 2005 heeft ingezet. Een belangrijk motief hiervoor is slagvaardigheid om mede een oplossing te kunnen bieden voor maatschappelijke problemen. Een evenwichtige governance structuur past hierbij.

1.3 Wettelijk kader

1.3.1 Wet COA

De taken van het COA zijn vastgelegd in de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Deze wet zegt ook dat de minister het COA kan opdragen andere taken uit te voeren, gerelateerd aan de opvang van asielzoekers of andere categorieën vreemdelingen.

De afgelopen periode is het COA meermalen in contact geweest met het ministerie van Justitie over aanpassing van de Wet COA. De aanpassingen die het COA in deze wet voorstaat, hebben zowel betrekking op de structuur aan de top van het COA als op een taakverbreding van het COA. Ofschoon dit op het eerste oog twee los van elkaar staande wensen van het COA zijn, hebben zij in de wijze van besturing toch een relatie met elkaar.

Beide bewegingen zijn van belang in het nadenken over de doorontwikkeling van de topstructuur. Het gaat immers om een goed evenwicht in de structuur, waarbij de invulling van de topstructuur in evenwicht moet zijn met de ontwikkelingen die het COA doormaakt. Dat het COA nu de structuur wil doorontwikkelen past in het moment waarin de Kaderwet zbo en de wijziging van de Wet COA vorm krijgt.

1.3.2 Kaderwet zbo's

Op 1 februari 2007 is de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen in werking getreden. De Kaderwet zbo's beoogt ordening en harmonisatie aan te brengen in de huidige zeer uiteenlopende wet- en regelgeving voor zbo's. De Kaderwet moet daarnaast ook een richtlijn bieden voor de instelling van toekomstige zbo's. Het COA zal onder de werking van de kaderwet worden gebracht.

De Kaderwet zbo bepaalt voor een groot deel de contouren van het bestuursmodel van het COA, dat wordt vastgelegd in de vernieuwde Wet COA. Het conceptwetsvoorstel¹ tot wijziging van de Wet COA staat een bestuursmodel toe waarin wordt gewerkt met een raad van toezicht en een (raad van) bestuur.

Het COA krijgt de ruimte en kan deze benutten door consequent vorm te geven aan een werkwijze die is gebaseerd op een duidelijke bevoegdheidsverdeling, functiescheiding en (interne) verantwoordelijkheden.

Het conceptwetsvoorstel biedt ruimte voor een twee- of driehoofdige raad van bestuur. Uitgangspunt hierbij is dat de voorzitter van de raad van bestuur eindverantwoordelijk is en als eerste aanspreekpunt voor de raad van toezicht i.o., de minister van Justitie, de minister van VROM en mogelijke andere opdrachtgevers fungeert.

1.4 Bestuursmodel

Per 1 juli 2006 is een eerste stap gezet in de richting van een nieuw bestuursmodel. Het model gaat uit van een raad van toezicht en een raad van bestuur. Per deze datum werd het bestuur van het COA, dat dicht bij de besturing van de uitvoeringspraktijk van het COA stond, vervangen door een raad die meer op afstand, namens de politiek verantwoordelijke, toezicht houdt. Door de toenmalige minister voor Vreemdelingenzaken en Integratie werd het nieuwe bestuur benoemd dat functioneert als een raad van toezicht in oprichting (i.o.). Pas op het moment dat de huidige Wet COA wordt gewijzigd, deze wetswijziging wordt voorbereid, zal de raad van toezicht formeel worden ingesteld. Totdat deze wetswijziging is doorgevoerd, spreken we over een raad van toezicht i.o.

¹ Thans wordt door het ministerie van Justitie een gewijzigde Wet COA voorbereid

Hoewel aan de ene kant het bestuur is vervangen door de raad van toezicht is aan de andere kant de stap, van hoofddirectie naar een raad van bestuur, nog niet gezet. Het ministerie van Justitie geeft overigens de voorkeur aan de benaming bestuur. In deze notitie wordt consequent gesproken over raad van bestuur (i.o.). Conform de huidige Wet COA is er sprake van een bestuur functionerend als een raad van toezicht i.o. en een hoofddirectie die zal gaan functioneren als een raad van bestuur i.o.

De raad van toezicht i.o. heeft in zijn vergadering van 19 maart 2008 gekozen voor een tweehoofdige raad van bestuur. De raad van toezicht i.o. is van mening dat een heldere taakafbakening bij een tweehoofdige raad van bestuur goed mogelijk is, de slagvaardigheid niet in het geding zal zijn en dat dit weinig verschillen in benadering met zich mee zal brengen. Goede, persoonlijke verhoudingen zijn in deze situatie uitermate belangrijk.

1.5 Uitwerking

In deze notitie wordt uitwerking gegeven aan de functieprofielen van de voorzitter en lid van de raad van bestuur i.o. en aan het werving- en selectietraject voor de invulling van de vacature van lid van de raad van bestuur i.o. De huidige algemeen directeur fungeert op dit moment als voorzitter van de raad van bestuur i.o.

2. Raad van toezicht i.o. en raad van bestuur i.o. nader toegelicht

2.1 Corporate governance

Corporate governance is een begrip dat uitgangspunten wil omvatten ter bevordering van goed bestuur en toezicht. Bevordering van goed toezicht en bestuur is immers wenselijk voor elke instelling met het oog op belangen van betrokkenen.

Door het ministerie van Justitie wordt de gewijzigde Wet COA voorbereid. Wanneer deze wet wordt aangenomen, zal het COA een raad van toezicht en een raad van bestuur kennen. Tot die tijd spreken we van een raad van toezicht in oprichting en van een raad van bestuur in oprichting.

2.2 Taak en werkwijze raad van toezicht i.o.

De raad van toezicht i.o. ziet toe op de werkzaamheden, het beleid van de raad van bestuur i.o. en de algemene gang van zaken van het COA en staat de raad van bestuur i.o. met raad ter zijde.

De raad van toezicht i.o. heeft bij de uitoefening van zijn taak een evenwicht bereikt tussen meedenken, zich voldoende laten informeren om beslissingen te kunnen toetsen enerzijds en het op afstand blijven en loslaten van details en operationele zaken anderzijds.

De toezichthouderfunctie van de raad van toezicht i.o. op de raad van bestuur i.o. omvat tenminste:

- de realisatie van de doelstellingen van het COA;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten;
- de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlemechanismen;
- het (meerjaren) beleidsplan en het (financiële) jaarverslag.

De taakverdeling en werkwijze van de raad van toezicht i.o. is opgenomen in het reglement voor de raad van toezicht i.o. van het COA².

² Het reglement voor de raad van toezicht i.o. van het COA is vastgesteld op 13 september 2006 door de raad van toezicht i.o. en zal worden aangepast nadat de gewijzigde Wet COA door de Tweede en Eerste Kamer is aangenomen

2.3 Taak en werkwijze raad van bestuur i.o.

De raad van bestuur i.o. is belast met het besturen van het COA, wat onder meer inhoudt dat zij verantwoordelijk is voor de realisatie van de doelstellingen van het COA, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende ontwikkelingen van de resultaten.

Namens de raad van bestuur i.o. legt de voorzitter hierover verantwoording af aan de raad van toezicht i.o., de minister van Justitie, de minister van VROM en mogelijke andere opdrachtgevers.

De raad van bestuur i.o. richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van het COA en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij het COA betrokkenen af. Namens de raad van bestuur i.o. verschaft de voorzitter de raad van toezicht i.o. tijdig alle informatie die nodig is voor de uitoefening van de taak van de raad van toezicht i.o.

De raad van bestuur i.o. is verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving, het beheersen van de risico's verbonden aan de activiteiten van het COA en het financieel beleid van het COA. Namens de raad van bestuur i.o. rapporteert de voorzitter hierover aan en bespreekt de interne risicobeheersings- en controlesystemen met de raad van toezicht i.o.

De taken en bevoegdheden van de raad van bestuur i.o. zijn opgenomen in het reglement voor de raad van bestuur i.o. van het COA³.

³ Het reglement voor de raad van bestuur i.o. van het COA is vastgesteld op 13 september 2006 door de raad van toezicht i.o. en zal worden aangepast nadat de gewijzigde Wet COA door de Tweede en Eerste Kamer is aangenomen

3. Positie van de raad van bestuur i.o. nader uitgewerkt

De raad van bestuur i.o. van het COA wordt gevormd door een voorzitter en één lid. In het besturingsmodel is sprake van een zuivere scheiding van verantwoordelijkheden tussen minister van Justitie, raad van toezicht i.o. en raad van bestuur i.o.

Tussen voorzitter en lid van de raad van bestuur i.o. bestaat een hiërarchische relatie, waarbij de voorzitter eindverantwoordelijk is. De voorzitter van de raad van bestuur i.o. legt verantwoording af aan de raad van toezicht i.o. Het lid van de raad van bestuur i.o. legt verantwoording af aan de voorzitter van de raad van bestuur i.o.

De benoeming van de raad van bestuur i.o. geschiedt door de minister van Justitie, op voordracht van de raad van toezicht i.o.

Bij de invulling van de positie(s) in de raad van bestuur i.o. doet de raad van bestuur i.o. een voorstel voor de profielen en de werving- en selectieprocedure.

In de nieuwe inrichting van de top van het COA is sprake van een raad van bestuur i.o. met daaronder een directeurslaag, die de raad van bestuur i.o. adviseert. De raad van bestuur i.o. houdt zich bezig met vraagstukken van strategische en politiek-maatschappelijke aard en is het besluitvormende gremium in de uitvoeringsorganisatie. De voorzitter van de raad van bestuur i.o. is gesprekspartner voor de raad van toezicht i.o. en de minister van Justitie. De bestuurlijke taken en contacten liggen in handen van de raad van bestuur i.o., waarbij met name de voorzitter de bepalende rol heeft.

Bij de leden van de directieraad zijn de operationele verantwoordelijkheden belegd op basis van (prestatie)afspraken die zij met de raad van bestuur i.o. maken. De operationele verantwoordelijkheden liggen momenteel al bij de directieraad. Dit houdt dus geen wijziging in ten opzichte van de huidige praktijk.

De leden van de raad van bestuur i.o. hebben een duidelijke verdeling in portefeuilles of aandachtsgebieden. Er is sprake van een gezamenlijke inspanning, waarbij elk lid een zelfstandige taak heeft. Daarbij is het overigens niet zo dat er sprake is van collegiale eindverantwoordelijkheid. De bestuurlijke eindverantwoordelijkheid ligt uitsluitend bij de voorzitter van de raad van bestuur i.o. Dat wil zeggen, dat de voorzitter van de raad van bestuur i.o. bij verschil van mening altijd een doorslaggevende stem heeft en ook rechtstreeks aanspreekbaar is voor de raad van toezicht i.o., de minister van Justitie, de minister van VROM en mogelijke andere opdrachtgevers.

De leden van de raad van bestuur i.o. hebben geen operationele taken. Zij sturen de directeuren aan die operationele verantwoordelijkheden en bevoegdheden hebben. De basis van de sturing wordt gevormd door de besluiten die in de raad van bestuur i.o. zijn genomen, gehoord hebbende het advies van de directeuren. Omgekeerd houdt dit in dat de directeuren hun eigen aanspreekpunt binnen de raad van bestuur i.o. hebben voor overleg, maar dat besluiten formeel binnen de raad van bestuur i.o. worden genomen.

3.1 Functionele aandachtsgebieden van de raad van bestuur i.o.

De leden van de raad van bestuur i.o. hebben een duidelijke verdeling in portefeuilles of aandachtsgebieden. Er is sprake van een gezamenlijke inspanning, waarbij elk lid een zelfstandige taak heeft. De voorzitter van de raad van bestuur i.o. richt zich met name op externe ontwikkelingen en contacten, strategie en het primaire proces. Het lid van de raad van bestuur i.o. richt zich met name op interne ontwikkelingen en contacten, bedrijfsvoering en specifieke COA-brede projecten. Over een meer gedetailleerde taakverdeling zullen te zijner tijd specifieke afspraken worden gemaakt.

3.2 Bezoldiging

De raad van bestuur i.o. ontvangt voor zijn werkzaamheden een bezoldiging van het COA, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Voor het geval de bezoldiging bestaat uit een vast en een variabel deel, is het variabele deel gekoppeld aan vooraf bepaalde, meetbare en beïnvloedbare doelen, die deels op korte termijn en deels op lange termijn moeten worden gerealiseerd. Het variabele deel van de bezoldiging moet de binding van de raad van bestuur i.o. aan het COA en haar doelstellingen versterken. De bezoldiging is in verhouding met vergelijkbare zelfstandige bestuursorganen in omvang als het COA en sluit aan bij het vigerend beleid van de Rijksoverheid.

De bezoldigungsstructuur, met inbegrip van ontslagvergoeding, is zodanig dat zij de belangen van het COA op middellange en lange termijn bevordert, niet aanzet tot gedrag van de raad van bestuur i.o. in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van het COA en een falende raad van bestuur i.o. bij ontslag niet 'beloont'. Bij de vaststelling van de hoogte en structuur van de bezoldiging worden onder meer de resultatenontwikkeling evenals andere voor het COA relevante ontwikkelingen in overweging genomen. De minister van Justitie keurt op voordracht van de raad van toezicht i.o. de bezoldiging van de raad van bestuur goed.

De toelichting op de jaarrekening bevat in ieder geval informatie over de hoogte en de structuur van de bezoldiging van de raad van bestuur i.o.

4. Functieprofiel raad van bestuur i.o.

Van de leden van de raad van bestuur i.o. mag verwacht worden dat zij in de eerste plaats ervaren *directeuren/managers* zijn die beschikken over de vereiste ervaring die hun portefeuille vraagt. Tevens dient er sprake te zijn van complementariteit in de raad van bestuur i.o.; niet alleen qua kennis en ervaring, maar ook qua persoonlijkheden en stijl van besturen. De leden zullen elkaar moeten aanvullen, maar ook moeten aanvoelen. Zij zijn gezamenlijk, met inachtneming van ieders individuele verantwoordelijkheden en mandaat, aanspreekbaar op het beleid en het zorgvuldig besturen van het COA. Tussen voorzitter en lid raad van bestuur bestaat een hiërarchische relatie. De bestuurlijke eindverantwoordelijkheid ligt alleen bij de voorzitter van de raad van bestuur i.o. Het lid legt verantwoording af aan de voorzitter, maar het lid en de voorzitter trekken als raad van bestuur i.o. gezamenlijk op. In voorkomende gevallen treedt het lid van de raad van bestuur i.o. op als plaatsvervanger van de voorzitter van de raad van bestuur i.o.

Het lid raad van bestuur wordt niet geworven als opvolger van de voorzitter van de raad van bestuur i.o., maar kan wel zorgen voor de continuïteit. In de praktijk betekent dat de leden van de raad van bestuur i.o. beiden aanwezig zijn bij de vergadering van de raad van toezicht i.o. Echter formeel is de voorzitter van de raad van bestuur i.o. het aanspreekpunt en primair verantwoordelijk voor de relatie met de raad van toezicht i.o.

4.1 Algemeen functieprofiel van de raad van bestuur i.o.

Voor de raad van bestuur is een algemeen profiel opgesteld dat voor zowel de voorzitter als het lid van toepassing is. Het algemene profiel wordt hieronder beschreven. De specifieke functieprofielen die van toepassing zijn op alleen de voorzitter of het lid worden per functie in de volgende paragrafen beschreven.

De raad van bestuur i.o. is belast met het besturen van de organisatie, wat onder meer inhoudt het dragen van de verantwoordelijkheid voor de realisatie van de doelstellingen van de organisatie, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende ontwikkelingen van de resultaten. Er is een duidelijke verdeling in portefeuilles tussen de voorzitter en het lid.

4.1.1 Vereiste ervaring en vaardigheden raad van bestuur

- Beschikt over een krachtig en relevant relatiernetwerk; is aantoonbaar een relatiebouwer, zowel binnen als buiten het COA.
- Heeft kennis van financiële zaken.
- Heeft kennis van en ervaring met maatschappelijke vraagstukken.
- Heeft kennis van en inzicht in het functioneren van politieke verhoudingen en processen.
- Geeft blijk van inzicht in en affiniteit met asielopvang.

- Handelt met grote beïnvloeding- en overtuigingskracht, weet anderen achter zich te krijgen voor belangrijke doelen of veranderingen.
- Heeft een vasthoudende, niet rigide en veerkrachtige persoonlijkheid; straalt vitaliteit en dynamiek uit; heeft een enthousiasmerende invloed op de omgeving.
- Is resultaat- en actiegericht, formuleert ambitieuze, maar realistische doelen en dwingt op basis van natuurlijk gezag draagvlak bij anderen af. Toont, indien de situatie dit vereist, daadkracht en besluitvaardigheid.
- Is een stimulerende peoplemanager: is in staat te coachen, te motiveren, maar ook te sturen, directief te zijn en beslissingen te nemen.
- Heeft oog voor de omgeving waarin het COA opereert, heeft oog voor en houdt rekening met partners, de directe omgeving en de maatschappij.

4.2 Functieprofiel voorzitter raad van bestuur i.o.

Het dragen van de bestuurlijke eindverantwoordelijkheid voor het besturen van de organisatie, met als doel het zorgdragen voor de realisatie van de doelstellingen van de organisatie, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende ontwikkelingen van de resultaten.

Daarnaast is de voorzitter, anders dan het lid, het aanspreekpunt en gesprekspartner voor de raad van toezicht i.o., de minister van Justitie, de minister van VROM en mogelijke andere opdrachtgevers. De voorzitter is primair verantwoordelijk voor het onderhouden van externe contacten en het vervullen van de boegbeeldfunctie. De voorzitter houdt zich bezig met vraagstukken van strategische en politieke aard.

De voorzitter van de raad van bestuur i.o. is bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).

4.2.1 Vereiste ervaring en vaardigheden voorzitter raad van bestuur i.o.

- Heeft een geruim aantal jaren bewezen ervaring als (algemeen) directeur van grote complexe organisatie(s).
- Heeft kennis en ervaring die is toegespitst op de functie van voorzitter van raad van bestuur i.o. en op de inhoud van de portefeuille.
- Is in staat een lange termijn strategische visie voor het COA te ontwikkelen, met draagvlak bij alle betrokken partijen en is vervolgens in staat het belang van het COA krachtig uit te dragen.
- Is in staat als herkenbaar, inspirerend en gezaghebbend boegbeeld te functioneren.
- Is in staat een hechte raad van bestuur i.o. te vormen: dat wil zeggen eensgezind in doelen en opererend als team en consistent in stijl van besturen. Voorgaan in het uitzetten van de strategische lijnen, in het creëren van draagvlak, het realiseren van doelen en het evalueren en bij sturen.

4.3 Functieprofiel lid raad van bestuur i.o.

Het besturen van de organisatie, met als doel het zorgdragen voor de realisatie van de doelstellingen van de organisatie, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende ontwikkelingen van de resultaten onder de eindverantwoordelijkheid van de voorzitter van de raad van bestuur i.o. In voorkomende gevallen treedt het lid van de raad van bestuur i.o. op als plaatsvervanger van de voorzitter van de raad van bestuur i.o.

4.3.1 Vereiste ervaring en vaardigheden lid raad van bestuur i.o.

- Heeft een geruim aantal jaren bewezen ervaring als directeur van een grote onderneming of instelling.
- Heeft kennis van financiële zaken.
- Heeft kennis en ervaring die is toegespitst op de inhoud van de portefeuille.
- Is in staat om zich loyaal en integer in de schaduw van de voorzitter te bewegen.
- Is in staat de continuïteit binnen de raad van bestuur i.o. te waarborgen.

5. Werving- en selectietraject

Het voorstel voor het werving- en selectietraject gaat uit van het inzetten van een extern werving- en selectiebureau. De raad van toezicht i.o. zoekt een partij die de selectie van het lid van de raad van bestuur i.o. op professionele wijze kan uitvoeren.

Voor dit traject geldt dat een kandidaat uit het eigen netwerk ook de gehele procedure zal doorlopen.

5.1 Handelswijze van extern werving- en selectiebureau

Van een extern bureau mag verwacht worden dat zij een uitgebreid vooronderzoek doen, bijvoorbeeld in de vorm van interviews met belanghebbenden, wat uitmondt in een functieprofiel inclusief gewenste competenties van de gezochte kandidaat. Dit vooronderzoek vormt de basis van het vervoltraject. Het vervoltraject zal op advies van het extern bureau en in samenspraak met de raad van toezicht i.o. worden vormgegeven.

5.2 Werving- en selectietraject met behulp van extern bureau

Onderstaand werving- en selectietraject richt zich op de invulling van de vacature van het lid van de raad van bestuur i.o. met behulp van een extern bureau. De selectiecommissie van de raad van toezicht i.o. bepaalt in overleg met het externe werving- en selectiebureau de te volgen stappen.

Algemene voorwaarden voor de procedure:

- Er wordt gestructureerd getoetst op competenties, kennis en ervaring op basis van de functieprofielen en de competenties.
- Er wordt gebruik gemaakt van een selectiecommissie, bestaande uit een delegatie van de raad van toezicht i.o., te weten:
 - ██
 - ██
 - ██
- De selectiecommissie wordt ondersteund door Bureau Algemeen Directeur.
- De huidige algemeen directeur heeft een adviserende rol bij de definitieve besluitvorming en wordt op een aantal momenten bij het werving- en selectieproces betrokken:
 - bij de selectie ten behoeve van de gesprekken door de selectiecommissie;
 - bij het eindoordeel van de selectiecommissie;
 - wordt in de gelegenheid gesteld om een gesprek met de kandidaat, in aanwezigheid van een lid van de raad van toezicht i.o., te voeren.

Stap 12	Voordracht kandidaat aan raad van toezicht i.o. inclusief voorgenomen bezoldiging
Stap 13	Minister van Justitie benoemt lid raad van bestuur i.o. op voordracht van de raad van toezicht i.o. en keurt de bezoldiging goed

5.3 Presentatie extern werving- en selectiebureau

Op basis van het overzicht van mogelijke werving- en selectiebureaus wordt aan twee bureaus gevraagd zich mondeling aan de selectiecommissie te presenteren. De bureaus krijgen het verzoek om aan te geven welke ervaring ze hebben op het gebied van werving en selectie van directie- en bestuurlijke functies. Daarnaast wordt gevraagd hun werkwijze te beschrijven, casussen uit te werken, een referentielijst af te geven en offerte uit te brengen. Op basis van de presentatie en offerte maakt de selectiecommissie een keuze voor het externe werving- en selectiebureau.



4

De secretaris van de Commissie van onderzoek COA

Contactpersoon
[Redacted]**Datum**
23 februari 2012**Bijlagen**
12

memo

Informatievragen van 15 februari

Beste [Redacted]

Hierbij tref je de antwoorden aan op de 11 vragen gesteld door de onderzoekscommissie op 15 februari jl. Vraag 4 daarvan is eerder ingetrokken. Op één onderdeel van vraag 11 ontbreekt nog een antwoord. Dat volgt zo spoedig mogelijk, maar daar wilden we deze zending (verder) niet op laten wachten. Bij de antwoorden zijn - toevallig ook - 11 bijlagen gevoegd ter nadere illustratie van de gegeven antwoorden.

Met vriendelijke groet,

[Redacted]

4

Bijgaand treft u de antwoorden aan van DGVZ en directie P&O op de vragen van de leden van de Commissie van Onderzoek COA, ingezonden op 15 februari 2012.

Datum
21 februari 2012

Kenmerk
[REDACTED]

Vraag 1

Heeft u het overzicht van de advocaat dat door mevr. Albayrak is getoond aan BZK in het gesprek op 10-05-11?

Antwoord 1:

In het feitenrelaas beloning ADCOA van 23 november 2011 staat het volgende vermeld:

12-05-2011 ADCOA stuurt dPrio [REDACTED] per e-mail haar bezoldigingsgegevens toe, dat ook voorlag in het gesprek op 10-05-2011.

Het feitenrelaas beloning ADCOA inclusief de overlegde bezoldigingsgegevens zijn aanwezig in het reeds overhandigde dossier Feitenrelaas beloning ADCOA. (zie bijlage 2)

Vraag 2

Is er een antwoordmail/reactie op de mail d.d. 21-01-11 van de [REDACTED] aan de [REDACTED]? Waarom wordt door BZK in de mail alleen gevraagd naar de bezoldiging van het tweede bestuurslid?

Antwoord 2:

Het COA heeft geen reactie gegeven op de mail van 21-01-2011. Rond 28 januari 2011 heeft [REDACTED] telefonisch aan [REDACTED] laten weten dat de heer [REDACTED] in heeft teruggetrokken als kandidaat-lid van het bestuur. In de mail van 21-01-2011 heeft BZK alleen gevraagd naar de bezoldiging van het tweede bestuurslid omdat de bezoldiging van het eerste bestuurslid reeds bekend was op het departement op basis van de door het COA jaarlijks opgestelde financiële verantwoording.

Vraag 3

In maart 2011 zou de Voorzitter RvT een brief aan de minister hebben gestuurd of afgegeven over het salaris. Heeft het departement die brief?

Antwoord 3:

Nee.

Vraag 4

Van wie zijn de handtekeningen/parafen op het interne gespreksverslag van 12-05-11?

Antwoord 4:

Vraag is ingetrokken door Commissie van Onderzoek COA.

Vraag 5

Op welk tijdstip vond het overleg op 26 september 2011 plaats tussen de [REDACTED]

Antwoord 5:

Het overleg vond plaats op 26 september 2011 van 15:00 – 16:30 uur. Ten bewijze hiervan is een afschrift van de agenda van de [REDACTED] van 26 september 2011 bijgevoegd (bijlage 1).

Datum
21 februari 2012

Kenmerk
[REDACTED]

Vraag 6

Op 30 juni 2011 stuurt [REDACTED] een sms-je aan [REDACTED] over de Balkenende norm. In deze sms wordt verwezen naar de brief van de advocaat. Welke brief betreft dit (graag overhandigen)? Betreft het dezelfde brief als genoemd in het gesprek op 10 mei 2011?

Antwoord 6:

Ja, het is dezelfde brief waarover wordt gesproken in het gesprek van 10 mei 2011. Het overzicht (reeds in het bezit van de Onderzoekscommissie COA) is door [REDACTED] op 12 mei 2011 aan DPRIO [REDACTED] per mail toegezonden. Ter meerdere zekerheid is de mail en het overzicht bijgevoegd (bijlage 2).

Vraag 7

Op 20 juli 2011 stuurt het departement een handreiking/advies aan de RvT over een aanstellingsbrief. In deze handreiking wordt gesproken over een 38-urige werkweek. Waar is deze 38 uur op gebaseerd (waar komt deze vandaan)?

Antwoord 7:

Het aantal uren in de handreiking is op 38 uur gesteld om zodoende tot een constructie te komen waarbij het inkomen (ruim) onder de 130% norm gebracht kon worden. Uitgangspunt hierbij was dat een deel van de op dat moment gehanteerde arbeidstijd (40 uur) door middel van verlof en dus niet met salaris gecompenseerd zou hoeven te worden.

Vraag 8

Op 31 augustus 2011 vindt er een gesprek plaats tussen [REDACTED] en de Vz RvT. Is er een verslag van dit gesprek?

Antwoord 8:

Nee, er is geen verslag van dit gesprek. Wel is een verslag aanwezig van de persoonlijke aantekeningen van [REDACTED] (bijlage 3a) en een kopie van de aantekeningen die zij gemaakt heeft in haar werkboekje (bijlage 3b). Daarnaast bevindt zich in het dossier over de bezoldiging [REDACTED] (reeds in het bezit van de Onderzoekscommissie COA) een notitie ter voorbereiding waarin bespreekpunten zijn opgenomen en een korte terugkoppeling, verwoord in een mail van 1 september 2011. Ter meerdere zekerheid zijn deze bijgevoegd (bijlage 4).

Vraag 9

Is er in 2009 in overleggen tussen het departement en het COA gesproken over het salaris van [REDACTED] in relatie tot de Balkenende norm? Zo ja, waaruit blijkt dit?

Antwoord 9:

Nee, dit is niet te traceren in stukken.

Datum
21 februari 2012

Vraag 10

N.a.v. antwoord op vraag 1 ad. 2 in de reactie BZK (BABD/P&O) d.d. 29-01-2012: Kunt u ons precies aangeven uit welke bestandsdelen het belastbaar loon bestaat zonder ons door te verwijzen naar andere wetten.

Kenmerk

Antwoord 10:

In het antwoord van BZK d.d. 29.01.2012 wordt onderscheid gemaakt tussen: 1) de Wopt-norm en 2) de berekening van het Wopt-inkomen dat aan de norm moet worden getoetst.

ad 1)

In art. 8 van de Wopt staat alleen "het gemiddeld belastbare loon van onze Ministers" vermeld. Wat daaronder wordt verstaan, wordt jaarlijks vastgesteld en kan, door loonontwikkeling, stijging pensioenpremies en ook door een kabinetswisseling, van jaar tot jaar verschillen. De Wopt-norm over 2010 en 2011 is gelijk (€ 193.000).

ad 2)

Voor wat betreft de berekening van het inkomen dat aan de Wopt-norm moet worden getoetst is in het antwoord van 29.01.2012 verwezen naar de relevante regelgeving. Hoewel deze verwijzing relevant is en er steeds moeten worden bepaald welke componenten er meegenomen moeten worden bij de toetsing, luidt de 'populaire' opsomming als operationele uitwerking van het begrip in artikel 8 Wopt, als volgt:

Populaire beschrijving van berekening aan Wopt-norm te toetsen inkomen cf art. 6 Wopt (bron: DGBK 2008) :

- Belastbaar loon (bedrag zoals op jaaropgaaf vermeld ; dit is incl. belastbare onkostenvergoedingen en bijtelling dienstauto);
- Pensioenafdracht (werkgevers én werknemersdeel);
- Overige voorzieningen betaalbaar op termijn (denk hierbij aan zaken als levensloop, financiële afspraken m.b.t. sabbatical etc.);
- Ontslagvergoedingen voor zover deze niet zijn opgenomen in het belastbaar loon (indien van toepassing).

BZK stuurt in het kader van de toetsing jaarlijks alle onder de Wopt vallende instellingen een brief waarin de berekenmethodiek is opgenomen.

Ter informatie is een aantal bijlagen meegestuurd:

- Informatie over de regelgeving met betrekking tot de WOPT. In bijlage 5 staan begripsbepalingen opgenomen: voor welke organisaties is de wet van toepassing, hoe vindt de berekening plaats etc.
- De diverse publicaties in de Staatscourant hierover (bijlage 6a en b);
- de Rijksbegrotingsvoorschriften (bijlage 7). Deze voorschriften geven een uitleg van artikel 6 van de WOPT. Hierin staat ook welke inkomensbegrippen gehanteerd moeten worden. Verder is beschreven op welke wijze de berekening plaatsvindt en op welke wijze de rapportage dient plaats te vinden.
- Informatie over wijzigingen op de WOPT met betrekking tot veiligheidsmaatregelen, zoals auto's (bijlage 8a en b);
- Voorbeelden van brieven die vanuit het ministerie van BZK worden verstuurd om de toetsing te kunnen doen (bijlage 9a en b).

