



## WET BESCHERMING PERSOONSGEGEVENS

### FORMULIER MELDINGENREGISTER

1. *Naam van de gegevensverwerking waarin de (persoons-)gegevens zijn opgenomen*

*Nieuwe HR-cyclus/pilot beoordelen*

2. *Het doel waarvoor de gegevens worden verzameld en gebruikt.*

*Van de nieuwe HR-cyclus is een onderdeel het beoordelen. P-direkt kan dit proces van beoordelen niet ondersteunen. Daarom is voor de uitvoering van de pilot 2012 gekozen om met een formulier m.b.v. Formdesk te werken. Dit wordt begin 2013 geëvalueerd, waarbij bij positieve evaluatie de uitrol in 2013 verder zal plaatsvinden. In 2013 is er ook nog sprake van een pilotsituatie. De definitieve uitrol is in 2014 gepland. Het doel is betere sturing op het functioneren van de medewerker, meer transparantie m.b.t. beoordelingscriteria en betere matching. Tot 2014 hebben de gegevens geen rechtspositionele gevolgen; vanaf 2014 is dat wel het geval en komt de beoordeling ook in het P-dossier.*

3. *Van de volgende personen worden de volgende gegevens verwerkt.*

<i>In de pilot 2012 de medewerkers DGWBI en DGBK. Pilot 2013 ook de medewerkers DCB, ABD, BPR, Logius en DGOBR-kern. Daarna uitrol binnen het ministerie</i>	<i>Naam, personeelsnummer, dienstonderdeel, functie, salarisschaal, mate van functioneren op resultaten en competenties plus scores, eventuele informanten, beloningsadvies, naam beoordelaar, naam beoordelingsautoriteit, verslag beoordelingsgesprek, opmerkingen medewerker, bedenkingen medewerker en al dan niet akkoord beoordelingsautoriteit (=DG)</i>
--	---

4. *De gegevens worden verstrekt aan:*

<i>De leidinggevende, de beoordelingsautoriteit</i>	<i>Alle bovenstaande gegevens</i>
<i>Collega leidinggevenden binnen dezelfde directie/DG</i>	<i>Naam, personeelsnummer, dienstonderdeel, functie, salarisschaal en –trede, formatieve schaal, mate van functioneren op resultaten en competenties plus score,</i>

	<i>beloningsadvies, naam beoordelaar, naam beoordelingsautoriteit</i>
<i>Betrokkene</i>	<i>Via formulier en in het gesprek wordt de medewerker geïnformeerd over de mate van functioneren op resultaten en competenties plus een beloningsvoorstel</i>

5. *De verwerking wordt gevoerd door:*

<i>Dienst Concernstaf en Bedrijfsvoering/Directie Personeel &amp; Organisatie (P&amp;O)</i>
---

6. *Eventuele bijzonderheden*

<i>Gemeld d.d.:</i>	<i>In werking d.d.: september 2012</i>
---------------------	--