Datum
21 februari 2012

Kenmerk

Vraag 11

Kunt u ons inzicht geven in de richtlijnen aangaande de aanschaf en het gebruik van dienstauto's voor ministers/staatssecretarissen en topambtenaren. Wat geldt in deze als de Vermeend-regeling? In welke mate zijn de regelingen de laatste jaren veranderd? Moeten deze personen een bedrag fiscaal bijtellen, worden zij hiervoor gecompenseerd, moeten zij een verklaring indienen van niet privé gebruik en een rittenstaat bijhouden?

Antwoord 11:

- a) Ten behoeve van de transparantie en onderlinge vergelijkbaarheid van aan te schaffen personenauto's binnen de rijksoverheid is de Circulaire normering Rijkspersonenauto's opgesteld (hierna: circulaire). Deze circulaire wordt jaarlijks aangepast. Sinds september 2008 werkt de rijksoverheid met categoriemanagement. Dit is sinds medio 2009 belegd bij het ministerie van Defensie. De aanbesteding voor de aanschaf van civiele dienstauto's is rijksbreed opgepakt. Ieder departement is verplicht gebruik te maken van de contracten met diverse importeurs voor de aanschaf en voor het wagenparkbeheer welke in die aanbesteding zijn afgesloten. De circulaire maakt voor de normering onderscheid in een aantal categorieën. Auto's bestemd voor leden van de topmanagement groep (secretarissen-generaal, inspecteurs-generaal, directeuren-generaal en daarmee gelijk gestelde functies) vallen in categorie D. Auto's bestemd voor de bewindspersonen vallen onder categorie E. Op deze circulaire geldt een tweetal uitzonderingen op de normprijs per kilometer voor de bewindspersonen. Deze uitzonderingen hebben betrekking op beveiligde dienstauto's en dienstauto's die zijn aangeschaft in verband met arbeidsomstandigheden. Deze uitzonderingen zijn opgenomen in het Voorzieningsbesluit ministers en staatssecretarissen. De Circulaire Rijksnormering 2011 spreekt verder voor zich en treft u bijgevoegd aan (bijlage 10), evenals het voorzieningsbesluit ministers en staatssecretarissen (bijlage 11).

Gebruik van een dienstauto is voor rijksambtenaren geen arbeidsvoorwaardelijk recht, het is één van de mogelijkheden voor dienstvervoer in het kader van de uitoefening van de functie. Dat vervoer vindt plaats in opdracht van het bevoegde gezag, op basis van binnen de afzonderlijke departementen geldende regels en gebruiken en uitsluitend in het kader van de functie. Er is geen specifieke rijksbrede regeling waarop het gebruik van dienstauto's voor ambtenaren in individuele gevallen wordt gebaseerd. Voor leden van de top managementgroep geldt dat zij gebruik mogen maken van dienstvervoer voor zakelijk- en woon-werkverkeer. Ook een aantal andere functionarissen kan gebruik maken van dienstvervoer (dienstauto met of zonder chauffeur, dan wel een taxi) als die wijze van transport het meest efficiënt is en voor een (goede) uitoefening van de functie gewenst of zelfs noodzakelijk is. Zo komt het ook voor dat een dienstauto met chauffeur of een taxi wordt ingezet voor een gehandicapte medewerker als die daardoor zijn functie kan blijven uitoefenen. Voor politieke ambtsdragers is er het eerder genoemde Voorzieningsbesluit ministers en staatssecretarissen. Anders dan bij rijksambtenaren is er bij ministers en staatssecretarissen sprake van exclusief en volledig gebruik van een dienstauto voor de duur van de vervulling van het ambt. Zie ook het antwoord onder d.

b) *wat geldt in deze als de Vermeend-Regeling?*

Navraag bij uw secretaris, [REDACTED], heeft geleerd dat de geïnterviewde hier bedoeld zou hebben op een regeling van de heer Vermeend uit 2006. De heer Vermeend was staatssecretaris van Financiën van 1994 tot 2000, minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 2000 tot 2002 en Kamerlid tot 2002. In 2006 was hij derhalve niet meer politiek actief. Ook bij de Belastingdienst is geen Vermeend-regeling uit 2006 bekend. Wellicht wordt hier bedoeld op het feit dat vanaf 1 januari 2006 het privégebruik van de auto van de zaak niet langer door middel van een bijtelling in de aangifte inkomstenbelastingaangifte van de werknemer werd meegenomen. De auto van de zaak werd vanaf die datum in de loonbelasting betrokken. Voor de werknemer aan wie een auto van de zaak ter beschikking werd gesteld, moest vanaf dat moment een percentage van de cataloguswaarde van de auto wegens privégebruik bij het loon worden opgeteld. De bijtelling is niet van toepassing als kan worden aangetoond dat de werknemer minder dan 500 kilometer per jaar privé met de auto van de zaak heeft gereden.

Datum

21 februari 2012

Kenmerk

c) *In welke mate zijn de regelingen de laatste jaren veranderd?*

Antwoord volgt.

d) *Moeten deze personen een bedrag fiscaal bijtellen, worden zij hiervoor gecompenseerd, moeten zij een verklaring indienen van niet privé gebruik en een rittenstaat bijhouden?*

Voor bewindspersonen gelden in casu andere regels dan voor leden van de top managementgroep.

Bewindspersonen hebben voor de duur van de vervulling van het ambt exclusief en volledig recht op het gebruik van een dienstauto met chauffeur. Zij worden in verband met hun veiligheid geacht deze auto (inclusief chauffeur) ook voor privéritten te gebruiken en hebben dus een bijtelling. In artikel 8 van het Voorzieningsbesluit ministers en staatssecretarissen is bepaald dat zij een maandelijkse vergoeding ontvangen voor de door hen verschuldigde loonbelasting over het gebruik van de dienstauto. Deze maandelijkse vergoeding en het tot het belastbare loon in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964 behorend voordeel ter zake van het deel wat toerekenbaar is aan buitengewone beveiligingsmaatregelen van de dienstauto, zijn aangewezen als eindheffingbestanddeel als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel f van de Wet op de loonbelasting 1964. De werkgever neemt via eindheffing de (gebruteerde) belasting voor zijn rekening over de 'gewone' bijtelling én de 'extra' bijtelling die toerekenbaar is aan buitengewone beveiligingsmaatregelen. Deze afspraken en voorzieningen kunnen uit het oogpunt van beveiliging in bijzondere gevallen ook van toepassing verklaard worden op andere functionarissen, niet zijnde bewindspersonen. Dit geldt bijvoorbeeld voor het hoofd van de AIVD.

Voor leden van de top managementgroep geldt fiscaal gezien dat zij met de dienstauto op kalenderjaarbasis niet meer dan 500 kilometer ritten met een privé karakter mogen maken. Er hoeft dan geen bijtelling plaats te vinden. Zij hebben een verklaring geen privégebruik afgegeven en moeten zorgen voor een sluitende rittenregistratie waaruit blijkt dat zij daadwerkelijk niet meer dan 500 kilometer privé hebben gereden. Los van de fiscale regels geldt arbeidsvoorwaardelijk het uitgangspunt dat de leden van de topmanagementgroep niet privé rijden met de dienstauto.

26 september 2011

maandag

september 2011

	m	d	w	d	v	z	z
35				1	2	3	4
36	5	6	7	8	9	10	11
37	12	13	14	15	16	17	18
38	19	20	21	22	23	24	25
39	26	27	28	29	30		

oktober 2011

	m	d	w	d	v	z	z
39					1	2	
40	3	4	5	6	7	8	9
41	10	11	12	13	14	15	16
42	17	18	19	20	21	22	23
43	24	25	26	27	28	29	30
44	31						

15⁰⁰ wdgVZ / dCOA

16⁰⁰



gereg -

- Dit stude heeft het [redacted] overzicht van de advocaat dat door mr. Almqvist getoond is op 10 mei 2011. -

Bezoldiging bestuursvoorzitter COA

Inleiding

In de MvT bij het wetsvoorstel wordt opgemerkt dat het Kabinetsstandpunt op de adviezen van de commissie Dijkstal over pensioenen nog niet gereed is en het wetsvoorstel hier derhalve geen betrekking op heeft. Wel valt het bestuur van het COA onder de reikwijdte van het wetsvoorstel inzake de normering van bezoldiging topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT), dat op 14 januari jl. door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aanhangig is gemaakt bij de Tweede Kamer der Staten-Generaal.

Bezoldiging bestuursvoorzitter

Bij de bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA is op de inwerkingtreding van deze wet geanticipeerd, conform de uitspraak van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties dat hij het wetsvoorstel vanaf 1 januari 2011 al voor de Rijksoverheid hanteert. De wet voorziet in een maximale bezoldiging¹, welke bestaat uit:
a. maximale beloning van € 187.340,-, te vermeerderen met;
b. werkgeversdeel van de verplichte sociale verzekeringspremies;
c. belastbare onkostenvergoeding van € 7.559,- en
d. een gemaximeerde werkgeversbijdrage aan beloning betaalbaar op termijn van € 28.767,-.²

Er is pas sprake van overschrijding van het bezoldigingsmaximum indien de bezoldiging meer bedraagt dan de som van de verschillende elementen.

Bezoldiging bestuursvoorzitter van het COA:

Bruto jaarsalaris ³ :	€ 189.792,49	(zie a.)
Deze maximale beloning wordt vermeerderd met:		
Werkgevers deel verplichte sociale verzekeringen	€ 23.871,57 ⁴	(zie b.)
Onkostenvergoeding	€ 5.624,74	(zie c.)
Werkgeversbijdrage beloning betaalbaar op termijn	€ 22.706,00	(zie d.)

¹ Voor de maximale beloning, de onkostenvergoeding en de werkgeversbijdrage aan de beloning betaalbaar op termijn kent het wetsvoorstel maximale bedragen. Voor het werkgeversdeel van de verplichte sociale verzekeringspremies kent het wetsvoorstel geen maximum bedrag.

² De bedragen in het wetsvoorstel hebben als peildatum 1 januari 2010. De bezoldigingsbedragen van de bestuursvoorzitter van het COA zijn gebaseerd op 2011, excl. het werkgeversdeel pensioenafdracht

³ Dit bedrag is inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, maar exclusief werkgeversdeel verplichte sociale verzekeringen en het werkgeversdeel van de pensioenafdracht.

⁴ Dit bedrag is verminderd op het bruto jaarsalaris en apart gezet.

[REDACTED]

Buiten de bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA is de compensatie die zij ontvangt voor de fiscale bijtelling van de auto ad € 23.790,12 gehouden. De bestuursvoorzitter gebruikt de auto slechts voor zakelijk gebruik en heeft geen financieel voordeel van de compensatie. De compensatie kan daarom niet meegerekend worden bij de berekening van de bezoldiging.

De raad van toezicht heeft met de bestuursvoorzitter van het COA geen bijzondere beloningsafspraken gemaakt en het salaris is bevroren.

Passage uit persoonlijke aantekeningen van
[redacted], door haar ter beschikking
gesteld t.b.v. de beantwoording v.d. vragen v.d.
Commissie van Onderzoek COA [redacted]

31 augustus: gesprek [redacted] met [redacted]

[redacted]

voordracht [redacted] Verder gesproken over
(graag zo spoedig mogelijk), gang van zaken rond [redacted]

[redacted]

[REDACTED]

[REDACTED]

(*) 31 augustus 2011
Rol RvT / departement-
3 x pj M-RvT

[REDACTED]

[REDACTED]

- svz Raad van Beheer, gang van
Zaken rond [REDACTED]
& aanstelling piv

[REDACTED]

3007201200194

Aan: [REDACTED]

Van: [REDACTED]

Onderwerp: Overleg met de voorzitter van de Raad van Toezicht van het COA [REDACTED]

[REDACTED] 31 augustus 2011

Op woensdag 31 augustus 2011 spreekt u met de voorzitter van de Raad van Toezicht van het COA.

3007201200195

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 1 september 2011 17:08
Aan: [redacted]
Onderwerp: [redacted]

Jan-Willem, Friso,

Ik heb van [redacted] een korte terugkoppeling gehad van het gesprek met [redacted]. Belangrijkste punten:
- De RvT spreekt drie keer per jaar met de minister. Twee keer in aanwezigheid van de DG en de bestuursvoorzitter van het COA; handig tijdstip i.r.t. Voorjaarsnota en Najaarsnota/beschikking. Een keer zonder bestuursvoorzitter, en zonder DG.

- Afgesproken is dat de rolverdeling zuiverder wordt opgepakt. "Grote" vragen die wij aan het COA stellen, gaan ook naar de RvT.

Groet,

[redacted]
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Directoraat Generaal Vreemdelingenzaken
Schedeldoekshaven 200, kamer L603
2511 EZ Den Haag

[redacted]

Vaste vrije dag: vrijdag

Bezoekt u binnenkort een locatie van de Rijksoverheid?

Dan dient u in het bezit te zijn van een geldige Rijkspas of een geldig identiteitsbewijs (paspoort, nationale identiteitskaart, rijbewijs of vreemdelingendocument). Indien u bij controle geen geldig identiteitsbewijs kunt tonen, wordt de toegang geweigerd. Legitimatiebewijzen van andere organisaties worden niet geaccepteerd.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risk inherent in the electronic transmission of messages.

Mededeling van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 1 februari 2012, nr. 2012-0000041909, DCB/CZW/WBI, van het gemiddelde belastbare loon van ministers over 2011

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

Gelet op artikel 8, eerste lid, van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens;

Deelt mede:

Enig artikel

Het gemiddelde norm jaarbedrag van ministers, bedoeld in artikel 8, eerste lid, van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens, over het jaar 2011 bedraagt € 193.000.

Deze mededeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
J.W.E. Spies.*

TOELICHTING

Het gemiddelde norm jaarbedrag van ministers, bedoeld in artikel 8, eerste lid, van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens, is over 2011 – na toepassing van de correcties overeenkomstig artikel 2 van de Regeling berekening gemiddelde belastbare loon ministers (hierna: de Regeling) – berekend op € 193.000.

De berekening van dit bedrag is als volgt tot stand gekomen. Het gemiddelde belastbare loon van de ministers over 2011 is bepaald (€ 198.577).

Dit bedrag is, overeenkomstig artikel 2, derde lid, van de Regeling, verhoogd met een fictieve pensioenbijdrage, een bedrag van € 30.977. Dit bedrag is voor alle ministers gelijk omdat dit bedrag wordt berekend over een vaste grondslag overeenkomstig de door het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) gehanteerde berekening van de pensioenbijdrage voor ambtenaren in de sector Rijk op basis van de aanspraken krachtens de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appa). Bij de berekening van de pensioenbijdrage is uitgegaan van een pensioengrondslag van € 132.615, een premie van 21,9% voor ouderdomspensioen/ nabestaanden-pensioen en een premie van 1,45% voor aanvullend nabestaandenpensioen met een franchise (het deel van het inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd) van € 10.700.

Vervolgens is, overeenkomstig artikel 2, vierde lid, van de Regeling in mindering gebracht: de gemiddelde loonbelasting voor het verplichte privé-gebruik van de dienstauto en de gemiddelde vergoeding van de loonbelasting voor het verplichte privé-gebruik van de dienstauto. Deze gemiddelden bedragen respectievelijk € 28.110 en € 25.948.

Vervolgens is het gemiddeld belastbare loonbedrag van ministers verhoogd met een forfaitair bedrag van € 17.600 voor het gebruik van een dienstauto. Het gemiddelde belastbare jaarbedrag van ministers bedraagt als gevolg van de correcties € 193.096. Op grond van artikel 8 wordt dit bedrag afgerond op € 193.000.

Er zij nog eens op gewezen dat het aldus berekende gemiddelde norm jaarbedrag een fictief bedrag is. Het bruto jaarsalaris van ministers bedraagt, inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering, over 2011 € 144.108. Het verschil tussen € 144.108 en € 193.000 wordt verklaard door de posten € 30.977 (fictieve pensioenbijdrage) en € 17.600 (fictieve bijtelling dienstauto) alsmede door individuele belastbare onkostenvergoedingen die ministers ontvangen op basis van het Voorzieningsbesluit ministers en staatssecretarissen.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
J.W.E. Spies.*

Mededeling van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 9 februari 2011, nr. 2011-0000047145, DCB/CZW/WBI, van het gemiddelde belastbare loon van ministers over 2010

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

Gelet op artikel 8, eerste lid, van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens;

Deelt mede:

Enig artikel

Het gemiddelde belastbare loon van ministers, bedoeld in artikel 8, eerste lid, van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens, over het jaar 2010 bedraagt € 193.000.

Deze mededeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
J.P.H. Donner.*

TOELICHTING

Het gemiddelde belastbare jaarloon van ministers, bedoeld in artikel 8 van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens, is over 2010 – na toepassing van de correcties overeenkomstig artikel 2 van de Regeling berekening gemiddelde belastbare loon ministers – berekend op € 193.000. Opgemerkt zij dat dit bedrag een ander bedrag is dan het bruto jaarsalaris van ministers. Het bruto jaarsalaris van ministers bedraagt, inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering, over 2010 € 144.108. Het verschil tussen € 144.108 en € 193.000 wordt onder meer verklaard door de fictieve pensioenbijdrage (€ 29.445) en de fictieve bijtelling voor de dienstauto (€ 17.600) alsmede door individuele belastbare onkostenvergoedingen die ministers ontvangen op basis van het Voorzieningenbesluit ministers en staatssecretarissen. De berekening wordt hieronder verder toegelicht.

Omdat er in 2010 sprake is geweest van een kabinetswisseling en een periode met een demissionair kabinet waarin sommige bewindspersonen deels als staatssecretaris en deels als minister zijn bezoldigd, is gekozen voor de volgende berekening van het belastbare loon van de ministers in 2010. Gebaseerd op de ministers die zitting hebben in het kabinet eind 2010 zijn berekeningen gemaakt van het jaartotaal van het belastbare loon door de gegevens van de voorgangers van die ministers in het jaar 2010, of het nu de afgetreden ministers van 22 februari waren en/of de demissionaire ministers tussen 22 februari en 14 oktober te herleiden tot één fictieve minister. De belastbare lonen in 2010 van deze fictieve ministers is opgeteld en gedeeld door het aantal ministerposten. Het aldus verkregen gemiddelde van het belastbare loon van de ministers in 2010 bedraagt € 196.170.

Dit bedrag is, overeenkomstig artikel 2, derde lid, van de Regeling berekening gemiddelde belastbare loon ministers, verhoogd met een bedrag van € 29.445 als fictieve pensioenbijdrage. Dit bedrag is voor alle ministers gelijk, omdat dit bedrag wordt berekend over een vaste grondslag. Het bedrag is berekend overeenkomstig de door het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) gehanteerde berekening van de pensioenbijdrage voor ambtenaren in de sector Rijk op basis van de aanspraken krachtens de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appa).

De pensioenbijdrage is gebaseerd op een pensioengrondslag van € 132.816. Vanwege de premiewijziging op 1 augustus 2010 is voor het premiepercentage een gewogen gemiddelde berekend. De premie was vanaf 1 januari 2010 20,3%, deze werd per 1 augustus 2010 21,3%. Dat betekent dat de pensioenbijdrage is gebaseerd op een premie van 20,72% ouderdomspensioen/nabestaandenpensioen en van 1,45% partnerpensioen met een franchise van € 10.500 en een vermenigvuldigingsfactor van 2/2,05 (97,56%) wegens het verschil tussen de pensioenopbouw op grond van de Appa en de opbouw zoals het ABP die hanteert (2 jaar tegen 2,05 jaar).

Vervolgens is, overeenkomstig artikel 2, vierde lid, van de Regeling berekening gemiddelde belastbare loon ministers, op het gemiddelde belastbare jaarloon in mindering gebracht: de gemiddelde loonbelasting voor het verplichte privé-gebruik van de dienstauto en de gemiddelde vergoeding van de loonbelasting voor het verplichte privé-gebruik van de dienstauto. Deze gemiddelden bedragen respectievelijk € 24.185 en € 25.683.

Vervolgens is het gemiddeld belastbare loon van ministers verhoogd met een forfaitair bedrag van € 17.600 voor het gebruik van een dienstauto. Het gemiddelde belastbare jaarloon van ministers bedraagt als gevolg van de correcties € 193.347.

Op grond van artikel 8 van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens wordt dit bedrag afgerond op € 193.000.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
J.P.H. Donner.*

Rijksbegrotingsvoorschriften 2012

Home

Modellen

4.52 - Topinkomens

Topinkomens

Op grond van artikel 6 van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (Stb. 2006, 95) is een overzicht opgenomen van medewerkers die in het verslagjaar meer verdiend hebben dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit gemiddelde belastbare jaarloon is voor 2011 vastgesteld op € (was in 2010 €193.000). Voor dit departement heeft de publicatieplicht betrekking op de navolgende functionarissen.

Bedragen in euro's.

Functie	Belastbaar jaarloon 2010	Pensioen- afdrachten en overige voorzieningen betaalbaar op termijn 2010	Totaal 2010	Belastbaar jaarloon 2011	Pensioen- afdrachten en overige voorzieningen betaalbaar op termijn 2011	Ontslag- vergoe- ding	Totaal 2011	Moti- vering	Opmer- kingen

Ruimte voor korte algemene toelichting op de overschrijding en vergelijking met de situatie ten opzichte van voorgaande jaren

Algemene toelichting

De bovenstaande tekst en tabel worden in de jaarrekening van het jaarverslag opgenomen.

Op grond van artikel 6 van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (Stb. 2006, 95) moet elk departement via het departementale jaarverslag in de jaarrekening een overzicht opnemen van medewerkers die in het verslagjaar meer verdiend hebben dan het gemiddelde belastbare jaarloon van ministers. Departementen rapporteren ook over de onder hen ressorterende onderdelen. De Hoge Colleges van Staat melden de gegevens bij het ministerie van BZK.

Het gemiddelde belastbare jaarloon van ministers wordt door de Minister van BZK binnen zes weken na afloop van het kalenderjaar in de Staatscourant gepubliceerd. Uiteraard moeten ook betalingen die buiten de salarisadministratie om worden gedaan vermeld.

Bovenstaande overzicht wordt gezonden naar het Ministerie van BZK (DG Bestuur/directie APS/cluster Politieke ambtsdragers/normeringsbeleid) via postbus topinkomens@minbzk.nl voor de opname van de gegevens in de Wopt rapportage aan de Tweede Kamer.

Aandachtspunten bij het toetsen van inkomens die in aanmerking komen voor publicatie (voor de exacte formulering zie artikel 6 in Staatsblad 2006, 95):

1. Behandel artikel 6, eerste lid, en artikel 6, tweede lid, apart. Voor zover in het jaar van ontslag tevens een ontslagvergoeding is betaald, wordt deze zowel in de opgave van artikel 6, eerste lid, als artikel 6, tweede lid, betrokken.
2. Voor de toepassing van artikel 6, eerste lid, moet worden gerekend met het belastbare jaarloon en de voorzieningen op termijn. De pensioenafdrachten (zowel werkgevers- als werknemersdeel) vormen onderdeel van de voorzieningen op termijn. Alle pensioenpremies -met uitzondering van de premies voor invaliditeit / arbeidsongeschiktheid worden in de berekening meegenomen. Een ontslaovergoeding waarover loonbelasting

wordt afgedragen, wordt automatisch meegenomen in het belastbaar jaarloon. Een ontslagvergoeding in de vorm van een voorziening op termijn wordt hier opgegeven, voorzover die voorziening in het betreffende jaar is getroffen (in het pensioenfonds gestort, enz).

3. Voor ministers, staatssecretarissen en andere personen voor zover de Minister van BZK een besluit daartoe heeft genomen, geldt dat onder het belastbare loon wordt verstaan het belastbare loon, verminderd met de loonbestanddelen die betrekking hebben op getroffen veiligheidsmaatregelen (bijvoorbeeld de fiscale bijtelling voor het gebruik van de dienstauto en de fiscale compensatie hiervan). Zie artikel 6, zevende lid, toegevoegd met Staatsblad 2007, 148. Het besluit wordt, indien van toepassing, aan de desbetreffende instellingen gezonden. Een afschrift van de betreffende besluiten berust bij DGBK (informatie via helpdesk topinkomens: topinkomens@minbzk.nl).

4. De formulering 'Overige voorzieningen op termijn' is ontleend aan artikel 383c van het Burgerlijk Wetboek. Het betreft hier alle reserveringen die afgaan van het bruto loon en die later weer ten gunste vallen van de functionaris. Dit zijn bijvoorbeeld de betalingen ten behoeve van een pensioenvoorziening, voorzieningen voor een VUT-regeling, een sabbatical of levensloopregeling. Deze betalingen zijn in het algemeen op grond van artikel 31 van de Wet op de loonbelasting 1964 niet aan loonbelasting onderworpen en zijn derhalve niet opgenomen in het belastbaar jaarloon.

5. Ontslagvergoeding.

Onvoorwaardelijk en verspreid over diverse jaren uitbetaald:

a. Voor de toepassing van artikel 6, tweede lid, geldt het volgende: Indien werkgever en werknemer afspreken dat bij ontslag de werknemer een bedrag ontvangt dat verspreid over een aantal jaren wordt uitbetaald zonder dat hier voorwaarden aan zijn verbonden (dus als de uitbetaling van het totale bedrag ongeclausuleerd is) dan wordt in ieder jaar van betaling het in dat jaar door de werknemer te ontvangen bedrag opgenomen, indien de totale vergoeding uitstijgt boven het publicatiebedrag dat geldt/heeft gegolden in het jaar van ontslag of als de werknemer ooit in zijn carrière bij die werkgever op de lijst van artikel 6, eerste lid, heeft gestaan. Indien na enige jaren blijkt dat de som van de jaarlijks te ontvangen bedragen alsnog uitstijgt boven het publicatiebedrag van het jaar van ontslag dienen deze jaarlijks betalingen in dat jaar en de navolgende jaren alsnog opgenomen te worden (de organisatie dient daarbij jaarlijks na te gaan of het bedrag uitstijgt boven het publicatiebedrag).

Onvoorwaardelijk en in één keer uitbetaald:

b. Ontslaguiteringen die onvoorwaardelijk zijn verstrekt en in één keer zijn betaald, in de vorm van een koopsompolis of lijfrente, worden in het jaar van betaling getoetst aan het publicatiebedrag van het jaar van ontslag. Indien zij worden verstrekt aan een werknemer die ooit bij dezelfde werkgever op de lijst van artikel 6, eerste lid, heeft gestaan, wordt de koopsompolis of lijfrente, ongeacht de hoogte van het bedrag, altijd gemeld.

Onder voorwaarden:

c. Ontslaguiteringen die jaarlijks onder voorwaarden (geclausuleerd) worden uitbetaald moeten jaarlijks worden getoetst (zie a, doch zullen doorgaans onder de norm blijven).

6. Voor functionarissen die werkzaam zijn in deeltijd (minder dan de normbetrekking) wordt het salaris omgerekend naar een voltijdsbetrekking (bij het Rijk: 36 uur) en daarna getoetst aan het publicatiebedrag.

7. De werkweek van functionarissen die langer werken dan de normwerkweek (36 uur) wordt niet omgerekend naar de normwerkweek (de omrekenfactor kan niet groter zijn dan 1).

8. Dienstverbanden die korter duren dan het kalenderjaar worden niet omgerekend naar jaarbasis.

9. Van functionarissen over wie in het verslagjaar wordt gepubliceerd, worden ook de gegevens over het voorafgaande jaar opgenomen.

10. Gegevens over functionarissen over wie in het voorafgaande verslagjaar is gepubliceerd, doch in het verslagjaar onder de norm blijven, behoeven niet te worden gepubliceerd.

Bij het invullen van het overzicht geldt:

a) Zonder kennisgeving wordt er van uitgegaan dat het dienstverband gedurende het gehele jaar heeft voortgeduurd. Indien het dienstverband geen heel jaar heeft geduurd wordt dit aangegeven,

b) De arbeidsduur wordt verondersteld 36 uur per week (full time) te bedragen, tenzij anders aangegeven,

c) de functienaam wordt specifiek vermeld voor de functie van DG (dus bijvoorbeeld Directeur-Generaal van de in plaats van Directeur-Generaal).

Voor de functies beneden het niveau van DG kan worden volstaan met de algemene functienaam en de naam

3007201200202

van het departement (dus bijvoorbeeld directeur bij OCW).

d) Hoe worden de ontslagvergoedingen in de tabel verwerkt:

1) Ontslagvergoedingen die in één keer worden uitbetaald en die opgenomen zijn in het belastbaar loon mogen niet in de kolom "ontslagvergoedingen" worden opgenomen. Dit veroorzaakt namelijk een "dubbeltelling".

2) Ontslagvergoedingen die in één keer worden uitbetaald maar door de werkgever worden gestort in een stamrecht / koopsompolis / lijfrente o.i.d. dienen apart te worden opgenomen in de kolom ontslagvergoedingen (totale storting vermelden)

3) Ontslagvergoedingen over meerdere jaren worden jaarlijks in de kolom "ontslagvergoeding" opgenomen.

e) Motivering voor overschrijding svp niet te gedetailleerd. Indien er sprake is van een combinatie van posten dan alleen die posten vermelden die samen de overschrijding veroorzaken.

NB: Wanneer geen sprake is van topinkomens, wordt dit expliciet vermeld.



Jaargang 2007

148**Wet van 10 april 2007 tot wijziging van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens in verband met de bescherming van informatie betreffende veiligheidsmaatregelen**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben dat het wenselijk is dat met de verplichte openbaarmaking van de beloningen die het gemiddelde belastbare loon per jaar van Onze Ministers te boven gaan, geen gegevens bekend worden waaruit informatie kan worden afgeleid over getroffen veiligheidsmaatregelen;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I

Aan artikel 6 van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens wordt een lid toegevoegd, luidende:

7. Onder het belastbaar loon van ministers of staatssecretarissen, dan wel van andere personen voor zover Onze Minister daartoe besluit, wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan: het belastbaar loon, verminderd met de loonbestanddelen die betrekking hebben op getroffen veiligheidsmaatregelen.

ARTIKEL II

Deze wet treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2007.

3007201200204

Kamerstuk 30 917

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven te 's-Gravenhage, 10 april 2007

Beatrix

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
G. ter Horst

Uitgegeven de zesentwintigste april 2007

De Minister van Justitie,
E. M. H. Hirsch Ballin

Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

> Retouradres Postbus 20011 2500 EA Den Haag

zie excel-bijlage

**Directie Arbeidszaken
Publieke Sector**
project Normeringsbeleid
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20011
2500 EA Den Haag
topinkomens.minbzk.nl

Contactpersoon
ICTU

[REDACTED]

Kenmerk

[REDACTED]

Datum 30 maart 2011

Betreft Verzoek digitale melding gegevens 2010 met betrekking tot de Wet
openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde
topinkomens (Wopt).

Geachte geadresseerde,

In deze brief treft u de inloggegevens voor digitale melding van gegevens met
betrekking tot de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde
topinkomens (Wopt).

Sinds 1 maart 2006 is de Wopt van kracht. Deze wet regelt dat de instellingen die
overwegend uit publieke middelen zijn gefinancierd en de aangewezen instellingen
(woningcorporaties en organisaties in de zorgsector) jaarlijks de beloning per
individuele functionaris met wie een formele arbeidsrelatie bestaat op functienaam
dienen te publiceren, indien deze beloning meer bedraagt dan het vastgestelde
gemiddelde ministersalaris (het normbedrag). Naast het vermelden van de totale
beloning dient een motivering voor overschrijding gegeven te worden.

Publicatie van genoemde gegevens dient plaats te vinden in het financieel
verslagleggingdocument van de organisatie én via aanmelding op de internetsite
www.minbzk.nl/topinkomens.

Voor de verantwoording over 2010 is het grensbedrag vastgesteld op € 193.000.
Om te bepalen of uw organisatie functionarissen in dienst heeft die gemeld dienen
te worden, telt u de volgende beloningscomponenten bij elkaar op:

- het belastbaar loon (loon zoals vermeld op de jaaropgaaf);
- de totale pensioenafdracht (werkgevers- én werknemersdeel);
- alle overige voorzieningen betaalbaar op termijn (hierbij valt
bijvoorbeeld te denken aan levensloop of financiële afspraken over een
sabbatical);
- ontslagvergoedingen voor zover deze geen deel uitmaken van het
belastbaar loon.

Als de som van de beloningscomponenten hoger is dan het grensbedrag, dient de
totale beloning van deze functionaris openbaar gemaakt te worden.



Daar waar een functionaris geen voltijds dienstverband heeft, moet de beloning toch openbaar gemaakt worden, indien dit omgerekend naar een voltijds dienstverband het grensbedrag zou overstijgen. Bij de melding geeft u de reële beloning op met daarbij het aantal contractueel vastgelegde uren.

Datum
30 maart 2011
Kenmerk
2011-2000076419

De digitale melding van de Wopt-gegevens dient vóór 1 juli 2011 te gebeuren. In verband met het bijhouden van de respons is het van belang dat u ook via de site reageert indien er binnen uw organisatie geen functionarissen zijn met een beloning boven het grensbedrag.

Hieronder treft u uw inloggegevens ten behoeve van de digitale melding:

Adres website: topinkomens.minbzk.nl
Menukeuze: aanmelden gegevens

Inlognaam:

Inlogcode:

Meldt u reeds via DigiMV? Dan hoeft u niet nogmaals te melden via de topinkomens-site. Geef dit aub wel door aan postbus.wopt@minbzk.nl opdat u niet gerappelleerd wordt.

Per 1 januari 2011 verwerkt de ICT-uitvoeringsorganisatie (Stichting ICTU) uw Wopt-melding. Voor het doen van de melding heeft dit geen gevolgen. Ook neemt de ICTU de helpdeskfunctie over. Wanneer uw vraag beleidsinhoudelijk van aard is, zal deze door ICTU worden doorgeleid naar het normeringsteam van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Indien u naar aanleiding van deze brief vragen heeft, kunt u contact opnemen met de helpdesk topinkomens van de ICTU op telefoonnummer 070 - 426 6891 of via e-mail: postbus.wopt@minbzk.nl.

Tevens kunt u op de internetsite <https://topinkomens.minbzk.nl> de nodige achtergrondinformatie over de Wopt vinden.

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
voor deze,
de directeur Arbeidszaken Publieke Sector



Dijksterhuis

ref min BZK aan
Wop Organisaties.

Datum
9 maart 2007

Ons kenmerk
[REDACTED]

Onderdeel
DGMOS/AOS/A&A

Inlichtingen
[REDACTED]

F

Uw kenmerk

Blad
1 van 2

Aantal bijlagen
0

Bezoekadres
Schiedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres
www.minbzk.nl

Onderwerp

Digitale melding topinkomens conform Wet
Openbaarmaking uit Publieke middelen
gefinancierde Topinkomens (Wopt)

Geachte geadresseerde,

In deze brief treft u de inloggegevens voor digitale aanmelding topinkomens conform de Wet Openbaarmaking uit Publieke middelen gefinancierde Topinkomens (Wopt).

Sinds 1 maart 2006 is de Wopt van kracht. Deze wet regelt dat de instellingen die overwegend uit publieke middelen zijn gefinancierd en de aangewezen instellingen (woningcorporaties en organisaties in de zorgsector) jaarlijks de beloning per individuele functionaris met wie een arbeidsrelatie bestaat op functienaam zullen publiceren, indien deze beloning uitstijgt boven het vastgestelde gemiddelde ministersalaris (het grensbedrag). Naast het vermelden van de totale beloning dient tevens een motivering voor overschrijding gegeven te worden.

Publicatie dient plaats te vinden in het financieel verslagleggingsdocument van de betreffende organisatie én via aanmelding op de internetsite www.minbzk.nl/topinkomens.

Voor de verantwoording over 2006 is het grensbedrag vastgesteld op € 171.000. Om te bepalen of uw organisatie functionarissen in dienst heeft die gemeld dienen te worden telt u de volgende beloningscomponenten bij elkaar op:

- Het belastbaar loon (loon zoals vermeld op de jaaropgaaf)
- De totale pensioenafdracht (werkgevers- én werknemersdeel)
- Alle overige voorzieningen betaalbaar op termijn (hierbij valt bijv. te denken aan levensloop of financiële afspraken over een sabbatical)
- Ontslagvergoedingen voor zover deze geen deel uitmaken van het belastbaar loon.

Als de som van de beloningscomponenten hoger is dan het grensbedrag dient dit bedrag voor deze functionaris openbaar gemaakt te worden.

Datum
9 maart 2007

Ons kenmerk
[REDACTED]

Onderdeel
[REDACTED]

Blad
2 van 2

Uw bijzondere aandacht vraag ik voor het werknemersdeel in de pensioenafdracht. Per abuis is vorig jaar hier niet specifiek om gevraagd; terwijl het wel in de rede had gelegen. Ten einde een volledig beeld te kunnen krijgen is het noodzakelijk dat de totale pensioenafdracht wordt gemeld, inclusief het werknemersdeel, op de wijze zoals vermeld in de voorgaande alinea. De totale pensioenafdracht volstaat, het is niet nodig dit uit te splitsen.

Indien een functionaris geen voltijds dienstverband heeft, moet de beloning toch tenbaar gemaakt worden, indien dit omgerekend naar een voltijds dienstverband het grensbedrag zou overstijgen. Bij de melding geeft u de reële beloning op met daarbij het aantal contractueel vastgelegde uren.

De digitale melding van de Wopt gegevens dient voor 1 juli 2007 te gebeuren. Ook indien er binnen uw organisatie geen functionarissen zijn met een beloning boven het grensbedrag wordt u verzocht met onderstaande gegevens in te vullen op de internetsite en daar aan te geven dat u geen functionarissen aan te melden heeft.

[N.B. inlogcodes gelden niet voor ministeries]

Indien u naar aanleiding van deze brief nog vragen heeft kunt u contact opnemen met de helpdesk topinkomens van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties via telefoonnummer 070 426 7290 of via email: topinkomens@minbzk.nl. Tevens kunt u op de internetsite topinkomens de nodige achtergrondinformatie over de Wopt vinden.

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES

Mevrouw dr. G. ter Horst



300720120020

STAATSCOURANT

Nr. 8530

18 mei

2011

Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.

Bijlage 10

Circulaire Rijksnormering 2011

Aan: de Ministers

Onderwerp: Rijksnormering 2011

Doelstelling: Informatie

Juridische grondslag: Geen

Relaties met andere circulaire: N.v.t.

Ingangsdatum: 1 januari 2011

Geldig tot: 31 december 2011 Datum: 28 maart 2011

Kenmerk: 2011-2000108837

Geachte mevrouw, mijnheer,

Hierbij doe ik u de normering Rijkspersonenauto's 2011 toekomen. De Rijksnormering is bedoeld om de transparantie en onderlinge vergelijkbaarheid van aan te schaffen personenauto's binnen de rijksoverheid mogelijk te maken.

De geïndexeerde normbedragen die gelden van 1-1-2011¹ tot en met 31-12-2011 zijn als volgt:

Jaarkilometrage	Categorie A	Categorie B	Categorie C	Categorie D	Categorie E
30.000 km / looptijd 4 jaar	0,36	0,44	0,50		
60.000 km / looptijd 2 jaar	0,33	0,40	0,48	0,51	0,58

De in het overzicht genoemde normbedragen zijn in Euro's exclusief BTW.

Wellicht ten overvloede wijs ik u erop dat de bovengenoemde berekening slechts geldt als een normberekening. U zult dan ook wanneer het gewenste voertuig binnen de normering past tevens een bedrijfseconomische berekening moeten (laten) maken. De bedrijfseconomische berekening dient gebaseerd te zijn op de werkelijke looptijd, het werkelijke aantal kilometers en de daaraan gerelateerde restwaarde, Reparatie Onderhoud en Banden prijs per kilometer (ROB), korting etc. Daarnaast dient u gebruik te maken van de kortingen die overheidsbreed zijn bedongen.

Tevens treft u hierbij 2 bijlagen aan:

1. Een toelichting met uitgangspunten die voor de berekening van de norm kilometerprijs van belang zijn;
2. Een lijst met functionele eisen.

Ik verzoek u binnen uw departement brede bekendheid te geven aan zowel de nieuwe normbedragen als de toelichting op de uitgangspunten van de rijksnormering. Deze informatie is ook beschikbaar op de website www.Rijksnormering.nl

Hoogachtend,

*De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
namens deze:*

J.J.M. Uijlenbroek,

Directeur-generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk.

¹ De grondslag van de indexering van de kilometerprijs van de dienstauto is aangepast, zodat deze vanaf 2012 bij de aanvang van het kalenderjaar bekend kan worden gemaakt.



BIJLAGE 1 TOELICHTING NORMERING RIJKSPERSONENAUTO'S 2011

A. Uitgangspunten

De Rijksnormering beoogt uniformiteit en onderlinge vergelijkbaarheid van dienstauto's binnen de Rijksoverheid te realiseren.

Overheidsbrede aanbestedingen

In september 2008 is de Rijksoverheid gestart met categoriemanagement. Medio 2009 is het categoriemanagement civiele dienstauto's en extern wagenparkbeheer door het ministerie van Verkeer en Waterstaat overgedragen aan het Ministerie van Defensie. De categorie bestaat uit twee aanbestedingstrajecten. De aanbesteding 'levering civiele dienstauto's ten behoeve van het rijksbrede wagenpark' heeft in januari 2010 geleid tot contracten met diverse importeurs. De contracten voor het wagenparkbeheer zijn op 15 september 2010 afgesloten. Ieder departement is verplicht van deze contracten gebruik te maken.

Dienstauto's bewindspersonen

De Rijksnormering is ook van toepassing op de dienstauto's van bewindspersonen maar er zijn een tweetal uitzonderingen op de normprijs per kilometer. De uitzonderingen hebben betrekking op beveiligde dienstauto's en dienstauto's die zijn aangeschaft in verband met arbeidsomstandigheden. Het Voorzieningenbesluit ministers en staatssecretarissen regelt de normering van de dienstauto's van bewindspersonen.

Duurzaamheid

De autotechnologie is momenteel sterk in ontwikkeling. De afgelopen jaren werden al gekenmerkt door energiebesparing en beperking van emissies door het op de markt verschijnen van hybride voertuigen, en ook auto's met conventionele brandstoftechnologie zijn zuiniger en schoner geworden. We staan aan de vooravond van nieuwe aandrijftechnieken, waarmee nog zuiniger en vrijwel emissievrij kan worden gereden. Elektrische auto's verschijnen op de markt en worden mogelijk een alternatief voor de auto's die in de huidige Rijksnormering passen. De ervaring die in 2011 met de inzet van elektrische auto's in de bedrijfsvoering (onder meer in de Praktijkproef Elektrische Mobiliteit) wordt opgedaan zal worden gebruikt voor de Rijksnormering 2012. Overige ontwikkelingen worden nauw gevolgd.

In de aanbesteding 'levering civiele dienstauto's ten behoeve van het rijksbrede wagenpark' zijn in het kader van het aspect duurzaamheid eisen met betrekking tot het milieu gesteld. Deze eisen zijn als volgt;

1. alle dieselvoertuigen van de personenvoertuigen moeten zijn voorzien van een roetfilter;
2. alle voertuigen moeten zijn voorzien van het energielabel A of B;
3. alle aangeboden voertuigen moeten zijn voorzien van een signalering voor wat betreft het brandstofverbruik.

Kortingen

In de normberekening mogen kortingen niet worden meegenomen.

B. Categorieën normering Rijkspersonenauto's 2011

Voor de categorieën A t/m E in de tabel gelden de volgende uitgangspunten:

- A. Auto's bestemd voor functionarissen die regelmatig dienstreizen maken naar bestemmingen die niet, of niet doelmatig met openbaar vervoer zijn te bereiken.
- B. Auto's bestemd voor het vervoer van meerdere en wisselende personen (pool-auto's) en voor functionarissen dicht onder het niveau van categorie C met een zeker representatief karakter.
- C. Auto's bestemd voor directeuren die beschikken over een auto met chauffeur.
- D. Auto's bestemd voor (plv) Directeuren-generaal, (plv) Secretarissen-generaal en (plv) Inspecteurs-generaal.
- E. Auto's bestemd voor bewindslieden

C. Voorschriften bij de berekening

Voor de berekening van de normkilometerprijs gelden de onderstaande punten.

1. Er geldt geen maximale consumentenprijs.
2. Er dient te worden bepaald welk jaarkilometrage in de categorieën A, B en C het meest de



werkelijkheid zal benaderen. Voor de categorieën A, B en C geldt de normkilometerprijs bij 30.000 km per jaar met een looptijd van 4 jaar of 60.000 km per jaar met een looptijd van 2 jaar. Voor de categorieën D en E geldt slechts de normkilometerprijs bij 60.000 km per jaar met een looptijd van twee jaar.

3. Om voor de onder 2 vastgestelde jaarkilometrage(s) en de daaraan gekoppelde looptijd(en) de kilometerprijs vast te stellen en daarmee te bepalen of het voertuig binnen de Rijksnormering past, zal bij de geselecteerde externe wagenparkbeheerder, een schriftelijke normcalculatie moeten worden opgevraagd. Deze normcalculatie is enkel en alleen bedoeld om te bepalen of het gewenste voertuig mag worden aangeschaft. De normcalculatie dient alle gegevens te bevatten die in deze Rijksnormering zijn vermeld. Dus alle vereiste/gewenste functionele eisen dienen te worden meegenomen. Een lijst met mogelijke functionele eisen is als bijlage 2 bijgevoegd. Alleen de eisen ten aanzien van extra beveiligingsvoorzieningen zoals kogelwerend glas, kogelwerend folie etc. ten behoeve van de auto's van de bewindslieden (Rijksnormering categorie E) kunnen voor de normcalculatie buiten beschouwing worden gelaten.
4. Om na te gaan of de aan te schaffen auto past binnen de Rijksnormering mag bij de berekening (de onder 3 genoemde normcalculatie) beslist **geen** korting worden meegenomen.
5. Wanneer de auto volgens de normcalculatie binnen de norm past en ook wordt aangeschaft, dient bij de bestelling gebruik te worden gemaakt van de kortingen die zijn gecontracteerd in de raamovereenkomsten voortgekomen uit de aanbesteding levering civiele dienstauto's ten behoeve van het rijksbrede wagenpark.
6. Er is geen restrictie verbonden aan de brandstofsoort.
7. In de te berekenen normkilometerprijs moeten **alle** optionals c.q. accessoires vanuit de fabriek, evenals de eventueel achteraf aan te brengen accessoires worden meegenomen. De verplichting om alle optionals c.q. accessoires mee te nemen in de berekening moet voorkomen dat de norm wordt opgerekt door later de optionals aan te schaffen. Bij het later aanschaffen en monteren van optionals is dan ook een herberekening van de normkilometerprijs noodzakelijk. Alleen dan kan worden vastgesteld of de aanschaf en montage van de optional(s) is toegestaan.
8. Voor wat betreft reeds gebruikte accessoires die later ingebouwd worden (bijv. standkachel) geldt dat voor de normberekening de nieuwprijs moet worden gehanteerd. Bij de berekening blijven extra beveiligingsvoorzieningen en communicatiemiddelen (zoals FAX, telefoon/mobilfoon etc.) buiten beschouwing. Om misverstanden te voorkomen, een navigatiesysteem wordt tot de optionals gerekend en dient daarom ook in de berekening te worden opgenomen, evenals de kosten voor het maken van de communicatieaansluitingen.
9. Voor de bepaling van de normkilometerprijs geldt dat slechts met een marktconforme restwaarde, gekoppeld aan de vastgestelde looptijd en normkilometrage, mag worden gerekend. Dit is de restwaarde die elke doorsnee burger ontvangt. Dit dient uitdrukkelijk bij de offerteaanvraag aan de wagenparkbeheerder te worden vermeld.
10. In de te berekenen normkilometerprijs moeten alle kosten zijn opgenomen zoals de houderschapsbelasting, de kosten voor het omslagstelsel (de 'verzekeringspremie' van Loyalis BSA Schaderegeling), evenals de brandstofkosten aflever- en leges kosten e.d.
11. Departementen die zijn vrijgesteld van het betalen van houderschapsbelasting en omslagstelsel dienen, vanwege de transparantie en uniformiteit bij deze items toch de bedragen in te vullen, om zodoende bij de berekening van de normkilometerprijs vast te stellen of het voertuig voldoet aan de Rijksnormering.

D. Toetsing achteraf

Voor toetsing achteraf dienen in het dossier van het desbetreffende voertuig te zijn opgenomen:

1. De normcalculatie van de extern wagenparkbeheerder (zoals hierboven vermeld onder C 9) waarin het door hem gegarandeerde restwaarde bedrag, alsmede het bedrag voor Reparatie Onderhoud en Banden (ROB) is vastgelegd.
2. Een uitdraai van de met behulp van de website www.Rijksnormering.nl gemaakte berekening.



BIJLAGE 2 FUNCTIONALITEITEN VOOR DE CATEGORIEËN D EN E

Bij de vaststelling van de normkilometerprijs voor dienstauto's in de categorie D en E is uitgegaan van de onderstaande functionele eisen.

Het is niet toegestaan om bij de berekening kosten van functionaliteiten die standaard in het voertuig zijn opgenomen (dan wel vanaf fabriek geleverd kunnen worden) buiten beschouwing te laten.

Functionele eisen dienstauto's voor de categorie D en E

Hieronder staat een niet limitatieve opsomming van de functionaliteiten die in de berekening van de normkilometerprijs moeten zijn opgenomen.

Voor wat betreft het interieur:

- Frontairbag t.b.v. chauffeur en bijrijder in combinatie met automatische gordelspanners;
- Blindering met folie (merk Sol Lumar of gelijkwaardig) van de zijruiten (type 'Titanium') en de achterraut (type 'Alu Dark');
- Doos met reservelampen en zekeringen;
- In dashboard geïntegreerd navigatie systeem met kleurenscherm af fabriek;
- Opklapbare middenarmsteun achterin;
- Radio/cd speler, met minimaal 2 speakers, EON/RDS;
- De stoelbekleding dient zowel in stof als in leder geleverd te kunnen worden;
- Een in de hoogte verstelbaar stuur;
- Hoofdsteunen op alle zitplaatsen;
- Vloermatten die gezeurd zijn tegen schuiven, zowel voorin als achterin;
- Elektrisch verstelbare bestuurdersstoel met geheugenstanden;
- Cruisecontrole;
- Zijruiten van gelaagd, danwel geluidsisolerend glas;
- Automatische klimaatregeling;
- Op de achterraut een elektrisch te bedienen zonnescerm;
- Opbergruimte achter de voorstoel voor de functionaris achter in de personenauto;
- Bekerhouder achterin;

Voor wat betreft het exterieur:

- Brandstoftank afsluitbaar met slot of een gelijkwaardig systeem;
- Centrale deurvergrendeling met afstandsbediening;
- Elektrisch verstelbare en verwarmde buitenspiegels;
- Kentekenplaten (GAIK model);
- Startblokkering of een gelijkwaardig systeem;
- Mistlampen voor;
- Metaallak (metallic lak);
- Volwaardig reservewiel of 'thuiswerker'.

Het achteraf inbouwen van functionaliteiten zonder dit in de normberekening te hebben opgenomen is niet toegestaan.

3007201200213

BESLUIT van 7 juni 2002, houdende bepalingen met betrekking tot voorzieningen voor ministers en staatssecretarissen (Voorzieningenbesluit ministers en staatssecretarissen)

WIJ BEATRIX, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 8 maart 2002, directoraat-generaal Constitutionele Zaken en Koninkrijksrelaties, directie Constitutionele Zaken en Wetgeving, nr. CW02/U61907;

Gelet op artikel 2, tweede en derde lid, van de Wet rechtspositie ministers en staatssecretarissen; De Raad van State gehoord (advies van 12 april 2002, nr. W04.02.0121/I);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 29 mei 2002, directoraat-generaal Constitutionele Zaken en Koninkrijksrelaties, directie Constitutionele Zaken en Wetgeving, nr. CW02/U73895;

Hebben goedgevonden en verstaan:

Artikel 1

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. Onze Minister: Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties;
- b. jaarlijkse bezoldiging: het twaalfvoud van de bezoldiging in de zin van artikel 1, eerste lid, van de Wet rechtspositie ministers en staatssecretarissen, vermeerderd met de aanspraak op de vakantieuitkering;
- c. gezinsleden: de echtgenoot, levenspartner of geregistreerde partner van een minister of staatssecretaris en de kinderen, stief- en pleegkinderen van hemzelf, zijn echtgenoot, levenspartner of geregistreerde partner, voor zover zij met hem samenwonen;
- d. ministerie: ministerie waar een minister of staatssecretaris werkzaam is;
- e. BTW: belasting over de toegevoegde waarde (omzetbelasting);
- f. BPM: belasting van personenauto's en motorrijwielen;
- g. ROB: prijs van reparatie, onderhoud en banden.

Artikel 2

1. Ministers en staatssecretarissen die in verband met de vervulling van hun ambt zijn verhuisd, ontvangen een verhuiskostenvergoeding indien zij zich met de verhuizing binnen een afstand van 25 kilometer van het ministerie hebben gevestigd en de afstand tussen de oude woning en het ministerie ten minste 50 kilometer bedroeg;

2. De verhuiskostenvergoeding bestaat uit:

a. een bedrag voor de kosten verbonden aan het vervoer van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, welk bedrag zo nodig wordt vermeerderd met een bedrag voor reis- en verblijfkosten, welke de betrokkene en eventueel een of meer van diens gezinsleden vooraf hebben gemaakt ter bezichtiging van woonruimte;

b. een bedrag voor de kosten van vervoer van de bagage en van de inboedel van de betrokkene naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in- en uitpakken;

c. een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten.

3. Het bedrag, bedoeld in het tweede lid, onder c, wordt vastgesteld op tien procent van de jaarlijkse bezoldiging op de dag waarop de nieuwe woning wordt betrokken.

Artikel 3

1. Aan ministers en staatssecretarissen die niet zijn verhuisd en van wie de woning zich op een afstand van ten minste 50 kilometer van het ministerie bevindt, wordt op hun verzoek voor de duur van de vervulling van hun ambt een gemeubileerde verblijfsvoorziening binnen een afstand van 25 kilometer van het ministerie ter beschikking gesteld.

2. Aan ministers en staatssecretarissen die een gemeubileerde verblijfsvoorziening als bedoeld in het eerste lid ter beschikking is gesteld, worden in verband met de verblijfsvoorziening verstrekt dan wel de kosten vergoed van:

a. huur van een parkeerplaats, voor zover deze onderdeel uitmaakt van de ter beschikking gestelde verblijfsvoorziening;

b. beveiliging als bedoeld in artikel 4, eerste lid;

c. informatie- en communicatievoorzieningen als bedoeld in artikel 5;

d. gemeentelijke belastingen als bedoeld in hoofdstuk XV van de Gemeentewet en waterschapsbelastingen als bedoeld in artikel 123, eerste lid, onderdeel a, van de Waterschapswet;

e. abonnement voor ontvangst van radio en televisie;

f. abonnement voor een krant;

g. gas, licht, water;

h. wassen en strijken;

i. schoonmaak.

3. In plaats van de in het eerste en tweede lid bedoelde voorziening kunnen bewindslieden die niet zijn verhuisd en van wie de woning zich op een afstand van ten minste 50 kilometer van het ministerie bevindt en die op het tijdstip van benoeming reeds een gemeubileerde verblijfsvoorziening binnen een afstand van 25 kilometer van het ministerie in eigendom hebben, aanspraak maken op een bedrag ter vergoeding voor verblijfkosten waarvan de hoogte afhankelijk is van de afstand van de woonplaats of deel van de woonplaats van de betrokkene tot het gebouw van het betreffende ministerie.

4. De hoogte van het in het derde lid bedoelde bedrag wordt als volgt berekend:

50 kilometer: $40 * X$

75 kilometer: 85 * X

150 kilometer en meer: 140 * X

waarbij X gelijk is aan de het voor dienstreizen van het burgerlijk rijks personeel geldende bedrag voor vergoeding wegens verblijfskosten in verband met logies. De vergoeding, behorend bij afstanden, afgerond op hele kilometers, tussen de in bovenstaand schema genoemde afstanden, wordt berekend naar evenredigheid met het verschil tussen de in het schema aangegeven vergoedingen bij de naast hogere en naast lagere afstand. Het bedrag van de vergoeding wordt afgerond op hele euro's.

5. Een verstrekking als bedoeld in het eerste of tweede lid of een vergoeding als bedoeld in het tweede of derde lid wordt in aanmerking genomen als eindheffingsbestanddeel als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel f, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 4

1. Ten behoeve van ministers en staatssecretarissen en hun gezinsleden worden passende beveiligingsmaatregelen getroffen.
2. Indien dit om veiligheidsredenen noodzakelijk wordt geoordeeld, wordt aan ministers en staatssecretarissen een gemeubileerde verblijfsvoorziening ter beschikking gesteld.
3. Artikel 3, tweede en vijfde lid, is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 5

Aan ministers en staatssecretarissen worden informatie- en communicatievoorzieningen en lectuur, daarbij inbegrepen de hiervoor benodigde aansluitingen en abonnementen, ter beschikking gesteld voor de duur van de vervulling van hun ambt.

Artikel 6

In het geval van binnenlandse en buitenlandse dienstreizen worden de noodzakelijke faciliteiten ter beschikking gesteld ten behoeve van vervoer en verblijf voor ministers en staatssecretarissen en voor degenen die hen vergezellen.

Artikel 6a

Ministers en staatssecretarissen hebben recht op de vergoeding van gemaakte kosten voor verlies, diefstal of beschadiging van voor de dienstreis meegenomen noodzakelijke bagage tot ten hoogste het bedrag vastgesteld op grond van artikel 13, tweede lid, van het Reisbesluit buitenland.

Artikel 7

1. Ministers en staatssecretarissen hebben voor de duur van de vervulling van hun ambt een dienstauto met chauffeur ter beschikking.
2. De prijs per kilometer van de dienstauto bedraagt niet meer dan €0,60 exclusief BTW, berekend op de grondslag van een gebruiksduur van twee jaar en 60.000 gereden kilometers per jaar.
3. Het bedrag, genoemd in het tweede lid, wordt per 1 januari van elk jaar bij ministeriële regeling gewijzigd overeenkomstig de procentuele wijziging van het prijsindexcijfer jaargemiddelde operationele autolease inclusief brandstof, zoals door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerd, over het tweede kalenderjaar voorafgaand aan genoemde datum ten opzichte van hetzelfde indexcijfer over het jaar daaraan voorafgaand.
4. De prijs per kilometer wordt berekend aan de hand van de formule

$$(((n / (l/12)) + o + f + g + h + p) / m) + i$$

waarin:

$$n = (((a-c)/1,19) + (b/1,19) + c) - (d/1,19)$$

afschrijving over looptijd (inclusief BPM en exclusief BTW);

$$o = ((d/1,19) \times e) + ((n/2) \times e)$$

rente per jaar;

$$p = ((k/1,19) \times (m/100) \times j)$$

brandstofkosten per jaar;

en:

a = consumentenprijs inclusief accessoires af fabriek (inclusief BPM en BTW);

b = consumentenprijs van accessoires achteraf en/of door derden (inclusief BTW);

c = totale BPM;

d = totale marktconforme restwaarde inclusief BTW en BPM;

e = rentetarif in procenten;

f = administratiekosten inclusief management fee per jaar doch exclusief BTW (of interne kosten ingeval niet wordt uitbesteed);

g = houderschapsbelasting per jaar;

h = het in het kader van het omslagstelsel door het Bureau Schade Afwikkeling vastgestelde bedrag;

i = ROB exclusief BTW;

j = brandstofverbruik in liters per 100 kilometer;

k = tarief bij brandstofsoort inclusief BTW;

l = looptijd in maanden;

m = jaarkilometrage.

5. De dienstauto wordt slechts in gebruik genomen nadat is vastgesteld dat aan de voorschriften van het tweede tot en met vierde lid is voldaan, tenzij afwijking van deze voorschriften noodzakelijk is om redenen van veiligheid of wegens een individuele werkplekanalyse, verricht of getoetst door een deskundige persoon als bedoeld in artikel 14, eerste lid, van de Arbeidsomstandighedenwet. Artikel 14, tweede lid, onderdelen b en c, van de Arbeidsomstandighedenwet is in het tweede geval van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8

1. Ministers en staatssecretariissen ontvangen een maandelijkse vergoeding voor de door hen verschuldigde loonbelasting over het gebruik van de dienstauto. De vergoeding wordt berekend aan de hand van de formule

$$\text{CAT} \times P/100 \times T/100$$

M = -----

12

waarin:

M = het bedrag van de vergoeding;

CAT = de catalogusprijs van de dienstauto, met inbegrip van BTW en BPM, verminderd met het deel van de catalogusprijs, met inbegrip van BTW en BPM, dat toerekenbaar is aan buitengewone beveiligingsmaatregelen;

P = het toepasselijke percentage, genoemd in artikel 13bis, eerste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

T = het hoogste van de in de tarieftabel van artikel 20a, eerste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen percentages.

2. Aangewezen als een eindheffingsbestanddeel als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel f, van de Wet op de loonbelasting 1964 wordt:

a. de maandelijkse vergoeding, bedoeld in het eerste lid;

b. het tot het belastbare loon in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964 van de minister of staatssecretaris behorend voordeel ter zake van de dienstauto toerekenbaar aan buitengewone beveiligingsmaatregelen.

Artikel 9

Aan ministers en staatssecretarissen worden de overige voorzieningen ter beschikking gesteld die noodzakelijk zijn voor het vervullen van hun ambt.

Artikel 10

1. Ministers en staatssecretarissen ontvangen een maandelijkse vergoeding voor de kosten van voorzieningen die voor hun eigen rekening komen en door hen mede worden aangewend ten behoeve van de vervulling van hun ambt.
2. De maandelijkse vergoeding, bedoeld in het eerste lid, bedraagt
 - a. voor Onze Minister-President, Minister van Algemene Zaken €657,27;
 - b. voor Onze Minister van Buitenlandse Zaken €657,27;
 - c. voor een andere Minister € 328,63;
 - d. voor een Staatssecretaris € 273,50.
3. De maandelijkse vergoeding, bedoeld in het eerste lid, wordt aangewezen als een eindheffingsbestanddeel als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel f, van de Wet op de loonbelasting 1964.
4. De in het tweede lid genoemde bedragen worden per 1 januari van elk jaar bij ministeriële regeling gewijzigd voor zover de consumentenprijsindex, geldend voor de maand september van het voorafgaande jaar, daartoe aanleiding geeft.

Artikel 11

Ministers en staatssecretarissen ontvangen een vergoeding voor de door hen gemaakte kosten van voorzieningen die niet voor hun eigen rekening komen en die aantoonbaar door hen zijn aangewend voor de vervulling van hun ambt.

Artikel 12

[Wijzigt het besluit van 22 september 1977, houdende regeling van de vergoeding aan ambtenaren van kosten verbonden aan het gebruik van de privé-telefoonaansluiting voor dienstdoeleinden.]

Artikel 13

[Wijzigt het Reisbesluit binnenland]

Artikel 14

[Wijzigt het Reisbesluit buitenland]

Artikel 15

Het Verhuis- en verblijfkostenbesluit Ministers en Staatssecretarissen en het besluit van 15 mei 1992, houdende vergoeding voor ministers en staatssecretarissen voor de kosten die aan de vervulling van het ambt zijn verbonden (Stb. 255) worden ingetrokken.

Artikel 15a

Bij toepassing van artikel 39c van de Wet op de loonbelasting 1964:

- a. wordt de vergoeding, bedoeld in artikel 8, eerste lid, vermenigvuldigd met 100/P, waarbij P wordt berekend door het getal 100 te verminderen met het getal van het hoogste tarief, bedoeld in kolom IV van artikel 2.10 van de Wet inkomstenbelasting 2001;
- b. blijven de artikelen 3, vijfde lid, 8, tweede lid, en 10, derde lid, buiten toepassing; en
- c. worden de bedragen, genoemd in artikel 10, tweede lid, vermenigvuldigd met 100/P, waarbij P wordt berekend door het getal 100 te verminderen met het getal van het hoogste tarief, bedoeld in kolom IV van artikel 2.10 van de Wet inkomstenbelasting 2001;
- d. wordt de vergoeding, bedoeld in artikel 3, derde lid, vermenigvuldigd met 100/P, waarbij P wordt berekend door het getal 100 te verminderen met het getal van het hoogste tarief, bedoeld in kolom IV van artikel 2.10 van de Wet inkomstenbelasting 2010.

Artikel 16

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het *Staatsblad* waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2001.

Artikel 17

Dit besluit wordt aangehaald als: Voorzieningenbesluit ministers en staatssecretarissen.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het *Staatsblad* zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 7 juni 2002

BEATRIX

3007201200220

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
K.G. de Vries

Uitgegeven de zestiende juli 2002
De Minister van Justitie,
A.H. Korthals

**ADVIES FUNCTIEPROFIEL ALGEMEEN DIRECTEUR
CENTRAAL ORGAAN OPVANG ASIELZOEKERS**

Uitgebracht aan: Centraal Orgaan opvang asielzoekers,
[REDACTED]
[REDACTED]

Uitgebracht door: Ordina Public Management Consulting BV
[REDACTED]

Voor accoord: [REDACTED]

Datum: 17 september 2004

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Vergelijking functieprofielen.....	4
3. Indicatie nieuwe beloning	5
Bijlagen.....	7
Bijlage 1. Geraadpleegd (bron)materiaal	7
Bijlage 2. Functieprofiel Algemeen Directeur COA (25-10-2001)	7
Bijlage 3. Functieprofiel Algemeen Directeur COA (01-10-2004)	7
Bijlage 4. Commissie Dijkstal	7

1. Inleiding

Per 1 oktober 2004 wordt de (top)managementstructuur van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) gewijzigd van een tweehoofdige Directie (bestaande uit een Algemeen Directeur en een Hoofddirecteur Opvang) naar één Algemeen Directeur. Daarmee komt de functie van Hoofddirecteur Opvang te vervallen.

In verband met deze wijziging in de (top)managementstructuur is aan Ordina gevraagd om een vergelijking te geven van het functieprofiel van de functie van Algemeen Directeur voor 1 oktober 2004 met het functieprofiel van deze functie per 1 oktober 2004.

Tevens is gevraagd om een indicatie voor de beloning van de functie van Algemeen Directeur (nieuwe situatie) te geven. Dit laatste betreft het adviseren inzake de (bruto) beloning welke passend wordt geacht bij het belang en de verantwoordelijkheid van de functie van Algemeen Directeur COA. De overige arbeidsvoorwaarden zijn hierbij niet aan de orde.

Gestart is met het opstellen van het functieprofiel van de functie van Algemeen Directeur per 1 oktober 2004. Hiertoe zijn het functieprofiel van de functie van Algemeen Directeur van 25 oktober 2001 en de beschrijving 'Taakverdeling vanaf 1 juni 2003' de basis geweest. Het functieprofiel van de functie van Algemeen Directeur per 1 oktober 2004 is opgesteld op basis van het Advies (top)managementstructuur COA van 6 september 2004 en zal nog verdere uitwerking dienen te krijgen. Voor het bepalen van een honorering bij deze functie geeft het voldoende informatie.

In de bijlagen zijn de functieprofielen (oude en nieuwe situatie) opgenomen en is tevens een overzicht van het gebruikte (bron)materiaal en een overzicht van de van toepassing zijnde onderdelen uit het advies van de Commissie Dijkstal gegeven.

2. Vergelijking functieprofielen

Bij het beschrijven van het functieprofiel voor de functie van Algemeen Directeur COA per 1 oktober 2004 is het meest wezenlijke verschil ten opzicht van het oude functieprofiel (is het functieprofiel voor de functie van Algemeen Directeur welke tot 1 oktober 2004 van toepassing was) dat de hoofddirectie bestaat uit een directeur in plaats van twee directeuren.

Dit impliceert dat het takenpakket wat tot 1 oktober 2004 bij de twee directeuren lag (met een portefeuillevindeling zoals beschreven in 'Taakverdeling vanaf 1 juni 2003') per 1 oktober 2004 bij één directeur ligt.

Dit geeft een taakverzwaring voor de functie van Algemeen Directeur:

- het pakket is breder omdat bij de tweehoofdige directie sprake was van een taakscheiding;
- afbreuk daarmee hoger is en
- gegeven de breedte van het pakket ook een andere sturing aan de orde is.

Het 'Advies (top)managementstructuur COA' van 6 september 2004 geeft aan hoe deze wijziging geïmplementeerd moet worden.

Het functieprofiel voor de functie van Algemeen Directeur per 1 oktober 2004 is gemaakt op basis van het materiaal gegeven in het functieprofiel voor de functie van Algemeen Directeur per 25 oktober 2001 en de beschrijving 'Taakverdeling vanaf 1 juni 2003'.

Voor de bepaling van de honorering bij de functie van Algemeen Directeur is een uitwerking en verfijning niet vereist en kan met het materiaal van de functieprofielen van Algemeen Directeur COA en het overige materiaal (zie bronmateriaal) een uitspraak gedaan worden voor een indicatie voor een nieuwe beloning, passend bij de functie van Algemeen Directeur COA (1 oktober 2004).

3. Indicatie nieuwe beloning

Gekeken naar het toetsingskader niveau 19-functies, welke tot dit moment gebruikt wordt voor functies in de rijksdienst zijn er een vijftal kenmerken (waarbij in het bijzonder drie kenmerken worden gehanteerd als criterium of van een niveau 19-functie sprake is):

- omvang (van de organisatie);
- eigen verantwoordelijkheid en
- complexiteit.

In het bijzonder complexiteit was ook voorheen een belangrijk criterium, maar daarbij werd in het bijzonder gelet op de complexiteit van het 'beleidsvraagstuk'.

Deze complexiteit is later meer gedifferentieerd naar complexiteit van de processturing en complexiteit van de (departementale) beleidssturing binnen het beleidsveld.

Daarnaast zijn er nadere criteria voor instelling van een algemeen directeur grote uitvoeringsorganisatie, te weten:

- aanstelling:
de Algemeen Directeur grote uitvoeringsorganisatie is een structureel aangestelde overheidsmanager;
- positionering:
De Algemeen Directeur grote uitvoeringsorganisatie is directeur van een zelfstandig gepositioneerde uitvoeringsorganisatie;
- omvang:
De Algemeen Directeur grote uitvoeringsorganisatie staat aan het hoofd van een omvangrijke uitvoeringsorganisatie (tenminste 500 fte);
- eigen verantwoordelijkheid:
De Algemeen Directeur grote uitvoeringsorganisatie staat aan het hoofd van een grote uitvoeringsorganisatie die op het betreffende terrein van overheidszorg een prominente eigen verantwoordelijkheid heeft;
- complexiteit:
De Algemeen Directeur grote uitvoeringsorganisatie staat aan het hoofd van een uitvoeringsorganisatie die complexe of politiek gevoelige overheidstaken uitvoert en daarmee het niveau 19 te rechtvaardigen.

Hierbij staat de verantwoordelijkheid van de manager om in de uitvoering met de complexiteit van het 'beleidsvraagstuk' om te gaan centraal.

Gelet op de profielbeschrijvingen voor de functie van Algemeen Directeur COA 2001 en die van 2004 is een niveau 19-functie tenminste aan de orde (minimum € 9.500 per maand).

Kijken we vergelijkend naar de zorgsector dan treffen we daar als criteria voor de beloning van topfuncties (tussen € 10.000 en € 30.000 per maand):

- aantal fte in de organisatie
- balanstotaal
- bestuursmodel (Algemeen Directeur met grotere mate van bevoegdheden).

De beloningen van topfuncties in de Zorg zijn fundamenteel hoger dan bij de sector Rijk.

De Commissie Dijkstal adviseert om publieke functies in het topsegment met € 2.000 à € 3.000 op te hogen om hiermee de kloof tussen ambtelijke top sector Rijk en markt- en (semi-)publieke sector te verkleinen.

De honorering van de functie van Algemeen Directeur COA zou in dat perspectief moeten plaatsvinden.

Met de wijziging naar een éénhoofdige leiding bij het COA en de situatie van het COA per 1 oktober 2004 en van daaruit gekeken naar de topfuncties binnen de sectoren Rijk en Zorg is het gerechtvaardigd om voor de functie van Algemeen Directeur COA het huidige bruto maandsalaris met initieel 10% te verhogen, hetgeen resulteert in een bedrag van € 10.500,-- bruto per maand.

Bijlagen.

Bijlage 1. Geraadpleegd (bron)materiaal

Onder meer:

- Functieprofiel Algemeen Directeur COA van 25 oktober 2001
- Advies (top)managementstructuur Centraal Orgaan opvang asielzoekers d.d. 6 september 2004
- Taakverdeling vanaf 1 juni 2003 van [REDACTED]
- Arbeidsvoorwaarden bij de overheid, Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Den Haag, januari 2004
- Salarisniveaus Overheidspersoneel, Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Den Haag, januari 2004
- Salaris ministers moet bovengrens worden, 13 april 2004 (Persbericht ministerie van BZK)
- Kabinet: salarissen van ministers nu niet omhoog, 25 juni 2004 (Persbericht ministerraad)
- Over dienen en verdienen, Adviescommissie beloning en rechtspositie ambtelijke en politieke topstructuur, april 2004
- Brochure Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren, overzicht 2003
- Toetsingskader niveau 19-functies, Rapport van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, 31 oktober 2001

Bijlage 2. Functieprofiel Algemeen Directeur COA (25-10-2001)

Bijlage 3. Functieprofiel Algemeen Directeur COA (01-10-2004)

Bijlage 4. Commissie Dijkstal

Bijlage 2.

Functieprofiel Algemeen Directeur COA (25-10-2001)

Functieprofiel Algemeen Directeur COA

Centraal orgaan opvang asielzoekers

Het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) is een Zelfstandig Bestuursorgaan (ZBO) dat opereert onder verantwoordelijkheid van het Rijk. Het COA organiseert de eerste opvang van sterk wisselende aantallen asielzoekers (momenteel meer dan 80.000) in Nederland. Tot het moment dat besloten is over hun asielaanvraag, worden asielzoekers gehuisvest in een van de opvanglocaties van het COA. In de opvanglocaties wordt aan hen een sober doch humaan pakket voorzieningen geboden. Het COA streeft er naar om de asielzoekers tijdens hun verblijf in het centrum zo zelfstandig mogelijk te laten functioneren en hen zo goed mogelijk voor te bereiden op een eventueel langdurig verblijf in de Nederlandse samenleving, dan wel gericht op terugkeer naar het land van herkomst. Het COA hecht grote waarde aan samenwerking met partners die bij het asielbeleid betrokken zijn. Samen met hen probeert het COA de komst van asielzoekers voor overheid en samenleving hanteerbaar te houden.

Organogram

Bestuur

- Beleidsbepalend binnen de kaders van de Staatssecretaris van Justitie. Uitvoering van en het toezicht op de wettelijk voorgeschreven taken.
- Stelt het COA-brede beleid vast.
- Stelt vanuit de politiek bestuurlijke context de COA-strategie vast.
- Werkt als collegiaal bestuur, waarbij aandachtsgebieden verdeeld zijn.
- Benoemt/ontslaat de AD.

Hoofddirectie

- Primair verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering.
- Ontwikkelt de COA-visie en strategie.
- Bepaalt vooraf de kaders voor het tactisch/operationeel niveau. Sluit hierover managementcontracten met concern/regiodirecteuren, controleert deze via planning & control en achteraf.

De MT-leden (concern- en regiodirecteuren)

- Eindverantwoordelijk voor het tactisch/operationeel niveau binnen de door HD gegeven kaders.

AD-rollen in OBM-context

Naar/van het bestuur

- Namens gehele hoofddirectie eindverantwoordelijk.
- Resultaatverantwoordelijk.
- Belast met alle taken die het bestuur niet expliciet aan zichzelf heeft voorbehouden.

Binnen de hoofddirectie

De drie leden van de Hoofddirectie hebben een gedeelde verantwoordelijkheid voor het gehele bedrijf, ze werken in een cultuur van collegiaal verband. Naar de organisatie toe is elk lid van de hoofddirectie verantwoordelijk voor zijn/haar portefeuille. De AD is in de Hoofddirectie:

- verantwoordelijk voor externe positionering van het COA (hoegbeeld COA);
- de primus inter pares, hij/zij bewaakt de integraliteit van de kaders;
- degene die toezicht houdt op het functioneren van de hoofddirectie;
- degene die in ieder geval in zijn/haar portefeuille heeft: Internal Audit (IA), Bestuurlijke Ondersteuning (BO) en Communicatie & Voorlichting (C&V; waaronder externe betrekkingen); de beide laatsten (BO en C&V) maken deel uit van de directie AZ.
- de bestuurder volgens de Wet op de Ondernemingsraden (WOR);
- degene die de hoofddirecteuren benoemt/ontslaat.

Functieprofiel

- Ervaring met het leiden van een grote (uitvoerings)organisatie.
- Weet om te gaan met complexe, politiek bestuurlijk gevoelige problemen/verhoudingen en weet daarin buitengewoon te functioneren.
- Netwerker pure sang.
- Om kunnen gaan met media.
- Visie/strateeg.
- Affiniteit met de op te vangen doelgroep.
- Aansprekend en bindend leider.
- Oriëntatie op mens en organisatie (mensen mens).
- Straalt in persoon/gedrag de benoemde OBM-waarden uit (*).
- Enthousiast en stimulerend.
- Resultaatgericht in een hectische omgeving.
- Hecht waarde aan medezeggenschap.
- Teamgenoot en sparringpartner (inhoudelijk, persoonlijk) voor collega hoofddirectieleden in aanvulling op de hun kerncompetenties.

(*) Binnen COA streven we naar de volgende werkwijze (de zgn. OBM-waarden).

- Er is één COA daar zijn we gezamenlijk verantwoordelijk voor.
- Het COA is een zuinige, sobere, doch stijlvolle organisatie.
- We zijn loyaal naar elkaar en naar de organisatie.
- We zijn geen individualisten maar teamspelers.
- We communiceren open en met wederzijds respect.
- Problemen worden niet weggeredeneerd of naar 'boven' doorgeschoven, maar benoemt en opgelost op het niveau waar ze thuis horen.
- We streven niet ten koste van alles naar consensus.
- We willen leren van fouten.
- We houden ons aan gemaakte afspraken.

25 oktober 2001

Bijlage 3.

Functieprofiel Algemeen Directeur COA (01-10-2004)

Functieprofiel Algemeen Directeur COA

Centraal orgaan opvang asielzoekers

Het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) is een Zelfstandig Bestuursorgaan (ZBO) dat opereert onder verantwoordelijkheid van het Rijk. Het COA organiseert de eerste opvang en waar nodig de terugkeer van sterk wisselende aantallen asielzoekers (varieert van minimaal 24.000 tot maximaal 72.000 asielzoekers) in Nederland. Tot het moment dat besloten is over hun asielaanvraag, worden asielzoekers gehuisvest in een van de opvanglocaties van het COA. In de opvanglocaties wordt aan hen een sober doch humaan pakket voorzieningen geboden. Het COA streeft er naar om de asielzoekers tijdens hun verblijf in het centrum zo zelfstandig mogelijk te laten functioneren en hen zo goed mogelijk voor te bereiden op een eventueel langdurig verblijf in de Nederlandse samenleving, dan wel gericht op terugkeer naar het land van herkomst. Het COA hecht grote waarde aan samenwerking met partners die bij het asielbeleid betrokken zijn. Samen met hen probeert het COA de komst van asielzoekers voor overheid en samenleving hanteerbaar te houden.

Organisatie

Het bestuur houdt toezicht op de uitvoering van de taken van het COA. De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Bestuur:

- Beleidsbepalend binnen de kaders van de Staatssecretaris van Justitie.
- Uitvoering van en het toezicht op de wettelijk voorgeschreven taken.
- Stelt het COA-brede beleid vast.
- Stelt vanuit de politiek bestuurlijke context de COA-strategie vast.
- Werkt als collegiaal bestuur, waarbij aandachtsgebieden verdeeld zijn.
- Benoemt/ontslaat de AD.

De hoofddirectie bestaat uit een Algemeen Directeur die verantwoording aflegt aan het bestuur.

Hoofddirectie:

- Primair verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering.
- Ontwikkelt de COA-visie en strategie.
- Bepaalt vooraf de kaders voor het tactisch/operationeel niveau. Sluit hierover managementcontracten met concern/regiodirecteuren, controleert deze via planning & control en achteraf.

Directieraad/het managementteam

(Algemeen Directeur, Directeur Opvang en Directeur Bedrijfsvoering)

- Eindverantwoordelijk voor het tactisch/operationeel niveau binnen de door HD gegeven kaders.

Taken Algemeen Directeur

Het geven van leiding aan het COA door het ontwikkelen van een gemeenschappelijke visie en deze te vertalen in een strategische koers die helder en consequent wordt uitgevoerd op alle niveaus van de COA-organisatie. De Algemeen Directeur zal daarvoor de kaders aangeven en de uiteindelijke beslissingen nemen.

De Algemeen Directeur is zowel naar buiten als naar binnen de COA-organisatie het boegbeeld en de leider van het COA.

Het begeleiden en sturen aan de veranderprocessen binnen de COA-organisatie (waarbij resultaatgericht en teamgericht sturen prioriteit heeft).

De Algemeen Directeur is voorzitter van de Directieraad.

Vaardigheden

- Geeft richting en sturing aan de COA-organisatie, brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze, stelt prioriteiten en draagt zorg voor voortgangsbewaking.
- Heeft een brede strategische oriëntatie.
- Formuleert heldere en operationele doelen, die dienen als leidraad voor het eigen handelen en het aansturen en beïnvloeden van anderen.
- Is geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en weet deze kennis effectief te benutten ten bate van de COA-organisatie.
- Beschikt over netwerkvaardigheid en kan omgaan met media.
- Heeft affiniteit met de op te vangen doelgroep.
- Hecht waarde aan medezeggenschap.
- Straalt in persoon en gedrag de waarden van het COA uit.

1 oktober 2004

Bijlage 4. Commissie Dijkstal

Adviescommissie beloning en rechtspositie ambtelijke en politieke topstructuur, april 2004

In het advies 'Over dienen en verdienen' van de Adviescommissie beloning en rechtspositie ambtelijke en politieke topstructuur (Commissie Dijkstal) van april 2004 is de beloning van topfuncties in de publieke sector aan de orde gesteld. De honorering van topfuncties is eerder door de Commissie Tabaksblat voor de private sector en door de commissie Simons voor de zorginstellingen gezien.

'Het is de vraag of topfuncties in de publieke sector toereikend worden beloond. Een vraag die met enige regelmaat onder ogen moet worden gezien. De discussie gaat altijd gebukt onder de notie dat het salaris van topfuncties niet te hoog mag zijn, aangezien het hierbij gaat om de besteding van publieke middelen. Het is echter in het algemeen belang dat de continuïteit en de kwaliteit van de publieke dienst gewaarborgd blijft. Alhoewel het grotendeels om eigenstandige functies gaat, bestaat er in dit kader wel degelijk een werkgeversverantwoordelijkheid.'

*'Maar het blijft werk, en daar moet een passende beloning tegenover staan. Een keuze voor de marktsector zou in veel gevallen tot een hoger salaris hebben geleid, maar de hoogte van het salaris speelt bij de keuze voor een betrekking in de publieke dienst geen doorslaggevende rol. Een functie in de publieke dienst wordt als boeiend en stimulerend ervaren. Niettemin moet het salaris passend zijn bij het belang en de verantwoordelijkheid van het ambt en toereikend om de aantrekkelijkheid van het ambt te blijven waarborgen. De erkenning van het maatschappelijke belang van publieke topfuncties dient ook weerspiegeld te worden in de hoogte van het salaris.'*¹

(Uit: Advies Commissie Dijkstal onder 1.1 Inleiding).

In hoofdstuk 7 van het advies wordt ingegaan op de honorering van topfunctionarissen van zelfstandige bestuursorganen. De aanleiding voor vragen met betrekking tot deze honorering aan de Commissie Dijkstal is dat de instelling van zelfstandige bestuursorganen (ZBO's), waarbij de vakminister geen directe zeggenschap meer heeft over de salariëring van de desbetreffende topfunctionarissen, heeft geleid tot inkomensniveaus die per ZBO sterk verschillen. In bepaalde gevallen liggen deze op een hoger niveau dan het ministersalaris.

In de nieuwe (nog komende) situatie zal de minister de bezoldiging of de schadeloosstelling voor de bestuurders van de publiekrechtelijke ZBO vaststellen om

¹ De ministers en staatssecretarissen zijn respectievelijk in de niveaus 21 en 20 ingedeeld. Hun actuele bezoldiging is geregeld in de Wet rechtspositie ministers en staatssecretarissen. Het jaarsalaris (inclusief structurele eindejaarsuitkering en vakantietoeslag) bedraagt met ingang van 1 mei 2003 voor een staatssecretaris staatssecretaris € 114.965 en voor een minister € 122.561.

die te kunnen onderwerpen aan parlementaire toetsing. De bepalingen uit het Wetsvoorstel Kaderwet Zelfstandige Bestuursorganen die betrekking hebben op de bezoldiging van bestuurders van publiekrechtelijk vormgegeven ZBO's passen in het advies van de commissie. In het advies wordt gesteld dat het salarisniveau van de minister het hoogste is in de publieke sector. Door de commissie Dijkstal wordt een verhoging van dit salaris voorgestaan². Verder is advies ten aanzien van de bezoldiging van het bestuur van een specifieke ZBO maatwerk.

² Maandelijks krijgt een minister nu 9.500 euro bijgeschreven op zijn rekening. Om de verdiensten op niveau te brengen, stelt de commissie voor om het salaris van de bewindspersoon met 2.800 euro te verhogen.



pers. wijk dienstverband - met sal. gezam

intern memo

van
aan

[Redacted]

datum
betreft

21 december 2005
[Redacted]

kenmerk
inlichtingen bij
doorkiesnummer
kopie aan

[Redacted]

[Redacted] Het is de bedoeling dat de arbeidsuren van Mw. N. Albayrak structureel op 40 worden gezet. In Cura is het nu zo dat de arbeidsuren per 1-1-2006 weer op 36 zullen worden teruggezet. Dit is dus uitdrukkelijk niet de bedoeling. [Redacted]

Hierbij het verzoek om de einddatum arbeidsuren (31-12-2005) te verwijderen, opdat er in januari 2006 geen salariële consequenties optreden.

Met vriendelijke groet,

[Redacted]



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Centraal Bureau

Sir Winston Churchilllaan 366a
2285 SJ Rijswijk
Postbus 3002
2280 ME Rijswijk
telefoon: 070 372 79 68

datum 14-06-2007
onderwerp Fiscale bijtelling
inlichtingen bij [REDACTED]

ons kenmerk [REDACTED]
uw brief
bijlage(n)

Geachte [REDACTED]

Met ingang van 2006 wordt de fiscale bijtelling voor auto's van de zaak niet langer via de inkomstenbelasting aangegeven. Dit gebeurt nu via de loonbelasting.

Op aanraden van [REDACTED] hebben wij na intern overleg besloten om de fiscale bijtelling voor uw dienstauto ook op uw salaris van 2006 door te voeren. Daarmee voldoet het COA aan de fiscale verplichting die er op dit terrein ligt.

In gevolg van dit besluit hebben wij besloten om de maandelijkse netto-impact (52% van de betreffende bijtelling) aan u te compenseren. Deze maandelijkse compensatie wordt als netto te bruteren vergoeding verwerkt bij uw salarisberekeningen.

Voor 2006 betreft dit een netto-compensatie van € 8.846,82. Op basis van de cataloguswaarde van de huidige dienstauto zal de netto-compensatie vanaf 2007 € 9.628,80 (of € 802,40 per maand) bedragen.


Wij vertrouwen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Correspondentie uitsluitend
aan het postadres met
vermelding van de datum en
het kenmerk van deze brief

3007200236

(011- salaris)

COA  Centraal Orgaan opvang asielzoekers

postbus 3002, 2280 ME RIJSWIJK

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Centraal Orgaan opvang asielzoekers
Sir Winston Churchilllaan 366a
2285 SJ RIJSWIJK
telefoon (070) 372 70 00
fax (070) 372 71 00
postadres postbus 3002
2280 ME RIJSWIJK

datum 6 maart 2008
Onderwerp Harmonisatie toeslag
ons kenmerk [REDACTED]
uw brief

inlichtingen bij
telefoon [REDACTED]
e-mail [REDACTED]
bijlage(n)

Geachte [REDACTED]

In de brief d.d. 14 juni 2007 heeft de bestuursvoorzitter u op de hoogte gebracht van het besluit u te compenseren in de maandelijkse netto-achteruitgang inzake de fiscale bijtelling voor uw bedrijfsauto.

In de genoemde brief is het besluit verwoord met maandelijkse bedragen voor 2006 en 2007. [REDACTED]
[REDACTED]

Per 1 januari 2008 is de fiscale bijtelling door de belastingdienst verhoogd van 22% naar 25%.

Wij hebben in maart 2008 de salarisberekeningen vanaf januari 2008 hierop aangepast.

Hoogachtend,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Correspondentie uitsluitend
aan het postadres met
vermelding van de datum en
het kenmerk van deze brief

Ondergetekenden

1. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers
gevestigd te Rijswijk
hierna te noemen het COA

en

2. XXXXXXXXXX
hierna te noemen werknemer

verklaren onder de voorwaarden zoals verwoord in de autoleaseregeling, (artikel 1 tot en met artikel 17) het gebruik van een lease-auto te zijn overeengekomen.

De werknemer verklaart, dat hem/haar per 25.05.2001 de navolgende auto in bruikleen ter beschikking is gesteld volgens de autoleaseregeling, voor zowel zakelijk- als privé-gebruik (en iedere auto die hiervoor tijdelijk in de plaats wordt gesteld).

Merk en type	: Volvo S60 2.4 140pk Intro Edit 15 inch Aut5 Euro loodvrij
Aantal deuren	: 4 drs
Cataloguswaarde	: € 34.650,22
Fiscale cataloguswaarde	: € 38.059,74
Kenteken	: 80-HB-KX
Brandstof	: Benzine
Kilometerstand	: 10
Geschatte kilometers per jaar	: 20.000
Looptijd autoleaseregeling	: 48 maanden
Ingangsdatum	: 25.05.2001
Leasebedrag der maand excl. BTW	: € 849,30
Brandstofbedrag per maand excl. BTW	: € 150,13
Totaal per maand excl. BTW	: € 999,43
Omschrijving accessoires	: Metallic lak : Bekleding leer : Tethys LMV 225/45/17"

3007201200238

: Roodbruin trimline
: Sportstuur leder/hout
: Gratis bekerhouder armsteun
: Gratis elec. kindersloten
: Speakers achter port. + hoedenplank
: Radio/cd Hu 603

Eigen bijdrage van de werknemer per maand : € 242,02
hetgeen verrekend wordt via de salarisbetaling.

Bijzondere bepalingen : Geen

Aldus overeengekomen te Rijswijk,

datum : 25-03-'02

— afschrift —

✓

300720000239

COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Belastingdienst/Rijmond/kantoor Rotterdam

Centraal Bureau

Postbus 50961
3007 BC ROTTERDAM

datum 19 januari 2006

ons kenmerk [redacted]

onderwerp dienstauto met chauffeur

inlichtingen bij [redacted]

door nummer [redacted]

fax [redacted]

bijlage(n) geen

uw brief

Sir Winston Churchillaan 366^a
2285 SJ Rijswijk
postbus 3002
2280 ME Rijswijk
telefoon 070 372 70 00

Geachte [redacted]

In verband met de nieuwe wetgeving per 1 januari 2006 betreffende de auto van de zaak willen wij het volgende aan u voorleggen.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) stelt de algemeen directeur een dienstauto met chauffeur ter beschikking. De chauffeur is in dienst van het COA en is gedurende zeven dagen per week en vierentwintig uur per dag beschikbaar om de algemeen directeur te vervoeren.

Het COA verplicht de algemeen directeur om voor zakelijke dienstreizen en woon – werkverkeer gebruik te maken van de ter beschikking gestelde dienstauto. Privé gebruik van de dienstauto is niet toegestaan. Wanneer de dienstauto niet nodig is om de algemeen directeur te vervoeren, staat de auto gestald bij de chauffeur thuis. Ook de chauffeur is het niet toegestaan de dienstauto voor privé doeleinden te gebruiken.

Onder de hiervoor beschreven voorwaarden kunnen de algemeen directeur en de chauffeur niet privé gebruik maken van de dienstauto, zodat voor de loonbelasting geen bijtelling hoeft plaats te vinden. Gelet op de specifieke situatie menen wij dat de bijtelling bij het loon voor de algemeen directeur en haar chauffeur achterwege kan blijven zonder een verklaring "geen privé gebruik" en zonder nadere verantwoording van de gereden kilometers, bijvoorbeeld op basis van een kilometeradministratie.

Correspondentie uitsluitend aan het postadres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief

Indien u met het bovenstaande in kunt stemmen verzoeken wij u deze brief voor akkoord te tekenen en aan ons te retourneren.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de afdeling personeelsbeheer. De contactpersoon en het doorkiesnummer vindt u boven aan de brief.

Hoogachtend,

Kopie

Rijnmond/Kantoor Rotterdam
ROTTERDAM

3007201200241

> Postbus 50961

3007 BC Rotterdam

Telefoon [REDACTED]

Telefax [REDACTED]

Unit [REDACTED]

Doorkiesnummer [REDACTED]

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Datum

26 januari 2006

Uw kenmerk

[REDACTED]

Kenmerk

[REDACTED]

Betreft

Dienstauto met chauffeur

Geachte [REDACTED]

Op 25 januari 2006 ontving ik uw brief met dagtekening 19 januari 2006. Naar aanleiding daarvan bericht ik u het volgende.

U deelt mij mede dat het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) aan de algemeen directeur een dienstauto met chauffeur ter beschikking stelt. Het COA verplicht de algemeen directeur voor zakelijke dienstreizen en voor woon-werkverkeer gebruik te maken van de ter beschikking gestelde dienstauto.

Privé-gebruik is niet toegestaan. Ook de chauffeur is het niet toegestaan de dienstauto voor privé-doeleinden te gebruiken.

U trekt hieruit de conclusie dat zij geen privé-gebruik kunnen maken van de dienstauto, zodat geen bijtelling behoeft plaats te vinden. Volgens u kunnen daarbij de verklaring "geen privé-gebruik" en een kilometeradministratie achterwege blijven.

Ik deel u mede dat ik hiermee niet akkoord kan gaan.

De wetgever hanteert inzake de auto van de zaak een vooronderstelling: de auto wordt in ieder geval geacht ook voor privé-doeleinden ter beschikking te staan of te zijn gesteld, tenzij blijkt dat dat niet of vrijwel niet (d.w.z. niet meer dan 500 kilometer op jaarbasis) het geval is.

Het enkele verbod de auto voor privé-doeleinden te gebruiken is onvoldoende om tot de conclusie te kunnen komen dat geen sprake is van privé-gebruik.

Ik hoop u hiermede voldoende te hebben ingelicht.

Hoogachtend,

Belastingdienst/Rijnmond/Kantoor Rotterdam,
de inspecteur
namens deze

Belastingdienst

Centraal bureau COA	
5 DEC 2006	
nummer	
bestemd voor VP	

Deloitte Belastingadviseurs B.V.

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Datum
4 december 2006

Behandeld door

Ons kenmerk
[REDACTED]

Onderwerp
Fiscale regelgeving

Uw kenmerk

Geachte [REDACTED]

Tijdens het fiscaal overleg heeft u ons verzocht u te berichten omtrent de fiscale regelgeving ten aanzien van het ter beschikking stellen van een auto met chauffeur.

Wettelijke regeling

Een ter beschikking gestelde auto wordt aangemerkt als een loonbestanddeel, ongeacht of wordt bestuurd door een beroepschauffeur. Dit is nog eens expliciet uitgemaakt in een arrest van de Hoge Raad uit 1995, waarin de Hoge Raad overwoog:

“ Voor het antwoord op de vraag of aan een belastingplichtige een auto ter beschikking is gesteld, zijn niet van belang de omstandigheden dat de auto altijd door een beroepschauffeur wordt bestuurd; dat niet bij de woning van de belastingplichtige maar bij die van de chauffeur wordt gestald; dat de belastingplichtige de auto niet voor privé-doeleinden mag gebruiken en dat de auto, wanneer de belastingplichtige deze niet nodig heeft, ten dienste staat van diens collega's. Deze elementen spelen eerst een rol bij de tegenbewijsregeling.”

Onder omstandigheden (indien de auto wordt gebruikt voor privé-ritten van de vervoerde werknemer, maar de chauffeur de auto bijvoorbeeld 's-avonds en in het weekend voor de deur heeft staan en zelf mag gebruiken voor privé-ritten) kan zelfs sprake zijn van een bijtelling bij zowel de chauffeur als de vervoerde werknemer.

In de discussie hierover tijdens het fiscaal overleg is onder andere opgemerkt dat er voor bewindslieden een wat ruimere regeling lijkt te bestaan. Voor zover dit inderdaad het geval zou zijn, heeft de Hoge Raad reeds meermaals laten weten dat een beroep op gelijke behandeling geen soelaas zal bieden.

Sedert 1 januari 2006 is de werkgever, in dit geval dus COA, verplicht het autokostenforfait bij het loon te tellen, en hierover loonbelasting in te houden. Dit kan slechts achterwege blijven indien bewijs voorhanden is dat de auto niet, althans voor minder dan 500 kilometer op jaarbasis, is gebruikt voor privé-ritten. Dit bewijs kan op verschillende wijzen geleverd worden. Alhoewel er in principe een vrije bewijsleer geldt, zijn voor de werkgever slechts twee methoden op voorhand "veilig" te noemen.

Allereerst kan een sluitende kilometeradministratie worden bijgehouden. In deze administratie dienen te worden opgenomen begin- en eindstand van de kilometerteller bij elke rit, bestemming, doel van het bezoek en gereden route.

Ook kan de werknemer een "verklaring geen privé-gebruik" aanvragen bij de belastingdienst. De werknemer verklaart in dat geval aan de belastingdienst dat geen sprake is van meer dan 500 kilometer privé-gebruik op kalenderjaarbasis, en dat de belastingplichtige dit kan aantonen. Dit betekent nog steeds dat de werknemer een rittenregistratie dient bij te houden. Indien de belastingdienst echter deze verklaring heeft afgegeven, is de werknemer zelf verder verantwoordelijk voor het feit dat de rittenregistratie wordt bijgehouden en ook aan de eisen voldoet. Indien later alsnog mocht blijken dat de rittenregistratie niet voldoet, of wellicht zelfs onjuiste gegevens bevat, dan zullen de consequenties daarvan in principe rechtstreeks voor rekening van de werknemer komen en niet voor rekening van de werkgever. Om deze reden adviseren wij werkgevers dan ook bijtelling in de loonadministratie slechts achterwege te laten indien een dergelijke verklaring kan worden overlegd.

Consequenties bij geen (afdoende) tegenbewijs

Indien géén sluitende rittenadministratie wordt bijgehouden, en evenmin een verklaring geen privé-gebruik kan worden overlegd, doet de werkgever in principe een onjuiste aangifte. Aangezien elke maandelijkse aangifte een zelfstandig feit opleverd, zal mede op basis van recidive een aanzienlijke boete kunnen worden opgelegd door de belastingdienst.

Daar komt bij dat het doen van een onjuiste aangifte op grond van de wettelijke bepalingen wordt gekenmerkt als een strafbaar feit, dat aanleiding kan geven tot strafrechtelijke vervolging. Dit gegeven klinkt wellicht als een dreigement, en wij zouden het tot voor kort ook niet zo nadrukkelijk vermelden omdat de soep in de praktijk ook niet zo heet gegeten werd. In de regel werd dit soort feiten met een administratieve boete afgedaan. Sedert dit jaar heeft de belastingdienst echter publiekelijk gemaakt een zogenaamd "name and shame" beleid te gaan voeren.

3

4 december 2006

Bij het bepalen of in een bepaalde situatie wordt overgegaan tot strafrechtelijke vervolging wordt niet alleen maar gekeken naar de ernst van het feit, maar tevens nadrukkelijk naar de maatschappelijke status van betrokkenen. In de vervolgingsrichtlijn wordt dit omschreven als:

Gevallen waarin bijvoorbeeld sprake is van status verdachte/voorbeeldfunctie zijn situaties waarin verdachte regionaal of landelijk een maatschappelijk aansprekende persoon is. Verder zou gedacht kunnen worden aan personen die een openbaar ambt bekleden (burgemeesters, wethouders of politieke vertegenwoordigers) of aan personen die beroepsmatig invloed hebben op het handelen van derden of op de financiële integriteit van geldstromen (rechters, advocaten, adviseurs, notarissen, bankiers, effectenhandelaars). Deze toelichting is uiteraard geen uitputtende beschrijving.

Anders gezegd: maatschappelijk in het oog lopende personen zullen harder worden aangepakt om als afschrikking te dienen tegenover de meer doorsnee-burger. Een recent "slachtoffer" van deze regeling is bijvoorbeeld de voetbal-coach Hiddink, wiens discussie met de belastingdienst gezien de aard daarvan normaliter in de anonimiteit zou plaatsvinden, maar welke inmiddels menig voorpagina gehaald heeft.

Aangezien COA een overheidsorganisatie is die regelmatig in de publieke belangstelling staat, kan niet uitgesloten worden dat het status-element een rol speelt bij de eventuele vaststelling van de consequenties die verbonden worden aan een eventuele onjuiste aangifte.

Slotopmerkingen

Bovenstaand hebben wij op uw verzoek aangegeven welke de wettelijke regeling is ten aanzien van de toepassing van de bijtelling voor privé-gebruik in geval van een auto van de zaak, en wat de consequenties kunnen zijn indien geen bijtelling plaatsvindt zonder afdoende documentatie ter bewijs dat geen sprake is van privé-gebruik. Gezien de omvang van deze consequenties, allereerst in geldelijke zin maar tevens mogelijk in de sfeer van reputaties, adviseren wij u hetzij de bijtelling toe te passen, hetzij zorg te dragen voor het voorhanden zijn van voldoende documentatie voor het leveren van tegenbewijs.

4

[REDACTED]
[REDACTED]

Mocht u naar aanleiding hiervan nog vragen hebben, dan vernemen wij dat graag van u.

In het vertrouwen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd, tekenen wij,

Hoogachtend,

3007 789 246



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

[Redacted]

Centraal Bureau

Sir Winston Churchillaan 366a
2285 SJ Rijswijk
Postbus 3002
2280 ME Rijswijk
telefoon: 070 372 79 68

datum 14-06-2007
onderwerp Fiscale bijtelling
inlichtingen bij [Redacted]

ons kenmerk [Redacted]
uw brief
bijlage(n)

Geachte [Redacted]

Met ingang van 2006 wordt de fiscale bijtelling voor auto's van de zaak niet langer via de inkomstenbelasting aangegeven. Dit gebeurt nu via de loonbelasting.

Op aanraden van de [Redacted] hebben wij na intern overleg besloten om de fiscale bijtelling voor uw dienstauto ook op uw salaris van 2006 door te voeren. Daarmee voldoet het COA aan de fiscale verplichting die er op dit terrein ligt.

In gevolg van dit besluit hebben wij besloten om de maandelijkse netto-impact (52% van de betreffende bijtelling) aan u te compenseren. Deze maandelijkse compensatie wordt als netto te bruteren vergoeding verwerkt bij uw salarisberekeningen.

Voor 2006 betreft dit een netto-compensatie van € 8.846,82. Op basis van de cataloguswaarde van de huidige dienstauto zal de netto-compensatie vanaf 2007 € 9.628,80 (of € 802,40 per maand) bedragen.

Wij vertrouwen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Correspondentie uitsluitend aan het postadres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief

Verslag DG-COA overleg d.d. 27 september 2006

Aanwezig: *Justitie:*

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

COA:
[REDACTED]
[REDACTED]

1. Opening en mededelingen

De [REDACTED] heet een ieder welkom en opent de vergadering. De [REDACTED] geeft aan dat [REDACTED] afwezig is, maar dat de volgende overleggen zo worden gepland dat zij daar bij kan zijn. De [REDACTED] stelt zich voor. [REDACTED]
[REDACTED]

2. Verslag van DG-COA overleg van 1 december 2004

De agendering van dit verslag berust op een vergissing; bij het volgende overleg met de DG zal het verslag van het laatste bestuurlijk overleg worden besproken, nu het onderhavige overleg als een voortzetting van het bestuurlijk overleg kan worden gezien.

3. Krimp COA

4. Sturing en Toezicht

Wet COA

[REDACTED]

De [REDACTED] geeft aan dat de bezoldiging sowieso dient te worden bepaald door de minister. Alle afspraken hierover met de Kamer noodzaken het ministerie dit ook voor het COA te regelen. Over de benoeming van het bestuur geeft de [REDACTED] aan dat daarvoor oplossing te vinden is in de redactie van het betreffende wetsartikel. In ieder geval zal de minister moeten kunnen ingrijpen wanneer er echt iets mis is bij het COA. [REDACTED]

[REDACTED]

5. Overige

[REDACTED]

3007201200249

6. W.v.t.t.k. en rondvraag

7. Sluiting

De [REDACTED] bedankt een ieder voor de aanwezigheid en sluit de vergadering

3007201200251

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 13 november 2007 15:40
an: [REDACTED]
Onderwerp: salaris

Beste [REDACTED]

Bijgaand het overzicht van de salarisontwikkeling van de AD.

Als u nog vragen hebt dan hoor ik dat graag.

Groet,
d <<Algemeen Directeur salaris.doc>>

DISCLAIMER:

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten. This message may contain information that is not intended for you if you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages. Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

3007201395252

Overzicht salaris Algemeen Directeur COA:

Algemeen Directeur	2006	2005	toelichting
Inkomen (40 uur CAO Welzijn)	158.872	139.226	Salarisstijging in opdracht van Raad van Bestuur
Fiscale bijtelling dienstauto en verstrekte compensatie	35.444	0	Fiscalisering van de dienstauto die niet heeft plaatsgevonden in 2005 en de daarvoor verstrekte compensatie
Belastbaar loon	194.316	139.226	
Pensioenafdracht (werkgevers- en werknemersdeel)	33.143	35.883	
totaal	227.459	175.109	



Ministerie van Justitie

Directoraat-Generaal Wetgeving, Internationale
Aangelegenheden en Vreemdelingenzaken

Directie Vreemdelingenbeleid

Postadres: Postbus 20301, 2500 EH Den Haag

Aan het bestuur van het Centraal
Orgaan opvang asielzoekers

[Redacted]
[Redacted]

Bezoekadres
Schedeldoekshaven 100
2511 EX Den Haag
Telefoon (070) 3 70 79 11
Fax (070) 3 70 79 72
www.justitie.nl

Contactpersoon
Doorkiesnummer(s)
E-mail
Datum
Ons kenmerk
Uw kenmerk
Onderwerp

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
18 december 2007
[Redacted]
[Redacted]

Vaststelling Financiële Verantwoording 2006

Bij beantwoording de
datum en ons kenmerk
vermeden. Wilt u slechts
één zaak in uw brief
behandelen.

Geacht bestuur,

Allereerst dank ik u voor de ontvangen financiële verantwoording van het COA over het verslagjaar 2006, kenmerk 07d.00049, en het ontvangen Jaarverslag over 2006. Ik bericht u als volgt.

1. Verslag inzake beoordeling Financiële Verantwoording 2006

In uw verantwoording is een bedrag aan subsidie geclaimd van € 448.572.000. In mijn brief met kenmerk 5518430/07/dvb heb ik de subsidie na correcties over het jaar 2006 vastgesteld op € 446.660.424.

Dit bedrag is als volgt opgebouwd:

Uw financiële verantwoording	€ 448.572.000
Correctie 2006 ZZA	€ 111.576 -/-
Correctie R&D budget	€ 1.800.000 -/-
Vaststelling subsidie 2006 na correctie	€ <u>446.660.424</u>

De hierboven genoemde correcties op de door u ingediende financiële verantwoording over het jaar 2006 leiden tot aanpassingen in de financiële verantwoording. In bijlage 1 treft u een aangepaste passiva zijde van de balans. Bijlage 2 bevat een gecorrigeerde rekening van lasten en baten. Bijlage 3 biedt een overzicht van gecorrigeerde specificaties.

Ik verzoek u de wijzigingen op te nemen in de openingsbalans 2007.

Kopie
Kopie
Kopie

02/11/2011
24/10/2011

2. Bestemming exploitatiesaldo

Het exploitatietekort bedraagt na aanpassing met de voorgestelde correcties € 4.346.000. Conform de met u gemaakte afspraken over de vermogenssystematiek, zoals opgenomen in het Integraal document, kan dit bedrag ten laste worden gebracht van de egalisatiereserve. In de gemaakte afspraken is tevens de maximaal aan te houden egalisatiereserve gesteld op 5% van de gemiddelde omzet van de voorgaande drie jaar. In mijn berekening wordt de maximaal aan te houden egalisatiereserve gesteld op € 28.448.000. Het meerdere dient te worden afgedragen aan het Ministerie van Justitie. Op basis van de berekening opgenomen in bijlage 3 wordt het terug te betalen bedrag over 2006 gesteld op € 2.932.000

Ik zal dit bedrag verrekenen met de nog aan u te betalen subsidie.

3. Review Departementale Audit Dienst

De review 2006 heeft nog niet plaatsgevonden. Indien de review 2006 daartoe aanleiding geeft, behoud ik mij het recht voor de vaststelling over 2006 te herzien.

4. Accountantsverslag 2006

Uit het accountantsverslag is mij gebleken dat de accountant u met de door u uitgevoerde werkzaamheden complimenteert. Ik sluit mij hierbij graag aan. In hoofdstuk 1 van het accountantsverslag wordt gesproken over de aandachtsgebieden voor 2007 en in hoofdstuk 5 worden diverse aandachtspunten voor 2007 genoemd. Ik verzoek u bij deze mij over de voortgang te informeren en vraag uw speciale aandacht voor de opmerkingen die gemaakt zijn in hoofdstuk 5.3.6.

5. Het Jaarverslag 2006

Conform Artikel 15 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers heb ik het door u aan mij toegezonden Jaarverslag 2006 aangeboden aan beide Kamers der Staten-Generaal.

6. Bezoldiging leden COA

Het salaris van de Algemeen Directeur is in 2006 uitgekomen boven de vastgestelde norm voor uit publieke middelen gefinancierde topinkomens. Conform wet- en regelgeving is hiervan melding gemaakt in de financiële verantwoording van het COA. Aangezien in de Kaderwet ZBO's is opgenomen dat de minister de bezoldiging bepaalt van de leden van ZBO's, is het mogelijk dat de minister in de toekomst wordt aangesproken op de salarishoogte van de directieleden van het COA. Graag overleg ik met u over de mogelijkheden om

3007261200255

het salaris van de directieleden van het COA in de toekomst in de pas te laten lopen met de normbedragen voor uit publieke middelen gefinancierde topinkomens.

Tot slot wijs ik u erop dat op grond van artikel 7:1 van de Awb degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit is betrokken, daartegen binnen zes weken na de dag waarop het aangevallen besluit is bekend gemaakt, een bezwaarschrift kan indienen bij het bestuursorgaan dat het besluit heeft genomen. Een dergelijk bezwaarschrift dient u te richten aan het in briefhoofd vermelde adres.

Hoogachtend,



Ministerie van Justitie

Directoraat-Generaal Wetgeving, Internationale
Aangelegenheden en Vreemdelingenzaken

Postadres: Postbus 20301, 2500 EH Den Haag

Bezoekadres

Schedeldoekshaven 100

2511 EX Den Haag

Telefoon (070) 3 70 79 11

Fax (070) 3 70 79 00

www.justitie.nl

Aan het bestuur van het Centraal
Orgaan opvang asielzoekers,

[Redacted]
[Redacted]

Onderdeel	DVB
Contactpersoon	[Redacted]
Doorkiesnummer(s)	[Redacted]
Datum	4 maart 2008
Ons kenmerk	[Redacted]
Uw kenmerk	[Redacted]
Onderwerp	Conceptwijzigingsvoorstel wet COA

Bij beantwoording de datum en ons kenmerk vermelden. Wilt u slechts één zaak in uw brief behandelen.

Geacht Bestuur,

Uw brief d.d. 26 november 2007, met uw reactie op het concept wijzigingsvoorstel voor de Wet COA, heb ik in goede orde ontvangen. U geeft aan dat u de mogelijkheid om te komen tot een gezamenlijk gedragen voorstel met vertrouwen tegemoet ziet. Ik deel dit standpunt van harte.

Alvorens ik over ga tot een artikelsgewijze behandeling van uw reactie, allereerst twee algemene opmerkingen.

3007201200257

55
Ten aanzien van de artikelen in het concept wijzigingsvoorstel het volgende.

3007201200258

3007201200259

Verder vraagt u wat de gevolgen zijn van de bepalingen over de salariering van de hoofddirectie, mede in het licht van de Kaderwet.

Aangezien in de Kaderwet is opgenomen dat de Minister de bezoldiging bepaalt van de leden van zbo's, kan de Minister in de toekomst vanuit zijn formele verantwoordelijkheden worden aangesproken op de salarishoogte van de directieleden van het COA. Vandaar dat ik graag met u in overleg treedt over de procedures om het salaris van de directieleden van het COA in de toekomst te bepalen en vast te stellen.

3007201200200

3007201200261

Tot slot

Uw reactie heeft een waardevolle bijdrage geleverd aan het verduidelijken en aanscherpen van de teksten van het wetsvoorstel. Zoals reeds naar voren is gekomen, zal ik een aantal teksten naar aanleiding van uw reactie aanpassen. Het is belangrijk dat de wet COA thans daadwerkelijk wordt gewijzigd. Dit gezien de verplichting om het COA onder de Kaderwet te brengen; daarnaast dient ook naar mijn mening de positie van de raad van toezicht i.o. inmiddels dringend te worden geformaliseerd.

Ik ben graag bereid mijn standpunt in een gesprek met u toe te lichten, waarbij ik er belang aan hecht dat het gesprek in het voorkomende geval op kortere termijn wordt gevoerd (bij voorkeur binnen een maand).

Tenslotte wil ik de wens uitspreken dat deze brief zal bijdragen aan een constructieve voortzetting van en draagvlak voor de voorgenomen wetswijziging.

Gespreksverslag 31 maart 2008

Aanwezigen:

Namens het COA:

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

Namens het ministerie van Justitie:

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

[REDACTED] met allen aanwezigen van harte welkom.

Aanleiding en doel van het overleg

In de voorliggende periode is met het bestuur van het COA gecorrespondeerd over het concept wijzigingsvoorstel voor de Wet COA. Zo is per brief van 26 november 2007 een reactie van het bestuur van het COA op het wijzigingsvoorstel ontvangen. De wijze waarop de reactie door Justitie kon worden verwerkt in het wijzigingsvoorstel is per brief van 4 maart 2008 aan het COA gemeld. Het overleg heeft tot doel de gedachtewisseling over het wijzigingsvoorstel af te kunnen ronden. [REDACTED]

[REDACTED]

3007201200263

3

Artikel 8 en 10 benoemingen leden COA en bezoldiging

DGWIAV benadrukt dat het van essentieel belang is dat niet wordt afgeweken van de bepaling met betrekking tot de benoeming van de leden van het COA door de Minister. Onder de leden van het COA vallen in de nieuwe situatie zowel de leden van de Raad van toezicht als de COA hoofddirectie. (Zoals eerder vermeld zal in het wijzigingsvoorstel voor de wet COA, de Kaderwetconforme term "bestuur" worden gebruikt voor de COA hoofddirectie). Het COA stemt er mee in dat de Minister alle leden van het COA benoemt.

Het COA stelt voor om de Raad van toezicht i.o. te belasten met de vaststelling van de salaris en arbeidsvoorwaarden van de COA hoofddirectie (c.q. COA bestuur). DGWIAV geeft aan dat de Minister belast wordt met de goedkeuring conform de Kaderwet zbo's. Er is wel een belangrijke rol weggelegd voor de leden van de raad van toezicht i.o., namelijk het adviseren van de minister over de hoogte van het salaris en de arbeidsvoorwaarden van de directieleden. De directie Wetgeving zal zich nog buigen over de precieze formulering.

Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit DGWIAV het overleg.

postbus 3002, 2280 ME RIJSWIJK

Persoonlijk in handen

Ministerie van Justitie

Postbus 20301

2500 EH DEN HAAG

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Sir Winston Churchillaan 366a

2285 SJ RIJSWIJK

telefoon (070) 372 71 73

fax (070) 372 71 70

postadres postbus 3002

2280 ME RIJSWIJK

datum

14 juli 2008

onderwerp

Specificatie salaris
algemeen directeur

inlichtingen bij

telefoon

ons kenmerk

e-mail

uw brief

bijlage(n)

LODVB

Geachte

Naar aanleiding van uw vraag omtrent het salaris van de algemeen directeur van het COA, ontvangt u hierbij een toelichting op de salarisopbouw. Het betreft een nadere specificatie van het salaris zoals die gepresenteerd is in de Jaarrekening 2007.

Het totaal salaris bedraagt in 2007 € 250.248. Dit is opgebouwd uit een salaris op basis van 40 uur CAO Welzijn, de fiscalisering van de dienstauto, de daarvoor verstrekte compensatie en de pensioenafdracht. In onderstaand overzicht treft u de specificatie aan:

Algemeen Directeur COA	2007
Inkomen (40 uur CAO Welzijn)	173.362
Fiscale bijtelling dienstauto en verstrekte compensatie	37.034
Belastbaar loon	210.396
Pensioenafdracht (werkgevers- en werknemersdeel)	39.852
totaal	250.248

Correspondentie uitsluitend
aan het postadres met
vermelding van de datum en
het kenmerk van deze brief

Door een salarisverhoging per 1 juni 2006 is het inkomen in 2007 hoger dan in 2006.
Daarnaast is het inkomen aangepast aan de CAO stijging.
De pensioenaftochten liggen in lijn met de salarisontwikkeling conform welzijn.

Ik reken er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers,
namens het bestuur/raad van toezicht i.o.



Directoraat-Generaal Wetgeving, Internationale Aangelegenheden en Vreemdelingenzaken.

Directie Vreemdelingenbeleid

Postadres: Postbus 20301, 2500 EH Den Haag

Aan het bestuur van het Centraal
Orgaan opvang asielzoekers



Bezoekadres
Schedeldoekshaven 100
2511 EX Den Haag
Telefoon (070) 3 70 79 11
Fax (070) 3 70 79 72
www.justitie.nl

Contactpersoon
Doorkiesnummer(s)
E-mail
Datum
Ons kenmerk
Uw kenmerk
Onderwerp

6 oktober 2008

Vaststelling Financiële Verantwoording 2007

Bij beantwoording de
datum en ons kenmerk
vermelden. Wilt u slechts
één zaak in uw brief
behandelen.

Geacht bestuur,

Allereerst dank ik u voor de ontvangen financiële verantwoording van het COA over het verslagjaar 2007, kenmerk [redacted] en het ontvangen jaarverslag over 2007. Ik bericht u als volgt.

1. Verslag betreffende beoordeling financiële verantwoording 2007

In uw verantwoording is een bedrag aan subsidie geclaimd van € 437.345.000. In mijn brief met kenmerk 5563480/08/dvb heb ik de subsidie over het jaar 2007 vastgesteld op € 437.345.000. Uit uw subsidieafrekening in de financiële verantwoording blijkt, dat u een bedrag aan teveel bevoorschotote subsidies t/m 2007 dient terug te betalen van € 7.610.000.

2. Bestemming exploitatiesaldo

Het exploitatietekort, zoals opgesteld in uw financiële verantwoording 2007, bedraagt € 3.740.000. Conform de met u gemaakte afspraken over de vermogenssystematiek, zoals opgenomen in het Integraal Document, wordt dit bedrag ten laste gebracht van de egalisereserve. In de gemaakte afspraken is tevens de maximaal aan te houden egalisereserve gesteld op 5% van de gemiddelde omzet van de voorgaande drie jaar. Met u is afgesproken, dat de omzet die wordt gegenereerd uit het project Inburgering van het Ministerie van VROM in de berekening wordt meegeteld. De maximaal aan te houden egalisereserve bedraagt € 24.698.000. (Het meerdere dient te worden

3007201200268

afgedragen aan het Ministerie van Justitie. Het terug te betalen bedrag over 2007 bedraagt € 1.921.000. Ik verzoek u het verschuldigde bedrag van € 1.921.000 terug te betalen op rekeningnummer 19.23.25.000 t.n.v. Ministerie van Justitie te Den Haag, onder vermelding van debiteurennummer 130200166/032142.

3. Kortlopende schulden

In de financiële verantwoording 2007 is in de balans onder Kortlopende schulden een schuld opgenomen aan het Ministerie van Justitie van € 19,574 mln. In dit bedrag is opgenomen een schuld voor afgesloten projecten. Het betreft het project Terugkeer (€ 1,715 mln) en het project Intensivering oude vreemdelingenwet (PIOV) (€ 3,707 mln). In het eigenaarsoverleg d.d. 10 juni 2008 is afgesproken hierop in het tweede halfjaar van 2008 nader terug te komen.

4. Review Departementale Audit Dienst

De review 2007 heeft nog niet plaatsgevonden. Indien de review 2007 daartoe aanleiding geeft, behoud ik mij het recht voor de vaststelling over 2007 te herzien.

5. Accountantsverslag 2007

In het accountantsverslag spreekt de accountant zijn dank uit voor de open en constructieve samenwerking met het COA. Ik sluit mij hierbij gaarne aan. Het jaar 2007 is o.a. mede door de implementatie van het nieuwe SAP-systeem een hectisch jaar voor u geweest. Verbeteringen in de processen en controleprocedures zullen in 2008 worden voortgezet. In hoofdstuk 1.3 van het accountantsverslag wordt gesproken over de aandachtsgebieden voor 2008 en in hoofdstuk 6 worden diverse aanbevelingen inzake de kwaliteit van de AO/IC-procedures voor 2008 genoemd. Ik verzoek u mij over de voortgang te informeren in de financiële verantwoording 2008.

6. Het Jaarverslag 2007

Conform Artikel 15 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers heb ik het door u aan mij toegezonden jaarverslag 2007 aangeboden aan beide Kamers der Staten-Generaal.

7. Bezoldiging leden COA

Het salaris van de Algemeen Directeur is in 2007, evenals in 2006, uitgekomen boven de vastgestelde norm voor uit publieke middelen gefinancierde topinkomens. Conform wet- en regelgeving is hiervan melding gemaakt in de financiële verantwoording van het COA. Aangezien in de

02/11/2011
24/11/2011

3007201200269

Kaderwet ZBO's is opgenomen dat de Minister de bezoldiging bepaalt van de leden van ZBO's, kan de Minister van Justitie in de toekomst worden aangesproken op de salarishoogte van de directieleden van het COA. Ik vraag daarom uw blijvende aandacht voor de ontwikkeling van de salarissen van de directieleden van het COA.

Tot slot wijs ik u erop dat op grond van artikel 7:1 van de Awb degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit is betrokken, daartegen binnen zes weken na de dag waarop het aangevallen besluit is bekend gemaakt, een bezwaarschrift kan indienen bij het bestuursorgaan dat het besluit heeft genomen. Een dergelijk bezwaarschrift dient u te richten aan het in briefhoofd vermelde adres.

Hoogachtend,
De Staatssecretaris van Justitie,
Namens deze,



Directoraat-Generaal
Wetgeving, Internationale
Aangelegenheden en
Vreemdelingenzaken
Directie Migratiebeleid

Contactpersoon

[Redacted]
[Redacted]

Datum
28 april 2010

verslag

Bestuurlijk overleg Justitie – Raad van Toezicht i.o COA

Vergaderdatum en -tijd

6 april 2010 om 15.30uur

Vergaderplaats

Ministerie van Justitie , Smidtzal (LJ 0338)

Aanwezig

Ministerie van Justitie

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

Centraal Orgaan

Opvang Asielzoekers,
Raad van Toezicht i.o.
(COA)

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

1. Opening en mededelingen

De [Redacted] opent de vergadering en verwelkomt de leden van de Raad van Toezicht i.o. (RvT) van het Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers.

2. Voortgang van de Wet COA

De [Redacted] geeft aan dat het onderwerp niet controversieel is verklaard. Het wetsvoorstel zal daarom niet worden opgehouden. De nieuwe asielwet zal 18 mei worden behandeld; het Modern Migratiebeleid volgt twee weken later. Naar verwachting wordt de nieuwe wet COA in juni behandeld.

3. Visie Raad van Toezicht (RvT) op de ontwikkelingen binnen het COA

Directoraat-Generaal
Wetgeving, Internationale
Aangelegenheden en
Vreemdelingenzaken
Directie Migratiebeleid

Datum
28 april 2010

4. Benoemingen van de leden van de RvT i.o.

Een punt van aandacht is de salariering van de directie en de Balkenende-norm. Voor het betreffende directielid geldt dat de huidige salariering valt binnen de nu geldende rechtspositie. De RvT zal hierover wel het gesprek aangaan. Het salaris wordt bevroren en tijdelijke vergoedingen worden gestopt. De andere leden van de directie bevinden zich onder de grens van de norm.

5. Financiële problematiek

Directoraat-Generaal
Wetgeving, Internationale
Aangelegenheden en
Vreemdelingenzaken
Directie Migratiebeleid

Datum
28 april 2010

6. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

7. Sluiting

De [REDACTED] sluit de vergadering.

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Centraal Orgaan opvang asielzoekers
t.a.v. de voorzitter van de raad van toezicht i.o.

[REDACTED]

Directie Migratiebeleid
BI&C

Schedeldoekshaven 100
2511 EX Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.justitie.nl

Contactpersoon

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Ons kenmerk

[REDACTED]

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 16 november 2010
Onderwerp Voorbereiding inwerkingtreding van wet COA

Geachte heer/mevrouw,

Naar verwachting zal de Wet van 2 mei 2010 tot wijziging van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers in verband met de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen en de inwerkingtreding van een raad van toezicht in werking treden per 1 januari 2011. Als gevolg hiervan is het noodzakelijk dat per die datum de leden van de raad van bestuur worden benoemd door de Minister. Uw lid [REDACTED] wees mij daar al op in zijn e-mail van 7 oktober jl.

Graag mag ik u verzoeken, conform artikel 8 lid 3 van de gewijzigde Wet COA, een voordracht te doen voor de benoeming van de leden van de raad van bestuur en een voorstel te doen voor de bezoldiging van de leden van het bestuur conform artikel 11, lid 4 onder b. Wellicht ten overvloede wijs ik u er op dat de benoeming geldt voor een periode van 4 jaar. Ik ga er daarbij overigens van uit dat de huidige leden van de directie worden voorgedragen als lid van het bestuur.

Op grond van artikel 13 van de Kaderwet ZBO verzoek ik u daarnaast van zowel de (toekomstige) leden van het bestuur als van de raad van toezicht een opgave te doen van de door hen beklede nevenfuncties. In dat verband wijs ik u ook op de verplichting die voortvloeit uit het tweede lid van artikel 13.

De minister voor Immigratie en Asiel,
Namens deze,
Directeur Generaal Internationale Aangelegenheden en
Vreemdelingenzaken

[REDACTED]



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

postbus 3002, 2280 ME RIJSWIJK

**Aan de Minister voor Immigratie en Asiel
de heer G.B.M. Leers
Postbus 20301
2500 EH DEN HAAG**

**Centraal Orgaan opvang asielzoekers
Strategie & Bestuur
Sir Winston Churchillaan 366a
2285 SJ RIJSWIJK
telefoon (070) 372 72 25
fax (070) 372 71 70
postadres postbus 3002
2280 ME RIJSWIJK**

datum	9 december 2010	inlichtingen bij	[redacted]
onderwerp	Voorbereiding inwerking- trekking van wet COA	telefoon	[redacted]
ons kenmerk	[redacted]	e-mail	[redacted]
uw brief	[redacted]	bijlage(n)	1

d.d. 16 november 2010

Geachte heer Leers,

In vervolg op uw brief van 16 november jl. waarin u ons meldt dat de Wet van 20 mei 2010 tot wijziging van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers in verband met de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen en de instelling van een raad van toezicht naar verwachting per 1 januari 2011 in werking treedt, voldoen wij aan uw verzoek tot voorbereiding.

Benoeming bestuur COA

Conform artikel 8 lid 3 van de gewijzigde wet COA draagt de raad van toezicht voor benoeming tot lid van het bestuur van het COA, gegeven de functies die zij thans vervullen, aan u voor:

- [redacted] in de functie van voorzitter van het bestuur;
- [redacted] in de functie van lid van het bestuur.

Bezoldiging bestuur COA

Voor wat betreft de bezoldiging van het bestuur van het COA, stelt de raad van toezicht voor dat gegeven de functies die zij thans vervullen de vigerende arbeidsvoorwaarden worden gehandhaafd.

Correspondentie uitsluitend
aan het postadres met
vermelding van de datum en
het kenmerk van deze brief

Agentschap voor de Arbeid, zijn oude vader en zijn oude moeder. Het is een oude traditie van al het geschiedkundig en all tenslotte te horen en
slecht daarin. Het is een oude traditie van al het geschiedkundig en all tenslotte te horen en



COA **Centraal Orgaan opvang asielzoekers**

Nevenfuncties raad van toezicht en bestuur COA

Op grond van artikel 13 van de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen zend ik u in de bijlage een opgave van de nevenfuncties die de leden van de raad van toezicht en (toekomstige) leden van het bestuur per 1 december 2010 bekleeden.

Uw besluit tot benoeming van voornoemde leden van het bestuur van het COA zien wij met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan het bestuur
van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers

[Redacted]

Directie Migratiebeleid
Afdeling Begroting, Informa
& Control

Schedeldoekshaven 100
2511 EX Den Haag.
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/bzk

Contactpersoon

[Redacted]

[Redacted]

Ons kenmerk

[Redacted]

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 28 december 2010
Onderwerp Vaststelling Financiële Verantwoording 2008

Geacht bestuur,

Ik wil u dankzeggen voor de ontvangen financiële verantwoording van het COA over het verslagjaar 2008, kenmerk 08.du.0034, en het ontvangen Jaarverslag over 2008. Ik wil mij verontschuldigen voor de late formele vaststelling en bericht u als volgt.

1. Verslag betreffende beoordeling Financiële Verantwoording 2008

In uw verantwoording heeft u een bedrag aan subsidie geclaimd van € 447.142.000. In mijn brief met kenmerk 5624548/09/dmb van 14 oktober 2009 heb ik de subsidie conform uw opstelling in de financiële verantwoording vastgesteld. Uit uw subsidieafrekening in de financiële verantwoording blijkt, dat u een bedrag van € 669.000 te weinig heeft ontvangen. De subsidieafrekening heeft inmiddels plaatsgevonden

2. Bestemming exploitatiesaldo

Het exploitatietekort, zoals opgesteld in uw financiële verantwoording 2008 bedraagt € 20.058.000. Conform de met u gemaakte afspraken over de vermogenssystematiek, zoals opgenomen in het Integraal document, kan dit bedrag ten laste worden gebracht van de egalisereserve. In de gemaakte afspraken is tevens de maximaal aan te houden egalisereserve gesteld op 5% van de gemiddelde omzet van de voorgaande drie jaar. In mijn berekening wordt de maximaal aan te houden egalisereserve gesteld op € 4.640.000

3. Review Departementale Audit Dienst

De review 2008 heeft nog niet plaatsgevonden. Indien de review 2008 daartoe aanleiding geeft, behoud ik mij het recht voor de vaststelling te herzien.

4. Het Jaarverslag 2008

Conform Artikel 15 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers heb ik het aan mij toegezonden Jaarverslag 2008 aangeboden aan beide Kamers der Staten-Generaal.

5. Bezoldiging leden COA

Het salaris van de Algemeen Directeur is in 2008 uitgekomen boven de vastgestelde norm voor uit publieke middelen gefinancierde topinkomens. Conform wet- en regelgeving is hiervan melding gemaakt in de financiële verantwoording van het COA.

Tot slot wijs ik u erop dat op grond van artikel 7:1 van de Awb degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit is betrokken, daartegen binnen zes weken na de dag waarop het aangevallen besluit is bekend gemaakt, een bezwaarschrift kan indienen bij het bestuursorgaan dat het besluit heeft genomen. Een dergelijk bezwaarschrift dient u te richten aan het in briefhoofd vermeldde adres.

Directie Migratiebeleid
Afdeling Begroting, Informatie
& Control

Datum
28 december 2010

Ons kenmerk
[Redacted]



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan het bestuur
van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers

[Redacted]

Directie Migratiebeleid
Afdeling Begroting, Informatie
& Control

Schedeldoekshaven 100
2511 EX Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/bzk

Contactpersoon

[Redacted]

[Redacted]

Ons kenmerk

[Redacted]

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 28 december 2010
Onderwerp Vaststelling Financiële Verantwoording 2009

Geacht bestuur,

Ik wil u dankzeggen voor de ontvangen financiële verantwoording van het COA over het verslagjaar 2009 met kenmerk 10.du.0022, en het ontvangen Jaarverslag over 2009. Ik bericht u als volgt.

1. Verslag betreffende beoordeling Financiële Verantwoording 2009

In uw verantwoording is een bedrag aan subsidie geclaimd van € 504.003.000. In mijn brief met kenmerk 5669416/10/dmb van 4 oktober 2010 heb ik de subsidie conform uw opstelling in de financiële verantwoording vastgesteld. Uit uw subsidieafrekening in de financiële verantwoording blijkt, dat u een bedrag van € 3.148.000 te weinig heeft ontvangen. De subsidieafrekening heeft inmiddels plaatsgevonden.

2. Bestemming exploitatiesaldo

Het positief exploitatieresultaat, zoals opgesteld in uw financiële verantwoording 2009 bedraagt € 1.221.000. Conform de met u gemaakte afspraken over de vermogenssystematiek, zoals opgenomen in het Integraal document, kan dit bedrag ten gunste worden gebracht van de egaliseringsreserve. In de gemaakte afspraken is tevens de maximaal aan te houden egaliseringsreserve gesteld op 5% van de gemiddelde omzet van de voorgaande drie jaar. In mijn berekening wordt de maximaal aan te houden egaliseringsreserve per 31 december 2009 gesteld op € 5.861.000.

3. Review Departementale Audit Dienst

De review 2009 heeft nog niet plaatsgevonden. Indien de review 2009 daartoe aanleiding geeft, behoud ik mij het recht voor de vaststelling te herzien.

4. Het Jaarverslag 2009

Conform Artikel 15 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers heb ik het aan mij toegezonden Jaarverslag 2009 aangeboden aan beide Kamers der Staten-Generaal.

5. Bezoldiging leden COA

Het salaris van de Algemeen Directeur is in 2009 uitgekomen boven de vastgestelde norm voor uit publieke middelen gefinancierde topinkomens.

Conform de Wet Openbaarmaking uit Publieke middelen gefinancierde Topinkomens (WOPT) is hiervan melding gemaakt in de financiële verantwoording van het COA.

Directie Migratiebeleid
Afdeling Begroting, Informa
& Control

Tot slot wijs ik u erop dat op grond van artikel 7:1 van de Awb degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit is betrokken, daartegen binnen zes weken na de dag waarop het aangevallen besluit is bekend gemaakt, een bezwaarschrift kan indienen bij het bestuursorgaan dat het besluit heeft genomen. Een dergelijk bezwaarschrift dient u te richten aan het in briefhoofd vermelde adres.

Datum
28 december 2010

Ons kenmerk
[Redacted]

Weergave op hoofdlijnen van gesprek [REDACTED] 10
mei 2011 en follow-up tm 25 september.

[REDACTED] geeft het doel van de bijeenkomst aan: bezien hoe P&O BZK kan helpen bij het aanpassen van het salaris van [REDACTED] aan de Balkenende-norm, aangezien de minister dat als voorwaarde heeft gesteld voor benoeming als bestuursvoorzitter per 1 januari 2011 onder de nieuwe wet COA;

[REDACTED] geeft aan dat ze eigenlijk al onder de norm valt. Haar advocaat heeft een overzicht gemaakt van hoe haar salaris precies in elkaar zit en [REDACTED] laat dat overzicht zien;

[REDACTED] geeft aan dat het jaarsalaris op grond van dit overzicht dus ruim boven de Balkenende-norm ligt, wat hoofdzakelijk gelegen lijkt te zijn in de compensatie voor de fiscale bijtelling van de auto. [REDACTED]

[REDACTED] Het snel laten vervallen van de compensatie voor het privégebruik van de auto heeft haast, [REDACTED] adviseert Albayrak om direct contact op te nemen met de belastingdienst en een 'verklaring geen privégebruik auto' aan te vragen. [REDACTED]

[REDACTED] geeft aan de auto echter in het geheel niet voor privédoeleinden te gebruiken, waardoor de compensatie voor de fiscale bijtelling voor haar reëel is. [REDACTED]

[REDACTED] Op verzoek van [REDACTED] wordt afgesproken dat Nurten haar salarisoverzicht nog per mail doet toekomen [REDACTED]

Verslag van follow-up:

12 mei 2011: [REDACTED] laat aan [REDACTED] een overzicht mailen van haar salaris in relatie tot de geldende normering, met aanbiedingsbriefje als bestuursvoorzitter COA. Nav die mail vraagt [REDACTED] aan [REDACTED] om de salarisstrook van [REDACTED] op te vragen. [REDACTED] belt [REDACTED] met het verzoek om de salarisstrook, [REDACTED] reageert boos. Ze verwijt [REDACTED] gebrek aan vertrouwen. [REDACTED] geeft aan op deze manier niet te kunnen ondersteunen bij het aanpassen van het salaris van [REDACTED] aan de Balkenendenorm. [REDACTED] geeft aan op het COA-kantoor inzage te zullen bieden aan de specialisten van BZK die het advies maken. [REDACTED]

3007201200281

Van: [REDACTED]

Verzonden: dinsdag 10 mei 2011 23:09

Aan: [REDACTED]

Onderwerp: p-vertrouwelijk: gesprek directeur COA

Beste [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] we de zaak op een vrij eenvoudige wijze - en zonder dat Nurten daar materieel onder lijdt - op kunnen lossen. De oplossing is met name gelegen in de manier waarop er met de dienstauto omgegaan wordt. Nurten gebruikt de auto niet privé maar heeft hier nooit een verklaring aan de belastingdienst voor afgegeven. De belasting slaat haar dus aan voor privégebruik en telt een deel van de waarde van de auto op bij haar belastbaar inkomen. Nurten wordt om deze reden gecompenseerd voor deze extra belasting door haar werkgever, wat haar formele inkomen verder verhoogt. Nurten was niet op de hoogte van de alternatieven, maar dit lijkt mij geen handige en zakelijke aanpak. Idee is dat zij nu snel een verklaring voor de belastingdienst ondertekent en dat daarmee de compensatie kan komen te vervallen. Verder lijkt er nog een kleine verschuiving mogelijk van het bruto-salaris naar de onkostenvergoeding, ik laat dat nog even uitzoeken. Wanneer we deze twee zaken anders kunnen inregelen, valt het totale inkomen onder de Balkenende-norm.

[REDACTED]

Groet,

[REDACTED]

3007201200282

Departementaal vertrouwelijk

Onderwerp : Feitenrelaas beloning ADCOA
Datum : 23 november 2011
Samengesteld door : [REDACTED]

Datum Aktie

13-09-2011 x Mail van [redacted] aan [redacted]. Overeenkomstig de afspraak met ADCOA wordt de tekst over de bezoldiging van de bestuursvoorzitter COA gezonden, met verzoek om een reactie.

13-09-2011 x Mail [redacted] aan [redacted] met een aanvullende vraag over de beantwoording van de vragen van de NOS.

13-09-2011 x Mail [redacted] aan [redacted] over de beoordeling van de tekst over de bezoldiging van de toekomstige bestuursvoorzitter COA.

13-09-2011 x Mail [redacted] aan [redacted] met verzoek om naar de voorgelegde uitgangspunten en berekening te kijken en een oordeel te geven.

13-09-2011 x [redacted]

[redacted]

13-09-2011 x Reactie van de [redacted] aan [redacted] over de vraag over de beloning. [redacted]

13-09-2011 x [redacted]

14-09-2011 x Brief RvT COA aan minister voor I&A (bezorgd op 13-09-2011) met de voordracht.

14-09-2011 x Mail [redacted] aan [redacted] over de vragen aan de NOS.

14-09-2011 x [redacted]

14-09-2011 x Mail van [redacted] aan [redacted] over bezoldiging ADCOA.

14-09-2011 x [redacted]

14-09-2011 x Mail [redacted] aan [redacted] over de juiste opname van de bezoldiging in de voordracht.

14-09-2011 x [redacted]

15-09-2011 x [redacted]

- 19-09-2011 x [REDACTED]
- 20-09-2011 x [REDACTED] an [REDACTED] aan [REDACTED] over de bezoldiging ADCOA. [REDACTED] geeft in overweging het salaris van de bestuursvoorzitter terug te brengen tot 187.340 (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- 20-09-2011 x Mail van [REDACTED] aan [REDACTED] waarin staat dat het duidelijk is, ook bij de RvT COA, dat het eindresultaat moet zijn dat de beloning van de bestuursvoorzitter niet boven welke norm dan ook valt. ↑
- 22-09-2011 x Ontvangst brief RvT COA aan MI&A 4
- 22-09-2011 x Nota DDMB aan DGVZwnd over het salaris van de (toekomstige) bestuursvoorzitter COA. Er wordt verzocht om een medeparaaf van DGABD, DPRIO en DAPS.
- 22-09-2011 x Nota DDMB aan MI&A over de ontwikkelingen bij het COA.
- 22-09-2011 x [REDACTED] aan [REDACTED] over de reactie van [REDACTED] op de brief van de RvT COA van 22-09-2011. 4 a
- 23-09-2011 x Mail [REDACTED] aan [REDACTED] waarin DGABD meldt dat de medeparaaf niet wordt verleend. Er wordt aangegeven dat de € 189.000 niet binnen de norm valt. Voorts geeft DGABD een advies. ↓
- 23-09-2011 x [REDACTED]
- 23-09-2011 x [REDACTED]
- 23-09-2011 x [REDACTED]
- 23-09-2011 x Mail [REDACTED] aan [REDACTED] over het bedrag van € 189.000.
- 23-09-2011 x Mail [REDACTED] aan [REDACTED] over een aanpassing in de voordracht.
- 24-09-2011 x Mail [REDACTED] aan [REDACTED] wnd over de artikelen in de Volkskrant. In de mail stelt hij vragen over de bezoldiging van ADCOA naar aanleiding van de artikelen.
- 24-09-2011 x [REDACTED]
- 24-09-2011 x Mail [REDACTED] aan [REDACTED] over onder andere het opvragen van de geldende aanstelling/benoeming en de beantwoording van kamervragen.

- 24-09-2011 x Mail [redacted] aan [redacted] naar aanleiding van de mail van de DGABD.
- 24-09-2011 x [redacted]
- 24-09-2011 x [redacted]
- 26-09-2011 x Gesprek SG, DGVZwnd en ADCOA waarin ADCOA salarisstroken overlegt waaruit blijkt dat het salaris boven de norm uitkomst.
- 26-09-2011 x Brief met opmerkingen RvT COA over de vragen van de NOS
- 27-09-2011 x [redacted]
- 27-09-2011 x [redacted]
[redacted]
- 27-09-2011 x [redacted]
[redacted]
- 27-09-2011 x Mail [redacted] aan [redacted] en [redacted] over de aanschafwaarde van de dienstauto en overschrijding van de norm.
- 27-09-2011 x ADCOA door RvT COA tijdelijk op non-actief gesteld.

3007201200286

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 21 januari 2011 14:32
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: voorbereiding benoeming bestuur COA
Urgentie: Hoog

Hi [redacted]

[redacted]

[redacted]

De vragen die in het kader van de voorbereiding beantwoord dienen te worden zijn de volgende:

1. Hoe lang is de algemeen directeur al lid van het bestuur?
2. Voldoet de bezoldiging van het 2e lid van het bestuur aan de Balkenendenorm?
3. Bestaat het bestuur uit 2 bestuursleden.

Voor zover.

Met vriendelijke groet

[redacted]

Schedeldoekshaven 100, 2511 EX Den Haag
Postbus 20301, 2500 EH Den Haag

[redacted]

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 23 februari 2011 21:02
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: salaris:

[REDACTED]

Mijn advies is:

Maak een brief van [REDACTED] aan Leers.

Laat KPMG verklaren dat de inhoud van de brief klopt.

[REDACTED] (bij brutajaarsalaris alleen het totaal bedrag op (12 maanden+vak.uitkering+eindejaarsuitk.)

Maak duidelijk dat de compensatie fiscale bijtelling auto moeilijk als loon gezien kan worden (je strijkt er immers niets van op; je brengt evenmin reiskosten in rekening; je rijdt de auto alleen zakelijk). Ik vrees dat je dat punt niet kunt inzetten tegenover punt 4 van de conceptwet.

Wijs in de brief nu nog niet op de overgangsbepaling uit de wet, maar houdt dat achter de hand.

Wijs wel in de brief op het feit dat je salaris bevroren is.

Groeten,

[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 8 maart 2011 11:51
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: advies bezoldiging

Beste [REDACTED]

Bij deze kom ik terug op jouw verzoek betreffende de bezoldiging van [REDACTED]

Tk heb het door jou toegezonden document gelezen en ik kan je bevestigen dat je de WNT juist hebt geïnterpreteerd.

Weliswaar valt de som van de beloning en de onkostenvergoeding hoger uit dan het wettelijke maximum, maar dit wordt gecompenseerd door de lagere werkgeversbijdrage in het pensioen en dat is toegestaan.

Het enige open punt in jouw document betreft de compensatie fiscale bijtelling van de dienstauto.

Aangezien het hier nog een wetsvoorstel betreft, heeft het zich nog niet uitgekristalliseerd wanneer arbeidsvoorwaarden wel of niet moeten worden gezien als beloning in de zin van de WNT. We kunnen dan ook alleen volstaan met een inschatting. Je gaf aan dat [REDACTED] de dienstauto niet privé gebruikt. De auto wordt meegenomen door de chauffeur. Wel wordt [REDACTED] soms gebracht naar zakelijke bijeenkomsten die niet direct plaatsvinden in het kader van haar werkzaamheden voor het COA. Bijvoorbeeld de functie bij het [REDACTED]. Ik kan mij heel goed voorstellen dat dergelijk gebruik van een dienstauto dermate werk gerelateerd is, dat dit niet kan worden aangemerkt als privé-gebruik. Immers, van de bestuursvoorzitter van het COA wordt ook een bepaalde mate van maatschappelijke betrokkenheid verwacht. [REDACTED] is voor de positie bij het [REDACTED] ook gevraagd vanwege haar zakelijke rol/positie in de maatschappij. In dat kader is het normaal dat er deelgenomen wordt aan bepaalde bijeenkomsten of zitting wordt genomen in bepaalde gremia. Wat betreft het woon- werkverkeer met de dienstauto kan worden aangesloten bij de fiscale regelgeving, hetgeen

30 betekent dat dit niet wordt aangemerkt als privé-gebruik. Al met al meen ik dat de dienstauto niet mee zal tellen bij de berekening van de bezoldiging.

Sowieso zal echter pas na verloop van één jaar, na de openbaarmaking van de bezoldiging over 2011, vaststaan of de bezoldiging inderdaad valt binnen het maximum van de WNT. Met [REDACTED] zou kunnen worden afgesproken, dat voor het geval dat het gebruik van de auto toch wordt aangemerkt als privé-gebruik zij een reservering maakt voor het bedrag van ongeveer € 18.000 waarmee in dat geval de maximum bezoldiging wordt overschreden.

Mocht je die onzekerheid vervelend vinden, dan zou je eventueel contact kunnen opnemen met het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en het bezoldigingsvoorstel aldaar voorleggen. Het betreft immers nog maar een wetsvoorstel waarop wordt vooruitgelopen, waardoor er nog geen praktijkvoorbeelden zijn om als handvat te dienen in geval van onduidelijkheden.

Tot zover. Mocht je vragen hebben, dan ben ik vanzelfsprekend graag bereid deze te beantwoorden.

Met vriendelijke groet,

=====
DISCLAIMER:

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten. This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages. Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

3007201200290

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [Redacted]

Verzonden: donderdag 12 mei 2011 14:55

Aan: [Redacted]

Onderwerp: Onderbouwing

Geachte [Redacted]

Conform afspraak treft u bijgaand de onderbouwing aan inzake bezoldiging.

Met vriendelijke groet,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

[Redacted]

=====

DISCLAIMER:

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten. This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages. Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Bezoekt u binnenkort een locatie van de Rijksoverheid?

Dan dient u in het bezit te zijn van een geldige Rijkspas of een geldig identiteitsbewijs (paspoort, nationale identiteitskaart, rijbewijs of vreemdelingendocument). Indien u bij controle geen geldig identiteitsbewijs kunt tonen, wordt de toegang geweigerd. Legitimatiebewijzen van andere organisaties worden niet geaccepteerd.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risk inherent in the electronic transmission of messages.

Bezoldiging bestuursvoorzitter COA

Inleiding

In de MvT bij het wetsvoorstel wordt opgemerkt dat het Kabinetsstandpunt op de adviezen van de commissie Dijkstal over pensioenen nog niet gereed is en het wetsvoorstel hier derhalve geen betrekking op heeft.

Wel valt het bestuur van het COA onder de reikwijdte van het wetsvoorstel inzake de normering van bezoldiging topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT), dat op 14 januari jl. door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aanhangig is gemaakt bij de Tweede Kamer der Staten-Generaal.

Bezoldiging bestuursvoorzitter

Bij de bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA is op de inwerkingtreding van deze wet geanticipeerd, conform de uitspraak van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties dat hij het wetsvoorstel vanaf 1 januari 2011 al voor de Rijksoverheid hanteert. De wet voorziet in een maximale bezoldiging¹, welke bestaat uit:

- maximale beloning van € 187.340,-, te vermeerderen met;
- werkgeversdeel van de verplichte sociale verzekeringspremies;
- belastbare onkostenvergoeding van € 7.559,- en
- een gemaximeerde werkgeversbijdrage aan beloning betaalbaar op termijn van € 28.767,-.²

Er is pas sprake van overschrijding van het bezoldigingsmaximum indien de bezoldiging meer bedraagt dan de som van de verschillende elementen.

Bezoldiging bestuursvoorzitter van het COA:

Bruto jaarsalaris ³ :	€ 189.792,49	(zie a.)
Deze maximale beloning wordt vermeerderd met:		
Werkgevers deel verplichte sociale verzekeringen	€ 23.871,57 ⁴	(zie b.)
Onkostenvergoeding	€ 5.624,74	(zie c.)
Werkgeversbijdrage beloning betaalbaar op termijn	€ 22.706,00	(zie d.)

¹ Voor de maximale beloning, de onkostenvergoeding en de werkgeversbijdrage aan de beloning betaalbaar op termijn kent het wetsvoorstel maximale bedragen. Voor het werkgeversdeel van de verplichte sociale verzekeringspremies kent het wetsvoorstel geen maximum bedrag.

² De bedragen in het wetsvoorstel hebben als peildatum 1 januari 2010. De bezoldigingsbedragen van de bestuursvoorzitter van het COA zijn gebaseerd op 2011, excl. het werkgeversdeel pensioenafdracht

³ Dit bedrag is inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, maar exclusief werkgeversdeel verplichte sociale verzekeringen en het werkgeversdeel van de pensioenafdracht.

⁴ Dit bedrag is verminderd op het bruto jaarsalaris en apart gezet.

[REDACTED]

Buiten de bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA is de compensatie die zij ontvangt voor de fiscale bijtelling van de auto ad € 23.790,12 gehouden. De bestuursvoorzitter gebruikt de auto slechts voor zakelijk gebruik en heeft geen financieel voordeel van de compensatie. De compensatie kan daarom niet meegerekend worden bij de berekening van de bezoldiging.

De raad van toezicht heeft met de bestuursvoorzitter van het COA geen bijzondere beloningsafspraken gemaakt en het salaris is bevroren.

Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 8 september 2011 10:12
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: Vragen voor [REDACTED]

Geachte [REDACTED]

Naar aanleiding van een flink aantal diepgaande gesprekken die wij afgelopen weken gevoerd hebben met personeelsleden van het COA is ons gebleken dat er veel mis is met de werksfeer bij het COA, speciaal op het hoofdkantoor in Rijswijk. Wij zijn voornemens daarover te gaan berichten, zo mogelijk in de loop van volgende week. Wij informeren u daar nu over ten einde u in de gelegenheid te stellen uw visie op de zaak te geven, opdat de berichtgeving zo evenwichtig en volledig mogelijk is.

Tal van medewerkers hebben ons - op voorwaarde van strikte anonimiteit - verteld dat op het hoofdkantoor een zeer slechte werksfeer hangt: er is sprake van een ware angstcultuur, waarin een aanzienlijk deel van het personeel dagelijks met pijn in zijn buik naar het werk gaat.

De slechte werksfeer wordt rechtstreeks toegeschreven aan de bestuursstijl van [REDACTED]. Er zou sprake zijn van verdeel-en-heers-politiek, medewerkers zijn bang een fout te maken omdat ze 'dan met het hoofd op het hakblok worden gelegd', mensen worden weggetreiterd, er wordt gesproken over despotisch gedrag. Dit leidt er volgens onze bronnen ook toe dat noodzakelijke beleidsbeslissingen niet worden genomen. Zo zouden door een opgelegd verbod om te spreken over de krimp, veel ongebruikte asielpaatsen maanden lang open hebben gestaan, hetgeen onnodig belastinggeld heeft gekost. Het verbod op tegenspraak zou eraan bijdragen dat er niets veranderde.

Ter illustratie wordt ondermeer gewezen op het aantal directeuren dat sinds 2004 bij het COA is verdwenen. Dat zijn er 20, van wie meer dan de helft in onmin is vertrokken, hebben wij bevestigd kunnen krijgen. Plus nog eens drie mensen in de raad van bestuur (van wie 2 niet in goede harmonie).

De namen of posities van de personeelsleden waar wij de afgelopen tijd contact mee hebben gehad, kunnen wij niet noemen. Juist omdat ze bang zijn voor de consequenties. Wat wij wel kunnen zeggen, is dat het er veel zijn, uit veel verschillende hoeken en lagen. Ook hebben wij stukken. Al met al is de informatie zo eensluidend en zo goed onderbouwd, dat wij van zins zijn daarover te gaan publiceren.

Omdat het hier om stevige en persoonlijke aantijgingen gaat, brengen wij u ruim op tijd van ons voornemen op de hoogte. Vanzelfsprekend willen we graag van [REDACTED] horen hoe zij hier tegenaan kijkt. Ten behoeve van evenwichtige berichtgeving willen we dan ook graag een reactie op camera waarin u de gelegenheid krijgt om uw kant van de zaak te belichten. Voor die tijd hebben wij echter nog een reeks vragen, waar wij zo spoedig mogelijk antwoord op zouden willen krijgen, maar uiterlijk komende maandag om 12.00 uur.

De vragen zijn de volgende:

- Is [REDACTED] door personeel of andere gremia de afgelopen jaren geconfronteerd met bovenstaande klachten? Zo ja, welke actie heeft zij daarop ondernomen? Zo nee, heeft zij op een andere manier kennis genomen van onvrede over haar bestuursstijl in de organisatie?

- Herkent zij een of meer van bovenstaande aantijgingen m.b.t. de bestuursstijl en de werkcultuur binnen het COA?

- Hoe zou [REDACTED] zelf de bedrijfscultuur en haar bestuursstijl willen kwalificeren?

Meer aan de beleidsmatige kant: wij begrijpen zoals gezegd dat de manier van leiding geven van [REDACTED] ook daar doorwerkt.

- Klopt het dat er met name tot deze zomer van haar niet gesproken mocht worden over krimp, terwijl ondertussen drieduizend bedden leeg staan?

- Klopt het dat de dekkingsgraad dit jaar zal uitkomen op ongeveer 83 procent?

- Hoeveel gaat deze leegstand het COA aan het eind van het jaar kosten?

- Heeft het COA voldoende middelen om dit te dekken?

- Sommigen zien dit als verspilling van belastinggeld, graag een reactie van [REDACTED] hierop.

- Klopt het dat op 20 september zal worden besloten welke locaties er gesloten worden, om 2500 plekken in te krimpen?

- Waarom is dit besluit niet eerder genomen?

- Hoeveel banen komen er met dit krimpbesluit te vervallen?

- Wordt er ook op het hoofdkantoor gereorganiseerd om de bezuiniging van 51 miljoen euro (30 miljoen euro krimp en 21 miljoen euro taakstelling) te bereiken? Zo ja, hoeveel banen gaan hier verloren?

- Er zijn de afgelopen jaren 20 directeuren en 3 leden van de Raad van Bestuur vertrokken. Volgens onze bronnen zijn tenminste 16 daarvan in onmin vertrokken. Herkent [redacted] dit beeld? Zo niet hoe verklaart zij het grote verloop binnen de directieraad?

- Kan er een schatting worden gemaakt van de kosten van de vertrekregelingen die hiermee gemoeid zijn?

- Wij begrijpen dat de directie van het COA zich het recht voorbehoudt om telefoon- en emailverkeer van het personeel te monitoren. Klopt dit? Gebeurt het ook?

- Wij begrijpen dat [redacted] de notulen van vergaderingen met de OR eerst wil goedkeuren voordat ze de organisatie in mogen. Klopt dit?

- Wij horen over een recent integriteitonderzoek dat tegen een personeelslid is uitgevoerd zonder voldoende aanleiding. Klopt dit en wat is er richting die persoon gebeurd toen inderdaad bleek dat de verdenkingen geen grond hadden?

- Klopt het dat [redacted] als 'externe' de aankomende krimp gaat begeleiden?

- Klopt het dat [redacted] op jaarbasis (gesteld dat hij zo lang blijft) 3 tot 3,5 ton gaat kosten?

- Wij horen dat diverse leden van de directieraad ondersteuning krijgen van een of meer externen, tot zelfs vier voor [redacted] Klopt dit?

- Wat kost de begeleiding van de directieraad door externen?

- Wij horen over een Audi A8 die voor mevrouw als COA-dienstauto was besteld, maar die weer moest worden afbesteld, omdat ie duurder was dan de auto van de toenmalige premier Balkenende. En dat de kosten van dat afbestellen 15.000 euro bedroegen. Klopt dit?

- Wij horen dat [redacted] met haar gezin bij twee gelegenheden in de dienstauto naar de vliegvelden van Schiphol respectievelijk Dusseldorf is gebracht voor een vakantie. Klopt dit? En zo ja, is dit nog vaker gebeurd?

- Hoe hoog is het salaris van [redacted] in 2011 (wij hebben in het financiële jaarverslag over 2010 gezien dat het in 2010 287.767 euro verdiende).

- Geldt voor het COA als ZBO de Balkenende-norm?

- Klopt het dat [redacted] lid is van de VVD?

Wij horen zoals gezegd graag voor maandag 12.00 uur van u. Een bevestiging van ontvangst van deze email zouden wij waarderen. De [redacted] als voorzitter van de Raad van Toezicht zullen we vandaag ook deze mail sturen en daar enkele vragen bij stellen.

Vriendelijke groet,

[redacted]

NOS

[redacted]

3007201200295

-----Original Message-----

From: [redacted]
Sent: Monday, September 12, 2011 07:38 PM W. Europe Standard Time
To: [redacted]
Cc: [redacted]
Subject: NOS-vragen en antwoorden

Loes,

In de bijlage het PDF-bestand met antwoorden dat vanuit het COA naar de NOS is gegaan.

[redacted]

Rechtspositie

Zelfs als je de compensatie van € 23.790 voor de fiscale bijtelling dienstauto niet zou meerekenen - dat moet eigenlijk wel - zit [redacted] boven zowel de WOPT-norm (openbaarmaking) als boven de WNT-norm (maximering, de zgn. Balkenende-norm). Zie onderstaand tabelletje, dat ik heb gecheckt bij DGBK en bij de ABD. De normen en bedragen zijn bovendien gewoon openbaar.

[redacted]

WOPT-norm

COA-vz volgens WOPT-definitie

WNT-norm

(130%-norm)

COA-vz volgens WNT-definitie

2009

188.000

273.526

n.v.t.

n.v.t.

3007201200296

2010

193.000

287.767

n.v.t.

n.v.t.

2011

nog niet bekend

nog niet bekend

223.666

(wetsvoorstel)

241.994,98

(excl. compensatie fiscale bijtelling)

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Bezoekt u binnenkort een locatie van de Rijksoverheid?

Dan dient u in het bezit te zijn van een geldige Rijkspas of een geldig identiteitsbewijs (paspoort, nationale identiteitskaart, rijbewijs of vreemdelingendocument). Indien u bij controle geen geldig identiteitsbewijs kunt tonen, wordt de toegang geweigerd. Legitimatiebewijzen van andere organisaties worden niet geaccepteerd.

30072011201105
Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risk inherent in the electronic transmission of messages.

[Redacted]

Van: [Redacted]
Verzonden: maandag 12 september 2011 22:21
Aan: [Redacted]
CC: [Redacted]
Onderwerp: Vragen voor [Redacted] - deel 2 AANVULING

Beste [Redacted]

Nadere bestudering van het antwoord dat we van u mochten ontvangen en nagekomen informatie via andere bronnen, leidden bij ons vanavond tot enkele extra vragen.

- Pag 9: u schrijft dat het salaris van de bestuursvoorzitter 'ruim binnen de maximale bezoldiging' blijft. U verwijst daarbij naar een wetsvoorstel dat aanhangig is gemaakt bij de Tweede Kamer. Maar volgens onze beste weten geldt momenteel de Wet Openbaarmaking uit Publieke Middelen gefinancierde Topinkomens (Wopt). Daar wordt uitgegaan van het ministersalaris als 'Balkenendenorm'. Zie ook deze brief van minister Donner over dit onderwerp aan de Tweede Kamer: <http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/kamerstukken/2010/12/17/brief-aan-de-tweede-kamer-over-wopt-rapportage-2010.html>

In de bijlage daarbij kunt u zien dat de bestuursvoorzitter van het COA bij de 'overschrijdingen" wordt gerekend. Er is ook een bijlage waarin een motivatie voor de overschrijding is genoemd. Die sluit niet aan op de door u gegeven motivering voor de bezoldiging van [Redacted] (namelijk het anticiperen op de nieuwe wet). Graag horen wij van u als onze redenering niet klopt.

- wat kost de inhuur van externen ten behoeve van ondersteuning van de directie?
- wat kost de inhuur van [Redacted]
- Wat kost de inhuur van [Redacted]
- klopt het dat de dienstauto elke vrijdag wordt achtergelaten in Rotterdam ten behoeve van gebruik in het weekeinde van [Redacted]
- Wordt er ook op het hoofdkantoor gereorganiseerd om de bezuiniging van 51 miljoen euro (30 miljoen euro krimp en 21 miljoen euro taakstelling) te bereiken? Zo ja, hoeveel banen gaan hier verloren?
- Kan er een schatting worden gemaakt van de kosten van de vertrekregelingen die hiermee gemoeid zijn?

Zie ook onderstaande kleine aanvulling bij pag. 5 (in rood).

Wij hopen nog steeds op een antwoord morgenmiddag om 16.00 uur uiterlijk.

Vriendelijke groet,
[Redacted]

Van: [Redacted]
Verzonden: ma 12-09-2011 16:32
Aan: [Redacted]
CC: [Redacted]
Onderwerp: FW: Concept 2

[Redacted]
Zoals gezegd hebben we nog een aantal vervolgvragen voortkomend uit jullie uitvoerige verhaal. Daaraan voorafgaand een opmerking over de stukken die wij hebben ingezien. Uit oogpunt van bronbescherming geven we jullie geen inzicht in de stukken die wij in ons bezit hebben: wellicht zijn daarmee zegslieden herleidbaar. Wij zien ook niet in waar dit in strijd is met eisen die de Leidraad van de Raad voor de Journalistiek aan wederhoor stelt. Daar staat wel: "De beschuldigde krijgt voldoende gelegenheid om, zonder onredelijke tijdsdruk, bij voorkeur in dezelfde publicatie te reageren op de aantijgingen". Dat is precies wat we hier doen. Zeker is dat alle stukken die wij verworven hebben, ook bij jullie in de organisatie bekend zijn.

Onze vragen:
- er wordt niet ingegaan op de algemene sfeertekening: de angst- en afrekencultuur, verdeel-en heers-politiek, pijn in de buik etc. Herkent [Redacted] daar iets van?

2007 2013000000
- pag 3: over de notulen: wij vroegen niet naar eenzijdige goedkeuring van de notulen door de bestuurder, wij vroegen naar het eerst lezen van de notulen door de bestuurder voordat ze elders de organisatie (inclusief OR) ingaan. Kan die vraag alsnog worden beantwoord?

- pag 3: kunnen wij inzicht krijgen in de uitkomsten van de anonieme enquêtes?

- pag 4: "Bij geen van al de bovenstaande instanties zijn klachten binnengekomen die betrekking hebben op de bestuursstijl van de voorzitter en andere zaken die worden beweerd". Wij menen te weten dat de OR al in 2007-2008 aandacht heeft gevraagd voor dit probleem, o.a. naar aanleiding van het vertrek van [REDACTED]. Daarnaast hebben wij van veel verschillende bronnen begrepen dat er een afvaardiging van het management over deze zaken heeft gesproken met de Raad van Toezicht. Waarom wordt dat ontkend?

- pag 4: Over het telefoon- en emailverkeer: wij vroegen of het klopt dat tenminste 1 keer de gegevens daadwerkelijk zijn gecontroleerd. Graag alsnog antwoord. Is er overigens vaker aanleiding geweest voor dergelijke controles? Zo ja, hoe vaak?

- pag 5: "In lijn met de krimp van de organisatie is het aantal directeuren van zestien naar zeven teruggebracht". In het Jaarverslag van 2004 is al sprake van zeven directeuren. Hoe zit dat dan?

- pag. 5: wij lezen dat "wisselingen in de samenstelling van de raad van bestuur tot de taak en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht behoren". Maar uit onze informatie blijkt dat tenminste 1 lid van de raad van bestuur is vertrokken nadat de directieraad het vertrouwen in hem had opgezegd. Graag uw reactie.

- Pag 5 over de directieraad: Wij begrijpen dat externen worden ingezet, maar als onze informatie juist is gaat het in het geval van [REDACTED] om vier externen die haar en het management van [REDACTED] directie direct bijstaan/stonden. Daarom opnieuw de vraag of dit aantal klopt. En hoeveel die begeleiding kost.

- pag 6, spreekverbod: volgens onze informatie is aan zeker twee vertrokken directeuren een spreekverbod opgelegd en dan gaat het niet om de twee directeuren die zonder een regeling zijn vertrokken. Maakte dat deel uit van de ontslagregeling?

- pag 7: t.a.v. [REDACTED]: vanuit welk bedrijf is hij gedetacheerd bij het COA?

- is het COA bereid de NOS inzicht te verschaffen in de declaraties van de bestuursvoorzitter (bijvoorbeeld over de afgelopen twee jaar), of is het nodig dat we daarvoor een beroep doen op de Wet Openbaarheid van Bestuur?

Tenslotte nogmaals de vraag: is [REDACTED] bereid haar reactie te geven in een interview op camera? Tijd en plaats voor zo'n interview kunnen nader worden afgesproken.

We verzoeken u vriendelijk deze vragen zo spoedig mogelijk te beantwoorden, als het kan vóór morgenmiddag 16.00 uur.

Vriendelijke groet,
[REDACTED]

3007201290300

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 13 september 2011 11:42
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: bezoldiging bestuursvoorzitter
Urgentie: Hoog

Beste [REDACTED]

Overeenkomstig je afspraak met [REDACTED] zend ik je hierbij de tekst over de bezoldiging van de bestuursvoorzitter COA. Graag je reactie.

Groet,
[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

=====
DISCLAIMER:
Op 1 september 2011 verandert het COA al zijn e-mailadressen. Voor meer informatie kijk op www.coa.nl. Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten. On September 1st 2011 COA changes all e-mailaddresses. For more information visit our site www.coa.nl. This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages. Centraal Orgaan opvang asielzoekers.
=====

Bezoldiging voorzitter van het bestuur van het COA*Inleiding*

Het bestuur van het COA valt onder de reikwijdte van het wetsvoorstel inzake de normering van bezoldiging topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT), dat op 14 januari jl. door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties ahangig is gemaakt bij de Tweede Kamer der Staten-Generaal.

Bezoldiging bestuursvoorzitter

Bij de bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA is op de inwerkingtreding van deze wet geanticipeerd, conform de uitspraak van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties dat hij het wetsvoorstel vanaf 1 januari 2011 al voor de Rijksoverheid hanteert. De wet voorziet in een maximale bezoldiging, welke bestaat uit:

1. maximale beloning van € 187.340,-, te vermeerderen met;
2. belastbare onkostenvergoeding van € 7.559,- en
3. een gemaximeerde werkgeversbijdrage aan beloning betaalbaar op termijn van € 28.767,-.¹

Er is pas sprake van overschrijding van het bezoldigingsmaximum indien de bezoldiging meer bedraagt dan de som van de verschillende elementen.

Bezoldiging voorzitter van het bestuur van het COA:

Bruto jaarsalaris²: € 189.792,49 (zie 1)

Deze maximale beloning wordt vermeerderd met:

Onkostenvergoeding 5.624,74 (zie 2)

Werkgeversbijdrage beloning betaalbaar op termijn 22.706,00 (zie 3)

De bezoldiging van de bestuursvoorzitter ad € 218.123,23 blijft binnen de maximale bezoldiging van de WNT ad € 223.666,-. Daarbij is het verplichte werkgeversdeel sociale verzekeringen, conform de WNT, buiten beschouwing gelaten. Zij zijn geen onderdeel van het bezoldigingsmaximum uit de WNT.

¹ De bedragen in het wetsvoorstel hebben als peildatum 1 januari 2010. De bezoldigingsbedragen van de bestuursvoorzitter van het COA zijn gebaseerd op 2011, excl. het werkgeversdeel pensioenafdracht

² Dit bedrag is inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, maar exclusief werkgeversdeel verplichte sociale verzekeringen en het werkgeversdeel van de pensioenafdracht.

Buiten de bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA is de compensatie die zij ontvangt voor de fiscale bijtelling van de auto ad € 23.790,12 gehouden. Zij gebruikt de auto slechts voor zakelijk gebruik en ze heeft geen financieel voordeel van de compensatie. Aangezien de dienstauto uitsluitend dient voor zakelijk gebruik telt deze niet mee bij de berekening van de bezoldiging onder de WNT. Inmiddels is de compensatie voor de fiscale bijtelling stopgezet en treedt het COA zo spoedig mogelijk met de Belastingdienst in overleg over de vrijstelling van het privégebruik, dat er niet is, en de inrichting van de rittenadministratie.

300720

Van: [REDACTED]**Verzonden:** dinsdag 13 september 2011 12:13**Aan:** [REDACTED]**Onderwerp:** aanvullende vraag**Urgentie:** Hoog

Beste [REDACTED]

In aanvulling op mijn mail heb ik nog een aanvullende vraag. In de Kamerstukken waarnaar de NOS verwijst, wordt de overschrijding van de balkenendenorm door de bestuursvoorzitter van het COA verklaard vanuit de fiscale compensatie van de dienstauto. In de beantwoording gisteren van de vragen hebben we het over het anticiperen op de WNT. Het is van belang dat we in de beantwoording vanmiddag hier een sluitend antwoord op hebben. Ik verneem graag je suggesties.

Groet,
[REDACTED]

[REDACTED]

=====

DISCLAIMER:

Op 1 september 2011 verandert het COA al zijn e-mailadressen. Voor meer informatie kijk op www.coa.nl. Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten. On September 1st 2011 COA changes all e-mailaddresses. For more information visit our site www.coa.nl. This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages. Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

=====

21-11-2011

Kopie

24/11/2011

3007201200304

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [REDACTED]

Verzonden: dinsdag 13 september 2011 12:35

Aan: [REDACTED]

Onderwerp: RE: bezoldiging bestuursvoorzitter

Urgentie: Hoog

1. Als dit klopt, waarom is dan gisteren aan de NOS het bedrag van 241.994 genoemd?
2. Volgens mijn info moet het werkgeversdeel pensioenafdracht wel degelijk meegenomen worden. Uit persbericht op rijksoverheid.nl over wetsvoorstel WNT:
Het wetsvoorstel Normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) kent drie beloningsregimes. In het eerste regime mag de beloning van bestuurders en hoogste leidinggevenden niet uitstijgen boven een beloningsmaximum, gebaseerd op 30 procent meer dan het bruto-salaris van een minister. Dit komt neer op een bedrag van € 187.340, vermeerderd met componenten voor onkostenvergoeding en het werkgeversdeel van het pensioen. Voor deze componenten wordt in het wetsontwerp uitgegaan van respectievelijk € 7559 (onkostenvergoeding minister-president) en € 28.767 (ABP-pensioenpremie bij € 187.340).
3. Eigenlijk hoort de compensatie voor de fiscale bijtelling er ook gewoon in te zitten. Maar ik kan mij een afwijkende presentatie wel voorstellen.

0007201200305

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [redacted]

Verzonden: dinsdag 13 september 2011 14:36

Aan: [redacted]

CC: [redacted]

Onderwerp: Beloning bestuursvoorzitter

Beste [redacted], bijgaand de document. [redacted]

Voor ons is belangrijk of de uitgangspunten kloppen en of de berekening klopt.

[redacted]
[redacted]
[redacted]

<<COA [redacted] Bezoldiging vz bestuur.doc>>
Met vriendelijke groeten, [redacted]

Bericht

Page 1 of 2

[Redacted]

Van: [Redacted]

Verzonden: dinsdag 13 september 2011 14:50

Aan: [Redacted]

CC: [Redacted]

Onderwerp: RE: Beloning bestuursvoorzitter

[Redacted]

Het totaal blijft dus onder de WNT-norm van 223. enz.

De beloning (bruto jaarsalaris) overstijgt echter wel de 187.340.
Mijn vraag aan [Redacted] is dan: mag dat? ook als het totaal wel onder 223. enz blijft?

Dat zou ik bij haar checken.
Als het antwoord dan ja is, dan kan ik op basis van deze info niet anders zeggen dan dat het ok is. Maar nogmaals ik ben geen WNT- of salarisexpert.

Ik hoop dat je er mee verder kunt.
groet

[Redacted]

3007

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 14 september 2011 10:53
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: COA
Urgentie: Hoog

Ik zou i.v.m. publicatie op internet de mail van eergisteren opnieuw maken, maar dan een nieuwe pdf met bedrag van 218.123,23 erin i.p.v. 241
De mail van gisteren kan dan ook opnieuw, zonder de passage waarin het bedrag gecorrigeerd wordt.

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 14 september 2011 10:23
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: COA

[redacted]

[redacted] k houd jullie op de hoogte. Directe input wordt gewaardeerd.

Groet
[redacted]

**Directoraat-Generaal
Vreemdelingenzaken
Directie Migratiebeleid**

Datum
13 september 2011

Ons kenmerk
[REDACTED]

[REDACTED] De NOS heeft geïnformeerd naar het salaris en prive gebruik dienstauto. Door COA is aangegeven dat het salaris van de bestuursvoorzitter voor 2011 onder de Balkenende-norm valt. Dit is conform uw wens. Eerder was dit niet het geval.

Een punt van aandacht is de dienstauto van de bestuursvoorzitter. Er is in het verleden steeds een vergoeding verstrekt omdat er fiscale bijtelling plaatsvond. De bestuursvoorzitter heeft echter aangegeven dat de dienstauto niet voor privédoeleinden wordt gebruikt dit betekent dat de compensatie voor de bijtelling kan komen te vervallen. Of dit ook al kan in 2011 is nog niet zeker. In dat geval komt het salaris eenmalig nog een keer boven de Balkenende-norm uit. Van misbruik van de dienstauto door de bestuursvoorzitter lijkt overigens geen sprake.

Conclusie: inkomen en dienstauto lijken publicitair geen heikelpunt meer. De raad van toezicht heeft inmiddels een voordrachtbrief overhandigd waarin een salaris wordt voorgesteld conform de Balkenende-norm en de auto wordt 'ontfiscaliseerd'.

[REDACTED]



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

postbus 3002, 2280 ME RIJSWIJK

Aan de Minister voor Immigratie en Asiel
de heer drs G.B.M. Leers
Postbus 20301
2500 EH DEN HAAG

Centraal Orgaan opvang asielzoekers
Strategie & Bestuur

Sir Winston Churchilllaan 366a
2285 SJ RIJSWIJK

telefoon [redacted]
fax [redacted]
postadres [redacted]

Datum 14 september 2011
Onderwerp Inwerkingtreding Wet
COA
ons kenmerk [redacted]
uw brief [redacted]
d.d. 16 november 2010

inlichtingen bij [redacted]
telefoon [redacted]
e-mail [redacted]
bijlage(n) [redacted]

Geachte heer Leers,

In vervolg op uw brief van 16 november jl. waarin u ons meldt dat de Wet van 20 mei 2010 tot wijziging van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers in verband met de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen en de instelling van een raad van toezicht naar verwachting per 1 januari 2011 in werking treedt, voldoen wij aan uw verzoek tot voorbereiding. Inmiddels is de gewijzigde Wet COA daadwerkelijk inwerking getreden.

Benoeming bestuur COA

Conform artikel 8 lid 3 van de gewijzigde Wet COA draagt de raad van toezicht voor benoeming, gegeven de functies die zij thans vervult, aan u voor [redacted] in de functie van bestuursvoorzitter.

Bezoldiging bestuur COA

Voor wat betreft de bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA stelt de raad van toezicht voor dat gegeven de functie die zij thans vervult de vigerende arbeidsvoorwaarden worden gehandhaafd.

In de bijlage treft u het voorstel voor de arbeidsvoorwaarden van [redacted]

Correspondentie uitsluitend
aan het postadres met
vermelding van de datum en
het kenmerk van deze brief

3007200000000000

Nevenfuncties raad van toezicht en bestuur COA

Op grond van artikel 13 van de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen zend ik u in de bijlage een opgave van de nevenfuncties die de leden van de raad van toezicht en de (toekomstig) bestuursvoorzitter per 1 december 2010 bekleeden.

Hoogachtend,



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Benoemings- en bezoldigingsvoorstel bestuursvoorzitter van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Gelet op artikel 8 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers besluit de Minister voor Immigratie en Asiel (hierna "de Minister") [redacted] te benoemen in de functie van lid, tevens voorzitter, van het bestuur van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Ingangsdatum

De benoeming geldt voor een periode van vier jaar vanaf 1 januari 2011, behoudens herbenoeming.

Bezoldiging

Gelet op artikel 14 van de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen stelt de Minister de bezoldiging van [redacted] als volgt vast.

De thans geldende arbeidsvoorwaarden blijven onverkort van toepassing, te weten:

- Een bruto jaarsalaris ad € 162.342,68
- 8% Vakantietoeslag ad € 12.897,41
- 8,3% Eindejaarsuitkering ad € 14.552,40
- Onkostenvergoeding ad € 5.624,74
- Werkgeversdeel verplichte sociale verzekeringen ad € 23.871,57
- Werkgeversdeel pensioenafdracht ad € 22.706,--
- Zakelijk gebruik van een dienstauto
- De CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening
- Het pensioen onder Pensioenfonds Zorg & Welzijn



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

postbus 3002, 2280 ME RIJSWIJK

Aan de Minister voor Immigratie en Asiel
de heer drs G.B.M. Leers
Postbus 20301
2500 EH DEN HAAG

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Strategie & Bestuur

Sir Winston Churchilllaan 366a

2285 SJ RIJSWIJK

telefoon [REDACTED]

fax [REDACTED]

postadres [REDACTED]

Ontrageren &
bezorgd
22/9



Datum 14 september 2011
Onderwerp Inwerkingtreding Wet
COA
ons kenmerk [REDACTED]
uw brief [REDACTED]
d.d. 16 november 2010

inlichtingen bij
telefoon [REDACTED]
e-mail [REDACTED]
bijlage(n) 2

Geachte heer Leers,

In vervolg op uw brief van 16 november jl. waarin u ons meldt dat de Wet van 20 mei 2010 tot wijziging van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers in verband met de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen en de instelling van een raad van toezicht naar verwachting per 1 januari 2011 inwerking treedt, voldoen wij aan uw verzoek tot voorbereiding. Inmiddels is de gewijzigde Wet COA daadwerkelijk inwerking getreden.

Benoeming bestuur COA

Conform artikel 8 lid 3 van de gewijzigde Wet COA draagt de raad van toezicht voor benoeming, gegeven de functie die zij thans vervult, aan u voor [REDACTED] in de functie van bestuursvoorzitter.

Bezoldiging bestuur COA

Voor wat betreft de bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA stelt de raad van toezicht voor dat de vigerende arbeidsvoorwaarden (CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening), gegeven de functie die zij thans vervult, instand blijven. Conform afspraak wordt de bezoldiging binnen WNT gehandhaafd. Thans geldende fiscale bijtelling van de dienstauto zal in overleg met de belastingdienst zo spoedig mogelijk worden afgeschaft.

In de bijlage treft u het benoemings- en bezoldigingsvoorstel voor de bestuursvoorzitter van het COA aan.

Correspondentie uitsluitend aan het postadres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Nevenfuncties raad van toezicht en bestuur COA

Op grond van artikel 13 van de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen zend ik u in de
bijlage een opgave van de nevenfuncties die de leden van de raad van toezicht en de
(toekomstig) bestuursvoorzitter per 1 januari 2011 bekleden.

Hoogachtend,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers



Benoemings- en bezoldigingsvoorstel bestuursvoorzitter van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Gelet op artikel 8 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers besluit de Minister voor Immigratie en Asiel (hierna "de Minister") [redacted] te benoemen in de functie van lid, tevens voorzitter, van het bestuur van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Ingangsdatum

De benoeming geldt voor een periode van vier jaar vanaf 1 januari 2011, behoudens herbenoeming.

Bezoldiging

Gelet op artikel 14 van de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen stelt de Minister de bezoldiging van [redacted] als volgt vast.

De thans geldende arbeidsvoorwaarden blijven onverkort van toepassing, te weten:

- Een bruto jaarsalaris ad € 162.342,68
- 8% Vakantietoeslag ad € 12.897,41
- 8,3% Eindejaarsuitkering ad € 14.552,40
- Onkostenvergoeding ad € 5.624,74
- Werkgeversdeel verplichte sociale verzekeringen ad € 23.871,57
- Werkgeversdeel pensioenafdracht ad € 22.706,--
- Zakelijk gebruik van een dienstauto zonder fiscale bijtelling
- De CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening
- Het pensioen onder Pensioenfonds Zorg & Welzijn

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 14 september 2011 16:05
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Beloning bestuursvoorzitter

Hoi [REDACTED]

Ik ben het met je eens dat de bedragen lijken te kloppen, maar kan niet overzien wat de implicaties zijn van de toepasselijkheid van mn de CAO Welzijn en maatschappelijke dienstverlening. Als daar nog ergens emolumenten in verstopt zitten die worden getoucheerd, kan er zo maar sprake zijn van overschrijding van de ontwerp WNT. Ook moet duidelijk zijn dat het bedrag dat wordt genoemd aan werkgeversbijdrage pensioen niet ingehaald kan worden door de toepasselijkheid van regelingen van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn

Groet,

[REDACTED]

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 14 september 2011 12:52
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: Beloning bestuursvoorzitter

[REDACTED]

[REDACTED]

Bijgaand treffen jullie aan de brief die wij gisteren ontvingen van de RvT van het COA.

Zouden jullie hier een blik op willen werpen? Volgens mij kloppen de bedragen en blijft de bestuursvoorzitter hiermee binnen de norm.

Met vriendelijke groeten, [REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 14 september 2011 16:34
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: bezoldiging

[REDACTED]

[REDACTED]

'De bedragen lijken te kloppen, maar kan niet overzien wat de implicaties zijn van de toepasselijkheid van mn de CAO Welzijn en maatschappelijke dienstverlening. Als daar nog ergens emolumenten in verstopt zitten die worden getoucheerd, kan er zo maar sprake zijn van overschrijding van de ontwerp WNT. Ook moet duidelijk zijn dat het bedrag dat wordt genoemd aan werkgeversbijdrage pensioen niet ingehaald kan worden door de toepasselijkheid regelingen van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn'.

Zou jij willen nagaan of er op dit punt problemen zijn te verwachten?

[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 15 september 2011 12:12
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]

Onderwerp: COA brief RvT / auto

Beste [REDACTED] sprak zojuist [REDACTED] RvT zal voordrachtbrief aanpassen en expliciet opnemen dat RvT met voorgestelde beloning beoogd binnen WNT norm te blijven. De nieuwe brief neemt RvT maandag a.s. mee naar het gesprek met de minister.

Auto. Gesprek met belastinginspecteur is aangevraagd. In ieder geval geregeld voor 2012. Mogelijk ook nog staartje 2011. Door compensatie 2011 komt de bestuursvoorzitter voor 2011 boven de WNT norm. Dit is echter eenmalig en voormde in het verleden ook een reden waarom de bestuursvoorzitter boven de Balkenende-norm uitkwam.

Beloning en auto lijken hiermee onder copntrole te zijn.

[REDACTED]

postbus 3002, 2280 ME RIJSWIJK

Aan de Minister voor Immigratie en Asiel
de heer drs G.B.M. Leers
Postbus 20301
2500 EH DEN HAAG

Centraal Orgaan opvang asielzoekers
Strategie & Bestuur

Sir Winston Churchillaan 366a
2285 SJ RIJSWIJK

telefoon [REDACTED]

fax [REDACTED]

postadres [REDACTED]

Datum 19 september 2011
Onderwerp Bezoldiging
bestuursvoorzitter COA
ons kenmerk [REDACTED]
uw brief [REDACTED]
d.d. 16 november 2010

inlichtingen bij
telefoon [REDACTED]

e-mail [REDACTED]
bijlage(n)

Geachte heer Leers, 147

Bij brief van 13 september 2011 hebben wij [REDACTED] voorgedragen voor benoeming in de functie van lid, tevens voorzitter, van het bestuur van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Onze brief heeft bij u vragen doen rijzen over de vigerende arbeidsvoorwaarden van de (toekomstige) bestuursvoorzitter. In deze brief geven wij daar nader uitleg over.

Arbeidsvoorwaarden bestuursvoorzitter

De huidige arbeidsvoorwaarden van de bestuursvoorzitter van het COA, die onverkort van toepassing, bestaan uit de volgende elementen:

- Een bruto jaarsalaris ad € 162.342,68
- 8% Vakantietoeslag ad € 12.897,41
- 8,3% Eindejaarsuitkering ad € 14.552,40
- Onkostenvergoeding ad € 5.624,74
- Werkgeversdeel verplichte sociale verzekeringen ad € 23.871,57
- Werkgeversdeel pensioenafdracht ad € 22.706,--
- Zakelijk gebruik van een dienstauto
- De CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening
- Het pensioen onder Pensioenfonds Zorg & Welzijn

Toelichting

Het bestuur van het COA valt onder de reikwijdte van het wetsvoorstel inzake de normering van bezoldiging topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT), dat op 14 januari jl. door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aanhangig is gemaakt bij de Tweede Kamer der Staten-Generaal.

Bij de bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA is op de inwerkingtreding van deze wet geanticipeerd, conform de uitspraak van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties dat hij het wetsvoorstel vanaf 1 januari 2011 al voor de Rijksoverheid hanteert. De wet voorziet in een maximale bezoldiging, welke bestaat uit:

1. maximale beloning van € 187.340,-, te vermeerderen met;
2. belastbare onkostenvergoeding van € 7.559,- en
3. een gemaximeerde werkgeversbijdrage aan beloning betaalbaar op termijn van € 28.767,-.¹

Er is pas sprake van overschrijding van het bezoldigingsmaximum indien de bezoldiging meer bedraagt dan de som van de verschillende elementen.

Bezoldiging voorzitter van het bestuur van het COA:

- Bruto jaarsalaris ² :	€ 189.792,49
------------------------------------	--------------

Deze maximale beloning wordt vermeerderd met:

- Onkostenvergoeding	5.624,74
- Werkgeversbijdrage beloning betaalbaar op termijn	22.706,00

De werkgeversbijdrage beloning betaalbaar op termijn betreft het werkgeversdeel van de pensioenafdracht aan het pensioenfond Zorg en Welzijn.

De bezoldiging van de bestuursvoorzitter ad € 218.123,23 blijft binnen de maximale bezoldiging van de WNT ad € 223.666,-. Daarbij is het verplichte werkgeversdeel sociale verzekeringen ad € 23.871,57, conform de WNT, buiten beschouwing gelaten. Dit vormt geen onderdeel van het bezoldigingsmaximum uit de WNT.

Buiten de bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA is ook de compensatie die de voorzitter ontvangt voor de fiscale bijtelling van de auto ad € 23.790,12 gehouden. De auto dient slechts voor zakelijk gebruik. De bestuursvoorzitter heeft geen financieel voordeel van de compensatie. Aangezien de dienstauto uitsluitend dient voor zakelijk gebruik telt deze niet mee bij de berekening van de bezoldiging onder de WNT. Het COA is momenteel in gesprek met de belastingadviseur over de vrijstelling van het privégebruik, dat er immers niet is, en de inrichting van de rittenadministratie.

¹ De bedragen in het wetsvoorstel hebben als peildatum 1 januari 2010. De bezoldigingsbedragen van de bestuursvoorzitter van het COA zijn gebaseerd op 2011, excl. het werkgeversdeel pensioenafdracht

² Dit bedrag is inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, maar exclusief werkgeversdeel verplichte sociale verzekeringen en het werkgeversdeel van de pensioenafdracht.

In de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening zitten verder geen emolumenten die invloed hebben op de bezoldiging van de bestuursvoorzitter. De pensioenafdracht van de bestuursvoorzitter, voor zowel het werkgevers-, als werknemersdeel, vindt plaats aan het pensioenfonds Zorg en Welzijn. Er zijn geen pensioenafspraken gemaakt tussen de raad van toezicht en de bestuursvoorzitter van het COA.

Wij vertrouwen erop u hiermee van dienst te zijn.

Hoogachtend,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

[Redacted signature]

[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 20 september 2011 12:43
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]

Onderwerp: Re: Beloning bestuursvoorzitter COA

[REDACTED] je hebt ook gelijk. Duidelijk is, ook bij RvT COA, dat eindresultaat moet zijn dat beloning van de bestuursvoorzitter niet boven welke norm dan ook valt. We willen op dit punt geen discussie meer. Wat nodig is om eea te realiseren gaat RvT doen. [REDACTED]

----- Oorspronkelijk bericht -----

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Cc: [REDACTED]

Verzonden: Tue Sep 20 11:49:44 2011
Onderwerp: RE: Beloning bestuursvoorzitter COA

[REDACTED] e [REDACTED]

[REDACTED] Vorige week hebben wij het uitvoerig over de bezoldiging van de voorzitter van het COA gehad. Daarbij werd duidelijk dat vanwege de zogenaamde communicerende vaten zij binnen de WNT-bezoldigingsnorm van € 223.666 wordt beloond, vanwege het feit dat vooral de te betalen werkgeversbijdrage pensioen lager uitvalt dan het in de WNT genoemde maximum. De beloningscomponent sec ligt daarbij ca. € 2000 boven de in de WNT genoemde van € 187.340.

[REDACTED] door het COA naar buiten wordt gebracht dat de beloning beneden de 'Balkenendenorm' blijft. Nu is Balkendenorm een term die wij nooit gebruiken, omdat deze voor tweeërlei uitleg vatbaar is. Er wordt vooral 130% minstersalaris (€ 187.340) mee bedoeld en soms de WOPT-norm (€ 193.000).

Je voelt hem al, het loon blijft niet onder de grens van € 187.340 en een suggestie door de woordvoerder gedaan dat dat wel zo is, brengt schade toe in dit dossier.

[REDACTED]

Weet dat voor TMG-leden de grens van € 187.340 een harde beloningsgrens is, waarboven niet beloond kan worden en waarvan minBZK heeft gezegd in een persbericht van begin 2011, dat dat ook niet gebeurt.

Gezien alle commotie en uitspraken in de media wil ik in overweging geven om het salaris van de bestuursvoorzitter van de COA terug te brengen tot € 187.340 (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Datum
22 september 2011Ons kenmerk
[REDACTED]**b. de beloning van de bestuursvoorzitter**

De [REDACTED] wordt al een aantal jaren beloond boven de zogenaamde Balkenende-norm (**bijlage 4**). De hoogte van de beloning van de ADCOA is daarom in het verleden diverse malen aan de orde gesteld. [REDACTED]

Met het oog op de herbenoeming heeft [REDACTED] de [REDACTED] geadviseerd over de mogelijkheid de herbenoeming te benutten om de beloning van de [REDACTED] onder de Balkenende-norm te brengen. [REDACTED]

Vervolgens heeft ADCOA een advocaat laten nagaan hoe haar beloning zich verhiel tot de WNT-norm. Op 10 mei jl. heeft mede op basis daarvan een gesprek plaatsgevonden tussen de [REDACTED] over hoe de [REDACTED] haar bezoldiging, inclusief de compensatie voor de fiscale bijtelling van haar dienstauto, zou moeten herstructureren. Vervolgens is door [REDACTED] een advies opgesteld tot herstructurering van de beloning en tot ont-fiscalisering van de auto. Op verzoek van de RvT is de RvT op 20 juli 2011 een concept voor een aanstellingsbrief toegestuurd. Hierop is door de RvT eerst, na veelvuldig rappèl vanuit het departement, gereageerd met de brief van 14 september jl. [REDACTED] Als gevolg van diverse onduidelijkheden over de salarisopbouw en de tekst van de brief, is deze

3007201200323

besproken in het bestuurlijk overleg met de RvT van 19 september jl. Vandaag is een aangepaste versie van de brief van de RvT ontvangen [REDACTED]

**Directoraat-Generaal
Vreemdelingenzaken**
Directie Migratiebeleid

Datum
22 september 2011

Ons kenmerk
[REDACTED]

Bijlage 4: Bezoldiging Algemeen Directeur COA

Jaar	Bezoldiging	
2005	Belastbaar loon ¹	€ 139.226
	Pensioen afdracht (werkgevers - en werknemersdeel)	€ 35.883
	Totaal	€ 175.109
2006	Belastbaar loon ¹	€ 194.316
	Pensioen afdracht (werkgevers - en werknemersdeel)	€ 33.143
	Totaal	€ 227.459
2007	Belastbaar loon ¹	€ 210.396
	Pensioen afdracht (werkgevers - en werknemersdeel)	€ 39.852
	Totaal	€ 250.248
2008	Belastbaar loon ¹	€ 221.349
	Pensioen afdracht (werkgevers - en werknemersdeel)	€ 41.060
	Totaal	€ 262.409
2009	Belastbaar loon ¹	€ 231.401
	Pensioen afdracht (werkgevers - en werknemersdeel)	€ 42.125
	Totaal	€ 273.526
2010	Belastbaar loon ¹	€ 242.768
	Pensioen afdracht (werkgevers - en werknemersdeel)	€ 44.999
	Totaal	€ 287.767

¹ Het betreft een 40-urig dienstverband (CAO Welzijn), inclusief fiscalisering bedrijfsauto



DGVZwnd

**Directoraat-Generaal
Vreemdelingenzaken**
Directie Migratiebeleid

Schedeldoekshaven 100
2511 EX Den Haag
Postbus 20011
2500 EA Den Haag
www.rijksoverheid.nl/bzk

Contactpersoon

[Redacted contact information]

nota

Salaris bestuursvoorzitter COA

Datum
22 september 2011

Ons kenmerk

[Redacted reference number]

Bijlage
1

Aanleiding

Op uw verzoek zijn de vandaag door de Raad van Toezicht van het COA (bijlage 1.), met het oog op de herbenoeming van de bestuursvoorzitter van het COA, aangeleverde salarisgegevens door DGABD, PRIO en APS beoordeeld op de vraag of de voorgestelde bezoldiging beneden de WNT-norm is. Dat blijkt het geval te zijn.

[Redacted signature]

007201200326

-----Original Message-----

From: [redacted]
Sent: Thursday, September 22, 2011 04:47 PM W. Europe Standard Time
To: [redacted]
Subject: COA - brief [redacted]

Beste [redacted] kreeg zojuist de aangepaste brief van de RvT onder ogen. Een aantal zaken vallen op:

[redacted]

in de brief komt op twee plaatsen nog steeds de verwijzing naar de 'thans vigerende' c.q. 'thans geldende' arbeidsvoorwaarden' terug. De vraag is waarom de RvT dit heeft laten staan. [redacted]

[redacted]

Natuurlijk is de brief van de RvT slechts een voordracht en een voorstel en staat het ons daarom vrij hiervan af te wijken, anderzijds staat het natuurlijk beter wanneer de minister onverkort het voorstel van de RvT kan overnemen.

Graag overleg ik met je wat jij wenselijk acht [redacted]

Desgewenst ben ik graag bereid nogmaals met het COA te bellen en ze een tekstvoorstel te doen voor de brief, door in de laatste brief alle mijns inziens onwenselijke passages te schrappen [redacted]

[redacted]

[redacted]

Bezoekt u binnenkort een locatie van de Rijksoverheid?

Dan dient u in het bezit te zijn van een geldige Rijkspas of een geldig identiteitsbewijs (paspoort, nationale identiteitskaart, rijbewijs of vreemdelingendocument). Indien u bij controle geen geldig identiteitsbewijs kunt tonen, wordt de toegang geweigerd. Legitimatiebewijzen van andere organisaties worden niet geaccepteerd.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 23 september 2011 12:52
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: spoedstuk gaarne paraaf DGABD
Urgentie: Hoog

Beste [redacted]

[redacted]

DGABD zal geen mede-paraaf verlenen op de voorgelegde nota.

[redacted]

Op basis van de aan ons verstrekt informatie is advies van BZK/BABD [redacted]

- verlaag de bezoldiging (salaris + VU + EJU) tot beneden € 187.340

- communiceer naar buiten dat [redacted] onder de "voor de publieke sector geldende max inkomensnorm" zit.

Laat expliciete verwijzing naar WNT (wet geldt nog niet) en "Balkenende-norm" (is media-term en geen officieel BZK-begrip) los.

Toelichting :

[redacted]

De bezoldiging van [redacted] (salais, VU + EJU) , zoals vermeld in de ons toegestuurde nota, bedraagt € 189.792,42. Dat is hoger dan de voor de TMG gehanteerd norm van 187.340.

[redacted]

[redacted]

[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: vrijdag 23 september 2011 14:21
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: RE: spoedstuk gaarne paraaf directeur APS

Bijlagen: WOPT versus 130% 04022010.doc



WOPT versus
130% 04022010.doc

Waar 189.000 vandaan komt is mij een raadsel, dit svp bij COA navragen, dit moet wel opgehelderd Maar een misverstand over de hoogte en strekking van een inkomensnorm komt niet als een verrassing, bijgevoegd overzicht geef een wellicht stukje inzicht in de complexiteit van het onderwerp inkomensnormen. De 130%-norm voor 2010 is overigens dezelfde als voor 2011.

Groet,
[REDACTED]

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [REDACTED]
Verzonden: vrijdag 23 september 2011 13:56
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: FW: spoedstuk gaarne paraaf directeur APS

[REDACTED]

Zeer veel dank voor jullie inspanningen tot zover.

Ik zit met een vraag.

Als ik het goed begrijp zit de pijn in de 187 / 189 discussie. Het COA heeft mij verzekerd dat 189 de norm is voor 2011, PRIO heeft dit volgens mij geaccepteerd [REDACTED] APB en APS blijven echter de norm voor 2010 (187) hanteren.

Uiteraard heeft iemand gelijk.

[REDACTED]

007201200330

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [REDACTED]

Verzonden: vrijdag 23 september 2011 17:24

Aan: [REDACTED]

Onderwerp: nader advies Inkomensnorm

Urgentie: Hoog

Gevoeligheid: Vertrouwelijk

Beste [REDACTED]

Bij formalisering van het standpunt binnen BZK of de voordracht van [REDACTED] door de Raad van Toezicht binnen de geldende normen valt, gaf de DG ABD mij onderstaand advies. Graag zou ik u willen verzoeken de voordracht hier op aan te passen. [REDACTED]

Advies ABD

- verlaag de bezoldiging (salaris + VU + EJU) tot beneden € 187.340
- communiceer naar buiten dat [REDACTED] onder de "voor de publieke sector geldende max inkomensnorm" zit.
- Laat expliciete verwijzing naar WNT (wet geldt nog niet) en "Balkenende-norm" (is media-term en geen officieel BZK-begrip) los.

Toelichting :

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

De bezoldiging van [REDACTED] (salais, VU + EJU) , zoals vermeld in de ons toegestuurde nota, bedraagt € 189.792,42. Dat is hoger dan de voor de TMG gehanteerde norm van 187.340.

[REDACTED]

[REDACTED]



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

> Retouradres Postbus 20011 2500 EA Den Haag

Voorzitter van de Raad van Bestuur COA

PER FAX

Directoraat-Generaal
Vreemdelingenzaken
Directie Migratiebeleid

Schedeldoekshaven 100
2511 EX Den Haag
Postbus 20011
2500 EA Den Haag
www.rijksoverheid.nl/bzk

Contactpersoon

[Redacted]

Ons kenmerk

[Redacted]

Bijlagen

1

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum

23 september 2011

Onderwerp

Verzoek om informatie

Geachte heer Hermans,

Naar aanleiding van onze eerdere gesprekken bevestig ik u hierbij nog enkele verzoeken van de minister voor Immigratie en Asiel om nadere informatie van uw Raad van Toezicht.

Het betreft een overzicht van de bezoldigingen van [Redacted] vanaf het moment van haar indiensttreding bij het COA tot 2005. Ik verzoek u vriendelijk daarbij gebruik te maken van de bijgevoegde invultabel.

Voorts ontvang ik graag van uw Raad een visie op de salaris ontwikkeling van [Redacted] gedurende de gehele periode dat zij bij COA in dienst is, en in het bijzonder gedurende de periode vanaf 2005.

Ik verzoek u vriendelijk deze vragen van de minister voor Immigratie en Asiel op de kortst mogelijke termijn, doch uiterlijk maandag 26 september, te beantwoorden.

Tot slot verzoek ik u vriendelijk mij nog heden een afschrift te sturen van de thans geldende aanstelling van [Redacted]

Met vriendelijke groet,

Jaar	Functie	Salaris	
2002	Directeur P&O	Belastbaar loon	€
		Pension afdracht (werkgevers - en werknemersdeel)	€
		Totaal	€
2003	Directeur P&O	Belastbaar loon	€
		Pension afdracht (werkgevers - en werknemersdeel)	€
		Totaal	€
2004	Hoofd directeur Opvang	Belastbaar loon	€
		Pension afdracht (werkgevers - en werknemersdeel)	€
		Totaal	€
1/5/2005	Algemeen Directeur	Belastbaar loon	€
		Pension afdracht (werkgevers - en werknemersdeel)	€
		Totaal	€

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 14 september 2011 10:31

Aan: [REDACTED]

Onderwerp: NOS-dossier

Geachte leden van de raad van toezicht,

Ter informatie treft u de volgende bijlagen aan:

- E-mail van de NOS d.d. 8 september jl.
- Beantwoording door het COA d.d. 12 september jl.
- E-mail van de NOS met aanvullende vragen d.d. 12 september jl.
- 2^e beantwoording vragen door het COA d.d. 13 september jl.

Voor nadere vragen en toelichting kunt zich wenden tot [REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Met vriendelijke groet,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers,

[REDACTED]
[REDACTED]

3007201200334

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Cc: [REDACTED]
Verzonden: Sat Sep 24 13:50:47 2011
Onderwerp: [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Een arbeidsvoorwaardenbrief oid hebben wij nog NIET opgevraagd. Wij hebben slechts gevraagd naar bezoldigingen.

[REDACTED]

3007201200225

[Redacted]

Van: [Redacted]
Aan: [Redacted]
Cc: [Redacted]

Verzonden: Sat Sep 24 13:34:10 2011
Onderwerp: [Redacted]

[Redacted] Hier is de Raad van Toezicht aan zet, [Redacted]

-----Original Message-----

From: [Redacted]
Sent: Saturday, September 24, 2011 12:52 PM W. Europe Standard Time
To: [Redacted]
Cc: [Redacted]
Subject: [Redacted]

Goedemiddag [Redacted]

[Redacted]

- Ben je er zeker van dat er buiten het lijstje arbeidsvoorwaarden, zoals opgenomen in jullie nota van 14-9-2011, verder geen bijzondere arbeidsvoorwaardelijke afspraken met [Redacted] zijn gemaakt? [Redacted]. Hebben jullie de ondertekende arbeidsvoorwaardenbrief kunnen inzien? Ik doel met name op zaken als evt. eenmalige (pensioen-)stortingen of evt. afspraken over extra voorzieningen bij ontslag (bijv. werkgarantie, verhoogde uitkering, gouden handdruk).

- Er is de afgelopen jaren veel aandacht voor declaraties en vergoedingen van topfunctionarissen in de publieke sector: eind 2009 AO politietop in TK, begin 2010 AO in TK inzake politieke en ambtelijke top bij het rijk. [Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

groet,
[Redacted]

[Redacted]

Gespreksverslag van maandag 26 september, aanwezig:

- SG BZK, [redacted]
- AD COA, [redacted]
- Wnd DG VZ, [redacted]

[redacted]

[redacted] geeft aan het op prijs te stellen dat [redacted] nu haar stukken zal overleggen om het beeld scherp te krijgen rond de salarisontwikkeling en de dienstauto. [redacted] toont de stukken die zij heeft meegenomen. Het betreft de besluiten die zien op haar salarisontwikkeling en een schema met een toelichting per sprong. [redacted] ligt de salarissprongen toe. [redacted]

[redacted] vraagt naar hoe het precies zit met haar salaris, met de wel/niet bijtelling van de auto en of sprake is van wel/niet privé-gebruik.

[redacted] overlegt haar salarisstrook om te laten zien hoe het salaris is opgebouwd. Zij geeft aan de auto nimmer privé te gebruiken en dat dat ook nooit het geval is geweest.

[redacted] geeft aan dat op de salarisstrook zichtbaar is dat de bijtelling voor de auto 1.982,51 per maand bedraagt. Dit bedrag is niet in het salaris gecompenseerd maar als harmonisatie toeslag extra aan het maandsalaris toegevoegd. [redacted]

[redacted]

[redacted] rekent uit dat dat 180.000 per jaar is plus 8.3 procent vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, dus grofweg 210.000 euro per jaar en daarmee aanzienlijk boven de Balkenende-norm ligt. [redacted] bevestigt dit.

[redacted] reageert geschokt: [redacted] heeft in mei in een bijeenkomst met mw [redacted] en [redacted] expliciet gemeld en naderhand schriftelijk bevestigd dat het ging om 189.000 euro per jaar. [redacted] gaat een bericht versturen en zegt dat zij ook verbaasd is. Kort daarna meldt [redacted] dat zij bericht heeft ontvangen dat dit het verschil betreft tussen 36/40 uur qua aanstelling. Haar p-afdeling heeft een fout gemaakt.

[redacted]

o [redacted] geeft aan dat dat wel een grote fout is en dat bovendien de normering van topinkomens absoluut is, het aantal uren in de aanstelling is niet relevant.

o [redacted] zegt dat zij aansluitend op het gesprek in mei heeft gevraagd om een salarisstrook en dat [redacted] die toen niet wilde overleggen en zelfs boos werd over die vraag. [redacted]

o [redacted] zegt dat dat dom was van haarzelf en dat ze zich onvoldoende heeft ingezet om mee te werken aan haar eigen benoeming als bestuursvoorzitter, dat ze het onvoldoende serieus heeft genomen.

[redacted]

o [redacted] vertelt dat die was besteld door haar chauffeur samen met hoofd Inkoop omdat ook een andere ZBO zo'n auto had, en dat zij de auto te duur vond en en na de normering van Balkenende meteen heeft afbesteld.

[redacted]

[redacted]

3007201200330

Voor akkoord:

30

11



3007201280339

COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

postbus 3002, 2280 ME RIJSWIJK

Aan de Minister voor Immigratie en Asiel
De heer drs G.B.M. Leers
Postbus 20301
2500 EH DEN HAAG

**Centraal Orgaan opvang asielzoekers
Strategie & Bestuur**

Sir Winston Churchilllaan 366a
2285 SJ RIJSWIJK

telefoon [REDACTED]

fax [REDACTED]

postadres [REDACTED]

Datum 26 september 2011
Onderwerp Uitzending NOS over het
COA

inlichtingen bij
telefoon [REDACTED]

ons kenmerk [REDACTED]
uw brief

e-mail [REDACTED]
bijlage(n)

Geachte heer Leers,

Op 18 september jl. besteedde de NOS aandacht aan het Centraal Orgaan opvang
asielzoekers (COA).

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

In onze reactie staan wij stil bij:

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. De bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA;
4. [REDACTED]

Het zelfstandig bestuursorgaan COA

Het COA is een zelfstandig bestuursorgaan, ingesteld bij wet van 19 mei 1994. Naar
aanleiding van de Kaderwet zbo's is de Wet COA laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2011.
Vanaf dat moment functioneren formeel de raad van toezicht van het COA, namens de
minister belast met het toezicht op het COA, en het bestuur van het COA, belast met de
dagelijkse leiding van het COA.

De raad van toezicht ziet toe op de werkzaamheden van het bestuur en staat deze met raad
en daad terzijde. De raad van toezicht heeft een eigen verantwoordelijkheid om van het
bestuur alle informatie te verlangen, die het nodig heeft om zijn taak goed uit te kunnen
oefenen. De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de vaststelling van de volgende
stukken:

Correspondentie uitsluitend
aan het postadres met
vermelding van de datum en
het kenmerk van deze brief

27/9
Kopie



Bezoldiging bestuursvoorzitter COA

Als raad van toezicht zijn wij ons ervan bewust dat topinkomens al jaren een kwetsbaar dossier is en blijft. Voor topmanagersgroep rijk (TMG) geldt als maximaal inkomensnorm € 187.340,-. Dit bedrag bestaat uit brutosalaris, vakantie uitkering en eindejaarsuitkering. Bij de herbenoeming van de bestuursvoorzitter van het COA hebben wij de afspraak hebben gemaakt dat de bezoldiging van de bestuursvoorzitter binnen de maximale inkomensnorm van de topmanagementgroep rijk blijft.

Conform met u gemaakte afspraken is de bezoldiging van de bestuursvoorzitter vanaf 1 januari 2011 vastgesteld op € 187.340,-.

Buiten de bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA is de compensatie die de voorzitter ontvangt voor de fiscale bijtelling van de auto gehouden. Per 1 oktober a.s. vervalt deze bijtelling.

Van: [REDACTED]

Verzonden: maandag 26 september 2011 20:17

Aan: [REDACTED]

CC: [REDACTED]

Onderwerp: RE: Brief en antwoorden op Kamervragen

Geachte leden van de raad van toezicht,

Hierbij zend ik u de definitieve versie van de brief aan de Minister voor Immigratie en Asiel en de beantwoording van de Kamervragen, zoals deze heden aan het departement zijn aangeboden.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

2011Z17956

Vragen van het lid Fritsma (PVV) aan de minister voor Immigratie en Asiel over misstanden rond het functioneren van de bestuursvoorzitter van het COA (ingezonden 19 september 2011)

1

Is het waar dat de bestuursvoorzitter van het Centraal Orgaan Asielzoekers (COA) een inkomen heeft (van 273.000 euro per jaar) dat de afgesproken Balkenende-norm overstijgt en ook nog een dienstauto heeft besteld die duurder is dan de richtlijnen toestaan? Zo ja, deelt u de mening dat iemand die zichzelf bewust teveel belastinggeld toe-eigent, de burger minacht en daarom zo snel mogelijk uit zijn/haar functie ontheven moeten worden? Zo ja, welke stappen gaat u hiertoe ondernemen? 1)

Antwoord 1

RvT.

Met de raad van toezicht van het COA heb ik, in januari van dit jaar, bij de herbenoeming van de bestuursvoorzitter van het COA, de afspraak gemaakt dat de bezoldiging van de bestuursvoorzitter binnen de maximum inkomensnorm voor de topmanagementgroep rijk (TMG) blijft.

Conform de met mij gemaakte afspraken is de bezoldiging van de bestuursvoorzitter vanaf 1 januari 2011 vastgesteld op € 187.340,-.

Buiten de bezoldiging van de bestuursvoorzitter van het COA is ook de compensatie die de voorzitter ontvangt voor de fiscale bijtelling van de auto gehouden. Deze compensatie vervalt per 1 oktober 2011.

Het bedrag van € 273.000 is een weergave van de totale loonkosten waaronder het belastbaar loon en de het werkgevers- en werknemersdeel van de pensioenpremies. Daarom is het niet juist om het bedrag van € 273.000 als norm te gebruiken voor publieke sector geldende maximaal inkomensnorm voor topmanagementgroep rijk.

Het is correct dat door het COA in mei 2006 een dienstauto is besteld vanwege het onherstelbaar defect raken van de toenmalige dienstauto. Deze auto is weer afbesteld voordat de auto op kenteken kwam omdat na het aantreden van het Kabinet Balkenende III in juli 2006 er nieuwe normen voor het gebruik van dienstauto's werden afgesproken. Het COA houdt zich aan deze normen.

2

Wat is uw reactie op de gepresenteerde stelling dat door toedoen van genoemde bestuursvoorzitter teveel belastinggeld is verspild, bijvoorbeeld door het open houden van teveel opvangcapaciteit? Hoe kunnen, naast het vertrek van de bestuursvoorzitter, problemen rond de bedrijfsvoering van het COA worden verbeterd?



-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [Redacted]

Verzonden: maandag 26 september 2011 22:33

Aan: [Redacted]

CC: [Redacted]

Onderwerp: FW: Laatste versies kamervragen

Beste Collega's

Bijgaand treft u aan een drietal sets antwoorden van kamervragen die zijn gesteld naar aanleiding van de publiciteit over de leiding van COA. [Redacted]

Op verzoek van de DGVZ leg ik u deze (bijgevoegde) concept-beantwoordingen voor akkoord op de voor uw

terrein relevante passages. Daarnaast het verzoek om de bijgevoegde brief die wij heden ontvingen van de Raad van Toezicht van het COA te beoordelen op m.n. de consistentie met het overheidsbeloningsbeleid. [REDACTED]

30072012005-4

[REDACTED]

[REDACTED]

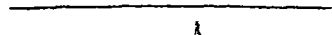
Met vriendelijke groet,

Bezoekt u binnenkort een locatie van de Rijksoverheid?

Dan dient u in het bezit te zijn van een geldige Rijkspas of een geldig identiteitsbewijs (paspoort, nationale identiteitskaart, rijbewijs of vreemdelingendocument). Indien u bij controle geen geldig identiteitsbewijs kunt tonen, wordt de toegang geweigerd. Legitimatiebewijzen van andere organisaties worden niet geaccepteerd.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risk inherent in the electronic transmission of messages.



-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 27 september 2011 12:38
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: mercedes

Circa € 30.000, als je het op prijzen van nu bekijkt, zou in 2009 nog meer kunnen zijn geweest. Verschil is globaal : kosten ca € 90.000 versus de norm van ca € 60.000



-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 27 september 2011 12:32
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: mercedes

[redacted], hoeveel zit de auto boven de norm?



Denk aan het milieu en print dit bericht alleen als het echt noodzakelijk is.

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 27 september 2011 12:30
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: mercedes

Naar aanleiding van je vraag over de aanschaf van een Mercedes in 2009 het volgende

1. Auto is in 2009 besteld. [redacted]
2. De vraag is of Justitie voldoende duidelijk heeft gemaakt aan de uitvoeringsdiensten dat er een rijksnormering bestaat voor de aanschaf van dienstauto's en dat men alleen kan bestellen via de door het departement aangewezen wagenparkbeheerder. (De wagenparkbeheerder was Fasam)
3. Volgens de procedure rond de rijksnormering van 2009 zou de wagenparkbeheerder de auto dan hebben moeten aanschaffen via [redacted]. Het lijkt onwaarschijnlijk, dat dit is gebeurd omdat je dan niet een oude auto had kunnen inruilen. Dit hebben we kunnen opmaken uit de proforma factuur (hij is niet ondertekend). Volgens de wagenparkbeheerder komt de auto niet voor in hun bestellingen van 2009.

3007291209346

4 Er heeft dus geen toets plaatsgevonden destijds of deze auto past binnen de rijksnumeringen. Als dat wel had plaatsgevonden, dan zou de auto er niet aan hebben voldaan. Zelfs een bewindsliedenauto zou er niet in hebben gepast.

Korte samenvatting: zowel procedureel als inhoudelijk is dit buiten de (numering)regels omgegaan.



Bezoekt u binnenkort een locatie van de Rijksoverheid?

Dan dient u in het bezit te zijn van een geldige Rijkspas of een geldig identiteitsbewijs (paspoort, nationale identiteitskaart, rijbewijs of vreemdelingendocument). Indien u bij controle geen geldig identiteitsbewijs kunt tonen, wordt de toegang geweigerd. Legitimatiebewijzen van andere organisaties worden niet geaccepteerd.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risk inherent in the electronic transmission of messages.

3007201200347

**EINDE
DOCUMENT**

